LA VEILLE EMPLOI-FORMATION DU CARIF-OREF OCCITANIE

N°656

23/09/2026

veille@cariforefoccitanie.fr

https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/

ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE 1
APPELS À PROJETS 3
APPRENTISSAGE – ALTERNANCE 4
EMPLOI 5
ENTREPRISES 6
ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ET SOCIAL 6
FORMATION PROFESSIONNELLE 7
ILLETTRISME - APPRENTISSAGE DE LA LANGUE 9
SECTEURS D'ACTIVITÉ – MÉTIERS 9

ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE

Observatoire des publics les plus éloignés de l'emploi – Les jeunes demandeurs d'emploi

SANTINON Clément, Carif-Oref Occitanie, Septembre 2026, 34 p.

Cette étude aborde le public des demandeurs d'emploi âgés de moins de 26 ans (JDE) inscrits à France Travail dans les catégories A, B et C en décembre 2025 en Occitanie et plus particulièrement leur accès à la formation. Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail ressort à un peu plus de 594 000 fin décembre 2025 en Occitanie (+ 4 % sur un an). Parmi eux, 105 200 ont moins de 26 ans (+ 12,3 % sur un an), soit 17,7 % du total (+ 1,3 point sur un an). La hausse du nombre de JDE est particulièrement marquée dans le Gers (+ 23,5 %), la Haute-Garonne (+ 14,7 %) et l'Ariège (+ 13,7 %). Elle est en revanche plus faible dans le Lot (+ 4,9 %) et la Lozère (+ 9,1 %).

https://www.cariforefoccitanie.fr/content/uploads/2026/09/Obs_PEE-JDE_2026.pdf

Observatoire des publics les plus éloignés de l'emploi – Les demandeurs d'emploi de longue durée

SANTINON Clément, Carif-Oref Occitanie, Septembre 2026, 35 p.

Cette étude aborde le public des Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), c'est-à-dire inscrits à France Travail depuis un an ou plus dans les catégories A, B et C en décembre 2025 en Occitanie, et plus particulièrement leur accès à la formation. Fin décembre 2025, l'Occitanie compte un peu plus de 594 000 demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (+ 4 % sur un an). Parmi eux, plus de 275 000 sont inscrits depuis un an ou plus (+ 10,3 % sur un an), soit 46,3 % du total. Une progression est observée dans la totalité des départements, comprise entre + 2,2 % en Lozère et dans les Hautes-Pyrénées et + 14,1 % en Haute-Garonne.

https://www.cariforefoccitanie.fr/content/uploads/2026/09/Obs_PEE-DELD_2026.pdf

Observatoire des publics les plus éloignés de l'emploi – Les demandeurs d'emploi de 55 ans ou plus en Occitanie

SANTINON Clément, Carif-Oref Occitanie, Septembre 2026, 35 p.

Cette étude aborde le public des Demandeurs d'emploi seniors (DES), c'est-à-dire âgés de 55 ans ou plus inscrits à France Travail dans les catégories A, B et C en décembre 2025 en Occitanie et plus particulièrement leur accès à la formation. Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail ressort à un peu plus de 594 000 fin décembre 2025 en Occitanie (+ 4,0 % sur un an). Parmi eux, près de 100 000 ont 55 ans ou plus (+ 2,1 % sur un an), soit 16,8 % du total (+ 0,3 point sur un an). L'évolution annuelle est hétérogène dans les départements, s'inscrivant entre - 8 % en Ariège et + 5,1 % en Haute-Garonne.

https://www.cariforefoccitanie.fr/content/uploads/2026/09/Obs_PEE-DES_2026.pdf

En Occitanie, l'emploi salarié du secteur privé se contracte au cours du deuxième trimestre 2026 et poursuit sa baisse sur un an

Stat'UR, n°43, Septembre 2026, 19 p.

Au deuxième trimestre 2026, l'emploi salarié du secteur privé se contracte (- 0,1 % sur trois mois), après une légère éclaircie au trimestre précédent. Sur un an, les effectifs sont en baisse de 0,2 %, soit 3 160 postes de travail supprimés au cours des douze derniers mois. L'Occitanie fait partie des quatre seules régions métropolitaines où l'emploi industriel se maintient, où progresse sur un an, avec l'Ile-de-France, la Bretagne et la Corse. La Haute-Garonne et le Lot sont les seuls départements d'Occitanie où l'emploi progresse sur un an. Le Tarn et l'Aude demeurent les départements d'Occitanie qui enregistrent les plus fortes pertes d'emplois sur un an.

https://www.urssaf.org/accueil/statistiques/nos-etudes-et-analyses/employeurs/regionale/occitanie/occitanie-2026/occitanie-statur-43.html

Présentation des territoires : Occitanie - Août 2026

France Travail Occitanie, Septembre 2026, 34 p.

État des lieux des principales caractéristiques de la région par le biais de différentes problématiques : démographie, économie, emploi, marché du travail. Cette publication est déclinée pour chaque département.

https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/les-grandes-thematiques/documents?nid_theme=420&nid_sous_theme=452&niveau_geographique=&code_territoire=&code_collection=CC2&access=&type_recherche=dernieres-publications&page_courante=1

L'emploi salarié annuel - Fiche synthétique - Année 2025

France Travail Occitanie, Septembre 2026, 2 p.

Ces fiches reprennent les principales caractéristiques de l'emploi salarié pour chacun des bassins d'emploi et des départements de la région. Elles posent notamment un diagnostic de l'emploi sur les dernières années et apprécient le niveau géographique étudié en fonction de la structure et de la vitalité des différents secteurs d'activité qui le composent. Cette publication est déclinée pour chaque département.

https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/les-grandes-thematiques/documents?nid_theme=420&nid_sous_theme=450&code_collection=EA2&access=collection&type_recherche=grandes-thematiques

10 % des emplois de la communauté de communes Terres des Confluences sont liés au 31e régiment du génie

KUBRAK Claire, LE LAN Romuald, Insee Analyses Occitanie, n°170, Septembre 2026, 4 p.

En 2025, le 31e régiment du génie de Castelsarrasin emploie 1 160 salariés, essentiellement de jeunes militaires. C'est le troisième employeur du département. Son implantation génère l'équivalent de 300 emplois supplémentaires dans le Tarn-et-Garonne et dans les départements limitrophes du fait de la consommation courante des salariés et de leurs familles. Au total, 1 460 emplois et 2 910 personnes sont liés au régiment. Cette influence économique et démographique est très marquée dans la vingtaine de communes autour de Castelsarrasin correspondant à la communauté de communes Terres des Confluences. Dans ce territoire, une personne sur vingt et un emploi sur dix sont liés au régiment.

https://www.insee.fr/fr/statistiques/9051994

La conjoncture en Occitanie. Août 2026

Banque de France, Bulletin de la banque de France, Septembre 2026, 16 p.

Synthèse des secteurs d'activité.

https://www.banque-france.fr/fr/publications-et-statistiques/statistiques/tendances-regionales-occitanie-aout-2026

Occitanie - Présentation de la feuille de route 2026 - Replay webinaire du 3 septembre 2026 - FIPHFP

Le Handi-Pacte Occitanie a organisé ce webinaire pour présenter la programmation régionale du 2e semestre 2026. Le programme est particulièrement diversifié, prévoyant ainsi :

- Des rencontres en distanciel et en présentiel, pour répondre aux attentes de tous et à la taille du territoire
- Des rencontres ouvertes à tous et des rencontres dédiées à certains publics (référents handicap, CDG, acteurs de la fonction publique hospitalière, séances de co-développement…) rencontrant des enjeux et problématiques similaires
- Des outils et productions spécifiques : « classeur/guide innovation », podcast, catalogue des acteurs locaux…

Le support présenté à l'occasion de ce webinaire est téléchargeable.

https://www.fiphfp.fr/actualites-et-evenements/actualites/occitanie-presentation-de-le-feuille-de-route-2026

APPELS À PROJETS

Accord-cadre à bons de commande pour des prestations de formation professionnelle dans le domaine de la prévention - Communauté d'agglomération du Grand Narbonne
Date limite de réception des offres le 28 septembre 2026
https://www.francemarches.com/appel-offre/37mpipub20262431070280920268011-2026-accord-cadre-bons

Programme national FSE+ Emploi – Inclusion - Jeunesse – Compétences : Volet national - Soutien à des actions d'ingénierie thématiques porté par l'instance nationale de représentation institutionnelle de l'économie sociale et solidaire - Ministère du Travail et des Solidarités
Date limite de dépôt des candidatures le 2 octobre 2026
https://fse.gouv.fr/les-appels-a-projets/volet-nationalsoutien-des-actions-dingenierie-thematiques-porte-par-linstance

Scénarisation, médiatisation et intégration des contenus pédagogiques du consortium Dual Transversalis pour alimenter une formation e-learning en cours de développement - Université Toulouse II - Jean Jaurès
Date limite de réponse le 2 octobre 2026
https://www.marchesonline.com/appels-offres/avis/scenarisation-mediatisation-et-integration-des-cont/ao-4323177-1

Réalisation d'actions de formation sur le thème « Aménagement, urbanisme et action foncière » pour le compte de la délégation Occitanie du CNFPT
Date limite de réponse le 5 octobre 2026
https://www.francemarches.com/appel-offre/3boamp2688648-2026-realisation-actions-formation

« Ateliers numériques » - Fondation AFNIC
Cet appel à projets vise exclusivement à soutenir des ateliers numériques sous forme de sessions collectives qui permettent aux structures accueillant les bénéficiaires :
Axe 1 : de prévenir les risques d'internet : exposition à des images choquantes, divulgation d'informations personnelles, cyberharcèlement, addiction, fake news… (public de parents, enfants, personnes fragiles…),
Axe 2 : de proposer des ateliers sensibilisant aux impacts du numérique sur l'environnement, pour partager ses connaissances et savoir-faire, pour changer les comportements vers une plus grande sobriété, apprendre à réparer ensemble et favoriser le réemploi du matériel informatique (public précaire…),
Axe 3 : d'assurer la formation aux compétences numériques essentielles et faciliter l'accès aux droits, à l'information et aux outils nécessaires pour favoriser l'autonomie numérique des citoyens dans leur quotidien.
La Fondation Afnic apporte son soutien sous la forme d'une subvention maximale de 10 000 euros pour l'organisation d'ateliers sur une durée maximale de 12 mois.
Date limite de dépôt des dossiers le 9 octobre 2026 à 12 H 00
https://www.fondation-afnic.fr/fr/Financements/Atelier-Numerique.htm

Appel à projets FSE+ : Favoriser l'égalité professionnelle, la qualité de vie au travail, le vieillissement actif et le dialogue social en Occitanie (2026-2028) - DREETS Occitanie
Date limite de candidature le 14 octobre 2026
https://occitanie.dreets.gouv.fr/Appel-a-projets-FSE-Favoriser-l-egalite-professionnelle-la-qualite-de-vie-au

Appel à projets 2026 : Socio sport, levier d'inclusion pour les jeunes - Ministère des Sports, de la Jeunesse et de la Vie associative

Le sport est un véritable levier d'inclusion sociale. Cet appel à projets soutient des coopérations entre le mouvement sportif et des structures expertes du socio sport qui permettront de renforcer durablement les compétences du mouvement sportif et de favoriser l'insertion sociale des jeunes de moins de 25 ans en situation de vulnérabilité.

Date limite de dépôt des dossiers le 15 octobre 2026

https://www.sports.gouv.fr/appel-projets-2026-socio-sport-levier-d-inclusion-pour-les-jeunes-10269

Appel à candidature Réalis – Entreprises engagées - Ad'Occ

REALIS est une offre d'accompagnement dédiée aux entreprises engagées en Occitanie. Porté par la Région et l'Agence de développement régionale Ad'Occ, REALIS propose un programme stratégique pour accélérer les projets à impact social, environnemental et territorial, depuis leur création jusqu'à leur développement.

Candidature jusqu'au 15 octobre 2026

https://www.agence-adocc.com/actualites/realis-entreprises-engagees-lappel-a-candidature-est-lance/

Appel à Projets Numérique Solidaire - SFR

La Fondation SFR lance la nouvelle édition de l'Appel à Projets Numérique Solidaire afin de soutenir les associations qui agissent pour l'inclusion de tous et la solidarité grâce à la Tech et à l'IA. Avec une enveloppe de 75 000 €, la Fondation encourage l'émergence de solutions innovantes capables de créer un impact concret et durable pour les publics les plus fragiles.

Date limite de réception des offres le 16 octobre 2026

https://regions-france.org/sfr-appel-a-projets-numerique-solidaire-2026/

Appel à projets 2026 pour le soutien à l'investissement des CFA préparant aux métiers de la branche de l'Enseignement Privé Indépendant - AKTO

Date limite de réception des offres le 16 octobre 2026 à 17 H 00

https://www.akto.fr/appel-a-projets-2026-pour-le-soutien-a-linvestissement-des-cfa-preparant-aux-metiers-de-la-branche-de-lenseignement-prive-independant/

Prestations de service de formation à destination de l'ensemble des agents de la Régie Régionale des Transports Publics Haute-Garonne

Date limite de réponse le 20 octobre 2026 à 13 H 00

https://www.francemarches.com/appel-offre/3boamp2690851-2026-prestations-service-formation

Appel à manifestation d'intérêt visant l'habilitation d'organismes en vue de la mise en œuvre du CQP Caviste en cave coopérative (habilitation pour former et/ou organiser l'évaluation) - OCAPIAT

Date limite de réception des offres le 23 octobre 2026 à 12 H 00

https://www.ocapiat.fr/project/appel-a-manifestation-dinteret-visant-lhabilitation-dorganismes-en-vue-de-la-mise-en-oeuvre-du-cqp-caviste-en-cave-cooperative-habilitation-pour-former-et-ou-organiser-l/

APPRENTISSAGE – ALTERNANCE

De l'administratif à l'humain : le pari du CFA Académique de Paris - Webinaire le 29 septembre 2026 de 11 H 30 à 12 H 30 - EdTech Grand Ouest

Il y a deux ans, le CFA académique de Paris s'est posé une question simple, mais difficile à résoudre à l'échelle de 57 UFA dans l'académie : comment faire en sorte qu'un apprenti, où qu'il soit scolarisé, ait accès aux mêmes informations, aux mêmes droits, avec la même clarté ? C'est de ce constat qu'est né un travail commun entre

le CFA académique de Paris et CFA Connect, non pas pour imposer un outil de plus, mais pour construire ensemble une réponse à des problématiques de terrain :
– Comment garantir à chaque apprenti, quel que soit son lycée, un accès homogène à l'information ?
– Comment s'assurer qu'un apprenti qui a droit à une aide la connaisse et sache comment la demander, sans que cela dépende du hasard ou de la débrouille ?
– Comment redonner de l'autonomie aux apprentis face à des démarches administratives et légales souvent perçues comme complexes, voire décourageantes ?
– Comment mieux repérer, recueillir et signaler les situations de mal-être ou de troubles de santé mentale, dans un contexte où les apprentis, comme les élèves, n'osent pas toujours en parler ?
https://edtechgrandouest.fr/agenda/de-ladministratif-a-lhumain-le-pari-du-cfa-academique-de-paris/

Programme national de professionnalisation pour les OFA/CFA : Comment prendre en compte la transition écologique dans les CFA ? Webinaire le 15 octobre 2026 de 11 H 00 à 12 H 00 - Réseau des Carif Oref, C2RP

Ce webinaire abordera :
- L'état des lieux et les enjeux de la transition écologique dans les CFA
- En quoi la transition écologique s'impose comme un axe structurant de la formation professionnelle
- Les conséquences pour les apprentis en matière de compétences attendues sur le marché du travail et l'accompagnement nécessaire pour développer leur capacité à s'adapter aux transformations de leurs futurs métier
- L'intégration de ces enjeux et la mobilisation des équipes autour de ces projets.

https://www.c2rp.fr/formulaire/webinaire-c2rp-rco-15-octobre-2026
https://www.cariforefoccitanie.fr/content/uploads/2026/09/261015_Fiche-action-mission-W4-CFA-2026_TE.pdf

Rapport d'information sur les conséquences de la diminution des dépenses publiques en faveur de l'apprentissage depuis 2022

Assemblée nationale, Juillet 2026, 78 p.
Ce rapport d'information dresse un bilan critique des coupes budgétaires sur l'apprentissage depuis 2022, après les années « quoi qu'il en coûte » de la crise sanitaire. Constat principal : après une forte croissance des effectifs (de 436 000 apprentis fin 2018 à 1,05 million fin 2024), 2025 marque le premier recul depuis la réforme de 2018, avec une baisse de 4,9 % des nouveaux contrats (847 000 contre 891 000 en 2024), et une projection à environ 800 000 entrées en 2026. Ce rapport, qui rappelle qu'un euro investi dans l'apprentissage générerait 3,79 euros de valeur ajoutée, recommande notamment de stabiliser et sécuriser juridiquement l'AEEA, de porter la dotation régionale d'investissement à 180 millions d'euros, d'inscrire les financements (NPEC, dotations) dans une trajectoire pluriannuelle d'au moins trois ans, de conditionner les financements à la qualité pédagogique, et d'articuler l'offre de formation avec les besoins territoriaux en compétences. Sa conclusion : les coupes ont dépassé le simple ajustement post-crise et risquent de « tuer la poule aux œufs d'or » de l'apprentissage, faute de stratégie de long terme.
https://www.assemblee-nationale.fr/dyn/17/rapports/cion_fin/l17b2992_rapport-information
https://www.assemblee-nationale.fr/dyn/17/rapports/cion_fin/l17b2992_rapport-information.pdf

EMPLOI

Comment se situe la France à l'échelle européenne en matière de taux d'emploi ?

CRUZET Thibault, Dares Analyses, n°38, Septembre 2026, 8 p.
Parmi les pays européens, la France occupe le 21e rang en matière de taux d'emploi des 15 à 64 ans. Il s'élève à 69 % en 2025 (contre 71 % en moyenne dans l'Union européenne). L'écart vis-à-vis des pays dont le taux d'emploi est le plus élevé est particulièrement important pour les plus jeunes (15 à 24 ans) avec un moindre

recours au temps partiel et au cumul emploi formation, et une plus grande difficulté d'insertion sur le marché du travail. Il l'est également pour les plus âgés (55 à 64 ans) malgré une forte progression sur les 20 dernières années, du fait d'un âge effectif moyen de sortie du marché du travail moins élevé. Pour la tranche d'âge intermédiaire (25 à 54 ans), le taux d'emploi en France est légèrement supérieur à la moyenne européenne, malgré un plus faible taux d'emploi des moins diplômés et des immigrés.
https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/comment-se-situe-la-france-lechelle-europeenne-en-matiere-de-taux-demploi

Allocataires de l'Assurance chômage : 16 profils en détail

Muller Odile, Unédic, Septembre 2026
L'Unédic propose 16 fiches, détaillant le profil des personnes et les caractéristiques de leurs droits chômage. Fin 2024, 3,8 millions de personnes étaient prises en charge par l'Assurance chômage. L'Unédic avait déjà mis en avant les statistiques exposant la grande diversité des profils des allocataires, à contre-courant des idées reçues sur le « chômeur-type ». Dans la continuité de cette démarche, cette publication propose une exploration en détails de 16 populations, que nous avons partagées entre les allocataires relevant d'une fin de contrat (50 %) et ceux relevant d'une rupture de contrat (50 %).
https://www.unedic.org/publications/allocataires-de-lassurance-chomage-16-profils-en-detail

ENTREPRISES

Plateforme RSE : Entreprises et territoires : les entreprises et leurs relations avec leurs parties prenantes sur le territoire, vers une responsabilité territoriale des entreprises ?

Haut-commissariat à la Stratégie et au Plan, Septembre 2026, 132 p.
Face aux transitions écologiques, sociales, numériques et démographiques, comment mieux associer entreprises, collectivités territoriales, associations, partenaires sociaux et citoyens pour répondre aux défis des territoires ? Cet avis de la Plateforme RSE propose de faire de la responsabilité territoriale de l'entreprise un cadre d'action partagé au service de territoires plus durables, solidaires et résilients.
https://www.strategie-plan.gouv.fr/publications/rse-entreprises-et-territoires-les-entreprises-et-leurs-relations-avec-leurs-parties

L'indice entrepreneurial français 2025 - Volet jeunes

BPI France, Septembre 2026, 43 p.
En 2025, la conjoncture économique a fait évoluer la situation professionnelle de plus de 1 jeune sur 3. Parmi eux, un quart réfléchit à se mettre à son compte. Au global, 1 jeune sur 10 envisage l'entrepreneuriat après un changement professionnel, soit deux fois plus que chez les plus de 30 ans. L'étude met en avant la réduction du « gender gap » entrepreneurial chez les jeunes générations : parmi les jeunes, les femmes représentent près de la moitié des participants à la chaîne entrepreneuriale.
La moitié des jeunes estime que le choix de carrière idéal est d'être à son compte. 8 Français sur 10, de tout âge, pensent qu'être entrepreneur apporte de la reconnaissance et de la réussite sociale. Les jeunes sont plus nombreux à estimer que leur âge est une source de discrimination dans leur parcours entrepreneurial. Ils ont une plus grande acceptation de l'échec et de la prise de risque que leurs aînés.
https://lelab.bpifrance.fr/publication/ief-jeune-2025/

ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ET SOCIAL

France 2035, France 2050 - Focus Démographie et société(s) : repenser les solidarités dans une France vieillissante

Haut-commissariat à la Stratégie et au Plan, Septembre 2026, 36 p.

Ce focus analyse les enjeux démographiques à l'horizon 2035 et 2050. La population ne va pas s'effondrer, mais sa structure va profondément changer : moins de jeunes, davantage de personnes très âgées, et des besoins qui se recomposent selon les territoires. Derrière ces évolutions se pose une question centrale : comment adapter notre modèle social et nos solidarités à une France vieillissante ? Ce Focus montre que l'enjeu n'est pas seulement démographique : il tient au déplacement des besoins collectifs et aux nouveaux équilibres à trouver entre générations et territoires. Il met en lumière les choix à engager dès aujourd'hui pour préserver les solidarités dans une France plus âgée et plus diverse.
https://www.strategie-plan.gouv.fr/publications/france-2035-france-2050-focus-demographie-et-societes-repenser-les-solidarites-dans

France 2035, France 2050 - Focus Choisir son travail demain : être plus libres et indépendants, individuellement et collectivement

Haut-commissariat à la Stratégie et au Plan, Septembre 2026, 36 p.
Ce focus présente des pistes d'amélioration pour l'avenir du travail, aux horizons 2035 et 2050. Le travail entre dans une nouvelle phase de son histoire. Pendant plusieurs décennies, il a permis de concilier amélioration des conditions d'existence, perspectives d'émancipation et promesse d'ascension sociale. Ce modèle est grippé, et les nouvelles réalités font émerger de nouveaux rapports au travail. Face aux importantes mutations à venir, ce Focus analyse les différentes tendances et propose plusieurs leviers afin de mieux rémunérer le travail et investir dans les compétences à l'horizon 2035 et s'adapter aux nouvelles aspirations à l'horizon 2050.
https://www.strategie-plan.gouv.fr/publications/france-2035-france-2050-focus-choisir-son-travail-demain-etre-plus-libres-et

France 2035, France 2050 - Focus Environnement : retrouver souveraineté, habitabilité et cohésion nationale, par la transition écologique

Haut-commissariat à la Stratégie et au Plan, Septembre 2026, 52 p.
Ce focus confronte un scénario tendanciel et un scénario souhaitable, déclinés aux horizons 2035 et 2050, afin de montrer comment une action résolue produira des bénéfices tangibles pour notre souveraineté, pour l'habitabilité de nos territoires, et pour notre cohésion nationale.
https://www.strategie-plan.gouv.fr/publications/france-2035-france-2050-focus-environnement-retrouver-souverainete-habitabilite-et

Baromètre de la pauvreté et de la précarité

Ipsos, Septembre 2026, 97 p.
Ce Baromètre réalisé par Ipsos BVA pour le Secours populaire livre ses résultats chaque année depuis 2007. Cette année, dans un contexte de crise énergétique, les légères améliorations observées en 2025 s'effacent, révélant une précarité qui s'intensifie, surtout pour les groupes les plus vulnérables. Sur de nombreux indicateurs, la situation se dégrade malgré quelques légères embellies, creusant des inégalités déjà présentes.
https://www.ipsos.com/fr-fr/barometre-pauvrete-precarite-france-2026-secours-populaire

FORMATION PROFESSIONNELLE

Apprendre à innover - Webinaire le 28 septembre 2026 de 16 H 00 à 17 H 00 - HESAM 2030

Comment concevoir des dispositifs pédagogiques qui favorisent l'engagement, l'expérimentation et le développement des compétences des apprenants ?
Lors de ce webinaire, deux enseignants-chercheurs partageront leurs expériences et présenteront des dispositifs innovants qu'ils ont développés pour transformer les pratiques d'enseignement.

https://events.teams.microsoft.com/event/47172da3-7a8f-4ee0-9d7d-cbde2e776937@e034b9b0-7768-4b96-91b2-d8f039816ac1

7e édition des Semaines de l'évolution professionnelle du 05 au 16 octobre 2026

La 7e édition des Semaines de l'évolution professionnelle coorganisée par l'Apec et Avenir Actifs, opérateurs du CEP pour les cadres, salariés du privé et indépendants, avec le soutien de France compétences et du Ministère du travail de la santé des solidarités et des familles, a lieu du 5 au 16 octobre 2026.
Plus de 70 webinaires sont proposés sur le thème de la formation, de l'évolution professionnelle, de l'orientation, ou encore des mutations du monde du travail à destination des salariés, des indépendants ou des entreprises (RH, dirigeants, élus CSE, etc.). Entièrement gratuites, les visioconférences sont accessibles à toutes et à tous, quel que soit le niveau de formation, la fonction ou le domaine d'activité.
https://www.francecompetences.fr/fiche/semaines-de-levolution-professionnelle-2026/

IA Générative : révolution dans les pratiques de formation et d'évaluation des compétences ?

OPCO Atlas, Septembre 2026, 59 p.
L'étude dresse un état des lieux des usages observés et émergents de l'IAG en formation, construite à partir de 23 entretiens, de focus groups et d'ateliers de co-construction menés auprès d'acteurs de la formation professionnelle. Elle décline ses usages selon 3 thématiques : Ingénierie de formation, ingénierie pédagogique et évaluation, identifiant les opportunités et les points de vigilance. Le rapport ne conclut pas à une menace ou à une opportunité nette pour l'emploi dans la formation, mais insiste sur le fait que les effets sur le travail et les postes dépendent des arbitrages faits (finalités poursuivies, reconnaissance ou non du travail de contrôle, moyens de gouvernance mis en place), et recommande à l'OPCO Atlas d'outiller ces arbitrages plutôt que de prescrire ou proscrire l'usage de l'Intelligence Artificielle.
https://www.opco-atlas.fr/sites/default/files/medias/files/2026/09/2026-Interbranches-IAG-formation-rapport.pdf

La formation professionnelle dans le réseau des Greta et des GIP-FCIP en 2024

Note d'information de la DEPP, n°41, Septembre 2026, 2 p.
Une nouvelle baisse des effectifs stagiaires (- 5 %) s'accompagne cette année d'une diminution de 2 % des heures stagiaires dispensées et de 4 % des fonds versés par les commanditaires de prestations. Comme l'année précédente, cette diminution touche principalement les bénéficiaires de la formation continue (- 8 % en 2024, après - 7 % en 2023) et en particulier les demandeurs d'emploi (- 11 % en 2024, après - 14 % en 2023). À l'inverse, l'apprentissage poursuit sa progression (+ 5 % après + 9 %) jusqu'à représenter 29 % des stagiaires et plus de la moitié des heures de formation et des financements versés par les commanditaires.
Chiffres clés : 69 millions d'heures de formation professionnelle dispensées par les Greta et les GIP-FCIP dont 55 % au titre de l'apprentissage 1 milliard d'euros de chiffre d'affaires
https://www.education.gouv.fr/depp/la-formation-professionnelle-dans-le-reseau-des-greta-et-des-gip-fcip-en-2024-505555

Entrées en formation et accès à l'emploi après formation des demandeurs d'emploi en 2025

Statistiques et indicateurs, France Travail, Septembre 2026, 11 p.
En 2025, 1 010 000 demandeurs d'emploi sont entrés en formation, soit une baisse de 4,6 % sur un an (-50 000 entrées). Cette baisse s'explique principalement par le net recul des entrées en action de formation collective (AFC, - 20,5 % soit -14 000 entrées), des entrées en formations financées par les Conseils Régionaux (- 16,9 %, soit -45 000 entrées) ou par aide individuelle à la formation (AIF, - 27,8 % soit -27 000) ainsi que des entrées en préparation opérationnelle collectives (POEC, - 56,4 % soit -17 000 entrées).
https://statistiques.francetravail.org/formation/formpub/229394

Rendre une formation engageante avec l'IA : ce qui change vraiment pour les formateurs – Podcast Learn & enjoy

Aujourd'hui, l'intelligence artificielle s'invite partout dans la formation. Mais une question reste essentielle : Est-ce que l'IA permet vraiment de créer une formation engageante ? Et qu'est-ce que cela change vraiment concrètement pour les formateurs ?
https://podcast.ausha.co/learn-enjoy/144-rendre-une-formation-engageante-avec-l-ia-ce-qui-change-vraiment-pour-les-formateurs-avec-arlene-botokro

Marketing de la formation : pourquoi vos formations passent inaperçues (et comment y remédier) – Podcast Learn & enjoy

Pourquoi on se trompe souvent sur les raisons du manque d'engagement, Ce qui bloque vraiment la visibilité des dispositifs de formation, Le vrai rôle du marketing de la formation dans la visibilité des formations, Comment passer d'une communication unique à une stratégie multi-points de contact, Et pourquoi répéter n'est pas être "lourd", … mais simplement être visible.
https://podcast.ausha.co/learn-enjoy/le-declic-7-pourquoi-vos-formations-passent-inapercues-et-comment-y-remedier

ILLETTRISME - APPRENTISSAGE DE LA LANGUE

JNAI2026 – Oser parler de l'Illettrisme - Webinaire le 21 octobre 2026 de 11 H 00 à 12 H 00 -AKTO

Dans le cadre des JNAI (Journées Nationales de lutte nationale contre l'Illettrisme), AKTO Occitanie et l'ANLCI vous invitent à participer au webinaire vous donnant les clés pour mieux identifier l'illettrisme et mettre en place des actions adaptées pour votre entreprise. Au programme : Pourquoi les salariés n'osent-ils pas parler de leurs difficultés ? Comment détecter les faisceaux d'indices ? Les outils pour accompagner les entreprises
https://www.akto.fr/agenda/webinaire-oser-parler-de-lillettrisme/

Le pari de la numératie pour tous : replay colloque du 10 septembre 2026 - ANLCI

Cette rencontre, organisée au siège de la Banque de France dans le cadre des Journées Nationales d'Action contre l'Illettrisme, a permis de mettre en lumière un enjeu encore trop souvent invisible : la maîtrise des nombres, des calculs, des pourcentages, des graphiques et des informations chiffrées est essentielle à l'autonomie, à l'inclusion et à l'accès aux droits.
https://www.anlci.gouv.fr/le-pari-de-la-numeratie-pour-tous-retour-sur-le-colloque-du-10-septembre-2026/

SECTEURS D'ACTIVITÉ – MÉTIERS

Nomenclature d'activités française du secteur des métiers et de l'artisanat – Arrêté du 24 août 2026

Légifrance, Septembre 2026
Cet arrêté actualise les codes et libellés de la nomenclature d'activités française de l'artisanat (NAFA), attribués par les chambres de métiers et de l'artisanat (CMA) aux entreprises exerçant une activité de nature artisanale, lorsque celles-ci effectuent une formalité sur le guichet unique électronique des formalités d'entreprises. Cette actualisation prend en compte les attentes exprimées par les organisations professionnelles en matière de reconnaissance des spécificités des métiers artisanaux. Ces évolutions s'inscrivent dans le cadre de l'adoption, en juillet 2025, par l'INSEE, de la nouvelle version de la nomenclature d'activités française (NAF) 2025, sur laquelle la NAFA est alignée. Il entre en vigueur le 1er janvier 2027.
https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000054861518

L'observation emploi-formation : des études au service de la décision

France compétences, Septembre 2026, 4 p.

Cette note fait le point sur l'observation emploi-formation au service des branches professionnelles, un paysage recomposé depuis la réforme de 2018, qui a fait coexister les OPMQ historiques (créés par accord de branche) avec les services observation des OPCO. Selon une enquête menée à l'été 2025, les configurations varient beaucoup d'une branche à l'autre : certains OPMQ ont une structure autonome complète, d'autres s'appuient sur les moyens humains de leur OPCO tout en gardant un pilotage politique propre, et certains OPCO ont fusionné leur observatoire avec celui des branches de leur périmètre. Les deux types d'acteurs partagent un socle commun d'activités (études, tableaux de bord, prospective, cartographies métiers), avec une place croissante du quantitatif, et interviennent aussi tous deux en certification (55 % des OPMQ, 82 % des OPCO). Ils se distinguent en revanche sur deux points : les OPCO sont beaucoup plus investis dans l'analyse de l'offre de formation (60 % contre 20 % des OPMQ), tandis que les OPMQ restent les principaux nourriciers des négociations de branche, en lien étroit avec les CPPNI.

https://www.francecompetences.fr/fiche/lobservation-emploi-formation-des-etudes-au-service-de-la-decision/

Plan national pour l'emploi dans l'industrie de défense

Ministère du Travail et des Solidarités, Septembre 2026, 19 p.

Ce Plan national pour l'emploi dans l'industrie de défense vise à mobiliser l'ensemble des acteurs de l'emploi, de la formation et des territoires afin d'accompagner 100 000 recrutements d'ici 2030 et de répondre aux besoins en compétences des entreprises du secteur. Pour répondre aux besoins des industriels, le plan repose sur une vision partagée des besoins, une gouvernance resserrée et un pilotage au plus près du terrain. Cette mobilisation collective et interministérielle sera déclinée dans les territoires sous l'autorité des préfets, en lien avec France Travail et l'ensemble des partenaires (collectivités, acteurs économiques, acteurs de la formation...), pour élaborer des feuilles de route emploi dans l'industrie de la défense dans les 27 bassins d'emploi identifiés comme prioritaires d'ici fin janvier 2027.

Le plan s'organise autour de quatre axes d'action :

- Anticiper aujourd'hui les compétences dont la défense aura besoin demain
- Faire des territoires les moteurs du recrutement
- Transformer les besoins en recrutements
- Renforcer l'attractivité des métiers de l'industrie de défense

https://travail-emploi.gouv.fr/jean-pierre-farandou-lance-le-plan-national-pour-lemploi-dans-lindustrie-de-defense-pour-accompagner-100-000-recrutements-dici-2030

La fonction publique territoriale entre 2014 et 2024

TOUZE Sarah, Godefroy Pascal, Bulletin d'informations statistiques de la DGCL, Septembre 2026, 13 p.

Entre 2014 et 2024, le nombre d'agents de la fonction publique territoriale enregistre une hausse (+ 4 %), portée par une forte croissance du nombre de contractuels (+ 52,7 %), perceptible dans toutes les catégories et filières, supérieure à la baisse du nombre de fonctionnaires (- 3,3 %) et de contrats aidés (- 75,6 %). Au cours de cette décennie marquée par l'essor de l'intercommunalité et la réforme territoriale, le nombre de collectivités a baissé (- 9,1 %), principalement suite aux fusions de petites communes et de communautés de communes. En lien avec les évolutions démographiques survenues au cours de cette période, la répartition spatiale des postes s'est modifiée, de même que le taux d'administration qui a davantage augmenté dans l'ouest de la France. Enfin, plus de la moitié des agents actifs en 2024 sont présents sans discontinuité dans la FPT depuis 2014, dont plus de sept fonctionnaires sur dix.

https://www.collectivites-locales.gouv.fr/actualites/bis-215-la-fonction-publique-territoriale-entre-2014-et-2024

Les changements de profil des médecins libéraux ont modéré la hausse de leur revenu moyen entre 2017 et 2021

LOUSSOUARN Christophe, Études et résultats Drees, n°1383, Septembre 2026, 7 p.

Entre 2017 et 2021, le revenu d'activité des médecins libéraux en France a progressé, en moyenne, de 0,6 % par an en euros constants, c'est-à-dire après déduction de l'inflation, avec des différences marquées selon les spécialités. Il correspond au revenu tiré de l'activité libérale auquel s'ajoutent, le cas échéant, les revenus salariés issus d'une activité complémentaire. Cette évolution globale reflète en partie les transformations du profil de ces praticiens sur la période : à structure d'âge, de sexe et de secteur de conventionnement inchangée, leur revenu aurait augmenté de 0,6 point supplémentaire par an (soit 1,2 %).

https://drees.solidarites-sante.gouv.fr/

L'essentiel de la conjoncture de la filière construction

CERC, Septembre 2026, 12 p.

Voir en particulier la rubrique emploi, démographie des entreprises, aides aux entreprises.

https://www.cerc-actu.com/wp-content/uploads/2026/09/Essentiel_Conjoncture_septembre_2026.pdf

Plateforme des métiers du numérique : un espace unique pour s'informer, se former, recruter

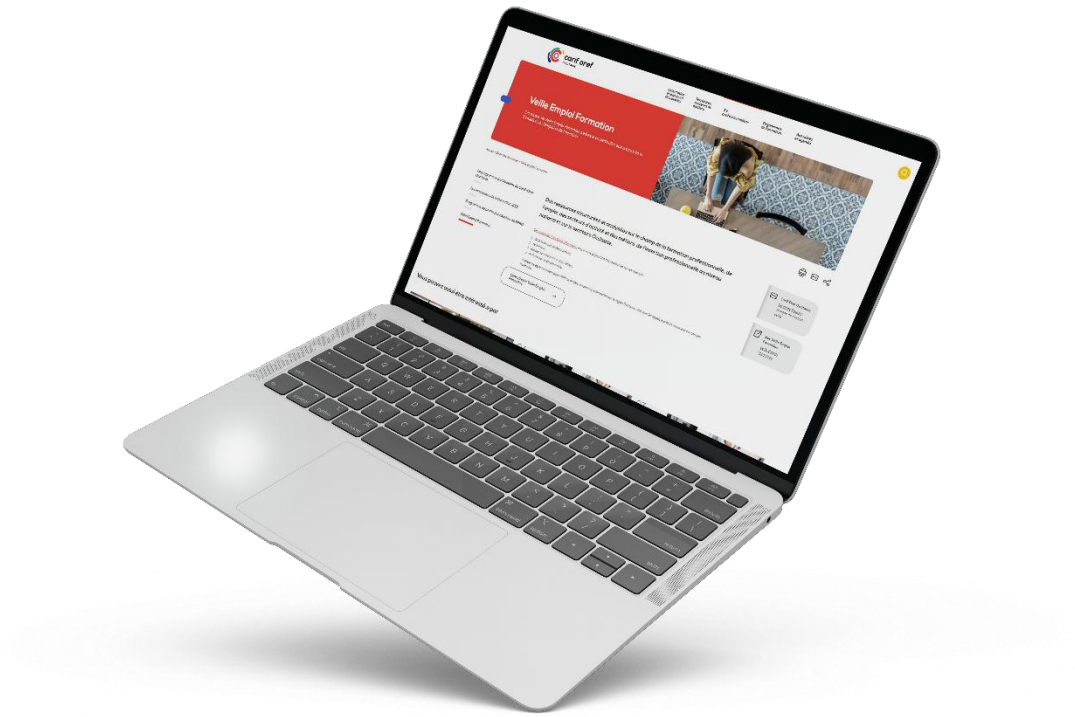
France Travail, Septembre 2026

Le numérique transforme nos métiers, nos entreprises et les compétences recherchées. Pour mieux faire connaître les opportunités du secteur et accompagner les parcours professionnels, France Travail lance numeriques.francetravail.fr. Pensée comme un point d'entrée unique, numeriques.francetravail.fr rassemble au même endroit des ressources pour découvrir les métiers, construire son projet, développer ses compétences, accéder à l'emploi ou encore créer son activité.

https://numerique.francetravail.fr/

Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site du Carif-Oref Occitanie

https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/



La veille emploi-formation du Carif-Oref Occitanie
Directrice de publication : Christelle BOUDET
Rédaction : Sandrine ROUSSEL
Réalisation : Carif-Oref Occitanie