



LA VEILLE  
EMPLOI-FORMATION  
DU CARIF-OREF OCCITANIE

N°585

06/11/2024



[veille@cariforefoccitanie.fr](mailto:veille@cariforefoccitanie.fr)



<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE .....	1
APPELS A PROJETS .....	2
APPRENTISSAGE - ALTERNANCE .....	3
EMPLOI .....	4
ENTREPRISES .....	5
ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL.....	6
FORMATION PROFESSIONNELLE.....	7
INSERTION PAR L'ECONOMIQUE.....	8
INSERTION PROFESSIONNELLE .....	8
SECTEURS D'ACTIVITE - METIERS.....	9

## ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE

### **Industries agroalimentaires : Cartographie de l'emploi et de la formation - Indicateurs de suivi 2024**

Carif-Oref Occitanie, Novembre 2024, 26 p.

En lien avec la semaine nationale de l'emploi agroalimentaire qui se tient du 4 au 8 novembre 2024, le Carif-Oref Occitanie en partenariat avec l'AREA Occitanie publie une actualisation de la Cartographie de l'emploi et de la formation dans les industries agroalimentaires en Occitanie.

Avec 47 900 actifs et 9 500 établissements, l'industrie agroalimentaire constitue un secteur industriel majeur présent sur l'ensemble de la région y compris dans les zones plus rurales.

Après des fluctuations importantes observées depuis 2020, la situation de l'emploi et de la formation dans l'industrie agroalimentaire se stabilise en 2023. Riche d'une offre de formation variée avec une progression des effectifs en formation initiale et des apprentis, ce secteur d'avenir voit ses projets de recrutement en baisse avec des difficultés importantes sur certains territoires.

Cette étude présente un portrait de l'industrie agroalimentaire en Occitanie à l'aide d'indicateurs de suivi portant sur l'emploi et la formation.

<https://www.cariforefoccitanie.fr/actualite/industries-agroalimentaires-cartographie-de-lemploi-et-de-la-formation-3/>

### **La création d'entreprise en Occitanie - Septembre 2024**

BPI France, Octobre 2024, 10 p.

En juillet 2024, 7 915 entreprises ont vu le jour en Occitanie. Retrouvez tous les chiffres : top 20 des activités en nombre de créations d'entreprises, la répartition régionale de ces activités, le top 20 des activités en termes de croissance du nombre de créations d'entreprises, la création d'entreprise selon la nature juridique ....

<https://bpifrance-creation.fr/observatoire/bibliographie/creation-dentreprise-occitanie-septembre-2024>

### **Les retours à l'emploi en Occitanie. 2<sup>e</sup> trimestre 2024**

Statistiques et indicateurs, France Travail Occitanie, Octobre 2024, 12 p.

Ce document met en évidence les reprises d'emploi au cours du mois des demandeurs d'emploi inscrits le mois précédent. Les types de reprises d'emploi, les publics concernés ainsi que les familles de métiers sont autant de thèmes analysés dans ce support de présentation afin de mieux connaître les reprises d'emploi de la région.

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-thematique/recrutements-et-reprises-d-emploi/reprises-d-emploi/tous/1/MR1/dernieres-publications/>

### **Marché du travail des territoires en Occitanie - Situation à fin septembre 2024**

Statistiques, études et évaluations, France Travail Occitanie, Octobre 2024, 5 p.

Cette collection décrit les caractéristiques de l'offre et la demande d'emploi déclinée selon des niveaux géographiques standards : région, départements et bassins d'emploi. Sont décrites les principales caractéristiques des demandeurs d'emploi et sur les notions de niveau de formation, qualification, le sexe, l'âge, le handicap, l'ancienneté d'inscription ou encore les métiers recherchés. Un éclairage est apporté sur la nature des offres d'emploi et les métiers recherchés par les entreprises.

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-thematique/marche-du-travail/suivi-trimestriel-des-territoires/tous/1/MC1/dernieres-publications/>

### **Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail Occitanie au 3<sup>e</sup> trimestre 2024**

France Travail Occitanie, DREETS Occitanie, Octobre 2024, 7 p.

Réalisée conjointement par la Dreets et France Travail, cette publication permet d'appréhender les évolutions les plus récentes sur la demande d'emploi de la région. Elle décrit notamment la situation des différentes catégories de demandeurs d'emploi.

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-thematique/marche-du-travail/publication-officielle/tous/1/MC2/dernieres-publications/>

### **La mêlée numérique, le festival du numérique et de l'innovation en Occitanie du 23 au 30 septembre 2024 - Replay vidéos**

La Mêlée Numérique est le festival du numérique et de l'innovation en Occitanie, une semaine dédiée aux acteurs intéressés par l'innovation et les usages du numérique en Occitanie.

<https://www.meleenumerique.com/>

## **APPELS A PROJETS**

### **Prestations de formation dans le cadre du dispositif de Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC) pour la branche Prévention Sécurité - AKTO**

**Date limite de réponse le 8 novembre 2024 à 12h00**

<https://www.akto.fr/appels-d-offres/>

### **Prestations de formation dans le cadre du dispositif de Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC) pour la branche Restauration Collective - AKTO**

**Date limite de réponse le 08 novembre 2024 à 12h00**

<https://www.akto.fr/appels-d-offres/>

### **Appel à propositions : étude qualitative, guide pratique et outillage « lutte contre l'illettrisme et l'illectronisme » - OPCO 2i**

**Date limite de dépôt des candidatures le 12 novembre 2024**

<https://www.opco2i.fr/appels-doffres/page/2/>

### **Développement des outils pour les entreprises en faveur de l'attractivité et de la fidélisation des actifs des entreprises de la branche du bois - AKTO**

**Date limite de réponse le 18 novembre 2024 à 12h00**

<https://www.akto.fr/appels-d-offres/>

### **Prestations de formation dans le cadre du dispositif de Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC) pour la branche Transport Aérien - AKTO**

**Date limite de réponse le 18 novembre 2024 à 12h00**

<https://www.akto.fr/appels-d-offres/>

### **Encadrement des chantiers d'insertion 2025-2028 - CC Castelnaudary Lauragais Audois**

**Date limite de réponse le 27 novembre 2024**

<https://www.marchesonline.com/appels-offres/avis/encadrement-des-chantiers-d-insertion-2025-2028/ao-9311803-1>

### **Prestations de formation dans le cadre du dispositif de Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC) pour la branche Propreté et Services Associés - AKTO**

**Date limite de réponse le 29 novembre 2024 à 12h00**

<https://www.akto.fr/appels-d-offres/>

### **Appel à projets "Accélérateur pédagogique" - AFT**

L'AFT lance son accélérateur pédagogique destiné aux enseignants de l'enseignement supérieur en partenariat avec la Direction Générale de l'Enseignement Supérieur et de l'Insertion Professionnelle.

L'objectif de l'appel à projets est de sélectionner une équipe porteuse de projet pour développer une ressource pédagogique digitale ayant pour but de former et de sensibiliser les étudiants en transport, logistique et supply chain à l'impact du secteur sur l'environnement mais aussi aux solutions qu'il porte. Qui peut candidater ? Les enseignants des établissements d'enseignement supérieur publics, qui dispensent des formations de niveau supérieur bac + 3 et plus de la filière Transport-Logistique-Supply chain (Universités, IUT, Ecoles...).

**Candidature à déposer avant le 6 décembre 2024**

<https://www.aft-dev.com/actualites/lancement-lappel-projets-accelerateur-pedagogique>

## APPRENTISSAGE – ALTERNANCE

**Programme national de professionnalisation pour les OFA/CFA en 2024 : Comment accompagner vos apprentis sur le plan social et matériel pour sécuriser leurs parcours ? Webinaire le 10 décembre 2024 de 14h00 à 16h00 - Carif-Oref Occitanie**

Ce webinaire abordera :

- Les principales précarités rencontrées par les apprentis
- L'offre et les dispositifs d'accompagnement sociaux et matériels des missions locales
- Des témoignages d'actions inspirantes de CFA et de leurs partenaires

Les animateurs du Carif-Oref seront entourés d'experts de l'Union nationale des missions locales (UNML), de missions locales territoriales, de CFA et d'OPCO.

[https://www.cariforeffoccitanie.fr/content/uploads/2024/10/241016\\_Fiche-action-mission-CFA-2024\\_Securisation.pdf](https://www.cariforeffoccitanie.fr/content/uploads/2024/10/241016_Fiche-action-mission-CFA-2024_Securisation.pdf)

**L'essor de l'apprentissage : quel bilan et quelles perspectives ? Séminaire emploi le 12 novembre de 9h15 à 12h15 - DARES**

Quels effets de l'alignement du droit des apprentis sur le droit du travail ? L'apprentissage permet-il une meilleure insertion professionnelle ? Permet-il de répondre aux difficultés de recrutement dans certains secteurs ?

<https://app.livestorm.co/dg-tresor/seminaire-emploi-du-mardi-12-novembre-2024>

**Faire de l'apprentissage un levier de réussite pour tous les jeunes et les entreprises**

Ministère du Travail et de l'Emploi, Octobre 2024

Cette nouvelle campagne comporte deux volets : communication et actions.

En matière de communication, une vaste campagne de sensibilisation aux entreprises des bénéficiaires de l'apprentissage est lancée sur les médias et les réseaux sociaux. Elle s'accompagnera d'événements thématiques en novembre. L'ensemble du dispositif de campagne renverra vers le site 1jeune1solution, plateforme dédiée à l'accompagnement et à l'insertion des jeunes dans la vie active.

En matière d'actions, des cellules régionales interministérielles d'accompagnement vers l'apprentissage fourniront un appui renforcé aux candidats, en complément de l'action des centres de formation d'apprentis (CFA). Sous la responsabilité du préfet de région, ces cellules réunissent les acteurs de l'écosystème en matière d'apprentissage : opérateurs de compétences (OPCO), Centres animation ressources d'information sur la formation/Observatoires régionaux emploi formation (Carif-Oref), service public de l'emploi, conseils régionaux, chambres consulaires, rectorats de régions académiques, etc.

<https://travail-emploi.gouv.fr/mobiliser-les-employeurs-en-faveur-de-lapprentissage>

**Synthèse : contrats d'apprentissage**

DARES, Octobre 2024

À fin août 2024, 251 900 contrats d'apprentissage ont commencé depuis le début de l'année, soit une augmentation de 1,9 % sur un an (+1,7 % pour les contrats du privé et +10,3 % pour ceux du public). Parmi ces contrats, 122 700 concernent une formation de l'enseignement secondaire et 129 200 concernent une formation de l'enseignement supérieur.

Le nombre de nouveaux contrats a augmenté de 1,8 % entre 2022 et 2023, et de 13,9 % entre 2021 et 2022. Fin août 2024, 839 400 personnes sont en contrat d'apprentissage, soit un effectif en baisse de 1,4 % par rapport à fin août 2023 (-2,3 % pour les formations de l'enseignement secondaire et -0,9 % pour les formations de l'enseignement supérieur).

<https://poem.travail-emploi.gouv.fr/synthese/contrats-d-apprentissage>

### **Synthèse : contrats de professionnalisation**

DARES, Octobre 2024

À fin août 2024, 45 700 contrats de professionnalisation ont commencé depuis le début de l'année, un niveau en baisse de 21,2 % par rapport à celui observé fin août 2023. Le nombre de nouveaux contrats se réduit de 23,3 % pour les moins de 26 ans et de 19,7 % pour les 26 ans ou plus.

En 2023, 115 800 contrats de professionnalisation avaient débuté, soit une baisse de 2,8 % par rapport à 2022. Fin août 2024, on compte 71 400 personnes en contrat de professionnalisation, un effectif en baisse de 18,2 % par rapport à fin août 2023.

<https://poem.travail-emploi.gouv.fr/synthese/contrats-de-professionnalisation>

## **EMPLOI**

### **Régime d'assurance chômage - Décret n° 2024-963 du 29 octobre 2024**

Légifrance, Octobre 2024

Ce décret prolonge les règles d'indemnisation du régime d'assurance chômage jusqu'au 31 décembre 2024 et permet la poursuite du dispositif du bonus-malus. Ce dispositif qui autorise la modulation de la contribution d'assurance chômage à la charge des employeurs afin de lutter contre la précarité de l'emploi est de nouveau, applicable à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2024.

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000050407358>

### **Les demandeurs d'emploi indemnisés au 2<sup>e</sup> trimestre 2024**

Statistiques et indicateurs, France Travail, Octobre 2024, 4 p.

Au 2<sup>e</sup> trimestre 2024, 2 876 400 demandeurs d'emploi étaient indemnisés, en diminution de 0,9 % sur un trimestre et en augmentation de 1,7 % sur un an. Les bénéficiaires de l'Assurance chômage représentent 88,2 % des personnes indemnisées au 2<sup>e</sup> trimestre 2024.

<https://statistiques.francetravail.org/indem/indempub/223755>

### **Baromètre Apec - 4<sup>e</sup> trimestre 2024**

APEC, Octobre 2024, 8 p.

Points clés : Les intentions d'embauche pour le 4<sup>e</sup> trimestre (10 %) sont comparables à celles du 2<sup>e</sup> trimestre (9 %), mesurées avant la dissolution de l'Assemblée nationale.

Les intentions de recrutement à 3 mois sont stables sur un an (10 % pour le 4<sup>e</sup> trimestre 2023).

Les difficultés de recrutement anticipées restent prégnantes (74 % pour le T4 2024 vs 75 % pour le T4 2023).

- Côté cadres, changer d'entreprise demeure toujours aussi attractif : les intentions de mobilité externe à 3 mois sont stables sur un an (14 %) tout comme la perception de cette forme de mobilité comme une opportunité par les cadres.

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/barometre-apec-4e-trimestre-2024.html>

### **Les indicateurs de l'Assurance chômage**

UNEDIC, Septembre 2024

Au 1<sup>er</sup> trimestre 2024, 2,7 millions de personnes étaient indemnisées par l'Assurance chômage, sur un total de 3,7 millions de personnes prises en charge. Cela représente une hausse de 4 % par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2023. Cette augmentation du nombre d'allocataires indemnisés intervient dans un contexte de dégradation du marché du travail.

Au 1<sup>er</sup> trimestre 2024, 6,2 millions de demandeurs d'emploi sont inscrits à France Travail (stable sur un an), dont 3,1 millions en catégorie A (stable sur un an), catégorie qui regroupe les personnes tenues d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi et sans emploi au cours du mois. L'appartenance à cette catégorie n'implique pas nécessairement une indemnisation par l'Assurance chômage.

La réforme de l'Assurance chômage entrée pleinement en vigueur en 2021 avait affecté à la baisse le nombre d'entrées, en particulier pour les jeunes et les personnes ayant perdu un contrat court (CDD ou intérim). La réforme de 2023, qui module la durée d'indemnisation selon la conjoncture, n'a pas d'effet sur le nombre ou le profil des entrants.

<https://www.unedic.org/publications/les-indicateurs-de-l-assurance-chomage-septembre-2024>

## ENTREPRISES

### Emplois salariés des entreprises artisanales, commerciales et libérales

Institut supérieur des métiers, Octobre 2024

Les tendances observées les précédents trimestres se poursuivent : l'emploi salarié recule particulièrement dans l'artisanat du bâtiment (-2,4 % en tendance annuelle) et de la fabrication (-3,1 %). Une baisse est également constatée dans les entreprises libérales, à l'exception des professions libérales de santé, où l'emploi salarié reste stable (-0,1 %), tout comme l'artisanat des services (0 %) et l'hôtellerie-restauration (-0,3 %).

Les seuls secteurs créateurs d'emplois sont ceux de l'artisanat et du commerce de l'alimentation, avec une croissance modérée de 0,6 %.

<https://infometiers.org/emplois-salaries-des-entreprises-artisanales-commerciales-et-liberales-chiffres-du-2e-trimestre-2024/>

### Défaillances des entreprises artisanales commerciales et libérales

Institut supérieur des métiers, Octobre 2024

Les chiffres des défaillances des entreprises artisanales, commerciales et libérales au second trimestre 2024 sont à nouveau élevés (+20 % en glissement annuel) et confirment le haut niveau de sinistralité observé depuis fin 2022 parmi les entreprises de proximité. Toutes les familles d'activité sont concernées. Les mauvais résultats de 2023 devraient donc encore s'aggraver en 2024.

Avec un total de 9 895 défaillances au premier trimestre 2024, les chiffres sont globalement en hausse de 20 % par rapport au second trimestre 2023.

Aucun secteur n'est épargné, en particulier le BTP, qui subit un glissement annuel important de 34 %.

La progression des défaillances est plus modérée dans l'artisanat et le commerce de l'alimentation, ainsi que dans l'hôtellerie-restauration. Le secteur le plus touché est celui des cavistes, des commerces bio, des épiceries, fromageries et primeurs avec une hausse des défaillances de 14,6 %, suivi de l'hôtellerie-restauration (5,1 %) et de la boulangerie-pâtisserie (5,2 %).

<https://infometiers.org/defaillances-des-entreprises-artisanales-commerciales-et-liberales-chiffres-du-2eme-trimestre-2024/>

### La création d'entreprise en France - Septembre 2024

BPI France, Octobre 2024, 10 p.

En septembre 2024, 86 909 entreprises ont vu le jour en France. Retrouvez tous les chiffres : top 20 des activités en nombre de créations d'entreprises, la répartition régionale de ces activités, le top 20 des activités

en termes de croissance du nombre de créations d'entreprises, la création d'entreprise selon la nature juridique ...

<https://bpifrance-creation.fr/observatoire/bibliographie/creation-dentreprise-france-septembre-2024>

## ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL

### Le Métavers en chiffres : Plus de 60 statistiques à connaître en 2024

BERENDES Pierre, Metavers Tribune, Octobre 2024

Le métavers est une technologie en pleine évolution qui suscite à la fois enthousiasme et inquiétude. Ces statistiques mettent en lumière son potentiel de croissance et son impact probable sur divers secteurs. Combien de personnes utilisent le métavers ? Qui sont les acteurs clés de cette industrie immersive virtuelle ? Quelle est la taille du marché du métavers ? Le métavers est-il vraiment en croissance ?

Au cours des deux dernières années, avant que l'IA générative ne devienne le mot à la mode, le métavers était en plein essor. Mais l'est-il toujours ? Les statistiques montrent que le métavers a toujours du succès et que la technologie gagne du terrain.

En 2024, 600 millions d'utilisateurs uniques utilisent le métavers.

La portée du métavers devrait atteindre 2,6 milliards de personnes d'ici 2030.

95 % des chefs d'entreprise voient un impact positif du métavers sur leur secteur dans les 5 à 10 prochaines années.

68 % des experts en technologie parient sur le métavers pour qu'il fasse des vagues importantes au cours des cinq prochaines années.

<https://metavers-tribune.com/le-metavers-en-chiffres-plus-de-60-statistiques-a-connaître-en-2024/>

### Les enjeux juridiques de l'IA - Replay Atelier du formateur

Masterclass de 2 heures proposée par le Collège de Paris. Cette vidéo offre des clés de compréhension et un éclairage bienvenu sur les défis juridiques complexes actuels et futurs posés par l'intelligence artificielle. Les thèmes abordés : La notion d'intelligence artificielle - Les IA génératives et le droit - Rôle de la CNIL dans l'IA Act - Comment les IA sont alimentées : la question des bases de données sources - A qui appartient le droit de propriété intellectuelle du contenu généré par IA ? Le problème des biais : notion clé - Le danger de la vérité unique : défi de l'explicité de l'IA, effet "black box" - Les grandes lignes du projet de règlement "Artificial Intelligence Act" (IA Act).

<https://latelierduformateur.fr/replay-video-les-enjeux-juridiques-de-lia/>

### France Travail passe au vert et réduit encore son empreinte carbone

France Travail, Septembre 2024

L'objectif de l'établissement : baisser ses émissions de CO2 de 35 % d'ici 2030. Fidèle à ses principes de responsabilité et dans le prolongement de son plan de sobriété énergétique, France Travail a lancé un plan global de transition écologique pour accompagner la mise en œuvre de l'économie décarbonée. Entretien avec la responsable RSE (responsabilité sociétale des entreprises) à la direction générale de France Travail.

<https://www.francetravail.org/accueil/actualites/2024/france-travail-passe-au-vert-et-reduit-encore-son-empreinte-carbone.html?type=article>

### Aïe Aïe iA ! Le jeu pour démystifier l'intelligence artificielle

Les Bases du numérique d'intérêt général, Septembre 2024

Cet outil ludo-pédagogique propose d'aborder le sujet de l'intelligence artificielle au travers d'une enquête embarquant les participants au sein d'une entreprise, l'algorithmie dans la Peau (ADP) mêlant interviews, découvertes d'environnements et inspection de documents ! Au travers des différentes activités à mener dans un temps imparti, les participants auront tous les éléments et arguments nécessaires pour incarner leur personnage à la perfection lors d'un débat qui prendra l'allure d'un véritable jeu de rôle.

<https://lesbases.anct.gouv.fr/ressources/aie-aie-ia-le-jeu-pour-demystifier-l-intelligence-artificielle>

### **Les environnements immersifs transforment le paysage de l'entreprise**

BERENDES Pierre, Metavers Tribune, Juillet 2024

Les environnements et espaces immersifs offrent une multitude d'avantages aux entreprises et à leurs équipes. Combinant des innovations de pointe en intelligence artificielle, réalité étendue et métavers, ces espaces peuvent s'adapter à divers cas d'utilisation comme la création, la personnalisation et le déploiement d'espaces pour la collaboration ou la formation. Cet article présente quelques tendances.

<https://metavers-tribune.com/les-environnements-immersifs-transforment-le-paysage-de-lentreprise/>

## **FORMATION PROFESSIONNELLE**

### **Annexe au projet de loi des finances pour 2025. Formation professionnelle - Jaune budgétaire**

Plateforme des finances publiques, du budget de l'État et de la performance publique, Octobre 2024, 265 p. Comme chaque année, ce document annexé au projet de loi de finances (PLF) pour 2025, fait le point sur la dépense de la Nation pour l'apprentissage et la formation professionnelle, à la fois par public et par financeur. Il est composé en 6 parties : Le financement par l'Etat de la formation professionnelle et de l'apprentissage en 2024 - La dépense nationale pour la formation professionnelle continue et l'apprentissage - Les financeurs de la formation professionnelle - Les interventions en matière de formation professionnelle - Les organismes de formation - Le contrôle de la formation professionnelle.

<https://www.budget.gouv.fr/documentation/documents-budgetaires/exercice-2024/le-projet-de-loi-de-finances-et-les-documents-annexes-pour-2024/jaunes-budgetaires-2024>

### **Transformations, compétences et learning - Baromètre international Cegos Edition 2024**

Observatoire de la Cegos, CEGOS, Octobre 2024, 25 p.

Cette enquête, réalisée auprès de 5 000 salariés et de 469 décideurs RH dans 9 pays, souligne l'essor de l'intelligence artificielle générative (IAG) comme levier stratégique dans l'acquisition (rapide) de nouvelles compétences. Dans cette édition 2024 de son baromètre international, Cegos a pour objectifs de comprendre et décoder :

- Les enjeux de transformation prioritaires (liés notamment à l'explosion de l'Intelligence Artificielle Générative et de la Data) qui impactent les compétences et leur développement selon les professionnels des ressources humaines et de la formation
- La vision qu'ont les salariés de leur employabilité et leurs attentes et préoccupations en matière de développement des compétences
- Les champs et les modalités de formation attendues pour la suite par les organisations comme par les collaborateurs.

Focus France : Ce focus couvre des sujets aussi variés que les dépenses de formation sur fonds propres, les parcours de mobilité certifiants, le Compte Personnel Formation et, pour la première fois dans cette édition, la reconversion des seniors.

<https://static.cegos.com/wp-content/uploads/sites/2/2024/10/23151527/Barometre-Transfos-Competences-Cegos-2024.pdf>

### **Décisions d'enregistrement aux répertoires nationaux**

France compétences, Octobre 2024, 10 p.

Suite aux avis conformes de la Commission de la certification professionnelle portant sur des demandes d'enregistrement, avis produits lors de la séance du 30 octobre, le Directeur général de France compétences a procédé à des décisions d'enregistrement aux répertoires nationaux. Ces décisions sont publiées sur le site de France compétences et seront ultérieurement publiées au journal officiel de la République française.

<https://www.francecompetences.fr/fiche/decisions-denregistrement-aux-repertoires-nationaux-octobre-2024/>

### **Dossier Etat de l'art "LMS, LXP, LEP, TMS"**

ILDI, Septembre 2024, 26 p.

Ce dossier est réalisé par plusieurs contributeurs. Au sommaire :

Les PME aussi ont droit à leur plateforme LMS - Formez vos clients et améliorez la performance de votre entreprise - L'avenir des LMS : vers un Assistant conversationnel et individualisé - Formation et IA : maximisez l'Apprentissage Personnalisé pour répondre à vos Défis de demain - LMS, LXP, TMS : IA plus qu'à... mais à quel prix ?

<https://digital-learning-academy.com/dossiers-etat-de-lart-en-ligne/>

### **5<sup>e</sup> édition des Semaines de l'évolution professionnelle du 07 au 18 octobre 2024 - Replay mon-cep.org**

Au programme : 70 webinaires sur le thème de la formation, de l'évolution professionnelle, de l'orientation, ou encore des mutations du monde du travail à destination des salariés, des indépendants ou des entreprises (RH, dirigeants, élus CSE, etc.) Cette 5<sup>e</sup> édition a proposé de nouvelles thématiques à destination des salariés et des indépendants :

- Découverte de métiers et secteurs : les métiers du médicament, émergents, du commerce, de l'industrie, verdissants ou encore du numérique
- Faire de l'IA l'allié de votre évolution professionnelle
- La qualité de vie au travail

Mais également pour les entreprises :

- Avec le CEP, tous acteurs de la transition écologique dans l'entreprise
- Préparer les entretiens professionnels grâce au conseil en évolution professionnelle

<https://admin.eventdrive.com/public/events/65111/website/home>

### **Digitaliser vos formations : conseils pour une rentrée idéale – Podcast Formation Innovation**

Cet épisode propose comment intégrer des outils digitaux pour un meilleur suivi et un engagement renforcé. Au programme : Importance de la digitalisation - Étapes clés pour digitaliser vos formations

<https://formation-innovation.com/episode/104-digitaliser-vos-formations-nos-conseils-pour-une-rentree-ideale-avec-alexandre-lect-edtake>

## **INSERTION PAR L'ECONOMIQUE**

### **Synthèse : Insertion par l'activité économique (IAE)**

DARES, Octobre 2024

À fin juillet 2024, les structures IAE ont embauché un total de 103 300 personnes (hors reconductions) depuis le début de l'année, un chiffre en baisse de 0,6 % par rapport à l'année précédente.

Sur l'ensemble de l'année 2023, on compte 173 200 embauches (hors reconductions) dans les structures IAE, en baisse de 1,3 % sur un an.

Fin juillet 2024, on comptabilise 146 900 salariés dans les structures IAE, soit un effectif en hausse de 0,4 % par rapport à fin juillet 2023.

<https://poem.travail-emploi.gouv.fr/synthese/insertion-par-lactivite-economique-iae>

## **INSERTION PROFESSIONNELLE**

### **Baromètre des Missions Locales - 7<sup>e</sup> édition**

UNML, Octobre 2024, 11 p.

Les résultats du Baromètre des Missions Locales 2024 mettent en évidence la pertinence et le très haut niveau de qualité des actions menées par les Missions Locales dans l'accompagnement personnalisé des jeunes vers l'insertion sociale et professionnelle; il confirme le rôle des Missions Locales comme relais stratégique des entreprises auprès des jeunes et la satisfaction des entreprises envers les Missions Locales.

Cette grande enquête nationale a été réalisée auprès de 7 752 jeunes accompagnés et de 1 747 entreprises. Faits marquants : 96 % se déclarent satisfaits de leur Mission Locale - 95 % recommanderaient la Mission Locale à leurs amis, un taux stable par rapport à 2023 (il était de 75 % en 2022).

92 % sont satisfaits de l'accompagnement offert par la Mission Locale dans la construction de leur projet professionnel - 91 % des jeunes estiment que l'accompagnement de la Mission Locale est utile pour leur recherche d'emploi et/ou de formation.

Pour la deuxième fois, l'édition 2024 se concentre également sur les attentes des entreprises et leurs relations avec les Missions Locales en matière d'accès et d'insertion professionnelle des jeunes.

92 % sont satisfaites des services rendus par la Mission Locale sur leur territoire, contre 82 % en 2023 - 90 % soulignent que la Mission Locale connaît bien les entreprises et propose, selon 87 % d'entre eux, des services adaptés à leurs besoins, tels que les stages et les immersions professionnelles.

91 % estiment que la Mission Locale est à l'écoute de leurs besoins et fait le lien avec les jeunes qu'elle accompagne - 88 % considèrent que la Mission Locale est réactive à leurs sollicitations.

<https://www.unml.info/actualites/nos-actualites/barometre-des-missions-locales-2024les-resultats-de-la-7eme-edition-du-barometre-des-missions-locales/>

## SECTEURS D'ACTIVITE – METIERS

### **ROMA 2024. Rapport de l'Observatoire sur les métiers et les formations des salariés de l'assurance. Données au 31 décembre 2023**

Observatoire de l'évolution des métiers de l'assurance, Octobre 2024, 40 p.

Pour cette 28<sup>e</sup> édition, ce rapport prend en compte 157 100 salariés (effectifs au 31/12/2023), avec un taux de réponse des entreprises de 98 %.

La première partie du rapport dresse un profil de branche à partir des caractéristiques individuelles des salariés travaillant dans les sociétés d'assurance. Il s'agit ici de mettre en évidence les principales tendances qui traversent le secteur : évolution des effectifs, portraits des grands domaines de métiers, actions de formation professionnelle.

La deuxième partie intitulée pour aller plus loin, vise à approfondir la connaissance de certaines populations ou thématiques remarquables : les jeunes embauchés, les alternants, les seniors... ou encore le télétravail, la parité femme/homme...

<https://www.metiers-assurance.org/wp-content/uploads/2024/10/ROMA-2024-Web.pdf>

### **Tendances de l'emploi dans les métiers du numérique en France au 3<sup>e</sup> trimestre 2024**

La grande école du numérique, Octobre 2024, 8 p.

L'échantillon d'offres d'emploi au numérique publiées du 1<sup>er</sup> au 30 septembre 2024 et analysé dans le cadre de GEN\_SCAN comprend 18 699 offres.

C'est en Ile-de-France que l'on trouve le plus d'offres d'emploi au numérique actuellement avec 28 % des offres publiées (en perte d'un point par rapport à juin 2024).

La région ARA arrive en 2<sup>e</sup> position avec deux fois moins d'offres proposées (14 %, +1 point par rapport à juin 2024).

En 3<sup>e</sup> position, on trouve l'Occitanie (+1 point) et la région PACA qui comptabilisent chacune 10 % des offres. La famille Sécurité, cloud, réseau (37 %) enregistre une hausse significative (+5 points), reste dominante et devance la famille « Développement, test et Ops » (24 %) en baisse de 3 points.

Les besoins en compétences dans les familles « Data/IA » (4 %) et « Communication digitale, marketing et e-commerce » (11%) restent stables depuis juin 2024.

<https://www.grandeecolenumerique.fr/tendances-de-lemploi-dans-les-metiers-du-numerique-en-france-au-3eme-trimestre-2024>

### **L'avenir des compétences et des emplois verts en Europe en 2050 : scénario et implications politiques ; conséquences pour la prévention des risques professionnels**

Hygiène et sécurité au travail, Octobre 2024, 7 p.

Dans le cadre des politiques européennes en matière de recherche et innovation, des études de prospective sont initiées par la Commission européenne en vue d'orienter les besoins futurs et de dégager des priorités communes. L'INRS a été sollicité pour participer, avec d'autres experts européens, à un exercice de prospective consacré aux compétences et aux emplois verts en Europe à l'horizon 2050. Cet article propose une synthèse de ces travaux.

<https://www.inrs.fr/media.html?refINRS=VP%2043>

### **L'Union des Industries textiles et France Travail : une collaboration inédite pour faciliter l'insertion professionnelle et promouvoir l'emploi dans l'industrie textile**

Union des entreprises textiles, Octobre 2024

L'UIT et France Travail ont signé une convention majeure visant à dynamiser l'emploi dans le secteur textile et à relever les défis de recrutement auxquels font face les entreprises de cette industrie. Cet accord stratégique a pour objectif de soutenir les industriels tout en favorisant l'insertion professionnelle. La convention s'articule autour des engagements suivants :

- Renforcer les collaborations opérationnelles entre France Travail, en coordination avec les acteurs du Réseau pour l'emploi, et l'UIT, ses fédérations et ses entreprises adhérentes ;
- Accompagner les entreprises du secteur textile confrontées à des difficultés de recrutement en mobilisant l'offre de services de France Travail, au profit des personnes en recherche d'emploi ;
- Promouvoir les métiers et les opportunités d'emploi dans le secteur, en facilitant leur accès aux demandeurs d'emploi, notamment ceux les plus éloignés du marché du travail, tout en encourageant la diversité et l'inclusion.

<https://www.textile.fr/actualite/l-union-des-industries-textiles-et-france-travail-une-collaboration-inedite-pour-faciliter-l-insertion-professionnelle-et-promouvoir-l-emploi-dans-l-industrie-textile>

### **Les certifications de la branche des services de l'automobile : une insertion qui se maintient au plus haut en 2023**

Observatoire de l'Anfa, Autofocus, Octobre 2024, 20 p.

Si 26 certifications de la branche sont désormais enregistrées au RNCP (Répertoire national des certifications professionnelles), comme le CQP (Certificat de qualification professionnelle) Dépanneur-remorqueur Véhicule léger, l'ANFA se concentre pleinement sur le virage vers l'électrique. Par exemple, quatre certifications ont été créées pour former les salariés de la branche aux métiers en lien avec la maintenance et le démontage de batteries : le CQP Technicien expert de maintenance de batteries de véhicules électriques, le CQP Technicien de maintenance de batteries de véhicules électriques, et le CQP Démonteur de batteries de véhicules électriques. Ces certifications pourront être déployées dès 2025.

L'ANFA a également créé des certificats de compétences de branche (CCB) à la demande des partenaires sociaux. Ces certificats s'adressent aux salariés de la branche des services de l'automobile souhaitant acquérir une certification facilitant leur maintien dans l'emploi ou le développement de leurs compétences, mais aussi aux demandeurs d'emploi souhaitant acquérir une certification facilitant leur insertion professionnelle.

5 790 personnes étaient inscrites à une certification de la branche des services de l'automobile durant l'année 2023, soit une progression de 10% par rapport à 2022. La répartition des inscrits ne change pratiquement pas, avec 75 % d'alternants, 12 % de demandeurs d'emploi, 14 % de formation continue et 1 % de VAE/DRE.

La certification Vendeur automobile reste la formation la plus populaire malgré une légère baisse du nombre d'inscrits (1 256 inscrits).

Concernant le parcours en alternance, 93 % des titulaires de la certification en 2022 étaient en emploi au bout de six mois ; 68 % d'entre eux ont d'ailleurs décroché un emploi dans leur entreprise de formation.

Pour les demandeurs d'emploi titulaires d'une certification, le taux d'insertion professionnelle, six mois après la fin de la formation, se maintient à 74 % (une progression de 5 points par rapport à 2021).

<https://www.anfa-auto.fr/actualites/des-resultats-electrisants-pour-les-certifications-de-la-branche-des-services-de-lautomobile>

### **Replays du 14<sup>e</sup> Colloque National Eolien - Octobre 2024 - France renouvelables**

Parmi les replays en ligne, deux plénières :

- De la planification énergétique à la planification industrielle : cette table ronde a été l'occasion de démontrer et d'illustrer l'étroite relation entre développement des énergies renouvelables électriques et politique industrielle. Visibilité, volumes, stabilité et climat politique sont plus que jamais les éléments clefs pour faire de transition énergétique et réindustrialisation les deux faces de la même pièce.

- De la planification énergétique au contrat social avec les territoires : comment organiser un partage de la valeur juste et efficace, comment faire bénéficier les habitants de ces territoires des fruits de la transition pour en faire un outil de développement de l'électrification des usages et de gain de pouvoir d'achat.

<https://www.france-renouvelables.fr/actualite/revivez-le-14eme-colloque-national-eolien/>

### **Entre 2019 et 2022, une évolution des salaires moins favorable pour les métiers de la « deuxième ligne »**

Insee Première, n°2019, Octobre 2024, 4 p.

Lors de la crise sanitaire liée à l'épidémie de Covid-19, les salariés de la « deuxième ligne » (caissiers, ouvriers des industries agroalimentaires, agents d'entretiens, etc.) ont continué à travailler sur site pour apporter les services indispensables à la vie quotidienne. En 2022, 6,8 millions de personnes exercent ces métiers, soit 29 % des salariés du secteur privé. Les salariés de la deuxième ligne travaillent moins fréquemment à temps complet, mais en la matière l'écart avec les autres salariés s'est réduit depuis 2019. Ils ont aussi moins souvent un contrat à durée indéterminée.

En 2022, ces salariés de la deuxième ligne perçoivent en moyenne 1 830 euros nets mensuels pour un équivalent temps plein (EQTP), soit légèrement moins que les autres employés et ouvriers du privé. Parmi les salariés de deuxième ligne présents en 2019, 65 % continuent d'exercer le même métier en 2022. Pour ces salariés restés en place, le salaire a été revalorisé de 2,5 % en euros constants.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/8268329>

### **La réindustrialisation de la France et la transition énergétique : des invariants méthodologiques pour répondre aux besoins en compétences nouvelles**

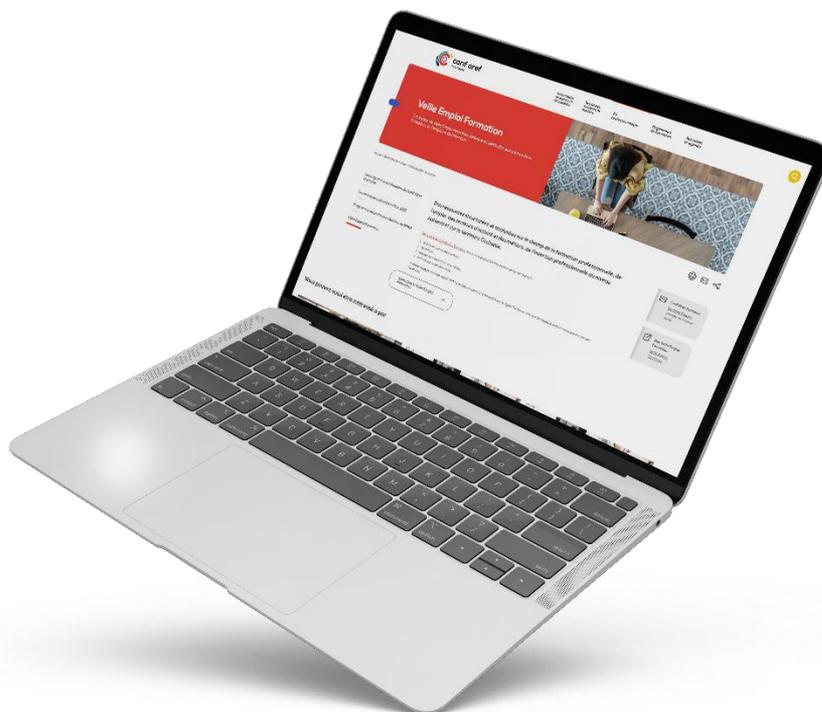
AFDET, Avenirs professionnels, n°14, Septembre 2024

La ré-industrialisation de la France liée au plan France 2030 et à la transition énergétique conduit à prendre en compte l'évolution des métiers (nouvelles compétences) voire l'émergence de nouveaux métiers. Il faut donc rénover ou adapter les référentiels et les formations (quelles soient initiales ou continues), éventuellement créer de nouvelles certifications, faire évoluer les cartes des formations proposées pour une meilleure relation emploi/formation dans le cadre des évolutions souhaitées. Le développement de l'attractivité des métiers industriels et des formations qui y conduisent est également un enjeu majeur.

[https://www.afdetfrance.org/l-afdet-publie-le-n-14-de-la-revue-avenirs-professionnels- r\\_9\\_a\\_371.html](https://www.afdetfrance.org/l-afdet-publie-le-n-14-de-la-revue-avenirs-professionnels- r_9_a_371.html)

Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site du Carif-Oref Occitanie

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>



## La veille emploi-formation du Carif-Oref Occitanie

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Sandrine ROUSSEL

Réalisation : Carif-Oref Occitanie



Projet cofinancé par le Fonds Social Européen