



LA VEILLE EMPLOI-FORMATION DU CARIF-OREF OCCITANIE

N°564

10/04/2024



veille@cariforefoccitanie.fr



<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE	1
APPELS A PROJETS	3
APPRENTISSAGE – ALTERNANCE	4
DISCRIMINATIONS	5
EGALITE PROFESSIONNELLE	5
EMPLOI	5
ENTREPRISES	6
FORMATION PROFESSIONNELLE	7
INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP	8
SECTEURS D’ACTIVITE – METIERS	9
VAE	10

ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE

Illettrisme, illectronisme et pauvreté en Occitanie : premier état des lieux

Carif-Oref Occitanie, Avril 2024, 12 p.

Financée dans le cadre du Pacte des solidarités, cette enquête a été réalisée par le Carif-Oref Occitanie, en partenariat technique avec l'Agence Nationale de Lutte Contre l'Illettrisme (ANLCI) et l'appui de CSA Research. Elle a mobilisé de nombreux partenaires, dont le Conseil régional d'Occitanie.

D'avril à octobre 2023, ce sont ainsi plus de 3 000 personnes âgées de 18 à 65 ans, résidant en Occitanie, qui ont été consultées à l'occasion d'entretiens en face-à-face de 45 minutes.

Cette enquête a pour objectif d'outiller les politiques publiques de lutte contre l'illettrisme en Occitanie. Elle permettra à l'État et à ses partenaires de mieux appréhender les causes de ce phénomène et de faire porter les efforts où les besoins sont les plus significatifs.

Quelques chiffres : 7 % des 18-65 ans de la région Occitanie sont en situation d'illettrisme, soit près de 240 000 personnes. L'illectronisme touche d'avantage les communes rurales de moins de 2 000 habitants ainsi que le public âgé de 56 à 65 ans.

Les bénéficiaires d'allocations et d'aides sociales représentent la moitié des personnes en situation d'illettrisme. Ils sont 2,5 fois plus concernés par l'illettrisme que le reste de la population.

<https://www.profiloccitanie.fr/wp-content/uploads/2024/04/enquete-illettrisme-illectronisme-pauvreteoccitanie.pdf>

Analyse des métiers et de la formation : Filières Aéronautique et Santé

Carif-Oref Occitanie, Mars 2024

Ces études dressent un panorama général par grand secteur d'activité, mettant en avant les métiers qui recrutent le plus dans chaque secteur, et les tendances d'évolution des métiers et des compétences au regard des évolutions sociétales. Chaque étude propose :

- Un état des lieux de l'offre de formation disponible en Occitanie pour les métiers en tension propres à chaque filière
- Le remplissage et l'attractivité des formations ainsi que sur les effectifs en première et dernière année pour chaque métier étudié
- Des retours qualitatifs recueillis auprès des acteurs clés de chaque filière
- Des éléments de réflexion sur les actions potentielles à mettre en œuvre pour continuer à améliorer l'offre de formation.

[Consultez l'étude Analyse des métiers et de la formation filière Aéronautique](#)

[Consultez l'étude Analyse des métiers et de la formation filière Santé](#)

Emploi par activité - Mutualité sociale agricole

DRAAF Occitanie, Avril 2024

La MSA publie chaque année les tableaux de bord de l'emploi. Ceux-ci comptabilisent les salariés et non-salariés agricoles relevant du régime de la MSA.

Le champ statistique de ces tableaux concerne uniquement les exploitants affiliés au régime agricole, donc ceux dont l'exploitation procure une activité au moins égale à l'activité minimale d'assujettissement.

<https://draaf.occitanie.agriculture.gouv.fr/emploi-par-activite-mutualite-sociale-agricole-a4959.html>

22 nouvelles entreprises labellisées « Entreprises du patrimoine vivant » en Occitanie

Préfecture Occitanie, Avril 2024

Créé en 2005 et délivré par le préfet de région pour une durée de cinq ans, le label « Entreprises du patrimoine vivant (EPV) » est le seul label de l'État récompensant les entreprises françaises artisanales et industrielles aux

savoir-faire rares et d'exception. Ce label est une reconnaissance nationale et internationale et constitue un atout pour favoriser le développement des entreprises labellisées.

En 2024, on dénombre en France 1 035 entreprises du patrimoine vivant, employant 59 000 personnes et avec un chiffre d'affaires cumulé de 14,2 milliards d'Euros. Dans le cadre de la Stratégie nationale en faveur des métiers d'art, le Gouvernement a l'objectif d'obtenir en 2025, pour les 20 ans du label, un total de 2 500 entreprises du patrimoine vivant, sans sacrifier l'excellence. En Occitanie, ce sont aujourd'hui 91 entreprises du patrimoine vivant qui sont mises à l'honneur (liste des lauréats 2023-2024 en annexe).

<https://www.prefectures-regions.gouv.fr/occitanie/Actualites/22-nouvelles-entreprises-labellisees-Entreprises-du-patrimoine-vivant-en-Occitanie>

Occitanie : rémunération des stagiaires de la formation professionnelle

Région Occitanie, Mars 2024, 8 p.

La Région publie un guide pratique de la rémunération des stagiaires de la formation professionnelle pour comprendre les droits et les modalités d'accès à la rémunération des stagiaires, les barèmes, les obligations, la protection sociale...

<https://www.laregion.fr/Remuneration-des-stagiaires-de-la-formation-professionnelle>

Occitanie : Mobilisation renforcée pour les quartiers prioritaires de la ville

Région Occitanie, Mars 2024

Approuvée par la Région ce 28 mars, la feuille de route des contrats de ville « Engagements Quartiers 2030 » amplifie l'effort vers l'égalité des chances, soutient l'emploi et la transition écologique.

Pour la Région, les 108 quartiers prioritaires de la ville (QPV) d'Occitanie sont des lieux privilégiés d'actions de rééquilibrage et de justice territoriale. Ces quartiers, où habitent davantage de jeunes de 15 à 29 ans et de familles monoparentales, connaissent plus d'échec scolaire et de chômage, souffrent d'un habitat et d'un environnement souvent dégradé, de la faiblesse des services de santé et de mobilité et d'un taux moyen de pauvreté de 49 %, soit trois fois le taux moyen d'Occitanie. Avec sa « feuille de route » pour les nouveaux Contrats de ville « Engagements Quartiers 2030 », la Région vise des objectifs d'égalité des chances, d'emploi et de transition écologique. Établis pour six ans, 40 contrats (ils concerneront 51 communes) seront revus à mi-parcours en 2027 pour s'ajuster aux priorités.

Les contrats de ville misent sur l'éducation, la formation, l'insertion professionnelle, la lutte contre les discriminations à l'emploi et le soutien à l'entrepreneuriat, le renforcement des services publics, l'amélioration de l'habitat et des mobilités.

<https://www.laregion.fr/Mobilisation-renforcee-pour-les-quartiers-prioritaires-de-la-ville>

L'industrie aéronautique reste dynamique, la construction fléchit encore

Insee conjoncture Occitanie, n° 41, Mars 2024

Au quatrième trimestre 2023, l'emploi salarié reste stable en Occitanie, après avoir légèrement progressé au trimestre précédent. L'emploi ralentit dans l'industrie même s'il progresse encore nettement dans les établissements industriels de la filière aérospatiale. L'emploi diminue pour la première fois depuis fin 2020 dans les services marchands. Il baisse à nouveau dans la construction et dans l'intérim. Fin décembre 2023, l'Occitanie compte 15 100 salariés de plus qu'un an auparavant (+0,7 %). Le taux de chômage reste stable à 8,9 % de la population active.

L'activité, mesurée par le volume de travail rémunéré, ralentit à nouveau au quatrième trimestre. Elle augmente cependant de 1,3 % par rapport au quatrième trimestre 2022. L'activité est particulièrement dynamique dans l'industrie aéronautique. La fréquentation touristique est quasi stable par rapport au quatrième trimestre 2022, freinée par le recul du tourisme d'affaires dans les hôtels et un début de saison timide dans les Pyrénées.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/7943402>

Régioscope 2024 des services de l'automobile. Région Occitanie

Observatoire de l'Anfa, ANFA, Mars 2024, 8 p.

Indicateurs sur les entreprises, l'emploi, les caractéristiques de l'emploi, le parc, la formation continue et la formation initiale et d'insertion professionnelle pour la région Occitanie.

<http://observatoire.anfa-auto.fr/Publications/ANFA/Regioscopes>

APPELS A PROJETS

Réalisation d'une étude interbranche portant sur les enjeux de l'IA générative au sein du secteur bancaire - OPCO Atlas

Date limite de réception des offres le 23 avril 2024

<https://www.opco-atlas.fr/appels-d-offres/realisation-dune-etude-interbranche-portant-sur-les-enjeux-de-lia-generative-au-sein-du-secteur.html>

Investissement Secteur Cycles Equipement Formation Continue – Plan Vélo - OpcO Mobilités

Date limite de réponse le 26 avril 2024

<https://www.opcomobilites.fr/qui-sommes-nous/marches-et-appels-doffres/appe-doffres/aap-investissement-secteur-cycles-equipement-formation-continue-plan-velo>

Investissement Contrôle Technique Equipement Formation Continue – OpcO Mobilités

Date limite de réponse le 26 avril 2024

<https://www.opcomobilites.fr/qui-sommes-nous/marches-et-appels-doffres/appe-doffres/aap-investissement-controle-technique-equipement-formation-continue-plan-controle-technique>

Déclinaison de la cartographie des métiers en vue d'une utilisation opérationnelle pour la branche des Marchés financiers - OPCO Atlas

Le marché vise à accompagner la branche professionnelle des marchés financiers dans la réalisation d'un guide méthodologique visant à élaborer les emplois repères et grille de classification de la branche.

Date limite de réception des offres le 29 avril 2024

<https://www.opco-atlas.fr/appels-d-offres/declinaison-de-la-cartographie-des-metiers-en-vue-dune-utilisation-operationnelle-pour-la-branche.html>

PAR – Transition Numérique - OPCO EP

Sensibilisation, ou accompagnement, ou Formation pour favoriser l'inclusion numérique et le développement des compétences et pratiques numériques dans les entreprises.

Le marché a pour objet d'accompagner l'introduction des pratiques numériques dans les entreprises et le développement des compétences des salariés parfois fragilisés dans leur emploi par défaut d'accès au numérique et nécessitant un développement ou une adaptation des compétences numériques ou digitales.

Date limite de réponse le 29 avril 2024 à 14h00

<https://www.opcoep.fr/appels-d-offres/par-transition-numerique>

Appel à idées « Évaluation préfigurative de la réforme France Travail » - Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion

Le comité scientifique en charge de l'évaluation des réformes mises en œuvre dans le cadre de la mise en place de France Travail, et la Dares qui en assure le secrétariat, cherchent à identifier des pistes de projets de recherche permettant d'évaluer la loi pour le plein emploi et d'en mesurer les impacts.

Cette démarche s'inscrit dans la perspective du lancement d'un appel à projets de recherche, dont l'objectif sera de documenter scientifiquement les potentiels impacts de la loi pour le plein emploi sur les modalités de mise en œuvre du contenu du contrat d'engagement, du nouveau dispositif de sanctions des allocataires du RSA, et plus généralement sur l'accompagnement des demandeurs d'emploi. Cet appel à idées permettra de mettre en relation les équipes de recherche intéressées avec les équipes opérationnelles du réseau pour l'emploi afin d'en éprouver la faisabilité opérationnelle et budgétaire.

Sont attendues des recherches reposant en particulier sur des méthodes d'évaluation expérimentales ou quasi-expérimentales. D'autres méthodes d'identification, qu'il s'agisse d'approches quantitatives, qualitatives ou combinant les deux dimensions pourront également être proposées.

Au stade de cet appel à idées, les propositions ne nécessitent ni d'être formellement consolidées ni de reposer sur une évaluation budgétaire précise. Les équipes de recherche intéressées peuvent prendre l'attache des personnes contact de la Dares pour solliciter un échange sur les attentes et les modalités.

Les équipes de recherche sont invitées à répondre à cet appel à idées par l'envoi d'un court descriptif (1 à 2 pages) de leur projet et de ses conditions de faisabilité **d'ici le 30 avril 2024 au plus tard.**

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/actualite/lancement-de-france-travail-queles-consequences-pour-la-statistique-publique>

Réalisation d'une étude sur l'évolution des métiers face à l'intégration du métavers dans les entreprises - OPCO Atlas

Date limite de réponse le 2 mai 2024

<https://www.opco-atlas.fr/appels-d-offres/realisation-dune-etude-sur-levolution-des-metiers-face-lintegration-du-metavers-dans-les-entreprises.html>

Prestations de Formation sur le thème de la « Production et distribution en restauration collective » pour le compte de la délégation Occitanie du CNFPT

Date limite de réponse le 06 mai 2024

<https://www.francemarches.com/appele-offre/13joue001922872024-2024-prestations-formation-theme>

APPRENTISSAGE – ALTERNANCE

Atlas de l'alternance 2024 - Replay OPCO Atlas

Avec une croissance de 137 % du nombre de nouveaux contrats en 4 ans dans le périmètre des services financiers et du conseil, et près de 108 000 contrats signés en 2023, l'alternance s'est imposée comme une voie évidente de formation sur les certifications post-bac.

Tous convergent sur la nécessité de renforcer la qualité de l'accompagnement pédagogique et du parcours : hybridation des cursus, renforcement des soft skills, plateformes numériques de développement des compétences et de suivi des alternants... les modalités innovantes sont multiples, encouragées et co-financées à hauteur de 27 millions d'euros depuis 2020 par les représentants syndicaux et patronaux d'Atlas. L'alternance dans l'enseignement supérieur favorise également « l'escalier social » : 21 % des alternants habitent dans un Quartier prioritaire de la ville, selon une étude menée avec le soutien de l'ANCT.

Le défi à moyen terme, partagé par les intervenants de la 3^e table ronde, est de parvenir à massifier l'accès à l'alternance de tous les publics plus éloignés de l'emploi : jeunes sans diplôme ni qualifications, décrocheurs universitaires, primo-arrivants, ou encore personnes en situation de handicap.

Le nouveau Haut-Commissaire à l'enseignement et à la formation professionnels, qui a souligné les efforts payants de mixité sociale mis en œuvre dans le périmètre Atlas, a livré en conclusion quelques pistes d'action.

<https://www.opco-atlas.fr/atlas/evenement/atlas-de-alternance-2024.html>

DISCRIMINATIONS

Rapport annuel d'activité 2023 du Défenseur des droits

Défenseur des droits, Vie publique, Mars 2024, 97 p.

L'année 2023 a été marquée par une forte augmentation des réclamations, avec près de 138 000 réclamations en 2023, soit une hausse de 10 % par rapport à 2022. En 2023, le Défenseur des Droits a enregistré plus de 118 000 appels aux plateformes téléphoniques, soit une hausse de 18 % par rapport à 2022.

<https://www.vie-publique.fr/rapport/293536-defenseur-des-droits-rapport-annuel-dactivite-2023>

EGALITE PROFESSIONNELLE

Industri'Elles présente son bilan 2023-2024

Conseil national de l'industrie, Mars 2024

Réactivité en 2023 par le ministre délégué chargé de l'Industrie, Industri'Elles est un collectif visant à promouvoir la mixité dans le secteur de l'industrie en mobilisant les femmes et les hommes. Grâce aux ambassadrices Industri'Elles et aux partenaires du collectif, des actions sont mises en œuvre afin d'encourager les jeunes filles à se lancer dans ce secteur et d'améliorer la place des femmes dans l'industrie, enjeu majeur pour la compétitivité et la croissance des entreprises.

Environ un an après la relance du collectif, le réseau est désormais très actif et compte plus de 4 200 membres. Une trentaine d'ambassadrices ont également été recrutées et se sont engagées à incarner la féminisation de l'industrie ainsi que celle des métiers industriels.

<https://www.conseil-national-industrie.gouv.fr/actualites/industri-elles-presente-bilan-2023-2024>

Accès à l'emploi des femmes : quels freins ? Quels accompagnements ?

Fondation Adecco group, Situations, n°4, Mars 2024

Dans ce numéro, associations, bénéficiaires et acteurs engagés sur le terrain apportent leur éclairage et leurs pistes d'action.

<https://www.groupe-adecco.fr/articles/situations-acces-a-lemploi-des-femmes>

Guide de bonnes pratiques pour une Intelligence artificielle égalitaire entre les femmes et les hommes

Laboratoire de l'égalité, Mars 2024, 58 p.

Pour recueillir les bonnes pratiques, le groupe de travail a mené une enquête qualitative auprès de 3 parties prenantes de l'écosystème de l'IA : Enseignement supérieur (écoles et universités), Entreprise et Recherche. Plus de 70 acteurs de ces parties prenantes ont été interviewés, ce qui a permis de recenser plus de 100 bonnes pratiques.

<https://www.laboratoiredelegalite.org/le-guide-de-bonnes-pratiques-pour-une-ia-egalitaire-entre-les-femmes-et-les-hommes/>

EMPLOI

Prévisions Apec 2024 : un très haut niveau d'embauches de cadres mais une dynamique qui se ralentit

APEC, Avril 2024, 12 p.

Le marché de l'emploi cadre est resté porteur en 2023 et s'établit bien au-delà des 300 000 recrutements prévus. En 2024, les recrutements de cadres continueraient à progresser mais à un rythme ralenti nettement (+2 %). La croissance économique 2024 ne s'annonce pas sous les meilleurs auspices avec un contexte géopolitique facteur d'instabilité, et un investissement percuté par la forte hausse des taux d'intérêt en 2022 et 2023.

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/previsions-apec-2024.html>

Poem : le tableau de bord des politiques de l'emploi - Tableau des politiques d'emploi en janvier 2024

DARES, Mars 2024, 39 p.

Poem est l'outil qui permet de diffuser des tableaux de bord et des séries longues consacrées aux politiques de l'emploi. Il permet d'accéder rapidement toutes les données de suivi des dispositifs consacrés à l'emploi, à la formation professionnelle et à l'accompagnement des demandeurs d'emploi.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/poem-tableau-de-bord-des-politiques-de-lemploi>

Les demandeurs d'emploi

DARES, Mars 2024

5 410 800 demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (ex-Pôle emploi) en catégories A, B, C à fin février 2024.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dossier/les-demandeurs-demploi>

Intelligence artificielle : quels impacts sur le monde du travail ? Podcast UNEDIC

Avec l'arrivée de Chat GPT, les progrès de l'intelligence artificielle (IA) et son impact sur le monde du travail alimentent les peurs et les fantasmes. Si certains craignent que cette technologie se substitue au travail humain et entraîne la disparition de millions d'emplois, d'autres y voient au contraire une révolution qui facilitera le travail au quotidien. Alors l'impact de l'IA sur le marché du travail est-il aussi important que les premières études le laissent penser ? Quels métiers seront le plus impactés ? L'IA va-t-elle vraiment remplacer l'être humain ? Et quels en sont les impacts positifs ?

<https://www.unedic.org/podcasts/intelligence-artificielle-quels-impacts-sur-le-monde-du-travail>

ENTREPRISES

Les chiffres clés des entreprises d'insertion - 2023

Fédération des entreprises d'insertion, Mars 2024, 6 p.

Ces chiffres clés s'appuient sur les données économiques et sociales des Ei, ETTi et EiTI en France en 2022, pour livrer une photographie complète des structures que représente la fédération des entreprises d'insertion.

Les entreprises d'insertion et entreprises de travail temporaire d'insertion, qui combinent performance économique et impact social, sont des acteurs économiques majeurs. Pour la première fois, elles franchiront en 2024 les 100 000 personnes insérées, dont un tiers de bénéficiaires du RSA et 26 % de demandeurs d'emploi de très longue durée. 81 % ont un niveau de formation inférieur au bac.

<https://www.lesentreprisesdinsertion.org/chiffres-cles-2023-natio/>

Baromètre 2024 sur le financement de l'innovation en France

Numeum, Mars 2024, 10 p.

Cette enquête révèle que la R&D et l'innovation sont des activités majeures des entreprises du numérique, qui leur permettent de développer leur compétitivité, d'acquérir les compétences techniques et scientifiques critiques, et in fine d'accroître leur part de marché en France ou à l'international.

La R&D fait partie intégrante de la stratégie des entreprises. 95 % (+ 1 point) d'entre elles déclarent innover fréquemment ou occasionnellement, et elles sont 84 % (+ 4 points) à investir de manière occasionnelle à régulière dans l'innovation scientifique et technique. Moteur de cette tendance, la compétitivité reste la principale finalité de la R&D pour 91 % (+ 6 points par rapport à 2022) des répondants, soulignant l'importance stratégique de ces investissements et l'attention particulière portée à l'impact de la R&D sur l'accélération des projets.

En matière d'investissement en R&D, l'intelligence artificielle est sur la première marche du podium, citée par 70 % des entreprises du numérique interrogées. En 2e et 3e position arrivent le Cloud, pour 45 % des répondants, puis la cybersécurité, pour 40 % d'entre eux.

<https://numeum.fr/etudes-barometres/barometre-2024-sur-le-financement-de-linnovation-en-france>

Cahier des charges de l'expérimentation d'actions de prévention collective à destination des salariés d'entreprises de travail temporaire - Arrêté du 21 mars 2024

Légifrance, Mars 2024

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000049321799>

FORMATION PROFESSIONNELLE

Accès à la formation : pourquoi souhaiter se former ne suffit pas

STEPHANUS Camille, Bref CEREQ, n°451, Avril 2024, 4 p.

Cette étude met en lumière le processus allant de la construction des aspirations à se former, à l'accès effectif à la formation, et permet de mieux comprendre quels éléments contextuels le favorisent. Le souhait de se former est-il le fruit exclusif de l'individu ? De quelle manière ce souhait est-il influencé par des contextes organisationnels particuliers ? Le fait de nourrir les aspirations des salariés à la formation permet-il d'éliminer les disparités d'accès à celle-ci entre les salariés en emploi non qualifié et ceux en emploi qualifié ?

<https://www.cereq.fr/acces-formation-professionnelle-souhait>

Modernisation des organismes de formation - quel retour d'expérience depuis le Covid ? Livre blanc

Learn Assembly, Avril 2024, 36 p.

Le Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC), en orientant une partie des investissements vers la modernisation des organismes de formation, avait bien identifié l'enjeu d'accompagner la filière.

Soutenus par les Directions de la formation de Conseils Régionaux et dans certains cas les directions régionales de Pôle emploi, ces programmes d'accompagnement ont ouvert la voie à une transformation importante pour les structures ayant bénéficié de ces appels à projets. Learn Assembly a accompagné plus de 100 organismes en France, de toutes tailles, dans tous les secteurs.

Suite à l'accompagnement à la digitalisation de plus de 100 organismes de formation partout en France, Learn Assembly a établi plusieurs constats :

- Les formateurs, jonglent entre diverses tâches, ils sont sur tous les fronts
- La digitalisation exige de nouvelles compétences, ce qui implique une diversification des équipes et une collaboration accrue entre formateurs et ingénieurs pédagogiques

- Malgré la progression de la digitalisation, le volume de recrutement d'ingénieurs pédagogiques reste trop faible et la rémunération en décalage avec la réalité du marché du travail en tension sur les métiers de la formation digitale.

<https://papers.learnassembly.com/modernisation-des-organismes-de-formation-quel-bilan/>

5^e édition du Baromètre de la formation et de l'emploi 2024

Institut CSA, Centre Inffo, Mars 2024

Ce 5^e baromètre sur la formation et l'emploi propose un panorama sur l'avenir professionnel des actifs ainsi que plusieurs questions d'actualité sur le CPF et la VAE. Un focus porte sur l'insertion professionnelle des personnes situation de handicap.

A télécharger gratuitement après inscription.

<https://www.centre-inffo.fr/site-centre-inffo/actualites-centre-inffo/5e-edition-du-barometre-de-la-formation-et-de-lemploi-2024-centre-inffo-csa>

Transmission du Bilan Pédagogique et Financier (BPF) : report du délai de transmission

Centre Inffo, Mars 2024

Chaque année, les organismes de formation doivent adresser un bilan pédagogique et financier (BPF) à l'administration. Si la date de cette transmission est en principe fixée au 30 avril, l'administration peut accorder un report de délai. En 2024, la campagne de transmission sera ouverte du 4 avril au 31 mai 2024.

<https://www.centre-inffo.fr/site-droit-formation/actualites-droit/report-du-delai-de-transmission-du-bpf>

Décisions d'enregistrement aux répertoires nationaux - Mars 2024

France compétences, Mars 2024, 9 p.

<https://www.francecompetences.fr/fiche/decisions-denregistrement-aux-repertoires-nationaux-mars-2024/>

L'hybridation des formations pour engager les apprenants – Podcast Learn & enjoy

Au programme de cet échange : la différence entre formations en blended learning et formations hybrides - Quel est l'intérêt pour les entreprises de se lancer dans l'hybridation de leurs formations ? Avec les formations hybrides, comment garantir que chaque apprenant va bien suivre l'ensemble des contenus qu'il doit suivre ? Le coût de conception - Quelques exemples pour illustrer.

<https://podcast.ausha.co/learn-enjoy/80-l-hybridation-des-formations-pour-engager-les-apprenants-avec-nolwenn-bonvalot-et-raphael-lauer-de-very-up>

Comment les métavers remodelent et améliorent l'apprentissage en ligne ?

BERENDES Pierre, Metavers Tribune, Mars 2024

Le métavers a le potentiel de révolutionner plusieurs industries, y compris l'éducation, en permettant la création d'environnements virtuels immersifs et interactifs. Cet article examine comment le métavers améliore l'apprentissage en ligne et modifie la façon dont nous apprenons à l'ère numérique.

<https://metavers-tribune.com/comment-les-metavers-remodelent-et-ameliorent-lapprentissage-en-ligne/>

INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

Certification professionnelle : comment prendre en compte le handicap dans les référentiels et lors des évaluations ? Webinaire le 16 avril 2024, de 14h30 à 15h30

Au programme de ce webinaire proposé par Lafayette et Centre Inffo :

- Prise en compte du handicap pour l'intégration / inclusion des personnes dans l'entreprise

- Prise en compte du handicap dans la conception des activités / produits / lieux / services dans une visée créative et curative
- Prise en compte du handicap dans le parcours vers la certification / au début de la formation
- Prise en compte du handicap dans la VAE

<https://webikeo.fr/webinar/certification-professionnelle-comment-prendre-en-compte-le-handicap-dans-les-referentiels-et-lors-des-evaluations>

Entreprises adaptées : plus d'accompagnement et de formation des personnes

AGEFIPH, Mars 2024

Présentation des financements du Plan d'Investissement dans les Compétences (Pic EA) délivrés par l'Agefiph, pour accompagner et développer les compétences des salariés tout au long de leur parcours professionnel, en recruter sous forme d'emploi tremplin (CDD tremplin) ou de mission temporaire. Premiers éléments de bilan de ces financements existants depuis 2019.

<https://www.agefiph.fr/actualites-handicap/entreprises-adaptees-plus-daccompagnement-et-de-formation-des-personnes>

Des vidéos pédagogiques et ludiques pour accompagner les employeurs dans leurs demandes d'aides

FIPHFP, Avril 2024

Afin d'accompagner au mieux les employeurs publics dans leurs demandes d'aides, le FIPHFP a réalisé une série de dix capsules vidéos pédagogiques et ludiques autour des questions les plus souvent posées aux équipes de gestion administrative du Fonds. Elles s'adressent aux référents handicap des employeurs publics des trois versants de la Fonction publique. Dix thématiques sont ainsi traitées : Le décompte de sécurité sociale obligatoire, comment solliciter l'aide au transport, la formation ...

<https://www.fiphfp.fr/actualites-et-evenements/actualites/des-vidéos-pedagogiques-et-ludiques-pour-accompagner-les-employeurs-dans-leurs-demandes-d-aides>

SECTEURS D'ACTIVITE – METIERS

Tableau de la filière maritime et fluviale en France pour l'année 2023

France Travail, Statistiques et indicateurs, Mars 2024, 8 p.

En 2023, France Travail a proposé 418 000 offres d'emploi dans ce secteur aux 168 000 demandeurs d'emploi liés aux métiers maritimes et fluviaux. Trois grands groupes de métiers maritimes et fluviaux se distinguent :

- Les activités maritimes en mer regroupent les métiers liés aux pêches et aux cultures marines (aquaculture, ingénierie en agriculture et environnement naturel, équipage de la pêche), le personnel embarqué (équipage et encadrement de la navigation maritime) et les travaux en mer (activités Oil&gas, offshore, aménagement portuaire, énergies marines renouvelables). Elles comptent pour 16,2 % des emplois.

- Les activités maritimes et fluviales sur terre regroupent les métiers liés aux services portuaires et nautiques (manutention, réparation, installation et maintenance...), la défense et les administrations maritimes (sécurité civile et secours), la construction et la maintenance navale et nautique, la R&D et ingénierie maritime (recherche, ingénierie et études), les activités fluviales et la transformation des produits de la mer. 38,8 % des emplois se situent au sein de ces activités.

- Les services liés à la mer regroupent les métiers de l'hôtellerie-restauration balnéaire (métiers de la thalasso, restauration côtière...) et les activités et loisirs littoraux (animation d'activités culturelles, sportives et environnementales, activités commerciales d'équipements balnéaires ...). Ces services à tendance touristique rassemblent 45,1 % des emplois.

<https://www.francetravail.org/statistiques-analyses/entreprises/metiers/tableau-de-la-filiere-maritime-et-fluviale-en-france-pour-l-annee-2023.html?type=article>

Régioscope 2024 des services de l'automobile. Chiffres clés 2024 de la branche des services de l'automobile

Observatoire de l'Anfa, ANFA, Mars 2024

Face à un parc qui prend de l'âge et une demande de réparations et d'entretien qui progresse, la branche continue de recruter et voit sa courbe de salariés suivre une dynamique positive depuis 2015. Elle dénombre au total plus de 560 000 actifs occupés (salariés dont apprentis et indépendants). L'emploi y est pérenne puisque plus de 9 salariés sur 10 sont en CDI, avec une part importante de salariés en alternance (un salarié sur 10).

La rentrée 2023 a vu de nombreux indicateurs en augmentation, à commencer par le nombre record de jeunes en formation initiale dans les domaines spécifiques de la branche des services de l'automobile :

71 282, soit plus de 2 750 jeunes supplémentaires par rapport à la rentrée précédente (+ 4 %). Représentant la part majoritaire des inscrits depuis 2019, l'alternance a également progressé pour la neuvième année consécutive, avec un total de 40 728 jeunes en alternance (+ 6,2 %).

L'insertion professionnelle est au vert avec un taux de 73 % des apprentis sortis de formation en 2022 qui étaient en emploi salarié 6 mois après la fin de formation.

Si la part des femmes salariées au sein des métiers techniques a doublé entre 2010-2020, la tendance se ressent également au niveau des effectifs formations dont le nombre de femmes a bondi de 19 % à la rentrée 2023.

<https://www.anfa-auto.fr/actualites/lanfa-publie-les-chiffres-cles-2024-de-la-branche-des-services-de-lautomobile>

Emploi salarié et marché du travail dans les transports au 4^e trimestre 2023

Stat Info, Mars 2024

Au quatrième trimestre 2023, l'emploi salarié hors intérim du secteur des transports et de l'entreposage augmente de nouveau (+ 0,2 %, après + 0,4 % au troisième trimestre 2023). L'emploi intérimaire mobilisé par le secteur poursuit son repli (- 2,6 %, après - 1,9 % au troisième trimestre 2023). L'effectif total du secteur s'établit à 1 559 800 salariés.

Dans l'ensemble du secteur privé, les effectifs salariés hors intérimaires sont stables au quatrième trimestre 2023, tandis que l'intérim diminue (- 1,7 %) pour le quatrième trimestre consécutif.

<https://www.statistiques.developpement-durable.gouv.fr/emploi-salarie-et-marche-du-travail-dans-les-transports-au-quatrieme-trimestre-2023>

VAE

Réforme de la VAE : quelles opportunités ? Webinaire le 16 avril de 14h00 à 14h45

Comment la réforme de la VAE va-t-elle remodeler le paysage de la formation professionnelle et ouvrir de nouvelles perspectives pour les entreprises et les salariés ? Pour répondre à ces questions, la chaîne Formation et Inclusion de Kalester Consulting organise ce webinaire réunissant un panel d'experts en vue d'éclairer les acteurs de la formation sur les enjeux et les bénéfices de cette évolution. Ce webinaire sera notamment l'opportunité pour les professionnels de saisir les changements induits par la réforme VAE comme un moyen de dynamiser leur carrière ou enrichir les stratégies de développement des compétences au sein de leur entreprise. Au programme :

- Décryptage de la réforme : Un tour d'horizon complet sur la réforme de la VAE, ses objectifs et son impact potentiel sur les parcours professionnels.
- Le Portail France VAE en lumière : Présentation détaillée du portail France VAE, ses fonctionnalités, ses avantages, ainsi que le processus simplifié pour les candidats.

- Panorama des opportunités : Exploration des avantages concrets pour les entreprises et les salariés, avec un focus sur les témoignages de réussite et les études de cas.
- Vision d'Avenir : Partage d'expériences et perspectives sur l'évolution de la VAE et son impact sur le marché de l'emploi en France.

<https://edtechactu.com/evaluation/agenda-reforme-de-la-validation-des-acquis-de-lexperience-queelles-opportunités/>

Innovation : Les Open Badges du BTP pour valoriser ses expériences

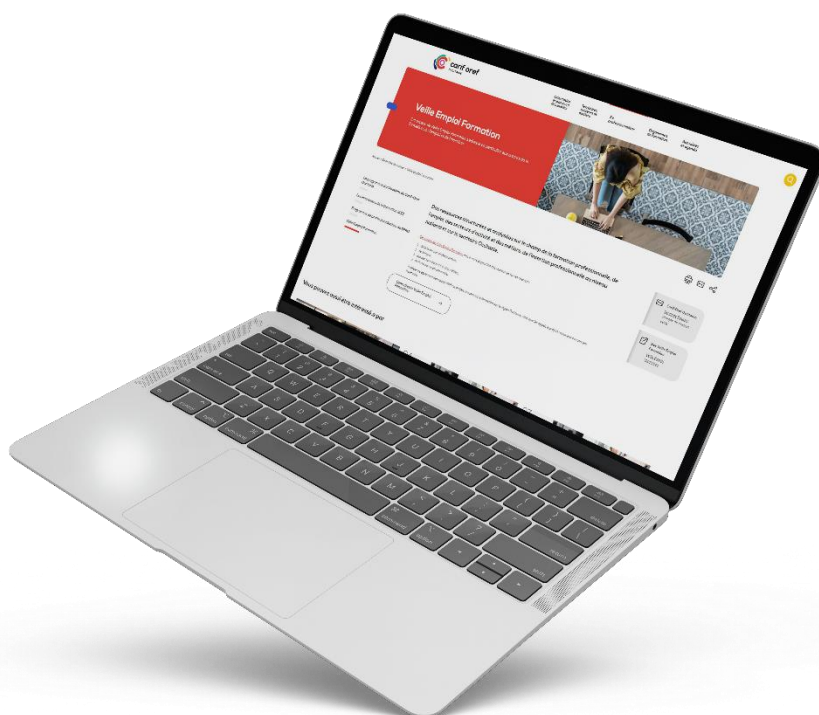
Comité Central de Coordination de l'Apprentissage du Bâtiment et de Travaux Publics, Mars 2024

Un Open badge est une image numérique sécurisée et personnalisée, qui permet à son bénéficiaire de valoriser une expérience professionnelle ou extra-professionnelle non reconnue par un diplôme.

Le CCCA-BTP s'est emparé de cette innovation pour créer et émettre des badges spécifiques aux acteurs des métiers du BTP. Les Open Badges du BTP sont gratuits et s'adressent aussi bien à ceux qui entrent dans la vie active qu'aux salariés expérimentés. Plus largement, toute personne souhaitant valoriser son CV par ses expériences et développer ainsi son employabilité peut bénéficier d'un Open Badge. C'est ainsi une nouvelle manière de valoriser des compétences et de les communiquer au plus grand nombre, notamment via les réseaux sociaux.

<https://www.ccca-btp.fr/innovation-les-open-badges-du-btp-pour-valoriser-ses-experiences>

Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site du Carif-Oref Occitanie



La veille emploi-formation du Carif-Oref Occitanie

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Sandrine ROUSSEL

Réalisation : Carif-Oref Occitanie