



# LA VEILLE EMPLOI-FORMATION DU CARIF-OREF OCCITANIE

N°558

21/02/2024



[veille@cariforefoccitanie.fr](mailto:veille@cariforefoccitanie.fr)



<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE .....	1
APPELS A PROJETS .....	2
APPRENTISSAGE - ALTERNANCE .....	3
EGALITE PROFESSIONNELLE .....	3
EMPLOI .....	4
ENTREPRISES .....	4
FORMATION PROFESSIONNELLE.....	5
INSERTION DES JEUNES.....	5
INSERTION PAR L'ECONOMIQUE.....	6
SECTEURS D'ACTIVITE - METIERS.....	6

## ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE

### Hub de l'Innovation Pédagogique : les ressources pédagogiques innovantes de la Région Occitanie à destination des professionnels de la formation

Région Occitanie, Février 2024

La Région Occitanie pour répondre aux enjeux d'évolution de la formation professionnelle propose une plateforme unique en France. Plus d'une cinquantaine de ressources pédagogiques sont accessibles aux professionnels des organismes de formation afin d'encourager l'innovation pédagogique et de faciliter la montée en compétences.

<https://occitanie-eformation.laregion.fr/138-test-iem.html>

### La conjoncture en Occitanie - Décembre 2023

France Travail, Février 2024, 14 p.

Cette collection propose une approche conjoncturelle de la situation du marché du travail en Occitanie ainsi que dans les départements qui la composent. Elle reprend les tendances sur les dernières années pour l'emploi salarié par grand secteur, l'intérim, l'offre et la demande d'emploi. Elle détaille ainsi les caractéristiques des demandeurs d'emploi (âge, sexe, ancienneté d'inscription, ...) et revient sur les notions de durée de chômage et de reprises d'emploi.

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-thematique/contexte-economique/conjoncture/tous/1/tous/classique-thematique/>

### La conjoncture en Occitanie. Janvier 2024

Banque de France, Bulletin de la banque de France, Février 2024, 16 p.

Synthèse des secteurs d'activité.

<https://www.banque-france.fr/fr/publications-et-statistiques/statistiques/tendances-regionales-occitanie-janvier-2024>

### L'essentiel de la conjoncture de la filière construction en Occitanie et dans ses départements - Situation conjoncturelle

CERC Occitanie, Février 2024, 5 p.

Voir en particulier la rubrique emploi, démographie des entreprises, aides aux entreprises.

<https://www.cercoccitanie.fr/>

### Annuaire des Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) - 2024

Clause sociale 34, Février 2024, 40 p.

Ce guide a été réalisé par la Mission Interinstitutionnelle Clause Sociale 34 en collaboration avec la DDETS de l'Hérault.

Les SIAE portent une double mission économique et sociale. Elles proposent un contrat de travail et un accompagnement aux personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles. Que ce soit pour de la fourniture de services ou de la mise à disposition de personnels pour des particuliers, des entreprises ou des acheteurs publics, les SIAE garantissent un réel bénéfice social. Faire appel à une SIAE, c'est lui permettre de poursuivre son engagement en faveur des publics fragiles, soutenir des personnes à la recherche d'un emploi tout en recevant une prestation de qualité.

<https://www.clausesociale34.fr/annuaire-des-siae>

## APPELS A PROJETS

### Actions de formation dans le cadre de campusAtlas - Thématique Leadership et management - OPCO Atlas

**Date limite de réception des offres le 11 mars 2024**

<https://www.opco-atlas.fr/appels-d-offres/actions-de-formation-dans-le-cadre-de-campusatlas-thematique-leadership-et-management.html>

### Formation : Transformer les offices par la culture de service - Parcours Dirigeants - Uniformation

**Date limite de réponse le 11 mars 2024**

<https://www.marchesonline.com/appels-offres/avis/formation-transformer-les-offices-par-la-culture-de-s/ao-9166553-1>

### Prestations de formation pour les Chambres de Métiers et de l'Artisanat de la région Occitanie

**Date limite de dépôt des offres le 14 mars 2024 à 12h00**

<https://centremarchespublics.fr/prestations-de-formation-pour-les-chambres-de-metiers-et-de-lartisanat-de-la-region-occitanie>

### Appel à manifestation d'intérêt (AMI) visant l'habilitation de prestataires de formation et d'évaluation en vue de la mise en œuvre des CQP du secteur alimentaire (habilitation de nouveaux organismes de formation et renouvellement des organismes actuels) - Ocapiat

**Réponse attendue pour le 18 mars 2024 à 18h00 au plus tard**

<https://www.ocapiat.fr/project/habilitation-pour-former-et-organiser-levaluation/>

### Expérimentation pour la mise en œuvre d'ambassadeurs des métiers et de parrains dans et vers l'emploi dans les secteurs des métiers du grand âge et de l'autonomie - OPCO EP

Ce marché s'inscrit dans le cadre de l'EDEC PIC métiers du Grand âge et de l'Autonomie, dont l'axe 1 intitulé « Promouvoir les métiers et renforcer leur attractivité pour attirer de nouveaux profils dont les jeunes » vise à mettre en place des actions dont l'objectif est de réduire les tensions de recrutement et attirer vers les métiers du soin et de l'accompagnement social de nouveaux talents.

Les prestations du présent marché visent à :

- Constituer un vivier d'ambassadeurs des métiers du grand âge et de l'autonomie,
- Faciliter l'orientation des publics vers ces métiers,
- Intégrer les demandeurs d'emploi durablement dans l'emploi.

**Date limite de réponse le 19 mars 2024 à 14h00**

<https://www.opcoep.fr/appels-d-offres/experimentation-pour-la-mise-en-oeuvre-d-ambassadeurs-des-metiers-et-de-parrains>

### Qualité pédagogique Thème 1 : Pédagogie de l'alternance – CCCA - BTP

**Date d'échéance le 31 décembre 2024 à 20h00**

<https://www.appels-a-projets-cccabtp.fr/appels-a-projets/qualite-pedagogique-theme-1-pedagogie-de-lalternance>

### Appel à projets 2024 Novaptec

Novaptec, le programme de l'Apec qui soutient des projets innovants de l'Economie sociale et solidaire, lance, pour sa première année de déploiement en région, son appel à projets. Objectif : accompagner des projets

qui répondent aux enjeux sociétaux liés à l'égalité d'accès à l'emploi, à la valorisation des territoires ou aux enjeux environnementaux.

**Doté d'un budget de 4 M€ en 2024, il est ouvert en continu jusqu'au 8 octobre 2024** et est séquencé en trois périodes de validation qui rythmeront l'évaluation des projets, en mai, juillet et novembre. Les projets sélectionnés doivent favoriser l'émergence d'une solution concrète, innovante et mesurable. Ils peuvent être en phase de démarrage, en cours de déploiement ou d'essaimage, concerner une action ponctuelle ou qui se tient sur le long terme.

Le programme accompagne, finance et soutient des projets qui s'inscrivent dans 3 domaines d'action : La solidarité et l'inclusion - Le développement des territoires - L'accompagnement à la transition écologique  
Les publics bénéficiaires de ces projets sont prioritairement ceux de l'Apec (jeunes diplômé.es, cadres, entreprises en particulier TPE-PME) mais ils pourront concerner une cible plus large.

<https://novapec.fr/index>

## APPRENTISSAGE - ALTERNANCE

**Référentiel unique avec l'ensemble des niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage - Version du 31 janvier 2024**

*France compétences, Février 2024*

<https://www.francecompetences.fr/base-documentaire/referentiels-et-bases-de-donnees/>

**Accompagner les apprenti(e)s en difficulté avec les compétences de base - Webinaire pour découvrir la campagne ANLCI le 12 mars 2024 de 14 h à 15 h**

*ANLCI, Février 2024*

Vous êtes acteur de l'alternance (CFA, OFA, entreprise, prépa-apprentissage...) ? Vous êtes sensible à l'accompagnement des apprentis qui ont besoin de renforcer leurs compétences de bases ?

Ce webinaire propose de prendre connaissance de la campagne lancée cette année par l'Agence Nationale de Lutte Contre l'illettrisme (ANLCI) sur tous les territoires. Elle entend identifier et partager les pratiques efficaces, inspirantes, pour accompagner les alternant(e)s qui doivent améliorer leur maîtrise des compétences de base pour réussir leur entrée dans la vie professionnelle. Cette campagne sera couplée avec un challenge intitulé "Solide sur mes bases" auquel chacun d'entre vous peut participer.

<http://www.anlci.gouv.fr/Actualites/Agir-ensemble-contre-l-illettrisme/L-alternance-un-moment-cle-pour-renforcer-les-competences-de-base-des-apprenti-e-s>

## EGALITE PROFESSIONNELLE

**Regards francophones sur l'égalité professionnelle - Evènement DGAFP le 8 mars 2024 de 14h00 à 17h00**

Cet évènement hybride intégrera des retours d'expérience comparés sur les politiques d'égalité professionnelle.

<https://www.fonction-publique.gouv.fr/tous-les-evenements/regards-francophones-sur-legalite-professionnelle>

### Les contrats aidés en 2022 : des entrées en nette baisse

EUZENAT Damien, FROGER Raphael, Dares résultats, n°14, Février 2024

La baisse est plus marquée pour les jeunes (-40 %), même si ceux-ci restent, en 2022, les principaux bénéficiaires de ces dispositifs.

En 2022, les entrées en contrat aidé diminuent de 31 %. Cette baisse fait suite à une forte hausse en 2021 liée à la remobilisation de ces contrats, notamment à destination des jeunes, pour lutter contre les difficultés d'insertion à la suite de la crise sanitaire. Cependant, les entrées en contrat aidé restent supérieures à celles de 2019 et 2020, en raison d'un niveau encore élevé dans le secteur marchand. Les entrées dans ce secteur sont moins nombreuses toutefois durant la seconde moitié de l'année 2022.

Les contrats aidés du secteur marchand prennent davantage la forme de contrats à durée indéterminée (CDI) que dans le non-marchand et sont plus souvent à temps complet. Leurs titulaires sont globalement moins éloignés de l'emploi : en particulier, ils sont moins fréquemment reconnus handicapés et habitent également moins souvent dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) ou dans une zone de revitalisation rurale (ZRR).

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/les-contrats-aides-en-2022>

## ENTREPRISES

### Les créations d'entreprises en 2023 : léger repli

HOFSTETTER Eric, Insee Première, n°1984, Février 2024, 4 p.

En 2023, le niveau des créations d'entreprises en France reste élevé, avec 1 051 500 nouvelles entreprises créées. Après une forte croissance entre 2016 et 2021, le nombre de créations d'entreprises tend à se stabiliser : il diminue de 1 % en 2023 après une hausse de 1 % l'année précédente.

Les créations de sociétés diminuent de 8 % et les créations d'entreprises individuelles classiques de 6 %, tandis que celles sous le régime du micro-entrepreneur poursuivent leur progression (+3 %).

Les créations d'entreprises se replient dans la plupart des secteurs, en particulier dans les activités spécialisées, scientifiques et techniques (-8 %), la construction (-8 %) et les activités immobilières (-12 %). Elles continuent en revanche d'augmenter dans les activités de services administratifs et de soutien (+17 %). Au moment de leur création, seules 2 % des entreprises sont employeuses. Cette part s'établit à 5 % en 2023 pour les sociétés, alors qu'elle était de 12 % il y a dix ans.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/7759412>

### Bilan 2023 de la Startup Nation : emploi, financement, secteurs, régions...

Numeum, Février 2024, 17 p.

Baromètre mensuel inédit et en temps réel sur les tendances de l'emploi dans les startups de la French Tech, en s'appuyant sur la solution d'intelligence artificielle Motherbase.

En ce début d'année, Numeum et Motherbase proposent de faire un bilan complet sur l'emploi dans les startups en 2023.

Sur les douze derniers mois, les startups françaises ont connu leur lot de tensions (annonces de licenciements, faillites bancaires, baisse des valorisations, etc.) et de contraintes économiques (ralentissement du financement privé, pression sur les prix...), l'occasion de réaliser un état des lieux précis de la French Tech :

- Profil type de la startup française
- Carte des régions de France hexagonale au regard des jeunes pousses qui composent les territoires
- Bilan annuel des créations d'emplois dans la French Tech : solde, focus régionaux, Top secteurs, etc.

<https://numeum.fr/actu-informatique/bilan-2023-de-la-startup-nation-emploi-financement-secteurs-regions>

## FORMATION PROFESSIONNELLE

### **Guide avec les métiers émergents ou en particulière évolution et des nouveautés à retenir : 29 métiers en particulière évolution pour 2024**

*France compétences, Février 2024*

Ce guide pédagogique présente les 29 métiers figurant dans la liste des métiers émergents publiée en décembre 2023, les nouveautés pour 2024, concernant l'accès à la procédure dérogatoire d'enregistrement d'une certification professionnelle au Répertoire national des certifications professionnelles. Tout organisme qui souhaitera déposer un dossier de demande d'enregistrement au RNCP en réponse à un métier figurant sur la liste, devra respecter la date d'échéance définie pour chacun d'eux.

La Commission de la certification professionnelle a décidé :

- du maintien jusqu'au 31/12/2024 des 23 métiers de la précédente liste publiée en 2023
- de l'inscription jusqu'au 31/12/2025 de 6 nouveaux métiers validés en décembre 2023.

Ce guide a également pour objectif de fournir toutes les informations utiles et nécessaires afin d'aider les organismes souhaitant déposer une demande d'enregistrement.

<https://www.francecompetences.fr/fiche/publication-du-guide-avec-les-metiers-emergents-ou-en-particuliere-evolution-et-des-nouveautes-a-retenir/>

### **Chiffres-clés GEN\_SCAN au 1<sup>er</sup> janvier 2024 : chiffres clés de l'emploi et la formation au numérique en France**

*La grande école du numérique, Février 2024*

Analyse des tendances ainsi qu'une synthèse des besoins en compétences et formations.

[https://www.grandecolenumerique.fr/gen\\_scan/chiffres-cles](https://www.grandecolenumerique.fr/gen_scan/chiffres-cles)

### **Podcasts « Nouvel Itinéraire » : des histoires de reconversions à découvrir - OPCO EP**

Cette collection de podcasts présente des témoignages de personnes qui ont fait le grand saut en changeant d'orientation professionnelle.

<https://www.opco-atlas.fr/actualites/nouvel-itineraire-des-histoires-de-reconversions-decouvrir.html>

### **Entre innovation et performance, quels enjeux de qualité pour les formations ?**

*Inter PARES, Janvier 2024, 83 p.*

Le numéro dix de la revue Inter Pares s'axe autour de la notion de formation et de qualité d'un point de vue pluridisciplinaire. En effet, la formation peut être perçue comme un objet de médiation en tant que contenu à visée d'acquisition de connaissances mais également comme un outil de médiation en étant envisagée comme processus de communication.

Ce numéro se concentre principalement autour de deux thématiques :

- La formation comme outil de professionnalisation
- La formation au service de la performance

<https://hal.science/hal-04420794>

## INSERTION DES JEUNES

### **Fonds d'aide aux jeunes : moins de bénéficiaires mais un montant moyen des aides en hausse de 2019 à 2022**

*LE CAIGNEC Emilie, Etudes et résultats Drees, n°1295, Février 2024, 4 p.*

En 2022, le fonds d'aide aux jeunes (FAJ) a permis d'octroyer 82 900 aides individuelles, soit 20 % de moins qu'en 2019. Cette baisse du nombre d'aides attribuées s'inscrit dans une tendance plus longue puisqu'elle est

observée depuis une dizaine d'années, en partie par un effet de substitution avec l'expérimentation de la Garantie jeunes (GJ) qui a débuté en 2013 et a été généralisée à partir de 2017. Le nombre de bénéficiaires est lui aussi en recul depuis plusieurs années : -2,8 % par an en moyenne entre 2013 et 2015, puis -5,9 % par an en moyenne entre 2015 et 2020 et -4,6 % par an en moyenne entre 2019 et 2022. Cette baisse s'est accentuée entre 2021 et 2022, passant de 70 100 à 56 700 (-19,1 %).

En 2022, au niveau national, un bénéficiaire du FAJ perçoit en moyenne 290 euros d'aides individuelles sur l'année, une somme plus élevée qu'en 2020 et 2021 (260 euros) et qu'en 2019 (250 euros). Ainsi, le montant moyen des aides attribuées augmente de 40 euros entre 2019 et 2022. En corrigeant des effets de l'inflation, le montant moyen des aides attribuées augmente de 21 euros (en euros constants) sur cette période. Le montant des aides individuelles du FAJ étant plafonné différemment selon les départements, les sommes versées par bénéficiaire sont très hétérogènes sur le territoire : dans un département sur dix, ce montant est inférieur à 100 euros, dans quatre sur dix, il est compris entre 100 et 200 euros, dans trois sur dix, il est compris entre 200 et 300 euros, et il est supérieur à 300 euros dans deux départements sur dix.

<https://drees.solidarites-sante.gouv.fr/publications-communique-de-presse/etudes-et-resultats/fonds-daide-aux-jeunes-moins-de-beneficiaires>

## INSERTION PAR L'ECONOMIQUE

### **Circulaire DGEFP/MIP/METH/MPP/2024/14 du 7 février 2024 relative au Fonds d'inclusion dans l'emploi (FIE) en faveur des personnes les plus éloignées du marché du travail**

*Cheops, Février 2024, 42 p.*

Les orientations du Fonds d'inclusion dans l'emploi en 2024 traduisent, dans le contexte de la mise en place du réseau pour l'emploi, la volonté d'accompagner vers l'emploi les publics qui en sont les plus éloignés, dans un cadre de pilotage renforcé. Pour 2024, les actions devront se structurer autour des enjeux suivants :

- Accompagner le secteur de l'insertion de l'activité économique (IAE) sur une année de consolidation avec le renforcement du pilotage et l'accompagnement des publics les plus éloignés de l'emploi
- Consolider les effets de la réforme et poursuivre la transformation des entreprises adaptées (EA)
- Orienter les contrats aidés vers les personnes les plus éloignées de l'emploi et vers les employeurs les plus insérants.

<https://www.cheops-ops.org/assets/files/cheops/national/actualites/texte%20de%20loi/2024-14.pdf>

## SECTEURS D'ACTIVITE – METIERS

### **Bilan économique 2022-2023 des entreprises du médicament**

*LEEM, Février 2024, 124 p.*

L'industrie du médicament est un secteur industriel très dynamique en termes d'emploi en France : avec 106 038 salariés, l'emploi dans l'industrie pharmaceutique poursuit sa croissance en 2022. La dynamique d'emploi du secteur s'inscrit dans une tendance assez stable depuis 2014. Après un fort recul constaté dans les années qui ont suivi la crise financière de 2008 (2008-2013), l'emploi a connu une progression majeure de 2,2 % entre 2021 et 2022.

Les entreprises du médicament ont embauché 15 949 personnes en 2022, dont près de 40 % en contrat à durée indéterminée (CDI), soit un niveau proche de celui observé en 2019 (environ 5 100 entrées). Les entrées Panorama des entrées et sorties d'emploi en CDD — environ 3 086 — continuent leur dynamique de progression. Une majorité de recrutements en production en 2022 Selon les repères sur l'emploi du Leem, 29 % des recrutements en 2022 ont été faits sur des métiers de production, puis viennent la famille promotion et commercialisation (24 %), les fonctions support (21 %), et enfin la R&D (12 %).

<https://www.leem.org/publication/bilan-economique-2022-2023-des-entreprises-du-medicament>

## **L'agriculture, un secteur entre défis et mutations**

*France Travail, Février 2024*

L'agriculture française est la première production européenne et la 6<sup>e</sup> exportatrice mondiale de produits agroalimentaires. C'est un secteur qui n'a de cesse de se réinventer pour être au rendez-vous des transformations majeures que traverse la société, mêlant impératifs écologiques, innovation et emploi.

De telles évolutions influent inévitablement sur les besoins en compétences, autre enjeu de la filière. Pour y répondre, le plan « Compétences et métiers d'avenir » prévoit un volet consacré à soutenir et accroître les parcours d'apprentissage dans le secteur agricole. 180 projets de formation sont d'ores et déjà intégrés au dispositif, dont huit relatifs aux problématiques d'alimentation saine et durable.

Ces nouveaux besoins en compétences s'accompagnent d'une augmentation des besoins en recrutement : sur les plus de 245 000 postes ouverts en 2023, 14 % n'ont pas été pourvus. Ainsi, bien que l'agriculture soit le deuxième employeur de France, elle n'en est pas moins confrontée à des pénuries de main-d'œuvre. Dans le même temps, elle doit faire face à un renouvellement des générations, puisque 116 000 agriculteurs auront atteint l'âge de la retraite d'ici à 2030.

Il y a donc là une réelle nécessité pour la filière de renforcer son attractivité et la valorisation de ses métiers auprès des étudiants, des jeunes, des demandeurs d'emploi... et de la gente féminine.

<https://www.francetravail.org/accueil/actualites/2024/lagriculture-un-secteur-entre-defis-et-mutations.html?type=article>

## **L'impact de la transition écologique sur les métiers des ressources humaines et de la formation**

*APEC, Février 2024*

Les métiers cadres des ressources humaines et de la formation font partie des métiers particulièrement impactés par la transition écologique actuellement à l'œuvre. Passage en revue des 8 signes de verdissement et des impacts en termes de compétences.

<https://www.apec.fr/tendances-emploi-cadre/connaissance-des-metiers-cadres-et-des-secteurs/l-impact-de-la-transition-ecologique-sur-les-metiers-des-ressources-humaines-et-de-la-formation.html>

## **L'impact de la transition écologique sur les métiers de la communication, création, culture**

*APEC, Février 2024*

<https://www.apec.fr/tendances-emploi-cadre/connaissance-des-metiers-cadres-et-des-secteurs/l-impact-de-la-transition-ecologique-sur-les-metiers-de-la-communication,-creation,-culture-.html>

## **L'impact de la transition écologique sur les métiers du commerce, commercial, ventes**

*APEC, Février 2024*

<https://www.apec.fr/tendances-emploi-cadre/connaissance-des-metiers-cadres-et-des-secteurs/l-impact-de-la-transition-ecologique-sur-les-metiers-du-commerce,-commercial,-ventes.html>

## **Tableaux de bord des branches de la boucherie, boulangerie, charcuterie, chocolaterie-confiserie, pâtisserie et poissonnerie**

*Confédération Générale de l'Alimentation en Détail, Institut Supérieur des Métiers, Février 2024*

L'Observatoire des Métiers de l'alimentation actualise les chiffres clés de ses six branches. L'Institut Supérieur des Métiers, qui assure le développement et l'actualisation de ce tableau de bord, relève les principales tendances d'évolution suivantes :

- Le nombre d'entreprises est toujours en hausse et certains secteurs ont une dynamique particulièrement élevée : les services des traiteurs, la pâtisserie et la fabrication de chocolats. Il s'agit également des secteurs les plus attractifs pour les entrepreneurs, même si les chiffres sont en trompe-l'œil en raison de nombreux micro-entrepreneurs dans ces activités (75 % dans les services des traiteurs, 49 % en pâtisserie, au lieu de

25 % pour l'ensemble des secteurs observés).

- Les cessations d'activité sont globalement stables en 2022. Il n'y pas d'effet rebond suite aux mesures très protectrices des années COVID. Seules deux activités voient les fermetures d'entreprises en hausse en 2022 : la boulangerie (+10 %) et la pâtisserie (8 %).

- 21 % des dirigeants ont plus de 55 ans.

- Les salariés se caractérisent quant à eux par la proportion importante de jeunes (part des moins de 30 ans parmi les salariés de ces secteurs : 45 %). La part de jeunes progresse dans la plupart des secteurs (sauf la charcuterie). A l'instar des dirigeants, le niveau de diplôme s'élève graduellement : 37 % des salariés ont au moins un diplôme de niveau 4.

Les six branches observées affichent des effectifs salariés en hausse. Les modalités d'emploi ont évolué en 2021 : si la grande majorité des salariés des branches sont employés en CDI, la part des CDD est sensiblement en hausse. Cette part varie entre 9 % dans la branche boulangerie et 27 % dans la branche chocolaterie-confiserie. Même constat pour la part de salariés à temps partiel qui va de 17 % (branche de la pâtisserie) à 32 % (branche de la poissonnerie).

- Le tableau de bord met en exergue l'augmentation des effectifs formés en apprentissage depuis 2019 (exception faite de la branche poissonnerie).

- Concernant l'insertion dans l'emploi des jeunes issus de formation, le taux d'emploi à 6 mois varie selon les spécialités de métiers : de 57 % pour les sortants du CAP Pâtissier à 77 % pour les sortants du CAP Poissonnier.

<https://infometiers.org/tableaux-de-bord-des-branches-de-la-boucherie-boulangerie-charcuterie-chocolaterie-confiserie-patisserie-et-poissonnerie/>

### **Quelles nouvelles formes d'organisation du travail dans les entreprises du commerce ?**

*Opcommerce, Décembre 2023, 121 p.*

- Deux tiers des entreprises du commerce peinent à attirer des candidats. Quant à la fidélisation des salariés, elles sont 37 % à rencontrer des difficultés.

- Il n'existe pas de fracture générationnelle sur la QVCT (Qualité de vie et conditions de travail) dans le secteur. En revanche, dans le commerce, jeunes et moins jeunes salariés ont une sensibilité accrue au sujet de l'organisation du travail.

- La qualité du management est également un enjeu important. Si les salariés veulent plus d'autonomie, ils attendent aussi de leurs managers qu'ils les soutiennent, les accompagnent dans leur quotidien.

L'étude pointe également un troisième défi, celui de la valorisation des compétences.

Cette étude propose plusieurs pistes d'action concrètes pour mettre en place de nouvelles formes d'organisation du travail :

- Si quelques entreprises du secteur ont déployé la semaine de 4 jours pour les métiers supports, cette modalité très en vogue dans le débat public est loin de faire l'unanimité pour les autres métiers. Ce qui est plébiscité, c'est l'absence de fractionnement dans les journées de travail.

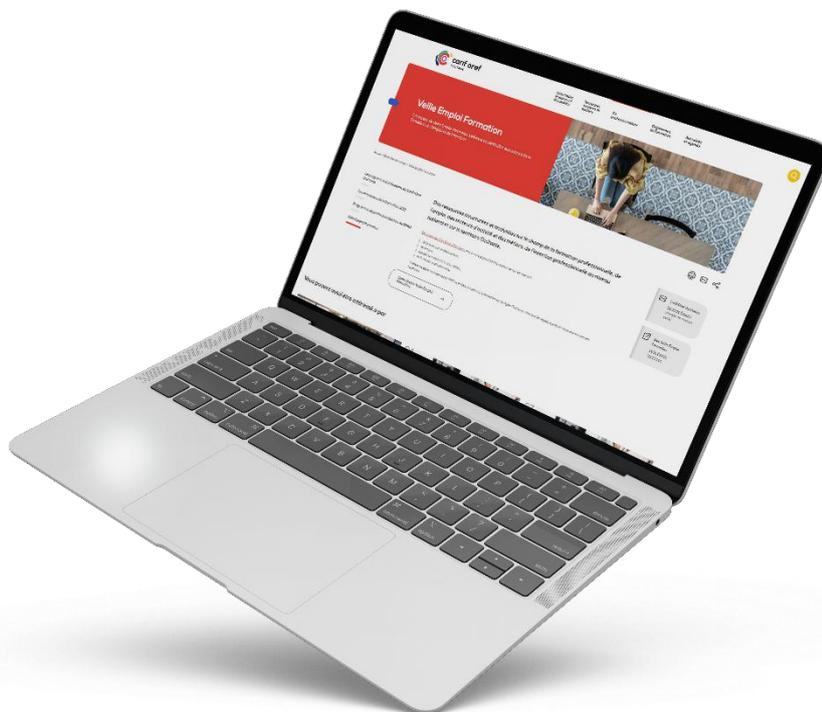
- Pour fidéliser leurs équipes, certaines entreprises ont aussi misé sur les contrats étudiants pour l'ouverture dominicale. Une façon de permettre aux salariés de ne pas systématiquement travailler le week-end et de juguler le turn-over.

- Quant au télétravail, jugé majoritairement incompatible avec les contraintes des entreprises du secteur, il est souvent réservé aux managers pour leur permettre de mieux prendre en charge leurs tâches administratives.

<https://www.loppcommerce.com/l-opcommerce/actualites/quelles-nouvelles-formes-d-organisation-du-travail-dans-les-entreprises-du-commerce/>

Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site du Carif-Oref Occitanie

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>



## La veille emploi-formation du Carif-Oref Occitanie

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Sandrine ROUSSEL

Réalisation : Carif-Oref Occitanie



Projet cofinancé par le Fonds Social Européen