



LA VEILLE EMPLOI-FORMATION DU CARIF-OREF OCCITANIE

N°583

16/10/2024



veille@cariforefoccitanie.fr



<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

- ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE 1
- APPELS A PROJETS 3
- APPRENTISSAGE - ALTERNANCE..... 4
- EMPLOI 5
- ENTREPRISES 6
- ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL..... 7
- FORMATION PROFESSIONNELLE..... 7
- SECTEURS D'ACTIVITE - METIERS..... 10

ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE

Les titres professionnels du ministère du Travail en Occitanie – Edition 2024

DREETS Occitanie, Carif-Oref Occitanie, Octobre 2024, 50 p.

Les titres professionnels sont des certifications proposées et délivrées par le ministère du Travail. En 2024, 159 titres sont proposés en Occitanie. Ceux-ci sont régulièrement réformés pour rester au plus proche des besoins en compétences observés sur le marché du travail.

En 2023, 16 300 candidats ont suivi une formation menant à un titre professionnel en Occitanie. Parmi eux, 13 100 ont obtenu leur certification, soit un taux de réussite de 80 %.

Le domaine des Services aux entreprises reste le plus plébiscité. Cependant, les 2 titres professionnels les plus demandés relèvent du Transport et de la Logistique : Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur et Conducteur de transport en commun sur route.

Les titres professionnels sont dispensés dans 538 sites de formation en 2024. Leur nombre a baissé de 4 % depuis 2021. Les Centres de formation d'apprentis représentent actuellement une part significative des lieux de formation aux titres.

Face aux tensions sur le marché du travail, les titres professionnels sont un levier pour former aux métiers connaissant des difficultés de recrutement. Les domaines de la Cohésion sociale et santé, ainsi que les Services aux entreprises sont particulièrement concernés.

Retrouvez également des informations sur les Titres professionnels sur le site de la DREETS Occitanie <https://www.cariforefoccitanie.fr/actualite/les-titres-professionnels-du-ministere-du-travail-en-occitanie/>

Le marché de la formation en Occitanie - Aperçu 2024

DREETS Occitanie, Carif-Oref Occitanie, Octobre 2024, 47 p.

Le Carif-Oref Occitanie publie en collaboration avec la DREETS, l'étude 2024 sur le marché de la formation professionnelle en Occitanie.

Cette nouvelle édition propose une actualisation des tableaux de bord dynamiques pour les données clés de chacun des 13 départements de la région.

Au 1^{er} janvier 2024, l'Occitanie regroupe 12 579 Organismes de formation soit 11 % des organismes de formation de France métropolitaine. Leur nombre croît de 6 % en un an.

En 2022, 1,8 milliard d'euros de chiffre d'affaires sont réalisés par les organismes de formation ; ce chiffre augmente de 18 % soit une croissance annuelle moins importante qu'en 2021 (+ 29 %). Le nombre de stagiaires formés, 2 164 873, se rapproche de celui enregistré avant la réforme de la formation professionnelle de 2018. Par rapport à 2021, il est en hausse de 8,5 %.

Pour aller plus loin dans la connaissance des organismes de formation, de leur activité en Occitanie, et de chiffres clés détaillés par département, consultez les tableaux de bord.

<https://www.cariforefoccitanie.fr/actualite/le-marche-de-la-formation-en-occitanie-aperçu-2024/>

Mon Parcours Formation Métiers : l'outil numérique pour découvrir les opportunités de métiers et d'emplois

Région Occitanie, Octobre 2024

La Région Occitanie continue de développer ses services pour offrir à tous les moyens de s'informer et de se former. Cet outil gratuit se veut intuitif et simple d'utilisation. Développé pour s'adapter à différents types de supports (smartphone, tablette, ordinateur), il a été créé pour être utilisé de manière autonome, ou avec l'aide d'un accompagnant, d'un conseiller en insertion ou en orientation. Plus performante, plus simple, gratuite et accessible à tous, cette application web permet de découvrir des métiers qui utilisent les compétences préférées de l'utilisateur, d'obtenir des informations sur ces métiers, de connaître les formations qui permettent d'y accéder plus facilement et d'identifier les contacts et les aides qui pourront aider à mener à bien le projet.

Les nouveautés : Pas d'obligation de créer un compte - Trois parcours au choix - Amélioration des algorithmes pour la détection des compétences - Propositions de métiers en tension

<https://www.meformerenregion.fr/infos-plus/parcours-emploi-personnalise-l-outil-numerique-de-la-region-occitanie>

Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées : Kit ressources

FIPHFP, Octobre 2024, 60 p.

Le Handi-Pacte du FIPHFP en Occitanie a réalisé ce kit regroupant un grand nombre de ressources relatives à la SEEPH à destination des employeurs publics d'Occitanie. Il propose des outils libres de droit et accessibles, des vidéos, des témoignages, des webinaires, des quizz et des jeux.

<https://www.fiphfp.fr/employeurs/ressources-employeurs/centre-de-ressources?item=50686>

Les troubles DYS : Atelier des correspondants handicap

FIPHFP, Octobre 2024, 108 p.

Le Handi-Pacte du en Occitanie a organisé un atelier des correspondants handicap autour de la thématique des troubles DYS.

Cet atelier avait pour objectif de permettre aux participants de mieux comprendre les différents troubles DYS (dyslexie, dysorthographe, dyscalculie, dysphasie, dyspraxie) avec une ouverture sur les TDAH (Troubles du déficit de l'Attention avec ou sans Hyperactivité) qui peut être parfois associés.

Cette rencontre a également été l'occasion d'échanges interactifs sur les bonnes pratiques pour favoriser l'inclusion de cette typologie de handicap dans les organisations, au travers de cas concrets où les participants ont pu s'exprimer via un quizz.

Téléchargez le support de présentation :

<https://www.fiphfp.fr/sites/default/files/2024-10/Atelier%20Troubles%20DYS.pdf>

La conjoncture en Occitanie - Septembre 2024

France Travail Occitanie, Octobre 2024

Cette collection propose une approche conjoncturelle de la situation du marché du travail en Occitanie ainsi que dans les départements qui la composent. Elle reprend les tendances sur les dernières années pour l'emploi salarié par grand secteur, l'intérim, l'offre et la demande d'emploi. Elle détaille ainsi les caractéristiques des demandeurs d'emploi (âge, sexe, ancienneté d'inscription, ...) et revient sur les notions de durée de chômage et de reprises d'emploi. Cette publication est déclinée pour chaque département.

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-thematique/contexte-economique/conjoncture/tous/1/CC1/dernieres-publications/>

Occitanie - Réunion Correspondants handicap : "Convaincre pour amener à la reconnaissance" – Le 28 novembre 2024 à 10h00 - FIPHFP

Comment accompagner les agents pour les aider à comprendre l'intérêt d'une reconnaissance handicap avant tout pour eux-mêmes et les bénéfiques pour leur quotidien professionnel, de poser ce terme de handicap sur leurs problématiques de santé et les convaincre à terme de s'engager dans une démarche de reconnaissance administrative (via l'obtention de la RQTH par exemple). Autant que de questions qui seront traitées lors de cette rencontre.

<https://www.fiphfp.fr/actualites-et-evenements/evenements?item=49869>

Note de conjoncture Occitanie au 2^e trimestre 2024

DREETS Occitanie, Octobre 2024, 10 p.

Le nombre d'emplois salariés diminue légèrement dans le secteur privé et augmente dans le secteur public. Le nombre de demandeurs d'emploi, ainsi que le taux de chômage sont en légère baisse.

On observe également ce trimestre une baisse des plans sociaux et une baisse du recours à l'activité partielle. Le nombre de défaillances d'entreprises est en recul, marquant une inflexion par rapport à la tendance haussière depuis la crise sanitaire, tandis que les créations d'entreprises sont légèrement en retrait par rapport au record du trimestre précédent.

<https://occitanie.dreets.gouv.fr/Note-de-conjoncture-dans-la-region-Occitanie-2eme-trimestre-2024>

Demandeurs d'emploi indemnisés à fin juin 2024 - Occitanie

Statistiques et indicateurs, France Travail Occitanie, Octobre 2024, 2 p.

France Travail assure pour le compte de l'Unedic et de l'Etat la gestion et le versement des allocations d'Assurance chômage et de solidarité. Ce tableau recense, en fin de mois, le nombre d'allocataires indemnisés par France Travail. Ce tableau recense, en fin de mois, le nombre d'allocataires indemnisés par France Travail en région Occitanie. Cette publication est déclinée pour chaque département.

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-thematique/marche-du-travail/beneficiaires-d-une-allocation/tous/1/MA1/dernieres-publications/>

Bilan de l'alternance 2023 de l'OPCO des entreprises de proximité en Occitanie

OPCO EP, Octobre 2024, 22 p.

La part de contrats d'alternance signés dans les entreprises de proximité de moins de 11 salariés est plus importante en Occitanie (73 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (69 %). A l'inverse, la part des contrats conclus dans les entreprises de plus de 50 salariés est moins élevée en Occitanie (11 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (14 %).

<https://www.opcoep.fr/ressources/centre-ressources/publication/alternance/bilan-alternance-2023-occitanie-opcoep.pdf>

L'essentiel de la conjoncture de la filière construction en Occitanie et dans ses départements - Situation conjoncturelle octobre 2024

CERC Occitanie, Octobre 2024, 5 p.

Voir en particulier la rubrique emploi, démographie des entreprises, aides aux entreprises.

<https://www.cercoccitanie.fr/>

https://www.cercoccitanie.fr/IMG/pdf/conjoncture_2024_10.pdf

APPELS A PROJETS

Accompagnement à la mise en place de l'expérience bénéficiaires au sein d'Opcop EP

Date limite de réponse le 05 novembre 2024 à 14h00

<https://www.opcoep.fr/appels-d-offres/accompagnement-a-la-mise-en-place-de-l-experience-beneficiaires-au-sein-d-opco-ep-relance>

Prestations de formation professionnelle - Régie Régionale des Transports Publics 66

Date de clôture le 13 novembre 2024

<https://www.francemarches.com/appe-offre/3boamp24113966-2024-prestations-formation-professionnelle?q=formation>

Formations à la sécurité au travail - Ville de Rodez

Date de clôture le 14 novembre 2024

<https://www.francemarches.com/appe-offre/3boamp24115510-2024-formations-securite-travail?q=formation>

Changement de comportement vers plus de sobriété Soutien aux projets visant un changement de comportement vers plus de sobriété, en Occitanie - ADEME

L'objectif de cet Appel à Projets est de promouvoir la sobriété. Pour y parvenir, il a été choisi de soutenir des initiatives qui encouragent des pratiques plus sobres et responsables, et ce, à travers divers types d'organisations.

Deux types d'accompagnement sont proposés selon l'état d'avancement du projet :

- Volet A : Une aide à la maturation, grâce à l'accompagnement par un bureau d'étude mis à votre disposition pour affiner le projet à partir du concept
- Volet B : Un accompagnement à la mise en œuvre du projet

Est éligible tout porteur de projet (entreprise, associations, collectivités y compris communes) à l'exception des personnes physiques.

Le projet doit se dérouler en Occitanie et avoir des retombées significatives sur le territoire.

Clôture des candidatures le 30 décembre 2024

<https://www.innoverpouurlatransitionecologique.fr/fr/challenges/2024-2025-aap-changement-de-comportement-vers-plus-de-sobriete?lang=fr>

APPRENTISSAGE - ALTERNANCE

Bilan de l'alternance 2023 de l'OPCO des entreprises de proximité

Opco EP, Octobre 2024, 45 p.

Opco EP publie la 4^e édition de son bilan annuel de l'alternance qui contient une analyse approfondie des données recueillies relatives aux contrats d'apprentissage et de professionnalisation dans les entreprises de son champ de compétences. Ce quatrième volet illustre notre capacité d'observation et positionne Opco EP en éclairer des mutations de l'emploi.

Dans un contexte national de hausse du recours à l'alternance (+ 1 % par rapport à 2022), Opco EP affiche une progression encore plus importante, avec +3 %, et enregistre 4 622 contrats supplémentaires.

En finançant près d'un contrat en alternance sur cinq en France avec 169 354 contrats, dont 153 143 en apprentissage signés au sein des entreprises de proximité, Opco EP réaffirme son statut d'acteur majeur de l'alternance.

En 2023, l'alternance s'est développée dans l'ensemble des régions. Celles qui concentrent les évolutions les plus élevées sont l'Île-de-France (+ 2 079 / + 6 %), les Hauts-de-France (+ 630 / + 5 %) et la Provence-Alpes-Côte d'Azur (+ 608 / + 5 %).

Des déclinaisons régionales seront également disponibles pour mieux comprendre les dynamiques d'emploi et d'alternance dans les territoires, y compris ultramarins.

<https://www.opcoep.fr/ressources/centre-ressources/publication/Bilan-alternance-2023-opcoep.pdf>

L'alternance dans le supérieur (Bac +3 et plus) : un dispositif plébiscité, qui contribue à la mixité sociale

APEC, Octobre 2024, 10 p.

Points-clés de l'enquête :

- L'alternance constitue pour les entreprises un vivier pour recruter de jeunes talents

Historiquement d'abord tournée vers les jeunes les moins qualifiés, l'alternance s'est progressivement élargie ces dernières années aux étudiants de niveau Bac +3 et plus. Fin 2023, plus de 400 000 étudiants Bac +3 et plus étaient en contrat d'apprentissage, soit 4 fois plus qu'en 2018.

En recrutant des alternants, la grande majorité des entreprises ont pour objectif de former des jeunes qu'elles pourraient ensuite embaucher (80 %). Dans les faits, 52 % des entreprises qui ont embauché des alternants dans les trois dernières années en ont déjà recruté au moins un à la fin de son contrat.

- L'alternance facilite le début de carrière des jeunes diplômés du supérieur : les diplômés alternants du supérieur s'estiment mieux préparés à entrer dans la vie active que les autres diplômés non-alternants.
- L'alternance réduit les barrières à l'entrée des études supérieures pour les jeunes issus des milieux moins favorisés : sans alternance, plus d'un tiers des étudiants issus des milieux moins favorisés estiment qu'ils n'auraient pas atteint le même niveau d'études.

Mais les alternants issus des milieux moins favorisés rencontrent davantage d'obstacles pour décrocher leur alternance (absence de réseau...) et gagneraient à être davantage accompagnés dans leur recherche

d'alternance. Ils sont 75 % à déclarer avoir rencontré des difficultés pour trouver leur alternance vs 63 % pour les autres.

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/l'alternance-dans-le-superieur-bac-3-et-plus.html>

EMPLOI

Expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée : note d'étape du comité scientifique

DARES ; France Stratégie, Octobre 2024, 86 p

Cette note d'étape présente les principaux objectifs de l'expérimentation, les travaux en cours dans le cadre de sa deuxième évaluation puis les caractéristiques des territoires et des salariés de l'expérimentation.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/experimentation-territoires-zero-chomeur-de-longue-duree-note-detape-du-comite>

Portraits des territoires de l'expérimentation "Territoires zéro chômeur longue durée"

DARES, France Stratégie, Octobre 2024, 59 p.

Cette annexe propose une première description de la population de 57 territoires de l'expérimentation « Territoires zéro chômeur de longue durée ». Cette description vise à enrichir l'analyse et la connaissance de l'expérimentation en donnant des éléments sur l'environnement économique et social.

<https://www.strategie.gouv.fr/publications/deuxieme-evaluation-de-l'expérimentation-territoires-zero-chomeur-de-longue-duree-note>

Les offres d'emploi diffusées par France Travail au 2^e trimestre 2024

France Travail, Statistiques et indicateurs, Octobre 2024, 6 p.

Au cours du 2^e trimestre 2024, 2,8 millions d'offres d'emploi nouvelles ont été diffusées par France Travail, soit une baisse de 218 200 offres par rapport au 2^e trimestre 2022.

33,7 % des offres du 2^e trimestre ont été directement déposées à France Travail et 66,3 % ont été transmises par les partenaires de France Travail.

<https://statistiques.francetravail.org/offres/offresp/223620>

Bénéficiaires du RSA et inscription à France Travail : parcours sur une année

MONGRUEL Poppée, PONTON Clara, Dares Focus, n°58, Octobre 2024, 2 p.

Parmi les 2 millions de bénéficiaires du RSA (c'est-à-dire d'adultes membres d'un foyer percevant un montant non nul d'allocation à ce titre) en juin 2022, 59 % étaient inscrits à France Travail au moins une fois au cours des douze mois précédents.

En moyenne, ils ont touché le RSA durant dix des douze mois écoulés, qu'ils soient ou non inscrits à France Travail en juin 2022. Un tiers des bénéficiaires du RSA inscrits à France Travail en juin 2022 et un cinquième de ceux qui ne l'étaient pas ont été salariés au cours de l'année écoulée.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/beneficiaires-du-rsa-et-inscription-france-travail-parcours-sur-une-annee>

La négociation collective d'entreprise en 2023

Direction générale du travail, Ministère du Travail et de l'Emploi, Octobre 2024, 463 p.

La négociation collective est restée dynamique en 2023 dans les branches professionnelles comme dans les entreprises, après une année 2022 exceptionnelle caractérisée par la hausse des prix, qui avait stimulé la négociation sur les salaires. Près de neuf branches sur dix ont fait l'objet d'un avenant en 2023, et près de 85 000 accords ont été signés dans les entreprises.

L'année 2023 témoigne d'un retour à une activité de la négociation collective conforme à la tendance haussière de long terme des 15 dernières années.

- La négociation interprofessionnelle : cinq accords nationaux ont été conclus au niveau interprofessionnel, dont l'accord sur le partage de la valeur en entreprise, transposé dans la loi du 29 novembre 2023, auxquels il faut ajouter 11 avenants, soit 16 textes conclus en 2023, contre six en 2022 (un accord et cinq avenants).
- La négociation dans les branches professionnelles : 1 122 accords ont été conclus en 2023, contre 1 495 en 2022, et 1 063 en 2021. Face à l'inflation et avec deux revalorisations du SMIC en 2023, la négociation salariale est restée un thème prédominant.
- La négociation dans les entreprises : 84 890 accords ont été conclus en 2023, soit une activité proche du volume inégalé de 2022 avec 88 570 accords à données comparables, et bien au-dessus des 76 820 accords enregistrés en 2021.

<https://travail-emploi.gouv.fr/sites/travail-emploi/files/2024-10/Bilan-de-la-negociation-collective-BNC-Version-integrale-2023.pdf>

ENTREPRISES

Mobilisation de 15 000 entreprises pour les quartiers : un nouvel objectif ambitieux pour 2025

Ministère du Travail et de l'Emploi, Octobre 2024

Lors de l'événement national « Les entreprises s'engagent pour les quartiers », la ministre du Travail et de l'Emploi a annoncé l'objectif ambitieux d'atteindre 15 000 entreprises engagées en 2025 pour l'insertion professionnelle des habitants des quartiers prioritaires de la ville. La ministre du Logement et de la Rénovation Urbaine a insisté sur l'enjeu de déployer cette démarche dans chaque département, en lien avec les ambitions des contrats de ville « engagements quartiers 2030 » avec des engagements concrets et mesurables des entreprises.

La dynamique PAQTE et la Communauté « Les entreprises s'engagent » déploient désormais leur action sous une bannière unique « Les entreprises s'engagent pour les quartiers - PAQTE » et partagent l'objectif de mobiliser un maximum d'entreprises à s'engager.

Cette action continuera de se structurer autour des quatre axes suivants qui auront vocation à se traduire par des engagements concrets et mesurables, sous le pilotage du GIP « Les entreprises s'engagent » :

- Sensibiliser : pour offrir aux jeunes des quartiers une meilleure compréhension du monde de l'entreprise, des secteurs d'activité et des métiers à notamment à travers l'accès à des stages de 3^e renforcés
- Former : en favorisant notamment l'accès à l'apprentissage
- Recruter : et développer l'emploi dans les QPV, notamment via la mise en place de méthodes de recrutement innovantes et sans discrimination
- Acheter : en favorisant le recours à des prestataires implantés dans les QPV.

<https://travail-emploi.gouv.fr/mobilisation-de-15-000-entreprises-pour-les-quartiers-un-nouvel-objectif-ambitieux-pour-2025>

La création d'entreprise en France - août 2024

BPI France, Octobre 2024, 10 p.

En août 2024, 73 346 entreprises ont vu le jour en France. Retrouvez tous les chiffres dans la fiche statistique mensuelle sur la page de l'Observatoire de la création d'entreprise de Bpifrance Création.

<https://bpifrance-creation.fr/observatoire/bibliographie/creation-dentreprise-france-aout-2024>

Les startups, tissu industriel de demain ?

LIGNAU Valentin, Théma de la DGE, n°21, Octobre 2024, 17 p.

Les startups jouent un rôle majeur dans l'innovation et la croissance, en œuvrant à la diffusion de la recherche et au développement d'innovations de rupture. La croissance des startups implique cependant une forte prise de risque et des perspectives de marché incertaines.

Dans ce contexte, les pouvoirs publics accompagnent et soutiennent la recherche, le développement et l'innovation par des mesures ciblées tout au long du cycle de développement des startups. La mise en place

dans les années 2010 et le maintien depuis d'un écosystème favorable aurait ainsi permis d'accroître le nombre de startups en France, pour atteindre environ 23 000 en 2021. Ces entreprises employaient près de 200 000 salariés en 2021.

La stratégie « startups industrielles », mise en œuvre dès 2021 au sein du plan France 2030, vise à accompagner leur passage à l'échelle une fois franchis les stades de développement technologique. L'appel à projets « Première Usine », lancé en 2022, a notamment permis de soutenir 78 projets d'usines de fabrication de produits fortement innovants présentant un intérêt stratégique pour le pays, dont dix ont vu le jour en 2023.

<https://www.entreprises.gouv.fr/fr/etudes/themas-de-la-dge/startups-tissu-industriel-de-demain>

Emploi startups : une stabilité en trompe-l'œil en septembre 2024

Numeum, Octobre 2024

Les tendances de septembre 2024 :

Le mois de septembre affiche une stabilité quasi parfaite pour l'emploi dans les startups en France. Les créations d'emplois compensent les suppressions, avec un solde quasi nul.

On constate plus de 7 000 créations mais aussi suppressions en septembre. A titre de comparaison, depuis le début de l'année ce sont en moyenne plus de 5 200 emplois qui sont créés mensuellement et près de 2 800 qui sont supprimés chaque mois.

<https://numeum.fr/actu-informatique/emploi-startups-une-stabilite-en-trompe-loeil-en-septembre-2024>

ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL

Bâtir une société plus inclusive

Conseil économique, social et environnemental, Octobre 2024

Le CESE s'est penché sur des enjeux touchant des groupes souvent marginalisés, de la réinsertion des personnes incarcérées à la prise en charge des personnes âgées en perte d'autonomie, en passant par les besoins d'une jeunesse aussi nombreuse que diverse.

L'institution s'est également intéressée aux facteurs de cohésion sociale : l'accès à une information fiable et de qualité, prérequis pour un débat public éclairé et constructif, et les services rendus par les associations, essentiels pour bâtir une société plus inclusive.

Ce dossier répertorie les travaux du CESE sur cette thématique essentielle d'une société plus inclusive : avis, fiche de synthèse, vidéo de présentation de l'avis, vidéo de la séance, vidéos des personnes auditionnées...

<https://www.lecese.fr/actualites/batir-une-societe-plus-inclusive>

Répondre à l'urgence sociale et climatique

Conseil économique, social et environnemental, Octobre 2024

Ce dossier présente les travaux du CESE sur cette thématique essentielle de l'urgence sociale et écologique : avis, fiche de synthèse, vidéo de présentation de l'avis, vidéo de la séance, vidéos des personnes auditionnées...

<https://www.lecese.fr/actualites/repondre-lurgence-sociale-et-climatique>

FORMATION PROFESSIONNELLE

IPERIA à l'heure des micro-certifications - La micro-certification vue par des experts internationaux - Webconférence le 24 octobre 2024

Le Conseil de l'Union européenne recommande aux États membres de développer l'usage des micro-certifications afin de renforcer l'apprentissage tout au long de la vie. IPERIA se penche depuis plusieurs années

sur ce sujet de la reconnaissance ouverte des compétences. Eclairages sur le projet MyCred4Home, porté par Erasmus+.

<https://www.institut.iperia.eu/2024/10/07/iperia-micro-certifications/>

Former les actifs pour la transition écologique - Webinaire de présentation du rapport intermédiaire le 7 novembre à 14h00 - Shift Project

Ce travail a pour ambition de mettre en lumière les compétences sans lesquelles la transition ne pourra avoir lieu, de dresser un état des lieux de la mobilisation des acteurs de la formation continue pour la transition et de proposer des leviers d'action. Cette publication intermédiaire permettra de présenter l'état d'avancement des travaux, de partager les axes de travail restant à explorer, et recueillir les retours d'acteurs du secteur. Ce projet repose sur 3 grands objectifs :

- Proposer une grille de lecture des enjeux que pose la transition écologique pour la formation continue
- Documenter la manière dont les acteurs de la formation continue s'emparent des enjeux de transition écologique
- Identifier les leviers de transformation du secteur propres à chaque type d'acteurs

<https://theshiftproject.org/article/invitation-former-les-actifs-a-la-transition-ecologique-presentation-du-rapport-intermediaire-7-novembre/>

Choisir la plateforme LMS adaptée aux besoins - Replay Webconférence du FFFOD 10 octobre 2024

Présentation des dernières évolutions du marché des LMS (Qualiopi, IA, accessibilité...) et principaux critères à prendre en compte pour optimiser les investissements dans une vision stratégique.

Le guide est disponible en téléchargement.

<https://www.fffod.org/s-informer/article/choisir-la-plateforme-lms-adaptee-a-vos-besoins>

Compétences, formation, mise en pratique : évaluation à tous les étages

elearningletter, Octobre 2024

L'évaluation des compétences est au cœur de l'évolution de la formation professionnelle, particulièrement à l'heure où les technologies de l'intelligence artificielle et de l'automatisation ouvrent de nouvelles perspectives. Stratégies d'évaluation et de gestion des compétences en entreprise : experts et contributeurs partagent leurs analyses sur l'usage des outils d'évaluation innovants, sur l'intégration des IA et des LMS dans le pilotage des compétences, et sur l'importance de la certification pour une reconnaissance durable des acquis. Au sommaire de ce dossier :

- Évaluer quoi et comment à l'ère des IA génératives ? Retour d'expérience (fondé sur l'usage de deux plugins Moodle)
- Harmoniser la gestion des compétences et des plans de développement individualisés... simple et efficace
- Élever l'intelligence humaine grâce à l'IA ? Déjà une réalité
- Mesurer son impact pour mieux valoriser la formation : vers un nouvel équilibre pour les départements L&D
- Évaluation de la formation : portrait-robot d'une solution tout-terrain pour les entreprises et les organismes de formation
- Évaluation et certification : boussoles du pilotage des compétences en entreprise
- Formation, compétences et performance : « ce qui peut être mesuré peut être amélioré »

<https://www.e-learning-letter.com/dossier-eLL-2.php?id=66&int=intervenants&elt=articles&soc=societe>

France Travail lance l'Académie France Travail, destinée aux professionnels du Réseau pour l'emploi

France Travail, Octobre 2024

Vidéos, tutoriels, webinaires, modules de e-learning, formations en présentiel et ateliers... Ce nouvel espace de ressources et de développement de compétences vise à favoriser des pratiques professionnelles communes.

Près de 2000 professionnels du Réseau pour l'emploi ont été sollicités pour construire un socle commun, rassemblant plus de 50 contenus provenant à la fois de France Travail et de différentes structures du Réseau pour l'emploi.

Au-delà du développement de compétences, le portail rassemble des outils permettant d'organiser le collectif. Les membres du Réseau pour l'emploi peuvent participer à des séminaires en ligne et ateliers collaboratifs, partager leurs expériences avec leurs collègues du Réseau et même rejoindre des communautés d'apprentissage.

France Travail a en effet parmi ses nouvelles missions, avec la loi pour le plein emploi, celle de « mettre des actions de développement des compétences à la disposition des acteurs du Réseau pour l'emploi. » En deux semaines, le portail compte déjà plus de 10 000 professionnels connectés.

<https://www.francetravail.org/accueil/communiqués/2024/france-travail-lance-l'academie-france-travail-destinee-aux-professionnels-du-reseau-pour-l'emploi.html?type=article>

Notice d'aide au dépôt d'une demande d'enregistrement au Répertoire spécifique des certifications et habilitations (RS) - Version du 17/09/2024

France compétences, Septembre 2024, 45 p.

Ce document propose une version révisée au 17/09/2024 de la notice d'aide au dépôt d'une demande d'enregistrement au Répertoire spécifique des certifications et habilitations (RS).

<https://www.francecompetences.fr/ressources-de-la-certification-professionnelle/notices-daide-notes-danalyse/>

Notice d'aide au dépôt d'une demande d'enregistrement au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) - Version du 11/09/2024

France compétences, Septembre 2024, 50 p.

Ce document propose une version révisée de la notice d'aide au dépôt d'une demande d'enregistrement sur demande au RNCP - répertoire national des certifications professionnelles.

<https://www.francecompetences.fr/ressources-de-la-certification-professionnelle/notices-daide-notes-danalyse/>

Le financement de l'éducation

DEPP, Ministère de l'Éducation nationale, Septembre 2024, 20 p.

Le compte de l'éducation retrace le financement de l'éducation, quelles qu'en soient l'origine (État, collectivités territoriales, autres administrations publiques, ménages, entreprises, reste du monde) et la destination : écoles ou établissements publics ou privés, tous niveaux de formation (du préélémentaire au supérieur, y compris la formation professionnelle continue), toutes activités d'éducation et toutes natures de dépense confondues (rémunération des personnels, fonctionnement et investissement).

Les principaux résultats du compte de l'éducation 2023 :

- 189,9 milliards d'euros consacrés à l'éducation en 2023, soit 6,7 % du PIB.
- Léger repli du poids des dépenses d'éducation dans le PIB : 6,7 % du PIB en 2023 après 6,8 % en 2022.
- Tous niveaux confondus, y compris les formations en apprentissage, la dépense moyenne par élève ou étudiant s'élève à 10 470 euros en 2023. Elle croît avec le niveau d'enseignement allant de 8 450 euros pour un élève du premier degré à 11 320 euros pour un élève du second degré et 13 060 euros pour un étudiant.
- La dépense par élève ou étudiant en France est globalement plus élevée que la moyenne OCDE mais ce positionnement varie selon le niveau de formation.

<https://www.education.gouv.fr/le-financement-de-l-education-en-2023-415375>

SECTEURS D'ACTIVITE – METIERS

Nomenclature des profils métiers du SI - version 2024

CIGREF, Octobre 2024, 284 p.

La Nomenclature du Cigref 2024 rassemble 52 descriptions de profils métiers, chacun présenté sous la forme d'une fiche comprenant un intitulé, une mission, les activités nécessaires pour réaliser cette mission, le parcours professionnel, et les tendances et facteurs d'évolution. Comme les précédentes, elle intègre aussi les compétences numériques de la norme européenne NF EN 16234-1-FR dans l'ensemble des profils métiers. Pour cette nouvelle version 2024 le Groupe de travail du Cigref a créé deux nouveaux profils métiers qui viennent compléter les familles « Management de projets » et « Data ».

<https://www.cigref.fr/nomenclature-des-profils-metiers-du-si-version-2024>

Etude prospective des besoins en recrutement dans la Métallurgie à horizon 2030-2035

Observatoire paritaire de la Métallurgie, Octobre 2024, 294 p.

Les résultats de cette étude permettront à la branche de disposer d'éléments pour assoir une communication objectivée quant aux besoins futurs. Cette communication est d'autant plus essentielle que les difficultés de recrutement dans l'industrie manufacturière sont très élevées, notamment dans le domaine traditionnel, et que le renforcement de l'attractivité des métiers, en particulier auprès des jeunes, est un enjeu de premier ordre pour la branche.

Cet objectif général s'accompagne de la nécessité d'une évaluation fine des besoins en recrutement et des emplois, cohérente avec les travaux récents réalisés par l'Observatoire de la Métallurgie et les projets d'Engagement de développement de l'emploi et des compétences (EDEC) menés par la branche, ses fédérations économiques et l'Etat. :

- L'évaluation scénarisée des besoins en recrutement de la branche est déclinée à l'échelle des principaux secteurs de la branche afin de mettre en évidence des dynamiques sectorielles particulières
- L'évaluation scénarisée des besoins en recrutement de la branche est réalisée à l'échelle de la France et de ses régions pour tenir compte des différences de volumes et d'évolutions d'emplois entre territoires
- Les scénarios et les projections des besoins en recrutements tiennent compte des 4 défis et des 7 activités critiques de la Métallurgie précédemment identifiés pour l'horizon 2030, ainsi que des travaux menés dans le cadre des projets EDEC et des études de l'Observatoire de la Métallurgie.

Enfin, l'action du ministère s'incarne ensuite dans un effort de coordination des acteurs dans le cadre des comités territoriaux pour l'emploi dans lesquels l'État assure le copilotage avec les collectivités et qui pourront être incarnés, dans les QPV, par les futurs pactes plein emploi, en fonction des besoins identifiés localement.

<https://www.observatoire-metallurgie.fr/analyses-previsions/etude-prospective-des-besoins-en-recrutement-dans-la-metallurgie-horizon-2030>

Etude sur l'insertion des profils digitaux dans l'industrie pharmaceutique

Leem, Octobre 2024, 66 p.

Le Leem/Opco2i a commandité une étude prospective sur l'évolution des métiers de la promotion, de la commercialisation et de l'information médicale. Objectifs :

- Structurer les grandes tendances externes et internes en santé (2024 → 2027)
- Identifier les nouveaux modèles organisationnels et relationnels mis en place par les entreprises du médicament, et les facteurs clés de succès associés
- Définir les impacts sur les métiers en termes de grandes missions et compétences clés, et sur la cartographie des métiers du Leem.

<https://www.leem.org/index.php/publication/etude-sur-l-insertion-des-profils-digitaux-dans-l-industrie-pharmaceutique>

Panorama statistique emploi et formation professionnelle - Commerces de gros

AKTO, Septembre 2024, 98 p.

Données statistiques sur les entreprises, l'emploi, l'alternance, la formation des salariés et des demandeurs d'emploi et le FNE.

<https://observatoire.akto.fr/etudes/>

<https://observatoire.akto.fr/content/uploads/sites/3/2024/09/Commerces-de-gros-Panorama-statistique-Exercice-2023-Rapport.pdf>

Comment améliorer l'attractivité des métiers de la Petite enfance ?

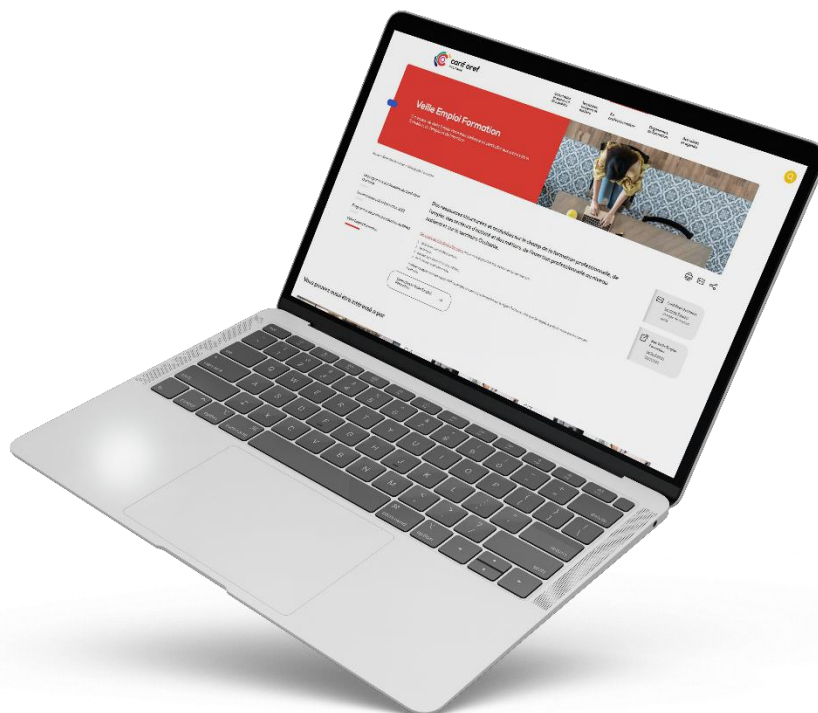
Randstad, Septembre 2024, 6 p.

Cette étude menée par JBM, le spécialiste du travail temporaire et du recrutement dans les domaines du social, du médico-social et de l'enfance, filiale du groupe Randstad, et par le Cercle Vulnérabilités et Société, délivre des enseignements et des pistes d'actions pour améliorer l'attractivité des métiers de ce secteur pas comme les autres.

<https://www.grouperandstad.fr/publication/etudes/comment-ameliorer-lattractivite-des-metiers-de-la-petite-enfance/>

Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site du Carif-Oref Occitanie

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>



La veille emploi-formation du Carif-Oref Occitanie

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Sandrine ROUSSEL

Réalisation : Carif-Oref Occitanie



Projet cofinancé par le Fonds Social Européen