



LA VEILLE EMPLOI-FORMATION DU CARIF-OREF OCCITANIE

N°577

31/07/2024



veille@cariforefoccitanie.fr



<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE	1
APPELS A PROJETS	3
EMPLOI	4
ENTREPRISES	6
ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL	7
FORMATION PROFESSIONNELLE.....	8
INSERTION DES JEUNES.....	9
INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP.....	10
SECTEURS D'ACTIVITE - METIERS.....	11

ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE

Occitanie - Présentation du FIPHFP et de son offre d'accompagnement - Le 12 septembre de 10h à 12h30

Webinaire dédié à la présentation du FIPHFP et de son offre d'accompagnement pour les nouveaux référents handicap et acteurs rejoignant nouvellement le réseau.

<https://www.fiphfp.fr/actualites-et-evenements/evenements?item=42465>

Infographie : Les principaux dispositifs de formation professionnelle et d'accompagnement vers l'emploi en Occitanie

DREETS Occitanie, Juillet 2024, 2 p.

Deux infographies pour mieux comprendre les spécificités de chaque dispositif : une infographie sur les principaux dispositifs de formation professionnelle et d'accompagnement vers l'emploi - tous publics - Une infographie spécifique pour les public jeunes.

<https://occitanie.dreets.gouv.fr/Les-principaux-dispositifs-de-formation-professionnelle-et-d-accompagnement>

Résultats de l'appel à projets 2024 relatif à l'intégration des étrangers primo-arrivants

DREETS Occitanie, Juillet 2024

A la suite de la commission régionale de validation, les résultats de l'appel à projets 2024 relatif à l'intégration des étrangers primo-arrivants dont les bénéficiaires de la protection internationale en Occitanie sont publiés. Sur les 170 projets déposés dans la région, 127 sont lauréats, en faveur de l'intégration des étrangers primo-arrivants en situation régulière, pour un montant total de 2,1 millions d'euros.

Les projets bénéficiaires vont permettre d'accompagner près de 10 700 étrangers primo-arrivants en situation régulière, signataires d'un contrat d'intégration républicaine et ayant vocation à rester durablement en France, afin de faciliter leur apprentissage de la langue, lever les freins à l'emploi et soutenir une intégration réussie dans la société d'accueil.

<https://occitanie.dreets.gouv.fr/Resultats-de-l-appel-a-projets-2024-relatif-a-l-integration-des-etrangers-primo>

Les retours à l'emploi en Occitanie. 1^{er} trimestre 2024

Statistiques et indicateurs, France Travail Occitanie, Juillet 2024, 12 p.

Ce document met en évidence les reprises d'emploi au cours du mois des demandeurs d'emploi inscrits le mois précédent. Les types de reprises d'emploi, les publics concernés ainsi que les familles de métiers sont autant de thèmes analysés dans ce support de présentation afin de mieux connaître les reprises d'emploi de la région.

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-thematique/recrutements-et-reprises-d-emploi/reprises-d-emploi/tous/1/MR1/dernieres-publications/>

Préparer l'Occitanie à relever les grands défis de demain

Région Occitanie, Juillet 2024

Salve d'opérations dans les lycées publics, mobilisation pour lever les freins à l'embauche et lancement d'un dispositif pour accroître le nombre d'entreprises innovantes... sont parmi les décisions prises par les élus régionaux lors de la Commission permanente du 12 juillet pour relever les grands défis de demain.

Faciliter les recrutements en Occitanie en levant tous les freins à l'emploi : c'est la mission du « Pacte pour l'embauche » adopté en mars 2022. Pour ce faire, la Région a mobilisé tous les acteurs de l'emploi et cette démarche partenariale a déjà porté ses premiers fruits. Au cours de sa première année de mise en œuvre, ce « Pacte pour l'embauche » a permis d'aider plus de 15 000 entreprises à lever des freins internes et plus de

120 000 demandeurs ou repreneurs d'emploi à résoudre un problème qui les empêchait d'entrer en emploi ou en formation. Dans le même temps, plus de 24 000 demandeurs d'emploi ont été formés aux métiers en tension et aux métiers en lien avec le Pacte Vert, et 1 600 jeunes ont bénéficié du Revenu Écologique Jeunes, créé par la Région.

Le nouveau dispositif « Start up, industrie de demain », a vocation à accompagner les entreprises régionales sur trois phases essentielles de leur démarche d'innovation : la validation du concept, la réalisation des premières préséries ainsi que l'industrialisation, et le lancement commercial. La Région sera particulièrement attentive aux projets d'innovation provenant des territoires ruraux, des bourgs-centres et villes moyennes, ainsi qu'aux projets s'inscrivant dans le Pacte Vert.

<https://www.laregion.fr/Preparer-l-Occitanie-a-relever-les-grands-defis-de-demain>

Fabriqué en Occitanie : la filière textile, laine et cuir tire son épingle du jeu

Région Occitanie, Juillet 2024

Avec le contrat de filière Textile, Laine, Cuir voté en juin 2021, la Région Occitanie aide les entreprises à investir, former et innover. Ces PME, souvent familiales et au grand savoir-faire créent des emplois qualifiés en région. L'Occitanie est aussi un fief de la culture du lin, du chanvre textile, du pastel pour colorer les étoffes. L'industrie textile régionale représente 200 entreprises de production, 3 200 emplois et un chiffre d'affaires de 550 M d'euros (40 % sur les textiles techniques et 35 % à l'export). La Région se mobilise pour maintenir et développer la production et les emplois : depuis 2017, elle a attribué plus de 19 M d'euros, via 3 000 dossiers. Le contrat de filière voté en 2021 pour cinq ans, a intensifié ses actions pour renforcer la production, les compétences, stimuler l'innovation et promouvoir les savoir-faire.

<https://www.laregion.fr/Fabrique-en-Occitanie-la-filiere-textile-laine-et-cuir-tire-son-epingle-du-jeu>

La création d'entreprise en Occitanie - Mai 2024

BPI France, Juillet 2024, 10 p.

En mai 2024, 8 309 entreprises ont vu le jour en Occitanie. Ce document présente le top 20 des activités en nombre de créations d'entreprises, la répartition régionale de ces activités, le top 20 des activités en termes de croissance du nombre de créations d'entreprises, la création d'entreprise selon la nature juridique

<https://bpifrance-creation.fr/observatoire/bibliographie/creation-dentreprise-occitanie-mai-2024>

L'essentiel de la conjoncture de la filière construction en Occitanie et dans ses départements

CERC Occitanie, Juillet 2024, 5 p.

Voir en particulier la rubrique emploi, démographie des entreprises, aides aux entreprises.

https://www.cercoccitanie.fr/IMG/pdf/maquette_regionale_courte_occitanie-0724.pdf

La conjoncture en Occitanie. Juin 2024

Bulletin de la Banque de France, Juillet 2024, 16 p.

Synthèse des secteurs d'activité.

<https://www.banque-france.fr/fr/publications-et-statistiques/statistiques/tendances-regionales-occitanie-juin-2024>

L'emploi repart à la hausse malgré une activité économique encore hésitante Note de conjoncture régionale - 1^{er} trimestre 2024

Insee conjoncture Occitanie, n°43, Juillet 2024

Entre fin décembre 2023 et fin mars 2024, l'emploi salarié progresse de 0,4 % en Occitanie. L'emploi accélère dans l'industrie et rebondit dans les services marchands, en particulier dans l'hébergement et la restauration et dans les services aux entreprises. L'emploi diminue encore dans l'intérim et dans la construction, secteur où la baisse s'accroît nettement. Fin mars 2024, 16 400 salariés de plus qu'un an auparavant travaillent en

Occitanie (+0,8 %). En moyenne sur le premier trimestre 2024, 8,9 % de la population active est au chômage en Occitanie comme lors des deux trimestres précédents.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/8205293>

APPELS A PROJETS

Appel à Communs des tiers-lieux - France Tiers-lieux

France Tiers-lieux, l'Association Nationale des Tiers-lieux, l'ADEME, l'ANCT et la Fabrique à Communs travaillent au lancement de l'Appel à Communs des tiers-lieux, projet prioritaire identifié par les acteurs et très attendu par l'ensemble des tiers-lieux. L'Appel à Communs permettra d'entretenir et de développer l'ensemble des ressources ouvertes et partagées répondant aux besoins prioritaires des tiers-lieux.

À partir de fin juillet 2024, les porteurs de communs pourront présenter leurs projets sur la plateforme en ligne

<https://francetierslieux.fr/preparez-vous-pour-lappel-a-communs-des-tiers-lieux/>

Réalisation d'une étude sur l'attractivité et les leviers de fidélisation au sein de la branche Jardineries et Graineteries - Opcommerce

Date limite de réponse le 30 août 2024 à 12h00

<https://www.loppcommerce.com/partenaire/appels-d-offres/consulter-nos-appels-d-offres/>

Réalisation d'une étude sur la reconversion des femmes dans les métiers du numérique - OPCO Atlas

Date limite de réponse le 12 septembre 2024

<https://www.opco-atlas.fr/appels-d-offres/realisation-dune-etude-sur-la-reconversion-des-femmes-dans-les-metiers-du-numerique.html>

Formation et développement des compétences collaborateurs - OPCO EP

Date limite de réponse le 06 septembre 2024 à 14h00

<https://www.opcoep.fr/appels-d-offres/formation-et-developpement-des-competences-collaborateurs-opco-ep>

Conception et développement d'un campus numérique intégrant un LMS Moodle pour l'Ecole de la Santé Numérique de l'Université de Montpellier

Date limite de réponse le 13 septembre 2024

<https://www.marchesonline.com/appels-offres/avis/conception-et-developpement-d-un-campus-numerique-int/ao-9252854-1>

Investir dans les compétences pour accompagner les mutations économiques - Ministère du Travail, de la Santé et des Solidarités

Objectifs spécifiques : promouvoir l'apprentissage tout au long de la vie, notamment les possibilités de renforcement des compétences et de reconversion flexibles pour tous, en tenant compte des compétences entrepreneuriales et numériques, mieux anticiper les changements et les nouvelles exigences en matière de compétences fondées sur les besoins du marché du travail, faciliter les transitions professionnelles et promouvoir la mobilité professionnelle.

Date limite de dépôt le 13 septembre 2024

<https://fse.gouv.fr/les-appels-a-projets/investir-dans-les-competences-pour-accompagner-les-mutations-economiques>

Développer et moderniser l'offre de formation fondée sur les besoins de demain (Innov Emploi volet 3 Expérimentation)

- Réingénierie complète ou partielle du dispositif de formation au regard de l'évolution des métiers de la formation.
- Accompagner la transformation des métiers et des méthodes pédagogiques, c'est aussi inclure le développement et l'appropriation d'outils digitaux
- Créer un saut qualitatif de l'appareil de formation en Occitanie qui permettra le développement d'innovations pédagogiques pour une organisation de l'accueil et du suivi des publics plus attractive.

Dépôt des dossiers au fil de l'eau

<https://www.europe-en-occitanie.eu/Developper-et-moderniser-l-offre-de-formation-fondee-sur-les-besoins-de-demain-INNOV-45466>

EMPLOI

Les périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) : Webinaire des 10 ans le 12 septembre 2024 de 14h à 17h - Ministère du Travail, de la Santé et des Solidarités

Ouvertes à toute personne faisant l'objet d'un accompagnement social ou professionnel personnalisé, les PMSMP ont pour objectif de permettre la découverte des métiers, de confirmer et de consolider un projet professionnel ainsi que d'initier une démarche de recrutement.

Ce « Webinaire des 10 ans » sera l'occasion de revenir sur les expériences accumulées par les acteurs de l'emploi et de l'insertion autour de la mobilisation de cet outil, ainsi que sur les bonnes pratiques en matière d'accompagnement.

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/l-actualite-du-ministere/article/les-periodes-de-mise-en-situation-en-milieu-professionnel-pmsmp-le-webinaire>

Les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail en 2022. Une nouvelle baisse, principalement liée à la diminution du soutien au revenu

Dares résultats, n°44, Juillet 2024, 4 p.

En 2022, les dépenses en faveur de l'emploi et du marché du travail atteignent 178,7 milliards d'euros. La baisse entamée en 2021 se poursuit.

Cette diminution est portée par le recul des dépenses en faveur du soutien au revenu, qui baissent de 29 % sur un an pour atteindre 45,6 Md d'euros. Cette évolution s'explique notamment par la fin du recours massif à l'activité partielle et, dans une moindre mesure, par le repli des dépenses d'assurance chômage.

Au contraire, les dépenses d'incitation à l'embauche, qui représentent 87,7 Md d'euros, sont en hausse de 3 %. Les dépenses en faveur de la formation professionnelle augmentent de 5 %, à 27,7 Md d'euros, sous les effets de l'augmentation des effectifs en apprentissage et de la prolongation de l'aide exceptionnelle.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/depenses-en-faveur-de-lemploi-et-du-marche-du-travail-en-2022>

Emploi, chômage, revenus du travail - Insee Références - Édition 2024

INSEE, DARES, Juillet 2024, 210 p.

L'Insee et la Dares présentent un ensemble d'analyses et d'indicateurs portant sur le marché du travail.

Consulter les fiches emploi - les fiches chômage - les fiches activité, inactivité - les fiches temps et conditions de travail - les fiches revenus et coûts du travail.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/7767424>

Chiffrer et déchiffrer la dynamique de l'emploi peu qualifié : dossier

FORMATION EMPLOI, Juillet 2024, 265 p.

Ce dossier explore de façon originale la dynamique des parcours. Il s'inscrit notamment dans le programme de recherche SQUAPIN ("Salariés en emploi peu qualifié : quelles perspectives face à l'injonction de devenir acteur de leur parcours professionnel ?") financé par l'Agence Nationale de la Recherche (ANR).

<https://www.cereq.fr/chiffrer-et-dechiffrer-la-dynamique-de-lemploi-peu-qualifie-1>

Perspectives de l'emploi de l'OCDE - Note France

OCDE, Juillet 2024

En France, le taux de chômage est resté stable à 7,4 % au cours de l'année écoulée. Ce taux est inférieur au taux d'avant la pandémie (8,2 %) et se situe à un niveau historiquement bas, mais reste supérieur à la moyenne de l'OCDE. La réforme du service public de l'emploi, avec la création de « France Travail » au 1^{er} janvier 2024, assure une meilleure coordination des services de l'emploi, des services sociaux et des services de formation. Elle devrait contribuer à lever les obstacles non financiers à la participation au marché du travail pour les personnes qui en sont le plus éloignées.

https://www.oecd.org/fr/publications/perspectives-de-l-emploi-de-l-ocde-2024-notes-pays_09c324db-fr/france_a811efb9-fr.html

Quel effet du télétravail sur l'émission de CO2 des déplacements domicile-travail ?

CREDOC, Juillet 2024, 148 p.

En 2022, 28 % des actifs en emploi ont recours au télétravail. Cette pratique serait plus importante si elle était à leur discrétion : 49 % d'entre eux souhaiteraient télétravailler (ou souhaiteraient continuer) et 38 % jugent que leur poste s'y prêterait. Ce potentiel de télétravail supplémentaire permettrait de réduire les déplacements domicile-travail et donc les émissions de CO2 associées. Une journée de télétravail permet ainsi d'éviter en moyenne près de 4,5 kgCO2 d'émissions liées aux trajets domicile-travail.

<https://www.credoc.fr/publications/rapport-danalyse-quel-effet-du-teletravail-sur-lemission-de-co2-des-deplacements-domicile-travail>

Le télétravail facilite-t-il vraiment l'articulation des temps sociaux ?

LE GAGNEUR Marianne, Connaissance de l'emploi, n°197, Juillet 2024, 4 p.

Ce numéro propose de revenir sur ce que permet vraiment le télétravail en matière d'articulation de temps sociaux, à partir d'une enquête ethnographique menée dans le secteur bancaire, auprès de cadres le pratiquant. L'analyse des effets du télétravail révèle des agencements temporels renouvelés, une double journée recomposée et des inégalités de genre subsistantes, voire accentuées.

<https://ceet.cnam.fr/publications/connaissance-de-l-emploi/le-teletravail-facilite-t-il-vraiment-l-articulation-des-temps-sociaux--1492711.kjsp?RH=1507126380703>

IA Générative au travail : amie ou ennemie des salariés ?

Boston Consulting Group, Juin 2024, 21 p.

Forte hausse de l'usage personnel et professionnel de GenAI en France : 67 % des répondants déclarent utiliser régulièrement GenAI, contre 48 % en 2023

38 % des Français sont confiants quant à l'impact de l'IA sur leur travail, contre 20 % en 2023, mais 48 % pensent que leur emploi pourrait disparaître à cause de l'IA d'ici dix ans

Au-delà de la productivité, amélioration de la qualité du travail : 60 % des Français estiment économiser 5h ou plus de travail par semaine grâce à GenAI, qu'ils consacrent à d'autres tâches, nouvelles et plus stratégiques.

Les entreprises françaises en retard dans l'intégration et la formation à GenAI : 53 % des leaders français réorganisent leur entreprise autour de GenAI, contre 64 % dans le monde.

<https://www.bcg.com/press/26june2024-ia-generative-au-travail-amie-ou-ennemie-des-salaries>

ENTREPRISES

Les créateurs d'entreprise en 2022 : huit créateurs d'entreprise sur dix fondent une entreprise pour la première fois

BECQUET Claudie, RICHEL Damien, Insee Première, n°2007, Juillet 2024, 4 p.

En 2022, un million d'entreprises ont été créées en France. Les deux tiers des entreprises créées au premier semestre 2022 le sont sous le régime du micro-entrepreneur.

La moitié des créateurs occupaient un emploi au moment de la création, principalement comme salarié du secteur privé, et quatre entreprises sur dix sont créées par des femmes.

Une entreprise nouvelle sur dix travaille avec une plateforme numérique de mise en relation. Dans le transport-entreposage, cette pratique est prédominante (six entreprises sur dix).

Deux tiers des créateurs d'entreprise sont sensibles à l'impact environnemental de leur entreprise.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/8231755>

Baromètre ISM-MAAF des créations d'entreprises en artisanat : les chiffres clés de la création d'entreprise artisanale

MAAF, Institut supérieur des métiers, Juillet 2024, 4 p.

Plus de 250 000 entreprises ont vu le jour en 2023. Si 1 entreprise sur 4 qui se crée relève de l'artisanat, de fortes disparités sectorielles et territoriales émergent

Très fortes disparités sectorielles : le service s'envole (+ 8 %) ; BTP (- 8 %), alimentation (- 7 %) et fabrication (-5 %) en recul

Au top 3 des activités qui concentrent le plus grand nombre d'ouvertures : le nettoyage courant des bâtiments (38 010 créations, +17 %), les taxis/VTC (15 390, +20 %) et les soins de beauté (15 230 ; où un plafond est a fortiori atteint). Ce secteur attire désormais 2,5 fois plus de créateurs que la coiffure.

<https://infometiers.org/les-chiffres-cles-de-la-creation-dentreprise-artisanale/>

Mobilités croisées entre PME et grandes entreprises

APEC, Juillet 2024, 9 p.

Points clés de l'enquête :

- Les PME renvoient l'image d'organisations souples, à taille humaine dans lesquelles les cadres se singularisent par leur autonomie et leur polyvalence. Cependant la charge de travail peut être conséquente et les moyens, pour y faire face, limités

- Les grandes entreprises sont considérées comme proposant des conditions matérielles de travail et des niveaux de rémunération avantageux ainsi que des possibilités d'évolution professionnelle. Toutefois, la complexité des organisations et des processus est souvent perçue comme autant de freins à l'autonomie et l'agilité.

- Parmi les cadres ayant connu une mobilité externe en 2021, 32 % d'entre eux sont passés d'une PME à une grande entreprise ou ont fait le chemin inverse.

Lors d'une mobilité, d'autres critères que la taille de l'entreprise sont jugés essentiels : côté recruteurs, l'attention est notamment portée sur le secteur d'activité des candidats, et côté cadres de nombreux autres facteurs entrent en ligne de compte comme la culture de l'entreprise ou la qualité des relations de travail.

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/mobilites-croisees-entre-pme-et-grandes-entreprises.html>

L'activité de R&D selon les catégories d'entreprises en 2021 - Résultats détaillés pour 2021

Note d'information du SIES, n°5, Juillet 2024, 6 p.

En 2021, les entreprises ont exécuté 36,5 Md d'euros de travaux de recherche et de développement expérimental (R&D) en France. Avec 19,7 Md d'euros, les grandes entreprises sont à l'origine de 54 % de la dépense intérieure de recherche et développement expérimental des entreprises (DIRDE).

Leurs dépenses se concentrent essentiellement dans les branches industrielles.

<https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/l-activite-de-rd-selon-les-categories-d-entreprises-en-2021-resultats-detailles-pour-2021-96778>

ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL

Les descendants d'immigrés s'élèvent plus souvent dans l'échelle sociale que les personnes sans ascendance migratoire

ROUSSEL Philippe, *Insee Première*, n°2006, Juillet 2024, 4 p.

Alors que leurs parents occupaient des positions sociales moins qualifiées, les descendants d'immigrés âgés de 35 à 59 ans appartiennent à des groupes socioprofessionnels assez proches de ceux des personnes sans ascendance migratoire directe. En 2019-2020, les trois quarts des descendants d'immigrés devenus cadres avaient un père ouvrier ou employé, contre la moitié des personnes sans ascendance migratoire.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/8229690>

Niveau de vie et pauvreté : des niveaux de vie et un taux de pauvreté stables malgré une inflation élevée

PEN Laurence, ROUSSET Arnaud, *Insee Première*, n°2004, Juillet 2024, 4 p.

L'année 2022 a été marquée par une forte hausse de l'inflation. Plusieurs dispositifs pour protéger le pouvoir d'achat des ménages ont été mis en place tout au long de l'année. Les salariés ont également bénéficié d'une embellie sur le marché du travail.

9,1 millions de personnes vivent au-dessous du seuil de pauvreté monétaire, soit 1 216 euros par mois pour une personne seule. Le taux de pauvreté est resté quasi stable en 2022, à 14,4 %. L'intensité de la pauvreté, mesurée par l'écart entre le niveau de vie médian des personnes pauvres et le seuil de pauvreté, s'est réduite en 2022.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/8216285>

L'Intelligence Artificielle révolutionne-t-elle déjà notre monde ?

Assises du Numérique, Juillet 2024

L'intelligence artificielle est aujourd'hui au cœur des débats et des innovations. Entre avancées spectaculaires dans des domaines tels que la santé, la finance ou encore l'éducation, et les défis éthiques et sociaux qu'elle pose, l'IA semble redéfinir non seulement les outils, mais aussi la manière de vivre et d'interagir.

<https://assisesdunumerique.fr/2024/07/22/lintelligence-artificielle-revolutionne-t-elle-deja-notre-monde/>

Règlement du parlement européen et du conseil du 13 juin 2024 établissant des règles harmonisées concernant l'intelligence artificielle et modifiant les règlements

Journal officiel de l'Union européenne, Juillet 2024, 144 p.

Le Règlement est le tout premier cadre juridique en matière d'IA, qui traite des risques liés à cette technologie et positionne l'Europe pour qu'elle joue un rôle de premier plan à l'échelle mondiale".

https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/PDF/?uri=OJ:L_202401689

Référentiel général pour l'IA frugale : s'attaquer à l'impact environnemental de l'IA et défendre la diffusion de l'IA frugale

Ministère de la transition écologique et de la cohésion des territoires, AFNOR, Juin 2024, 102 p.

Aujourd'hui, les systèmes d'intelligence artificielle font l'objet d'une utilisation massive, et nécessitent des ressources numériques beaucoup plus performantes, et donc globalement plus consommatrices. De plus en

plus de clients d'IA, à commencer par la puissance publique, ont des attentes basées sur l'impact environnemental de l'IA.

Ce référentiel contient une méthodologie pour évaluer l'impact environnemental de l'IA sur plusieurs catégories d'impact et recense toutes les bonnes pratiques qui peuvent être mises en œuvre par les organisations pour réduire l'impact.

A télécharger gratuitement après inscription sur le site de l'AFNOR.

<https://www.boutique.afnor.org/fr-fr/norme/afnor-spec-2314/referentiel-general-pour-lia-frugale-mesurer-et-reduire-limpact-environneme/fa208976/421140>

La propriété intellectuelle à l'heure de l'intelligence artificielle générative

Numeum, Juin 2024, 10 p.

L'essor de l'intelligence artificielle générative et l'émergence dans le monde de modèles de fondation entraînés grâce à l'apprentissage auto-supervisé (self-supervised learning) sur des volumes de plus en plus vastes de données place les interactions entre intelligence artificielle et propriété intellectuelle au centre du débat. L'utilisation à des fins d'entraînement de contenus (textes, images, sons, etc.) protégés par le droit de la propriété intellectuelle (le droit d'auteur notamment) soulève la question de l'adéquation des protections dont disposent les titulaires des droits sur ces contenus.

<https://numeum.fr/actu-informatique/la-propriete-intellectuelle-lheure-de-lia-generative-decryptage>

FORMATION PROFESSIONNELLE

Sous-traitance, CPF et Qualiopi - Webinaire ICPF le 29 août 2024 à 14h00

Dans le cadre de la loi sur le Compte Personnel de Formation (CPF), le décret présente un encadrement de la sous-traitance avec des exigences renforcées pour les donneurs d'ordre et les sous-traitants. Ce décret entraîne notamment l'obligation de certification Qualiopi pour les sous-traitants selon plusieurs critères.

<https://certif-icpf.org/agenda/sous-traitance-cpf-et-qualiopi-aout>

Qualiopi : comment maintenir votre certification avec les nouvelles règles du jeu ? Webinaire AFNOR le 3 septembre 2024 de 11 à 12h00

Au programme : Analyse des impacts et conséquences majeures du guide de lecture du référentiel national qualité V9 - Retour d'expérience des audits, avec des précisions sur : La sous-traitance (analyse de la FAQ de la DGEFP), la gestion du handicap, la gestion des compétences interne/externes, questions/réponses.

<https://webikeo.fr/webinar/qualiopi-comment-maintenir-votre-certification-avec-les-nouvelles-regles-du-jeu>

Utiliser l'IA dans la conception pédagogique : mini série Learn & enjoy

Cette mini-série, en 5 épisodes de 5 à 10 minutes, explique concrètement comment intégrer l'IA dans la conception pédagogique et partage des conseils pratiques.

<https://podcast.ausha.co/learn-enjoy>

Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle (POEI) - Délibération n° 2024-50 du 17 juillet 2024

Bulletin officiel France Travail, Juillet 2024

<https://bo.francetravail.org/bulletinsofficiels/deliberation-n-2024-50-du-17-juillet-2024-bo-n-2024-41.html?type=dossiers/2024/bo-n-2024-41-du-19-juillet-2024>

Structures labellisées Eduform par la commission nationale de labellisation - Juillet 2024

Bulletin officiel de l'éducation nationale, de la jeunesse et des sports, Juillet 2024

La commission nationale de labellisation au sein du ministère de l'Éducation nationale a arrêté la liste de 31 structures labellisées Eduform le 16 juillet 2024. Le label est attribué pour 3 ans. Son obtention permet automatiquement la délivrance de la certification Qualiopi.

Chronique 190 : « L'État patron » de salariés de droit privé ne leur garantit pas les droits à la formation et à la reconversion que leur reconnaît le code du travail

Jml Conseil, Juillet 2024, 6 p.

En vertu du principe selon lequel « l'État employeur est son propre assureur », de nombreux salariés de droit privé, employés dans des établissements publics à caractère administratif (EPA) aux côtés de fonctionnaires, ne bénéficient pas de toutes les garanties du code du travail en matière de formation professionnelle. L'auteur formule des propositions pour remédier à cette situation d'inégalité face au droit.

<http://www.jml-conseil.fr/index.html>

Fonds national de l'emploi - Formation (FNE-Formation)

SENAT, Juin 2024, 94 p.

Suspecté d'encourager des effets d'aubaine auprès des entreprises bénéficiaires, le FNE-Formation a été critiqué par la Cour des comptes dès 2021. Plus récemment, l'annulation d'un montant de 1,1 milliard d'euros sur la mission « Travail et emploi » a suscité de nouvelles interrogations : dans quelle mesure le FNE-Formation serait-il concerné ? Avec quels effets ? Pourra-t-il achever sa mue sans disparaître ?

Les rapporteurs spéciaux relatent ici les diverses métamorphoses du FNE-Formation. Ils concluent, au terme de leur analyse, à une mue plutôt réussie. Ils s'interrogent enfin sur l'avenir de ce dispositif amputé de deux tiers de ses crédits en 2024. Afin de permettre au FNE-Formation de survivre, mais aussi de pleinement se déployer, ils formulent trois recommandations autour d'un triptyque : stabiliser, varier, cibler.

<https://www.senat.fr/notice-rapport/2023/r23-637-notice.html>

INSERTION DES JEUNES

Qui sont les bénéficiaires du Contrat d'engagement jeune ?

KASHI Camilia, PIROT Maxime, Dares Analyses, n°46, Juillet 2024, 4 p.

Entre mars 2022 et décembre 2023, plus de 590 000 contrats d'engagement jeune (CEJ) débutent : deux tiers en mission locale et un tiers à France Travail.

Ce dispositif d'accompagnement cible les moins de 26 ans qui ne sont pas étudiants ou en formation, et qui ont des « difficultés d'accès à l'emploi durable ». De fait, les jeunes en CEJ sont particulièrement éloignés du marché du travail. Ils sont peu diplômés et un sur cinq habite en quartier prioritaire de la politique de la ville. Leurs caractéristiques sont nettement plus proches de celles des jeunes de 16 à 25 ans ni en études, ni en emploi, ni en formation (NEET) que de celles de l'ensemble des 16-25 ans n'étant plus en formation initiale. Sous condition de ressources et de respect de leurs engagements, les jeunes peuvent percevoir une allocation mensuelle. 96 % des jeunes en mission locale et 60 % de ceux suivis par France Travail reçoivent au moins une fois cette allocation durant leur CEJ, témoignant d'un éloignement plus important du marché du travail pour les jeunes accueillis en missions locales.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/qui-sont-les-beneficiaires-du-contrat-dengagement-jeune>

Insertion professionnelle des diplômés de l'enseignement supérieur Culture

VANDENBUNDER Jérémie, DUJARDIN Bérange, Culture chiffres, Juillet 2024, 18 p.

L'enseignement supérieur culture (ESC) désigne la centaine d'établissements, sous tutelle du ministère de la Culture, dispensant des formations dans les domaines de l'architecture, du patrimoine, des arts visuels, du spectacle vivant et du cinéma.

Trois ans après l'obtention de leur diplôme, 90 % des diplômés n'ayant pas poursuivi de formation ultérieure déclarent exercer une activité. Parmi ceux-ci, près de 80 % estiment que leur activité s'inscrit dans le domaine de leur diplôme. Le délai d'accès à la première activité est assez rapide dans l'ensemble, puisque 76 % des diplômés commencent leur première activité moins de 6 mois après l'obtention de leur diplôme.

En résonance avec la formation, les statuts professionnels des diplômés sont variés et le taux de pluriactivité est important, notamment pour les diplômés des arts visuels et ceux du spectacle vivant. Le niveau de rémunération varie selon les filières de formation.

<https://www.culture.gouv.fr/espace-documentation/statistiques-ministerielles-de-la-culture2/publications/collections-de-synthese/culture-chiffres-2007-2024/insertion-professionnelle-des-diplomes-de-l-enseignement-superieur-culture-cc-2024-3>

Le taux d'emploi salarié en France des diplômés en 2022 de licence professionnelle et master à 6, 12 et 18 mois

Note flash du SIES, n°20, Juillet 2024, 2 p.

En 2022, 48 500 étudiants ont été diplômés de licence professionnelle et 148 000 de master en université ou institut catholique, dont respectivement 40 000 et 103 000 français de moins de 30 ans. Parmi ceux qui n'ont pas poursuivi ou repris des études en France, 81,3 % des diplômés de licence professionnelle et 77,1 % de ceux de master (LMD et enseignement) occupent un emploi salarié en France 18 mois après leur diplomation. Cela représente une diminution de respectivement 1,8 point et 1 point par rapport à 2021, année durant laquelle l'insertion sur le marché du travail avait connu un fort rebond avec la fin de la crise sanitaire.

<https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/le-taux-d-emploi-salarie-en-france-des-diplomes-en-2022-de-licence-professionnelle-et-master-6-12-et-96956>

INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

Les demandeurs d'emploi bénéficiaires d'une reconnaissance de handicap en 2023

Statistiques et indicateurs, France Travail, Juillet 2024, 12 p.

En 2023, 43 % demandeurs d'emploi reconnus en situation de handicap bénéficient d'un accompagnement spécialisé par Cap emploi ou renforcé par France Travail.

<https://www.francetravail.org/statistiques-analyses/demandeurs-demploi/accompagnement-et-prestations/les-demandeurs-d-emploi-beneficiaires-d-une-reconnaissance-de-handicap-en-2023.html?type=article>

La mobilité professionnelle des personnes en situation de handicap : une étude de cas sur l'établissement public de la Caisse des Dépôts

L'HORTY Yannick, MAHEU François, *Travail Emploi et Politiques Publiques (TEPP)*, Mai 2024, 42 p.

Si les difficultés d'accès à la formation et à l'emploi des personnes en situation de handicap sont assez bien documentées, il n'en va pas de même pour leur mobilité professionnelle. A partir d'une approche mixte, qualitative et quantitative, ce document analyse les parcours professionnels et les évolutions de carrière des personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs en situation de handicap (BOE) au sein d'un grand établissement financier français, l'établissement public de la Caisse des Dépôts et Consignations, qui pratique une politique active d'inclusion des personnes en situation de handicap (PSH) depuis 2008.

<https://www.tepp.eu/images/pdf/2024/mobilitepropshcaissedesdepots.pdf>

SECTEURS D'ACTIVITE – METIERS

Les portraits statistiques de branches professionnelles

DARES, Juillet 2024

Les portraits statistiques de branche présentent d'une façon interactive les données qui portent sur les conventions collectives de branche ayant 5 000 salariés ou plus et gérées par le ministère chargé du travail, hors branches agricoles.

Les secteurs salariés couverts par une convention collective du privé regroupent 18,9 millions de salariés au 31 décembre 2022.

Les conventions collectives de branche couvrant le plus de salariés sont celles des bureaux d'études techniques-Syntec (1 237 620 salariés), des transports routiers (844 420), du commerce détail et gros à prédominance alimentaire (763 440), des hôtels cafés restaurants (755 840) et des entreprises de propreté et services associés (558 160).

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-portraits-statistiques-de-branches-professionnelles>

Sportifs de haut niveau et filière sport

BPCE, Juillet 2024

Les économistes de BPCE analysent la filière sport sous de nombreuses facettes. En cette année exceptionnelle pour le sport, ils livrent un "Grand format" sur deux thématiques : une plongée inédite dans le monde des sportifs de haut niveau qui permet de mieux comprendre le parcours et le vécu des femmes et des hommes et, d'autre part, le prolongement de l'analyse approfondie de la filière sport en France, en actualisant leurs travaux antérieurs notamment sur la mesure de son poids économique.

<https://www.groupebpce.com/etudes-economiques/sportifs-de-haut-niveau-et-filiere-sport/>

Repères sur l'emploi des Entreprises du Médicament - Juin 2024

LEEM, Juin 2024, 20 p.

Une filière qui génère 3 emplois dans l'économie pour 1 emploi dans l'industrie pharmaceutique : le secteur a un volume d'emplois indirects et induits important qui porte l'effectif de l'ensemble de la chaîne du médicament à plus de 400 000 personnes au total.

16 000 recrutements (tous contrats confondus), plus de 9 500 recrutements en CDI et CDD (6 418 en CDI et 3 086 en CDD) ont été réalisés en 2022.

La majorité des recrutements se fait dans les deux principales familles de métiers du secteur : la production et la promotion et commercialisation de médicament.

<https://www.leem.org/publication/reperes-sur-l-emploi-des-entreprises-du-medicament-juin-2024>

L'emploi dans la French Tech progresse de +4 % sur le premier semestre 2024

Numeum, Juillet 2024

Malgré des circonstances économiques peu favorables, le marché de l'emploi dans la French Tech confirme sa résilience depuis de nombreux mois. En effet, le secteur a créé près de 13 500 postes depuis le début de l'année, soit une croissance de +4 %.

<https://numeum.fr/actu-informatique/lemploi-dans-la-french-tech-progresse-de-4-sur-le-premier-semestre-2024>

Évolution des effectifs de la fonction publique en 2022

TOUZE Sarah, Godefroy Pascal, Stats rapides, n°109, Juillet 2024, 10 p.

Au 31 décembre 2022, 5,70 millions d'agents travaillent dans la fonction publique en France, soit 27 300 de plus que fin 2021 (+ 0,5 % sur un an). À ces agents publics s'ajoutent 29 800 bénéficiaires de contrats aidés,

dont les effectifs sont en baisse par rapport à 2021. Tous versants confondus, les effectifs dans la fonction publique (y compris les bénéficiaires de contrats aidés) augmentent de 0,3 %.

<https://www.fonction-publique.gouv.fr/toutes-les-publications/evolution-des-effectifs-de-la-fonction-publique-en-2022>

L'accompagnement médico-social des personnes handicapées fin 2022 : plus de personnel mais des difficultés de recrutement

BELLAMY Vanessa, FARGES Audrey, Etudes et résultats Drees, n°1307, Juillet 2024, 5 p.

En lien avec la progression du nombre de places, le nombre de personnels progresse de 5 % par rapport à 2018. Une majorité de structures déclarent connaître des difficultés de recrutement (7 sur 10), en particulier pour le personnel socio-éducatif (éducateurs spécialisés, aides médico-psychologiques, etc.). Ces difficultés sont un peu plus importantes dans les structures dédiées aux enfants, qui sont 74 % à être concernées, contre 68 % dans celles pour adultes en 2022.

Fin 2022, les personnels sont âgés en moyenne de 44 ans, un âge stable par rapport à 2018. Les salariées sont un peu plus âgées dans les structures à vocation professionnelle où l'âge moyen atteint 47 ans.

Les médecins sont les professionnels les plus âgés avec une moyenne de 57 ans, alors que les âges moyens des autres professions sont compris entre 41 et 48 ans.

https://drees.solidarites-sante.gouv.fr/publications-communique-de-presse/etudes-et-resultats/240716_ERaccompagnement_medico_social

Chiffres-clés des filières pêche et aquaculture en France - Données 2023

FranceAgriMer, Juillet 2024, 39 p.

Lire en particulier : La France dans l'UE à 28 et dans le monde en 2019 - Ventes totales des produits de la pêche et de l'aquaculture - Ventes des produits de la pêche dans les halles à marée - Ventes des produits de l'aquaculture - Flotte de pêche - Entreprises d'aquaculture - Emplois

Entreprises : Entreprises de poissonnerie - Entreprises de mareyage - Entreprises de transformation.

<https://www.franceagrimer.fr/content/download/74190/document/BIL-MER-2024-CHIFFRES-CLES-2023.pdf>

Les établissements de santé en 2022

DREES, Juillet 2024, 236 p.

Cette édition présente les données de l'année 2021, dernière année complète disponible, relatives à la France métropolitaine et aux départements et régions d'outre-mer. Voir en particulier les données de cadrage sur les évolutions des effectifs salariés du secteur hospitalier - Les salaires dans les établissements de santé.

https://drees.solidarites-sante.gouv.fr/publications-communique-de-presse/panoramas-de-la-drees/240718_Panorama_EtablissementsSante2024

Données sociales de la Branche des services de l'automobile. Edition 2023

Observatoire de l'Anfa, ANFA, Juillet 2024, 78 p.

- Le nombre d'entreprises continue d'augmenter pour atteindre près de 137 500 entreprises en 2021. Toutes les tailles d'entreprises ont vu leur volume progresser. La progression la plus importante concerne les entreprises sans salarié. La différence avec les chiffres précédemment publiés repose sur le nouveau comptage du nombre d'entreprises instauré par l'INSEE, qui dénombre désormais les entreprises « économiquement actives ».

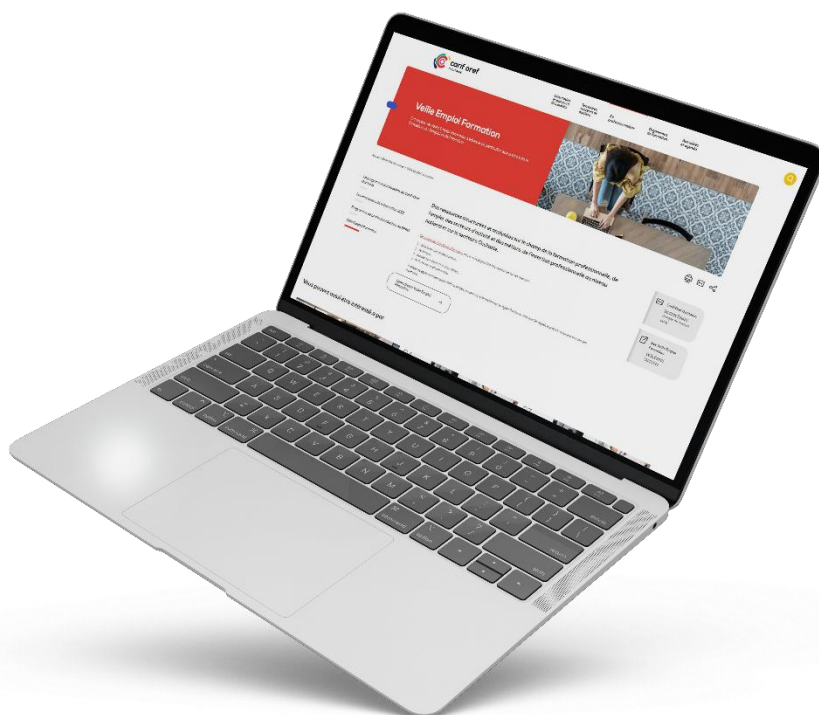
- Le nombre de salariés progresse en 2022, à près de 468 000 salariés (apprentis inclus), soit une hausse de + 1,3 %.

- À la rentrée 2023, les effectifs en formation ont progressé de + 4,0 %, en grande partie sous l'effet de l'alternance, qui a vu ses effectifs progresser de + 6,2 % (+ 2 400 alternants). Les effectifs en voie scolaire

repartent légèrement à la hausse (+ 1,2 %) après une année de baisse. 73 % des apprentis (+ 3 points) sont en emploi 6 mois après leur sortie de formation, ainsi que 46 % des lycéens sortants de formation (+ 6 points).

<https://www.anfa-auto.fr/observatoire>

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>



La veille emploi-formation du Carif-Oref Occitanie

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Sandrine ROUSSEL

Réalisation : Carif-Oref Occitanie