



LA VEILLE EMPLOI-FORMATION DU CARIF-OREF OCCITANIE

N°565

17/04/2024



veille@cariforefoccitanie.fr



<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE	1
APPELS A PROJETS	2
APPRENTISSAGE – ALTERNANCE	4
EMPLOI	5
ENTREPRISES	5
ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL	6
FORMATION PROFESSIONNELLE.....	7
ILLETTRISME – APPRENTISSAGE DE LA LANGUE	8
INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP.....	9
SECTEURS D’ACTIVITE – METIERS	9
VAE.....	11

ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE

Filière aéronautique en Occitanie - Note de conjoncture 2023

DREETS Occitanie, Avril 2024, 4 p.

L'Etat accompagne la filière pour répondre aux enjeux auxquels elle fait face (financements, besoins en compétences, sécurité économique, transition écologique).

Après avoir été fortement affectée par les conséquences de la COVID 19, la filière aéronautique confirme son redressement dans un contexte de reprise du trafic aérien qui est quasiment revenu à son niveau de 2019. Toutes les entreprises de la chaîne d'approvisionnement française n'ont pas encore retrouvé leur niveau d'activité de 2019 mais un fort rebond est à noter en 2023.

<https://occitanie.dreets.gouv.fr/Filiere-aeronautique-en-Occitanie-note-de-conjoncture-2023>

IA et industries culturelles et créatives en Occitanie

AFDAS, Avril 2024, 54 p.

Le tissu économique de la région Occitanie, particulièrement dynamique dans les secteurs des industries culturelles et créatives, constate déjà l'appropriation de l'intelligence artificielle dite générative (IAG) et leur impact sur le fonctionnement des structures.

Dans ce contexte, cette étude prospective à 3-5 ans examine l'impact de l'IA dans le secteur des industries culturelles et créatives en région Occitanie, incluant un focus spécifique sur les branches de l'audiovisuel (notamment les studios d'animation et le jeu vidéo), le spectacle vivant, la presse, l'édition et la publicité.

Réalisée par l'institut Matrice, elle répond aux objectifs suivants :

- Evaluer les impacts de l'IA sur l'évolution des métiers et des compétences dans les entreprises des branches des ICC
- Identifier la façon dont les branches professionnelles et les entreprises envisagent l'impact de l'IA sur leurs activités, leurs métiers et leurs compétences
- Appréhender le niveau de maturité des secteurs via une typologie des entreprises pionnières, expérimentatrices, suiveuses et/ou réfractaires à l'usage des outils d'IA dans leurs activités
- Analyser l'appareil de formation accessible en Occitanie, évaluer sa capacité à accompagner ce développement
- Préconiser des pistes d'évolution de contenus de formation, de type d'ingénierie, de modalités de déploiement de formation et de périmètre d'intervention (sectoriel ou intersectoriel) sous la forme de premières pistes de plans d'action.

<https://observatoires.afdas.com/actualites/ia-et-industries-culturelles-et-creatives-en-occitanie>

Recrutements de cadres en Occitanie - Bilan 2023 et prévisions 2024

APEC, Avril 2024, 29 p.

7 % des cadres travaillent en Occitanie, ce qui représente 294 440 cadres en emploi dans la région. Près de la moitié des cadres régionaux travaillent au sein d'une TPE ou d'une PME.

En 2023, 19 410 cadres ont été recrutés dans la région, soit une augmentation de (+12 %) par rapport à 2022 (vs +7 % au niveau national). L'année prochaine, la dynamique devrait s'atténuer, avec une augmentation prévue de seulement (+3 %). Les cadres en études-R&D et les informaticiens seraient les plus recherchés en 2024 dans la région. Plus de la moitié des recrutements en Occitanie concerneraient des cadres ayant moins de 5 ans d'expérience.

<https://corporate.apec.fr/occitanie>

La création d'entreprise en Occitanie

BPI France, Mars 2024, 13 p.

- 21 873 entreprises ont été créées en Zones de revitalisation rurale (ZRR ; soit 23 % des créations de la région), 41 230 en Zones d'aide à finalité régionale (AFR ; 43 %), 11 303 dans les Petites villes de demain (PVD ; 12 %) et 13 975 dans les communes Actions cœur de ville (ACV ; 14 %).

- 6 823 établissements d'entreprise ont été créés dans les Quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) en 2021 (dernière année disponible), soit 7 % de la création totale d'établissement dans le secteur marchand non agricole de la région (104 760).

- La dynamique entrepreneuriale a surtout été portée par les micro-entrepreneurs : + 5 % de créations chez les micro-entrepreneurs

- A minima, 2 303 emplois ont été créés dans la région par les 1 222 nouvelles entreprises de l'année qui employaient au moins un salarié au démarrage de leur activité.

<https://bpifrance-creation.fr/observatoire/bibliographie/creation-dentreprise-occitanie-2023-2>

Poursuite d'études des bacheliers scientifiques toulousains : continuités et ruptures suite à l'introduction du nouveau baccalauréat général

ROSSIGNOL-BRUNET Mathieu, Working paper, n°25, Mars 2024, 134 p.

Cette publication fait suite à un post-doctorat à temps partiel (50 %) d'un an réalisé au sein du laboratoire du CERTOP (CNRS, Université Jean-Jaurès), laboratoire centre associé du Céreq de Toulouse. Il s'agissait d'analyser les interactions entre le territoire et l'origine sociale, et leur impact sur les inégalités d'orientation, en plus d'une analyse plus classique portant sur les déterminants des aspirations d'orientation dans l'enseignement supérieur en Midi-Pyrénées.

<https://www.cereq.fr/poursuite-etudes-bacheliers-scientifiques-toulousains-continuites-ruptures>

Le niveau de formation des agriculteurs progresse en Occitanie

Agreste études, n°1, Mars 2024, 7 p.

Dans la région Occitanie, la part des exploitants agricoles ayant le niveau du baccalauréat progresse de 14 points et atteint 54 %. Le niveau de la formation générale comme celui de la formation agricole progresse. Les jeunes agriculteurs sont de mieux en mieux formés, un tiers des exploitants de moins de 30 ans a suivi des études supérieures agricoles.

En 2020, la moitié des 77 500 exploitants agricoles d'Occitanie a un niveau d'études au moins équivalent au baccalauréat, toutes filières confondues. Cette proportion est similaire à l'ensemble de la population non scolarisée de plus de 15 ans en Occitanie. En revanche, même si le niveau de scolarité atteint par les agriculteurs est assez comparable au reste de la population (seuls 16 % des exploitants n'ont pas dépassé le niveau du collège), 41% d'entre eux n'ont suivi aucune formation agricole.

<https://draaf.occitanie.agriculture.gouv.fr/le-niveau-de-formation-des-agriculteurs-progresse-en-occitanie-a8981.html>

APPELS A PROJETS

Innovation pédagogique dans les CFA : Appel à projets 2024 - OPCO EP

Candidatures en ligne jusqu'au 30 avril 2024 à 23:59

<https://www.opcoep.fr/actualites/opco-ep-soutient-l-innovation-pedagogique-dans-les-cfa-appel-a-projets-2024>

Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD) : évaluations quantitatives - France Stratégie

Cet appel à projets de recherche (APR) vise à encourager la réalisation de recherches permettant de déterminer dans quelle mesure l'expérimentation Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée est susceptible de constituer une solution adaptée à la privation durable d'emploi.

Clôture pour le dépôt des propositions détaillées le 2 mai 2024 à 14h00

<https://www.strategie.gouv.fr/appels-projets-recherche/territoires-zero-chomeur-de-longue-duree-tzclid-evaluations-quantitatives>

Nouvelles expérimentations de formation linguistique dans le cadre du CIR

Date limite de réponse le 06 mai 2024

<https://www.ofii.fr/nouvelles-experimentations-de-formation-linguistique-dans-le-cadre-du-cir/>

Conseil accompagnement des entreprises à la gestion des ressources humaines et au développement des compétences -OPCO EP

Date limite de réponse le 10 mai 2024 à 14h00

<https://www.opcoep.fr/appels-d-offres/conseil-accompagnement-des-entreprises-a-la-gestion-des-ressources-humaines-et-au-developpement-des>

Réalisation d'une étude sur les pratiques de recrutement au sein des agences générales d'assurance - OPCO Atlas

Date limite de réception des offres le 10 mai 2024

<https://www.opco-atlas.fr/appels-d-offres/realisation-dune-etude-sur-les-pratiques-de-recrutement-au-sein-des-agences-generales-dassurance.html>

Actions de formation dans le cadre de campusAtlas Blockchain et Numérique Responsable - OPCO Atlas

Date limite de réception des offres le 10 mai 2024

<https://www.opco-atlas.fr/appels-d-offres/actions-de-formation-dans-le-cadre-de-campusatlas-blockchain-et-numerique-responsable.html>

Mesurer les mécanismes favorisant les passerelles intra et intersectorielles - Institut Iperia

Ce marché s'inscrit dans le cadre de la démarche d'Engagement et de Développement de l'Emploi et des Compétences (EDEC) ciblée sur le périmètre des métiers du Grand Âge et de l'Autonomie.

Il s'agit au travers de cette action de :

- Mieux comprendre les parcours et les mobilités professionnelles afin d'identifier les aires de mobilités avec plus de précision, et notamment d'identifier les secteurs en dehors des secteurs de la santé, du social et du médico-social, qui permettent un complément d'activité.
- Renforcer l'attractivité des métiers de l'accompagnement de la perte d'autonomie des personnes âgées et/ou handicapées du secteur en facilitant l'accès de ces métiers à de nouveaux publics issus de secteurs variés, en dehors des secteurs de la santé, du social et du médico-social.
- Accroître la fidélité des salariés des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile sur ces métiers en apportant une meilleure visibilité sur les possibilités d'évolution intra ou intersectorielles.

Les propositions des cabinets sont attendues jusqu'au 13 mai à 12h00

<https://www.institut.iperia.eu/2024/04/04/mesurer-mecanismes-favorisant-passerelles-intra-intersectorielles/>

Création du réseau des CFA de la Mobilité - Opco Mobilités

Date limite de réponse le 17 mai 2024

<https://www.opcomobilites.fr/actualites/detail/creation-du-reseau-des-cfa-de-la-mobilites>

Impulser des formations d'enseignement supérieur pour préparer aux métiers de demain

La Région Occitanie souhaite soutenir les établissements d'enseignement supérieur dans leur capacité à faire évoluer leur offre de formation, en réponse aux compétences des nouvelles filières et des métiers d'avenir. Ce dispositif viendra compléter les investissements réalisés par l'Etat dans le cadre du programme France 2030, en cohérence avec la politique régionale relative aux enjeux de souveraineté, déclinée par les contrats de filières et les défis-clés. Il vise deux objectifs :

- Impulser de nouvelles formations ou parcours de formations en Occitanie permettant de préparer les compétences des métiers de demain
- Soutenir les établissements d'enseignement supérieur désireux de concevoir de nouveaux parcours de formation dans les filières porteuses pour les métiers de demain.

L'appel à projets 2024 est ouvert jusqu'au 14 juin

<https://www.laregion.fr/Appel-a-projets-Impulser-des-formations-d-enseignement-superieur-pour-preparer-aux>

APPRENTISSAGE – ALTERNANCE

CFA/OFA : dépôt des données comptables à partir du 15 avril 2024

France compétences, Avril 2024

Du 15 avril au 31 juillet, tous les organismes ayant eu une activité d'apprentissage au cours de l'année civile 2023 doivent déposer leurs données comptables et analytique auprès de France compétences, à travers une plateforme dédiée. Il permettra à France compétences de mieux connaître les coûts des formations en apprentissage, afin d'exercer sa mission de régulation sur la base de données fiables et complètes.

<https://www.francecompetences.fr/fiche/cfa-ofa-deposez-vos-donnees-comptables-a-partir-du-15-avril-2024/>

Les dialogues de la mobilité - Retour sur l'événement dédié à la mobilité des apprentis organisé par Opco EP

La promulgation de la loi « Pour un Erasmus de l'apprentissage » en décembre 2023 consolide le cadre réglementaire de la mobilité des apprentis et simplifie les démarches, tout en ouvrant de nouvelles perspectives pour les alternants. L'Opco EP a réuni les différents acteurs concernés, CFA, entreprises, des jeunes et des partenaires institutionnels, lors d'un colloque sur le thème : « Comment faciliter la mobilité internationale des apprentis ? » Revoir les meilleurs moments et l'essentiel des échanges.

<https://www.opcoep.fr/actualites/les-dialogues-de-la-mobilite-retour-sur-l-evenement-dedie-a-la-mobilite-des-apprentis-organise-par>

Guide relatif à l'apprentissage à destination des employeurs publics de la fonction publique de l'État

DGAFF, Portail de la fonction publique, Mars 2024, 82 p.

Ce guide pédagogique comprend 5 parties : Avant le recrutement - Les modalités de recrutement - La rémunération - Le déroulement du contrat d'apprentissage - Les modifications, ruptures et fin du contrat d'apprentissage. Il comporte également plusieurs annexes, par exemple celle relative aux bonnes pratiques pour rédiger une offre d'apprentissage attractive.

EMPLOI

Le Gouvernement lance le Service civique écologique

Portail du gouvernement, Avril 2024

Le Gouvernement lance le dispositif Service civique écologique afin de proposer aux jeunes âgés de 16 à 25 ans des missions indemnisées d'une durée de 6 mois à 1 an en faveur de la transition écologique. L'objectif de ce dispositif est de proposer à 50 000 jeunes de s'engager concrètement en faveur des différentes dimensions de la transition écologique auprès d'associations, de collectivités ou d'opérateurs publics d'ici à 2027. Ces missions indemnisées, d'une durée de 6 mois à 1 an, s'adresseront aux jeunes de 16 à 25 ans.

https://www.ecologie.gouv.fr/sites/default/files/202404_ServiceCiviqueEcologique_FichePresse.pdf

Qui sont les allocataires indemnisés par l'assurance chômage

UNEDIC, Avril 2024

Plus de la moitié des 6,1 millions de demandeurs d'emplois inscrits à France Travail à la fin du troisième trimestre 2023 sont des allocataires pris en charge par l'Assurance chômage. Parmi ces 3,7 millions de personnes, 2,6 millions reçoivent une indemnisation.

Les jeunes représentent une part substantielle des allocataires : plus de 4 personnes prises en charge sur 10 ont moins de 35 ans. Ils sont plus souvent embauchés en contrat à durée limitée, ce qui les conduit à ouvrir plus fréquemment un droit à l'Assurance chômage.

La part d'allocataires pris en charge ayant un niveau de diplôme inférieur au Bac est de 48 %. Dans l'ensemble de la population de 25 à 64 ans, cette proportion est seulement de 38,7 %, selon l'Insee.

<https://www.unedic.org/publications/qui-sont-les-allocataires-de-l-assurance-chomage-avril-2024>

ENTREPRISES

Baromètre mensuel : Le marché de l'emploi dans les startups françaises résiste bien en mars

Numeum, Avril 2024

Plus de 5 000 créations d'emploi dans les startups de la French Tech depuis le début d'année. Comme en février, les startups françaises ont créé environ 2 000 emplois nettes le mois dernier. Soit, une progression de +0,6 % par rapport au mois de précédent, ce qui est équivalent à la mesure constatée entre janvier et février. Ce premier trimestre 2024 marque une croissance de +1,6 %.

<https://numeum.fr/actu-informatique/le-marche-de-lemploi-dans-les-startups-francaises-resiste-bien-en-mars>

ETIncelles, un programme pour accompagner 500 PME dans leur développement

Ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle, Avril 2024

L'objectif du dispositif ETIncelles est simple : fluidifier au maximum les relations des entreprises du programme avec l'ensemble des services de l'État en levant les blocages administratifs éventuels et ainsi les faire grandir.

Les diagnostics et problématiques évoqués par les entreprises dans le cadre du programme permettent également d'améliorer et d'enrichir les services d'accompagnement de l'administration à destination de toutes les PME et de mieux adapter les politiques publiques. Les entreprises du programme permettent d'identifier des « cas » concrets, dont la résolution aide à améliorer le cadre général.

<https://www.economie.gouv.fr/actualites/lancement-programme-etincelles-accompagnement-500-PME-ETI>

La création d'entreprise en France en 2023

BPI France, Mars 2024, 13 p.

En 2023, 1 051 476 entreprises ont vu le jour en France un nombre en baisse de - 1 % par rapport à 2022. A minima, 44 140 emplois ont été créés par les 17 210 nouvelles entreprises de l'année qui employaient au moins un salarié au démarrage de leur activité.

<https://bpifrance-creation.fr/observatoire/bibliographie/creation-dentreprise-france-2023-2>

Etude emploi formation sur le développement à l'international des TPE, PME et start-up du Numérique

OPIIEC, Février 2024, 144 p.

L'international occupe une part significative de l'activité des entreprises du Numérique notamment pour les éditeurs de logiciels, secteur très internationalisé comparativement aux autres secteurs du Numérique (les éditeurs réalisent en moyenne 58 % de leur CA à l'international).

Les créations d'emplois liés au développement à l'international estimées d'ici 2028 dans le cadre de l'étude sont de plus de 20 000 sur la filière du Numérique dont 1 000 dédiés à 100 % à l'international.

Ce rapport présente les estimations réalisées sur les créations d'emplois dans les entreprises internationalisées : par segment d'activité (ESN, Conseil en technologies, éditeurs de logiciels, plateformes) et par profils d'entreprises (start-up, PME et TPE).

<https://www.opiiec.fr/etudes/139654>

ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL

IA : quel potentiel et quels risques dans les services publics ?

Vie publique, Avril 2024

Mieux cibler les populations précaires, mieux déterminer l'éligibilité des chômeurs à l'allocation chômage ou mieux rédiger les réponses en ligne aux usagers... Au sommaire : [Qu'est-ce qu'un système d'IA ? Les opportunités et les cas d'usage de l'IA dans les services publics](#) - [Les risques de l'utilisation de l'IA dans les services publics](#) - [L'adoption d'un cadre juridique](#)

<https://www.vie-publique.fr/parole-dexpert/293547-ia-quel-potentiel-et-quels-risques-dans-les-services-publics>

Développement des systèmes d'intelligence artificielle (IA) : les recommandations de la CNIL

Vie publique, Avril 2024

En mai 2023, la CNIL avait publié un "plan IA" de sécurisation des acteurs et avait annoncé un travail sur l'encadrement juridique des pratiques. Le 8 avril 2024, la CNIL propose une série de sept recommandations pour accompagner les acteurs dans leurs démarches de conformité avec le règlement général sur la protection des données (RGPD).

<https://www.vie-publique.fr/en-bref/293705-cnil-7-recommandations-sur-le-developpement-des-systemes-dia>

Nouveau règlement IA Act : quelles opportunités pour les entreprises ? Replay Ad'Occ

L'agence AD'OCC a organisé ce webinaire en partenariat avec le Cabinet Junca & Associés et Neobrain pour présenter cette nouvelle réglementation et les opportunités qu'elle offre aux entreprises.

Ce replay présente : Qu'est-ce que l'IA Act ? Décryptez le cadre juridique - Genèse et motivations : les origines de l'IA Act et ses objectifs ambitieux - Champ d'application : les différents domaines où l'IA Act aura un impact significatif.

<https://www.agence-adocc.com/actualites/replay-nouveau-reglement-ia-act-quelles-opportunités-pour-les-entreprises/>

L'intelligence artificielle et ses nombreux biais : quelles solutions pour une IA plus inclusive ?

Podcast Formation Innovation

Cet épisode éclaire sur les nombreux biais qui entourent l'utilisation de l'intelligence artificielle. Et notamment les biais de genre repris, véhiculés et amplifiés par les Intelligences Artificielles Génératives.

Quelles solutions pour une IA plus inclusive, en phase avec les problématiques actuelles ?

<https://formation-innovation.com/episode/82-lintelligence-artificielle-et-ses-nombreux-biais-quelles-solutions-pour-une-ia-plus-inclusive-avec-helene-chinal-et-marine-rabeyrin>

Lancement du Comité National « Entrepreneuriat Quartiers 2030 »

Ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle, Mars 2024

Mesure phare du plan Quartiers 2030, le programme Entrepreneuriat Quartiers 2030 est financé par l'Etat et la Banque des Territoires et doté de 456 M€ sur quatre ans. Mis en œuvre par Bpifrance en lien avec l'Agence nationale de cohésion des territoires (ANCT) il centre son action sur les Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV).

<https://presse.economie.gouv.fr/cp-lancement-du-comite-national-entrepreneuriat-quartiers-2030/>

FORMATION PROFESSIONNELLE

Remplir le bilan pédagogique et financier : mode d'emploi

Centre Inffo, Avril 2024

Chaque année, tout prestataire de formation ou CFA réalisant des actions entrant dans le champ de la formation professionnelle et qui a procédé à la déclaration d'activité doit établir un bilan pédagogique et financier de son activité et le télédéclarer via l'application Mon activité formation.

Le formulaire BPF et sa notice sont modifiés pour tenir compte des évolutions liées à la réforme de 2018 (suppression du CIF). **Le BPF doit être rempli en ligne avant le 31 mai 2024.**

Ce guide explicite les différentes rubriques du document, en apportant une méthodologie et des solutions concrètes aux questionnements d'un prestataire de formation ou d'un CFA.

A télécharger gratuitement après inscription.

<https://www.centre-inffo.fr/site-droit-formation/site-fiches-pratiques/vos-services-fiches-pratiques/guides-juridiques/guide-juridique-2024-remplir-le-bilan-pedagogique-et-financier-mode-demploi>

Pour une formation digitale responsable : les clés de la sobriété numérique - Replay Webinaire du FFFOD du 10 avril

Ce webinaire a interrogé l'empreinte écologique des pratiques numériques, et comment concilier innovation pédagogique et responsabilité environnementale.

<https://www.fffod.org/s-informer/article/pour-une-formation-digitale-responsable-les-cles-de-la-sobriete-numerique>

Se former à l'IA : 8 cours gratuits

Atelier du formateur, Avril 2024

Les ressources présentées dans cette sélection ont été choisies pour leur pertinence concernant la compréhension du fonctionnement de l'intelligence artificielle et de ses applications dans le monde de la formation.

<https://latelierduformateur.fr/se-former-a-lia-8-cours-gratuits/>

Etat des lieux sur la formation continue des journalistes

AFDAS, Mars 2024, 19 p.

Quel est le profil des journalistes qui se forment au cours de leur carrière ? A quoi se forment-ils ? Où ? Comment ? Cet état des lieux présente les dernières statistiques : investissement, nombre et catégories de personnel journalistes concernées (âges, lieux, médias, entreprises...), ainsi que les typologies de formation suivies, issues des données socio-démographiques de l'Afdas.

<https://observatoires.afdas.com/actualites/comment-se-forment-les-journalistes>

Boîte à outil «Prêt-à-former» de l'IA en formation

Atelier du formateur, Mars 2024

La Direction de l'enseignement et de l'Académie CHUM (DEAC) du Centre Hospitalier de l'Université de Montréal a développé une boîte à outil «Prêt-à-former» recensant des outils d'intelligence artificielle afin d'aider les formateurs dans la conception et le développement de formation en milieu professionnel.

Ces outils classés en 6 catégories ont été choisis pour leur enrichissement en matière d'apport pédagogique. Outre la présentation de l'outil, les fiches apportent des recommandations, soulignent des points de vigilance, informent sur les disponibilités et la responsabilité éthique et proposent des outils similaires. Elles sont complétées par une webographie.

<https://latelierduformateur.fr/boite-a-outil-pret-a-former-de-lia-en-formation/>

La Révolution de l'IA dans le Digital Learning : progrès ou péril ?

Learn Assembly Papers, Mars 2024

Cet article écrit à cinq mains, 4 mains d'humains et une IA propose un débat sur l'avenir du digital learning.

<https://papers.learnassembly.com/ia-et-digital-learning-defis-et-opportunités/>

Les entrées en formation des demandeurs d'emploi au 3^e trimestre 2023

Statistiques et indicateurs, France Travail, Mars 2024, 8 p.

Le nombre des entrées en formation s'établit à 257 320 au 3^e trimestre 2023, en recul de 19,4 % sur un an.

<https://statistiques.francetravail.org/formation/formpub/221377>

Approche compétences dans l'enseignement technique agricole : quelle conception de la formation professionnelle ? L'exemple de la formation agricole continue & par apprentissage

Les dossiers d'Eduter Ingénierie, Mars 2024, 26 p.

Ce dossier porte sur la valorisation du vécu en Périodes de Formation en Milieu Professionnel (PFMP), il vise à présenter la conception qu'a Eduter Ingénierie de la formation professionnelle dans l'Enseignement agricole technique.

<https://eduter.fr/actualite>

IILLETTRISME – APPRENTISSAGE DE LA LANGUE

Podcasts sur l'illettrisme – ANLCI

« J'ai oublié mes lunettes » ou le défi de l'illettrisme au travail

Un illettré sur deux travaille. Mais qui sont-ils et surtout, comment font-ils ? Regards d'experts.

<https://www.anlci.gouv.fr/ressources/jai-oublie-mes-lunettes-ou-le-defi-de-lillettrisme-au-travail/>

Illettrisme au 21e siècle, de l'espoir en action(s)

Les intervenants de ce podcast parlent de leurs initiatives très concrètes, en France et à l'international.

<https://www.anlci.gouv.fr/ressources/illettrisme-au-21e-siecle-de-l'espoir-en-actions/>

Illettrisme et entourage : un élément déterminant

Ce podcast présente deux témoignages.

<https://www.anlci.gouv.fr/ressources/illettrisme-et-entourage-un-element-determinant/>

Nouvelles expérimentations de formation linguistique dans le cadre du CIR - Contrat d'intégration républicaine

Office Français de l'Immigration et de l'Intégration, Avril 2024

La Direction générale des étrangers en France (DGEF) du Ministère de l'Intérieur et des Outre-mer et l'OFII mettent en place deux nouvelles expérimentations de formation linguistique dans le cadre du Contrat d'intégration républicaine (CIR).

Afin de répondre aux nouvelles exigences de langue définies par la loi « pour contrôler l'immigration, favoriser l'intégration », un premier dispositif très attendu de formation linguistique renforcée vers le niveau A2 a vu le jour au 1^{er} mars 2024

La volonté d'accompagner les primo-arrivants dans l'apprentissage du français en vue de leur insertion professionnelle a impulsé la mise en œuvre d'une seconde expérimentation de formation linguistique à visée professionnelle sur deux nouveaux territoires.

Dans la continuité d'une première expérience innovante menée en 2022-2023 en Île-de-France, un dispositif expérimental est lancé le 1^{er} mars 2024 dans la région Grand Est (directions territoriales de l'OFII à Metz, Strasbourg et Reims) et en Occitanie (directions territoriales de l'OFII à Montpellier et Toulouse).

<https://www.ofii.fr/nouvelles-experimentations-de-formation-linguistique-dans-le-cadre-du-cir/>

INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

Montant de l'aide financière susceptible d'être attribué aux entreprises adaptées de travail temporaire et aux entreprises adaptées ayant recours au contrat à durée déterminée mentionné à l'article L. 5213-13-2 du code du travail - Arrêté du 18 mars 2024

Légifrance, Avril 2024

Cet arrêté fixe les montants des aides accordées en 2024 aux entreprises adaptées recourant au contrat tremplin ou aux entreprises adaptées de travail temporaire.

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000049373723>

SECTEURS D'ACTIVITE – METIERS

Quel impact de l'IA sur les filières du cinéma, de l'audiovisuel et du jeu vidéo ? Créer, produire, diffuser à l'heure de l'intelligence artificielle

AFJV, Avril 2024, 115 p.

Cette étude, menée par le CNC et BearingPoint a pour but de produire une photographie des cas d'usages de l'IA dans le cinéma, l'audiovisuel et le jeu vidéo et des impacts pressentis sur ces filières.

Elle présente notamment les nombreuses opportunités pour la filière - Les impacts sur les métiers et l'emploi - Les impacts sur les équilibres économiques - Une cartographie des usages IA.

https://afjv.com/news/11417_impact-ia-cinema-audiovisuel-jeux-video.htm

Signature du nouveau contrat stratégique de filière (CSF) des Industriels de la Mer 2024-2027

Ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique, Mars 2024, 49 p.

Ce contrat de filière regroupe les industries navales, les énergies marines renouvelables et l'offshore.

Les acteurs de cette filière font actuellement face à plusieurs défis, comme la transition écologique, l'attractivité et la course à l'innovation. Pour les soutenir, le Gouvernement a conclu avec ces acteurs un contrat de filière stratégique portant sur la période 2024 / 2027, qui s'articule notamment sur :

- L'innovation et recherche et développement : une étroite coopération avec le monde universitaire et les pôles de compétitivité va être mise en place
- L'attractivité et compétences : avec plus de 72 000 recrutements prévus à horizon 2030, la filière anticipe des besoins en compétences, formations et emplois. Pour y répondre, les métiers de la filière feront l'objet de mesures de soutien afin de susciter de nouvelles vocations.

<https://presse.economie.gouv.fr/signature-du-nouveau-contrat-strategique-de-filiere-csf-des-industriels-de-la-mer/>

Plan eau : bilan et signature du nouveau contrat du Comité Stratégique de la Filière de l'Eau

Ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique, Mars 2024

Parmi les 5 axes du Comité Stratégique de la Filière de l'Eau, pour la période 2024 – 2028 : le développement des compétences : La filière promeut le développement des compétences en accompagnant les PME et les ETI via des programmes d'accélération et en favorisant l'attrait des métiers de l'eau pour les jeunes et les seniors.

<https://www.entreprises.gouv.fr/fr/actualites/industrie/plan-eau-bilan-et-signature-du-nouveau-contrat-du-comite-strategique-de-la-filiere-de-l-eau>

EDEC de la filière nucléaire : mise à jour de l'état des lieux des formations et stratégie d'optimisation des ressources pédagogiques

OPCO 2i, Mars 2024, 94 p.

Les activités de la filière nucléaire vont requérir à 10 ans, environ 6 000 recrutements équivalents temps plein (ETP) par an, avec des pics à 10 000 par an. Pour faire face à ce défi majeur en matière d'emploi, de compétences et de formation, l'État, le GIFEN, ainsi que les branches professionnelles de la métallurgie et des Industries Electriques et Gazières, se mobilisent à travers l'EDEC de la filière nucléaire, porté par l'OPCO2i. Cette étape vise à identifier les besoins prioritaires en ressources pédagogiques humaines, matérielles et numériques, et à proposer des stratégies et projets permettant d'accompagner la montée en charge de ces besoins. Elle a aussi conduit à enrichir et mettre à jour l'état des formations initiales et professionnelles conduisant à 88 métiers de la filière nucléaire, soit 7 364 formations (dont 206 CQP) couvrant 785 certifications.

<https://observatoire-competences-industries.fr/wp-content/uploads/2024/03/opco-2i-synergies-ressources-pedago-filiere-nucleaire-vf.pdf>

Urgence climatique : les 17 métiers cadres pour agir

APEC, Mars 2024

Près de 25 500 cadres du secteur privé exercent déjà un métier à finalité environnementale, également appelé « métier vert » qui se répartissent en 3 domaines : Métiers cadres de l'énergie - Métiers cadres de l'aménagement du territoire, du cadre de vie et la préservation de la biodiversité - Métiers cadres de l'analyse, de la gestion et de la prévention des risques

<https://www.apec.fr/tendances-emploi-cadre/evolution-de-la-societe-evolution-des-competences-cadres/urgence-climatique-les-17-metiers-cadres-pour-agir.html>

Cartographie des métiers des entreprises du médicament

LEEM, Avril 2024, 41 p.

L'analyse des métiers a été réalisée en groupe de travail en partenariat avec des opérationnels des entreprises de toutes tailles, des experts techniques, des membres de la fonction RH et l'appui de cabinets externes. Ces groupes ont également validé le choix et la définition des familles, des sous-familles et des métiers des entreprises du médicament. Cette nouvelle cartographie est composée de 6 familles, 24 sous-familles et de 134 métiers.

Les 6 familles de métiers sont : la R&D, la production, le QEHS (assurance et contrôle qualité, environnement et sécurité), la commercialisation & promotion, l'information médicale et réglementaire et les fonctions support.

<https://www.leem.org/publication/cartographie-des-metiers-des-entreprises-du-medicament-novembre-2023>

Baromètre de l'emploi pour la branche des services de l'automobile

Observatoire de l'Anfa, ANFA, Avril 2024, 2 p.

Sur le quatrième trimestre 2023, l'emploi dans le secteur du « Commerce et de la Réparation Automobile » a progressé de + 0,6 %, soit 2 220 salariés de plus.

Au 31/12/2023, 388 179 salariés travaillaient dans le secteur « Commerce et réparation d'automobiles, de motocycles et de poids lourds » (données estimées, apprentis inclus).

<https://www.anfa-auto.fr/observatoire>

Le soutien de l'État aux services à la personne

Cour des Comptes, Mars 2024, 162 p.

En 2022, les services à la personne ont représenté plus de 8,8 Md€ de soutiens spécifiques aux 4,4 millions d'utilisateurs qui y ont eu recours. Ils regroupent 26 secteurs de nature très diverse, relevant de besoins sociaux essentiels comme de services de la vie quotidienne. Ces activités bénéficient de soutiens publics en développement régulier, reposant principalement sur un crédit d'impôt en faveur de l'emploi direct ou indirect d'un salarié à domicile, généralisé en 2018. Dans un contexte sous tension, la Cour a examiné ces soutiens de l'État sous l'angle de la qualité de la dépense publique. Elle propose des perspectives d'évolution qui, sans dégrader la réalisation des principaux objectifs de ces soutiens, sont porteuses d'économies.

<https://www.comptes.fr/fr/publications/le-soutien-de-letat-aux-services-la-personne>

VAE

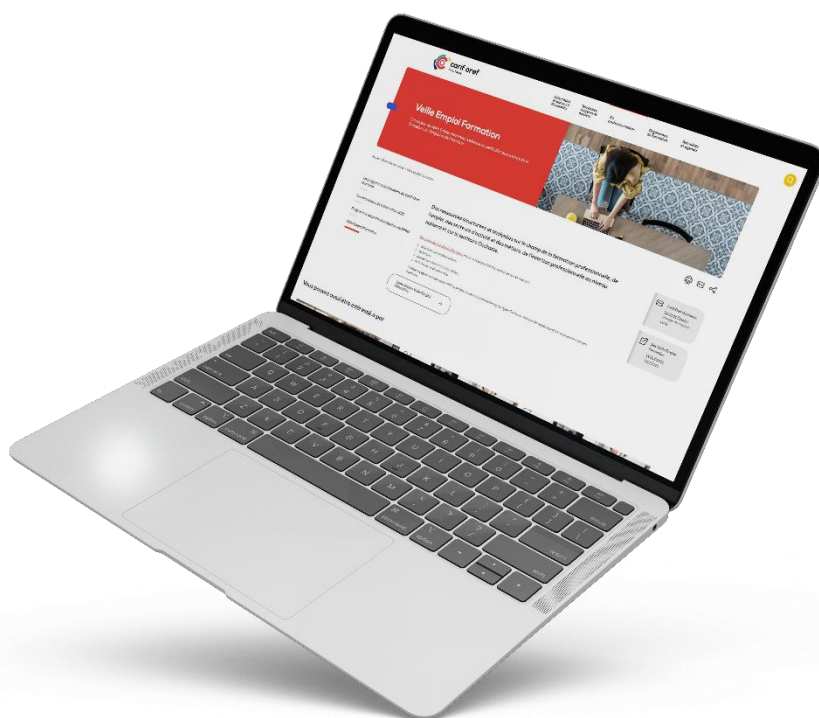
Jury et au congé de validation des acquis de l'expérience - Décret n° 2024-332 du 10 avril 2024

Légifrance, Avril 2024

Ce décret fixe les modalités de composition et de fonctionnement des jurys chargés de prononcer la validation des acquis de l'expérience pour l'application de l'article L. 6412-3 du code du travail. Il modifie en outre la durée du congé dont le candidat peut bénéficier dans le cadre du parcours de validation des acquis de l'expérience, la portant de vingt-quatre à quarante-huit heures.

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000049405419>

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>



La veille emploi-formation du Carif-Oref Occitanie

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Sandrine ROUSSEL

Réalisation : Carif-Oref Occitanie