

LA VEILLE EMPLOI-FORMATION DU CARIF-OREF OCCITANIE

N°653

29/07/2026



veille@cariforefoccitanie.fr



<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE	1
APPELS A PROJET	2
APPRENTISSAGE – ALTERNANCE	3
EMPLOI	4
ENTREPRISES	5
ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL	6
FORMATION PROFESSIONNELLE.....	7
INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP	9
SECTEURS D'ACTIVITE – METIERS	10

ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE

Réussir l'accueil des jeunes travailleurs en entreprise - Webinaire le 16 octobre 2026 de 14h à 16h - Plan Régional Santé Occitanie

Au programme :

Le contexte et la spécificité des jeunes salariés

Rappel du cadre réglementaire et constats sur le terrain

Retour d'expérience des bonnes pratiques

Les ressources utiles

<https://www.prst-occitanie.fr/a/1010/-16-10-2026-webinaire-reussir-l-accueil-des-jeunes-travailleurs-en-entreprise/>

Guide de la diversité consacré au recrutement et à l'intégration des primo-arrivants dans le Lot

Préfecture du Lot, Juin 2026, 33 p.

Fruit d'un travail collaboratif mené par la coordinatrice du programme AGIR – Accompagnement global et individualisé pour l'intégration des personnes réfugiées – et le Club Les Entreprises s'engagent, soutenu financièrement au titre du Réseau Pour l'Emploi et accompagné par la Préfecture du Lot, ce document vise à faciliter l'accès à une information claire et opérationnelle sur l'emploi des personnes étrangères et réfugiées. Ce guide présente les principales règles applicables au recrutement de ressortissants étrangers en situation régulière. Il apporte également des éclairages sur leurs parcours, leurs droits et les réalités auxquelles ils peuvent être confrontés dans le cadre de leur insertion professionnelle.

Au-delà des aspects réglementaires, ce document vise à améliorer la compréhension des enjeux liés à l'inclusion professionnelle et à valoriser la diversité comme un levier de performance, d'innovation et de cohésion au sein des entreprises du territoire.

Accessible à tous, il constitue un outil concret pour les employeurs souhaitant diversifier leurs recrutements, sécuriser leurs démarches et contribuer à une société plus inclusive.

[Télécharger Guide-Recrutement-Etrangers](#) - [Télécharger Formation-Langue](#) - [Télécharger Integration](#) - [Télécharger Liste-justificatifs PDF](#) - [Télécharger Cas-Specifiques](#) - [Télécharger Harcelement-discriminatoire](#)
<https://www.lot.gouv.fr/Publications/Salle-de-presse/Guide-de-la-diversite-consacre-au-recrutement-et-a-l-integration-des-primo-arrivants-dans-le-Lot>

Occitanie : La création d'entreprise en juin 2026

BPI France, Juillet 2026, 10 p.

En juin 2026, 9 888 entreprises ont vu le jour en Occitanie.

Tous les chiffres de la création d'entreprise : selon le secteur d'activité, le Top 20 des activités en nombre de créations d'entreprises, Top 20 des activités en termes de croissance du nombre de créations d'entreprises, selon la nature juridique, selon leur implantation rurale ou urbaine, ...

<https://bpifrance-creation.fr/observatoire/bibliographie/creation-dentreprise-occitanie-juin-2026>

Rapport d'activité 2025 de l'Agefiph Occitanie

AGEFIPH, Juillet 2026, 8 p.

Quelques chiffres clés :

- 60 068 personnes en situation de handicap étaient inscrites à France Travail fin 2025, soit 10,1 % des demandeurs d'emploi

- 2 147 personnes ont été maintenues dans leur emploi dans le secteur privé grâce à la mobilisation des acteurs

- Le taux d'emploi légal atteint 5,7 % dans les entreprises de plus de 20 salariés

- 22 % des entreprises assujetties n'emploient encore aucune personne en situation de handicap.

<https://www.agefiph.fr/actualites-handicap/le-rapport-dactivite-2025-de-lagefiph-occitanie-est-en-ligne>

Rapport d'activité Occitanie 2025

VIVEA, Juillet 2026, 2 p.

L'année 2025 a confirmé le rôle essentiel de la formation professionnelle pour accompagner les entrepreneurs du vivant face aux transitions agricoles, climatiques et économiques.

En Occitanie, VIVÉA a poursuivi son engagement aux côtés des actifs agricoles en soutenant une offre de formation accessible, adaptée aux besoins des territoires et des filières. Plus de 25 000 stagiaires ont bénéficié d'actions de formation tout au long de l'année, témoignant de leur volonté de développer leurs compétences et d'adapter leurs pratiques.

<https://vivea.fr/ressources/rapport-dactivite-occitanie-2025/>

Occitanie - Les dispositifs de recrutement et d'intégration des personnes en situation de handicap dans la fonction publique

FIPHFP, Juin 2026, 65 p.

Retour sur l'atelier distanciel du 18 juin 2026 : Les différentes voies de recrutement dans la Fonction publique - Le recrutement par voie de concours - Le recrutement en contrat à durée déterminée / indéterminée - Le recrutement par voie dérogatoire, l'apprentissage et la promotion par la voie du détachement.

Les aides du FIPHFP et dispositifs mobilisables en matière de recrutement - Partage de bonnes pratiques et retours d'expériences

<https://www.fiphfp.fr/actualites-et-evenements/actualites/occitanie-focus-sur-les-dispositifs-de-recrutement-et-d-integration>

Arrêté du 16 juillet 2026 relatif aux formations d'ingénieurs par les voies de l'apprentissage et de la formation professionnelle continue à l'Ecole nationale supérieure de techniques avancées

Légifrance, Juillet 2026

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000054450610>

APPELS A PROJET

Prestations de services de qualification et d'insertion professionnelle réalisée sous la forme de prestations d'appui et d'accompagnement à l'emploi - Grand Montauban

Date limite de réponse le 14 août 2026

<https://www.marchesonline.com/appels-offres/avis/prestations-de-services-de-qualification-et-d-insertion/ao-9632130-1>

Conception, organisation et déploiement d'animations pédagogiques - OPCO Atlas

Date limite de réponse le 18 août 2026

<https://www.opco-atlas.fr/appels-d-offres/conception-organisation-et-deploiement-danimations-pedagogiques.html>

Prestations de formations aux gestes de premiers secours des personnels de Météo-France

Date limite de réponse le 25 août 2026

<https://www.centremarchespublics.fr/prestations-de-formations-aux-gestes-de-premiers-secours-des-personnels-de-meteo-france>

Marché de formation, à destination des travailleurs en situation de handicap exerçant au sein d'un ESAT adhérents de l'OPCO Santé, concernant la thématique « S'engager dans son projet professionnel »

Date limite de réponse le 28 août 2026 à 12h00

<https://www.francemarches.com/appel-offre/3boamp2671417-2026-marche-formation-destination>

Prestations de formation réglementaires, animation (BAFA / BAFD) et bureautique - Mairie de Nîmes**Date limite de réponse le 31 août 2026**<https://www.francemarches.com/appel-offre/1mlwmlpub2026205002-2026-prestations-formation-reglementaires?q=formation>**Plateforme de santé mentale au travail et formations - Conseil départemental Haute-Garonne****Date limite de réponse le 7 septembre 2026**<https://www.francemarches.com/appel-offre/1ddmldmpub2026205006-2026-plateforme-sante-mentale?q=formation>**Avis de marché pour la réalisation d'une étude pour dresser un panorama du handicap dans les branches alimentaires - Observatoire des métiers de l'alimentation de détail****Date limite de réponse le 8 septembre 2026 à 17h00**https://observatoire-metiers-alimentation.e-marchespublics.com/pack/annonce_marche_public_31909_1173498.html**Conception d'une formation en e-learning dédiée au tutorat, développement et maintenance de la plateforme de formation à destination des tuteurs et maîtres d'apprentissage des entreprises rattachées à OPCO Mobilités****Date limite de réponse le 8 septembre 2026 à 12h00**<https://www.marches-publics.info/mpiaaws/index.cfm?fuseaction=dematEnt.choixDCE&IDM=1847737&XFAOK=dce.verifLotsDCE>**Marché national de prestations de formation et de prestations de sous-traitance de formation à la conduite d'engins mobiles en vue de l'obtention du CACES - AFPA****Date limite de réponse le 21 septembre 2026 à 12h00**https://afpa.e-marchespublics.com/pack/annonce_marche_public_17700_1128293.html

APPRENTISSAGE – ALTERNANCE

Microlearning Alternance : 4 modules pour aller à l'essentiel

OPCO Commerce, Juillet 2026

L'alternance constitue un levier majeur pour recruter, transmettre les savoir-faire et préparer les compétences de demain. Pourtant, les règles, les modalités de financement ou encore les obligations associées peuvent parfois sembler complexes. Pour accompagner les entreprises du commerce, l'Opcommerce met à disposition une série de 4 modules de microlearning en libre accès consacrés à l'alternance : Le contrat d'apprentissage - Le contrat de professionnalisation - Le tutorat et la fonction tutorale - L'alternance et le handicap.

Conçus pour être consultés en quelques minutes, ces parcours pédagogiques permettent d'acquérir les connaissances essentielles de manière ludique, interactive et à son rythme.

<https://www.lopcommerce.com/lopcommerce/actualites/4-microlearning-pour-mieux-comprendre-alternance/>**L'apprentissage au sein du périmètre AKTO**

AKTO, Juillet 2026, 87 p.

Ce document dresse un panorama consolidé de l'apprentissage au sein d'AKTO, permettant d'apprécier la traduction opérationnelle des orientations politiques des branches professionnelles en matière d'apprentissage, telles que mises en œuvre par l'OPCO en lien étroit avec les acteurs du secteur.

Ce rapport constitue un appui stratégique pour nourrir le dialogue des branches et de l'OPCO avec les instances nationales, notamment l'État, France compétences et les corps de contrôle.

<https://observatoire.akto.fr/content/uploads/sites/3/2026/07/Bilan-apprentissage-rapport-final.pdf>

EMPLOI

Dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail en 2024. Un léger recul

MOREL Makiko, RAMAJO Ismael, Dares résultats, n°32, Juillet 2026, 4 p.

En 2024, les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail atteignent 193,4 milliards d'euros (Md€). Après une stabilisation en 2023, elles diminuent légèrement en euros constants (-0,6 %).

Les évolutions diffèrent selon les postes. Les dépenses d'incitation à l'embauche, qui demeurent le premier poste (95,0 Md€, soit 49 % du total), reculent (-1 %), notamment sous l'effet de la diminution des dépenses liées aux allègements du coût du travail, dans un contexte de légère baisse de l'emploi salarié privé et de moindre revalorisation du Smic. Les dépenses de formation professionnelle diminuent pour la deuxième année consécutive (29,2 Md€, -4 %), en lien avec un effort de maîtrise des dépenses publiques. À l'inverse, les dépenses de soutien au revenu augmentent (50,2 Md€, +3 %) du fait notamment d'un nombre croissant d'allocataires indemnisés.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/depenses-en-faveur-de-lemploi-et-du-marche-du-travail-en-2024>

Emploi des seniors : comment favoriser l'emploi jusqu'à la retraite ?

Haut-commissariat à la Stratégie et au Plan, Juillet 2026, 140 p.

Face au vieillissement démographique et à l'allongement durable de la durée de vie au travail, comment permettre aux personnes en emploi de travailler plus longtemps dans de bonnes conditions ?

Ce rapport s'intéresse à l'emploi des seniors, par-delà la question de l'âge de départ en retraite.

<https://www.strategie-plan.gouv.fr/publications/emploi-des-seniors-comment-favoriser-lemploi-jusqua-la-retraite>

Expérimentation territoriale contre le chômage de longue durée : bilan 2025

ETCLD, Juin 2026, 93 p.

L'année 2025 a été marquée par une croissance de l'équipe expérimentale et l'habilitation, en mars 2025, de huit nouveaux territoires, portant à 83 le nombre des territoires habilités. Ces 83 territoires comprenaient, en 2025, 93 Entreprises à but d'emploi (EBE) soutenues par 47 départements expérimentateurs. Depuis 2017, ce sont près de 7 500 personnes qui sont sorties de la privation durable d'emploi sur l'ensemble des territoires, dont 4 093 au 31 décembre 2025 étaient salariées en EBE.

<https://etclld.fr/synthese-de-pilotage-donnees-2025/>

<https://etclld.fr/wp-content/uploads/2026/06/etclld-synthese-de-pilotage-donnees-2025-a-partager-1.pdf>

Baromètre économique n° 190 : Indicateurs Acof-Urssaf à fin juin 2026

Urssaf, Juillet 2026, 6 p.

En mai 2026, la masse salariale du secteur privé progresse de 1,2 % sur un an, confirmant le ralentissement observé en avril (+ 1,3 % après + 1,7 % en mars).

<https://www.urssaf.org/accueil/statistiques/nos-etudes-et-analyses/notre-publication-mensuelle/barometres-2026/indicateurs-urssaf-fin-juin2026.html>

Synthèse de l'étude évaluative du Pôle reconversion du FPETT

Fonds professionnel pour l'emploi dans le travail temporaire, Juillet 2026, 3 p.

Cette étude évaluative menée deux ans après la création du Pôle Reconversion confirme la valeur ajoutée de ce dispositif dédié aux salariés intérimaires confrontés à un accident du travail, une maladie professionnelle ou un problème de santé.

Avec 95 % des bénéficiaires satisfaits, l'évaluation met en lumière les atouts d'un accompagnement sur mesure, fondé sur l'écoute, la proximité et la coordination des acteurs. Au-delà de la reconversion professionnelle, elle montre combien l'accompagnement contribue à restaurer la confiance, lever les freins et favoriser un retour durable vers l'emploi.

<https://www.fpett.fr/etude-evaluative-de-lequipe-reconversion-du-fpett-des-resultats-qui-confirment-la-pertinence-du-dispositif/>

ENTREPRISES

Les technologies de l'information et de la communication dans les entreprises en 2025 : Le taux d'usage de l'intelligence artificielle multiplié par trois entre 2023 et 2025

LEFEBVRE Clément, Insee Première, n°2120, Juillet 2026, 4 p.

En 2025, 18 % des entreprises implantées en France déclarent utiliser au moins une technologie d'intelligence artificielle (IA), soit 8 points de plus qu'en 2024. Cette proportion se rapproche de celle de l'ensemble de l'Union européenne (20 %).

L'adoption de ces technologies reste très liée à la taille de l'entreprise et à son secteur d'activité. Le taux d'usage atteint ainsi 58 % pour les entreprises de 250 salariés ou plus et 59 % pour celles du secteur de l'information-communication.

Les entreprises qui n'utilisent pas l'IA indiquent pour 71 % qu'elles n'en voient pas l'utilité, en particulier parmi les moins grandes, et 54 % évoquent un manque d'expertise, un obstacle surtout mentionné par les plus grandes (250 salariés ou plus). De même, plus de la moitié des entreprises utilisant l'IA déclarent être freinées dans leur utilisation par un manque d'expertise.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/9025878>

Repli des créations d'entreprises en juin 2026

Insee Informations rapides, n°170, Juillet 2026, 4 p.

En juin 2026, le nombre total de créations d'entreprises, tous types d'entreprises confondus et en données corrigées des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables, se replie partiellement après la forte hausse de mai (-2,2 % après +10,6 %). Les immatriculations de micro-entrepreneurs repartent à la baisse (-3,1 % après +13,5 %), tout comme les créations d'entreprises individuelles classiques (-2,7 % après +8,6 %), tandis que les créations de sociétés ralentissent (+0,7 % après +3,6 %). En données brutes, le nombre total d'entreprises créées sur les douze derniers mois (juillet 2025 à juin 2026) augmente fortement de 11,1 % par rapport à la même période un an auparavant (juillet 2024 à juin 2025).

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/9025111>

La création d'entreprise en juin 2026

BPI France, Juillet 2026, 10 p.

En juin 2026, 108 482 entreprises ont vu le jour en France.

Tous les chiffres : création d'entreprise selon le secteur d'activité, Top 20 des activités en nombre de créations d'entreprises, Top 20 des activités en termes de croissance du nombre de créations d'entreprises, création d'entreprise selon la nature juridique, selon leur implantation rurale ou urbaine ...

<https://bpifrance-creation.fr/observatoire/bibliographie/creation-dentreprise-france-juin-2026>

IA en entreprise : le guide d'une intégration maîtrisée

BIONDI Charleyne, SHIBEL Stephen, Institut Montaigne, Juin 2026, 114 p.

Alors que 40 % des entreprises françaises utilisent l'Intelligence Artificielle, la majorité des projets n'en tirent aucun bénéfice mesurable. Ce paradoxe est le point de départ de cette note : le problème n'est pas un retard d'adoption, mais la qualité de l'intégration. La note identifie d'abord trois écueils qui s'enchaînent mécaniquement : le retard stratégique des entreprises restées dans l'expectative ; l'intégration superficielle qui équipe les branches de métiers sans transformer les processus ni les conditions de la compétitivité ; et la dépendance captive, qui se constitue lorsque le savoir métier, les processus et la mémoire décisionnelle d'une organisation s'entremêlent dans des architectures propriétaires dont elles ne maîtrisent ni les conditions d'évolution ni la tarification.

<https://www.institutmontaigne.org/publications/ia-en-entreprise-le-guide-dune-integration-maitrisee>

ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL

France 2030 : des résultats tangibles à mi-parcours

Portail du gouvernement, Juillet 2026

Lancé en 2021, le plan France 2030 investit dans l'innovation, l'industrie, la formation et la transition écologique pour préparer l'économie de demain.

Doté de 54 milliards d'euros, ce plan d'investissement soutient des projets capables de répondre aux grands défis des prochaines années : produire en France, décarboner l'économie, former aux métiers d'avenir, développer les technologies de rupture et améliorer la vie quotidienne des citoyens.

À mi-parcours, les premiers effets sont déjà mesurables. France 2030 a généré 12 milliards d'euros d'investissements supplémentaires, soutenu plus de 1 200 lauréats à fort potentiel technologique et permis de former plus de 220 000 personnes par an aux métiers d'avenir. À long terme, chaque euro public investi devrait générer entre 4 et 5 euros de PIB.

<https://www.info.gouv.fr/actualite/france-2030-des-resultats-tangibles-a-mi-parcours>

La dépense de recherche et développement expérimental en 2024

Note flash du SIES, n°16, Juillet 2026, 2 p.

En 2024, la dépense intérieure de R&D de la France s'établit à 64,1 milliards d'euros en valeur, soit une augmentation de 1,8 % en volume après une légère baisse en 2023 (-0,5 %). L'effort de recherche est de 2,18 % en 2024, stable par rapport à 2023.

<https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/la-depense-de-recherche-et-developpement-experimental-en-2024-103227>

Décodez l'Intelligence Artificielle et ses enjeux

Haute école spécialisée de Suisse occidentale, Juillet 2026

2 parcours en ligne proposés par HES-SO (Université suisse). Ces ressources sont en accès gratuit.

- 1 parcours libre en 31 vidéos (accès direct) : Lien vers la playlist complète :

<https://www.youtube.com/playlist?list=PL1VCmWm-r5qXd-2B77kJOQFvugqlh7IMS>

- 1 parcours guidé en 8 chapitres (inscription gratuite) : Small Public Open Course (SPOC) « Décoder l'IA et ses enjeux » composés des vidéos précédentes enrichis d'apports théoriques et de références. Un quiz est disponible à la fin des chapitres.

<https://numerique.hes-so.ch/course/section.php?id=2545>

<https://latelierduformateur.fr/libre-ou-accompagne-decodez-lia-et-ses-enjeux/>

Les Régions s'outillent pour intégrer la transition écologique juste dans leurs politiques publiques - Replay webinaire du 29 juin 2026 - Régions de France

Ce webinaire a permis de présenter les résultats de la mission consacrée aux contributions des Régions à la transition écologique juste. À cette occasion, deux guides ont été publiés afin d'accompagner les élus et les services régionaux dans l'appropriation et la mise en œuvre de cette notion.

Ces travaux s'inscrivent dans la feuille de route de la Commission Transition écologique de Régions de France et visent à proposer des repères communs pour intégrer plus systématiquement les enjeux de justice sociale dans les politiques régionales de transition.

À la suite du webinaire, Régions de France met à disposition deux publications complémentaires.

- Le guide stratégique à destination des élus régionaux propose un cadre de réflexion et d'action pour intégrer la transition écologique juste dans les politiques régionales

- Le guide opérationnel à destination des services régionaux, qui propose une grille d'analyse des politiques et dispositifs régionaux au regard des enjeux de transition écologique juste.

<https://regions-france.org/les-regions-soutillent-pour-integrer-la-transition-ecologique-juste-dans-leurs-politiques-publiques/>

FORMATION PROFESSIONNELLE

Formation professionnelle : l'Etat renouvelle sa confiance à la Caisse des Dépôts

Caisse des dépôts, Juillet 2026

Signature le 16 juillet d'une nouvelle Convention d'objectifs et de performance (COP) portant sur la période 2026-2028.

Dans un contexte marqué par les transitions numérique, démographique et écologique, cette nouvelle feuille de route s'appuie sur la dynamique mise en œuvre via la plateforme Mon compte formation et ses services, pour apporter une réponse à ces enjeux en activant différents leviers :

- Création d'un univers cohérent au service du développement des compétences et des parcours professionnels

- Développement des démarches de co-financement des formations et mobilisation des différents financeurs

- Amplification de la politique de lutte contre la fraude, en s'appuyant sur les nouveaux leviers de régulation et de contrôle

- Adossement de la performance financière à la robustesse technologique du système d'information.

<https://www.caissedesdepots.fr/eclairage/actualites/formation-professionnelle-letat-renouvelle-sa-confiance-la-caisse-des-depots>

Vers un e-learning écoresponsable

sydologie.com, Juillet 2026, 28 p.

Ce livre blanc propose des méthodes détaillées, des outils concrets, des grilles d'évaluation et des bonnes pratiques à chaque étape du cycle de vie d'une formation.

Il s'adresse aux ingénieurs pédagogiques, aux responsables formation, à toutes les équipes qui conçoivent des formations en ligne et veulent commencer à intégrer l'écoconception dans leurs pratiques.

<https://sydologie.com/2026/07/ecoconception-dun-e-learning-deployer-et-maintenir-sobre/>

Formation frugale : faire mieux avec moins (et parfois beaucoup mieux)

VIDALENC Johann, Digiformag, Juillet 2026

La formation frugale n'est pas une formation au rabais. Ce n'est pas non plus une réduction mécanique des durées, des coûts ou des moyens. Elle consiste à concevoir un dispositif qui mobilise uniquement les ressources réellement utiles à l'apprentissage.

Passer du « Comment dépenser moins ? » à « Que pouvons-nous retirer sans dégrader l'apprentissage, le transfert et la compétence réellement observable ? »

<https://www.digiformag.com/formation-frugale-faire-mieux-avec-moins-et-parfois-beaucoup-mieux/>

Rapport d'information sur la régulation du compte personnel de formation

SENAT, Juillet 2026, 101 p.

La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel de 2018 a profondément réformé le compte personnel de formation (CPF), avec l'ambition d'en faire l'instrument d'un droit individuel à la formation professionnelle. Cette réforme a été un indéniable succès quantitatif, le nombre de formations suivies ayant considérablement augmenté, de même que le coût du dispositif, qui s'établit à environ 2 milliards d'euros par an. Cette réforme a également conduit à un développement de la fraude dans un secteur nouvellement dérégulé et désormais largement subventionné. Si les mesures de régulation introduites depuis 2024 pour maîtriser les dépenses du CPF « ticket modérateur », restriction d'éligibilité, plafonnement, etc. ont atteint leur objectif budgétaire, il est nécessaire d'en proposer une évaluation.

Ce rapport présente les conclusions de son contrôle sur la régulation du CPF, et formule six recommandations.

<https://www.senat.fr/notice-rapport/2025/r25-887-notice.html>

Inclusion et formation des adultes : enjeux et perspectives

TransFormations, n°30, Juillet 2026

Ce numéro interroge la manière dont la formation peut favoriser l'inclusion en adaptant ses pratiques et en développant des approches innovantes répondant à la diversité des publics. Il s'inscrit dans la continuité de la journée d'étude « Inclusion et formation des adultes : enjeux et perspectives », organisée le 26 mars 2025 à la Maison de la Recherche de l'Université de Lille.

Au sommaire :

- Aborder les stéréotypes et les préjugés en formation : La question des représentations sociales liées au handicap
- Transformation de l'expérience d'accompagnement et reconnaissance professionnelle des personnes en situation de handicap
- Existe-t-il une pédagogie spécialisée et ses conséquences pour la formation des éducateurs et enseignants spécialisés ? : L'intégration à rebours comme vecteur de la Pédagogie d'Institution
- Faire expérience du handicap en contexte de simulation : Quels apports pédagogiques pour les étudiants, les professionnels de santé et les formateurs ?
- Inclusion et pratiques situées : La formation professionnelle face à la diversité des situations de handicap.

<https://transformations.univ-lille.fr/index.php/TF/issue/view/94>

La Forge du tuteur IA

UNIL, Juin 2026

Cet outil de l'UNIL aide à concevoir un tuteur IA pédagogique en paramétrant un « jumeau numérique » selon 25 dimensions. Il vise à guider les enseignants dans la création de tuteurs adaptés à leurs cours et à leurs étudiants.

<https://ia.unil.ch/forgue-tuteur/>

Critères d'exposition auprès des usagers et de financement des formations par France Travail - Délibération n° 2026-31 du 25 juin 2026

Bulletin officiel France Travail, Juillet 2026

Cette délibération a pour objet de définir les formations que France Travail expose dans ses services et applications numériques auprès de ses usagers et, le cas échéant, finance dans le cadre de sa mission de service public d'accompagnement vers l'emploi, la qualification et le développement des compétences.

<https://bo.francetravail.org/bulletinsofficiels/deliberation-n-2026-31-du-25-juin-2026-bo-n-2026-37.html?type=dossiers/2026/bo-n-2026-37-du-1er-juillet-2026>

INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

« Handicap & emploi » webinaire national dédié à la fonction publique hospitalière - Le 3 septembre de 13h30 à 15h00 - FIPHFP

Les établissements de santé font en effet face à des tensions multiples : réduction des effectifs, contraintes budgétaires, organisation du travail, gestion des absences, reclassement des agents inaptes et nécessité de préserver la qualité du service rendu. Ce webinaire proposera un éclairage sur la manière dont certaines équipes parviennent à construire des solutions collectives, en s'appuyant sur la parole partagée, la coopération et l'intelligence du terrain.

<https://www.fiphfp.fr/actualites-et-evenements/actualites/inscrivez-vous-au-webinaire-national-handicap-emploi-dedie-a-la-fonction-publique-hospitaliere>

Les situations de handicap, un point d'entrée pour transformer l'entreprise

AGEFIPH, Juillet 2026, 8 p.

Ce document présente une expérimentation visant à utiliser les situations de handicap comme levier pour améliorer le dialogue social, les conditions de travail et l'inclusion en entreprise.

Objectifs et principes :

- Aborder le handicap comme un enjeu stratégique RH, pas seulement réglementaire
- Structurer la démarche pour favoriser l'action, l'échange et le changement durable
- Utiliser le binôme paritaire pour co-construire des solutions concrètes.

<https://www.agefiph.fr/centre-de-ressources/accueil>

Guide pratique : le handicap : un activateur de progrès du dialogue social

AGEFIPH, Juillet 2026, 20 p.

Ce document présente une démarche innovante visant à transformer le dialogue social en intégrant la gestion des situations de handicap pour améliorer les conditions de travail et promouvoir l'inclusion.

Le projet vise à transformer la gestion du handicap en un enjeu collectif pour améliorer durablement les conditions de travail. Il encourage la discussion entre direction et représentants du personnel en utilisant un outil d'autopositionnement.

<https://www.agefiph.fr/centre-de-ressources/accueil>

8 000 emplois d'ici à 2030 : McDonald's France et France Travail lancent un partenariat national inédit, pour l'insertion professionnelle de tous

France Travail, Juillet 2026

L'objectif de ce partenariat national entre McDonald's France, France Travail et CHEOPS (réseau Cap emploi) est d'accompagner près de 8 000 créations d'emplois d'ici 2030, avec des méthodes de recrutement innovantes et ouvertes à tous.

Il est axé autour de 5 priorités : mieux anticiper et qualifier les besoins de recrutement des restaurants, valoriser les métiers et les parcours proposés par l'Enseigne, développer les dispositifs d'insertion et de formation adaptés, accompagner les publics prioritaires, notamment les personnes en situation de handicap, et structurer un pilotage à la fois national et local, au plus près des territoires, afin de favoriser des embauches durables.

<https://www.francetravail.org/accueil/communiqués/2026/8-000-emplois-d-ici-a-2030-mcdonald-s-france-et-france-travail-lancent-un-partenariat-national-inedit-pour-l-insertion-professionnelle.html?type=article>

SECTEURS D'ACTIVITE – METIERS

5 000 médecins supplémentaires en activité en France au 1^{er} janvier 2026 - Jeux de données

DREES, Juillet 2026

242 200 médecins sont en activité en France au 1^{er} janvier 2026, soit 5 000 de plus qu'un an auparavant. Entre début 2012 et début 2026, le nombre de médecins a augmenté de 12,2 %, stimulé par un effectif croissant de médecins diplômés à l'étranger (11 % au 1^{er} janvier 2026, contre 7 % début 2012) et par l'entrée en activité des générations ayant bénéficié de la très forte hausse du nombre de places ouvertes en formation médicale entre 2000 et 2020. Le nombre de médecins augmente à un rythme de plus en plus soutenu au cours des trois dernières années : + 2,1 % entre les 1^{er} janvier 2025 et 2026, + 1,6 % entre 2024 et 2025, et + 1,4 % entre 2023 et 2024 ; alors que la hausse avait été inférieure à 1 % pendant plus de dix ans.

<https://drees.solidarites-sante.gouv.fr/communiquede-presse-jeux-de-donnees/jeux-de-donnees/260702-demographie-des-professionnels-de-sante-au-1er-janvier-2026>

Structuration de la feuille de route 2025 –2030 du génie écologique. Un modèle d'affaire à consolider, une montée en compétence à généraliser

Ministère de l'Agriculture, de l'Agro-alimentaire et de la Souveraineté alimentaire, Juillet 2026, 102 p.

Pour faire face aux transitions, le recours aux « solutions fondées sur la nature » doit prendre une place plus importante. L'adoption par l'État en juin 2025 de la feuille de route « ingénierie et génie écologiques » marque sa volonté de soutenir les activités qui y concourent.

Les ministres chargés de la transition écologique et de l'agriculture ont confié à l'IGEDD et au CGAAER une mission conjointe pour amplifier et accélérer les résultats attendus.

<https://agriculture.gouv.fr/structuration-de-la-feuille-de-route-2025-2030-du-genie-ecologique-un-modele-daffaire-a-consolider>

OPCO Santé : Convention d'objectifs et de moyens 2026-2028 : un cadre renforcé pour anticiper, accompagner et transformer les secteurs

OPCO Santé, Juillet 2026

Cette convention, document-cadre qui formalise les engagements communs pour les trois prochaines années, fixe les priorités de l'opérateur de compétences au service des secteurs sanitaire, social et médico-social, qui emploient plus de 1,163 million de salariés en France.

Trois enjeux majeurs pour l'OPCO Santé :

- Renforcer sa capacité d'anticipation stratégique de l'évolution de l'emploi, des compétences et des secteurs,
- Agir comme facilitateur des parcours professionnels, en portant les enjeux communs des secteurs,
- Accompagner ses adhérents par une offre de services toujours plus réactive, performante et de proximité.

<https://www.opco-sante.fr/actualites/com-2026-2028-un-cadre-renforce-pour-anticiper-accompagner-et-transformer-les-secteurs/>

OPCO Mobilités signe sa Convention d'objectifs et de moyens 2026-2028 avec l'État

Opco Mobilités, Juillet 2026

Cette nouvelle convention fixe le cadre d'action de l'opérateur de compétences pour les trois prochaines années. Elle s'inscrit dans un contexte budgétaire contraint, avec 6,8 M€ d'économies attendues entre 2026 et 2028.

Pour la période 2026-2028, OPCO Mobilités poursuit deux grands objectifs : continuer à répondre, avec le plus haut niveau de service, aux besoins des branches professionnelles, des entreprises et des salariés de la mobilité. Ce, malgré un contexte budgétaire restreint. La maîtrise des dépenses constitue ainsi également un objectif central, avec un effort d'économies de 6,8 M€ attendu entre 2026 et 2028 sur les frais de gestion et de mission.

<https://www.opcomobilites.fr/communiqués-de-presse/opco-mobilites-signe-sa-convention-dobjectifs-et-de-moyens-2026-2028-avec-letat/>

Indicateurs clés 2025 dans la Branche Retraite complémentaire et Prévoyance

Observatoire des métiers et des qualifications de la branche retraite complémentaire et de la prévoyance, Juillet 2026, 9 p.

Ce document présente une analyse statistique qui met en lumière les grandes transformations à l'œuvre du secteur. Premier constat : le vieillissement de la population s'accroît. Plus d'un quart des effectifs a désormais 55 ans ou plus, faisant de la transmission des savoirs et de la préparation des départs à la retraite un enjeu majeur pour les entreprises de la branche.

Les données relatives à la formation professionnelle confirment son rôle de levier de la transformation. Avec un taux d'accès proche de 98 % et une montée en puissance des formations liées à l'intelligence artificielle, la branche poursuit ses investissements pour accompagner l'évolution des métiers et développer les compétences nécessaires aux transformations à venir.

<https://obsmetiers.rcp-pro.fr/enjeux-perspectives/les-etudes/formation-professionnelle/les-cles-de-lecture-de-la-branche/>

Enseignement agricole : 88,3 % de diplômés en 2026, une réussite au service du renouvellement des générations en agriculture

Ministère de l'Agriculture, de l'Agro-alimentaire et de la Souveraineté alimentaire, Juillet 2026

Avec un taux de réussite global de 88,3 %, ce sont plus de 47 500 jeunes qui sont aujourd'hui diplômés de l'enseignement agricole. Les résultats détaillés concernent les diplômés dont le ministère de l'agriculture, de l'agro-alimentaire et de la souveraineté alimentaire assure la certification.

<https://agriculture.gouv.fr/enseignement-agricole-883-de-diplomes-en-2026-une-reussite-au-service-du-renouvellement-des>

La monographie des activités 2025 des Industries du Cuir

Alliance France Cuir, Juillet 2026, 80 p.

En 2025, les industries de la tannerie, de la mégisserie, de la chaussure et de la maroquinerie comptent encore un nombre important de petites unités de production. Il reste très peu d'entreprises françaises dans certaines industries : 32 entreprises pour la tannerie-mégisserie (dont un peu moins de la moitié a moins de 20 salariés), 84 entreprises dans la chaussure (dont 35 ont moins de 10 salariés), et 381 unités de production dans la maroquinerie (dont 234 ont moins de 10 salariés).

Les données statistiques fournies par l'Observatoire économique de l'Alliance France Cuir (ex-Conseil national du cuir) concernent le nombre d'entreprises, les effectifs, la production, le chiffre d'affaires, les facturations, les structures selon les effectifs salariés totaux, et selon les effectifs ouvriers.

Elles concernent : Cuirs et Peaux bruts - Tannerie Mégisserie - Chaussure - Maroquinerie.

<https://alliancefrancecuir.org/publication/la-monographie-des-activites-2025/>

Etude prospective pour la branche de la propreté et services associés

Katalyse, AKTO, Juin 2026, 102 p.

Etude visant à anticiper et accompagner face aux mutations profondes qui redessinent le paysage de la formation professionnelle.

- Réaliser l'analyse de la situation actuelle : diagnostic socio-économique, caractérisation de l'emploi dans la Branche, analyse des besoins actuels et à court terme des entreprises et des salariés
- Construire des scénarios prospectifs d'évolution à 5 ans de la Branche
- Analyser les impacts sur l'évolution des emplois (quantitatif), des compétences (qualitatif) et des métiers (typologie).

<https://observatoire.akto.fr/content/uploads/sites/3/2026/07/Etude-propeptive-proprete-et-services.pdf>

La transition écologique dans l'artisanat

Portail des Chambres de Métiers et de l'Artisanat, Mai 2026, 22 p.

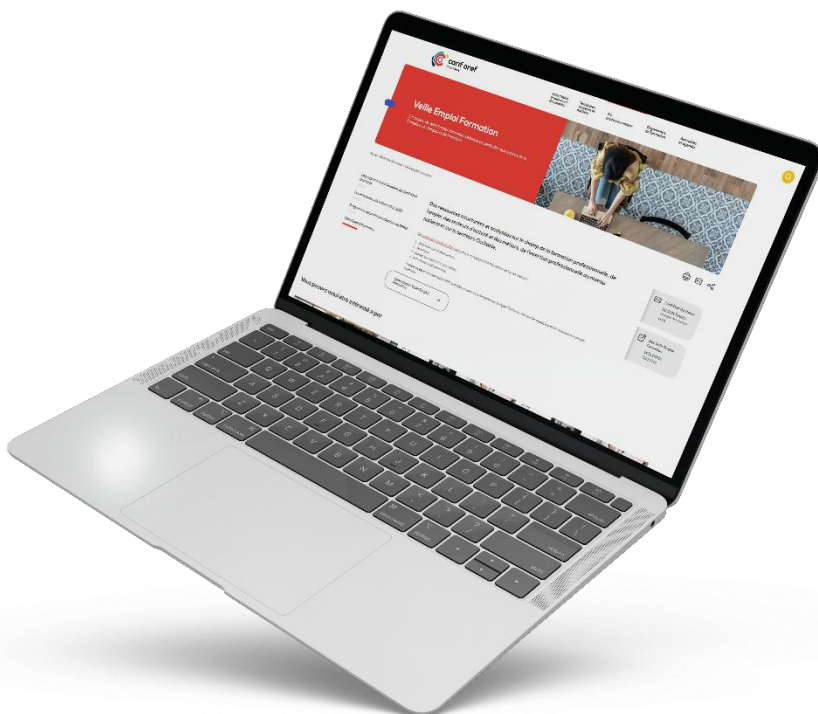
Ce livre blanc propose une sélection de données clés et de travaux récents sur la transition écologique dans l'artisanat et les TPE. Il se structure autour des thèmes de l'économie circulaire, de la mobilité, de l'eau (inondation, sobriété hydrique, pollution liée aux industries), du changement climatique (adaptation climatique et transition énergétique) et de la RSE.

A télécharger gratuitement après inscription

<https://www.artisanat.fr/analyses-donnees/transition-ecologique>

Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site du Carif-Oref Occitanie

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>



La veille emploi-formation du Carif-Oref Occitanie

Directrice de publication : Christelle BOUDET

Rédaction : Sandrine ROUSSEL

Réalisation : Carif-Oref Occitanie