carif oref
OCCITANIE

LA VEILLE EMPLOI-FORMATION DU CARIF-OREF OCCITANIE

N°657

30/09/2026

veille@cariforefoccitanie.fr

https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/

ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE 1
APPELS À PROJETS 2
APPRENTISSAGE – ALTERNANCE 2
EMPLOI 3
ENTREPRISES 4
ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ET SOCIAL 6
FORMATION PROFESSIONNELLE 7
ILLETTRISME-APPRENTISSAGE DE LA LANGUE 8
INSERTION DES JEUNES 9
INSERTION PAR L'ECONOMIQUE 9
INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP 9
SECTEURS D'ACTIVITÉ – MÉTIERS 10

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité
L'EUROPE S'ENGAGE L'OCCITANIE AGIT
Cofinancé par l'Union européenne
La Région Occitanie Pyrénées · Méditerranée

ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE

Commission Permanente – La Région Occitanie investit près de 800 000 euros pour les formations de demain

Région Occitanie, Septembre 2026

Dans un contexte de mutations accélérées et face aux enjeux de souveraineté industrielle, la Région se donne les moyens d'accompagner l'adaptation des offres de formation pour anticiper au mieux les nouveaux besoins en compétences du territoire et de ses entreprises. L'appel à projets « Impulser des formations d'enseignement supérieur pour préparer aux métiers de demain », lancé en 2024, et renouvelé cette année, permet à la fois d'impulser de nouvelles formations ou parcours permettant de préparer les métiers de demain tout en soutenant les établissements d'enseignement supérieur souhaitant concevoir de nouveaux parcours de formation dans des filières porteuses.

https://www.laregion.fr/Commission-Permanente-La-Region-Occitanie-investit-pres-de-800-000EUR-pour-les

Lancement du Plan Régional de Santé au Travail 2026-2030 : une feuille de route ambitieuse pour l'Occitanie

DREETS Occitanie, Septembre 2026

Ce document stratégique, fruit d'un travail collaboratif de près d'un an, définit les priorités et les actions concrètes pour améliorer la santé et la sécurité au travail en Occitanie sur les cinq prochaines années.

Le PRST 2026-2030 est le résultat d'une démarche participative impliquant : Les partenaires sociaux - Les organismes de sécurité sociale (Carsat, CPAM…) - Les services de prévention et de santé au travail (SPST) - L'ensemble des acteurs régionaux de la prévention.

Cette collaboration a permis d'identifier des leviers d'action concrets pour répondre aux enjeux majeurs de la région, notamment : La réduction des accidents graves et mortels - La prévention de la désinsertion professionnelle - La lutte contre l'usure professionnelle - La prévention au cœur de la stratégie.

Le PRST 2026-2030 repose sur une approche proactive : la prévention. Pour faciliter son appropriation par les entreprises, le plan propose des outils clés en main, tels que : - Des supports de sensibilisation adaptés à tous les secteurs, - Des autodiagnostics pour évaluer les risques dans les organisations, - Des webinaires et des ateliers pour accompagner les employeurs et les salariés.

https://occitanie.dreets.gouv.fr/Lancement-du-Plan-Regional-de-Sante-au-Travail-2026-2030-une-feuille-de-route

Les effectifs de la Fonction Publique Territoriale en Occitanie

Chambre régionale des comptes Occitanie, Septembre 2026, 63 p.

Synthèse de travaux consacrés aux effectifs territoriaux des communes et des intercommunalités (bloc communal) sur la période 2019-2024. Conduite en 2025 et étayée par l'examen de 251 entités, cette enquête analyse l'accroissement des personnels, identifie ses facteurs explicatifs et détaille les leviers d'action qui demeurent à la main des élus locaux.

https://www.ccomptes.fr/fr/publications/les-effectifs-de-la-fonction-publique-territoriale-en-occitanie

Occitanie : La création d'entreprise en août 2026

BPI France, Septembre 2026, 10 p.

En août 2026, 8 170 entreprises ont vu le jour en Occitanie. Retrouvez tous les chiffres dans la fiche statistique mensuelle sur la page de l'Observatoire de la création d'entreprise de Bpifrance Création. - Création d'entreprise en Occitanie selon le secteur d'activité - Top 20 des activités en nombre de créations d'entreprises en Occitanie - Top 20 des activités en termes de croissance du nombre de créations d'entreprises - Création d'entreprise selon la nature juridique - Création d'entreprise selon leur implantation rurale ou urbaine - …

https://bpifrance-creation.fr/observatoire/bibliographie/creation-dentreprise-occitanie-aout-2026

APPELS À PROJETS

Catalogue national de formation de la branche des Missions Locales Permanence d'Accueil, d'Information et d'Orientation (PAIO) - UNIFORMATION

Date limite de remise des dossiers de candidature le 16 octobre 2026 à 14 H 00
https://www.marches-publics.info/mpiaws/index.cfm?fuseaction=dematEnt.choixDCE&IDM=1875454&XFAOK=dce.verifLotsDCE
https://www.uniformation.fr/partenaire-prestataire/appels-doffre

Animation de formations de sécurité des agents de la ville et du CCAS de Béziers - Mairie de Béziers

Date limite de réponse le 30 octobre 2026
https://www.francemarches.com/appel-offre/3boamp2692835-2026-animation-formations-securite

Accompagner les publics fragilisés pour faire avancer leur parcours - Fondation Transdev

Dans le cadre de ce nouvel appel à projets, l'accompagnement des publics fragilisés sur la durée dans les domaines de l'emploi, de l'éducation, de la culture, du sport et de la santé reste le prérequis central pour prétendre au soutien de la fondation.
Pour être sélectionné, chaque projet devra montrer un engagement clair à lever les freins rencontrés par les publics fragilisés afin de leur permettre une insertion sociale et/ou professionnelle réussie et de rendre possible le retour à l'autonomie.
Date limite de dépôt des demandes de subvention le 31 octobre 2026
https://fondation.transdev.com/la-fondation-transdev-lance-son-appel-a-projets-2026-2027/

Appel à Manifestation d'Intérêt visant l'habilitation de prestataires de formation et d'évaluation en vue de la mise en œuvre du TFP responsable ETARF - OCAPIAT

Date limite de réception des offres le 1er novembre 2026 à 12 H 00
https://www.ocapiat.fr/project/appel-a-manifestation-dinteret-visant-lhabilitation-de-prestataires-de-formation-et-devaluation-en-vue-de-la-mise-en-oeuvre-du-tfp-responsable-etarf/

APPRENTISSAGE – ALTERNANCE

Préparer les apprentis au monde professionnel de demain avec Pix

Observatoire Pix, Septembre 2026
À compter de septembre 2026, les centres de formation d'apprentis (CFA) expérimentent des parcours Pix pour évaluer et développer les compétences numériques de leurs apprentis, avec une attention particulière portée aux usages professionnels de l'intelligence artificielle. Les parcours accordent une place importante aux usages des IA génératives dans un contexte professionnel. Ils abordent également d'autres compétences essentielles, comme la recherche et la vérification d'informations en ligne, la manipulation de fichiers et de données, la cybersécurité ou encore les usages numériques liés à la posture professionnelle.
Les CFA volontaires pourront également demander à devenir centres de certification agréés afin de proposer la Certification Pix à leurs apprentis. Reconnue par l'État et le monde professionnel, elle permet d'attester leur niveau de maîtrise des compétences numériques.
https://pix.fr/actualites/intelligence-artificielle-preparer-apprentis-monde-professionnel-demain

EMPLOI

Impulsion IA : 12 mesures pour impulser, anticiper et dialoguer face à la transformation du monde du travail par l'intelligence artificielle

Ministère du Travail et des Solidarités, Septembre 2026, 57 p.

Avec plus de 80 millions d'euros mobilisés pour l'année à venir, ce plan porte une ambition claire : accélérer l'adoption de l'IA et engager un mouvement d'acculturation et de formation qui a vocation à toucher plus de 30 millions de personnes.

Impulsion IA 2027 répond à trois objectifs : impulser, anticiper et dialoguer.

Le plan doit permettre à chacun de comprendre les usages de l'IA, de s'acculturer et de se former, aux entreprises de mieux s'en saisir, et d'anticiper collectivement les effets sur les métiers, les compétences et les conditions de travail.

Le plan veut d'abord accélérer l'acculturation à l'IA des apprentis, des salariés et des demandeurs d'emploi. Une plateforme publique « Explore IA », gratuite et ouverte à tous, permettra une initiation et un approfondissement à l'intelligence artificielle. Des parcours permettront d'en comprendre les usages mais aussi leurs limites.

Pour mieux anticiper les transformations à venir, un Observatoire de l'impact de l'IA sur le monde du travail sera créé. Connecté aux réalités du terrain, aux acteurs de l'IA et au monde de la recherche, il associera chercheurs, experts et partenaires sociaux afin d'analyser les effets réels de l'IA sur les métiers, les tâches, l'emploi et les conditions de travail.

Dialoguer pour réussir l'adoption de l'IA : Enfin, les partenaires sociaux doivent pouvoir pleinement s'emparer de cette transformation. Le dialogue social constitue un levier essentiel pour anticiper les effets de l'IA, accompagner son déploiement dans les entreprises et les branches. Le ministère renforcera à ce titre l'appui au dialogue social de branche, notamment par la multiplication des EDEC IA sectoriels, pour permettre à chaque secteur d'anticiper l'évolution de ses métiers et de ses besoins en compétences.

https://travail-emploi.gouv.fr/impulsion-ia-12-mesures-pour-impulser-anticiper-et-dialoguer-face-la-transformation-du-monde-du-travail-par-lintelligence-artificielle

Impulsion IA 2027 : Pix accompagne les actifs vers un usage éclairé de l'intelligence artificielle

Observatoire Pix, Septembre 2026

Pix porte une mesure du nouveau plan « Impulsion IA 2027 » : Explore IA, dispositif gratuit, conçu avec le soutien de la DGEFP, pour accompagner tous les actifs français vers un usage éclairé, responsable et efficace de l'intelligence artificielle.

Un module est accessible en version bêta et en avant-première, pour donner un aperçu des parcours qui ouvriront en janvier 2027.

À l'ouverture en janvier 2027, le parcours débutera par un diagnostic des compétences, suivi de modules courts (7 à 10 minutes), interactifs et ancrés dans des situations professionnelles réelles.

Une attestation Pix sera délivrée en fin de parcours, pour valoriser les compétences acquises auprès de son employeur ou dans sa recherche d'emploi. L'offre de parcours sera enrichie au fil du temps pour atteindre l'objectif de 3 millions d'actifs sensibilisés d'ici 2030.

https://pix.fr/actualites/explore-ia-actifs

Les demandeurs d'emploi indemnisés au 2e trimestre 2026

Statistiques et indicateurs, France Travail, Septembre 2026, 4 p.

Au 2e trimestre 2026, 3 040 400 demandeurs d'emploi étaient indemnisés, en baisse de 0,3 % sur un trimestre et en hausse de 0,8 % sur un an. Les bénéficiaires de l'Assurance chômage représentent 86,4 % des personnes indemnisées au 2e trimestre 2026.

https://statistiques.francetravail.org/indem/indempub/229913

Part des demandeurs d'emploi indemnisables : situation au 31 décembre 2025

Statistiques et indicateurs, France Travail, Septembre 2026, 6 p.
À fin décembre 2025, 67,9 % des personnes inscrites à France Travail en catégories A, B, C ont un droit ouvert à l'indemnisation. Parmi celles-ci, 69 % sont indemnisées.
https://statistiques.francetravail.org/indem/indempub/229912

Baromètre Prism'emploi en juillet 2026

Prism'emploi, Septembre 2026, 6 p.
En juillet 2026, l'emploi intérimaire (contrats de travail temporaire et CDI intérimaires) s'établit à 736 760 équivalents temps plein (ETP), en baisse de 3,7 % sur un an. Cette dégradation est principalement imputable au secteur du BTP, où le repli atteint 12,6 %.
https://www.prismemploi.eu/barometres-nationaux/barometre-prismemploi-lemploi-interimaire-en-juillet-2026

ENTREPRISES

Baromètre France Num 2026 : le numérique et l'intelligence artificielle dans les TPE et PME

France Num, Septembre 2026
Ce baromètre mesure chaque année l'évolution de leur perception et de leurs usages du numérique et de l'intelligence artificielle. Publiée en septembre 2026 par la Direction générale des Entreprises, cette nouvelle édition permet une analyse par thématiques, technologies, et secteurs d'activité.
Il est réalisé auprès de 9 000 entreprises et confirme l'adoption massive des outils numériques dans les TPE et PME.
La progression de l'utilisation de l'intelligence artificielle est en hausse de 14 points sur un an.
Désormais, 40 % des TPE et PME utilisent une solution IA, dans tous les secteurs d'activité.
Ce chiffre monte à 53 % dans les PME. Les usages de l'intelligence artificielle sont variés. Les entreprises utilisent l'IA pour : générer du texte, de la voix ou des images (34 %), créer des chatbots, assistants ou outils de recherche d'information (24 %), analyser ou classifier des tâches (13 %), automatiser des tâches (11 %).
19 % des entreprises utilisent des solutions d'intelligence artificielle payantes, 32 % pour les PME. 68 % des utilisateurs sont satisfaits des apports de l'intelligence artificielle dans leur activité.
La cybersécurité est un enjeu majeur en particulier sur le piratage des données. 53 % des chefs d'entreprise craignent de perdre ou de se faire pirater leurs données, alors que 39 % affirment déjà avoir été confrontés à un incident cyber au cours de l'année passée. L'identification du risque cyber conduit les entreprises à adopter des mesures de protection : mise en place d'un antivirus (80 % des entreprises), création d'une sauvegarde externe des données (67 % des entreprises), mise en place d'une authentification multi-facteurs (39 % des entreprises, en hausse de 7 points).
https://www.francenum.gouv.fr/guides-et-conseils/strategie-numerique/comprendre-le-numerique/barometre-france-num-2026-le

Baromètre de l'emploi des start-ups en France : Premier semestre 2026 : l'emploi dans la FrenchTech poursuit sa progression, porté par l'IA et les logiciels

Numeum, Septembre 2026
L'emploi dans les start-ups françaises confirme sa dynamique de croissance sur l'ensemble du premier semestre 2026. Si la progression apparaît plus régulière que lors des années précédentes, elle masque d'importantes disparités entre secteurs, technologies et territoires. Au total, plus de 19 000 emplois ont été créés depuis le début de l'année dans l'écosystème startup français, soit une hausse de 5 % des effectifs extrapolée à l'ensemble des startups actives du territoire. L'analyse sectorielle révèle que les startups des services et produits logiciels demeurent de loin le principal moteur de création d'emplois en France.

Elles affichent une croissance de 7,5 % et concentrent près de 3 600 emplois supplémentaires sur l'échantillon étudié.
La principale tendance du semestre reste l'accélération des technologies liées à l'intelligence artificielle.
Avec plus de 2 400 emplois créés, l'IA concentre à elle seule près de 30 % des créations d'emplois observées dans les startups françaises depuis janvier 2026. Plus impressionnante encore, l'IA générative affiche une progression de 37,6 %, ce qui en fait la technologie dont la croissance de l'emploi est la plus rapide sur la période. Les segments spécialisés de l'IA, notamment le traitement automatique du langage (+ 14,2 %) et le deep learning (+ 10,4 %), confirment l'accélération des recrutements autour de ces technologies.
La cybersécurité (+ 9,1 %), les drones (+ 9,2 %) ou encore les batteries (+ 6,2 %) figurent également parmi les domaines technologiques les plus dynamiques. À l'inverse, les technologies liées à la décarbonation ou à la blockchain poursuivent leur développement mais avec une croissance plus mesurée.
https://barometrestartups.fr/?p=406

Transition écologique : le Medef et le ministère renouvellent leur partenariat pour amplifier l'action des entreprises et du réseau

MEDEF, Septembre 2026
Ce pacte s'appuie sur une mobilisation déjà engagée. Au quotidien, les entreprises investissent pour réduire leurs consommations, adapter leurs activités au changement climatique, préserver les ressources et faire évoluer leurs modes de production. Les fédérations professionnelles, les Medef territoriaux et régionaux les accompagnent en partageant des outils, en faisant connaître les solutions et en créant des coopérations avec les acteurs publics et privés.
Le Medef s'engage à organiser ou à contribuer à l'organisation d'au moins 150 événements par an, au niveau national et dans son réseau territorial, pour informer, former, partager des solutions et faire émerger des projets concrets. Adaptation, eau, biodiversité, économie circulaire, compétences, financement et simplification figurent parmi les 10 priorités de travail.
Un bilan annuel rendra compte des actions conduites, des publics touchés et des résultats observés. Ce partenariat renforce également le dialogue avec les pouvoirs publics sur les conditions nécessaires à la transformation des entreprises : lisibilité des politiques publiques, stabilité, simplification et prise en compte des réalités économiques et territoriales. Il vient ainsi conforter le rôle d'un réseau déjà en action, pour conjuguer transition écologique, compétitivité et croissance responsable.
https://www.medef.com/actualites/transition-ecologique-le-medef-et-le-ministere-renouvellent-leur-partenariat-pour-amplifier-laction-des-entreprises-et-du-reseau

Défaillances des entreprises artisanales, commerciales et libérales au 2e trimestre : la situation se dégrade dans l'artisanat des services

Institut supérieur des métiers, Septembre 2026
Avec 11 370 défaillances au second trimestre 2026, les défaillances d'entreprises enregistrent une hausse de 3 % par rapport au second trimestre 2025, confirmant une sinistralité élevée et persistante depuis la fin de l'année 2022. La situation se dégrade particulièrement dans l'artisanat des services (1 869 défaillances, + 17 %) et les professions libérales de santé (206 défaillances, + 25 %). La situation reste tendue dans l'hôtellerie-restauration (1 405 défaillances, + 7 %). L'évolution est plus modérée dans l'artisanat et le commerce de l'alimentation (997 défaillances, + 5 %), les professions libérales techniques et du cadre de vie (1 927 défaillances, + 5 %). À l'inverse, les défaillances reculent dans le BTP (3 351 défaillances, - 6 %) et l'artisanat de fabrication (514 défaillances, - 7 %).
https://infometiers.org/defaillances-des-entreprises-artisanales-commerciales-et-liberales-au-2e-trimestre-la-situation-se-degrade-dans-lartisanat-des-services/

ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ET SOCIAL

L'empreinte environnementale de l'IA : un défi pour la planète, une opportunité pour la France et l'Europe

Sénat, Septembre 2026, 160 p.

Le développement de l'intelligence artificielle bouleverse les économies, mais également les sociétés et les démocraties. Cette révolution est particulièrement marquante en raison du rythme inédit d'adoption de cette technologie. Ce rapport formule 16 recommandations regroupées en trois axes :

- Faire de l'excellence environnementale un facteur d'attractivité de la France pour les centres de données
- Assurer, notamment au niveau européen, le développement d'une intelligence artificielle frugale
- Mesurer, informer, sensibiliser : trois conditions d'un usage plus sobre de l'IA.

Pour la commission, l'IA constitue un défi environnemental pour la planète et le développement d'une IA frugale est une opportunité pour la France et pour l'Europe.

https://www.senat.fr/notice-rapport/2025/r25-949-notice.html

Les chiffres clés des Régions - 2026

ARF, Septembre 2026, 68 p.

Ce guide de référence, établi en partenariat avec La Banque des Territoires, vise à mieux faire connaître les compétences des Régions, leur poids budgétaire mais aussi la réalité de leurs actions dans nos territoires en matière de transports, d'éducation, de transition écologique, d'emploi, de développement économique, etc.

https://regions-france.org/regions-de-france-chiffres-cles-2026/

Recensement des Tiers Lieux 2026

France Tiers-lieux, Août 2026, 15 p.

Cette note d'analyse n°1 étudie la répartition des tiers-lieux en France, par type de territoires, par zones d'emploi, par départements, dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV). Elle vise à faciliter la compréhension des dynamiques territoriales des tiers-lieux, à identifier les zones sur-dotées ou sous-dotées, et à éclairer les liens entre l'implantation de ces espaces et les réalités socio-économiques des territoires. L'observation de la répartition géographique des tiers-lieux permet de mieux comprendre dans quelle mesure les tiers-lieux peuvent contribuer à un aménagement équilibré du territoire, à la revitalisation des zones en difficulté, à la réduction des fractures territoriales, ou encore à l'accompagnement des nouvelles formes de travail et de mobilité. Ces cartes, statistiques et analyses offrent ainsi un appui précieux pour orienter les politiques publiques de soutien aux tiers-lieux.

https://observatoire.francetierslieux.fr/ressource/notre-danalyse-recensement-2026-des-tiers-lieux/

Des tiers-lieux « productifs » ?

France Tiers-lieux, Juin 2026, 99 p.

Tiers-lieux productifs, fablabs, makerspaces, ateliers partagés… Ces lieux ouverts où l'on fabrique, apprend et coopère se développent rapidement. Ils sont souvent présentés comme des réponses aux enjeux de relocalisation, de transition écologique et de renouvellement des modèles économiques. Mais que recouvre précisément cette catégorie de « tiers-lieux productifs » ? Et que produit-elle réellement dans les territoires ? Ce numéro des Cahiers de recherche de l'Observatoire de France Tiers-Lieux propose d'en faire un objet d'analyse à part entière, afin de mieux comprendre les contours et les effets territoriaux des tiers-lieux dits « productifs », tout en nourrissant une réflexion critique sur les transformations contemporaines de la production, du développement territorial et de l'action publique.

https://observatoire.francetierslieux.fr/ressource/des-tiers-lieux-productifs/

FORMATION PROFESSIONNELLE

Rencontres de la eformation 2026 : quelle place pour l'IA dans les métiers de la formation ? Les 21 et 22 octobre 2026

Ministère de la transition écologique et de la cohésion des territoires, Septembre 2026
Les ministères de la Transition écologique, de l'Aménagement du Territoire, des Transports, de la Ville et du Logement et la direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP) proposent la 18e édition des rencontres de la eformation.
Au programme : Mercredi 21 octobre - L'impact de l'IA dans les métiers de la formation.
Conférences, ateliers et retours d'expérience permettront d'explorer les transformations à l'œuvre et les nouvelles possibilités offertes par l'intelligence artificielle. Jeudi 22 octobre
- La place des interactions dans l'apprentissage à distance.
Une journée consacrée à ce qui fait aussi la richesse de l'apprentissage : les interactions, la coopération, l'accompagnement et la construction collective des savoirs.
Deux modalités de participation : L'événement est proposé prioritairement en présentiel, dans la limite de 200 participants. Une participation à distance est également possible pour une partie du programme, limitée aux conférences et témoignages.
https://www.ecologie.gouv.fr/actualites/rencontres-eformation

Résultats de l'enquête flash - Situation économique des OF au premier semestre 2026

Synofdes, Septembre 2026, 18 p.
Afin de rendre compte de la situation économique des organismes de formation, le Synofdes a consulté un échantillon de son réseau, pour prendre la juste mesure de sa situation économique et en comprendre les causes et les effets au premier semestre 2026.
- 49,4 % des répondants décrivent une activité globale en forte baisse sur les 6 premiers mois de l'année 2026 et 45,6 % anticipent une forte baisse pour les 6 prochains mois.
- 81 % des répondants déclarent avoir subi un impact fort des restrictions budgétaires (État, régions, OPCO, CPF, France Travail) sur leur activité.
- 39,2 % ont dû supprimer des emplois depuis janvier 2026 et 54,4 % envisagent d'en supprimer dans les mois qui viennent.
Au-delà des difficultés financières, les répondants alertent sur les conséquences en matière : de perte de compétences, d'affaiblissement de leur capacité d'investissement, de réduction de l'accès à la formation, notamment pour les publics les plus fragiles.
Interrogés sur le principal sujet de préoccupation et/ou d'opportunités pour leur organisme dans les 6 mois qui viennent, les répondants expriment une forte inquiétude quant à la pérennité de leur activité, dans un contexte marqué par un manque de visibilité sur les financements et les commandes à venir.
De nombreux organismes soulignent également les contraintes administratives et réglementaires croissantes. Plusieurs évoquent la nécessité de repenser leur modèle économique, de diversifier leurs sources de financement, de développer de nouveaux marchés ou de revoir leur offre de formation. Quelques répondants identifient des opportunités de développement, notamment autour de l'intelligence artificielle et de la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE).
https://synofdes.org/actualites/resultats-de-lenquete-flash-du-premier-semestre-2026/

Enquête – Au-delà du buzz : comment les formateurs utilisent-ils l'IA au quotidien ?

LAGAHE Pascale, Digiformag, Septembre 2026
Réalisée en juin 2026, cette enquête rassemble une grande variété de profils, portée en majorité par des directeurs et directrices d'OF (33,9 %) et des responsables pédagogiques (22 %).
Plus de 7 répondants sur 10 (70,2 %) exercent au sein de structures formant moins de 500 apprenants par an, offrant ainsi une vision fidèle des réalités des TPE et PME de la formation professionnelle.

https://www.digiformag.com/enquete-au-dela-du-buzz-comment-les-formateurs-utilisent-ils-lia-au-quotidien/

Engagement et expérience apprenant : les pièces du puzzle

elearningletter, Septembre 2026

Les contributions de ce dossier abordent l'expérience apprenant sous différents angles. Au sommaire :
- Expérience apprenant : trois leviers pour engager durablement
- LMS : donner envie de venir… et de rester
- L'apprentissage à l'épreuve du réel
- Engagement et certification : ce que change l'intelligence terrain dans vos parcours de formation
- Ce qui fait vraiment l'expérience apprenant
- Le salarié, son agent, la formation.

https://www.e-learning-letter.com/info_article_dossier/m/3267/74/engagement-et-experience-apprenant-les-pieces-du-puzzle.html

Jeux pédagogiques : gadget ou vrai levier d'apprentissage et d'engagement apprenant ? Podcast Learn & enjoy

Au programme de cet échange : - Les différences entre jeux pédagogiques, gamification et serious games, - Les raisons pour lesquelles le jeu favorise l'engagement et l'apprentissage, - Les contextes dans lesquels le jeu est particulièrement pertinent, - Les grandes étapes de conception d'un jeu professionnel et les ingrédients indispensables, - Les différents profils de joueurs, - Les critères qui permettent de distinguer un jeu efficace d'un simple gadget, - Les façons de mesurer l'impact d'un jeu sur les apprentissages.

https://podcast.ausha.co/learn-enjoy/jeux-pedagogiques-gadget-ou-vrai-levier-d-apprentissage-et-d-engagement-apprenant-avec-etienne-galmiche

Pourquoi votre signature pédagogique devient essentielle à l'ère de l'IA – Podcast Learn & enjoy

Au programme de cet épisode : Pourquoi l'Intelligence Artificielle risque de standardiser les contenus de formation ; pourquoi produire du contenu ne signifie pas concevoir une expérience apprenant ; ce qu'est réellement une signature pédagogique ; comment définir une identité pédagogique reconnaissable ; comment utiliser votre signature pédagogique pour guider vos outils d'IA ; pourquoi l'IA peut aussi vous aider à déployer votre singularité à plus grande échelle.

https://podcast.ausha.co/learn-enjoy/pourquoi-votre-signature-pedagogique-devient-essentielle-a-l-ere-de-l-ia

La boîte à outils de la gamification - concevoir l'engagement sans tomber dans le gadget – Podcast Never stop learning

L'entretien aborde très concrètement plusieurs questions auxquelles sont confrontés les professionnels de la formation : Comment concevoir pour les apprenants plutôt que pour soi-même ? Pourquoi prototyper et tester avant de finaliser un dispositif ? Comment associer les équipes à la conception ? Et surtout, comment évaluer si la gamification produit réellement l'effet recherché ?

https://podcast.ausha.co/never-stop-learning/episode-111-alexandre-duarte-la-boite-a-outils-de-la-gamification

ILLETTRISME-APPRENTISSAGE DE LA LANGUE

JNAI2026 – Paroles de mobilisés

ANLCI, Septembre 2026

À l'occasion des Journées Nationales d'Action contre l'Illettrisme 2026, l'ANLCI donne la parole à celles et ceux qui se mobilisent pour faire connaître l'illettrisme, changer les regards et faire avancer les solutions. À travers

cette série de témoignages, des acteurs engagés de tous horizons partagent leur expérience, leurs convictions et les raisons qui les poussent à agir : professionnels, associations, partenaires, bénévoles, personnes concernées…
https://www.anlci.gouv.fr/paroles-de-mobilises-jnai2026/

INSERTION DES JEUNES

Public, privé : ce qui fait vraiment la différence à l'insertion

MERLIN Fanette, ROBERT Alexie, Bref CEREQ, n°490, Septembre 2026, 4 p.
Trois ans après la fin des études, l'insertion professionnelle des jeunes diffère selon qu'ils sortent du secteur public ou privé. L'avantage apparent de certaines formations privées masque une réalité plus complexe, et s'explique largement par la composition sociale des publics des deux secteurs, les parcours scolaires et la place croissante de l'alternance. Une fois ces facteurs pris en compte, les écarts favorables au privé disparaissent le plus souvent, voire s'inversent dans certaines formations du supérieur. À partir de l'enquête Génération 2021, ce numéro montre que le secteur d'enseignement compte moins, à lui seul, que les profils et les formations qui y sont associés.
https://www.cereq.fr/publications/cereq-bref/public-prive-ce-qui-fait-vraiment-la-difference-linsertion

INSERTION PAR L'ECONOMIQUE

Arrêté du 31 juillet 2026 fixant les montants des aides financières aux structures de l'insertion par l'activité économique, aux dispositifs d'insertion implantés en milieu pénitentiaire et à Mayotte

Légifrance, Septembre 2026
https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000054788113

INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

Emploi et handicap : les rendez-vous de l'emploi à ne pas manquer

Mon parcours handicap.gouv, Septembre 2026
À l'approche de la 30e édition de la Semaine européenne de l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) du 16 au 22 novembre 2026, Mon parcours handicap revient sur les prochains rendez-vous de l'emploi.
- Les 25 et 26 septembre 2026 : salon Nouvelle Vie Pro. Nouvelle Vie Pro
- Travailler en Europe grâce à la Semaine de l'Europe du 21 au 25 septembre. La semaine de l'Europe organisée par Cap Emploi et le réseau EURES (EURopean Employment Service) propose une trentaine de webinaires en ligne pour travailler dans les 27 pays de l'Union européenne.
- Du 25 septembre au 15 octobre 2026 : Forum Talents Handicap en ligne. Organisé par l'Agefiph, ce forum en ligne permet aux candidats à la recherche d'un emploi, d'une alternance ou d'un stage d'échanger directement avec des employeurs.
- Du 20 au 23 octobre 2026 : salon Hello Handicap (en ligne). Ce salon permet deux fois par an à des candidats en situation de handicap de passer des entretiens avec de nombreux recruteurs dans toute la France, sans se déplacer : par téléphone, par tchat, avec retranscription, en LPC (langue française parlée complétée) ou LFS (langue des signes française).
- Du 16 au 22 novembre 2026 : Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH).
Pour les personnes en situation de handicap, la Semaine européenne de l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) constitue une opportunité pour : rencontrer directement des employeurs sensibilisés et ouverts à l'embauche de travailleurs handicapés ; échanger avec des employeurs handi-accueillants ; remettre son

curriculum vitae (CV) et possiblement décrocher un emploi ; s'informer en vue d'un projet de formation ou d'une reconversion.
https://www.monparcourshandicap.gouv.fr/actualite/emploi-et-handicap-les-rendez-vous-de-lemploi-ne-pas-manquer

Handicap : l'Apec et Cheops, le réseau Cap Emploi renouvellent leur partenariat

APEC, Septembre 2026
Cette convention réaffirme l'engagement commun des deux réseaux en faveur de l'insertion, du maintien dans l'emploi et de l'évolution professionnelle des cadres et jeunes diplômé.es en situation de handicap.
Face aux défis persistants rencontrés par les personnes en situation de handicap sur le marché du travail, l'Apec et Cheops ont choisi de renforcer leur action autour de quatre priorités :
- Développer l'interconnaissance et la coopération entre l'Apec et le réseau Cap emploi
- Favoriser l'accès à l'emploi, le maintien dans l'emploi et les évolutions professionnelles des cadres et jeunes diplômé.es en situation de handicap
- Mieux mobiliser les expertises complémentaires des deux réseaux pour proposer des accompagnements adaptés aux besoins des bénéficiaires
- Accompagner les entreprises dans le développement de pratiques de recrutement et de gestion des parcours plus inclusives.

Ce renouvellement marque une volonté commune : décloisonner les expertises, créer des passerelles et construire ensemble des solutions concrètes pour favoriser l'accès et le maintien dans l'emploi des cadres et jeunes diplômé.es en situation de handicap, au plus près des besoins des territoires.
https://corporate.apec.fr/home/actus-medias/toutes-nos-actualites/handicap-l'apec-et-cheops-le-reseau-cap-emploi-renouvellent-leur-partenariat.html

SECTEURS D'ACTIVITÉ – MÉTIERS

Tendanc'IA, le baromètre sur l'Intelligence Artificielle

OPIIEC, Août 2026
Ce baromètre est un outil de mesure régulier, structuré et partagé, permettant de suivre dans le temps l'évolution des usages de l'Intelligence Artificielle, de ses impacts sur les métiers et les compétences et de ses effets sur l'emploi au sein des entreprises de la branche. Cet outil repose sur les réponses à une enquête conduite en mars 2026 auprès de 606 entreprises des secteurs du Numérique, de l'Ingénierie, du Conseil et des Études et de l'Événement.
https://www.opiiec.fr/TendancIA

Panorama de l'écosystème French Tech

Mission French Tech, Septembre 2026, 21 p.
Ce document de référence dresse un état des lieux complet de l'écosystème : emploi, secteurs stratégiques, financement, ancrage territorial et partenariats avec les grands groupes. Il met en lumière la vitalité d'un écosystème de 18 000 start-ups et scale-ups actives, réparties sur tout le territoire et connectées par un réseau unique de capitales et communautés French Tech. À télécharger gratuitement après inscription.
https://lafrenchtech.gouv.fr/fr/panorama-french-tech-2026/

Emploi salarié et marché du travail dans les transports au 2e trimestre 2026

Stat Info, Septembre 2026
Au deuxième trimestre 2026, l'emploi salarié hors intérim du secteur des transports et de l'entreposage est resté stable après une légère diminution (- 0,1 %) au trimestre précédent. L'emploi intérimaire mobilisé par le secteur continue de croître (+ 0,9 %) après le rebond du premier trimestre 2026 (+ 3,7 %). L'effectif total du

secteur s'établit à 1 565 800 salariés. Dans l'ensemble du secteur privé, les effectifs salariés hors intérimaires sont quasi stables (- 0,1 %) au deuxième trimestre 2026, alors que l'intérim recule de 0,9 %.
https://www.statistiques.developpement-durable.gouv.fr/emploi-salarie-et-marche-du-travail-dans-les-transports-au-deuxieme-trimestre-2026

Économie circulaire : une cartographie des emplois

KANE Abdoulaye, LEVRATTO Nadine, La fabrique de l'industrie, Septembre 2026, 84 p.
Réemploi, réparation, recyclage : l'économie circulaire ouvre des perspectives de développement pour les territoires. Mais où les emplois se développent-ils ? Et quelles conditions locales accompagnent leur essor ? Les auteurs retracent l'évolution de l'emploi circulaire en France entre 2009 et 2024.
Après une progression modérée jusqu'en 2015, la dynamique s'accélère et résiste au choc de la crise sanitaire. Cette croissance dessine toutefois une géographie contrastée : les métropoles et les zones portuaires se distinguent, tandis que de nombreux territoires ruraux et certaines petites villes restent en retrait. Pour comprendre ces écarts, les auteurs identifient huit configurations territoriales, en croisant notamment diversité des activités, présence industrielle, densité d'emplois circulaires et chômage. Il n'existe pas de profil unique favorable à l'économie circulaire : une forte industrialisation ne garantit pas, à elle seule, son développement. Un résultat ressort particulièrement de l'analyse : la coexistence de secteurs d'activité éloignés est associée à une croissance plus forte de l'emploi circulaire. Elle ouvre des possibilités de coopération et de combinaison des savoir-faire qui dépassent les frontières habituelles des filières. Cet ouvrage souligne notamment l'importance des infrastructures, des compétences et des acteurs capables d'organiser les coopérations entre entreprises et entre territoires.
https://www.la-fabrique.fr/fr/publication/economie-circulaire-emplois/

Emplois en 2035 : des perspectives dans les secteurs technologiques et écologiques

Vie publique, Septembre 2026
Quels seront les emplois en 2035 ? Quelles seront les futures tendances du marché du travail dans un contexte d'évolutions technologiques et de vieillissement démographique en Europe ? Le Centre européen pour le développement de la formation professionnelle (Cedefop) présente ses projections sur dix ans.
Les projections du Cedefop reposent sur deux évolutions majeures pour les années à venir : le vieillissement de la main-d'œuvre dans de nombreux pays de l'Union européenne (+ 7 % par an de travailleurs de plus de 65 ans avec, dans le même temps, la diminution de la tranche d'âge des 30-54 ans) ce qui va engendrer des besoins en renouvellement dans les emplois hautement qualifiés (par exemple pour les cadres et dans le secteur de la santé) ; la diminution de certains emplois dans des secteurs en déclin, comme par exemple le secteur des combustibles fossiles (- 10,7 % par an dans le charbon).
https://www.vie-publique.fr/en-bref/304608-emplois-de-demain-quelles-perspectives-en-2035

Les salariés expérimentés dans le secteur privé de la santé, du social et du médico-social

OPCO Santé, Septembre 2026, 7 p.
À partir des données publiques, l'Observatoire des métiers du soin et du lien dresse un premier état des lieux de la place des salariés expérimentés dans le secteur. Cette infographie présente les principaux chiffres à retenir : l'évolution de la part des salariés de 55 ans et plus ; les différences entre les branches professionnelles ; les métiers dans lesquels ils sont les plus représentés ; leurs principales caractéristiques d'emploi ; les spécificités observées selon les activités et les territoires.
https://www.opco-sante.fr/nos-outils/salaries-experimentes-quelle-place-dans-le-secteur/

Baromètre emploi-formation : Offices de commissaires de justice et sociétés de ventes volontaires

Observatoire des métiers des professions libérales, Septembre 2026, 66 p.
Ce baromètre présente les informations saillantes concernant le tissu entrepreneurial dans lequel évoluent les entreprises libérales du secteur. Ce baromètre offre une photographie instantanée, tout en intégrant les principales évolutions sur les dernières années.

https://ompl.fr/wp-content/uploads/2026/09/OMPL-Barometre-2025-Commissaires-de-justice-1.pdf

Étude sur la plâtrerie traditionnelle

Observatoire des métiers du BTP, Septembre 2026, 33 p.

L'essor de la plaque de plâtre a profondément transformé les métiers de la plâtrerie. Plus simple à mettre en œuvre, moins coûteuse et dotée de nombreuses caractéristiques techniques, elle s'est progressivement imposée sur les chantiers. Cette évolution a également rendu certains travaux plus accessibles aux particuliers bricoleurs, modifiant les pratiques du secteur et la place de la plâtrerie traditionnelle. Dans ce contexte, cette enquête vise à mieux comprendre les activités aujourd'hui exercées par les entreprises, la répartition entre plâtrerie sèche et plâtrerie humide, les compétences mobilisées, les difficultés de recrutement, les besoins en formation ainsi que les conditions de transmission des compétences au sein de la profession.

https://www.metiers-btp.fr/nos-etudes/enquete-platrerie-2026/

Constructys : Rapport d'activité 2025

Constructys Occitanie, Septembre 2026, 46 p.

Les chiffres clés du rapport d'activité 2025 :

1 – Stagiaires formés en 2025 : une hausse de 1 %. 437 519 stagiaires ont été formés, contre 435 246 en 2024 : soit une hausse de 1 % par rapport à 2024. Le volume de formation est resté élevé, malgré un contexte économique difficile.

2 – Plan de développement des compétences : une hausse de 3 %. 341 741 stagiaires ont été formés dans le cadre du Plan de développement des compétences, contre 332 734 en 2024.

Ce chiffre marque une belle progression, qui est particulièrement portée par la formation de la branche Bâtiment.

https://www.constructys.fr/rapport-dactivite-2025-laction-de-formation-se-maintient-a-un-niveau-eleve-face-a-un-contexte-exigeant/

Mixité dans le jeu vidéo : état des lieux et enjeux d'employabilité

France Travail, Septembre 2026

Le secteur français du jeu vidéo traverse une crise de féminisation, aggravée par le contexte économique difficile de la filière (licenciements massifs, fermetures de studios). Les chiffres 2024 montrent un recul net : 20 % de femmes dans les studios (contre 24 % en 2022), seulement 14 % aux postes de direction (- 6 points en deux ans), et 25 % dans les formations scolaires.

Les disparités sont fortes selon les métiers, avec 0 à 5 % de femmes en programmation contre une surreprésentation dans les métiers artistiques.

Plusieurs freins sont identifiés : des stéréotypes de genre installés dès l'enfance qui associent le jeu vidéo au masculin, des formations souvent privées et coûteuses, une concentration des femmes dans des métiers artistiques à moindre employabilité, et un impact croissant de l'IA générative qui supprime des postes juniors en art — précisément là où les femmes sont les plus présentes.

L'article souligne les enjeux pour l'accès des femmes aux secteurs tech et numérique stratégiques, et appelle à des formations mieux reconnues (par l'État et l'industrie), davantage d'interdisciplinarité, une collaboration renforcée entre public et privé, ainsi qu'un accompagnement vers des transitions professionnelles pour valoriser la transférabilité des compétences acquises dans ce secteur.

https://www.francetravail.org/accueil/actualites/2026/mixite-dans-le-jeu-video-etat-des-lieux-et-enjeux-d-employabilite.html?type=article

Les intermittents du spectacle couverts par l'Assurance chômage en 2025

DROUARD Geoffroy, UNEDIC, Septembre 2026, 10 p.

Environ 305 000 personnes travaillent de façon régulière ou occasionnelle en CDD dans le secteur du spectacle. Combien d'entre elles sont couvertes par l'Assurance chômage au titre des annexes 8 ou 10 qui

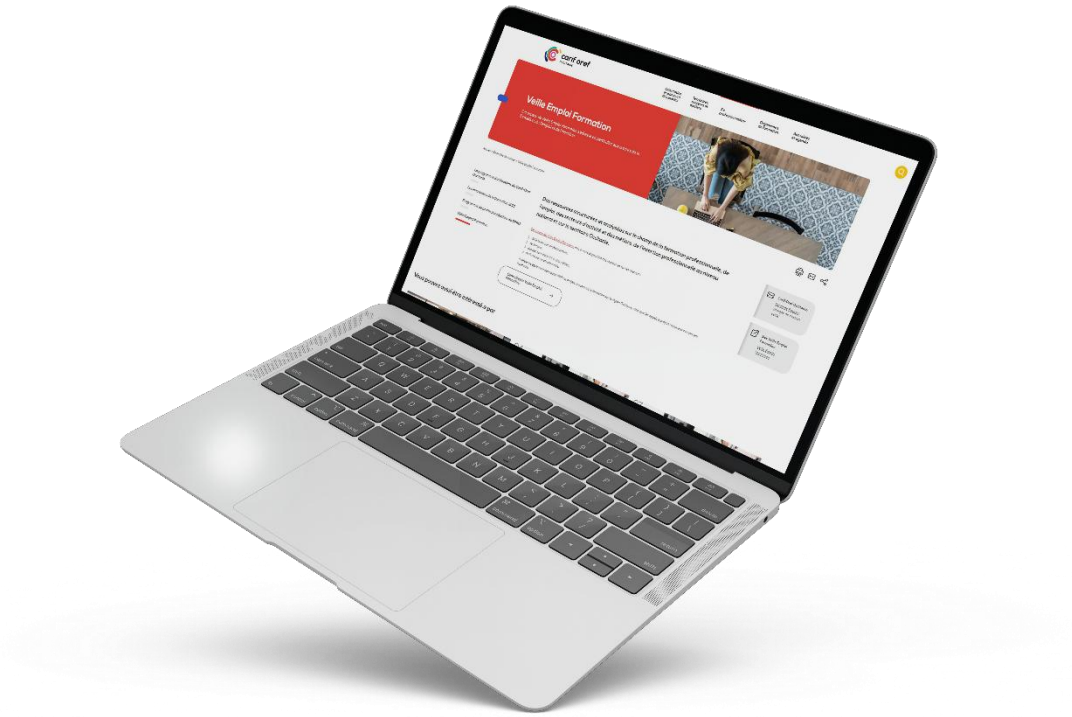
régissent leur indemnisation chômage ? Quels sont leurs parcours ? Quelles sont les caractéristiques de leurs droits ? L'Unédic fait le point.
https://www.unedic.org/publications/les-intermittents-du-spectacle-couverts-par-lassurance-chomage-en-2025

L'Apec et OPCO Mobilités signent une convention de partenariat afin de renforcer la complémentarité de leurs expertises

Opco Mobilités, Septembre 2026
Cette collaboration entre l'Apec et OPCO Mobilités est fondée sur la complémentarité de leurs expertises, de leurs offres de services et de leurs réseaux territoriaux. Elle vise à accompagner les entreprises dans leurs recrutements et dans l'évolution professionnelle de leurs salariés, tout en favorisant l'insertion professionnelle des cadres et des jeunes diplômés. Le partenariat couvre l'ensemble des 17 branches professionnelles et des secteurs de la mobilité relevant d'OPCO Mobilités
https://www.opcomobilites.fr/communiques-de-presse/lapec-et-opco-mobilites-signent-une-convention-de-partenariat-afin-de-renforcer-la-complementarite-de-leurs-expertises/

Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site du Carif-Oref Occitanie

https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/



La veille emploi-formation du Carif-Oref Occitanie
Directrice de publication : Christelle BOUDET
Rédaction : Sandrine ROUSSEL
Réalisation : Carif-Oref Occitanie

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

L'EUROPE S'ENGAGE L'OCCITANIE AGIT

Cofinancé par l'Union européenne

La Région Occitanie Pyrénées - Méditerranée