LA VEILLE EMPLOI-FORMATION DU CARIF-OREF OCCITANIE

N°659

14/10/2026

veille@cariforefoccitanie.fr

https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/

ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE 1
APPELS À PROJETS 2
APPRENTISSAGE – ALTERNANCE 2
EMPLOI 3
ENTREPRISES 5
ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ET SOCIAL 5
FORMATION PROFESSIONNELLE 6
INSERTION JEUNES 7
INSERTION PAR L'ÉCONOMIQUE 8
INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP 8
SECTEURS D'ACTIVITÉ – MÉTIERS 9
VAE 11

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE Liberté Égalité Fraternité
L'EUROPE S'ENGAGE L'OCCITANIE AGIT
Cofinancé par l'Union européenne
La Région Occitanie Pyrénées · Méditerranée

ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE

Événement régional - IA et formation : Quels besoins des entreprises, quelles opportunités pour les organismes de formation ? Visioconférence le 1er décembre 2026 de 9 H 30 à 12 H 00 - Carif-Oref Occitanie

L'intelligence artificielle transforme progressivement l'organisation du travail, les activités professionnelles et les compétences attendues dans les entreprises. Ces évolutions interrogent directement les organismes de formation : quels nouveaux besoins apparaissent ? Comment les identifier ? Comment faire évoluer son offre et ses contenus de formation ?
Au cœur de cet événement régional : une table ronde réunissant des entreprises d'Occitanie, des OPCO, des acteurs du numérique, de la formation et la DREETS Occitanie.
À partir de projets concrets et de retours d'expérience, ils partageront ce que l'IA change réellement dans les entreprises et les conséquences pour les organismes de formation. Un format rythmé et interactif, associant éclairages, témoignages et regards croisés. Les participants pourront réagir et échanger tout au long de la rencontre.
Objectifs : Comprendre les évolutions observées dans les entreprises - Identifier leurs nouveaux besoins en compétences et en accompagnement - Éclairer les opportunités et les adaptations possibles pour les organismes de formation.
https://www.linscription.com/pro/activite.php?P1=252882

Les associations en Occitanie. Repères et chiffres clés 2026

INJEP, Recherches et solidarités, Octobre 2026, 37 p.
Présent dans tous les domaines d'activités, au plus fin du territoire, jusque dans les quartiers sensibles et jusque dans les plus petits villages, le secteur associatif apporte un lien social incomparable et joue un rôle significatif sur le plan économique. Les chiffres clés actualisés de la vie associative dans chacune des régions sont destinés à : - Fournir des données officielles les plus récentes sur le secteur associatif, en le situant dans son contexte local et dans l'ensemble national. - Partager cet état des lieux avec les acteurs, les décideurs locaux et tous ceux qui s'intéressent à la vie associative, en insistant sur les spécificités de la région. Cette nouvelle édition s'inscrit dans le cadre d'un partenariat avec l'INJEP.
Elle est complétée par des données détaillées sur chacune des régions qui sont présentées sous forme de tableaux en libre accès sur le site www.injep.fr
Au sommaire : Éléments de contexte - Créations d'associations : bilan sur douze ans et analyse - Combien d'associations et de bénévoles dans la région ? L'emploi associatif : un enjeu économique et social - Printemps 2025, où en sont les associations ?
https://recherches-solidarites.org/wp-content/uploads/2026/10/Occitanie-2026.pdf

Le littoral d'Occitanie : vieillissement de la population, parc de logements en mutation

Costes Bérénice, Insee Analyses Occitanie, n°171, Octobre 2026, 4 p.
Le littoral d'Occitanie, largement façonné depuis les années 1960 par les politiques publiques, concentre les défis d'aujourd'hui : vieillissement de la population, tensions sur le logement, risques liés au changement climatique. La population des communes littorales d'Occitanie a doublé depuis 1975, portée par l'attrait du territoire notamment pour les seniors. La croissance démographique reste soutenue mais ralentit désormais sous l'effet d'un solde naturel déficitaire et d'une attractivité moins forte qu'auparavant. Un emploi sur six est lié à la présence des touristes, la saisonnalité de ces emplois est importante. Les emplois sont souvent peu qualifiés et le chômage est plus marqué que dans la région. Les habitants du littoral sont exposés à la pauvreté ; seuls les seniors sont moins pauvres qu'en Occitanie.
https://www.insee.fr/fr/statistiques/9068446

L'essentiel de la conjoncture de la filière construction en Occitanie et dans ses départements - Situation conjoncturelle à fin septembre 2026

CERC Occitanie, Septembre 2026, 5 p.
Voir en particulier la rubrique emploi, démographie des entreprises, aides aux entreprises.
www.cercoccitanie.fr/IMG/pdf/conjoncture_2026_10.pdf

Baromètre Régional Occitanie de l'Observatoire des métiers des professions libérales

OMPL, Septembre 2026, 60 p.
Ce baromètre présente les informations saillantes concernant le tissu entrepreneurial dans lequel évoluent les entreprises libérales du champ de l'OMPL en Occitanie. Il présente une photographie instantanée, tout en intégrant les principales évolutions sur les dernières années.
https://ompl.fr/publication/barometres-complets-occitanie/

APPELS À PROJETS

Accompagnement de jeunes montpelliérains à la formation du BAFA : sessions théoriques, approfondissement et perfectionnement surveillant baignade - Ville de Montpellier, Octobre 2026

Date limite de réponse le 2 novembre 2026 à 12 H 00
https://www.marches-publics.info/Annonces/MPI-pub-20262741341.htm

Formation à la consultation de puériculture pour les agents du service de la PMI du département de l'Hérault

Date limite de réponse le 2 novembre 2026
https://www.francemarches.com/appel-offre/3boamp2698151-2026-formation-consultation-puericulture

Appel à projet - Formation professionnelle bureautique - Incendie - Régie Régionale des Transports Publics Pyrénées-Orientales

Date limite de réponse le 5 novembre 2026 à 12 H 00
https://www.e-marchespublics.com/appel-offre/occitanie/pyrenees-orientales/perpignan/1185592/26842

Habilitation des organismes de formation pour les certificats de qualification professionnelle (CQP) « Concepteur vendeur de cuisines et/ou aménagement intérieur », « Manager commercial cuisines et/ou aménagement intérieur » et « Poseur de cuisines et/ou aménagement intérieur » - OPCO Commerce

Date limite de réponse le 6 novembre 2026 à 12 H 00
https://www.lopcommerce.com/prestataire-de-formation/marches-publics/consulter-nos-appels-doffres/

APPRENTISSAGE – ALTERNANCE

Solde de la taxe apprentissage : ouverture de la campagne d'habilitation 2027

SOLTEA, Octobre 2026
La campagne d'habilitation 2027 ouvrira le 26 octobre 2026 sur la plateforme SOLTéA.
Les établissements souhaitant demander leur habilitation à percevoir le solde de la taxe d'apprentissage au titre de l'année 2027 sont invités à déposer leur dossier de demande d'habilitation en ligne dès l'ouverture de la campagne. Pour continuer à bénéficier du solde, il est indispensable de renouveler votre habilitation chaque année.

SOLTéA est le point d'entrée unique pour les démarches d'habilitation. En 2026, plus de 10 700 établissements étaient référencés sur la plateforme pour percevoir le solde de la taxe d'apprentissage, après habilitation par les services instructeurs de l'État et des conseils régionaux.
Chaque année durant la campagne, les établissements peuvent déposer leur dossier, mettre à jour leurs informations et suivre leur candidature. Les dossiers sont ensuite instruits par les services compétents avant la publication des listes officielles.
Date limite pour candidater le 16 janvier 2026
https://www.soltea.education.gouv.fr/espace-public/ouverture-de-la-campagne-dhabilitation-2027?ref=laboussoledelaformation.fr

Synthèse : Les contrats d'apprentissage

DARES, Septembre 2026
À fin juillet 2026, 137 300 contrats d'apprentissage ont commencé depuis le début de l'année, un nombre en baisse sur un an (- 4,3 %). La diminution est uniquement portée par le secteur privé : 136 000 entrées, soit - 4,4 %. Le niveau des entrées cumulées depuis le début de l'année 2026 dans le secteur public est faible, de l'ordre de 1 200 entrées. 82 800 nouveaux contrats d'apprentissage concernent une formation de l'enseignement secondaire (+ 3,4 % sur un an) et 54 500 une formation de l'enseignement supérieur
(- 14,1 % sur un an). Entre 2024 et 2025, le nombre de nouveaux contrats avait baissé de 4,8 %, après une hausse de 4,5 % entre 2023 et 2024. Ainsi, le nombre de nouveaux contrats en 2025 est proche de celui de 2023. Fin juillet 2026, 911 400 personnes sont en contrat d'apprentissage, soit un effectif en baisse de 3,5 % par rapport à fin juillet 2025 (- 1,5 % pour les formations de l'enseignement secondaire et - 4,6 % pour les formations de l'enseignement supérieur).
https://poem.travail-emploi.gouv.fr/synthese/contrats-d-apprentissage

Synthèse : Les contrats de professionnalisation

DARES, Septembre 2026
À fin juillet 2026, 39 900 contrats de professionnalisation ont commencé depuis le début de l'année, soit une hausse de 15,5 % sur un an. Le nombre de nouveaux contrats augmente de 10,1 % pour les moins de 26 ans et de 18,7 % pour les 26 ans ou plus. En 2025, 79 000 contrats de professionnalisation avaient débuté, soit une baisse de 8,5 % par rapport à 2024. Fin juillet 2026, on compte 62 800 personnes en contrat de professionnalisation, un effectif en hausse (+ 0,8 %) par rapport à fin juillet 2025.
https://poem.travail-emploi.gouv.fr/synthese/contrats-de-professionnalisation

EMPLOI

IA générative : les premiers changements du marché du travail sur les jeunes

Banque de France, Octobre 2026, 5 p.
Depuis fin 2022, les embauches en CDI des jeunes ont davantage reculé dans les métiers dont les tâches peuvent le plus facilement être réalisées ou assistées par l'Intelligence Artificielle générative. Les fins de contrat diminuent également, tandis que l'emploi total des entreprises déclarant un usage intensif de l'IA ne s'écarte pas nettement de celui des autres entreprises. Les premiers changements observés passent ainsi davantage par les entrées et les sorties que par une baisse visible du nombre total de salariés.
https://www.banque-france.fr/fr/publications-et-statistiques/publications/ia-generative-les-premiers-changements-du-marche-du-travail-sur-les-jeunes

Impulsion IA 2027 : Intelligence artificielle et compétences : six axes de propositions autour d'une question : comment apprendre à exercer son métier avec l'IA ?

MEDEF, Octobre 2026

Les six axes de propositions : adapter les compétences au rythme des métiers ; donner à tous les bases de l'IA, sans affaiblir les fondamentaux ; faire de l'entreprise un lieu d'apprentissage continu ; faire de l'IA un levier d'inclusion ; financer, outiller et illustrer la transformation ; construire un écosystème EdTech européen.

https://www.perspectives-ia.fr/impulsion-ia-2027-le-medef-propose-6-axes-pour-travailler-avec-lia/

Marché du travail : quelles marges pour retrouver le chemin du plein emploi ?

Trésor-éco, n°404, Septembre 2026, 12 p.

Le marché du travail français s'est nettement amélioré depuis une décennie, mais ralentit depuis mi-2023. Les marges de progression se concentrent sur les jeunes, les seniors, les femmes (notamment mères) et les peu qualifiés. Retrouver le chemin du plein emploi suppose d'agir sur ses principaux déterminants : formation et appariement des compétences, qualité des trajectoires, mobilité géographique, coût du travail, institutions (assurance chômage, retraites et protection de l'emploi).

https://www.tresor.economie.gouv.fr/Articles/2026/09/24/marche-du-travail-quelles-marges-pour-retrouver-le-chemin-du-plein-emploi

Baromètre Prism'emploi en août 2026

Prism'emploi, Octobre 2026, 6 p.

En août 2026, l'emploi intérimaire (contrats de travail temporaire et CDI intérimaires) avec 623 070 équivalents temps plein (ETP), se contracte de 0,3 % sur un an.

Évolution par secteur pour l'industrie, le BTP, le commerce, le transports, logistique et services.

Évolution par qualification : cadres et professions intermédiaires, ouvriers qualifiés.

https://www.prismemploi.eu/barometres-nationaux/barometre-prismemploi-lemploi-interimaire-en-aout-2026

Quelles sont les trajectoires de retour à l'emploi des bénéficiaires de l'allocation de solidarité spécifique ?

GUÉRIN Vivien, ROULLEAU Guillaume, Dares Analyses, n°41, Septembre 2026, 8 p.

L'allocation de solidarité spécifique (ASS) est une prestation sociale destinée aux demandeurs d'emploi dont les droits à l'assurance chômage sont épuisés. Les allocataires de l'ASS se distinguent nettement des bénéficiaires du revenu de solidarité active (RSA) : ils sont plus diplômés que les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail, sont davantage sortis du marché du travail à la suite d'un licenciement (34 %, contre 12 %) et recherchent plus souvent des professions de cadre, même si ces dernières demeurent minoritaires (7 %, contre 5 %). Ils sont significativement plus âgés, plus de la moitié d'entre eux ont 50 ans ou plus, et sont davantage concernés par des problèmes de santé ou des situations de handicap. Les allocataires de l'ASS restent relativement plus éloignés de l'emploi que les bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail : ils sont moins nombreux à occuper un emploi salarié (5 %, contre 10 %), moins nombreux à avoir travaillé l'année précédente (15 %, contre 31 %) et retrouvent moins fréquemment un emploi : 11 % des allocataires de l'ASS sans emploi en janvier 2024 sont en emploi en décembre, contre 16 % des bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail.

https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/quelles-sont-les-trajectoires-de-retour-lemploi-des-beneficiaires-ASS

ENTREPRISES

Adoption de l'IA : fiches pratiques à destination des artisans

Direction générale des Entreprises, Octobre 2026, 40 p.

Ce guide s'adresse aux entreprises artisanales qui souhaitent découvrir les usages de l'intelligence artificielle et choisir des outils adaptés à leurs besoins.

Il propose des fiches pratiques pour faciliter leur quotidien et les accompagner dans une utilisation raisonnée de ces technologies. Ce guide présente huit cas d'usage concrets : la rédaction de devis et de factures - le suivi des relances clients - l'analyse des courriels pour prioriser les demandes et proposer des réponses - la production de contenus pour les sites internet et les réseaux sociaux - l'analyse de données pour les chantiers du BTP - la planification des chantiers, des rendez-vous et des interventions - l'optimisation des approvisionnements et de la gestion des stocks - la mise en place d'un support client.

https://www.entreprises.gouv.fr/files/files/Publications/2026/guides/Guide%20IA-artisanat-vm.pdf

https://www.entreprises.gouv.fr/la-dge/publications/adoption-de-lia-fiches-pratiques-destination-des-artisans

Résilience numérique : anticiper, résister et rebondir

MEDEF, Octobre 2026, 21 p.

Face à la multiplication des dépendances numériques et à des risques susceptibles d'interrompre en quelques heures l'activité d'une entreprise, la résilience numérique est devenue un véritable enjeu de gouvernance. Elle ne consiste plus seulement à protéger les systèmes d'information : elle vise à permettre à l'entreprise d'anticiper les incidents, d'en limiter les conséquences, de maintenir ses activités essentielles et de reprendre rapidement son fonctionnement. Pour accompagner les entreprises dans cette démarche, le Medef publie ce guide. Conçu comme un outil pratique et accessible, il s'adresse aux PME et ETI souhaitant entamer une démarche de résilience.

Son objectif : fournir des repères concrets, aider à identifier les vulnérabilités et les dépendances critiques et favoriser le passage à l'action à travers une démarche progressive et proportionnée.

Le guide propose pour cela une approche structurée autour de quatre piliers complémentaires : la gouvernance et l'organisation ; la continuité opérationnelle ; l'humain et la culture de la résilience ; enfin, le cadre juridique et réglementaire, avec un focus particulier sur les nouvelles exigences issues de la directive NIS2 et de sa transposition nationale (PJL Résilience).

https://www.medef.com/uploads/media/node/0020/09/17744-17709-medef-guide-de-la-resilience-numerique-vf.pdf

ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ET SOCIAL

Évaluation qualitative et quantitative de l'expérimentation « Territoires zéro non-recours » - Rapport d'évaluation intermédiaire

Portail du gouvernement, Octobre 2026, 190 p.

Depuis 2023, cette expérimentation met en œuvre des actions de lutte contre le non-recours aux prestations sociales grâce aux initiatives de 39 territoires pilotes. Prévu par l'article 133 de la loi du 21 février 2022, ce dispositif prévoit la rédaction d'une évaluation en deux rapports dont le premier s'effectue 6 mois avant la fin de l'expérimentation. Ce premier bilan a été remis aux ministres du Travail et des Solidarités et au ministre de l'Aménagement des territoires et de la Décentralisation le 16 juillet dernier. Il a été remis au Parlement le 3 octobre 2026. Un premier bilan encourageant : L'expérimentation TZNR a déclenché une dynamique réelle sur les territoires. Pour la majorité des 39 porteurs, l'expérimentation a agi comme un accélérateur d'actions, parfois déjà engagées localement, en leur donnant un financement dédié et une légitimité.

https://solidarites.gouv.fr/experimentation-territoires-zero-non-recours-remise-du-rapport-devaluation-au-parlement

France 2035, France 2050 - Replay conférence octobre 2026 -Haut-commissariat à la Stratégie et au Plan

Cette conférence a présenté le dernier chapitre du rapport, « Modes et lieux de vie » - logement, culture, écrans et intelligence artificielle… Comment vivrons-nous demain ?
https://www.strategie-plan.gouv.fr/conference-presentation-densemble-du-rapport-de-prospective-france-2035-france-2050

FORMATION PROFESSIONNELLE

Évolution des règles d'utilisation du CPF à compter du 2 octobre 2026

Moncompteformation, Octobre 2026
Le projet de loi de finances pour 2027, présenté en Conseil des ministres le 1er octobre 2026, prévoit de faire évoluer les règles d'utilisation du Compte personnel de formation (CPF) pour les demandes de formation validées à compter du 2 octobre 2026.
Selon la situation individuelle, la formation choisie et le financement complémentaire, ces nouvelles règles pourraient entrainer une majoration de la participation forfaitaire obligatoire. En confirmant son achat, le titulaire s'engage à régler, le cas échéant, en 2027, un complément pouvant atteindre 200 euros. Pour rappel, la participation forfaitaire obligatoire, mise en place en 2024, est, sauf cas d'exonération, acquittée par le titulaire lors de son inscription à une formation via Mon Compte Formation. Cette mesure permet notamment de responsabiliser chaque bénéficiaire du CPF afin qu'il s'engage de manière active dans sa formation.
https://www.moncompteformation.gouv.fr/espace-public/evolution-des-regles-dutilisation-du-cpf-compter-du-2-octobre-2026

Impulsion IA 2027 : quelles mesures pour la formation et les compétences ?

AINOA, Octobre 2026
Le ministère du Travail et des Solidarités a lancé Impulsion IA 2027, un plan de 12 mesures destiné à accompagner les transformations du travail liées à l'intelligence artificielle. Avec plus de 80 millions d'euros mobilisés pour l'année à venir, le Gouvernement affiche une ambition forte : engager un mouvement d'acculturation et de formation à l'IA susceptible de toucher plus de 30 millions de personnes. Cet article fait le point sur plusieurs mesures qui méritent une attention particulière pour les organismes de formation, CFA, OPCO et acteurs du développement des compétences.
https://ainoa-asso.fr/impulsion-ia-2027-quelles-mesures-pour-la-formation-et-les-competences/

Délibération du conseil d'administration n°2026-09-29 : Approbation du projet de modèle de convention entre France compétences et les opérateurs de compétences relative au reversement de contributions pour le financement de la formation professionnelle continue

France compétences, Octobre 2026
L'étude met en évidence la concentration de l'emploi et de l'activité économique autour des métropoles de Toulouse et Montpellier, tout en soulignant le rôle structurant des villes moyennes et des territoires ruraux. Face à ces évolutions, l'équilibre territorial, l'accès aux services, le logement et la mobilité constituent des enjeux majeurs pour accompagner le développement de la région.
https://www.francecompetences.fr/deliberation-du-conseil-dadministration/

Journal de la Vie des Titres

Le journal de la vie des titres, n°53, Octobre 2026, 11 p.
Le Journal de la Vie des Titres a pour vocation d'informer sur l'actualité des titres professionnels à partir des parutions au Journal officiel. Sont mentionnées à l'intérieur des informations telles que les principales évolutions des titres révisés, les futurs titres arrivant à échéance et ceux prenant effet dans le trimestre à

venir ainsi que la programmation des Journées de la Certification. Il met à disposition également à l'intérieur les principales modifications de plateaux de certification s'il y a lieu, ainsi que les correspondances entre les blocs de compétences de l'ancien millésime au nouveau millésime.
https://www.responsabledesession.fr/uploads/07-JournalViedesTitres_Octobre_26.pdf

Qualiopi V10 : « 80 % des nouveautés de la V10 de Qualiopi concernent les CFA »

Digiformag, Octobre 2026
Le nouveau référentiel Qualiopi s'applique au 1er novembre. Des exigences en plus, des arrêtés attendus, des CFA en première ligne.
Au sommaire : Les indicateurs qui bougent ; « Nous ne sommes pas experts-comptables » ; Indépendance des auditeurs, consultants et identité : ce que préparent les arrêtés ; Calendrier : un flottement à prévoir ; CFA, nouveaux entrants, cessions d'OF : ce qui va faire mal ; Et après ?
https://www.digiformag.com/qualiopi-v10-arretons-de-crier-a-la-fin-du-monde-decryptage-avec-jimmy-martin-certifopac/

IA & qualité en formation : 2 nouvelles ressources pour explorer les possibilités qu'offre l'intelligence artificielle en appui de processus d'amélioration continue - Replay visioconférences des 18 et 22 septembre 2026 - Carif-Oref Occitanie

Le Carif-Oref Occitanie diffuse le support et le montage de l'enregistrement de 2 animations en visioconférence portant sur des usages de l'IA dans les processus d'amélioration continue. Les intervenants partagent leurs retours d'expérience, expertises et cas d'usage.
Pour chaque ressource, une page web est fournie en open source sous licence MIT comprenant les prompts utilisés lors de l'atelier. IA & Qualité : construire un processus de veille augmentée par IA - 18 septembre 2026. IA & Qualité : utiliser l'IA pour mettre en place un processus d'amélioration continue - 22 septembre 2026. L'ensemble des ressources - replay, support, glossaire et prompts de l'atelier - sont disponibles sur la page Qualité en formation du site du Carif-Oref Occitanie : https://www.cariforefoccitanie.fr/organisme-de-formation/qualite-en-formation/
https://www.cariforefoccitanie.fr/organisme-de-formation/qualite-en-formation/

IA en formation : par où commencer pour la déployer dans une équipe Learning ? – Podcast Learn & enjoy

Au programme de cet épisode : comment cartographier les usages réels de l'Intelligence Artificielle dans une équipe Learning, comment choisir les cas d'usage qui apportent réellement de la valeur, pourquoi un cadre commun devient nécessaire lorsque les usages se multiplient, comment la signature pédagogique peut guider les productions réalisées avec l'IA, comment transformer les expérimentations individuelles en apprentissage collectif, quels indicateurs observer pour mesurer les progrès.
https://podcast.ausha.co/learn-enjoy/ia-en-formation-par-ou-commencer-pour-la-deployer-dans-une-equipe-learning-le-declic-10

INSERTION JEUNES

Le Réseau E2C France et France Travail renouvellent leur partenariat

Réseau E2C, Octobre 2026
Ce nouveau plan d'actions renforce une coopération engagée depuis plusieurs années au service de l'insertion des jeunes les plus éloignés de l'emploi. Cette nouvelle étape poursuit deux objectifs principaux : augmenter et accélérer l'orientation vers les E2C des jeunes accompagnés par France Travail éloignés de l'emploi, et mieux sécuriser leur accès à l'emploi ou à la formation à l'issue de leur parcours en E2C.
https://reseau-e2c.fr/actualite/nouvel-article-2026-10-07-3pe6yjhugh0h1egfeydk7

Synthèse : Contrats d'engagement jeune (CEJ)

DARES, Septembre 2026

À fin juin 2026, 143 900 entrées (hors renouvellements) sont comptabilisées en Contrat d'engagement jeune depuis le début de l'année (soit - 0,2 % sur un an), dont 43 500 CEJ mis en œuvre par France Travail (soit + 3,6 % sur un an) et 100 400 mis en œuvre par les Missions locales (soit - 1,8 % sur un an). Sur l'ensemble de l'année 2025, on comptait 289 500 entrées (hors renouvellements) en Contrat d'engagement jeune (soit + 1,1 % sur un an), dont 88 600 à France Travail (soit + 3,5 % sur un an) et 201 000 en Missions locales (soit + 0,1 % sur un an). Fin juin 2026, le nombre de bénéficiaires d'un CEJ s'élève à 157 600 (- 2,0 % par rapport à fin juin 2025), dont 40 900 à France Travail (- 2,3 % par rapport à fin juin 2025) et 116 800 en Mission locale (- 1,9 % par rapport à fin juin 2025).

https://poem.travail-emploi.gouv.fr/synthese/contrats-dengagement-jeune-cej

INSERTION PAR L'ÉCONOMIQUE

Insertion par l'économique : Circulaire qualité : deux sessions de décryptage pour vous accompagner face à cette circulaire impactante - 21 et 27 octobre 2026

Fédération des entreprises d'insertion, Octobre 2026

La DGEFP travaille sur une nouvelle circulaire dite « circulaire qualité ». Cette dernière vise à définir ce qu'est l'IAE et comment elle doit être pilotée par les DDETS. En fixant des objectifs et indicateurs, en redéfinissant ce que doit être le dialogue de gestion, la circulaire qualité aura un impact fort sur les SIAE. La FEI propose deux sessions de décryptage : le mercredi 21 octobre de 11 H 00 à 12 H 15 (lien d'inscription) ; le mardi 27 octobre de 8 H 45 à 10 H 00 (lien d'inscription).

https://www.lesentreprisesdinsertion.org/plf-2027-40-parlementaires-demandent-une-preservation-du-budget-iae/

Synthèse : Insertion par l'activité économique (IAE)

DARES, Septembre 2026

À fin juin 2026, on comptabilise 78 300 entrées dans les structures de l'IAE depuis le début de l'année, un nombre en baisse de 4,3 % sur un an.

Tous les types de structures sont concernés par la baisse : - 4,3 % dans les ateliers ou chantiers d'insertion (ACI), - 4,7 % dans les entreprises d'insertion (EI), - 5,1 % dans les entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI), - 3,3 % dans les associations intermédiaires (AI). Sur l'ensemble de l'année 2025, on comptait 158 100 entrées dans les structures de l'IAE, en baisse de 6,5 % sur un an. Fin juin 2026, on comptabilise 133 200 salariés en insertion dans les structures de l'IAE, soit un effectif en baisse de 5,4 % par rapport à fin juin 2025.

https://poem.travail-emploi.gouv.fr/synthese/insertion-par-lactivite-economique-iae

INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

Dossier : 30 ans de la SEEPH : Démystifier, simplifier, accompagner. L'emploi pour toutes et tous

FIPHFP, Octobre 2026, 25 p.

Portée conjointement par LADAPT, l'Agefiph et le FIPHFP, cette édition anniversaire entend marquer un cap et renforcer la mobilisation collective en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.

Alors que le taux de chômage des personnes en situation de handicap reste significativement plus élevé que celui de l'ensemble de la population active (12 % contre 7 %), cette 30e édition de la SEEPH sera l'occasion de réaffirmer l'engagement collectif pour sécuriser les parcours professionnels, lever les freins persistants et faciliter le passage à l'action.

SEEPH 2026 : ateliers, animations et dispositifs pour la semaine du handicap, du 16 au 22 novembre 2026

https://www.fiphfp.fr/sites/default/files/2026-10/SEEPH_DP2026_BAT2_810.pdf

Référentiel Handicap : mesurer enfin l'impact des actions

Handicap.fr, Septembre 2026

Plus de 250 indicateurs, cinq parties prenantes et 15 dimensions d'impact : le nouveau référentiel national proposé par Malakoff Humanis veut harmoniser la mesure de l'impact social dans un secteur où les pratiques restent très hétérogènes. À télécharger gratuitement après inscription.

https://informations.handicap.fr/a-referentiel-handicap-mesurer-enfin-l-impact-des-actions-39785.php
https://fondationhandicap.malakoffhumanis.com/actualites/referentiel-service-projets-personnes-situation-handicap/

SECTEURS D'ACTIVITÉ – MÉTIERS

S'orienter vers le numérique avec Destination Numérique - Webinaires en novembre et décembre 2026 - Talents du numérique

Au programme : Pourquoi est-il intéressant de s'informer sur ce secteur ?
Quelles sont les tendances actuelles ? Quels types de métiers peut-on y exercer et pour quel salaire ?
Quels parcours et études supérieures peut-on envisager selon qu'on fait un bac général, technologique ou professionnel ? Quelles spécialités choisir si on opte pour un bac général ?
Plusieurs dates sont proposées : le 25 novembre à 17 H 00, le 26 novembre à 18 H 00, le 2 décembre à 9 H 00 (en partenariat avec le CIDJ), le 9 décembre à 14 H 00, le 10 décembre à 18 H 00.
https://talentsdunumerique.com/agenda/webinaires-gratuits-sorienter-vers-numerique-avec-destination-numerique

La reconversion vers les métiers du numérique. Un choix à l'épreuve d'un secteur en mutation

APEC, Octobre 2026, 17 p.

Perçu comme un secteur transverse et dynamique aux bonnes conditions de travail, le numérique attire de nombreuses reconversions, mais cette image idéalisée se nuance face à la complexité technique des métiers et à la persistance de stéréotypes (sous-représentation des femmes et des seniors, cultures d'entreprise atypiques). Passage obligé, la formation est intensive et exigeante. Son choix est stratégique et repose sur le financement, la qualité et la reconnaissance sur le marché. L'offre est toutefois jugée peu lisible, et un accompagnement professionnel peut s'avérer utile. La formation ne garantit cependant pas un accès simple à l'emploi : l'intégration est source de stress, elle demande un parcours dédié et dépend fortement de la structure d'accueil. L'essor de l'intelligence artificielle fait aussi peser des incertitudes sur certains emplois et profils. Ces parcours exigeants nourrissent toutefois chez les personnes reconverties une fierté qui se forge en formation, se consolide en emploi par leur singularité et fonde leur nouvelle identité professionnelle.
https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/la-reconversion-vers-les-metiers-du-numerique.html

L'analyse territoriale des besoins en qualification dans le commerce et la réparation automobile

Observatoire de l'Anfa, Autofocus, n°125, Octobre 2026, 23 p.

Ce numéro mesure le lien entre démographie, parc automobile et besoins en qualification dans le commerce et la réparation automobile dans les territoires. L'étude souligne également un défi majeur à venir pour la branche : la baisse du nombre de jeunes (15-19 ans) disponibles pour se former et répondre aux besoins en main-d'œuvre. Plusieurs solutions sont envisagées, comme d'attirer plus de jeunes femmes, encore largement minoritaires dans les métiers techniques.
https://www.anfa-auto.fr/actualites/lanfa-publie-une-analyse-territoriale-des-besoins-en-qualification-en-commerce-et-reparation-automobile

Résultats des portraits statistiques de branche de la DARES 2026 : Le recul des effectifs salariés du BTP se confirme en 2024

Observatoire des métiers du BTP, Octobre 2026

L'Observatoire des métiers du BTP présente une analyse actualisée des données relatives à l'emploi dans le BTP. Après plusieurs années de progression, les effectifs salariés du BTP amorcent un retournement de tendance à partir de 2023. Après un premier recul de 0,5 % entre 2022 et 2023, la baisse se poursuit en 2024. Au 31 décembre 2024, le secteur compte 1,56 million de salariés, soit 23 400 de moins qu'un an auparavant (- 1,5 %). Cette évolution recouvre toutefois des dynamiques contrastées selon les branches : le Bâtiment compte 1 162 300 salariés, et les Travaux Publics 348 700 salariés.

https://www.metiers-btp.fr/actualites/edition-2026-portraits-statistiques-dares/

La transition écologique

Cour des comptes, Octobre 2026, 157 p.

La Cour des comptes publie le premier rapport annuel des juridictions financières consacré à la transition écologique. Il dresse un état des lieux d'ensemble de l'action publique, tente d'en évaluer la cohérence et l'efficacité et propose des recommandations pour accélérer la mise en œuvre de la transition, dans un contexte de finances publiques dégradées. Cette publication a pour ambition de devenir un document annuel de référence sur ces politiques et leurs effets, permettant, sous une forme accessible, d'éclairer les décideurs et le public à partir des constats établis par les juridictions. Cette première édition permet d'établir quelques constats que la Cour entend suivre et approfondir dans ses futurs travaux.

https://www.ccomptes.fr/fr/publications/la-transition-ecologique

Intelligence artificielle et travail social

LaborIA, Septembre 2026, 189 p.

L'intelligence artificielle (IA) offre de nouvelles opportunités dans de nombreux secteurs. Le programme de recherche « Intelligence artificielle et travail social » analyse les enjeux et les réponses que peut apporter l'IA dans le champ social. Alternant des phases d'enquêtes sur le terrain (recherche-action, entretiens, observations, questionnaire) et de restitution, ce programme repose sur une démarche pluridisciplinaire (ergonomie, sciences de gestion, sociologie).

Travailleurs sociaux, encadrants de structures, formateurs, décideurs, autant d'acteurs de terrain qui ont participé à cette enquête, lui conférant un ancrage dans une réalité concrète et plurielle. Au fil des investigations, les enquêtes se sont progressivement structurées pour apporter des éclairages à trois niveaux complémentaires (enjeux, usages actuels, formation) et se déclinent en trois volets :

Volet 1 de l'étude : L'intelligence artificielle dans le travail social : cinq enjeux pour un futur responsable

Volet 2 : Panorama des usages de l'IA dans le travail social : des enjeux à la réalité de terrain

Volet 3 : Intelligence artificielle et travail social : quelles implications pour la formation des travailleurs sociaux ?

https://www.laboria.ai/zone/travail-social/

Le secteur des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile. Rapport sectoriel des branches - 2026

Fepem, Septembre 2026, 24 p.

Cette nouvelle édition du rapport annuel de branche fournit un portrait des particuliers employeurs et de leurs salariés à travers les principaux besoins auxquels l'emploi à domicile répond tout au long de la vie : l'accueil individuel des jeunes enfants, la conciliation des temps de vie, l'accompagnement du vieillissement, de la dépendance et du handicap.

https://observatoire.fepem.fr/publication/rapport-branche/

Panorama de la branche des Industries pétrolières

Quadrat-Études, OPCO 2i, Octobre 2026, 61 p.

Les effectifs des industries pétrolières sont stables depuis plus de dix ans, autour de 34 000 salariés.

Cette stabilité cache cependant de profondes évolutions des compétences recherchées et un vieillissement des effectifs. Le pôle Production et transformation reste majoritaire, mais sa part est passée de 42 % en 2008 à 28 % aujourd'hui. Les fonctions support, la distribution, le stockage et surtout la R&D ont progressé : la R&D réunit 24,1 % des salariés.
Près de la moitié des salariés sont ingénieurs et cadres, dont 4 000 dans la recherche, soit 12,4 % des effectifs contre 6,7 % dans l'ensemble de l'industrie.
Près d'un employeur sur deux s'inquiète de la montée de l'intelligence artificielle, de la cybersécurité et de la gestion des données. Pour y faire face, les entreprises misent sur le recrutement ciblé, les mobilités internes, les reconversions et la formation. Le renouvellement des générations, l'attractivité des métiers et l'adaptation des compétences sont ainsi trois enjeux étroitement liés.
https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/panorama-de-la-branche-des-industries-petrolieres/

Les métiers et les formations de l'enseignement supérieur Culture

Ministère de la Culture, Octobre 2026, 68 p.
L'enseignement supérieur Culture est un réseau de 97 établissements sous tutelle principale ou sous contrôle pédagogique du ministère de la Culture répartis sur tout le territoire qui accueille plus de 36 000 étudiants. Axés sur la professionnalisation des étudiants, ces établissements forment à des métiers et des pratiques diversifiés relevant des domaines des arts visuels, du spectacle vivant, de l'audiovisuel, du design, du patrimoine, de l'architecture et du paysage. Ce document présente cette offre de formations composée de plus de 40 diplômes nationaux, dans le souci d'informer le public le plus large, les élèves de l'enseignement secondaire et leurs familles. Pour chaque domaine, sont aussi mis en avant les métiers auxquels préparent ces établissements.
https://www.culture.gouv.fr/thematiques/enseignement-superieur-et-recherche/publications/les-metiers-et-les-formations-de-l-enseignement-superieur-culture-2026

Horizons 2035 : Les compétences du Transport Routier de Marchandises (TRM) de demain : électrification, digitalisation, automatisation

AFT, Septembre 2026, 21 p.
À l'ère de l'explosion des capacités de l'Intelligence Artificielle, la technologie est au cœur de l'évolution des opérations des transporteurs et de leurs métiers.
Cette étude identifie 17 compétences stratégiques à développer chez les transporteurs routiers pour prendre ces virages technologiques.
https://www.aft-dev.com/actualites/horizons-2035-letude-competences-transport-routier-marchandises-demain

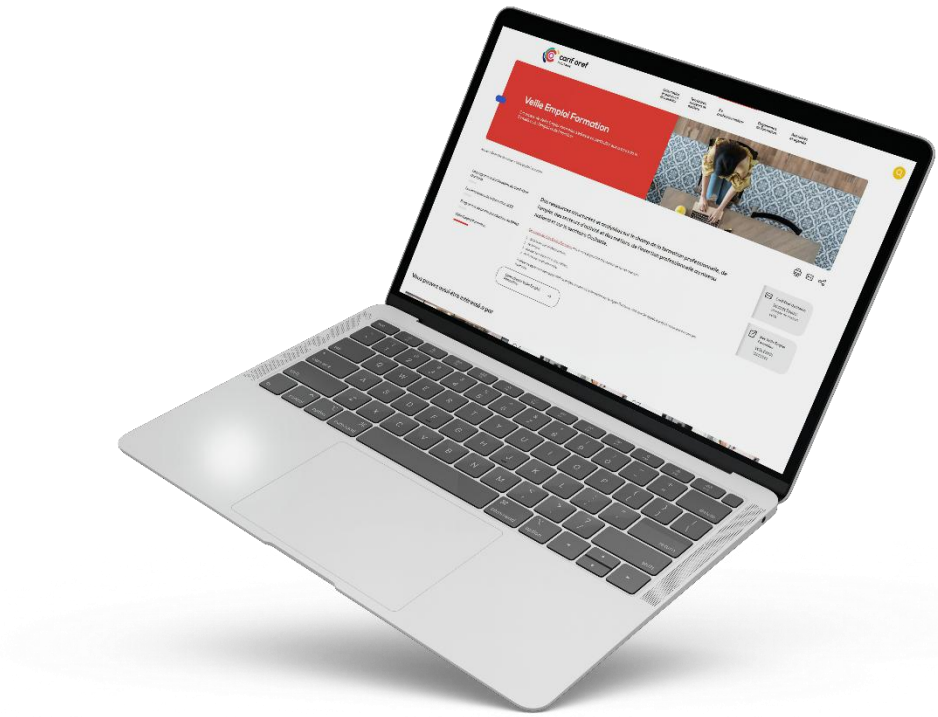
VAE

VAE : de nouvelles règles pour l'inscription aux sessions d'examen à compter du 6 décembre 2026

Le journal de la vie des titres, Octobre 2026
À compter du 6 décembre 2026, le représentant territorial compétent du ministère chargé de l'emploi pourra demander à un organisme agréé d'inscrire un candidat engagé dans un parcours de validation des acquis de l'expérience, ou VAE, sur une session d'examen déjà programmée. Cette possibilité concerne les sessions visant : l'obtention d'un titre professionnel ; l'obtention d'un certificat de compétences professionnelles, ou CCP. La demande devra être adressée à l'organisme agréé au moins un mois avant la date de début de la session d'examen.
https://www.responsabledesession.fr/vae-de-nouvelles-regles-pour-linscription-aux-sessions-dexamen-a-compter-du-6-decembre-2026/

Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site du Carif-Oref Occitanie

https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/



La veille emploi-formation du Carif-Oref Occitanie
Directrice de publication : Christelle BOUDET
Rédaction : Sandrine ROUSSEL
Réalisation : Carif-Oref Occitanie