

LA VEILLE EMPLOI-FORMATION DU CARIF-OREF OCCITANIE

N°655

16/09/2026



veille@cariforefoccitanie.fr



<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE	1
APPELS À PROJETS	2
APPRENTISSAGE – ALTERNANCE	4
EMPLOI	4
ENTREPRISES	5
ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ET SOCIAL.....	6
FORMATION PROFESSIONNELLE.....	7
ILLETTRISME - APPRENTISSAGE DE LA LANGUE.....	8
INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP.....	9
SECTEURS D'ACTIVITÉ – MÉTIERS.....	10

ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE

Réforme TVA des OPCO – Webinaire OF Occitanie le 22 septembre de 14 h 00 à 15 h 30 - AKTO

À partir de septembre et octobre 2026, deux dispositions réglementaires imposées par la Direction Générale des Finances Publiques (DGFIP) : la facturation électronique devient obligatoire pour toutes les entreprises à partir du 1^{er} septembre ; et la réforme de la TVA des OPCO, applicable dès le 1^{er} octobre 2026, modifie certaines modalités de prise en charge des formations. AKTO Occitanie organise ce webinaire d'information sur la réforme de la TVA et ses impacts sur vos dossiers à compter du 1^{er} octobre. L'équipe AKTO présentera le contexte, les enjeux et les impacts de la réforme, et répondra aux questions.

<https://www.akto.fr/agenda/webinaire-of-occitanie-reforme-tva-des-opco/>

Nouveau rôle du formateur : Comment l'appréhender ? (EDEC Trans'formation) - Webinaire le 15 octobre 2026 de 12 h 00 à 12 h 45 - AKTO

La branche des organismes de formation, AKTO et la DREETS se mobilisent en Occitanie pour accompagner les organismes de formation autour de deux grandes thématiques : les approches pédagogiques innovantes ainsi que l'adaptation de la posture professionnelle du formateur dans un environnement en mutation.

<https://www.akto.fr/agenda/nouveau-role-du-formateur-comment-lappréhender/>

Plusieurs événements, s'inscrivant dans le cadre de l'axe 4 de l'EDEC Trans'formation, sont proposés entre septembre et novembre 2026 : 2 webinaires thématiques et 4 ateliers en présentiel.

Ateliers Akto en présentiel le 6 octobre à **Toulouse**

<https://www.akto.fr/agenda/ateliers-dexperimentation-du-serious-game-cartes-en-main/>

<https://www.akto.fr/agenda/atelier-de-la-fresque-de-la-formation-responsable-edec-transformation-2/>

Ateliers Akto en présentiel le 6 novembre à **Montpellier**

<https://www.akto.fr/agenda/atelier-dexperimentation-du-serious-game-cartes-en-main/>

<https://www.akto.fr/agenda/atelier-de-la-fresque-de-la-formation-responsable-edec-transformation/>

Filière aéronautique et spatiale en Occitanie : en 2025, le chiffre d'affaires de la filière dépasse son niveau d'avant crise sanitaire

MANCHON Alan, Insee flash Occitanie, n°157, Septembre 2026, 3 p.

En 2025, le chiffre d'affaires des entreprises de la filière aéronautique et spatiale implantées en Occitanie augmente de 8 %. Il dépasse ainsi pour la première fois son point haut de 2019, avant le début de la crise sanitaire. Parallèlement à cette hausse d'activité, l'emploi progresse de 0,7 % soit un rythme comparable à l'année précédente. L'emploi aérospatial continue de soutenir l'emploi régional qui néanmoins se rétracte en 2025. La diminution des aides à l'alternance provoque un recul de ce type de contrat et de la part des jeunes dans la filière.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/9031891>

Occitanie : La création d'entreprise en juillet 2026

BPI France, Septembre 2026, 10 p.

En juillet 2026, 9 588 entreprises ont vu le jour en Occitanie. Retrouvez tous les chiffres : création d'entreprise en Occitanie selon le secteur d'activité, le top 20 des activités en nombre de créations d'entreprises en Occitanie, le top 20 des activités en termes de croissance du nombre de créations d'entreprises, la création d'entreprise selon la nature juridique, selon leur implantation rurale ou urbaine, ...

<https://bpifrance-creation.fr/observatoire/bibliographie/creation-dentreprise-occitanie-juillet-2026>

Occitanie : Note de conjoncture semestrielle de l'ESS

CRESS Occitanie, Septembre 2026

Cette note de conjoncture s'appuie sur les données de l'URSSAF collectées dans le cadre d'un partenariat avec les Chambres Régionales de l'Économie Sociale et Solidaire (CRESS). Elle analyse l'évolution de l'emploi et des établissements de l'ESS en comparant le 4^e trimestre 2025 au 4^e trimestre 2024. Le périmètre étudié couvre

les employeurs du secteur privé relevant du régime général de la Sécurité sociale et exclut notamment les structures publiques, le secteur agricole, les particuliers employeurs et les structures non-employeuses. Dans cette publication, l'ESS regroupe les associations, coopératives, mutuelles et fondations, les sociétés commerciales de l'ESS ne sont pas encore intégrées faute de données disponibles.

<https://www.cressoccitanie.org/La-CRESS-Occitanie-publie-sa-premiere-note-de-conjoncture-semestrielle-de-l-ESS>

Occitanie : Aide au mérite pour les étudiants en formations sanitaires et sociales

Région Occitanie, Septembre 2026

Pour un parfait alignement sur les dispositions prises par le ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, la Région verse une aide au mérite d'un montant de 900 euros aux étudiants et étudiantes boursiers du supérieur du secteur sanitaire et social, titulaires d'un baccalauréat mention très bien.

Date de dépôt de la demande jusqu'au 31 octobre 2026

<https://www.laregion.fr/Aide-au-merite>

L'innovation et le numérique en Occitanie

Note Eco, n°12, CCI Occitanie, Août 2026, 2 p.

Avec 7 milliards d'euros consacrés à la recherche et développement, des acteurs scientifiques de premier plan et la plus forte part d'emplois numériques de France métropolitaine hors Île-de-France, l'Occitanie s'impose comme l'un des grands territoires français de l'innovation. La région s'appuie sur un écosystème complet, allant de la recherche académique au développement des entreprises innovantes, porté notamment par le numérique, l'intelligence artificielle et les filières d'excellence régionales.

<https://www.occitanie.cci.fr/actualite/note-12-le-transport-et-la-logistique-en-occitanie-facteurs-de-performance-economique>

La conjoncture en Occitanie, Juillet 2026

Banque de France, Bulletin de la Banque de France, Août 2026, 16 p.

Synthèse des secteurs d'activité.

<https://www.banque-france.fr/fr/publications-et-statistiques/statistiques/tendances-regionales-occitanie-juillet-2026>

APPELS À PROJETS

Prestations éducatives et pédagogiques pour l'orientation et la découverte de l'industrie auprès des publics scolaires (animations pédagogiques, formations de prescripteurs, créations et diffusions de contenus pédagogiques, organisations d'immersion en entreprise pour les élèves) - OPCO 2i

Date limite de réponse le 28 septembre 2026

<https://www.marchesonline.com/appels-offres/avis/prestations-educatives-et-pedagogiques-pour-l-orienta/ao-4315628-1>

Évaluation de l'impact socio-économique du port de Sète sur l'économie locale - Port Sud de France

Cette consultation a pour objet de confier la réalisation d'une étude visant à évaluer l'impact socio-économique du port de Sète-Frontignan sur l'économie locale. L'action devra permettre d'obtenir des chiffres objectifs concernant les effets directs, indirects et induits sur les zones de référence, générés par l'activité des ports de commerce, pêche et plaisance de Sète-Frontignan.

Remise des offres le 29 septembre 2026 à 12 h 00 au plus tard

<https://www.francemarches.com/appele-offre/1midilibrem/pub2026246013-2026-evaluation-impact-socio?q=occitanie>

Mission d'audit pour la certification QSE ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 et Qualiopi - EID Méditerranée**Date limite de réponse le 29 septembre 2026**www.marchesonline.com/appels-offres/avis/mission-d-audit-pour-la-certification-qse-iso-9001-iso-ao-4320919-1**POEC Formation aux métiers de l'industrie - OPCO 2i****Date limite de réponse le 30 septembre 2026**<https://www.marchesonline.com/appels-offres/avis/poec-formation-aux-metiers-de-l-industrie/ao-4320834-1>**Prestations de formation à l'obtention du permis de conduire AM au profit des centres EPIDE****Date limite de réponse le 1^{er} octobre 2026**<https://www.marchesonline.com/appels-offres/avis/prestations-de-formation-a-l-obtention-du-permis-de/ao-4317442-1>**Mise à disposition d'un dispositif pilote à 360° de GEPP Territoriale - entreprises de la chimie - OPCO 2i****Date limite de réponse le 1^{er} octobre 2026 à 12 h 00**<https://www.marches-publics.info/mpiaaws/index.cfm?fuseaction=dematEnt.choixDCE&IDM=1873890&XFAOK=dce.verifLotsDCE>**Réalisation d'enquêtes à 6 mois auprès des bénéficiaires finaux des dispositifs FSE+ du Programme Régional Occitanie 2021-2027, le traitement de ces données et leur valorisation - Région Occitanie****Date limite de réponse le 2 octobre 2026 à 12 h 00 au plus tard**<https://marchespublics.laregion.fr/avis/index.cfm?fuseaction=pub.affPublication&refPub=MPI-pub-20262471688&serveur=MPI&IDS=5436>**Formation à la conduite de véhicules : poids lourds, super lourds, remorques et bateaux, ainsi que le passage des permis de conduire y afférents pour les personnels du service départemental d'incendie et de secours de la Haute-Garonne (SDIS 31)****Date limite de réponse le 6 octobre 2026**https://www.achatpublic.com/sdm/ent/gen/ent_detail.do?selected=0&PCSLID=CSL_2026_ExlMT64jum&cycNum=0**Appel à projets 2026 pour le soutien à l'investissement des CFA préparant aux métiers de la branche des Hôtels, cafés, restaurants - AKTO**

Pour répondre à ses enjeux de recrutement et de formation, la branche des Hôtels, cafés, restaurants renouvelle son soutien aux CFA dispensant ses formations prioritaires. Avec l'accord du Conseil d'Administration d'AKTO, la branche mobilise une partie des fonds Alternance pour participer au financement des dépenses d'investissement liées aux équipements pédagogiques des CFA.

Date limite de candidature le 9 octobre 2026 à 17 h 00<https://www.akto.fr/appeal-a-projets-2026-pour-le-soutien-a-l-investissement-des-cfa-preparant-aux-metiers-de-la-branche-des-hotels-cafes-restaurants/>**Cartographie des besoins en formation des bureaux d'études structure pour anticiper l'Eurocode 5 - OPCO Atlas****Date limite de réponse le 7 octobre 2026**<https://www.opco-atlas.fr/appels-d-offres/cartographie-des-besoins-en-formation-des-bureaux-detudes-structure-pour-anticiper-leurocode-5.html>

Programme national FSE+ Emploi - Inclusion - Jeunesse - Compétences : Levée des freins et Développement des clauses sociales 2026 - Pyrénées-Orientales - Ministère du Travail et des Solidarités

Date limite de dépôt des candidatures le 7 octobre 2026

<https://fse.gouv.fr/les-appels-a-projets/occitaniep1oshpyrenees-orientaleslevee-des-freins-et-developpement-des-clauses>

APPRENTISSAGE – ALTERNANCE

L'IA dans les CFA : Club CFAtlas le 22 septembre 2026 de 11 h 00 à 12 h 00 - OPCO Atlas

L'intelligence artificielle transforme progressivement les pratiques pédagogiques, les modalités d'apprentissage et le développement des compétences. Elle ouvre ainsi de nouvelles perspectives pour les centres de formation d'apprentis. Au programme : des démonstrations de solutions EdTech avec des témoignages croisés de CFA et des échanges autour des usages de l'IA en formation.

<https://www.opco-atlas.fr/actualites/ia-dans-les-cfa-rendez-vous-au-club-cfatlas-le-22-septembre-2026.html>

Le ministère du Travail confirme aux régions la fin des Pric et des enveloppes "apprentissage" en 2027

MARTY Christophe, AEF, Juillet 2026

Dépêche exceptionnellement en accès libre.

<https://www.aefinfo.fr/depeche/754892-le-ministere-du-travail-confirme-aux-regions-la-fin-des-pric-et-des-enveloppes-apprentissage-en-2027>

Depuis le 3 septembre 2026, la deuxième période de répartition de la taxe d'apprentissage est ouverte sur SOLTÉA

SOLTEA, Septembre 2026

Les employeurs peuvent ainsi poursuivre l'affectation de leur solde de taxe d'apprentissage au bénéfice des établissements de leur choix jusqu'au 21 octobre 2026.

<https://www.soltea.education.gouv.fr/espace-public/vous-navez-pas-encore-reparti-votre-solde-la-deuxieme-periode-est-ouverte>

EMPLOI

La situation sur le marché du travail au 2^e trimestre 2026

CRUZET Thibault, GUERIN Vivien, DARES, Septembre 2026, 13 p.

L'emploi salarié privé est quasi stable sur le trimestre (-0,1 %) après une stabilité au trimestre précédent (-24 300 emplois après -7 500 emplois). Il diminue toutefois de façon quasi continue depuis son pic observé au 1^{er} trimestre 2024 : 123 000 emplois en moins sur la période, soit une baisse de 0,6 %. La bonne tenue de l'emploi public et de l'emploi non salarié conduit à la stabilité de l'emploi total au 2^e trimestre 2026 dans un contexte de stagnation du PIB (0,0 %).

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/la-situation-sur-le-marche-du-travail-au-2e-trimestre-2026>

Quelles évolutions des conditions de travail et des risques psychosociaux depuis 2016 ?

Girault Cécile, LAPINTE Aude, Dares Analyses, n°37, Septembre 2026, 8 p.

L'édition 2024-2025 de l'enquête Conditions de travail, à coloration « risques psychosociaux », actualise les résultats de 2016 et mesure les évolutions survenues depuis, dans un monde du travail en constante mutation. Certains changements organisationnels, comme le développement du télétravail, ont pris de l'ampleur depuis la crise sanitaire liée au covid-19. Par ailleurs, la prise en compte des enjeux de santé mentale

au travail et des attentes des salariés vis-à-vis du travail peut faire évoluer leur regard sur leur situation professionnelle.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/quelles-evolutions-des-conditions-de-travail-et-des-risques-psychosociaux-depuis-2016>

Baromètre Apec - 3^e trimestre 2026

APEC, Août 2026, 6 p.

Les intentions de recrutements de cadres restent au plus bas, faute d'une visibilité suffisante.

<https://corporate.apec.fr/home/actus-medias/toutes-nos-actualites/pour-le-troisieme-trimestre-les-entreprises-restent-prudentes-dans-leurs-intentions-de-recrutement.html>

Le contrôle de la recherche d'emploi en 2025

Statistiques et indicateurs, France Travail, Août 2026, 8 p.

Au cours de l'année 2025, 960 000 contrôles de la recherche d'emploi ont été démarrés, en hausse de 63,9 % par rapport à 2024. La hausse a été particulièrement importante à compter de juin 2025, date d'entrée en vigueur du décret relatif aux sanctions applicables aux inscrits à France Travail en cas de manquement à leurs obligations, qui se traduit désormais par le déclenchement d'un contrôle de la recherche d'emploi. 36 % des contrôles ont été déclenchés par des requêtes ciblées, et plus particulièrement 19 % par des requêtes ciblées sur les demandeurs d'emploi qui recherchent un poste dans un métier en tension.

<https://statistiques.francetravail.org/stmt/defmpub/229397>

L'emploi intérimaire recule à nouveau au 2^e trimestre 2026

LINH-DA Dinh, Dares Indicateurs, n°36, Août 2026, 5 p.

L'emploi intérimaire continue à baisser nettement dans la construction (-3,4 %, après -4,5 % au 1^{er} trimestre 2026), tandis qu'il se replie modérément dans le tertiaire (-0,4 %, après +1,2 %) et dans l'industrie (-0,4 %, après +0,2 %). Sur un an (par rapport au 2^e trimestre 2025), l'emploi intérimaire recule de 8,5 % dans la construction et de 1,2 % dans le tertiaire alors qu'il est en hausse de 1,3 % dans l'industrie.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/lemploi-interimaire-2026-T2>

ENTREPRISES

Un an du plan « Osez l'IA » : un premier bilan positif et une nouvelle étape pour accélérer l'adoption de l'IA dans les entreprises

Portail du gouvernement, Septembre 2026, 3 p.

- Bilan et résultats : Plus de 35 000 entreprises sensibilisées via 615 Ambassadeurs IA dans 20 régions et 13 secteurs. 88 offreurs de solutions d'IA référencés, 70 Diagnostics Data IA engagés, 54 cas d'usage sur la plateforme. L'adoption de l'IA a triplé en deux ans, avec un objectif de 100 % pour les grandes entreprises, 80 % PME/ETI, 50 % TPE d'ici 2030.

- Nouvelles actions : intensification des actions de terrain, enrichissement de la plateforme et du catalogue d'offeurs. Déploiement de 1 000 Diagnostics Data IA, lancement de nouvelles promotions d'Accélérateurs IA.

<https://presse.economie.gouv.fr/un-an-du-plan-osez-lia-un-premier-bilan-positif-et-une-nouvelle-etape-pour-acceler-ladoption-de-lia-dans-les-entreprises/>

L'IA s'installe dans les entreprises françaises : une diffusion rapide, mais des gains de productivité encore limités

GENRE Véronique, PARPAIS Léo, Bulletin de la banque de France, Septembre 2026, 12 p.

Début 2026, plus de deux tiers des entreprises françaises de 20 salariés ou plus utilisent déjà l'IA générative, mais avec des niveaux d'appropriation très variables : la plupart s'en servent pour des tâches génériques (administration, ventes), tandis que les secteurs à forte intensité de savoir l'intègrent plus profondément dans

leur production et leur innovation. Les effets économiques restent pour l'instant limités, essentiellement des gains de productivité, mais les entreprises anticipent une accélération d'ici trois ans, avec un impact légèrement négatif sur l'emploi, sans baisse de prix prévue. L'enjeu n'est donc plus tant l'adoption de l'IA que sa capacité à transformer durablement l'organisation et la performance des entreprises.

<https://www.banque-france.fr/fr/publications-et-statistiques/publications/la-sinstitute-dans-les-entreprises-francaises-une-diffusion-rapide-mais-des-gains-de-productivite>

La création d'entreprise en juillet 2026

BPI France, Septembre 2026, 10 p.

En juillet 2026, 108 106 entreprises ont vu le jour en France. Retrouvez tous les chiffres : création d'entreprise selon le secteur d'activité, le top 20 des activités en nombre de créations d'entreprises, le top 20 des activités en termes de croissance du nombre de créations d'entreprises, selon la nature juridique, selon leur implantation rurale ou urbaine -...

<https://bpifrance-creation.fr/observatoire/bibliographie/creation-dentreprise-france-juillet-2026>

ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ET SOCIAL

PISA 2025 : une baisse des résultats commune à l'OCDE, un relèvement à poursuivre

Ministère de l'Éducation nationale, Septembre 2026

PISA, le programme international pour le suivi des acquis des élèves, est la plus grande étude internationale auprès d'élèves dans le domaine de l'éducation. Pilotée par l'OCDE, PISA mesure l'efficacité des systèmes éducatifs. L'objectif est de comparer les performances des élèves issus de différents environnements d'apprentissage pour comprendre ce qui les prépare le mieux à leur vie d'adulte. PISA 2025 confirme une fragilisation ancienne des apprentissages dans les pays de l'OCDE. La France connaît, elle aussi, un nouveau recul en compréhension de l'écrit et en mathématiques, tandis que ses résultats restent quasi stables en sciences. Ce constat appelle à agir sur les difficultés identifiées, en s'appuyant sur les forces que conservent les élèves français. Consulter les résultats détaillés.

<https://www.education.gouv.fr/pisa-2025-une-baisse-des-resultats-commune-l-ocde-un-relevement-poursuivre-505690>

Repères et références statistiques sur les enseignements, la formation et la recherche - Édition 2026

Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance, Ministère de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Août 2026, 492 p.

Repères et références statistiques (RERS) fournit, en un seul volume et à travers 206 fiches, toute l'information statistique disponible sur le fonctionnement et les résultats du système éducatif français (élèves, apprentis et étudiants, résultats, diplômes, insertion, personnels de l'éducation, établissements scolaires, budget de l'éducation, enseignement en outre-mer). Il est disponible en version interactive. En quelques clics, consultez les données actualisées en continu et téléchargeables au format tableur.

<https://www.education.gouv.fr/depp/reperes-et-references-statistiques-2026-505320>

L'Éducation nationale en chiffres - 2026

Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance, Ministère de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Août 2026, 13 p.

Cette synthèse présente les principaux chiffres clés pour l'année scolaire en cours : population scolaire, effectifs d'enseignants, coût de l'éducation, part des secteurs public et privé, diplômes délivrés, insertion professionnelle des jeunes.

<https://www.education.gouv.fr/depp/l-education-nationale-en-chiffres-edition-2026-505326>

FORMATION PROFESSIONNELLE

Contrôles, qualité, anti-fraude : ce que les organismes de formation doivent retenir - Webinaire le 29 septembre 2026 de 11 h 30 à 12 h 30 - AINOA

Ce webinaire permettra de mieux comprendre : les points observés lors des contrôles - Les éléments attendus pour démontrer la réalisation effective d'une formation - Les bonnes pratiques en matière de traçabilité et de qualité - Les évolutions juridiques à anticiper - Les risques à prévenir dans les processus internes.

<https://ainoa-asso.fr/controles-qualite-anti-fraude-ce-que-les-organismes-de-formation-doivent-retenir/>

Découvrir Erasmus+ pour l'éducation des adultes - Webinaire le 6 octobre 2026 de 13 h 30 à 14 h 30 - Agence Erasmus+

Le secteur Éducation des adultes du programme Erasmus+ concerne les structures engagées dans les domaines de l'économie sociale et solidaire, champs de l'accès aux droits, la transition écologique, la promotion culturelle, l'insertion, la démocratie participative, le pouvoir d'agir, l'accès aux compétences de base, l'inclusion et l'action sociale... Grâce à cette présentation générale, l'Agence Erasmus+ France / Éducation Formation vous invite à mieux connaître les opportunités offertes par le programme Erasmus+ du secteur Éducation des adultes afin de renforcer vos initiatives, développer des compétences, mettre en œuvre des projets innovants ou apporter une dimension européenne à votre structure.

<https://agence.erasmusplus.fr/evenements/decouvrir-erasmus-pour-leducation-des-adultes-2/>

CPF : comment les salariés se sont formés en 2025 ?

MEDEF, Caisse des Dépôts, Septembre 2026

Déclinées par région et par secteur d'activité, ces fiches apportent un éclairage détaillé sur le profil des salariés qui mobilisent leur CPF, les formations choisies, leurs coûts, leurs modalités de réalisation et leurs financements. Elles ont vocation à éclairer les décisions des partenaires sociaux et à contribuer au pilotage des politiques de formation professionnelle. Cette visibilité est d'autant plus indispensable que le CPF demeure un investissement majeur. Malgré un encadrement réglementaire renforcé et d'importantes réductions budgétaires depuis deux ans, près de 1,5 milliard d'euros de financements annuels lui sont encore consacrés. Pour les seuls salariés, la fiche nationale 2025 recense 588 745 dossiers validés, représentant près de 1,13 milliard d'euros de coûts pédagogiques, pour un coût moyen de 1 917 euros par formation.

<https://www.medef.com/actualites/cpf-comment-les-salaries-se-sont-formes-en-2025>

Journal de la Vie des Titres – Édition Septembre 2026

Le journal de la vie des titres, n°52, Septembre 2026, 15 p.

Ce numéro présente l'actualité des titres professionnels à partir des parutions au Journal Officiel. Sont mentionnées à l'intérieur des informations telles que les principales évolutions des titres révisés, les futurs titres arrivants à échéance et ceux prenant effet dans le trimestre à venir ainsi que la programmation des Journées de la Certification. Il met à disposition également à l'intérieur les principales modifications de plateaux de certification s'il y a lieu, ainsi que les correspondances entre les blocs de compétences de l'ancien millésime au nouveau millésime.

https://www.responsabledesession.fr/uploads/06-JournalViedesTitres_Septembre_26.pdf

Les entrées en stage ou en formation des demandeurs d'emploi inscrits à France Travail

France Travail, DARES, Août 2026

Séries sur le nombre d'entrées en formation et taux d'entrée en formation des demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégories A, B, C, ou en CRP, CTP, CSP (catégorie D) depuis janvier 2006.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-entrees-en-stage-ou-en-formation-des-inscrits-france-travail>

Conditions de délivrance du titre professionnel du ministère chargé de l'emploi - Arrêté du 5 août 2026 modifiant l'arrêté du 22 décembre 2015

Légifrance, Septembre 2026

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000054797744>

Liste des campus des métiers et des qualifications labellisés conformément aux dispositions de l'arrêté du 26 septembre 2019 relatif au cahier des charges national pour l'obtention ou le renouvellement du label Campus des métiers et des qualifications

Légifrance, Septembre 2026

En Occitanie : Campus des métiers et des qualifications labellisés pour une durée de 5 ans. Intitulé : BTP et usages du numérique - secteurs d'activité : Infrastructures, bâtiment, écoconstruction. Mention Excellence.

Durée de labellisation de 5 ans.

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000054797987>

Les Intelligences en mouvement : Comment l'IA fait évoluer les pratiques et métiers pédagogiques - Replay Conférence de l'Université d'été de l'Afpols

Cette conférence a été l'occasion d'interroger en profondeur les transformations à l'œuvre dans le monde de la formation. Alors que les outils, les métiers et les manières d'apprendre évoluent rapidement, quelle place reste-t-il pour le formateur ? Comment sa posture se transforme-t-elle ? Et quelles formes d'intelligence pouvons-nous mobiliser pour soutenir l'apprentissage et l'action collective ? Une réflexion qui dépasse les seuls usages de l'Intelligence Artificielle, pour questionner plus largement nos façons d'apprendre, de transmettre et de coopérer.

<https://4cristol.over-blog.com/2026/09/les-intelligences-en-mouvement-5.html>

Vidéo en formation : comment transformer un contenu en une vraie expérience de formation engageante – Podcast Learn & enjoy

Au programme : Pourquoi la vidéo s'est imposée comme un format incontournable pour des formations engageantes, Les limites des vidéos en formation digitale, Ce qui crée réellement de l'engagement apprenant, Des cas concrets en entreprise, Comment l'IA et l'interactivité enrichissent l'expérience apprenant, Les enjeux d'accessibilité et de déploiement à l'international, Et comment la vidéo pourrait évoluer dans les années à venir.

<https://podcast.ausha.co/learn-enjoy/143-video-en-formation-comment-passer-du-contenu-a-de-veritables-experiences-de-formation-engageantes-avec>

ILLETTRISME - APPRENTISSAGE DE LA LANGUE

L'ANLCI et le ministère de la Justice s'engagent contre l'illettrisme : signature de convention le 7 septembre 2026

ANLCI, Septembre 2026

L'ANLCI (Agence nationale de lutte contre l'illettrisme) a signé une convention inédite avec trois services du ministère de la Justice — la PJJ, la DAP et l'ATIGIP — marquant leur premier engagement conjoint sur ce sujet. L'objectif est de mieux prendre en compte l'illettrisme et les difficultés en compétences de base tout au long des parcours judiciaires (mineurs et majeurs, milieu ouvert ou détention). Cette feuille de route commune repose sur deux axes : mieux repérer et orienter les adultes francophones en difficulté avec les savoirs de base (lecture, écriture, calcul, numérique), et mieux outiller les professionnels de terrain (éducateurs, conseillers pénitentiaires d'insertion et de probation, encadrants de TIG) pour agir face à ces situations.

<https://www.anlci.gouv.fr/lanlci-et-le-ministere-de-la-justice-sengagent-contre-lillettrisme-signature-de-convention-le-7-septembre-2026/>

Compétences de base : un risque invisible pour votre organisation ? Découvrez Evapro, le nouvel outil de l'ANLCI pour identifier les risques et passer à l'action - Replay du 11 septembre 2026 - ANLCI

Au programme : Pourquoi l'ANLCI a développé EVAPRO ? À qui s'adresse cet outil ? Dans quelles situations peut-il être utilisé ? Quels bénéfices pour les entreprises et leurs partenaires ? Témoignage d'une entreprise ayant expérimenté EVAPRO.

<https://www.anlci.gouv.fr/retour-sur-le-webinaire-evapro-et-si-un-risque-invisible-freinait-votre-organisation/>

Échange européen sur les compétences de base des adultes francophones : quelles pratiques chez vous ? - Replay conférence du 10 septembre 2026 - ANLCI

En Europe, la langue française est notamment parlée dans 4 pays : la Belgique, le Luxembourg, la France et la Suisse. À l'occasion des Journées nationales d'action contre l'illettrisme (JNAI), des représentants de chacun de ces pays présentent leurs spécificités, leurs constats et leur action. Ce replay propose un tour d'horizon inédit et propose de découvrir des approches inspirantes.

<https://www.anlci.gouv.fr/table-ronde-euro-competences-de-base/>

INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

Jeunes en situation de handicap : des inégalités de la scolarité à l'emploi

CEREQ, AGEFIPH, Septembre 2026, 40 p.

Étude sur les parcours de formation et trajectoires professionnelles de la Génération 2021. Pour la première fois, les conditions de scolarité, le niveau de qualification et les trajectoires d'insertion professionnelle des jeunes ayant déclaré une situation de handicap ou bénéficiant d'une reconnaissance administrative sont analysés simultanément. Si les progrès réalisés depuis vingt ans en matière de scolarisation et de reconnaissance du handicap ont permis à davantage de jeunes d'accéder à la formation, les difficultés rencontrées durant la scolarité continuent de peser lourdement sur leur insertion professionnelle.

<https://www.agefiph.fr/actualites-handicap/parution-de-letude-agefiph-cereq-jeunes-en-situation-de-handicap-des-inegalites>

Conférence nationale du handicap 2026 : Passer d'une société inclusive à une société pleinement accessible

Ministère de la Santé, des Familles, de l'Autonomie et des Personnes handicapées, Septembre 2026, 115 p. École, emploi, santé, logement, mobilité, accès à l'information et participation citoyenne... la CNH porte une approche transversale, dans tous les champs de la vie, afin que les enjeux du handicap soient pleinement intégrés à l'ensemble des politiques publiques. Portée par une ligne directrice claire : « faire avec et pour les personnes en situation de handicap », la CNH est l'aboutissement d'un travail de co-construction mené avec des personnes concernées par le handicap, associations, décideurs politiques et administrations. Six comités de pilotage préparatoires thématiques ont permis de dresser le bilan de la CNH précédente et d'envisager les perspectives de cette nouvelle édition. Leurs contributions ont constitué la base du travail interministériel avec l'objectif de fixer le cap des trois prochaines années.

<https://handicap.gouv.fr/la-conference-nationale-du-handicap-cnh-2026>

Améliorer l'accès des personnes en situation de handicap à l'emploi culturel

Ministère de la Culture, Septembre 2026, 82 p.

Comment améliorer l'emploi des personnes handicapées dans les secteurs culturels ? Après avoir mesuré la situation de départ et recensé les freins à l'accès à l'emploi culturel, la mission formule 17 recommandations concrètes visant à : ouvrir les horizons des jeunes pour que la culture puisse devenir une perspective professionnelle possible ; rendre l'environnement de l'emploi culturel accessible ; réaffirmer la priorité donnée par le Gouvernement à l'accès des personnes en situation de handicap aux emplois culturels. Cette

mission concrétise l'engagement du ministère dans le cadre de la Commission nationale « Culture et Handicap » (CNCH) et répond aux demandes de la délégation « Culture » du Conseil national consultatif des personnes handicapées (CNCPH).

<https://www.culture.gouv.fr/thematiques/culture-et-handicap/ressources/ameliorer-l-acces-des-personnes-en-situation-de-handicap-a-l-emploi-culturel>

Montants des aides financières susceptibles d'être attribuées aux entreprises adaptées et aux entreprises adaptées de travail temporaire - Arrêté du 31 juillet 2026

Légifrance, Septembre 2026

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000054788095>

SECTEURS D'ACTIVITÉ – MÉTIERS

Étude prospective sur l'avenir des cabinets médicaux libéraux

Observatoire des métiers des professions libérales, Septembre 2026, 72 p.

Les cabinets médicaux libéraux jouent un rôle central dans l'offre de soins de proximité, assurant continuité et responsabilité clinique. La branche traverse une période de transformation organisationnelle, technologique et démographique majeure. Cette étude identifie les principaux défis auxquels ces structures sont confrontées aujourd'hui (vieillesse de la population, tensions démographiques, intégration du numérique, intelligence artificielle...), et en analyse les enjeux.

<https://ompl.fr/publication/etude-prospective-lavenir-des-cabinets-medicaux-liberaux/>

Cartographie des emplois des laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers 2026

Observatoire des métiers des professions libérales, Septembre 2026, 62 p.

Vision opérationnelle des métiers, des compétences et des parcours du secteur. Elle constitue un outil essentiel pour l'orientation, la formation et la gestion des ressources humaines dans les laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers.

<https://ompl.fr/publication/cartographie-des-emplois-des-laboratoires-de-biologie-medecale-extra-hospitaliers-2026/>

Baromètre de l'emploi pour la branche des services de l'automobile au 1^{er} trimestre 2026

Observatoire de l'Anfa, ANFA, Juillet 2026, 7 p.

Sur le premier trimestre 2026, l'emploi dans le secteur du « Commerce et de la Réparation Automobile » est stable. Sur un an glissant, la tendance s'oriente toutefois à une hausse (+0,6 %, + 2 300 salariés), correspondant à celle observée sur 2025. La rentrée 2025 a néanmoins vu pour la première fois depuis 10 ans une légère baisse du nombre d'alternants formés aux métiers de l'automobile. Les années passées, le troisième trimestre marquait souvent un bond de l'emploi en rapport avec les nouveaux inscrits en alternance. En parallèle, les progressions d'emploi observées sur les autres trimestres sont moins importantes que les années passées. L'emploi dans le commerce et la réparation automobile est à son niveau le plus haut jamais observé. Il poursuit sa croissance entamée depuis fin 2014, avec près de 70 000 salariés supplémentaires ayant rejoint le cœur de la branche en 10 ans (+21 %).

<https://www.anfa-auto.fr/observatoire>

Observatoire national des emplois et métiers de l'économie verte - Bilan d'activité 2025 et feuille de route 2026-2027

SDES, Juillet 2026, 19 p.

La feuille de route 2026-2027 s'articule autour de cinq axes : produire des données de référence sur les métiers et l'emploi verts, renforcer la connaissance des liens entre emploi, compétences et formation, animer le réseau des acteurs, centraliser les ressources disponibles et développer des outils d'aide à l'action.

https://www.statistiques.developpement-durable.gouv.fr/observatoire-national-des-emplois-et-metiers-de-leconomie-verte-bilan-dactivite-2025-et-feuille-de?mtm_campaign=elettre_juillet2026

Baromètre du marché du travail Transport-Logistique au 1^{er} trimestre 2026

AFT, Août 2026, 8 p.

Dans le secteur des transports et de l'entreposage, le nombre d'emplois vacants (postes libres, nouvellement créés ou inoccupés, à pourvoir) s'établit à 22 908 au 1^{er} trimestre 2026 (en baisse de 18 % par rapport au trimestre précédent) pour un taux d'emplois vacants de 1,5 % (contre 2,2 % au national). Pour le secteur du transport et de la logistique, au 1^{er} trimestre 2026, le nombre d'offres totales est en hausse de 15 % en un trimestre (+4 % en un an) pour atteindre près de 200 000 offres. Dans le transport et la logistique, le nombre de demandeurs d'emploi augmente de 1 % en un trimestre et baisse de 1 % en un an.

<https://www.aft-dev.com/actualites/barometre-marche-travail-1er-trimestre-2026-tendances-marche-travail-dans-transport>

Le poids économique direct de la culture en 2024

PIETRZYK Nicolas, Ministère de la Culture, Culture chiffres, Septembre 2026, 26 p.

En 2024, le poids économique direct de la culture, mesuré par la valeur ajoutée de l'ensemble des branches culturelles, s'établit à 54,1 milliards d'euros, soit 2,1 % de l'ensemble de l'économie, un taux identique à celui de 2023. La croissance des branches culturelles est portée par le spectacle vivant (+11 % en volume en 2024), le patrimoine (+4 %) et les arts visuels (+2 %). À l'inverse, l'activité recule dans les autres branches culturelles dont l'architecture (- 7 %), la presse (- 6 %), le livre (- 3 %) et l'audiovisuel (- 3 %). En 2024, l'audiovisuel demeure la première branche culturelle en matière de poids économique, devant le spectacle vivant, la publicité et le patrimoine. Au cours des vingt dernières années, le recul structurel de la branche de la presse constitue l'évolution la plus notable.

<https://www.culture.gouv.fr/espace-documentation/statistiques-ministerielles-de-la-culture2/publications/collections-de-synthese/culture-chiffres-2007-2026/le-poids-economique-direct-de-la-culture-en-2024-cc-2026-3>

Spatial : construire une filière européenne compétitive, innovante et souveraine

Direction générale des Entreprises, Septembre 2026

À l'heure où les enjeux de souveraineté et de compétitivité s'intensifient, le secteur spatial connaît de profondes transformations. Tour d'horizon des évolutions qui façonnent l'avenir de la filière spatiale française et européenne.

<https://www.entreprises.gouv.fr/decryptages-de-nos-experts/spatial-construire-une-filiere-europeenne-competitive-innovante-et>

Les médecins généralistes libéraux travaillent en moyenne 46 heures par semaine en 2025

THOMAS Jean-Éric, Études et résultats Drees, n°1381, Août 2026, 4 p.

En 2025, les médecins généralistes libéraux déclarent travailler en moyenne 46 heures par semaine, dont 36 heures et 30 minutes en consultations, téléconsultations ou visites à domicile. Ils consacrent 6 heures à la gestion du cabinet et à la coordination avec d'autres professionnels et 2 heures et 30 minutes à la mise à jour de leurs connaissances médicales. Cette durée moyenne masque des disparités selon l'âge et le sexe du médecin généraliste.

<https://drees.solidarites-sante.gouv.fr/publications-communique-de-presse/etudes-et-resultats/260826-temps-travail-medecins-generalistes-liberaux>

Les salaires dans le secteur des transports et de l'entreposage augmentent légèrement en 2024

Data Lab, SDES, Août 2026, 6 p.

Le salaire moyen d'un professionnel du secteur des transports et de l'entreposage a augmenté de 3,3 % en euros courants en 2024 pour s'établir à 2 718 euros nets par mois en équivalent temps plein (EQTP). Le salaire

net moyen en EQTP augmente de 1,3 % en euros constants compte tenu d'une inflation encore marquée. Un salarié sur dix perçoit moins de 1 649 euros nets par mois. 27,6 % des salariés ont perçu une prime de soutien. Cette part a reculé de 11,6 points entre 2023 et 2024 mais le montant annuel moyen a augmenté à 744 euros en 2024.

<https://www.statistiques.developpement-durable.gouv.fr/les-salaires-dans-le-secteur-des-transport-et-de-lentreposage-augmentent-legerement-en-2024>

Besoins en compétences et formations pour faciliter la transformation numérique grâce à l'interopérabilité des données/applications

OPIIEC, Août 2026, 196 p.

Cette étude met en lumière les enjeux de l'interopérabilité des données et des applications, ainsi que leurs impacts sur les métiers et les compétences. L'interopérabilité est la capacité des données à être accessibles, comprises et exploitées par différents systèmes d'information et les acteurs autorisés. Elle permet aux applications de communiquer entre elles grâce à des standards, des référentiels et un langage commun. Cette étude met notamment en avant l'importance des communs numériques, qui permettent de partager une grammaire et une sémantique communes entre métiers et organisations afin de faciliter la circulation des données. Pour accompagner cette transformation, l'étude propose 5 actions prioritaires, regroupées autour de 3 grands enjeux : Sensibiliser et former les professionnels de la branche - Impulser une dynamique collective en faveur de l'interopérabilité - Rendre le cadre réglementaire plus lisible pour les entreprises.

<https://www.opiiec.fr/etudes/143695>

Cartographie de la fonction publique territoriale - Mars 2026

CNFPT, Septembre 2026, 87 p.

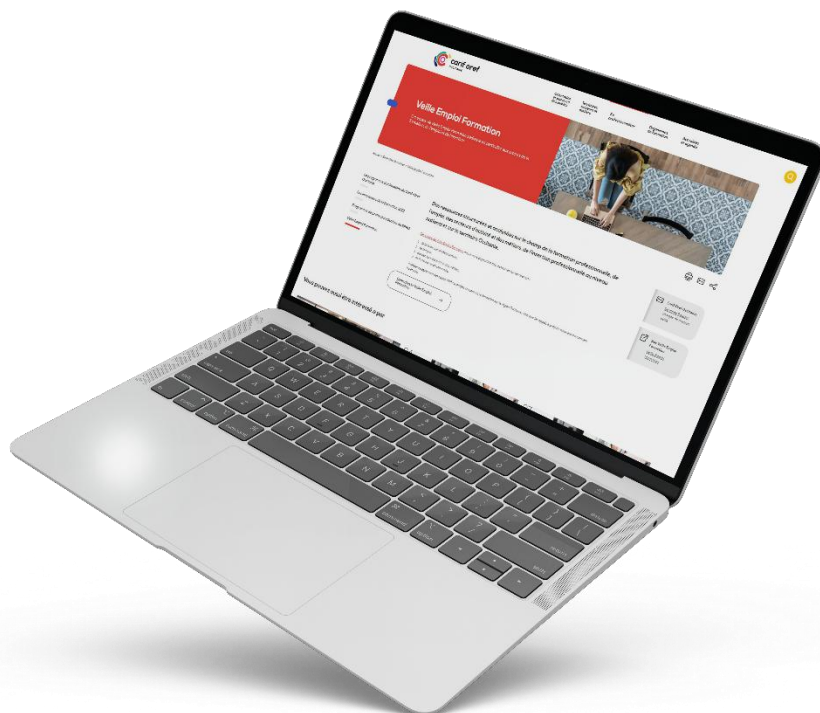
Ce rapport vise à suivre l'évolution des effectifs et de la structure de l'emploi de la fonction publique territoriale à l'échelle départementale et régionale, avec des indicateurs nationaux comme base de comparaison.

<https://www.cnfpt.fr/sinformer/mediatheque/etudes/cartographie-fonction-publique-territoriale-mars-2026/national?page=1&size=10>

<https://www.cnfpt.fr/>

Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site du Carif-Oref Occitanie

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>



La veille emploi-formation du Carif-Oref Occitanie

Directrice de publication : Christelle BOUDET

Rédaction : Sandrine ROUSSEL

Réalisation : Carif-Oref Occitanie