

LA VEILLE EMPLOI-FORMATION DU CARIF-OREF OCCITANIE

N°651

15/07/2026



veille@cariforefoccitanie.fr



<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE	1
APPELS A PROJET	3
APPRENTISSAGE – ALTERNANCE	3
EMPLOI	4
ENTREPRISES	5
ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL	6
FORMATION PROFESSIONNELLE.....	6
INSERTION DES JEUNES.....	9
INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP	9
SECTEURS D'ACTIVITE – METIERS.....	10
VAE	13

ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE

Kit thématique « Zoom sur la santé mentale des jeunes ». Des ressources pour informer, orienter et accompagner les jeunes

Carif-Oref Occitanie, Juin 2026

Déclarée grande cause nationale 2025-2026, la santé mentale des jeunes est aujourd'hui un enjeu majeur. Les professionnels qui accompagnent les jeunes ont un rôle essentiel pour les informer, les orienter et les accompagner vers les ressources adaptées. Pour les accompagner dans cette mission, le Carif-Oref Occitanie met à disposition ce kit thématique, construit à partir de nombreuses ressources existantes propose une approche organisée par besoins.

Un chapitre spécifique regroupe des ressources destinées directement aux jeunes afin de les aider à mieux comprendre la santé mentale, à connaître les possibilités d'accompagnement, à prendre soin de leur santé mentale et à s'engager.

<https://www.cariforefoccitanie.fr/actualite/sante-mentale-des-jeunes-un-nouveau-kit-thematique-a-destination-des-professionnels/>

L'IA en formation, des usages concrets pour les formateurs – Podcast Carif-Oref Occitanie

L'intelligence artificielle transforme progressivement les pratiques des professionnels de la formation. Si les discours mettent souvent en avant les gains de productivité, la réalité est plus nuancée.

Cet épisode de ProPulse, propose un échange avec Huges Dargagnon, ingénieur pédagogique chez AGO Formation. Son parcours original, l'amène à porter un regard singulier sur l'intelligence artificielle. Pour lui, ce ne sont jamais les technologies qui transforment les pratiques, mais les usages que les professionnels en font. L'enjeu n'est pas seulement de produire plus vite, mais de concevoir des formations plus adaptées, plus créatives et plus pertinentes.

Le véritable enjeu n'est pas de savoir utiliser un outil d'intelligence artificielle, mais de rester le pilote de la démarche pédagogique. L'IA peut devenir un formidable partenaire, à condition que le formateur conserve son expertise, son esprit critique et sa responsabilité.

<https://www.cariforefoccitanie.fr/podcast/lia-en-formation-des-usages-concrets-pour-les-formateurs/>

Occitanie : L'emploi stagne malgré le dynamisme de l'aéronautique

Note trimestrielle de conjoncture Insee Occitanie, n°53, Juillet 2026, 6 p.

Comme au niveau national, l'emploi salarié en Occitanie stagne entre fin décembre 2025 et fin mars 2026. Bien qu'en hausse dans la filière aéronautique et spatiale, l'emploi est quasi stable dans l'industrie ainsi que dans les services marchands hors intérim. Il continue de diminuer dans la construction. En revanche, l'emploi intérimaire se redresse dans la région, alors qu'il baisse encore légèrement au niveau national.

Au premier trimestre 2026, 9,5 % de la population active d'Occitanie est au chômage, un taux quasi stable par rapport au trimestre précédent.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/9006925>

Le transport et la logistique en Occitanie : facteurs de performance économique

CCI Occitanie, Note Eco, n°12, Juin 2026, 2 p.

L'analyse révèle : Le rôle majeur des infrastructures de transport et de logistique - Un secteur dynamique et créateur d'emplois - Une forte dépendance à la voiture pour les déplacements domicile-travail - Des enjeux économiques et environnementaux importants.

<https://www.occitanie.cci.fr/actualite/note-12-le-transport-et-la-logistique-en-occitanie-facteurs-de-performance-economique>

Filière Numérique en Santé Occitanie

Ad'Occ, Juin 2026, 8 p.

Ce document présente les principaux atouts de l'écosystème régional, aussi bien aux entreprises, aux investisseurs, aux partenaires qu'aux porteurs de projets souhaitant développer leurs activités dans la région. Leader national en nombre de startups en santé numérique, l'Occitanie bénéficie d'un écosystème particulièrement riche et innovant. Quelques chiffres illustrent le dynamisme de la filière : 230 entreprises spécialisées dans le numérique en santé - 15 laboratoires académiques - 314 établissements de santé - plus de 4 000 établissements et services médico-sociaux - plus de 30 projets financés - 150 M€ investis d'ici 2028 dans le cadre du contrat régional de filière.

<https://www.agence-adocc.com/actualites/decouvrez-la-nouvelle-plaquette-de-la-filiere-numerique-en-sante-occitanie/>

L'essentiel de la conjoncture de la filière construction en Occitanie et dans ses départements - Situation conjoncturelle à fin juin 2026

CERC Occitanie, Juillet 2026, 5 p.

Voir en particulier la rubrique emploi, démographie des entreprises, aides aux entreprises.

https://www.cercoccitanie.fr/IMG/pdf/conjoncture_2026.07.pdf

Occitanie : Liste des établissements habilités à percevoir le solde de la taxe d'apprentissage

Préfecture Occitanie, Juin 2026

Les établissements de formation, d'orientation et d'insertion listés à l'article L6241-5 du Code du travail peuvent percevoir le solde de la taxe d'apprentissage. Pour être éligibles, ils doivent être habilités par les services de l'État ou les collectivités régionales après avoir complété leur inscription sur SOLTÉA, conformément aux articles R6241-21 et R6241-22 du même Code.

<https://www.prefectures-regions.gouv.fr/occitanie/Documents-publications/Taxe-d-apprentissage/Liste-des-etablissements-habilites-a-percevoir-le-solde-de-la-taxe-d-apprentissage>

Occitanie : Note de conjoncture au 1^{er} trimestre 2026

DREETS Occitanie, Juin 2026, 9 p.

Au 1^{er} trimestre 2026, l'emploi salarié reste stable, soutenu par le tertiaire et l'industrie.

Le nombre de demandeurs d'emploi est en légère hausse, et le taux de chômage continue de progresser dans la région, à l'image de la tendance nationale. Les nouvelles demandes d'activité partielle déposées par les entreprises augmentent, tout comme le volume horaire indemnisé pour celles ayant déjà une autorisation en cours. Les ruptures de contrats pour motif économique sont en légère baisse sur un an, mais les défaillances d'entreprises continuent de progresser.

<https://occitanie.dreets.gouv.fr/Note-de-conjoncture-1er-trimestre-2026>

Rapport d'activité des services de l'État en région Occitanie - 2025

Préfecture Occitanie, Juin 2026, 84 p.

Ce rapport d'activité des services de l'État, construit autour des politiques publiques prioritaires du gouvernement, a vocation à faire apparaître l'État régional dans sa diversité.

<https://www.prefectures-regions.gouv.fr/occitanie/Documents-publications/Etudes-infos-rapports/Rapport-d-activite-des-services-de-l-Etat-en-region-Occitanie-2025>

Occitanie - Emploi et chômage des personnes handicapées en 2025

AGEFIPH, Juin 2026, 17 p.

Au sommaire : Le handicap et la santé - La demande d'emploi - Les reprises d'emploi - Les maintiens dans l'emploi - La création d'activité - Les contrats aidés - Les entrées en formation - L'alternance - La reconnaissance de lourdeur du handicap - L'emploi accompagné - La satisfaction des bénéficiaires des aides de l'Agefiph - Les données locales.

https://www.agefiph.fr/sites/default/files/medias/fichiers/2026-07/Agefiph-Occitanie_TB-emploi-chomage_%202025.pdf

APPELS A PROJET

Étude prospective sur les métiers de l'électricité dans le Bâtiment et les Travaux Publics - Constructys

Remise des offres le 20 juillet à 12h00 au plus tard

<https://www.constructys.fr/appels-doffres/>

Prestations formations professionnelles - Habitat du Gard

Date limite de réponse le 23 juillet 2026

<https://www.francemarches.com/appele-offre/1mlimlpub2026183011-2026-prestations-formation-professionnelles?q=formation>

Prestation d'accompagnement RH : Recrutement, intégration et fidélisation et Gérer et Développer les compétences dans ma structure - OPCO Santé

Date limite de réponse le 27 juillet 2026 à 10h00

<https://www.opco-sante.fr/prestataire/nos-appels-d-offres/>

Marché de formations concernant des agents de diverses directions de Montpellier Méditerranée Métropole et de la mairie de Montpellier qui utilisent de façon régulière ou pas des véhicules qui nécessitent donc l'obtention d'un permis BE, C ou d'une formation à la conduite

Date limite de réponse le 3 août 2026

<https://www.francemarches.com/appele-offre/37mpipub2026181911030820268034-2026-marche-formations-concernant>

Constitution, analyse et mise à jour des cartographies de formation - OCAPIAT

Date limite de réponse le 20 août 2026 à 12h00

<https://www.ocapiat.fr/project/constitution-analyse-et-mise-a-jour-des-cartographies-de-formation/>

Réalisation de bilans de parcours professionnels pour les agents de la Région Occitanie

Remise des offres le 3 septembre 2026 à 12h00 au plus tard

<https://marchespublics.laregion.fr/avis/index.cfm?fuseaction=pub.affPublication&refPub=MPI-pub-2026190673&serveur=MPI&IDS=5436>

Appel à projets de recherche pour l'emploi des personnes handicapées - AGEFIPH

Les candidatures sont à déposer du 1^{er} au 30 septembre sur <https://agefiph-handinnov.com/>

<https://www.agefiph.fr/actualites-handicap/lagefiph-lance-un-appel-projets-de-recherche-pour-lemploi-des-personnes>

APPRENTISSAGE – ALTERNANCE

Walt'Up + : L'apprentissage, le sujet qui va mettre tout le monde d'accord - Webinaire le 21 juillet de 14h30 à 15h30 - Association Walt

L'association Walt (We are alternants) le souligne, l'apprentissage "est la seule voie qui ait réellement fait ses preuves". Et pourtant, l'apprentissage en France se trouve aujourd'hui à un carrefour décisif.

L'association a souhaité prendre le temps de "poser, collectivement, les vrais constats sur ce sujet qui devrait mettre tout le monde d'accord". Le plaidoyer qu'elle porte contient des propositions à l'attention des décideurs.

https://events.teams.microsoft.com/event/080c944d-0163-432d-84e5-47c2f466b029@62eede54-57b5-429c-aa42-0b2f42613aa9?utm_source=brevo&utm_medium=email&utm_campaign=Newsletter

Compétences de base des apprentis : Replay du webinaire dédié à l'outil eva du 29 avril 2026 - Constructys

Constructys a organisé, en partenariat avec l'ANLCI et le CCCA-BTP, un webinaire consacré à l'identification et l'accompagnement des besoins en compétences de base des apprentis dans le secteur de la construction. Les participants ont pu découvrir eva, le service public numérique proposé par l'ANLCI, qui permet de :

- Évaluer la maîtrise des compétences de base
- Repérer et objectiver les besoins des apprentis
- Valoriser les compétences et renforcer la confiance

Ce webinaire a été enrichi par les témoignages de professionnels de terrain qui ont partagé leurs pratiques autour de l'utilisation d'eva. Ces retours ont permis de mettre en lumière des usages concrets et directement mobilisables par les centres de formation. Support de présentation et replay du webinaire :

<https://www.constructys.fr/competences-de-base-des-apprentis-retrouvez-le-replay-du-webinaire-dedie-a-loutil-eva/>

EMPLOI

Emploi, chômage, revenus du travail - Insee Références - Édition 2026

INSEE, DARES, Juillet 2026, 111 p.

L'Insee et la Dares présentent un ensemble d'analyses et d'indicateurs portant sur le marché du travail.

Consulter les fiches : emploi - chômage - activité, inactivité - temps et conditions de travail - revenus et coûts du travail.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/8733125>

Accès et présence en emploi des inscrits à France Travail mesurés au quatrième trimestre 2025

Statistiques et indicateurs, France Travail, Juillet 2026, 10 p.

48,6 % des demandeurs d'emploi entrés sur les listes au 2^e trimestre 2025 ont accédé à l'emploi dans les six mois qui ont suivi leur inscription.

<https://www.francetravail.org/statistiques-analyses/demandeurs-demploi/trajec-toires-et-retour-a-lemploi/acces-et-presence-en-emploi-des-inscrits-a-france-travail-mesures-au-quatrieme-trimestre-2025.html?type=article>

Les offres d'emploi diffusées par France Travail au 1^{er} trimestre 2026

France Travail, Statistiques et indicateurs, Juin 2026, 6 p.

Au cours du 1^{er} trimestre 2026, 2,4 millions d'offres d'emploi nouvelles ont été diffusées par France Travail.

32,6 % des offres ont été directement déposées à France Travail et 67,4 % ont été transmises par les partenaires de France Travail.

<https://statistiques.francetravail.org/offres/offresp/229331>

Le retour à l'emploi des allocataires de l'assurance chômage après une rupture conventionnelle

Trésor-éco, n°392, Juillet 2026, 12 p.

De plus en plus d'allocataires de l'assurance chômage ouvrent un droit après la signature d'une rupture conventionnelle individuelle. Ces allocataires sont en moyenne plus qualifiés, plus diplômés, et mieux insérés sur le marché du travail avant l'entrée à l'assurance chômage que l'ensemble. Pourtant, ils ont un retour à

l'emploi moins rapide au cours des deux années suivant la fin de leur contrat, ce qui n'est que partiellement expliqué par leurs caractéristiques et conditions d'indemnisation.

<https://www.tresor.economie.gouv.fr/Articles/2026/07/02/le-retour-a-l-emploi-des-allocataires-de-l-assurance-chomage-apres-une-rupture-conventionnelle>

Baromètre Unédic : Quelles concessions pour retrouver un emploi ?

GABOULAUD Adrien, Elabe, UNEDIC, Juin 2026, 7 p.

Salaire, temps partiel, temps de trajet... Contrairement à une perception partagée par près de 6 Français sur 10, nombre de demandeurs d'emploi sont prêts à faire des concessions dans leur recherche d'emploi. Panorama des compromis acceptés ou rejetés par les personnes interrogées dans le cadre du Baromètre Unédic.

<https://www.unedic.org/publications/barometre-unedic-queles-concessions-pour-retrouver-un-emploi>

PoEm : Tableau des politiques d'emploi en avril 2026

DARES, Juin 2026, 30 p.

Poem permet d'accéder rapidement aux données de suivi des dispositifs consacrés à l'emploi, à la formation professionnelle et à l'accompagnement des demandeurs d'emploi.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/sites/default/files/2b5e9e35374f49ed5f53f2b893d6c8a4/rapports-POEM-avril-2026.pdf>

Évaluation quantitative de l'expérimentation de l'accompagnement rénové des bénéficiaires du RSA

DARES, Document d'études, n°288, Juin 2026, 166 p.

Ce document évalue les effets de l'expérimentation de l'accompagnement rénové des bénéficiaires du RSA, déployée dans 18 territoires entre mars 2023 et décembre 2024 en préfiguration de la loi pour le plein emploi (LPE) mise en œuvre au 1^{er} janvier 2025.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/evaluation-quantitative-de-lexperimentation-de-laccompagnement-renové-des-beneficiaires>

Demande à ChatGPT ! : les relations professionnelles à l'épreuve de l'intelligence artificielle

HALPERN Gabrielle, Fondation Jean Jaurès, Mai 2026, 18 p.

À l'ère de l'intelligence artificielle générative, quelles vont être les relations professionnelles de demain ? L'auteur revient sur ce que l'intelligence artificielle dit de nous au travail et explore les hybridations professionnelles possibles.

<https://www.jean-jaures.org/publication/demande-a-chatgpt-les-relations-professionnelles-a-lepreuve-de-lintelligence-artificielle/>

ENTREPRISES

IA : et si vos équipes étaient votre meilleur algorithme ? Webinaire le 15 septembre de 9h30 à 10h30 - OPCO Atlas

L'intelligence artificielle ouvre de nouvelles opportunités, mais son efficacité dépend avant tout des compétences humaines. Former, accompagner et donner les bons repères aux collaborateurs est aujourd'hui un levier essentiel pour réussir cette transformation.

Au cours de ce webinaire, Atlas présentera les solutions concrètes pour développer les compétences des équipes, faciliter l'appropriation des usages de l'IA et mobiliser les dispositifs de formation et de financement adaptés à votre entreprise.

<https://www.opco-atlas.fr/agenda/ia-et-si-vos-equipes-etaient-votre-meilleur-algorithme-septembre-2026.html>

Entreprises françaises : existe-t-il un écart d'adoption de l'IA ?

Banque de France, Mai 2026, 6 p.

À partir de données d'enquêtes au niveau des entreprises provenant de douze pays de la zone euro, on constate que les entreprises françaises déclarent un niveau d'adoption de l'Intelligence Artificielle nettement plus bas que leurs pairs de la zone euro. Cet écart ne s'explique ni par la taille des entreprises ni par la composition sectorielle. Si elles sont moins susceptibles de citer des écarts de compétences relatives à l'IA, les entreprises françaises mentionnent plus souvent que des préoccupations relatives aux données, au respect de la vie privée et à l'éthique font barrière à son adoption.

<https://www.banque-france.fr/fr/publications-et-statistiques/publications/entreprises-francaises-existe-t-il-un-ecart-dadoption-de-lia>

ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL

Niveau de vie et pauvreté en 2024. Les niveaux de vie augmentent sans freiner les inégalités

RIEG Christelle, ROUSSET Arnaud, Insee Première, n°2117, Juillet 2026, 4 p.

En 2024, les niveaux de vie augmentent dans un contexte de net reflux de l'inflation. Cette hausse concerne toute l'échelle des niveaux de vie. Le niveau de vie des plus modestes augmente de 1,7 % et celui des plus aisés de 1,4 %. Ils sont principalement soutenus par la revalorisation des retraites et la hausse des salaires, supérieures à l'inflation, les taux de rendement élevés des placements financiers et, pour les plus modestes, par la revalorisation des prestations sociales.

Malgré le redressement des niveaux de vie des plus modestes, les inégalités de niveau de vie atteignent un niveau historiquement élevé en raison de la hausse des revenus du haut de la distribution.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/9019316>

Etat de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation en France - 2026

Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, Juin 2026

Point de repère annuel et chiffré du système français d'enseignement supérieur et de recherche qui présente au moyen de graphiques, tableaux illustratifs et commentaires, les dernières données de synthèse disponibles sur l'ensemble de ces domaines. Les nouveautés de l'édition 2026 :

Les parcours des entrants dans l'enseignement supérieur - Le déclassement des diplômés du supérieur - Les certifications obtenues après l'entrée dans la vie active - La R&D en défense dans les entreprises - Publications scientifiques et brevets dans le nucléaire civil.

<https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/l-etat-de-l-enseignement-superieur-de-la-recherche-et-de-l-innovation-en-france-2026-101669>

FORMATION PROFESSIONNELLE

Formation professionnelle et certifications : un atout pour l'emploi, un système sous pression ! Bilan et actions pour simplifier le système et libérer les compétences

MEDEF, Juillet 2026, 37 p.

À travers une étude conduite avec et pour les branches professionnelles, le Pôle compétences, formation, jeunesse du Medef dresse un constat clair : les certifications de branche constituent un levier majeur pour l'emploi, les métiers en tension et la compétitivité de notre économie. Pourtant, un système devenu toujours plus complexe freine leur développement et leur enregistrement.

Cette étude propose cinq actions concrètes pour remettre les compétences au cœur du système de certification, mieux reconnaître le rôle des branches professionnelles et reconnecter les certifications aux besoins réels des entreprises.

<https://www.medef.com/actualites/certifications-professionnelles-un-rapport-du-medef-pour-remettre-les-competences-au-coeur-du-systeme>

Boîte à outils Intelligence Artificielle : 5 sites pour s'y retrouver

DREMEAU Isabelle, Atelier du formateur, Juillet 2026

Cinq banques de ressources, à destination des enseignants et formateurs.

<https://latelierduformateur.fr/boite-a-outils-ia-5-sites-pour-sy-retrouver/>

Vade-mecum : Critères RSE dans l'achat de formation

Fédération Les Acteurs de la compétence, Juin 2026

Les critères RSE dans l'achat de formation sont déjà là, dans les appels d'offres, les référencements et les demandes des acheteurs publics comme privés, et cette dynamique va continuer à se renforcer.

Ce premier vade-mecum consacré aux critères RSE dans l'achat de formation, réalisé avec l'appui du cabinet RYDGE Conseil décrypte les attentes des acheteurs publics et privés et propose des outils concrets pour y répondre. Il aborde notamment les enjeux d'environnement, d'inclusion, d'accessibilité, de gouvernance et de qualité de vie au travail, avec une approche adaptée aux réalités des TPE, PME et associations. L'objectif est d'aider les acteurs de la formation à faire de la RSE un levier de transformation plutôt qu'une contrainte administrative.

<https://lesacteursdelacompetence.fr/vade-mecum-criteres-rse-dans-lachat-de-formation/>

CPF : nouvelles conditions de mobilisation des droits

FABIAN Delphine, Centre Inffo, Juin 2026

Depuis la loi anti-fraudes du 25 juin 2026, la mobilisation des droits CPF est conditionnée à l'inscription aux examens et à la non-détention de la certification visée.

Cette loi impose dorénavant aux titulaires d'un compte personnel de formation (CPF) de s'inscrire et de se présenter aux examens prévus par l'organisme certificateur en cas de mobilisation du CPF, sous peine de devoir rembourser le coût de la formation à la Caisse des dépôts.

Le titulaire ne se présentant pas à l'examen devra payer l'organisme de formation, l'absence de prise en charge par le CPF ne devant pas entraîner un risque d'impayés pour les organismes de formation.

Des motifs légitimes permettant de se soustraire à cette obligation de se présenter aux examens seront déterminés par décret.

<https://www.centre-inffo.fr/site-droit-formation/actualites-droit/cpf-nouvelles-conditions-de-mobilisation-des-droits>

Renforcement des moyens d'enquête et de contrôle de l'Etat en matière de formation

DELABARRE Valérie, Centre Inffo, Juin 2026

La loi anti-fraudes du 25 juin 2026 accroît les moyens de lutte contre la fraude en formation professionnelle, notamment par l'extension du champ et des acteurs du contrôle, le recours à des techniques d'enquête spécifiques (identité d'emprunt, échantillonnage) et l'allongement du délai de reprise à dix ans en cas de fraude caractérisée.

<https://www.centre-inffo.fr/site-droit-formation/actualites-droit/lutte-contre-la-fraude-moyens-denquete-et-de-contrôle-de-letat-renforces-en-matiere-de-formation>

Les MOOC, chronique d'une mort annoncée ?

DIEBOLD Stéphane, AFFEN, Juin 2026

Le MOOC, Massive Open Online Course, connaît un paradoxe. Les rapports annuels attestent d'une croissance ininterrompue depuis plus d'une décennie. Et pourtant, lorsque l'on écoute les pédagogues ou les experts de la formation, chacun reconnaît que le MOOC ne fonctionne pas bien. Le taux moyen de complétude oscille entre 5 et 10 %. Les apprenants s'inscrivent, regardent quelques vidéos et quittent la relation apprenante. Que faut-il comprendre dans cette sortie de route ? Est-ce la fin d'un format ou le

symptôme d'une crise plus profonde ? Faut-il abandonner ce format qui a suscité tant d'espoir lors de sa création en 2008 ? Que doit faire l'entreprise qui l'avait fortement investi avec son corollaire le SPOC, Small Private Online Course ?

<https://affen.fr/pedagogie/les-mooc-chronique-dune-mort-annoncee/>

Module e-learning sobre : quels choix faire en conception ?

sydologie.com, Juin 2026

Quels arbitrages faire pour produire un module e-learning sobre, sans sacrifier son efficacité pédagogique ?

<https://sydologie.com/2026/06/module-e-learning-sobre-quels-choix-faire-en-conception/>

Analyse des besoins e-learning : la clé d'une écoconception réussie

sydologie.com, Juin 2026

Comment l'écoconception transforme-t-elle la phase d'analyse des besoins en e-learning, cette étape qu'on a trop tendance à expédier quand les délais pressent ?

<https://sydologie.com/2026/06/analyse-des-besoins-e-learning-la-cle-dune-ecoconception-reussie/>

Nouvelles exigences RNCP/RS : quels impacts pour vos référentiels dans le champ du digital ? - Replay Webinaire du 30 juin 2026 - AINOA

Ce webinaire a décrypté les nouvelles exigences du vade-mecum 2026 de France compétences pour l'enregistrement des certifications RNCP et RS.

Ce nouveau cadre renforce les attentes autour de la transition numérique, de la transition écologique, de l'accessibilité et du handicap. Pour les organismes du digital et de la multimodalité, l'enjeu est clair : traduire ces attendus dans les référentiels de compétences et sécuriser les dossiers.

<https://ainoa-asso.fr/nouvelles-exigences-rncp-rs-quels-impacts-pour-vos-referentiels-dans-le-champ-du-digital/>

L'évaluation de la formation : du questionnaire à l'impact réel – Podcast Never stop learning

Taux de satisfaction, taux de complétion, scores aux quiz, enquêtes à chaud, données LMS... Ces indicateurs sont utiles. Mais suffisent-ils à comprendre ce qu'une formation produit réellement dans le travail ?

Le cœur de cet épisode tient en une question simple : comment faire de l'évaluation autre chose qu'un rituel de fin de formation ?

<https://podcast.ausha.co/never-stop-learning/episode-108-jonathan-pottiez-l-evaluation-de-la-formation>

LMS : comment rendre votre catalogue de formation plus attractif – Podcast Learn & enjoy

Au programme de cet épisode : Pourquoi un catalogue de formation peut décourager au lieu d'engager ?

Ce qui déclenche (ou non) le clic sur une formation - Comment passer d'une logique de contenu à une logique de promesse ? ...

<https://podcast.ausha.co/learn-enjoy/le-declic-4-pourquoi-votre-catalogue-de-formation-dans-votre-lms-ne-donne-pas-envie>

Comment réussir l'adoption d'une formation réglementaire ? Podcast Learn & enjoy

Comment faire pour qu'une formation réglementaire ne soit pas juste "subie", mais réellement adoptée et appliquée sur le terrain ?

Au programme de cet échange : Le contexte de la refonte - L'importance du rôle du manager - Comprendre les clés de l'adoption d'une formation obligatoire - Découvrir des pratiques concrètes et inspirantes - Faire passer vos programmes réglementaires du « subi » à l'utile.

<https://podcast.ausha.co/learn-enjoy/139-comment-reussir-l-adoption-d-une-formation-reglementaire-avec-christophe-dion-de-l-ecole-de-la-banque-et-du>

INSERTION DES JEUNES

Bilan d'activité 2025 de l'EPIDE - 20 ans d'engagement au service des jeunes

Epide, Juillet 2026, 21 p.

En 2025, l'EPIDE poursuit sa mission au service des jeunes les plus vulnérables en leur proposant un accompagnement intensif, individualisé et global vers l'autonomie, la citoyenneté et l'emploi.

Cette année marque les 20 ans de l'établissement. Depuis 2005, plus de 50 000 jeunes ont été accompagnés au sein des 20 centres EPIDE implantés sur l'ensemble du territoire.

Ce rapport d'activité revient sur les principaux résultats de l'année, les actions conduites dans les centres et les évolutions qui contribuent à renforcer l'accompagnement proposé aux jeunes.

<https://www.epide.fr/actualites/rapport-dactivite-2025-20-ans-dengagement-au-service-des-jeunes>

Dispositifs et modalités d'accompagnement des jeunes en Mission Locale

ARML, Avril 2026, 20 p.

Ce livret propose : une lecture d'ensemble des modalités d'accompagnement mobilisées au sein du réseau (CEP, appui ponctuel, PAO, PACEA, CEJ) - Des fiches repères synthétiques par dispositif, présentant leurs principales caractéristiques et leur fonctionnement.

<https://www.missionslocalesoccitanie.org/fiches-reperes-dispositifs/>

Jeunesses rurales : des trajectoires scolaires sous influences territoriales

LAURICELLA Marie, Edurevue, n°157, Avril 2026, 40 p.

Ce numéro explore le rôle que jouent les territoires ruraux dans la construction des parcours scolaires des jeunes, du secondaire au supérieur.

<https://veille-et-analyses.ens-lyon.fr/DA/detailsDossier.php?parent=accueil&dossier=157&lang=fr>

INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés favorise-t-elle l'embauche des personnes en situation de handicap ?

MENESTRIER Eloise, DARES, Document d'études, n°289, Juillet 2026, 72 p.

Cette étude mesure si l'élargissement du champ du quota a incité les entreprises à embaucher davantage de personnes en situation de handicap (PSH), à partir des données DSN-Sismmo et du dispositif Force sur la période 2017-2022.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/lobligation-demploi-des-travailleurs-handicapes-favorise-t-elle-lembauche-des-personnes>

Bilan 2025 du FIPHFP : 20 années au service des employeurs publics

FIPHFP, Juillet 2026, 24 p.

Conférence de presse annuelle du Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique (FIPHFP). Cet événement a permis de dresser un bilan de l'année 2025.

<https://www.fiphfp.fr/actualites-et-evenements/espace-presse>

QuiForme facilite la recherche d'organismes de formation engagés dans l'accueil des personnes handicapées

AGEFIPH, Juillet 2026

Avec l'outil en ligne QuiForme, l'Agefiph et le Réseau des Carif-Oref facilitent la recherche d'organismes de formation engagés dans l'accueil des personnes en situation de handicap.

En ligne sur le site internet du Réseau des Carif-Oref, le référentiel QuiForme intègre désormais des informations permettant d'identifier précisément les organismes de formation engagés dans une politique d'accueil des personnes en situation de handicap.

<https://www.agefiph.fr/actualites-handicap/quiforme-facilite-la-recherche-dorganismes-de-formation-engages-dans-laccueil>

En 2025, le taux global d'emploi de travailleurs handicapés chez les employeurs publics dépasse pour la première fois le seuil de 6 %

JULLIARD Sylvie, MAHIEU Ronan, Questions Politiques Sociales, n°46, Juin 2026, 12 p.

En 2025, le taux global d'emploi de travailleurs handicapés chez les employeurs publics assujettis dépasse pour la première fois le seuil de 6 %. L'étude examine les caractéristiques des différentes catégories d'employeurs qui satisfont ou non l'obligation d'emploi d'au moins 6 % de BOETH, les taux d'emplois des BOETH au niveau régional pour les versants hospitaliers et territoriaux, et une analyse par catégorie d'employeurs publics des montants totaux des contributions brutes et nettes annuelles des employeurs publics au FIPHFP.

<https://politiques-sociales.caissedesdepots.fr/etudes/qps-les-etudes-ndeg46>

Calcul de l'allocation aux adultes handicapés - Décret n° 2026-547 du 25 juin 2026

Légifrance, Juin 2026

Ce décret modifie les paramètres de calcul de l'allocation aux adultes handicapés (AAH) pour les bénéficiaires qui travaillent dans un établissement et service d'accompagnement par le travail (Esat) : leur AAH sera calculée sur la base des ressources du dernier trimestre et non plus de l'avant-dernière année.

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000054321795>

SECTEURS D'ACTIVITE – METIERS

Besoins en compétences, emplois et formations dans le domaine du No-Code et du Low-Code en France

OPIIEC, Juillet 2026, 154 p.

Le Low Code et le No Code s'imposent comme de nouveaux moteurs d'innovation dans la branche Bureaux d'études. À travers l'étude menée par l'OPIIEC avec le soutien de l'OPCO Atlas, un panorama se dégage : ces technologies permettent de démocratiser le développement, tout en transformant les métiers, les compétences et les besoins de formation.

L'étude recense 72 métiers de la branche déjà impactés par ces outils, soit près de 43 % des emplois.

L'OPIIEC propose plusieurs leviers d'action pour accompagner la montée en compétences des salariés sur le Low Code / No Code :

- Structurer et rendre lisible l'offre de formation par niveaux et secteurs
- Créer un référentiel de métiers et de compétences dédié
- Valoriser les métiers transformés par ces outils
- Encourager les communautés de pratiques et d'échanges d'expérience.

<https://www.opiiec.fr/etudes/143646>

Le déploiement de l'intelligence artificielle dans les administrations publiques : analyse comparée, enjeux et conditions de réussite

IGAS, Inspection générale des finances, Vie publique, Juillet 2026, 711 p.

Ce rapport analyse les conditions dans lesquelles l'intelligence artificielle peut améliorer durablement les services publics, la qualité du travail des agents et l'efficacité des politiques publiques.

Son adoption dans les administrations françaises est déjà engagée, mais encore récente, hétérogène et souvent peu coordonnée. Le développement du "shadow IA", usage spontané et non régulé d'outils grand

public par les agents, révèle une forte appétence, mais expose aussi les administrations à des risques de sécurité, de fiabilité, d'inégalités d'accès et de protection des données.

Il insiste sur la nécessité d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences intégrant l'IA, d'une politique de formation structurée pour tous les agents, les managers et les spécialistes, ainsi que d'un véritable dialogue social technologique.

<https://www.vie-publique.fr/rapport/303927-le-deploiement-de-lintelligence-artificielle-dans-les-administrations>

Golf : anticiper les métiers et les compétences de demain

Obéa, AFDAS, Juin 2026, 85 p.

Cette cartographie propose une vision à horizon cinq à dix ans pour accompagner les transformations du secteur du golf.

Avec plus de 446 000 licenciés en 2025, le golf s'impose comme le quatrième sport français et représente plus de 15 000 emplois dont 8 500 emplois directs sous convention collective. Cette croissance s'accompagne de mutations profondes pour les métiers : transition écologique, digitalisation, évolution des attentes des pratiquants et diversification des modèles économiques.

La cartographie identifie vingt métiers regroupés en sept familles, et cinq leviers d'action pour préparer l'avenir :

- Soutenir la diversification de l'offre golfique, en partageant les bonnes pratiques
- Renforcer les compétences : gestion écologique, commerce, numérique, anglais, posture managériale
- Structurer les parcours professionnels, en rendant visibles passerelles et mobilités
- Préparer les organisations, via la formation des directeurs et encadrants
- Renforcer l'attractivité de la branche, en s'adressant aux jeunes, aux femmes et aux publics en reconversion.

<https://observatoires.afdas.com/actualites/golf-anticiper-les-metiers-et-les-competences-de-demain>

Editions : une cartographie commune des métiers et compétences

Sauléa, AFDAS, Juin 2026

Cette étude propose une vision globale et actualisée d'un secteur en pleine mutation pour mieux comprendre, structurer et valoriser ses activités.

Ces dernières années, les métiers des éditions ont profondément évolué sous l'effet des transitions numérique et écologique. Parallèlement, les trois secteurs (livre, musique et édition phonographique) sont désormais réunis au sein d'une même branche professionnelle.

Au total, ces trois secteurs représentent environ 21 750 salariés permanents, auxquels s'ajoutent de nombreux contrats d'intermittence, notamment dans l'édition phonographique.

La cartographie recense 35 métiers structurés en 6 grandes familles.

Au-delà d'un simple état des lieux, cette cartographie constitue un levier stratégique pour la filière. Elle permet notamment de : faciliter les mobilités professionnelles, structurer les parcours de formation, accompagner les recrutements, valoriser des métiers parfois méconnus, attirer de nouveaux profils.

<https://observatoires.afdas.com/actualites/editions-une-cartographie-commune-des-metiers-et-competences>

Transport maritime : un secteur en mutation profonde

Katalyse, AMNYOS, Opco Mobilités, Juin 2026

Les entreprises du transport maritime connaissent de profondes mutations, liées notamment à l'évolution du contexte économique et stratégique mondial, aux réglementations pour la protection des espaces marins et côtiers, à l'intégration de nouvelles technologies, etc. Elles doivent en parallèle faire face à de fortes difficultés de recrutement sur plusieurs métiers clés. Pour accompagner ces transformations, la branche a souhaité, avec l'appui d'OPCO Mobilités, conduire deux études : l'une consacrée à l'impact des évolutions technologiques sur les activités, les emplois et les compétences ; l'autre aux parcours professionnels des navigants.

<https://www.opcomobilites.fr/espace-observatoires/actualites/transport-maritime-un-secteur-en-mutation-profonde/>

EDEC Filière Ferroviaire : Etude prospective maintenance industrielle ferroviaire du matériel roulant

OPCO 2i, Observatoire paritaire de la Métallurgie, Juin 2026, 75 p.

Réalisée dans le cadre de l'axe « Portraits des métiers et besoins des entreprises » de l'Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences (EDEC) de la filière ferroviaire, cette étude s'inscrit dans l'accord signé en novembre 2023 par l'État (DGEFP), la Fédération des Industries Ferroviaires (FIF) et la Branche de la Métallurgie.

Ses conclusions ont vocation à accompagner les acteurs de la filière dans la définition de leurs stratégies en matière d'emploi, de développement des compétences et de formation, afin de répondre aux enjeux de transformation du secteur.

En France, la maintenance ferroviaire représente environ, toutes conventions collectives confondues, 17 000 emplois (métiers maintenance « cœur », hors fonctions supports et métiers type Data Scientists).

<https://www.observatoire-metallurgie.fr/analyses-previsions/edec-filiere-ferroviaire-etude-prospective-maintenance-industrielle-ferroviaire>

Observatoire des métiers des industries alimentaires : Etude senior

OCAPIAT, Nourristonfutur.fr, Juin 2026

Ces travaux dressent un état des lieux quantitatif et qualitatif des conditions d'emploi des seniors et identifient les freins et bonnes pratiques quant au maintien des seniors dans l'emploi, leur recrutement, la transmission de leur savoir ou encore la gestion des fins de carrière. L'étude se conclue par l'évaluation des leviers à actionner ainsi que par la priorisation d'actions concrètes à mettre en œuvre au sein des branches professionnelles et des entreprises concernées.

<https://www.nourristonfutur.fr/observatoires/observatoire-des-metiers-des-industries-alimentaires/>

Les trajectoires professionnelles des salariés de 50 ans et plus dans la Cohésion sociale

UNIFORMATION, Juin 2026

Les 50 ans et plus représentent 34 % des salariés de la Cohésion sociale, un taux supérieur à la moyenne nationale (28 %). Ce taux monte jusqu'à 40 % dans certaines branches comme la branche Aide, accompagnement, soins et services à domicile et la branche Institutions de retraites complémentaires et institutions de prévoyance.

Deux enquêtes ont été menées auprès de 1 300 entreprises et 6 600 salariés de plus de 50 ans. Ce recueil de pratiques a alors permis d'identifier cinq thématiques à prendre en compte et à travailler avec les entreprises et les salariés eux-mêmes : la prévention de l'usure professionnelle et l'accompagnement des reconversions ; l'anticipation des départs des dirigeants ; l'accompagnement des évolutions professionnelles, la reconnaissance et la valorisation ; le recrutement des 50 ans et plus ; et l'accompagnement de fin de carrière.

<https://www.uniformation.fr/entreprise/actualites/salaries-de-50-ans-et-plus-des-experiences-valoriser-des-profils-recruter-et-accompagner>

Les taxis et VTC : accès à la profession, offre de transport, équipement - Rapport 2026 de l'Observatoire national des transports publics particuliers de personnes

SDES, Juin 2026, 54 p.

En 2024, plus de 71 000 chauffeurs actifs sur les plateformes VTC et près de 63 000 taxis ont été recensés en France. La concentration des taxis par rapport à la population est très forte dans les territoires ruraux et en Île-de-France. Les VTC, quant à eux, travaillent presque exclusivement dans les métropoles. En 2025, près de 36 000 candidats, majoritairement masculins, se sont inscrits aux examens de conducteurs de taxi et de VTC.

<https://www.statistiques.developpement-durable.gouv.fr/les-taxis-et-vtc-acces-la-profession-offre-de-transport-equipement-rapport-2026-de-lobservatoire>

Programme national 2026 de professionnalisation pour la VAE : Financement des parcours VAE : panorama des dispositifs mobilisables selon les profils des candidats -Webinaire le 17 septembre de 14 à 15h30 - Réseau des Carif Oref

Organisé par les Carif-Oref Mayotte, Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, C2RP et le Gip Carif-Oref Guadeloupe, avec le soutien de tous les Carif-Oref. Ce webinaire abordera :

- La réflexion autour de l'ingénierie financière au service du projet professionnel, ou comment le CPF devient l'outil de financement privilégié pour la VAE
- Les modalités de financement du parcours « Information et conseil, accompagnement VAE »
- La levée des freins périphériques à la formation avec un zoom sur les niches d'aides mobilisables pour les frais annexes
- L'accompagnement des TPE-PME dans le financement de la VAE de leurs salariés par le biais du plan de développement des compétences.

https://www.intercariforef.org/sites/default/files/2026-06/W4_260917_Financement_v1_logo2012.pdf

La validation des acquis de l'expérience : règles éligibilité au CPF et bonnes pratiques. Version 4 applicable à compter du 9 juillet 2026

Portail d'information des Organismes de Formation, Juillet 2026, 34 p.

Cette nouvelle version présente les règles d'éligibilité au CPF et les bonnes pratiques à respecter pour proposer et gérer un parcours de VAE sur Mon Compte Formation.

A télécharger :

<https://of.moncompteformation.gouv.fr/espace-public/la-vae-evolue-ses-regles-deligibilite-aussi>

Reconnaître l'informel par les open badges

INJEP, Juin 2026, 112 p.

Ce numéro des Cahiers de l'action interroge les dispositifs permettant de faire émerger cette reconnaissance au sein de collectifs.

<https://injep.fr/publication/reconnaitre-linformel-par-les-open-badges/>

Validation des acquis de l'expérience (VAE) : 2 nouveaux guides

OPCO EP, Juin 2026

La VAE évolue et ouvre de nouvelles opportunités tant pour les salariés que pour les employeurs. Un guide est à destination des salariés et un autre à destination des entreprises.

<https://www.opcoep.fr/actualites/validation-des-acquis-de-l-experience-vae-2-nouveaux-guides-pour-vous-accompagner>

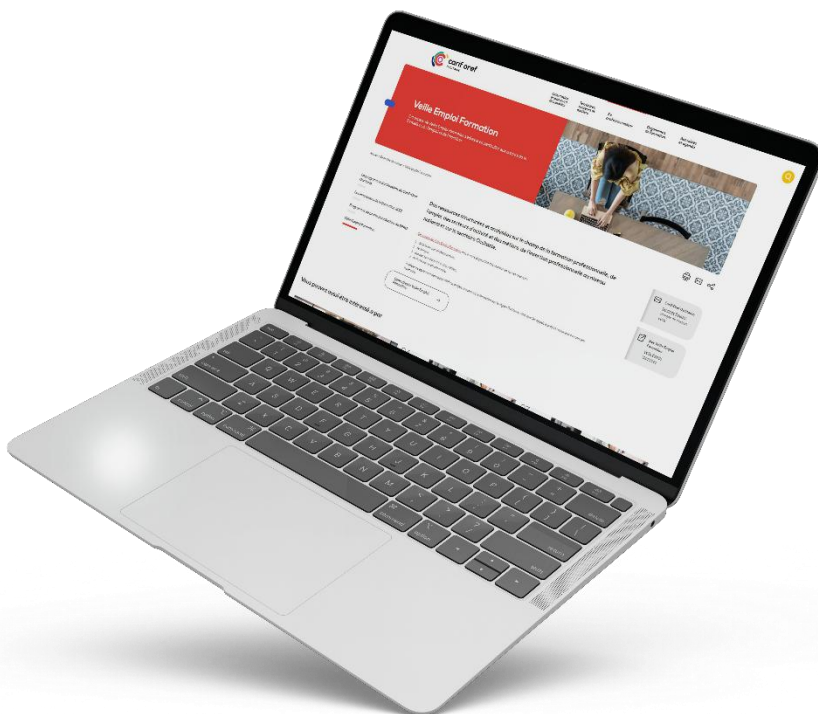
Programme national 2026 de professionnalisation pour la VAE : Les couturiers du parcours VAE : Le rôle clé des architectes accompagnateurs de parcours -Replay du 11 juin 2026 - Réseau des Carif Oref

Les Architectes accompagnateurs de parcours - AAP, clé de voute de la réforme de la VAE ont pour objectif de garantir un parcours plus fluide et maximiser les chances de réussite des candidats à l'obtention d'une certification. France VAE, Ministère du travail et réseau des Carif-Oref se sont associés pour proposer une séquence de présentation du rôle des AAP. Ce webinaire a présenté derniers ajustements règlementaires, comme des modalités de mise en œuvre et des enseignements tirés de l'expérience. Le rôle de l'AAP va bien au-delà de l'aide à la rédaction d'un dossier VAE.

<https://www.intercariforef.org/kits-ressources-et-webinaires/vae>

Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site du Carif-Oref Occitanie

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>



La veille emploi-formation du Carif-Oref Occitanie

Directrice de publication : Christelle BOUDET

Rédaction : Sandrine ROUSSEL

Réalisation : Carif-Oref Occitanie