



# LA VEILLE EMPLOI-FORMATION DU CARIF-OREF OCCITANIE



N°511

23/11/2022



[veille@cariforefoccitanie.fr](mailto:veille@cariforefoccitanie.fr)



<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE .....	1
APPELS A PROJETS .....	2
EGALITE PROFESSIONNELLE .....	3
EMPLOI .....	4
ENTREPRISES .....	5
ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL .....	5
FORMATION PROFESSIONNELLE.....	6
INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE .....	7
INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP.....	7
SECTEURS D'ACTIVITE - METIERS.....	7

## ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE

### **Industries agroalimentaires : Cartographie de l'emploi et de la formation. Indicateurs de suivi 2022 en Occitanie**

*SANTINON Clément, Carif-Oref Occitanie, Novembre 2022, 30 p.*

Le Carif-Oref Occitanie en partenariat avec l'AREA Occitanie publie une actualisation de la Cartographie de l'emploi et de la formation dans les industries agroalimentaires en Occitanie. Dans un contexte global de reprise économique après le trou d'air lié à la crise sanitaire, l'activité dans le secteur de l'industrie agroalimentaire – qui avait particulièrement bien résisté à ce choc – est restée dynamique en 2021. Le nombre d'établissements a continué d'augmenter, entraînant une hausse de l'emploi. L'accroissement des besoins en main-d'œuvre s'est poursuivi, se traduisant par un renforcement des difficultés de recrutement.

Dans le même temps, le nombre d'inscrits dans des formations menants aux métiers de l'agroalimentaire a fortement progressé, porté par l'apprentissage.

<https://www.cariforefoccitanie.fr/actualite/industries-agroalimentaires-cartographie-de-lemploi-et-de-la-formation/>

### **Annuaire des acteurs de la VAE en Occitanie 2022**

*CHUARD Dara, Carif-Oref Occitanie, Novembre 2022, 6 p.*

Vous souhaitez contacter un Espace conseil VAE, vous avez besoin de connaître l'adresse d'un certificateur public ? Cet annuaire vous donne rapidement les coordonnées des Espaces conseil sur les 13 départements de la région et celles des certificateurs publics.

Les conseillers des Espaces conseil évaluent la pertinence du projet VAE en fonction du parcours et aident à identifier des hypothèses de certification en lien avec l'expérience. Ils assurent le suivi de la démarche et proposent d'autres alternatives si nécessaire : bilan de compétences, formation ou des formations complémentaires.

Les organismes valideurs ont mis en place des dispositifs d'information, d'accompagnement et d'évaluation spécifiques. Une fois la certification repérée, le bénéficiaire doit contacter l'organisme valideur dont dépend la certification visée. Cette étape constitue l'entrée dans la procédure de validation.

<https://www.cariforefoccitanie.fr/orientation-et-parcours-des-publics/vae/>

### **Face à des difficultés d'insertion professionnelles, les demandeurs d'emploi de longue durée sont prêts à se mobiliser pour retrouver un emploi**

*Pôle emploi Occitanie, Novembre 2022, 10 p.*

Cette étude pose un regard complémentaire à celui des employeurs. Les demandeurs d'emploi se sentent outillés dans leur recherche d'emploi et ont une bonne connaissance du marché du travail. Malgré une intensité de recherche d'emploi modérée, ces derniers seraient prêts pour partie à envisager une mobilité géographique ou professionnelle. Ils évoquent néanmoins un manque de qualification pour expliquer leur non positionnement sur des métiers en tension. Ils se déclarent également prêts à envisager une formation et indiquent savoir où trouver celle qui serait la plus appropriée. Ils sont par contre, moins à l'aise avec les aides que peut proposer Pôle emploi. Autre résultat intéressant pour ce public ayant des difficultés à retrouver un emploi, ils sont très majoritairement satisfaits de leur dernier entretien avec leur conseiller Pôle emploi. Interrogés sur la fréquence de contact idéale, ces derniers mentionnent néanmoins préférer des contacts espacés dans le temps.

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-thematique/marche-du-travail/etudes-complementaires/tous/1/MF3/dernieres-publications/>

### **DIAG'FLASH - Le marché du travail en Occitanie**

*Pôle emploi Occitanie, Novembre 2022, 6 p.*

Ce document analyse la dynamique du marché du travail régional à travers les évolutions des offres et de la demande d'emploi.

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-thematique/contexte-economique/diagnostic--territorial/tous/1/CC3/dernieres-publications/>

### **La conjoncture en Occitanie. Octobre 2022**

*Banque de France, Bulletin de la banque de France, Novembre 2022, 16 p.*

<https://www.banque-france.fr/statistiques/tendances-regionales-occitanie-oct-2022>

### **Le Service Civique en Occitanie en chiffres**

*Préfecture Occitanie, Novembre 2022, 4 p*

Depuis 2010, 59 895 jeunes volontaires se sont engagés dans le Service Civique en Occitanie, au bénéfice de l'intérêt général et collectif, sur des missions d'utilité sociale et citoyenne, dans les domaines de la solidarité, de l'éducation, de l'environnement, du sport, de la mémoire/citoyenneté, de la santé, de la culture, de l'humanitaire ou de la citoyenneté européenne.

En 2022, l'État engage des moyens conséquents pour permettre à 13 500 nouveaux volontaires de s'engager en Occitanie, au sein du secteur associatif, des collectivités territoriales et des services publics, et qu'ils puissent apporter leurs contributions citoyennes aux politiques publiques prioritaires : transition écologique, prévention et lutte contre la pauvreté, lutte contre le décrochage scolaire, solidarité intergénérationnelle, lutte contre les discriminations, égalité entre les femmes et les hommes, etc.

Afin de faire connaître, reconnaître et valoriser l'engagement de ces jeunes, le préfet de la région Occitanie, propose du 28 novembre au 12 décembre 2022, la quinzaine régionale du Service Civique en Occitanie.

Des points presse seront proposés dans la plupart des rassemblements.

<https://www.prefectures-regions.gouv.fr/occitanie/Actualites/Quinzaine-regionale-2022-du-Service-Civique-en-Occitanie-du-28-novembre-au-12-decembre-2022>

## **APPELS A PROJETS**

### **Actions Clés en Main pour les salariés de la branche professionnelle des entreprises de services à la personne - OPCO EP**

Formations en présentiel, ou mixte, pour les salariés des entreprises de services à la personne (ESAP) en Occitanie.

**Date limite de réponse 12 décembre 2022 à 16h00**

<https://www.opcoep.fr/appels-d-offres/actions-cles-en-main-pour-les-salaries-de-la-branche-professionnelle-des-7>

### **Formation aux gestes et soins d'Urgence - Afgsu Niveau 2 - 2023/2026 - Conseil départemental Hérault**

**Date limite de réponse le 12 décembre 2022**

<https://www.marchesonline.com/appels-offres/avis/formation-aux-gestes-et-soins-d-urgence-afgsu-niveau/ao-8866042-1>

### **Prestations de bilans de compétences et de bilans-conseil pour les agents de Météo-France**

**Date limite de réponse le 15 décembre 2022 à 14h00**

<https://www.marches-publics.gouv.fr/app.php/entreprise/consultation/2110877?orgAcronyme=d4t>

### Actions de formation à destination des salariés de la branche professionnelle de la librairie – OPCO EP

L'objet de ce marché est la mise en œuvre d'actions collectives pour les salariés de la branche professionnelle de la librairie.

**Date limite de réponse le 15 décembre 2022 à 12h00**

<https://www.opcoep.fr/appels-d-offres/actions-de-formation-a-destination-des-salaries-de-la-branche-professionnelle-de-la>

### Habilitation de prestataires de formation pour 2 CQP pour la branche des services de l'Eau et de l'Assainissement - AKTO

**Date limite de réponse le 12 janvier 2023 à 17h00**

<https://www.akto.fr/appels-d-offres/>

### Être bien et plus efficace dans mon métier - Occitanie - VIVEA

Les chefs d'exploitation sont confrontés à de nombreuses contraintes quotidiennes d'ordre personnel, organisationnel et économique. L'évolution du métier d'agriculteur rend son travail plus intense, difficile et complexe. Ils doivent constamment jongler entre ces différents paramètres pour rester efficace, mais qu'en est-il de leur bien être ?

**Dépôt des demandes de financement au plus tard le 12 janvier 2023**

<https://vivea.fr/appels-d-offres/aos-etre-bien-et-plus-efficace-dans-mon-metier-en-region-occitanie-2023/>

## EGALITE PROFESSIONNELLE

### Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans l'ESS - Passer de la conviction à l'action

*UDES, Novembre 2022, 49 p.*

Ce guide pratique propose, une plaquette de cadrage, un quizz « Égalité professionnelle : où en êtes-vous ? », afin d'aider l'employeur à faire un diagnostic sur ses « pratiques » en la matière, ainsi que 12 fiches sur les principaux thèmes autour de l'égalité professionnelle.

Ce guide s'adresse indistinctement à tous les employeurs quels que soit leur statut, leur secteur d'activité ou leurs métiers. Il apporte des réponses appropriées et concrètes aux problématiques d'égalité professionnelle caractéristiques de l'ESS induites par sa démographie et les spécificités de ses activités.

<https://www.udes.fr/outilsguides/egalite-professionnelle-entre-femmes-hommes-dans-less-passer-de-conviction-laction>

### Le ministère s'engage pour la diversité et l'égalité professionnelle

*Ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle, Novembre 2022*

Au sommaire de ce dossier : **La diversité et l'égalité des chances**

- Les dispositifs interministériels pour l'égalité des chances et l'inclusion économique
- Des partenariats pour promouvoir l'égalité des chances
- Un délégué à la diversité et à l'égalité professionnelle et un réseau de référents diversité et égalité professionnelle

### L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

- Les labels diversité et égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- Une cellule d'écoute et de prévention des discriminations et des agissements sexistes ou sexuels au travail

<https://www.economie.gouv.fr/ministere-sengage-diversite>

### **Territoires zéro chômeur de longue durée : un pas vers le droit à l'emploi ?**

*Vie publique, Novembre 2022*

La France comptait, en 2021, 700 000 personnes en chômage de longue durée, c'est-à-dire en demande d'emploi depuis un an ou plus (312 000 depuis au moins deux ans). L'expérimentation "Territoires zéro chômeur de longue durée" qui vise à résorber le chômage de longue durée à l'échelle territoriale serait-elle un pas vers le droit à l'emploi ?

L'expérimentation "Territoires zéro chômeur de longue durée" (TZCLD) fait suite à la loi du 29 février 2016. Elle a été déployée initialement en 2017 sur dix territoires pilotes puis élargie à d'autres zones dès 2021. Cette expérimentation permet l'insertion socioprofessionnelle des personnes privées durablement d'emploi (PPDE) qui le souhaitent. Ce dossier présente les principes fondateurs, et les retombées du dispositif.

<https://www.vie-publique.fr/eclairage/286834-territoires-zero-chomeur-de-longue-duree-vers-un-droit-lemploi>

### **Les emplois vacants au 3<sup>e</sup> trimestre 2022**

*DARES, Novembre 2022*

373 100 emplois vacants au 3<sup>e</sup> trimestre 2022. Ce nombre augmente de 3 % par rapport au trimestre précédent. Cette hausse est portée par le secteur des services, avec +7 % dans le tertiaire marchand et +5 % dans le non marchand.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-emplois-vacants>

### **AGIR, pour l'emploi et le logement des personnes réfugiées**

*Ministère de l'Intérieur et des Outre-Mer, Octobre 2022*

La direction générale des étrangers en France, en lien avec la délégation interministérielle à l'accueil et à l'intégration des réfugiés (DIAIR), la délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP) et la délégation interministérielle à l'hébergement et à l'accès au logement (DIHAL) déploie le programme AGIR pour systématiser l'accompagnement vers l'emploi et le logement des bénéficiaires de la protection internationale (BPI).

Le programme AGIR (Accompagnement global et individualisé des réfugiés) est un programme d'accompagnement global et individualisé des réfugiés vers l'emploi et le logement.

Il consiste en un guichet unique départemental de l'intégration des réfugiés visant à assurer un parcours d'intégration sans rupture aux réfugiés. Cet accompagnement est proposé pendant 24 mois maximum et permet à chacun de faciliter l'accès aux droits (droit au séjour, prestations sociales et familiales, accès à la santé, notamment mentale, soutien à la parentalité, accès à un compte bancaire, échange de permis de conduire, ...), d'être accompagné vers le logement adapté à sa situation personnelle et familiale, et vers l'emploi et la formation.

<https://www.immigration.interieur.gouv.fr/Integration-et-Acces-a-la-nationalite/AGIR-pour-l-emploi-et-le-logement-des-personnes-refugiees>

### **Rapport de branche 2022 : quels enseignements pour le secteur du portage salarial ? 2<sup>ème</sup> partie**

*Guide du portage salarial, Novembre 2022*

Le premier volet du deuxième rapport de branche du secteur, évoquait l'impact du covid sur le secteur en 2020. Les entreprises de portage ont été impactées négativement par la crise mais elles sont globalement confiantes sur leur capacité de rebond et sur le potentiel de croissance du marché, tiré par le développement du travail et les nouvelles aspirations des salariés. Cet article décrypte cette fois les informations révélées sur le profil des entreprises et des salariés portés.

<https://www.guideduportage.com/actualite/portage-salarial-chiffres-cles-2022-partie2>

### Création-reprise d'entreprise dans l'artisanat et les TPE - Bibliographie et sélection de travaux

CMA, Novembre 2022, 22 p.

Le service Veille Artisanat de CMA France propose une Sélection de données clés et de travaux (postérieurs à 2016) sur la création-reprise d'entreprise dans l'artisanat et les TPE, issus de son fonds documentaire.

[https://infoartisanat.artisanat.fr/doc\\_num.php?explnum\\_id=16110](https://infoartisanat.artisanat.fr/doc_num.php?explnum_id=16110)

### 10 questions sur la conduite de la négociation collective

ANACT, Novembre 2022, 28 p.

Ce "10 Questions sur" propose des clés de lecture aux acteurs du dialogue social pour améliorer leur capacité à négocier. Il s'agira d'offrir aux négociateurs des points d'appui pour mieux conduire le processus de négociation, de la préparation à la signature du texte, en passant par le cadre précisant le rôle de chacun, les ressources disponibles, la méthode employée et les contours de l'accord visé, etc.

Comment mieux intégrer les réalités du travail dans les négociations ? Comment faire face aux situations d'urgence révélées par les différentes crises – conflits, enjeux stratégiques, risques sanitaires, etc. ? Ce document apporte des éclairages à ces interrogations en prenant comme exemples des situations réelles de négociations en entreprises menées par le réseau Anact-Aract.

<https://www.anact.fr/10-questions-sur-la-conduite-de-la-negociation-collective>

### Comment les nouvelles organisations du travail transforment l'entreprise : pour un travail hybride socialement responsable

Terra Nova, Octobre 2022, 101 p.

Après la grande improvisation du travail à distance pendant les confinements de la crise sanitaire, quel bilan tirer de cette période ? Le rapport au travail a-t-il changé ? Avec quels risques pour les salariés et les entreprises ? Ce rapport formule des propositions concrètes.

<https://tnova.fr/economie-social/entreprises-travail-emploi/comment-les-nouvelles-organisations-du-travail-transforment-lentreprise-pour-un-travail-hybride-socialement-responsable/>

## ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL

### Le programme national FSE+

Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion, Novembre 2022

Le programme national FSE+ "Emploi, Inclusion, Jeunesse et Compétences" 2021/2027 a été validé par la Commission européenne le 28 octobre 2022.

Doté d'un budget en légère hausse, à hauteur de 88 milliards, le programme FSE+ pour la période 2021-2027 réunit d'anciens programmes :

- le Fonds social européen 2014-2020 / La programmation 2014-2020 ;
- l'Initiative pour l'emploi des jeunes (IEJ)
- le Fonds européen d'aide aux plus démunis (FEAD)
- le programme pour l'emploi et l'innovation sociale (EaSI)

<https://fse.gouv.fr/le-programme-national-fse>

## FORMATION PROFESSIONNELLE

### **France 2030 : 70 nouveaux lauréats pour la deuxième vague de l'appel à manifestation d'intérêt « Compétences et métiers d'avenir » (CMA)**

*Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion, Novembre 2022*

L'État mobilise 2,5 milliards d'euros du plan France 2030 pour accélérer le développement de nouvelles formations ou l'adaptation de formations existantes aux besoins de compétences des nouvelles filières et des métiers d'avenir.

Les 136 projets lauréats, pour un montant total de 480 millions d'euros, soutenus par le dispositif depuis son lancement il y a moins d'un an, permettront de mieux identifier les besoins et de former, d'ici 2027, plus d'un million de nouveaux talents.

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/presse/dossiers-de-presse/article/france-2030-70-nouveaux-laureats-pour-la-deuxieme-vague-de-l-appel-a>

### **Le réseau des Greta et des GIP-FCIP : hausse d'activité en 2020 malgré la crise sanitaire**

*Note d'information de la DEPP, n°32, Novembre 2022, 4 p.*

Dans la continuité de 2019 et malgré la crise sanitaire qui a marqué l'année 2020, le nombre d'heures de formation réalisées dans le cadre du dispositif de formation continue de l'Éducation nationale progresse encore de 9 % en 2020 après une hausse de 24 % enregistrés l'année précédente. Pour autant, dans la tendance des années précédentes, la baisse du nombre des stagiaires s'accélère (-13 % après -4 %).

<https://www.education.gouv.fr/le-reseau-des-greta-et-des-gip-fcip-hausse-d-activite-en-2020-malgre-la-crise-sanitaire-343420>

### **Rapport formation dans les banques en 2022**

*Association Française des Banques, Novembre 2022, 20 p.*

Après une année 2020 marquée par la crise sanitaire et un impact direct sur la formation, en 2021, ce sont près de 4,5 millions d'heures qui ont été dispensées à l'ensemble des collaborateurs des banques, soit 1 million de plus qu'en 2020. Les salariés du secteur bancaire ont suivi en moyenne 24,5 heures de formation en 2021, soit 5 heures de plus que l'année précédente. Cela a notamment été permis par le déploiement de leur digitalisation, qui s'est accéléré en 2020 et s'est maintenu par la suite. Cette digitalisation des formations permet désormais de proposer des formats pédagogiques variés, avec par exemple le développement des « classes virtuelles », alternative aux sessions en présentiel.

L'année 2021 retrouve, après une période de crise sanitaire où les besoins ont été moins nombreux, une forte dynamique au niveau de l'alternance : en 2021, 6 800 nouveaux contrats ont été engagés dans l'année, ce qui porte à près de 9 000 le nombre d'alternants présents dans les banques en fin d'année.

<https://www.afb.fr/rapport-formation/>

### **Dans les coulisses de la création des serious games – Podcast Learn & enjoy**

Les serious games ou jeux sérieux offrent de nombreuses possibilités pour l'apprentissage. Ils permettent de capter l'attention des apprenants, de susciter davantage leur intérêt, pour finalement obtenir une meilleure rétention de l'information. Ils séduisent de plus en plus.

Au programme de ce podcast : qu'est-ce qu'un serious game ? A quelles situations d'apprentissage un serious game est-il le plus adapté ? Comment se passe concrètement la création d'un serious game ? Quel est le budget d'un serious game ? Quelques exemples pour illustrer.

<https://podcast.ausha.co/learn-enjoy/43-dans-les-coulisses-de-la-creation-des-serious-games-avec-florent-teyras-de-my-serious-game>

## INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE

### La formation et l'accompagnement des bénéficiaires de l'IAE

*Dares Focus, n°56, Novembre 2022, 2 p.*

40 % des personnes sorties d'une structure d'insertion par l'activité économique (IAE) en 2020 y ont suivi au moins une formation et 54 % ont bénéficié d'un accompagnement.

L'accès à la formation et à l'accompagnement est d'autant plus fréquent que les personnes rencontrent plus de difficultés d'accès à l'emploi. 86 % des sortants ayant bénéficié d'au moins une formation déclarent qu'elle leur a été utile.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/la-formation-et-laccompagnement-des-beneficiaires-de-liae>

## INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

### « Handicap, 1 heure pour passer à l'action ! » : rediffusion des échanges

*Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion, Novembre 2022*

Web émission proposée dans le cadre de la 26<sup>ème</sup> édition de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées. Au programme : présentation de l'ensemble des dispositifs permettant de recruter et d'accompagner des personnes en situation de handicap.

Cette web émission propose également des témoignages d'entreprises et de salariés et une présentation des dispositifs permettant de recruter, intégrer et accompagner des personnes en situation de handicap.

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/l-actualite-du-ministere/article/handicap-1-heure-pour-passer-a-l-action-rediffusion-des-echanges>

### Les demandeurs d'emploi bénéficiaires d'une reconnaissance de handicap en 2021

*Pôle emploi, Statistiques et indicateurs, n°37, Novembre 2022, 10 p.*

Mi 2022, 460 000 demandeurs d'emploi en catégories ABC ont une reconnaissance de handicap, soit 8,7 % des demandeurs d'emploi de ces catégories.

<https://www.pole-emploi.org/statistiques-analyses/demandeurs-demploi/accompagnement-et-prestations/les-demandeurs-demploi-beneficiaires-dune-reconnaissance-de-handicap-en-2021.html?type=article>

## SECTEURS D'ACTIVITE - METIERS

### Les salaires des cadres dans 43 fonctions. Édition 2022

*APEC, Novembre 2022, 129 p.*

Référentiel exhaustif portant sur la rémunération dans 111 familles de métiers. Un recueil qui propose une fiche détaillée sur les salaires des cadres par famille de métiers.

Points-clés de l'étude à retenir : le salaire médian des cadres en poste (salaire fixe + part variable) s'établit à 51 k euros : la moitié des cadres perçoit un salaire annuel brut inférieur à ce montant et l'autre moitié un salaire supérieur. 80 % des salaires des cadres sont compris dans une fourchette allant de 36 à 85 k euros.

55 % des cadres bénéficient d'une rémunération comprenant une partie variable.

<https://corporate.apec.fr/files/live/sites/corporate/files/Nos%20c3%a9tudes/pdf/les-salaires-des-cadres-dans-111-familles-de-metiers---edition-2022>



### Top 250 des éditeurs et créateurs de logiciels français

Numeum, EY, Novembre 2022, 27 p.

Cette édition 2022 confirme la performance du secteur à travers son chiffre d'affaires, ses nombreux recrutements et sa capacité à innover.

Les éditeurs affichent en particulier des ambitions de recrutement toujours élevées (88 % des éditeurs prévoient d'embaucher en 2022 contre 85 % l'année dernière) et 56 % des sociétés envisagent des opérations de croissance externe en 2022 (contre 50 % en n-1).

Si l'on peut se réjouir des nombreuses créations d'emplois avec plus de 13 000 nouveaux postes créés entre 2019 et 2021, de l'amélioration de la parité hommes-femmes dans les comités de direction notamment, et de la part croissante des profils R&D, les difficultés de recrutement touchent désormais 89 % des éditeurs français et les embauches ne suivent pas le rythme de la croissance. La formation au numérique doit plus que jamais être une priorité du gouvernement afin de répondre enfin aux besoins massifs de compétences.

[https://www.ey.com/fr\\_fr/services-aux-entrepreneurs/top-250-editeurs-logiciels-francais](https://www.ey.com/fr_fr/services-aux-entrepreneurs/top-250-editeurs-logiciels-francais)

### L'évolution des métiers et la formation, troisième volet du plan Bibliothèques

Ministère de la Culture, Novembre 2022, 52 p.

"Former mieux" vise à accompagner la transformation profonde que connaissent les bibliothèques et leurs métiers. Ce troisième volet du plan Bibliothèques a été lancé le 30 novembre 2021, avec la tenue des Assises de la formation en bibliothèque territoriale.

#### **Le référentiel national des compétences des bibliothèques territoriales :**

Ce référentiel propose une vision d'ensemble des compétences nécessaires en bibliothèque territoriale, à travers un outil co-construit et partagé par les différents acteurs.

**Les chiffres-clés** concernant les personnel des bibliothèques territoriales et leur pratique de la formation :

Ces chiffres-clés 2022, coédités par le ministère de la Culture et le CNFPT, visent à offrir des données actualisées sur la profession et sur ses modalités d'accès à la formation.

Ce document comprend trois parties : Un portrait général de la profession - Une analyse de ses modalités d'accès à la formation - Des tableaux permettant à chaque bibliothèque de se situer par rapport aux moyennes nationales d'un point de vue de la composition de ses équipes.

<https://www.culture.gouv.fr/Thematiques/Livre-et-lecture/Les-bibliotheques-publiques/L-evolution-des-metiers-et-la-formation-troisieme-volet-du-plan-Bibliotheques>

### Le Comité de la filière Animation est installé

UNIFORMATION, Novembre 2022

Ce secteur connaît depuis plusieurs années de réelles difficultés de recrutement.

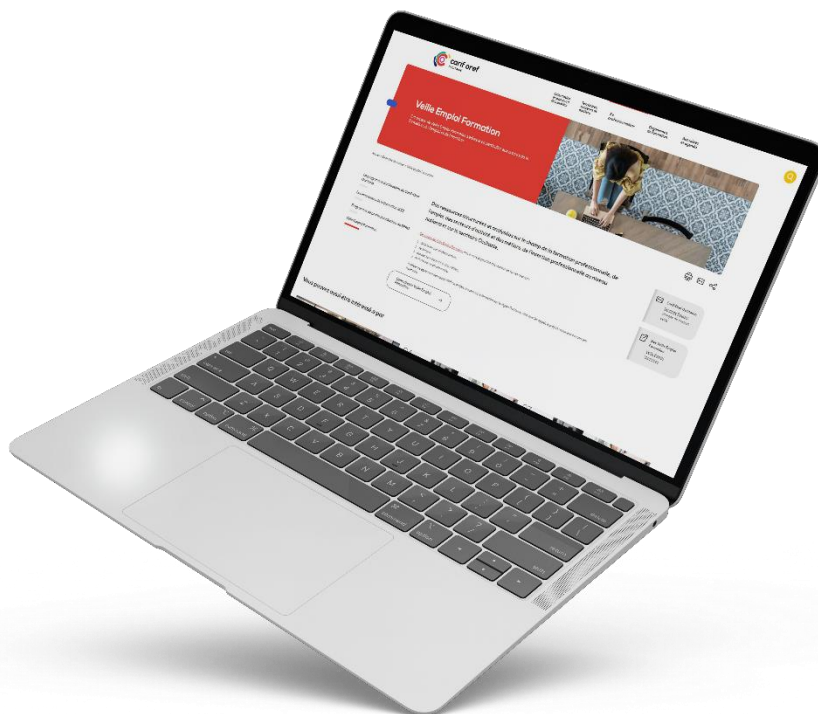
Ce Comité de filière devra s'atteler à porter les mesures de moyen et long terme et articuler ses réflexions avec celles du Comité de filière Petite enfance, du CESE (Conseil économique, social et environnemental) concernant les métiers dits « du lien social » et du COJ (Conseil d'orientation des politiques jeunesse) concernant l'éducation populaire.

Le Comité de filière étudiera également les moyens d'encourager la constitution de « groupements de coopération public-privé réunissant les acteurs locaux, et en premier lieu les collectivités et les associations gestionnaires d'accueils collectifs de mineurs ». Enfin, il aura à se pencher, en concertation avec la CNAF, sur les « possibilités de renforcer le soutien aux collectivités rencontrant le plus de difficultés (notamment les quartiers prioritaires de la ville, les zones de revitalisation rurales et les territoires ultramarins) ».

<https://www.uniformation.fr/entreprise/actualites/le-comite-de-la-filiere-animation-est-installe>

Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site du Carif-Oref Occitanie

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>



## La veille emploi-formation du Carif-Oref Occitanie

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Sandrine ROUSSEL

Réalisation : Carif-Oref Occitanie



Projet cofinancé par le Fonds Social Européen