



# LA VEILLE EMPLOI-FORMATION DU CARIF-OREF OCCITANIE

N°568

15/05/2024



[veille@cariforefoccitanie.fr](mailto:veille@cariforefoccitanie.fr)



<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE .....	1
APPELS A PROJETS .....	3
APPRENTISSAGE - ALTERNANCE .....	4
EMPLOI .....	4
ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL .....	6
FORMATION PROFESSIONNELLE.....	6
ILLETTRISME.....	8
INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP.....	9
SECTEURS D'ACTIVITE - METIERS.....	9

## ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE

### **Entreprises de la filière aéronautique – Réussir ses recrutements : des entreprises de la filière aéro témoignent - Webinaire le 28 mai 2024 de 08h30 à 10h00**

Ce webinaire est proposé par la Task Force Aéro. Il est à destination des entreprises de l'aéronautique, avec le soutien du Carif-Oref Occitanie, pour le compte de la DREETS Occitanie et La Région Occitanie / Pyrénées-Méditerranée. Au programme : recruter des publics "opérationnels" à l'emploi ? Améliorer son processus de recrutement dans la durée ? Diversifier son sourcing ? Pour quels résultats ? Passer par la case formation ? Recruter un "alternant" ?

<https://www.linscription.com/pro/activite.php?P1=180342>

### **DIAG'FLASH - Le marché du travail en Occitanie - Mai 2024**

*France Travail, Mai 2024, 6 p.*

Ce document analyse la dynamique du marché du travail régional à travers les évolutions des offres et de la demande d'emploi.

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-thematique/contexte-economique/diagnostic-territorial/tous/1/tous/classique-thematique/>

### **Les focus métiers en Occitanie**

*France Travail, Mai 2024, 4 p.*

Ces focus rassemblent des informations clés sur le marché du travail par métier ou domaine professionnel.

**Les métiers du numérique - de la grande distribution - de la communication - de la construction, bâtiment, travaux publics - de l'environnement et du développement durable - de la formation - de l'hôtellerie restauration - de l'industrie agroalimentaire - de l'industrie - de la santé - des espaces verts - des services à la personne - de l'aéronautique - de l'agriculture - du transport logistique - du commerce - du tourisme**

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-thematique/contexte-economique/focus-metiers/tous/1/tous/classique-thematique/>

### **Bpifrance Occitanie : bilan d'activité 2023 : une année marquée par une forte croissance de l'activité Innovation, de l'accompagnement des entreprises dans leur décarbonation et des financements liés à la réindustrialisation**

*BPI France, Avril 2024, 46 p.*

En 2023, Bpifrance Occitanie a soutenu plus de 5 400 entreprises à hauteur de 1,9 Md€, permettant de mobiliser 5,3 Md€ de financements publics et privés. Le fort soutien à l'innovation se poursuit avec le déploiement de France 2030 par Bpifrance à hauteur de 365 M€ sur l'année 2023 en région Occitanie ; porté par le financement de projets stratégiques, la montée en puissance des appels à projets sectoriels et l'accélération du déploiement des nouveaux dispositifs en faveur de l'industrie.

Les dispositifs partenariaux ont permis de mobiliser 86 M€ ayant bénéficié à 289 entreprises régionales.

<https://presse.bpifrance.fr/bpifrance-occitanie-bilan-dactivite-2023-une-annee-marquee-par-une-forte-croissance-de-lactivite-innovation-de-laccompagnement-des-entreprises-dans-leur-decarbonation-et-des-financements-lies-a-la-re/>

### **Marché du travail des territoires en Occitanie - Situation à fin mars 2024**

*Statistiques, études et évaluations, France Travail, Avril 2024, 5 p.*

Cette collection décrit les caractéristiques de l'offre et la demande d'emploi déclinée selon des niveaux géographiques standards : région, départements et bassins d'emploi. Sont décrites les principales

caractéristiques des demandeurs d'emploi et sur les notions de niveau de formation, qualification, le sexe, l'âge, le handicap, l'ancienneté d'inscription ou encore les métiers recherchés. Un éclairage est apporté sur la nature des offres d'emploi et les métiers recherchés par les entreprises.

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-thematique/marche-du-travail/suivi-trimestriel-des-territoires/tous/1/MC1/dernieres-publications/>

### **Baromètre régional CCI Occitanie**

*CCI Occitanie, Avril 2024, 14 p.*

Le baromètre de conjoncture est réalisé trimestriellement par le réseau des CCI d'Occitanie auprès de leurs ressortissants. L'objectif de l'enquête est de recueillir l'opinion des entreprises sur leur activité et identifier les perspectives pour le trimestre suivant.

<https://geo.obseco.fr/portail/index.php/conjoncture/barometre-regional-cci/>

### **Viticulture du bassin Languedoc-Roussillon**

*Agreste Dossier, n°1, Avril 2024, 74 p.*

Le bassin viticole Languedoc-Roussillon est composé des départements de l'Aude, de l'Hérault, des Pyrénées-Orientales et des communes de l'Ouest du département du Gard. Il représente 20 % des exploitations ayant des vignes et 24 % des surfaces viticoles de la France métropolitaine. Les exploitations viticoles sont pourvoyeuses de main-d'œuvre. Elles emploient plus de 8 600 salariés permanents et 23 000 saisonniers. Le travail dans les exploitations viticoles est en moyenne de 1,3 ETP par exploitation. La moyenne d'âge des chefs d'exploitations est de 54 ans et de près de 57 ans pour les femmes.

<https://draaf.occitanie.agriculture.gouv.fr/viticulture-du-bassin-languedoc-roussillon-agreste-dossier-no1-avril-2024-a9027.html>

### **Dans le Tarn-et-Garonne, des dynamiques démographiques et économiques portées par la proximité toulousaine**

*Costes Bérénice, VILLACAMPA Laurène, Insee Analyses Occitanie, n° 149, Avril 2024, 4 p.*

Département rural, le Tarn-et-Garonne est le cinquième département le moins étendu de France. Plus de la moitié de sa population vit dans l'aire d'attraction de la ville de Montauban. Dans le département, l'emploi est dynamique mais les niveaux de vie sont peu élevés du fait de métiers souvent peu qualifiés. L'agriculture, spécialisée dans les cultures fruitières, reste importante. Les filières de l'aéronautique et de la logistique se développent dans le département.

<https://insee.fr//fr/statistiques/8174979>

### **Le Tarn : un département traditionnellement industriel et agricole, sous l'influence de Toulouse à l'ouest**

*Costes Bérénice, BONZI Axelle, Insee Analyses Occitanie, n°148, Avril 2024, 4 p.*

Depuis 2000, la population augmente fortement dans le Tarn en raison de l'attractivité du département. L'ouest bénéficie de la proximité de la métropole toulousaine. L'installation de jeunes actifs et de familles limite le vieillissement de la population. Les niveaux de vie sont plus élevés dans la partie tarnaise de l'aire d'attraction de Toulouse, et dans une moindre mesure dans l'aire d'Albi, que dans le reste du département. L'emploi progresse peu dans le Tarn. L'industrie reste importante, notamment dans les aires de Graulhet et de Lacaune.

<https://insee.fr//fr/statistiques/8173166>

### **Toulouse Mairie Métropole : nouveau contrat de ville, ouvrir le champ des possibles**

*Toulouse Métropole, Avril 2024*

Ce nouveau Contrat de ville pour la période 2024-2030 concerne 16 quartiers métropolitains défavorisés, dont 12 à Toulouse et 4 à Blagnac, Cugnaux et Colomiers. 72 000 personnes concernées (14 000 de plus que pour le Contrat de ville précédent). Plus de 350 actions sont prévues afin de réduire les inégalités et valoriser les talents.

<https://metropole.toulouse.fr/actualites/nouveau-contrat-de-ville-ouvrir-le-champ-des-possibles>

## APPELS A PROJETS

**Réalisation d'une étude sur l'évolution de l'IT et de la cybersécurité dans la branche - Opcommerce**

**Date limite de réponse le 24 mai 2024 à 12h00**

<https://www.loppcommerce.com/partenaire/appels-d-offres/consulter-nos-appels-d-offres/>

**Mise en œuvre ingénierie PRODIAT - AKTO**

**Date limite de réponse le 24 mai 2024 à 12h00**

<https://www.akto.fr/appels-d-offres/>

**Réalisation d'une étude sur les évolutions des compétences et des emplois de la branche professionnelle - Branche du Commerce de détail alimentaire non spécialisé -Opcommerce**

**Date limite de réponse le 27 mai 2024 à 12h00**

<https://www.loppcommerce.com/partenaire/appels-d-offres/consulter-nos-appels-d-offres/>

**Prestations de formation et d'accompagnement dans le cadre de Préparations Opérationnelles à l'Emploi Collectives (POEC - Constructys**

**Date limite de réponse le 27 mai 2024**

<https://www.marchesonline.com/appels-offres/avis/prestations-de-formation-et-d-accompagnement-dans-le-ca/ao-9207481-1>

**Actions de formation portant sur la thématique du conseil en solution d'équipement technique de bâtiment en énergies renouvelables pour les salariés d'entreprises des commerces de gros rattachées à AKTO**

**Date limite de réponse le 31 mai 2024 à 12h00**

<https://www.akto.fr/appels-d-offres/>

**Prestations inter-universitaires de formation professionnelle en management pour le personnel d'encadrement - Université Montpellier**

**Date limite de réponse le 31 mai 2024**

<https://www.marchesonline.com/appels-offres/avis/prestations-inter-universitaires-de-formation-professio/ao-9208273-1>

**Dispositif régional de soutien à l'investissement des CFA-OFA - 2024 - Région Occitanie**

La Région considère que le développement de l'apprentissage sur les territoires passe par un appareil de formation moderne et performant qui participe à l'attractivité des territoires. En 2024, la Région maintient son dispositif de soutien à l'investissement en direction des CFA-OFA sur l'axe relatif aux travaux de construction, de réhabilitation et de mise aux normes. Ce dispositif a vocation à soutenir les projets d'investissement répondant aux objectifs prioritaires de la Région en matière d'aménagement du territoire et de développement économique.

**Date limite de dépôt des candidatures au 31 mai 2024**

<https://www.laregion.fr/Dispositif-regional-de-soutien-a-l-investissement-des-CFA-OFA-2024>

**Réalisation d'une étude sur les métiers et les compétences dans le secteur de la concertation publique et de la participation citoyenne OPCO Atlas**

**Date limite de réponse le 3 juin 2024**

<https://www.opco-atlas.fr/appels-d-offres/realisation-dune-etude-sur-les-metiers-et-les-competences-dans-le-secteur-de-la-concertation.html>

**Prestations de formation pour les chambres de métiers et de l'artisanat de la région Occitanie**

**Date de clôture le 6 juin 2024**

<https://www.francemarches.com/appele-offre/3boamp2452245-2024-prestations-formation-pour?q=formation>

## APPRENTISSAGE – ALTERNANCE

**Que sont devenus les alternants des entreprises de la mobilité 6 mois après leur sortie de formation ?**

*OpcO Mobilités, Avril 2024*

Dernier résultat issu de l'enquête annuelle réalisée par OPCO Mobilités auprès des bénéficiaires de contrats de professionnalisation ou d'apprentissage dans les entreprises de la mobilité.

Insertion des alternants dans les entreprises du champ de la mobilité :

- 86 % des bénéficiaires de contrats en alternance (apprentissage et contrat de professionnalisation) sortis en 2021 dans les branches rattachées à OPCO Mobilités sont en emploi ou poursuivent une formation en alternance 6 mois après leur contrat. Pour les contrats d'apprentissage : 85 % des apprentis ont obtenu leur certification à l'issue de leur formation, 58 % ont reçu une offre d'embauche de la part de leur entreprise formatrice et 71 % d'entre eux l'ont acceptée. 6 mois après leur sortie de formation, 86 % des apprentis sont en emploi ou en alternance.

Pour les contrats de professionnalisation : 86 % des alternants en contrat de professionnalisation ont obtenu leur certification à l'issue de leur formation et 85 % des alternants en contrat de professionnalisation sont en emploi ou en alternance 6 mois après leur sortie de formation. Plus de la moitié sont en CDI (56 %).

<https://presse.opcomobilites.fr/m-actus/numero-16/entreprises-de-la-mobilite-86-des-alternants-sont-en-emploi-ou-en-alternance-6-mois-apres-leur-formation>

## EMPLOI

**Signature de la convention tripartite État-Unédic-France Travail 2024-2027**

*UNEDIC, Avril 2024*

Ce texte précise d'une part le cadre de la gouvernance de France Travail, et d'autre part les objectifs stratégiques fixés à cet opérateur, ainsi que les indicateurs de performance attachés à chacun d'eux.

La convention s'organise autour de trois objectifs :

- Donner à chacun les moyens d'accéder à l'emploi durable
- Garantir l'accès des usagers à leurs droits à indemnisation au service de leur parcours de retour à l'emploi
- Aider les employeurs à recruter plus rapidement et plus durablement, et à diversifier leurs modes de recrutement.

<https://www.unedic.org/actualites/signature-de-la-convention-tripartite-etat-unedic-france-travail-2024-2027>

### **Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi au 4<sup>e</sup> trimestre 2023**

*Statistiques et indicateurs, Avril 2024, 8 p.*

Au cours du 4<sup>e</sup> trimestre 2023, 971 000 demandeurs d'emploi inscrits en catégories A ou B ont accédé à un emploi d'un mois ou plus, en baisse de 1,6 % par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre 2022. Sur cette période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A ou B est en hausse de 0,4 %. Ainsi, le taux mensuel moyen d'accès à l'emploi s'établit à 8,2 %.

<https://www.francetravail.org/statistiques-analyses/demandeurs-demploi/trajec-toires-et-retour-a-emploi/les-reprises-d-emploi-de-demandeurs-d-emploi-au-4e-trimestre-2023.html?type=article>

### **Comment adapter l'organisation et les conditions de travail aux effets actuels et futurs du dérèglement du climat ?**

*CANIVENC Suzy, Chaire FIT2, Avril 2024, 28 p.*

Le dérèglement climatique et l'ensemble de ses manifestations extrêmes (canicules, inondations, incendies, submersions) exercent un impact direct sur la productivité des entreprises, en affectant à la fois le capital (destruction d'équipements et de matériel), l'exploitation (arrêt des activités par rupture des approvisionnements, des transports ou des communications) et le travail (santé des travailleurs, conditions de travail). C'est cette dernière préoccupation qui fait l'objet de cette synthèse. Comment penser dès aujourd'hui des adaptations de l'organisation et des conditions de travail pour faire face aux effets actuels et futurs du changement climatique ?

<https://www.chairefit2.org/wp-content/uploads/2024/03/exe-working-paper4-FIT2-BAT.pdf>

### **Baromètre Unédic : les perceptions des Français à l'aune de leur vécu du chômage**

*Elabe, UNEDIC, Avril 2024, 7 p.*

Ce Baromètre apporte une perspective unique sur la question du chômage et de l'emploi. En sollicitant à la fois un échantillon représentatif des Français et un échantillon représentatif des demandeurs d'emploi, il permet de croiser les regards et d'interroger finement les convictions, opinions et idées reçues sur ce fait de société.

<https://www.unedic.org/publications/barometre-unedic-les-perceptions-des-francais-a-l-aune-de-leur-vecu-du-chomage>

### **Territoires et emploi en transition écologique**

*Réseau Action Climat, Mars 2024, 44 p.*

Contrairement aux idées reçues, la transition écologique est globalement bonne pour l'emploi : suivant les scénarios, entre 150 000 et 500 000 emplois supplémentaire sont attendus d'ici à 2030. Accompagnement des reconversions d'activité économique et des salariés, mobilisation pour développer les filières de la transition : les initiatives se multiplient pour rendre possible les mutations nécessaires. Des expériences à suivre, à l'heure où les COP régionales se déploient dans le cadre de la planification écologique. Cette étude s'appuie sur 30 retours d'expériences, issus de 15 territoires, pour mettre en valeur les initiatives existantes, qui gagneraient à être massivement déployées.

<https://reseauactionclimat.org/mutations-de-lemploi-liees-a-la-transition-ecologique-les-territoires-multiplient-les-initiatives/>

## ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL

### La transition écologique : enjeux et impacts pour l'engagement citoyen et associatif

*Haut Conseil à la vie associative, Vie publique, Mars 2024, 99 p.*

Le rapport du Haut Conseil à la vie associative (HCVA) analyse la manière dont l'urgence de la transition écologique vient affecter l'engagement citoyen en France, et plus particulièrement l'engagement associatif.

Ce rapport met en lumière :

- L'intégration en cours des pratiques écologiques au sein des modèles associatifs
- Le potentiel des associations en matière d'innovations au service d'une "transition juste"
- Les enjeux des coopérations inter-associatives sur le sujet
- Le rôle des associations dans l'élaboration du cadre juridique pour la transition écologique
- Les évolutions du partenariat entre les citoyens, associations et secteur public dans ce domaine.

<https://www.vie-publique.fr/rapport/293486-transition-ecologique-enjeux-et-impact-engagement-citoyen-et-associatif>

## FORMATION PROFESSIONNELLE

### Bilan des organismes certificateurs et au contrôle de service fait des organismes financeurs en matière de formation professionnelle - Arrêté du 30 avril 2024

*Légifrance, Mai 2024*

Le bilan annuel des organismes certificateurs et instance de labellisation comprend les informations suivantes :

1° Le nombre de prestataires mentionnés qu'ils ont certifiés au cours de l'année et le nombre de prestataires certifiés au 31 décembre, répartis par catégorie d'actions concourant au développement des compétences

2° Le nombre d'audits réalisés, par type d'audit

3° Le nombre de décisions de refus de certification, de décisions de suspension et le nombre de retraits de certification pour des non-conformités au référentiel

4° Le nombre de demandes de certification abandonnées par les organismes de formation avant certification et de résiliations des certifications en cours

5° Le nombre de transferts de certifications acceptés par l'organisme certificateur et le nombre de transferts sortants en lien avec les résiliations

6° Le nombre de prestataires mentionnés dont les conclusions de l'audit font état de non-conformités ainsi que la moyenne du nombre de non-conformités constatée par catégorie d'action et les cinq principaux indicateurs donnant lieu à des non-conformités

7° Le nombre de prestataires concernés par des plaintes et les suites données

8° Le nombre d'interventions menées dans le cadre du contrôle de l'usage de la marque associée à la certification

9° Le nombre d'auditeurs internes et externes de l'organisme ou de l'instance

10° Les difficultés rencontrées, notamment dans l'application du dispositif de certification.

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000049525740>

### La formation expérientielle

*DIEBOLD Stéphane, AFFEN, Mai 2024*

Pourquoi l'expérientiel prend-il une place aussi importante dans l'écosystème de la pédagogie ? Faut-il que les entreprises s'emparent de ces pratiques ou faut-il qu'elles passent leur chemin ? Que faut-il en penser ?

<https://affen.fr/pedagogie/la-formation-expérientielle/>

### **Les demandeurs d'emploi formés au BTP**

*Observatoire des métiers du BTP, Mai 2024*

La formation des demandeurs d'emploi (DE) bénéficie d'un soutien important des pouvoirs publics, qui cherchent à faciliter le retour à l'emploi et répondre aux besoins en recrutement des entreprises. En 4 ans, de 2018 à 2022, ces entrées en formation ont progressé de 15 %, passant de 23 060 en 2018 à 26 500 en 2022, après un pic à 28 930 en 2021. Qui sont les demandeurs d'emploi inscrits en formation BTP ? Quel est le taux d'insertion de ces DE 6 mois après ces formations ?

<https://www.metiers-btp.fr/actualites/les-demandeurs-demploi-formes-au-btp/>

### **Trans'formation : innover pour mieux former au cœur des territoires - Edec de la branche des organismes de formation**

*Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion, Avril 2024, 32 p.*

« Trans'formation » a été signé le 11 avril par la branche des organismes de formation, le ministère du Travail et Akto. Il vise à répondre aux enjeux de la branche :

- La transformation RSE
- La sécurisation de l'évolution professionnelle des équipes
- L'accompagnement de l'attractivité du secteur
- Le développement des expérimentations territoriales.

Pour y parvenir, le secteur s'appuiera sur l'innovation et les territoires. C'est pourquoi l'Edec prévoit de consacrer 900 000 euros aux expérimentations territoriales, supervisées par un comité de pilotage national et des comités régionaux, dont Akto se fera le relais. L'opérateur assurera la mise en place, le suivi administratif et le portage financier des projets sélectionnés ; les comités auront quant à eux pour mission plus générale de sélectionner, valider et superviser les projets.

[https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/accord\\_cadre\\_edec\\_trans\\_formation.pdf](https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/accord_cadre_edec_trans_formation.pdf)

### **Reconversion des sportifs de haut niveau vers des métiers cadres. L'importance du double projet**

*APEC, Avril 2024, 25 p.*

Malgré des améliorations notables, le parcours de reconversion des sportifs de haut niveau (SHN) vers des métiers cadres est toujours compliqué.

Les SHN affrontent la difficulté matérielle à mener en parallèle les deux volets du double projet : une double charge de travail et des formations peu adaptées au rythme d'entraînement et de compétitions.

Ils témoignent d'une vision quelque peu antagoniste entre ces deux ambitions toujours présente dans les instances sportives. Le choix de poursuivre des études supérieures relève souvent du parcours du combattant. L'éventail de formations réellement adaptées de niveau Bac +5 est encore limité et peu représentatif. Il se concentre sur un nombre restreint d'établissements de formation engagés dans le parcours professionnel de SHN.

Les critères de recrutement dans les entreprises peinent à valoriser les compétences spécifiques des SHN – alors que ces derniers disposent d'atouts forts, notamment en matière de savoir-être.

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/reconversion-des-sportifs-de-haut-niveau-vers-des-metiers-cadres.html>

### **L'IA et la formation – Podcast FORMA Radio**

Comment former efficacement à l'IA ? Quels sont les retours d'expériences réussis ? Comment l'IA refonde la formation ?

<https://formaradio.fr/lia-et-la-formation-2/>



### **L'intelligence artificielle au service de la formation - Replay Carif-Oref Occitanie du 23 avril 2024 de 9h30 à 12h00**

Ce webinaire permet de mieux connaître les enjeux de l'IA générative, de découvrir des solutions et outils d'intelligence artificielle, de rédiger des prompts efficaces et d'identifier le potentiel et les opportunités de l'IA.

<https://www.cariforefoccitanie.fr/se-professionnaliser/le-programme-de-professionnalisation/replays/>

### **La formation statutaire et professionnelle dans la fonction publique de l'État en 2022**

*DGAFP, Stats rapides, n°106, Avril 2024, 7 p.*

Les effectifs en formation ainsi que le nombre de jours de formation effectués par les personnels civils des ministères augmentent entre 2021 et 2022 – de 8 % pour le nombre de jours suivis –, sans encore atteindre les niveaux de 2019. La hausse du nombre de jours de formation concerne davantage la formation professionnelle (+ 18 % à champ constant) que la formation statutaire (quasi stable à champ constant), qui est obligatoire et qui avait été moins impactée par la crise sanitaire.

Le temps passé en formation s'élève à 4,5 jours par agent en 2022, dont 2,1 jours de formation statutaire et 2,4 jours de formation professionnelle. La formation continue représente la plus grande part des jours de formation professionnelle (79 %), les congés de formation professionnelle en représentent 11 % et la préparation des examens et des concours 9 %.

<https://www.fonction-publique.gouv.fr/toutes-les-publications/la-formation-statutaire-et-professionnelle-dans-la-fonction-publique-de-letat-en-2022>

### **Réflexions sur l'AFEST**

*DIEBOLD Stéphane, AFFEN, Avril 2024*

L'AFEST, l'Action de Formation En Situation de Travail, est née de la loi du 05 septembre 2018, pour la liberté de choisir son avenir, et de son décret d'application du 28 décembre 2018. Elle a pour vocation d'introduire la situation de travail dans le parcours de formation. L'AFEST se différencie de l'apprentissage « sur le tas » par la pratique de la réflexibilité des apprentissages, faire en sorte que l'apprenant conscientise ses apprentissages. L'AFEST, est-elle un outil aussi révolutionnaire que semble en dire certains auteurs ? Quel doit être l'avenir d'un tel dispositif ?

<https://affen.fr/pedagogie/reflexions-sur-lafest/>

### **L'IA générative au service de l'ingénierie tutorale**

*RODET Jacques, Blog de t@d, Mars 2024, 8 p.*

L'intelligence artificielle générative ne peut pas remplacer un humain dans la production des quatre livrables de l'ingénierie tutorale, à savoir le système tutoral, le scénario tutoral, le plan de diffusion et l'audit tutoral. Cependant, l'ingénieur tutoral peut tirer parti de ses connaissances et méthodes pour utiliser des outils d'IA générative afin de faciliter et accélérer certaines de ses tâches.

Ce document propose des recommandations d'outils dans leurs versions gratuites.

<http://blogdetad.blogspot.com/2024/03/ia-generative-au-service-de.html>

## **ILLETTRISME**

### **L'écrivain public face à un usager en situation d'illettrisme - Webinaire ANLCI le 27 juin 2024 de 18h00 - à 19h00**

L'Académie des écrivains publics de France (AEPF) et l'Agence Nationale de Lutte Contre l'Illettrisme proposent ce webinaire d'information et de réflexion, de panorama des pratiques et positionnements actuels et de

connaissance de l'écosystème mobilisable en réponse aux besoins des personnes en situation d'illettrisme et d'illectronisme qui font appel aux réseaux des écrivains publics.

<https://www.anlci.gouv.fr/webinaire-lecrivain-public-face-a-un-usager-en-situation-dillettrisme/>

## INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

### Guide à l'usage des référents « handicap » des formateurs et des coordonnateurs de formation en charge des diplômes du ministère chargé des Sports

*Ministère des Sports et des Jeux Olympiques et Paralympiques, Avril 2024, 44 p.*

Ce guide est le résultat d'une collaboration entre le MSJOP et l'Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées (AGEFIPH). Il s'inscrit dans une démarche globale d'accompagnement à la professionnalisation et à l'inclusion des personnes en situation de handicap dans les métiers de l'encadrement sportif. À ce titre, il s'adresse avant tout aux organismes de formation d'ores et déjà engagés dans une telle démarche mais aussi à ceux qui s'interrogent sur les conditions de faisabilité de la mise en place d'une démarche inclusive.

<https://www.sports.gouv.fr/former-des-personnes-en-situation-de-handicap-preparant-un-diplome-du-msjop-2664>

## SECTEURS D'ACTIVITE – METIERS

### Les métiers cadres de la fonction Santé, social et médico-social

*APEC, Mai 2024, 17 p.*

Réunissant 6 familles de métiers pour un total de 40 métiers cadres, la fonction Santé, social et médico-social, porte des enjeux sociétaux majeurs. 4 % des offres d'emploi cadre publiées en 2023 concernent cette fonction. La fonction dans son ensemble est amenée à évoluer, notamment sous l'effet des problématiques démographiques. Les réglementations tout comme les contraintes budgétaires qui pèsent sur ces métiers contribuent également à les faire évoluer. Les effets de la crise sanitaire ont amplifié toutes ces tendances, entraînant des réorganisations territoriales de l'offre de soin, d'accueil et d'accompagnement.

Plusieurs de ces métiers sont aussi soumis à des tensions structurelles. Celles-ci peuvent par exemple être liées à un déficit d'attractivité des conditions d'exercice, ce qui complexifie le remplacement des départs à la retraite.

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/les-metiers-cadres-de-la-fonction-sante-social-et-medico-social.html>

### Signature du contrat stratégique de la filière (CSF) Automobile pour 2024-2027

*Ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique, Mai 2024, 60 p.*

Confrontée à des défis stratégiques liées à la transition écologique, avec la décarbonation de l'industrie et des services, et la fin de la vente des véhicules thermiques en Europe à partir de 2035, la filière automobile doit investir massivement et le Gouvernement s'est fixé le cap de 2 millions de véhicules électrifiés produits en France par an en 2030. Le nouveau contrat stratégique de filière portant sur la période 2024-2027 s'articulera autour de 6 axes majeurs définis par des projets structurants parmi lesquels :

- Gagner en compétitivité et stimuler l'innovation pour créer de la valeur en France
- Renforcer l'attractivité de la filière, développer les compétences et qualifications, et anticiper les reconversions de salariés dans les territoires
- Favoriser l'économie circulaire.

La période qui s'ouvre marque une accélération de l'électrification impliquant un fort soutien à l'innovation, une montée en compétitivité et la création de valeurs et d'emplois en France pour développer une mobilité respectueuse de l'environnement.

<https://presse.economie.gouv.fr/signature-du-contrat-strategique-de-la-filiere-csf-automobile-pour-2024-2027/>

### **Besoins en métiers et compétences : résultats de la première enquête annuelle**

AFDAS, Mai 2024

Métiers recherchés, canaux de recrutements, compétences attendues...: 3 200 entreprises des branches professionnelles de la culture, des industries créatives, des médias, de la communication, des télécommunications, du sport, du tourisme, des loisirs et du divertissement ont répondu à la première enquête annuelle de l'Afdas sur leurs besoins en métiers et compétences.

46 % des répondants ont des projets de recrutement, et 342 métiers sont visés par ces recrutements. Près des trois-quarts (69 %) des recrutements sont considérés comme plutôt difficiles ou très difficiles.

Consultez les synthèses des résultats pour les branches professionnelles :

[Synthèse Besoins en métiers et compétences Audiovisuel](#)

[Synthèse Besoins en métiers et compétences Casinos](#)

[Synthèse Besoins en métiers et compétences Editions](#)

[Synthèse Besoins en métiers et compétences Exploitation cinématographique, distribution de films](#)

[Synthèse Besoins en métiers et compétences Golf](#)

[Synthèse Besoins en métiers et compétences Hôtellerie de Plein Air](#)

[Synthèse Besoins en métiers et compétences Espaces de loisirs, d'attractions et culturels](#)

[Synthèse Besoins en métiers et compétences Organismes de tourisme](#)

[Synthèse Besoins en métiers et compétences Presse et agences de presse](#)

[Synthèse Besoins en métiers et compétences Publicité](#)

[Synthèse Besoins en métiers et compétences Spectacle vivant](#)

[Synthèse Besoins en métiers et compétences Sport](#)

[Synthèse Besoins en métiers et compétences Télécommunications](#)

<https://observatoires.afdas.com/actualites/besoins-en-metiers-et-competences-resultats-de-la-premiere-enquete-annuelle>

### **Évaluation de l'accord pluriannuel d'engagement de développement de l'emploi et des compétences pour la filière Culture, Création, Communication, Sport et Tourisme (EDEC 3CST)**

AFDAS, Avril 2024, 64 p.

Signé en 2018 entre l'Etat et 13 secteurs professionnels relevant de l'opérateur de compétences (OPCO) Afdas, l'EDEC 3CST est un dispositif qui a permis de financer de nombreuses actions destinées à accompagner le développement des compétences et l'emploi. En avril 2023, au terme de 5 années de mise en œuvre, la DGEFP, la DGCA et l'Afdas ont lancé l'évaluation de cet EDEC qui vise deux finalités :

- La première, rétrospective, pour faire le bilan des réalisations et effets
- La seconde, prospective, pour en tirer les points forts et axes d'amélioration afin d'éclairer la prise de décision et préparer la suite de l'EDEC 3CST.

Signé pour une durée de 3 ans, avec un budget de 2 880 000 € (financé à parts égales entre l'Etat et les fonds propres de l'Afdas), l'EDEC intersectoriel ambitionne d'accompagner tous les secteurs de l'Afdas pour répondre à leurs enjeux de maintien et de développement des compétences des entreprises et des actifs.

Il s'organisera autour de 4 axes :

- S'adapter aux évolutions de l'emploi et accompagner l'évolution des compétences. Objectifs principaux : Sensibiliser les employeurs et les salariés aux enjeux de la transition numérique (cybersécurité, IA...) et accompagner l'évolution des métiers (nouvelles compétences, nouvelles certifications et formations, digitalisation des métiers).

- Accompagner la transition écologique des secteurs et les compétences associées
- Sécuriser les parcours professionnels
- Appuyer les actions des branches. Objectifs principaux : Accompagner et outiller les branches dans leurs travaux d'observation de l'emploi et sur les sujets liés à l'attractivité, dans leurs travaux autour de la certification avec une logique intersectorielle.

<https://observatoires.afdas.com/actualites/evaluation-de-laccord-pluriannuel-dengagement-de-developpement-de-lemploi-et-des>

### **Panorama annuel des transports de marchandises & logistique**

*Union des Entreprises Transport et Logistique de France, Avril 2024, 62 p.*

Au 31 décembre 2020, l'Insee dénombrait 152 382 entreprises appartenant aux secteurs du transport de fret, des activités de poste et de courrier, des services d'entreposage et de manutention. Les activités de poste et de courrier concentraient à elles seules 89 086 entreprises. Ce segment a connu une progression exponentielle entre 2014 et 2020 grâce aux micro-entrepreneurs. Les entreprises du transport routier de fret et de déménagement étaient quant à elles 52 083 en 2020. Cette démographie est en progression constante. En 2022, plus de 7 300 nouvelles entreprises, hors micro-entreprises, ont été enregistrées. Hors poste et courrier, le volume est d'environ 5 100 entreprises, dont plus de 4 200 relèvent des transports routiers de marchandises et des services de déménagement.

La même année, il y a eu plus de 59 000 nouvelles microentreprises enregistrées dans le secteur.

Les activités de transports de marchandises et de logistique, en compte d'autrui et en compte propre, emploient approximativement 2 millions de personnes en France. Pour l'année 2021, Pôle emploi a dénombré 2,13 millions d'emplois dans les métiers du transport et de la logistique et 1,4 millions de salariés dans le secteur.

Les entreprises des transports routiers de marchandises, de l'organisation des transports de fret, de la manutention et de la logistique employaient ensemble 695 300 salariés fin juin 2023. En un an, plus de 5 000 postes salariés ont été créés dans ces entreprises.

Le gros de ces emplois réside dans les entreprises de transports routiers et les services de déménagement, qui cumulent 430 000 salariés fin 2022. Les volumes sont plus modestes dans le fret aérien (4 500 salariés) et le fret maritime et fluvial (8 300). Les services de l'organisation des transports de fret emploient 119 300 salariés, dont 39 600 en messagerie et fret express.

Enfin, les entreprises de l'entreposage et de la manutention en emploient 145 500.

<https://e-tlf.com/nos-actualites/panorama-annuel-des-transports-de-marchandises-logistique/>

### **Déploiement des EMR : des bénéfiques qui dépassent la seule activité de la filière**

*Observatoire des énergies de la mer, Avril 2024, 7 p.*

La construction des parcs éoliens en mer entraîne une augmentation significative des emplois, avec une estimation de plus de 7 500 emplois équivalents temps plein (ETP) en 2022, contre un peu plus de 2 000 en 2018. Les territoires accueillant les parcs éoliens bénéficient de retombées importantes en termes de création d'emplois, notamment grâce aux chantiers de construction, aux infrastructures industrielles et aux bases d'opérations et de maintenance.

Le "Pacte pour l'éolien en mer" s'engage à atteindre 20 000 emplois sur le territoire d'ici 2035

Les emplois liés aux énergies renouvelables en mer ne se limitent pas aux régions littorales ; ils sont répartis dans toutes les régions de la France, démontrant l'implication de sous-traitants industriels sur tout le territoire. Le développement de la filière crée de nouveaux besoins en formation, conduisant à l'adaptation et à la création de nouveaux cursus pour répondre aux exigences en ressources humaines. Les partenariats entre industriels et organismes de recherche et développement contribuent à ce développement technologique et à la formation.

<http://merenergies.fr/>

<https://merenergies.fr/media/Note-OEM-24.pdf>

### **Un outil de cartographie des métiers concernés par l'intelligence artificielle dans les collectivités**

*INET, CNFPT, Avril 2024, 30 p.*

Les élèves de l'Institut national des études territoriales (Inet) ont étudié le possible impact des outils d'intelligence artificielle sur les métiers et fonctions des agents publics dans les collectivités locales. Un difficile mais utile exercice de prospective à l'heure où l'exécutif nourrit de grandes ambitions pour l'usage de l'IA dans les services publics.

Près de 20 % des postes seraient, à des degrés plus ou moins importants, potentiellement impactés par l'usage de l'intelligence artificielle. Une bonne moitié (55 %) en serait totalement préservée, un quart n'étant concerné qu'à la marge. Parmi les métiers les plus concernés, ceux d'agent d'accueil et d'assistant de gestion représentent, en volume, la part la plus importante des effectifs concernés. Au niveau des statuts, ce sont les postes de catégories A qui seraient potentiellement le plus impactés (Près de 80 %), loin devant les catégories B et C (autour de 25 %)

L'Inet établit un tableau de correspondance entre une sélection de quelque 180 métiers de la typologie du CNFPT et leur degré d'exposition à l'IA générative.

<https://inet.cnfpt.fr/nos-actualites/fil-dactu/quel-impact-lia-sur-metiers-dans-collectivites>

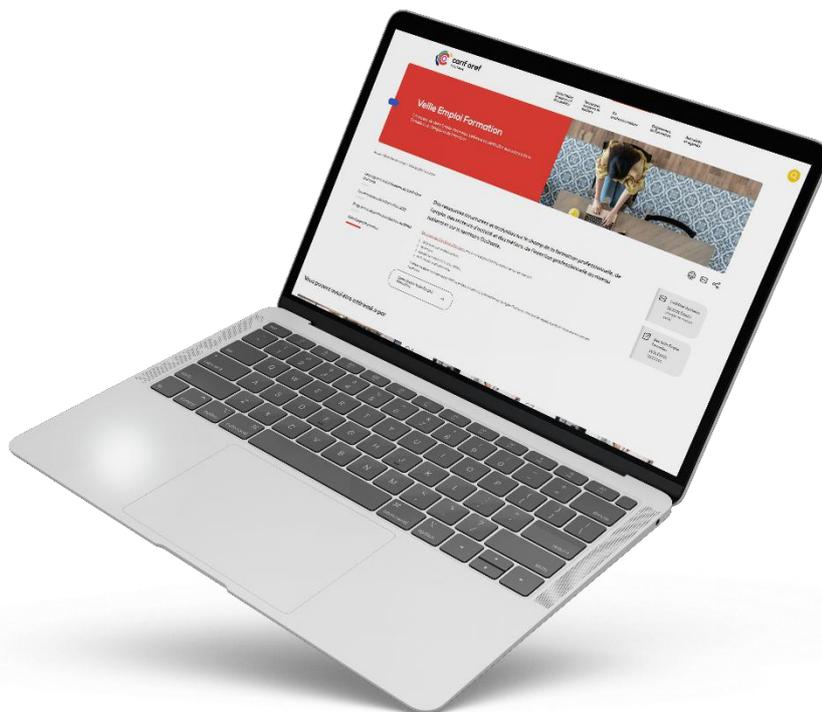
### **Portrait des professions en France en 2022**

*PARTOUCHE Rebecca, Insee Focus, n°324, Avril 2024, 5 p.*

En 40 ans, la part cumulée des agriculteurs et des ouvriers a diminué de près de la moitié, celle des cadres a presque triplé. Les employés restent la catégorie socioprofessionnelle majoritaire ; les trois quarts sont des femmes et le temps partiel y est très répandu, notamment sur les postes peu qualifiés. Les agriculteurs et les artisans, commerçants et chefs d'entreprise travaillent davantage et plus souvent selon des horaires atypiques que les autres professions. Parmi les salariés, les employés sont les plus nombreux à travailler le week-end, alors que les ouvriers travaillent plus souvent la nuit.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/8173452>

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>



## La veille emploi-formation du Carif-Oref Occitanie

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Sandrine ROUSSEL

Réalisation : Carif-Oref Occitanie