



# LA VEILLE EMPLOI-FORMATION DU CARIF-OREF OCCITANIE

N°567

02/05/2024



[veille@cariforefoccitanie.fr](mailto:veille@cariforefoccitanie.fr)



<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE .....	1
APPELS A PROJETS .....	2
APPRENTISSAGE - ALTERNANCE .....	4
EMPLOI .....	5
ENTREPRISES .....	6
ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL .....	7
FORMATION PROFESSIONNELLE.....	7
INSERTION DES JEUNES.....	10
SECTEURS D'ACTIVITE - METIERS.....	11

## ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE

### Le portail Apprentissage en région Occitanie évolue

*Carif-Oref Occitanie, Avril 2024*

Ce portail est l'outil qui permet de tout savoir sur l'apprentissage en Occitanie. Il s'adresse aux apprentis en devenir et dirigeants d'entreprise. Il s'est doté de nouvelles fonctionnalités afin d'améliorer la lisibilité de l'offre de formation en apprentissage en Occitanie :

- Nouvelle cartographie, en page d'accueil, indiquant les lieux des sessions de formation
- Ajout de nouveaux filtres pour faciliter la recherche sur la page des sessions de formation
- Modification de la page des résultats des sessions de formations avec une information plus lisible.

Retrouvez également plus de 1 400 offres de contrat en Occitanie.

<https://www.apprentissageenregion.fr/>

### Les fiches métiers du site [meformerenregion.fr](https://www.meformerenregion.fr) se renouvellent

*Carif-Oref Occitanie, Avril 2024*

532 fiches métiers sont disponibles sur le site. Quel que soit son profil, cette nouvelle version des fiches métiers propose des informations pour :

- Découvrir le métier : missions, appellations métiers, famille de métier
- Se former : formations selon le niveau
- Travailler dans ce métier : perspectives de recrutement, salaire mensuel net médian, offres d'emploi en Occitanie, types de contrat, part des offres de plus de 6 mois
- Rechercher un emploi ou un contrat en alternance : offres d'emploi de France Travail et de ses partenaires
- Se reconverter, changer de métier : fiches métiers proches ou envisageables
- Ressources utiles : vidéos, publications, sites Internet
- Trouver un conseiller : carte du réseau Occitanie Orientation

Le site propose une navigation plus simple et intuitive et un accès direct aux témoignages vidéos.

<https://www.meformerenregion.fr/recherche/fiche-metier>

### Avec le parcours formation EDEN, la Région et France Travail Occitanie s'engagent pour former aux métiers d'avenir et répondre aux besoins des entreprises du territoire biterrois

*Région Occitanie, Avril 2024*

L'estimation de la création d'emplois liés au développement de l'hydrogène à l'horizon 2031 sur le bassin d'activité biterrois avoisine les 1 500 sur des niveaux d'opérateurs/ techniciens/ et ingénieurs dans les domaines de la production, de la qualité et de la maintenance.

Pour répondre aux besoins en compétences, la Région Occitanie / Pyrénées-Méditerranée, France Travail Occitanie, l'UIMM et l'OPCO 21 ont construit un nouveau projet de formation, mis en œuvre par les organismes de formation AFPI AFPA et le Purple Campus de Béziers. L'objectif est de permettre à des demandeurs d'emploi, pour certains en reconversion, d'acquérir les prérequis pour signer un contrat de professionnalisation dans un des 5 métiers suivants : conducteur d'équipement industriel, pilote de système de production automatisé, opérateur et technicien en maintenance, technicien qualité.

La Région Occitanie / Pyrénées-Méditerranée et France Travail Occitanie cofinancent cette formation à hauteur de 129 000€ chacun.

<https://www.laregion.fr/Avec-le-parcours-formation-EDEN-la-Region-et-France-Travail-Occitanie-s-engagent>

### **Les besoins en main-d'œuvre des entreprises en 2024 - Occitanie - Support de présentation**

France Travail Occitanie, Avril 2024, 14 p.

Cette collection propose une approche des besoins en main-d'œuvre sous forme de tableaux et de graphiques pour les grandes familles de métiers. Elle permet ainsi d'apprécier le dynamisme du niveau géographique étudié et de poser un diagnostic sur la difficulté de recruter ou bien la saisonnalité des métiers recherchés par les entreprises. Cette publication est déclinée pour chaque département de la région.

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-territoire/occitanie/tous/tous/1>

### **Présentation de la région Occitanie - Avril 2024**

France Travail Occitanie, Avril 2024, 31 p.

Etat des lieux des principales caractéristiques de la région : démographie, économie, emploi, marché du travail.

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-territoire/occitanie/tous/tous/1>

### **Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail Occitanie au 1<sup>er</sup> trimestre 2024**

France Travail Occitanie, DREETS Occitanie, Avril 2024, 7 p.

Cette publication permet d'appréhender les évolutions les plus récentes sur la demande d'emploi de la région. Elle décrit notamment la situation des différentes catégories de demandeurs d'emploi.

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-territoire/occitanie/tous/tous/1>

### **L'économie sociale et solidaire sur Toulouse Métropole**

Cress Occitanie, Avril 2024, 16 p.

Dernières données statistiques et conjoncturelles.

<https://www.cressoccitanie.org/TOUR-D-HORIZON-DE-L-ECONOMIE-SOCIALE-ET-SOLIDAIRESUR-LA-METROPOLE-DE-TOULOUSE>

### **L'économie sociale et solidaire sur la Métropole de Montpellier**

Cress Occitanie, Avril 2024, 16 p.

Dernières données statistiques et conjoncturelles.

<https://www.cressoccitanie.org/Tour-d-horizon-de-l-Economie-Sociale-et-Solidaire-sur-la-metropole-de>

### **Démographie, emploi, logement : focus sur 21 collectivités territoriales de l'aire métropolitaine de Toulouse**

AUAT, Avril 2024

Ces 21 infographies ont pour objectif de favoriser une connaissance partagée de chacun de ces territoires sur la base d'indicateurs clés en matière de démographie, d'emploi et de logement.

<https://www.aua-toulouse.org/demographie-emploi-logement-focus-sur-21-collectivites-territoriales-de-la-aire-metropolitaine-de-toulouse/>

## **APPELS A PROJETS**

**Marché de prestations de sous-traitance de son activité de gestion de dossiers de formation/contrats d'apprentissage - OPCO Santé**

**Date limite de remise des offres le 21 mai 2024**

<https://www.opco-sante.fr/marche-de-prestations-de-sous-traitance-de-son-activite-de-gestion-de-dossiers-formationcontrats>

**Réalisation d'une étude portant sur les besoins en compétences, emplois et formations en matière de cybersécurité en France pour l'OPIIEC - OPCO Atlas**

**Date limite de réception des offres le 22 mai 2024**

<https://www.opco-atlas.fr/appels-d-offres/realisation-dune-etude-portant-sur-les-besoins-en-competences-emplois-et-formations-en-matiere-de.html>

**Préparation opérationnelle à l'Emploi Collective « Branche Particuliers Employeurs » - OPCO EP**

**Date limite de réception des offres le 24 mai 2024 à 14h00**

<https://www.opcoep.fr/appels-d-offres/preparation-operationnelle-a-l-emploi-collective-branche-particuliers-employeurs>

**Préparation opérationnelle à l'Emploi Collective « Branche Services à la personne » - OPCO EP**

**Date limite de réponse le 24 mai 2024 à 14h00**

<https://www.opcoep.fr/appels-d-offres/preparation-operationnelle-a-l-emploi-collective-branche-services-a-la-personne>

**Réalisation d'actions de formation : Préparer et/ou réaliser une AFEST - AKTO**

**Date limite de réponse le 10 juin 2024 à 12h00**

<https://www.akto.fr/appels-d-offres/>

**Appel à projets 2024 : Aide aux investissements des CFA - AFDAS**

**Réponses attendues pour le 24 juin 2024**

<https://www.afdas.com/actualites/prestataire/appele-a-projets-2024-aide-aux-investissements-des-cfa.html>

**Plan littoral 21 : Lancement de l'édition 2024 - Région Occitanie**

L'État et la Région Occitanie lancent la 6<sup>e</sup> édition d'« Avenir Littoral » qui vise à accélérer le développement de solutions innovantes par les acteurs du territoire (entreprises, laboratoires de recherche, start up, etc.), sur des enjeux spécifiques au littoral d'Occitanie. Il vise à soutenir l'innovation et les filières de l'économie bleue, facteurs clés d'un emploi durable en région, face aux défis climatiques, démographiques et économiques du littoral.

**Date limite de dépôt du dossier de candidature le 3 juin 2024 à 14h00**

<https://www.laregion.fr/PLAN-LITTORAL-21-Lancement-de-l-edition-2024-d-Avenir-Littoral>

**Soutien aux projets de création, extension, requalification, réhabilitation de tiers-lieux à vocation économique - Région Occitanie**

Les tiers-lieux à vocation économique sont des équipements accueillant une activité économique. Leur particularité tient à leur capacité à hybrider cette activité avec d'autres (formation, médiation numérique, fablab, incubation, action sociale et citoyenne...), à mutualiser les compétences et à favoriser la coopération entre acteurs. Ils préfigurent les nouvelles manières de travailler et les nouveaux modèles économiques et sociaux appliqués en hyper-proximité (mutation du travail/métiers de demain, transition numérique et écologique...). Résultats attendus :

- Contribuer au développement des entreprises en incubation, en projet et nouvellement créées.

- Contribuer aux démarches d'innovation en créant du collectif et en favorisant les échanges et facilités de production (fablab, ateliers partagés...)
- Proposer des solutions de télétravail.

### **Dossiers instruits au fil de l'eau**

<https://www.europe-en-occitanie.eu/Soutien-aux-projets-de-creation-extension-requalification-rehabilitation-de-tiers>

## **APPRENTISSAGE – ALTERNANCE**

### **Référentiel unique avec l'ensemble des niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage – Suite décret du 14/10/2023**

*France compétences, Avril 2024*

Cette nouvelle version inclut des mises à jour des codes RNCP, du référentiel des niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage applicables.

<https://www.francecompetences.fr/base-documentaire/referentiels-et-bases-de-donnees/>

### **Liste nationale des organismes habilités à percevoir le solde de la taxe d'apprentissage - Arrêté du 15 avril 2024**

*Légifrance, Avril 2024*

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000049474103>

### **Modalités dérogatoires d'affectation du solde de la taxe d'apprentissage pour l'année 2023 - Arrêté du 16 avril 2024 portant application du décret n° 2024-91 du 8 février 2024**

*Légifrance, Avril 2024*

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000049465235>

### **Suppression de l'aide exceptionnelle aux employeurs de salariés en contrat de professionnalisation - Décret n° 2024-392 du 27 avril 2024**

*Légifrance, Avril 2024*

Ce texte supprime, pour les contrats conclus à compter du 1<sup>er</sup> mai 2024, l'aide exceptionnelle aux employeurs de salariés en contrat de professionnalisation.

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000049478981>

### **Les jeunes et l'alternance**

*Institut Viavoice, Mars 2024, 24 p.*

Face à leur avenir professionnel, 74 % des 18-29 ans se déclarent majoritairement optimistes.

Parmi eux les alternants se montrent les plus positifs : 97 % se disent pleinement confiants sur leur avenir professionnel. Cet optimisme concerne non seulement leur capacité à trouver un emploi (93 % contre 78 % des 18-29 ans en général), mais aussi à le conserver (92 % des alternants contre 84 % des 18-29 ans). Les jeunes trouvent leur contrat en alternance en effectuant leurs propres recherches, sur Internet principalement pour 41 % des alternants actuels ou passés. Dans le détail, ils ont recours aux plateformes spécialisées dans la recherche d'emploi, comme LinkedIn ou Indeed (pour 28 % d'entre eux) ou les sites Internet des entreprises (pour 21 %). Par ailleurs, 26 % des alternants déclarent avoir utilisé leur réseau et celui de leur entourage (professeurs, amis, famille...) et 23 % déclarent avoir trouvé leur alternance grâce à leur école.

<https://www.institut-viavoice.com/jeunes-alternance/>

### PoEm - Tableau des politiques d'emploi en février 2024

DARES, Avril 2024, 31 p.

Poem est l'outil qui permet de diffuser des tableaux de bord et des séries longues consacrées aux politiques de l'emploi. Il permet d'accéder rapidement toutes les données de suivi des dispositifs consacrés à l'emploi, à la formation professionnelle et à l'accompagnement des demandeurs d'emploi.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/poem-tableau-de-bord-des-politiques-de-lemploi>

### Enquête besoins en main d'œuvre 2024

France Travail, Avril 2024, 80 p.

Chaque année, France Travail adresse un questionnaire aux établissements afin de connaître leurs besoins en recrutement par secteur d'activité et par bassin d'emploi. Sur les 2,5 millions établissements entrant dans le champ de l'enquête, près de 426 000 réponses ont été collectées et exploitées pour la France entière. Pour l'enquête BMO 2024, la nomenclature des métiers en Familles Professionnelles (FAP) a été actualisée, en passant de la FAP2009 à la FAP2021. Cette enquête est un élément essentiel de connaissance du marché du travail. Elle permet entre autres :

- D'anticiper les difficultés de recrutement
- D'améliorer l'orientation des demandeurs d'emploi vers des formations ou des métiers en adéquation avec les besoins du marché du travail
- D'informer les demandeurs d'emploi sur l'évolution du marché du travail et les métiers porteurs.

<https://statistiques.francetravail.org/bmo>

### Offres pourvues et abandons de recrutement en 2023

Éclairages et synthèses, Avril 2024, 12 p.

Parmi les 3,5 millions d'offres de contrats d'1 mois ou plus clôturées en 2023, 82,9 %, ont été pourvues et dans la plupart des cas, ces recrutements ont donné satisfaction. Dans la moitié des cas, les recrutements se sont réalisés en moins de 47 jours, délai médian identique à celui de 2022. Certaines offres n'ont pas abouti à un recrutement : 3,7 % ont été annulées suite de la disparition du besoin ou pour restriction budgétaire, 6,5 % des offres faisaient l'objet d'un recrutement toujours en cours et 6,9 % ont été abandonnées faute de trouver un candidat (contre 6,2 % en 2022).

<https://statistiques.francetravail.org/offres/offrespub/221561>

### Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail au 1<sup>er</sup> trimestre 2024

COCUAU Valentin, DANO Jérôme, Dares Indicateurs, n°27, Avril 2024, 17 p.

En moyenne au premier trimestre 2024, en France métropolitaine, le nombre de personnes inscrites à France Travail et tenues de rechercher un emploi (catégories A, B, C) s'établit à 5 124 300. Parmi elles, 2 819 800 personnes sont sans emploi (catégorie A) et 2 304 400 exercent une activité réduite (catégories B, C).

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/les-demandeurs-demploi-inscrits-france-travail-au-1er-trimestre-2024>

### Les mesures pour l'emploi des seniors sont plébiscitées par les Français

Odoxa, Avril 2024, 10 p.

Une vision des salariés seniors à rebours des stéréotypes :

Expérience, compétences, autonomie... 90 % des Français plébiscitent l'embauche de salariés seniors en entreprise. Deux tiers des Français sont conscients des difficultés que rencontrent les salariés seniors dans la sphère professionnelle et les estiment discriminés. Parallèlement, 1 senior sur 4 confie avoir déjà rencontré des obstacles pour être recruté en raison de son âge.

Quelles solutions pour l'employabilité des séniors ? Dans un contexte d'inquiétude et de vigilance accrue à l'égard des dépenses publiques, les Français plébiscitent étonnamment un accompagnement renforcé en faveur de l'emploi des séniors : 88 % sont favorables à renforcer le droit à la retraite progressive et 81% sont favorables à la mise en place d'un index sénior.

<https://www.odoxa.fr/sondage/les-mesures-pour-lemploi-des-seniors-sont-plebiscitees-par-les-francais/>

### Projections professionnelles des cadres séniors

APEC, Avril 2024, 10 p.

Quelques points clés :

- 7 cadres séniors sur 10 sont présents dans leur entreprise depuis au moins 20 ans. Cette ancienneté importante s'accompagne d'un fort attachement à l'entreprise et d'un important investissement dans le travail. Cet investissement peut toutefois avoir des revers, notamment en matière de (sur)charge de travail et de stress, d'autant que les cadres séniors sont naturellement davantage concernés par les problèmes de santé.
- Un certain nombre mentionnent un contexte professionnel dégradé où possibilités d'évolution et accès à la formation sont plus rares
- 34 % des cadres séniors abordent la dernière partie de leur vie professionnelle avec motivation
- Pour 16 %, la poursuite de leur parcours professionnel est marqué par l'anxiété
- Un désengagement est exprimé par 15 % des cadres séniors. Ils n'expriment pas d'inquiétudes pour leur poste mais y sont peu attachés. Ils veulent avant tout partir à la retraite le plus vite possible
- Ils souhaitent aussi très majoritairement mettre leur expérience au service de l'innovation, en développant leurs compétences et en proposant des idées et solutions nouvelles.

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/projections-professionnelles-des-cadres-seniors.html>

### Nouveaux territoires pour mener l'expérimentation « territoire zéro chômeur de longue durée » - Décret n° 2024-381 du 24 avril 2024

Légifrance, Avril 2024

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000049474082>

## ENTREPRISES

### La création d'entreprise en France. Année 2023

Bpifrance, Avril 2024, 33 p.

Pour la troisième année consécutive, le nombre de créations d'entreprises en France dépasse le million en 2023, un résultat en léger recul par rapport à 2022 (- 1 %).

Les micro-entrepreneurs portent toujours la dynamique entrepreneuriale alors que les sociétés et les entreprises individuelles classiques reculent.

L'hébergement et les activités de soutien aux entreprises sont les secteurs les plus dynamiques en termes de création tandis que le commerce de gros, les activités scientifiques et techniques, la construction et l'immobilier font partie des plus forts replis.

<https://bpifrance-creation.fr/observatoire/actualites/analyse-creation-dentreprise-2023>



## ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL

### Dispositif « sites clés en main France 2030 »

Portail de la Direction générale des Entreprises, Avril 2024, 16 p.

Le Gouvernement a dévoilé les 55 premiers lauréats du dispositif « sites clés en main France 2030 » préparés pour l'accueil de nouvelles usines. Les sites doivent être prêts à l'emploi, avec un état des lieux le plus complet possible, et doivent présenter le minimum de risques et un maximum de visibilité pour les porteurs de projets. Ils permettront de créer de l'emploi dans les territoires, de réimplanter des industries et de revaloriser des sites industriels déjà existants. **6 sites industriels « clés en main » sont labellisés en Occitanie.**

<https://www.entreprises.gouv.fr/fr/actualites/dispositif-sites-cles-main-france-2030-annonce-des-premiers-laureats>

### Le soutien de l'Etat aux tiers-lieux sur les territoires : recherche évaluative sur les enjeux, impact et dilemmes des fabriques de territoire – Rapport final

Agence nationale de la cohésion des territoires, Mars 2024, 88 p.

L'ANCT et son programme « Nouveaux Lieux Nouveaux Liens » a soutenu, entre 2019 et 2022, 300 tiers-lieux, dans le cadre des huit premières vagues de l'appel à projet intitulé « Fabriques de territoires ». Afin d'identifier les apports et les défis de l'État pour le développement des tiers-lieux sur les territoires, l'ANCT a confié à l'Agence Phare la responsabilité de réaliser une recherche évaluative ayant deux grands objectifs : d'une part, comprendre la pertinence, la cohérence et les effets du dispositif sur le développement des Fabriques sur les territoires ruraux et périurbains ; et d'autre part, appréhender les leviers et conditions de l'impact des tiers-lieux sur ces territoires.

<https://agence-cohesion-territoires.gouv.fr/le-soutien-de-letat-aux-tiers-lieux-sur-les-territoires-recherche-evaluative-sur-les-enjeux-impact>

## FORMATION PROFESSIONNELLE

### Soft skills, capacité d'agir et avenir de la formation - Webinaire de EdTech Grand Ouest le 16 mai 2024 de 11h à 12h

Développer des soft skills, c'est avant tout apprendre autrement, c'est acquérir les capacités qui permettent de s'adapter à son environnement et d'évoluer en permanence. Ce webinaire abordera :

- La notion d'efficacité des parcours de formation
- Le mentorat (l'importance de l'apprentissage entre pairs)
- La technologie dans l'innovation pédagogique

<https://edtechactu.com/digital-learning/agenda-edtech-grand-ouest-fait-un-focus-sur-les-soft-skills/>

### Sous-traitance dans les formations digitales : quelles sont les règles en vigueur ? Webinaire du FFFOD le 23 mai 2024 de 11h30 à 12h30

Le gouvernement a publié un décret en date du 28 décembre 2023 pour encadrer le recours à la sous-traitance des organismes de formation dans le cadre du CPF. Pour les organismes de formation proposant des dispositifs multimodaux, les conditions d'encadrement soulèvent un certain nombre de questions, notamment sur l'assistance pédagogique et l'accompagnement. Ce webinaire analysera les répercussions de ce décret pour les acteurs de la formation multimodale.

<https://www.fffod.org/s-informer/agenda/article/sous-traitance-dans-les-formations-digitales-quelles-sont-les-regles-en-vigueur>



## **Participation obligatoire au financement des formations éligibles au compte personnel de formation - Décret n° 2024-394 du 29 avril 2024**

*Légifrance, Avril 2024*

Ce décret prévoit que la participation obligatoire au financement des formations éligibles au compte personnel de formation correspond à une somme forfaitaire dont le montant est fixé à cent euros et revalorisé chaque année par arrêté. Cette participation n'est pas due par le demandeur d'emploi et par le titulaire d'un compte personnel de formation, lorsque la formation fait l'objet d'un abondement de son employeur, y compris lorsque cet abondement est versé par l'employeur en application d'un accord d'entreprise ou de groupe, d'un accord de branche ou d'un accord conclu par les organisations syndicales de salariés et d'employeurs gestionnaires d'un opérateur de compétences. Il fixe également la liste des tiers pouvant prendre en charge cette participation obligatoire due par le titulaire du compte personnel de formation. Il précise enfin que le titulaire d'un compte personnel de formation est exonéré de cette participation en cas d'actions de reconversion, lorsqu'il décide de mobiliser tout ou partie des points inscrits sur son compte professionnel de prévention dans les conditions mentionnées à l'article L. 4163-8 du code du travail ou fait usage de l'abondement mentionné à l'article L. 432-12 du code de la sécurité sociale.

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000049486478>

## **Quel recours à la formation pour les adultes en 2022 ?**

*Dares Analyses, n°26, Avril 2024, 4 p.*

En 2022, en France, 47 % des adultes ayant terminé leur formation initiale déclarent avoir suivi une formation au cours des douze derniers mois, que ce soit dans un but professionnel ou personnel.

Les personnes en emploi se forment davantage (57 %) que celles qui se déclarent au chômage (43 %) ou inactives (21 %), essentiellement du fait de la formation à but professionnel. La part des adultes formés dans un but professionnel se maintient par rapport à 2016 pour les personnes en emploi ; elle augmente pour les chômeurs et les inactifs, dans un contexte de mise en place de mesures en faveur de la formation destinées à ces publics.

L'accès à la formation à but professionnel s'accroît avec le niveau de diplôme ; il est nettement plus fréquent pour les cadres que pour les ouvriers, ainsi que pour les salariés des grandes entreprises privées et ceux du secteur public.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/quel-recours-la-formation-pour-les-adultes-en-2022>

## **Qualité en formation : les nouveautés Qualiopi en 2024**

*QUENTRIC Catherine, Centre Inffo, Avril 2024, 52 p.*

Ce dossier regroupe une série de ressources documentaires : des textes officiels et extraits de publications de Centre Inffo ainsi qu'un corpus de références bibliographiques relatives au déploiement de la certification Qualiopi.

[https://www.ressources-de-la-formation.fr/doc\\_num\\_data.php?explnum\\_id=27199](https://www.ressources-de-la-formation.fr/doc_num_data.php?explnum_id=27199)

## **Les principales tendances de l'apprentissage immersif à surveiller en 2024**

*BERENDES Pierre, Metavers Tribune, Avril 2024*

Les tendances en matière d'apprentissage immersif transforment activement l'avenir de l'éducation. La réalité étendue, le métavers et l'IA ouvrent la voie à un avenir où les sessions de formation et les cours ne sont pas seulement plus engageants, ils sont aussi plus impactants et efficaces. Rien qu'avec la réalité virtuelle, les entreprises peuvent créer des initiatives de formation et de développement qui sont 52 % plus rentables et suscitent quatre fois plus d'intérêt de la part des étudiants. Cet article présente quelques-unes des tendances les plus significatives en matière d'apprentissage immersif : le nouveau matériel façonne les tendances de l'apprentissage immersif - Logiciels flexibles et plates-formes à code réduit - Intelligence artificielle avancée - Collaboration accrue - La blockchain dans l'apprentissage immersif.

<https://metavers-tribune.com/les-principales-tendances-de-lapprentissage-immersif-a-surveiller-en-2024/>

### **Le responsable de formation, doit-il devenir un influenceur social ?**

*DIEBOLD Stéphane, AFFEN, Avril 2024*

Comment le responsable de formation peut-il organiser la différenciation individuelle et en même temps, mobiliser l'ensemble des apprenants autour des projets stratégiques de l'entreprise ? L'autonomie de l'apprenant renforce cette tendance, c'est lui qui décide, il faut alors le convaincre. Comment le responsable de formation va-t-il convaincre ?

<https://affen.fr/organisation/le-responsable-de-formation-doit-il-devenir-un-influenceur-social/>

### **Transition écologique : dispositifs de formation et financements ciblés**

*DELABARRE Valérie, Centre Inffo, Avril 2024*

85 % des métiers d'ici 2030 vont être profondément bouleversés dans tous les secteurs économiques et nécessiter de nouvelles compétences professionnelles. Dans de nombreux secteurs, la transition va impliquer une transformation des métiers et l'acquisition de nouvelles compétences, elle devrait accentuer les difficultés de recrutement dans les métiers déjà en tension. Quels sont les dispositifs et les financements mobilisables en matière de formation pour accompagner l'évolution des métiers et des compétences générés par la transition écologique ?

<https://www.centre-inffo.fr/site-droit-formation/actualites-droit/quels-sont-les-dispositifs-et-les-financements-mobilisables-en-matiere-de-formation-pour-accompagner-levolution-des-metiers-et-des-competences-geneeres-par-la-transition-ecologique>

### **Décisions d'enregistrement aux répertoires nationaux**

*France compétences, Avril 2024, 9 p.*

<https://www.francecompetences.fr/fiche/decisions-denregistrement-aux-repertoires-nationaux-avril-2024/>

### **Améliorer l'e-learning et la formation dans un monde hybride – Podcast Formation Innovation**

Au programme : Les enjeux et évolutions de la formation - Des études de cas, des exemples concrets - Les clés pour engager les apprenants pendant et après la formation.

<https://formation-innovation.com/episode/88-ameliorer-le-learning-et-la-formation-dans-un-monde-hybride-avec-rafik-youssouf-klaxoon>

### **Renforcer l'apprentissage avec la ludopédagogie et la gamification – Podcast Learn & enjoy**

Au programme de cet échange : que sont les neurosciences ? Comment favorisent-elles l'apprentissage ? Quel est le levier clé pour favoriser l'apprentissage ? Qu'est-ce que la ludopédagogie ?

Quelle est la différence avec la gamification ? Est-il nécessaire d'investir dans des outils coûteux pour créer des jeux pédagogiques ? Quelle aide l'IA peut-elle apporter dans la conception de jeux pédagogiques ? Quelques exemples pour illustrer.

<https://podcast.ausha.co/learn-enjoy/82-renforcer-lapprentissage-avec-la-ludopedagogie-et-la-gamification-avec-aurelie-van-dijk-et-yann-coirault>

### **L'IA pour la formation – Podcast Never stop learning**

Comment intégrer l'IA dans son processus de conception pédagogique ?

Cet épisode permet de mieux comprendre ce que sont les intelligences artificielles génératives et comment elles impactent le monde de la formation professionnelle, au niveau de la conception pédagogique mais également au travers des méthodes d'enseignement.

L'auteur partage de nombreux cas d'application concrets qui illustrent le potentiel de l'IA, ainsi que de précieux conseils pour élaborer une stratégie de prompt efficace et innovante.

<https://podcast.ausha.co/never-stop-learning/episode-72-lucie-dhorne-lia-pour-la-formation>

## INSERTION DES JEUNES

### Évolution de l'insertion professionnelle des jeunes des quartiers prioritaires de la politique de la ville entre la Génération 2010 et la Génération 2017

*Observatoire national de la politique de la ville, Avril 2024, 26 p.*

Cette étude se décline en trois grandes parties. La première dresse le profil sociodémographique et scolaire des jeunes résidant en QPV à la fin de leurs études. La seconde confronte leurs conditions d'insertion à celles des autres jeunes urbains, selon l'année de sortie de la formation initiale. La troisième propose un zoom sur l'insertion des non-diplômés. Particulièrement vulnérable sur le marché du travail, cette catégorie de la population est davantage représentée au sein des jeunes originaires des QPV.

[http://www.onpv.fr/uploads/media\\_items/onpv-cereq-generation2017-avril24.original.pdf](http://www.onpv.fr/uploads/media_items/onpv-cereq-generation2017-avril24.original.pdf)

### Mission Jeunes : retour sur les 10 ans du partenariat

*UNML, Avril 2024*

Née en 2014, Mission Jeunes est une démarche issue d'un partenariat national entre l'Etat, Prism'Emploi, l'UNML, AKTO, le Fonds d'Action Sociale du Travail Temporaire (FASTT) et le Fond professionnel pour l'emploi du travail temporaire (FPE TT). En renfort de la Garantie Jeunes à l'époque, cette dernière a pour objectif depuis dix ans, d'améliorer les opportunités d'emploi durables des jeunes intérimaires accompagnés par les Missions Locales. Quelques chiffres clés :

- Missions d'intérim réalisées en 2023 : 73 295 missions d'intérim contre 62 476 en 2022 (+ 10 819), alignée sur la progression de jeunes accueillis (+ 49 686 jeunes)

- La durée des missions d'intérim est plus longue pour les jeunes accompagnés en PACEA : 71% des missions ont une durée inférieure à un mois ; plus courte pour les jeunes accompagnés en CEJ : 88 % des missions ont une durée inférieure à un mois dont 66 % de missions inférieures à 7 jours.

Voir des extraits du séminaire

<https://www.unml.info/actualites/nos-actualites/mission-jeunes-retour-sur-les-10-ans-du-partenariat/>

### Évaluation du plan « 1 jeune, 1 mentor » - Rapport d'étape

*INJEP, Avril 2024, 76 p.*

L'Institut national de la jeunesse et de l'éducation populaire a été mandaté pour réaliser l'évaluation du dispositif « 1 jeune, 1 mentor », lancé en 2021 dans le cadre du plan « 1 jeune, 1 solution », qui avait été mis en place à la suite de la crise sanitaire afin de soutenir la jeunesse particulièrement éprouvée par cette période. Ce rapport d'étape restitué, en s'appuyant sur une revue de littérature internationale commanditée dans le cadre de l'évaluation, les principaux enseignements concernant la mise en œuvre du plan « 1 jeune, 1 mentor » par les structures (premier axe de l'évaluation). Il présente les résultats transversaux issus des évaluations qualitatives et quantitatives. Ces derniers portent plus particulièrement sur l'hétérogénéité des structures qui déploient ce dispositif et les modalités de sa mise en œuvre, sur les différentes manières dont elles mobilisent les mentors et les mentorés ainsi que sur le rôle « clé » du chargé de mentorat.

<https://injep.fr/publication/evaluation-du-plan-1-jeune-1-mentor/>

## SECTEURS D'ACTIVITE – METIERS

### France Travail et les fédérations du transport sanitaire se mobilisent pour répondre aux besoins de recrutement de la filière

France Travail, Avril 2024

Un accord-cadre national triennal a été signé entre France Travail et les fédérations du transport sanitaire (Chambre Nationale des Services d'Ambulances (CNSA), Fédération Nationale des Ambulanciers Privés (FNAP), Fédération Nationale des Artisans Ambulanciers (FNAA) et Fédération Nationale de la Mobilité Sanitaire (FNMS)). Il vise à réduire les difficultés de recrutement des entreprises et favoriser la construction de parcours professionnels au bénéfice des demandeurs d'emploi. En 2022, le secteur du transport sanitaire comprend 4 888 entreprises et 64 526 salariés. 21 % des établissements ont moins de 10 salariés.

<https://www.francetravail.org/accueil/communiqués/2024/France%20Travail%20et%20les%20f%C3%A9d%C3%A9rations%20du%20transport%20sanitaire%20se%20mobilisent%20pour%20r%C3%A9pondre%20aux%20besoins%20de%20recrutement%20de%20la%20fili%C3%A8re.html?type=article>

### Commerce et réparation de véhicules industriels

ANFA, Autofocus, n° 107, Avril 2024, 23 p.

Malgré un contexte économique tendu ces dernières années, l'emploi dans le secteur reste stable, avec 28 036 salariés en 2022 : une hausse de 2,9 % depuis 2020. Le nombre d'établissements employeurs continue de progresser pour la dixième année consécutive, avec 2 767 entreprises (+19 % depuis 2012). Ces établissements emploient en moyenne 10 salariés (contre 6 dans le secteur des véhicules particuliers). Ils se composent principalement d'entreprises des réseaux constructeurs, de garages poids lourds affiliés à un réseau de distributeurs stockistes ou de garages indépendants.

Face à l'augmentation des besoins en main d'œuvre et des compétences requises, le recrutement demeure un enjeu majeur pour les entreprises du secteur. Il est particulièrement élevé dans les métiers de la maintenance où 40 % des souhaits de recrutement n'ont pas été satisfaits en 2022, soit un peu plus de 700 postes non pourvus.

<https://www.anfa-auto.fr/actualites/nouvel-autofocus-sur-le-commerce-et-la-reparation-des-vehicules-industriels>

### Etude sur les besoins en compétences, emploi et formation en faveur du développement international des startups, TPE et PME du numérique

OPIIEC, Numeum, Avril 2024, 144 p.

Cette étude dresse 11 recommandations autour de 4 enjeux suivants :

- Poursuivre les efforts d'adaptation de l'écosystème de soutien au développement international
- Adapter à la marge l'offre de formation
- Développer les doubles compétences au sein de la filière numérique
- Partager les expériences, jouer "collectif" au sein des entreprises du numérique.

<https://numeum.fr/actu-informatique/etude-sur-les-besoins-en-competences-emploi-et-formation-en-faveur-du>

### Résultats de l'enquête menée auprès d'entreprises françaises de l'aéronautique

Portail de la Direction générale des Entreprises, Avril 2024, 20 p.

Cette enquête menée auprès des entreprises de l'aéronautique donne un aperçu de la situation de la filière à fin 2023, et ses perspectives pour 2024, ainsi que des dispositifs d'aides d'État déjà mis en place, pour les adapter au mieux aux besoins rencontrés par la filière et ses acteurs.

L'enquête fait ressortir une implantation solide de la filière aéronautique sur l'ensemble du territoire. Les acteurs, depuis les grands groupes jusqu'aux PME, sont moteurs de croissance et d'innovation et contribuent

significativement au développement régional. Les conclusions de l'enquête mettent cependant en lumière une chaîne de valeur qui reste en tension, hésitant entre reprise bénéfique de l'activité et difficultés pour profiter de cette reprise.

<https://www.entreprises.gouv.fr/fr/actualites/resultats-enquete-aeronautique-2024>

### **Collection Les métiers cadres**

APEC, Avril 2024, 11 p.

Ces documents proposent une synthèse : éléments de contexte, données marché et attentes des recruteurs en termes de compétences par famille de métiers.

#### **Fonction Finance, comptabilité et gestion**

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/les-metiers-cadres-de-la-fonction-finance-comptabilite-et-gestion.html>

#### **Fonction Communication, création et culture**

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/les-metiers-cadres-de-la-fonction-communication-creation-et-culture.html>

#### **Fonction Travaux et chantier**

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/les-metiers-cadres-de-la-fonction-travaux-et-chantier.html>

#### **Fonction Process, méthodes et planification**

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/les-metiers-cadres-de-la-fonction-process-methodes-et-planification.html>

#### **Fonction Achats**

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/les-metiers-cadres-de-la-fonction-achats.html>

#### **Fonction Production industrielle et maintenance**

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/les-metiers-cadres-de-la-fonction-production-industrielle-et-maintenance.html>

#### **Fonction Logistique et transports**

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/les-metiers-cadres-de-la-fonction-logistique-et-transports.html>

### **Les métiers du soin et de l'accompagnement en 2024**

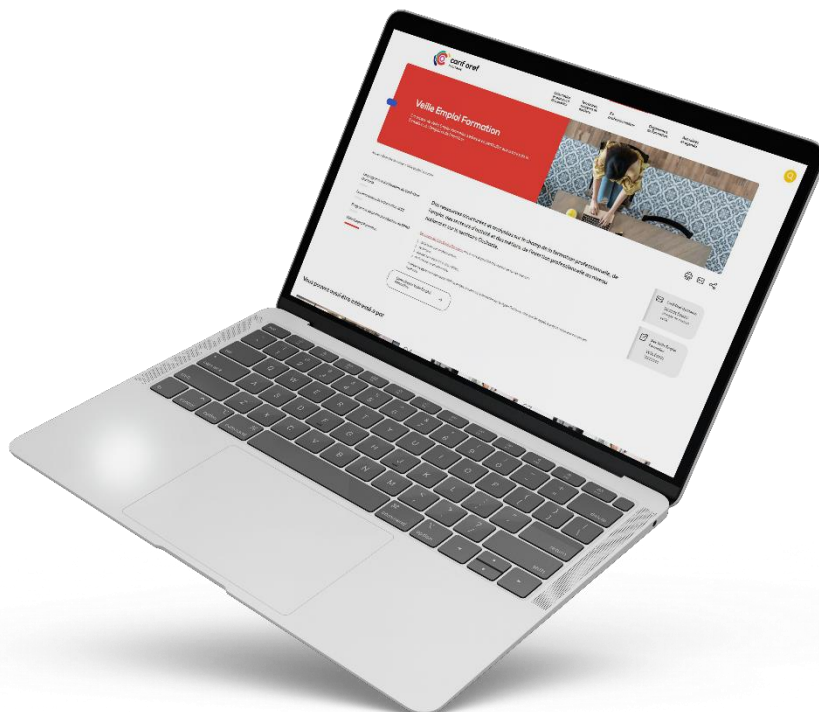
France Travail, Avril 2024

Cette infographie décrypte le secteur du soin et de l'accompagnement qui met en lumière les informations issues de l'étude sur le secteur : opportunités, emplois, formations, chiffres et indicateurs.

<https://www.francetravail.org/accueil/actualites/infographies/2024/les-metiers-du-soin-et-de-l-accompagnement-en-2024.html?type=article>

Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site du Carif-Oref Occitanie

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>



## La veille emploi-formation du Carif-Oref Occitanie

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Sandrine ROUSSEL

Réalisation : Carif-Oref Occitanie