



# LA VEILLE EMPLOI-FORMATION DU CARIF-OREF OCCITANIE

N°545

8/11/2023

[veille@cariforefoccitanie.fr](mailto:veille@cariforefoccitanie.fr)



<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE .....	1
APPELS A PROJETS .....	1
APPRENTISSAGE - ALTERNANCE .....	2
COMPETENCES .....	4
EMPLOI .....	4
ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL .....	5
FORMATION PROFESSIONNELLE.....	6
INSERTION DES JEUNES.....	7
INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE .....	9
INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP.....	9
SECTEURS D'ACTIVITE - METIERS.....	10

## ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE

### Marché du travail des territoires en Occitanie et dans ses départements - Situation à fin septembre 2023

*Pôle emploi Occitanie, Statistiques, études et évaluations, Octobre 2023, 5 p.*

Cette collection décrit les caractéristiques de l'offre et la demande d'emploi déclinée selon des niveaux géographiques standards : région, départements et bassins d'emploi. Sont décrites les principales caractéristiques des demandeurs d'emploi, leur niveau de formation, de qualification, leur sexe, leur âge, le handicap, l'ancienneté d'inscription ou encore les métiers recherchés. Un éclairage est apporté sur la nature des offres d'emploi et les métiers recherchés par les entreprises.

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-thematique/marche-du-travail/suivi-trimestriel-des-territoires/tous/1/MC1/dernieres-publications/>

### Les demandeurs d'emploi en Occitanie - Septembre 2023

*Pôle emploi Occitanie, Novembre 2023, 2 p.*

Ces tableaux décrivent les caractéristiques des demandeurs d'emploi. Il permet d'appréhender la situation de ce public spécifique au regard de l'emploi en le comparant avec l'ensemble des demandeurs d'emploi du territoire. Le niveau de formation, la qualification, le sexe, l'âge, le handicap, l'ancienneté d'inscription ou encore les métiers recherchés constituent des indications précieuses pour l'accompagnement de ce public vers le retour à l'emploi.

**Les demandeurs d'emploi bénéficiant de l'obligation d'emploi**

**Les demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an**

**Les demandeurs d'emploi cadres**

**Les demandeurs d'emploi femmes**

**Les demandeurs d'emploi créateurs d'entreprise**

**Les demandeurs d'emploi bénéficiant du revenu de solidarité active**

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-thematique/marche-du-travail/fiches-publics-specifiques/tous/1/tous/classique-thematique/>

### Cap sur l'innovation pour soutenir les filières pêche et conchyliculture

*Région Occitanie, Octobre 2023*

Raréfaction de la ressource, réchauffement climatique, crise sanitaire, coût du gasoil... La pêche et la conchyliculture, deux filières traditionnelles du littoral de l'Occitanie, n'échappent pas à une crise conjoncturelle sans précédent. Pour garantir leur pérennité, la Région et l'État leur consacrent la 5<sup>e</sup> édition de l'appel à projet « Avenir Littoral », du Plan Littoral 21. Depuis 2019, l'appel à projets « Avenir Littoral » a concerné 34 projets - 84 acteurs accompagnés - 5,3 M€ de subventions.

Le poids de l'économie littorale dans la région Occitanie entre 2018 et 2022 : hausse de 8 % du nombre total d'emplois de l'économie bleue (41 342 emplois) - Hausse de 9 % d'emploi dans les industries nautiques, et +4,2 % du chiffre d'affaires de la filière - Le tourisme littoral représente avec 32 138 salariés, 1/3 des emplois touristiques de l'Occitanie et est en forte progression (+9,3 %) - Près de 400 emplois dans l'ingénierie, un des points forts de l'économie bleue de l'Occitanie.

<https://www.laregion.fr/Cap-sur-l-innovation-pour-soutenir-les-filières-peche-et-conchyliculture>

## APPELS A PROJETS

**Formation des agents du secteur social du Conseil départemental de l'Hérault pour la mise en œuvre de la stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté - Département de l'Hérault**

**Date limite de réponse le 11 novembre 2024**

<https://www.marchesonline.com/appels-offres/avis/formation-des-agents-du-secteur-social-du-conseil-depa/ao-9101821-1>

**Réalisation d'actions de formation sur le thème de l'Accueil et l'accompagnement des personnes âgées, organisées par la délégation Occitanie du CNFPT**

**Date limite de réponse le 20 novembre 2023**

<https://www.marchesonline.com/appels-offres/avis/realisation-d-actions-de-formation-sur-le-theme-de/ao-9103427-1>

**Accord-Cadre portant sur la création et la rénovation de certifications professionnelles de branches relevant du champ OCAPIAT**

**Date limite de réponse le 24 novembre à 16h00**

<https://www.ocapiat.fr/appel-projets/accord-cadre-portant-sur-la-creation-et-la-renovation-de-certifications-professionnelles-de-branches-relevant-du-champ-ocapiat/>

**Ingénierie et outillage pour la création ou le renouvellement de certifications de branches - OPCO Commerce**

**Date limite de réponse le 27 novembre à 12h00**

<https://www.lopcommerce.com/partenaire/appels-d-offres/consulter-nos-appels-d-offres/>  
[https://www.achatpublic.com/sdm/ent2/gen/ficheCsl.action?PCSLID=CSL\\_2023\\_EGnx65F\\_IA](https://www.achatpublic.com/sdm/ent2/gen/ficheCsl.action?PCSLID=CSL_2023_EGnx65F_IA)

**Appel à projets local 2023-2024 « Contre le racisme, l'antisémitisme, les discriminations liées à l'origine et la haine anti-LGBT+ » - Préfecture de l'Hérault**

Dans la continuité de la précédente édition, l'appel à projets local 2023-2024 est entièrement déconcentré et a pour objectifs d'accompagner l'action des services de l'État et la mobilisation de la société civile contre le racisme, l'antisémitisme, les discriminations liées à l'origine et la haine anti-LGBT.

Cet appel à projets local s'adresse d'abord aux structures dont l'objet principal est de lutter contre le racisme, l'antisémitisme, les discriminations liées à l'origine et/ou la haine anti-LGBT+. Elles peuvent être constituées de professionnels et/ou de bénévoles, de type associatif ou non. Peuvent donc notamment candidater les associations loi 1901, les établissements culturels, ainsi que les établissements scolaires et universitaires.

**Date limite de dépôt des candidatures auprès des préfectures le 1<sup>er</sup> décembre 2023**

<https://www.herault.gouv.fr/Actualites/Infos/DILCRAH-Appel-a-projet-local-2023-2024>

## APPRENTISSAGE – ALTERNANCE

### Synthèse : contrats d'apprentissage

*DARES, Novembre 2023*

À fin août 2023, 248 700 contrats d'apprentissage ont été signés depuis le début de l'année, soit une quasi-stabilité avec +0,1 % sur un an (-0,3 % pour les contrats du privé et +29,8 % pour ceux du public).

Parmi ces contrats, 120 100 concernent une formation de l'enseignement secondaire et 128 600 concernent une formation de l'enseignement supérieur.

Sur l'ensemble de l'année 2022, 831 100 contrats d'apprentissage ont commencé, soit une hausse de 13,3 % par rapport à 2021.

Fin août 2023, on compte 853 500 apprentis, soit un effectif en hausse de 8,8 % par rapport à fin août 2022 (+1,6 % pour les formations de l'enseignement secondaire et +13,5 % pour les formations de l'enseignement supérieur).

<https://poem.travail-emploi.gouv.fr/synthese/contrats-d-apprentissage>

### **Synthèse : contrats de professionnalisation**

*DARES, Novembre 2023*

Fin août 2023, 63 400 contrats de professionnalisation ont été enregistrés, soit un niveau en baisse par rapport à celui observé en août 2022 (-1,4 %). Le nombre de nouveaux contrats se réduit de 7,2 % pour les moins de 26 ans alors qu'il augmente de 3,7 % pour les 26 ans ou plus.

En 2022, 121 000 contrats de professionnalisation ont été enregistrés, soit une très légère hausse de 0,4 % par rapport à 2021.

Fin août 2023, on compte 120 000 personnes en contrat de professionnalisation, soit un effectif en baisse de 4,9 % par rapport à fin août 2022.

<https://poem.travail-emploi.gouv.fr/synthese/contrats-de-professionnalisation>

### **Les apprentis sont-ils en emploi dans la branche où ils ont fait leur apprentissage ?**

*FAUCHON Alexandre, Dares Focus, Octobre 2023, 2 p.*

Parmi les apprentis sortis d'un cycle d'études de niveau CAP à BTS en 2021, et couverts par une convention collective de branche pendant leur apprentissage, 44% exercent un emploi salarié privé dans la même branche ou une branche proche six mois après la fin de leurs études, 23 % ont un emploi salarié privé dans d'autres branches ou qui ne relève d'aucune convention de branche et 33 % ne sont pas en emploi salarié privé. Le taux d'emploi augmente dans l'année suivant la sortie d'études (+5 points entre six mois et un an après la sortie) : alors qu'il baisse dans la branche de l'apprentissage et les branches proches (-1 point), il augmente dans les autres branches ou hors convention de branche (+6 points).

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/les-apprentis-sont-ils-en-emploi-dans-la-branche-ou-ils-ont-fait-leur-apprentissage>

### **Étude sur l'impact socio-économique de l'apprentissage**

*Fédération Syntec, Octobre 2023, 84 p.*

Réalisée par le cabinet Goodwill management, cette étude s'est penchée sur 837 000 nouveaux contrats signés en 2022.

Il en ressort que l'apprentissage est un levier puissant d'ascension sociale puisqu'il augmente la probabilité d'avoir un parent ouvrier ou employé de 13 % pour les masters en général, de 36 % en école de commerce et jusqu'à 47 % en école d'ingénieurs.

La perspective de l'apprentissage permet aussi aux jeunes issus de milieux modestes d'envisager la poursuite de leurs études. 30 % des jeunes du supérieur long (bac+4 et +5) n'auraient pas continué autrement. Son impact au cours des études permet aux jeunes apprentis un surplus de rémunération de 4 381 euros par an, leur conférant indépendance financière et capacité à poursuivre des études. Ce surplus de rémunération perçu par les apprentis pendant leurs études est encore plus important pour les étudiants du périmètre Syntec, avec 7 364 euros en moyenne pondérée sur l'ensemble des secteurs concernés (numérique, ingénierie, conseil, formation professionnelle, événementiel).

Véritable levier de financement, il apporte une réponse concrète au poids des frais de scolarité qui pèsent en moyenne 5,6 fois plus lourd dans le budget des ménages employés et ouvriers que dans celui des ménages cadres et professions intermédiaires.

<https://www.syntec.fr/actualites/formation-professionnelle/apprentissage-dans-lenseignement-superieur-un-puissant-moteur-dascension-sociale-et-un-investissement-public-productif/>

### **Mission de contrôle pédagogique des formations par apprentissage : vademecum**

*Ministère de l'Éducation nationale et de la jeunesse, Octobre 2023, 25 p.*

En lien avec le réseau des coordonnateurs des missions de contrôle pédagogique, le bureau des lycées professionnels, de l'apprentissage et de la formation professionnelle continue propose ce vademecum sur le contrôle pédagogique des formations par apprentissage.

Destiné aux coordonnateurs, aux membres de la mission de contrôle pédagogique des formations par apprentissage et aux organismes de formation, il a pour objectif de faciliter la mise en place du contrôle pédagogique.

Sans chercher à viser l'exhaustivité, il précise les objets de contrôle, en faisant systématiquement référence au cadre réglementaire auquel il se rattache.

<https://eduscol.education.fr/3152/l-apprentissage-et-le-controle-pedagogique-des-formations-par-apprentissage>

## **COMPETENCES**

### **Quelles sont les compétences en expression orale, lecture et rédaction, calcul et langues étrangères demandées par les employeurs ?**

*Éclairages et synthèses, Octobre 2023, 12 p.*

Interrogés sur les compétences en expression orale, lecture et rédaction, calcul et langues étrangères jugées utiles ou indispensables pour le métier dans lequel ils projettent de recruter, la quasi-totalité des employeurs citent la capacité à s'exprimer clairement à l'oral et le fait de savoir lire et comprendre un document simple. 80 % citent également la capacité à argumenter oralement ou à débattre, 73% la capacité à synthétiser une information par écrit dans un document court et deux tiers la capacité à réaliser des opérations élémentaires de calcul.

La maîtrise de l'expression orale et des compétences approfondies en littérature sont demandées pour les métiers de cadres et de professions intermédiaires et l'ensemble des métiers administratifs. S'ajoute pour une partie d'entre eux une demande de compétences approfondies en numératie. Des compétences en calcul sont demandées pour les ouvriers de l'industrie, du BTP ou de la maintenance et les employés de commerce, sans que soient négligées celles relatives à la littérature. Vis-à-vis des métiers en contact avec le public comme les employés de l'hôtellerie, serveurs, coiffeurs et esthéticiens, les employeurs insistent également sur l'expression orale. Pour les aides à domicile, la capacité à synthétiser une information par écrit est citée par les employeurs.

La maîtrise d'une langue étrangère est largement demandée dans les métiers liés au tourisme, chez les ingénieurs, informaticiens, enseignants et cadres du commerce.

<https://www.pole-emploi.org/accueil/communiques/savoir-sexprimer-a-loral-lire-et-comprendre-un-document-simple--des-competeneces-jugees-utiles-ou-indispensables-par-lensemble-de.html?type=article>

## **EMPLOI**

### **PoEm : le tableau de bord des politiques de l'emploi - Tableau des politiques d'emploi en septembre 2023**

*DARES, Octobre 2023, 29 p.*

Poem est l'outil qui permet de diffuser des tableaux de bord et des séries longues consacrées aux politiques de l'emploi. Il permet d'accéder rapidement toutes les données de suivi des dispositifs consacrés à l'emploi, à la formation professionnelle et à l'accompagnement des demandeurs d'emploi.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/poem-tableau-de-bord-des-politiques-de-lemploi>

### Les demandeurs d'emploi au 3<sup>e</sup> trimestre 2023

DARES, Octobre 2023

5 352 000 demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi au 3<sup>e</sup> trimestre 2023 en France, catégories A,B,C (soit +0,2 %). Consultez les dernières données nationales et locales.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dossier/les-demandeurs-demploi>

### Les mouvements de main-d'œuvre des salariés du privé

DARES, Octobre 2023

6 338 200 embauches, 539 800 démissions, 240 500 licenciements et 288 400 fins de période d'essai, au 2<sup>e</sup> trimestre 2023 en France métropolitaine.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dossier/les-mouvements-de-main-doeuvre-des-salaries-du-privé>

### Le chômage partiel

DARES, Octobre 2023

Au 2<sup>e</sup> trimestre 2023, 73 000 salariés seraient en activité partielle en moyenne chaque mois, après 106 000 au 1<sup>er</sup> trimestre 2023, soit une diminution de 31 % (donnée non corrigée des variations saisonnières).

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/le-chomage-partiel>

### Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi au 2<sup>e</sup> trimestre 2023

Pôle emploi, Statistiques et indicateurs, Octobre 2023, 8 p.

Au cours du deuxième trimestre 2023, 991 100 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi.

<https://www.pole-emploi.org/statistiques-analyses/demandeurs-demploi/trajec-toires-et-retour-a-lemploi/les-reprises-demploi-de-demandeurs-demploi-au-2e-trimestre-2023.html?type=article>

## ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL

### L'état de l'école 2023

Ministère de l'Éducation nationale et de la jeunesse, Octobre 2023, 112 p.

Scolarité des élèves, investissements, climat scolaire, formation des personnels, acquis des élèves, parcours, orientation et insertion professionnelle... toutes ces dimensions sont abordées à travers 36 fiches synthétiques illustrées par des graphiques, cartes ou tableaux. Des indicateurs internationaux permettent d'établir des comparaisons et de situer la France parmi d'autres pays. Certaines fiches rendent compte des inégalités sociales, des différences de genre et des disparités territoriales.

<https://www.education.gouv.fr/l-etat-de-l-ecole-2023-379707>

### Rapport annuel sur l'état de la France 2023

Vie publique, Octobre 2023, 166 p.

L'objectif du RAEF est de comprendre l'état d'esprit des Françaises et des Français. En croisant le ressenti de la population, des expertises de terrain, et des données issues des nouveaux indicateurs de richesse, le RAEF pose un diagnostic sur l'état de la société et ses préoccupations, et dessine des pistes d'actions. Le RAEF alerte sur les trois sujets au cœur des préoccupations des Français : inégalités, pouvoir d'achat et éco-anxiété.

<https://www.lecese.fr/actualites/le-rapport-annuel-sur-letat-de-la-france-le-cese-adopte-lavis>

## FORMATION PROFESSIONNELLE

### **Faire vivre sa certification : un impératif en vue d'un renouvellement au RNCP - Webinaire Centre Inffo le 11 décembre 2023, de 14h30 à 15h30**

Webinaire organisé par Centre Inffo avec le concours de France compétences pour comprendre les principes et les étapes-clés du renouvellement d'une certification professionnelle au RNCP.

<https://www.centre-inffo.fr/evenements/webinaire-gratuit-faire-vivre-sa-certification-un-imperatif-en-vue-dun-renouvellement-au-rncp>

### **Les OFA dans le contexte de transition environnementale et sociétale : enjeux et perspectives - Webinaire Synofdes le 15 décembre 2023 de 9h à 10h**

Le Synofdes lance un cycle de trois webinaires sur la RSE, en collaboration avec Forméthic :

Au programme de ce premier webinaire : Rappels historiques sur le développement durable et la RSE : deux approches qui se rejoignent - Les constats, le rapport du GIEC, les limites de la terre, les chiffres alarmants - La place de la formation en France et en Europe - Les penseurs du XXIème siècle nous proposent des solutions.

L'objectif visé est de se construire une culture commune sur les enjeux et perspectives de la transition environnementale et sociétale.

<https://synofdes.org/actualites/webinaire-synofdes-les-ofa-dans-le-contexte-de-transition-environnementale-et-societale-enjeux-et-perspectives/>

### **Guide pratique de la formation professionnelle dans la fonction publique de l'État**

DGAFP, *Portail de la Fonction publique*, Octobre 2023, 46 p.

Ce guide à destination des agents comme de leurs managers, apporte des éclairages et des solutions pratiques pour mieux se former et mieux organiser la formation et le développement des compétences des agents.

Il présente de façon simple et pragmatique les dispositifs de formation et la meilleure façon de les utiliser, propose des outils et méthodologies pour permettre la construction de parcours individuels de formation. Ce faisant, il contribue à l'effectivité du droit, pour les agents de l'État, à se former tout au long de leur vie.

Il se fait le relais des évolutions réglementaires introduites par le décret du 22 juillet 2022 et l'arrêté du 1<sup>er</sup> août 2023, et s'appuie sur les travaux du schéma directeur de la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de l'État en matière d'hybridation notamment. Il accompagne, dans ce cadre, l'évolution des pratiques de formation.

<https://www.fonction-publique.gouv.fr/toutes-les-actualites/guide-pratique-de-la-formation-professionnelle-dans-la-fonction-publique-de-letat>

### **Chiffres-clés GEN\_SCAN au 01 octobre 2023 : chiffres clés de l'emploi et la formation au numérique en France**

*La grande école du numérique*, Octobre 2023

Mois après mois, évolution des chiffres dans nos graphiques explicatifs par région, département, famille de métier, postes... Analyse des tendances ainsi qu'une synthèse des besoins en compétences et formations. Pour octobre : Nombre total de formations : 21 863 - dont Formations en ligne : 3 879 - Nombre d'offres d'emploi : 58 829

[https://www.grandecolenumerique.fr/gen\\_scan/chiffres-cles](https://www.grandecolenumerique.fr/gen_scan/chiffres-cles)

### **Que faut-il attendre de l'IA en formation professionnelle ?**

*EdTechActu, Octobre 2023*

Les outils basés sur l'intelligence artificielle qui permettant de générer des contenus et de personnaliser les parcours d'apprentissage vont potentiellement bouleverser le secteur de la formation professionnelle. Pour autant, cela ne signifie pas que les formateurs seront marginalisés. Éclairages d'experts.

<https://edtechactu.com/digital-learning/que-faut-il-attendre-de-lia-en-formation-professionnelle/>

### **Généralisation de la vérification du respect des conditions de référencement des organismes de formation sur Mon Compte Formation**

*Portail d'information des Organismes de Formation, Octobre 2023, 4 p.*

Dans le cadre de l'amélioration de la qualité et de la sécurité du dispositif du Compte personnel de formation (CPF), la procédure de vérification des organismes de formation est généralisée à l'ensemble des opérateurs qui souhaitent rester référencés dans le service numérique Mon Compte Formation.

La procédure s'applique depuis octobre 2022 à toutes les nouvelles demandes d'inscription émanant d'organismes qui veulent proposer des formations éligibles au CPF et donc intégrer le catalogue proposé sur le service en ligne Mon Compte Formation. Cette procédure est entérinée et encadrée par une loi du 19 décembre 2022.

<https://www.of.moncompteformation.gouv.fr/espace-public/actualites/generalisation-de-la-verification-du-respect-des-conditions-de-referencement-des>

### **Comment l'apprenant, peut-il encore choisir sa propre formation ?**

*DIEBOLD Stéphane, AFFEN, Octobre 2023*

La montée en puissance de l'individualisation de la formation redonne de plus en plus la main aux apprenants qui assument la responsabilité du choix de la formation. Des outils comme le CPF ou le CEP leur donne une logistique pour pouvoir mener à bien leurs projets, orientation et financement. Reste le moment fatidique du choix. Comment l'apprenant, doit-il choisir la bonne formation ? Quels sont les déterminants du passage à l'acte ? C'est au cœur du nouveau paradigme de la formation. De quoi s'agit-il ?

<https://affen.fr/marketing/comment-lapprenant-peut-il-encore-choisir-sa-propre-formation/>

## **INSERTION DES JEUNES**

### **Synthèse : Accompagnement des jeunes en missions locales**

*DARES, Novembre 2023*

Fin juillet 2023, 116 900 entrées (hors renouvellements) en CEJ et 143 700 entrées en Pacea ont été enregistrées dans les missions locales depuis le début de l'année.

En juillet 2023, 15 600 entrées (hors renouvellements) ont été comptabilisées en CEJ dans les missions locales et 19 900 en Pacea.

Entre mars et décembre 2022, 171 400 entrées (hors renouvellements) en CEJ ont été enregistrées dans les missions locales. Sur la même période, les entrées en Pacea étaient de 189 900.

<https://poem.travail-emploi.gouv.fr/synthese/accompagnement-des-jeunes-en-missions-locales>

### **Synthèse : Contrats d'engagement jeune (CEJ)**

*DARES, Novembre 2023*

En juillet 2023, 23 900 entrées (hors renouvellements) ont été comptabilisées en Contrat d'engagement jeune (CEJ) dont 8 300 mis en œuvre par Pôle emploi et 15 600 par les missions locales. Entre janvier et juillet 2023, 170 700 entrées en CEJ (hors renouvellements) ont été enregistrées. Fin juillet 2023, le nombre de bénéficiaires d'un CEJ s'élève à 185 500.

<https://poem.travail-emploi.gouv.fr/synthese/contrats-dengagement-jeune-cej>

### **La DGEFP signe un partenariat avec le Service Militaire Volontaire (SMV)**

*Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion, Octobre 2023*

L'objectif du partenariat est de formaliser les liens créés entre la DGEFP et le SMV dans le cadre du déploiement du Contrat d'Engagement jeune (CEJ) mis en place le 1<sup>er</sup> mars 2022, afin d'approfondir les réponses concrètes à l'enjeu d'insertion vers l'emploi durable et l'autonomie des jeunes.

Au-delà du CEJ, cette convention s'articule autour de trois points :

- Assurer et faciliter la connaissance réciproque, tant au niveau national que local, des dispositifs pilotés par les signataires
- Favoriser la connaissance et la promotion du SMV comme solution structurante mobilisable dans le parcours d'accompagnement des jeunes qui cumulent difficultés d'accès au marché du travail et freins périphériques à l'emploi
- Renforcer la coordination entre les partenaires

Cet accord s'inscrit dans le prolongement des conventions cadres conclues entre le SMV et le service public de l'emploi (AFPA, Pôle Emploi et UNML) qui permettront à terme au SMV d'être mieux identifié au sein du réseau des acteurs de l'insertion et de l'emploi de France Travail.

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/presse/communiqués-de-presse/article/la-dgefp-signe-un-partenariat-avec-le-service-militaire-volontaire-smv>

### **Le contrat d'engagement jeune dépasse la barre des 500 000 jeunes en accompagnement**

*Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion, Octobre 2023*

Depuis son lancement le 1<sup>er</sup> mars 2022, le Contrat d'engagement jeune a fait ses preuves : 500 000 jeunes en ont déjà bénéficié et se sont vu proposer cet accompagnement vers l'emploi.

Financé par l'État et mis en œuvre par les conseillers des Missions locales et de Pôle emploi, son objectif est simple : permettre aux jeunes, sans emploi ni formation, mais prêts à s'engager de disposer d'un accompagnement de qualité pour trouver un emploi à l'issue du Contrat d'engagement jeune.

C'est donc un dispositif complet, qui offre à ses bénéficiaires une garantie financière pouvant aller jusqu'à 528 euros, un parcours riche d'expériences et un accompagnement personnalisé pour construire un projet professionnel (de 15 à 20 heures d'activités par semaine), développer des compétences, préparer une candidature, prendre confiance en soi et supprimer progressivement les freins à l'emploi.

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/presse/communiqués-de-presse/article/le-contrat-d-engagement-jeune-depasse-la-barre-des-500-000-jeunes-en>

### **Expérimenter pour prévenir et lutter contre les discriminations envers les jeunes**

*INJEP, Octobre 2023, 63 p.*

En 2018, le Fonds d'expérimentation pour la jeunesse (FEJ) a lancé un programme visant à mettre en place des actions pour prévenir et combattre les discriminations envers les jeunes, dans la continuité d'un précédent programme ayant mis en lumière des expériences de discriminations répétées, fondées sur l'origine, le territoire, le sexe ou l'association de ces critères, freinant l'insertion des jeunes (accès à l'emploi ou à une formation, au logement, à des assurances...).

De nombreux travaux ayant mis en évidence le caractère systémique des discriminations, les projets retenus dans ce second programme du FEJ ont tenté d'agir sur les différentes étapes auxquelles les discriminations peuvent apparaître ainsi que sur les différentes parties prenantes du système : les jeunes victimes, les jeunes témoins, voire potentiellement les jeunes auteurs et autrices de discriminations, mais aussi les structures et professionnels accompagnant les jeunes, lorsqu'ils ou elles agissent en appui auprès de jeunes susceptibles de faire l'objet de discriminations ou en tant que potentiels auteurs et autrices de discriminations.

Cette note propose de revenir sur le déroulement de ces expérimentations et sur les enseignements qui peuvent en être tirés, dans l'objectif d'aider à l'élaboration de politiques de lutte contre les discriminations subies par les jeunes.

<https://injep.fr/publication/experimenter-pour-prevenir-et-lutter-contre-les-discriminations-envers-les-jeunes/>

## INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE

### Synthèse : Insertion par l'activité économique (IAE)

DARES, Novembre 2023

Fin juillet 2023, 104 100 embauches (hors reconductions) ont été comptabilisées dans les structures IAE, en baisse de 2 % sur un an. Sur l'ensemble de l'année 2022, on compte 174 900 embauches (hors reconductions) dans les structures IAE, soit une baisse de 4,3 % sur un an. Fin avril 2023, on comptabilise 147 300 salariés dans les structures IAE, soit un effectif en légère baisse de 0,8 % par rapport à fin avril 2022.

<https://poem.travail-emploi.gouv.fr/synthese/insertion-par-lactivite-economique-iae>

### L'insertion par l'activité économique dans les secteurs de l'agriculture, du paysage et de l'agroalimentaire

Conseil général de l'alimentation, de l'agriculture et des espaces ruraux, Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire, Octobre 2023, 51 p.

Quelle est l'importance du secteur de l'insertion par l'activité économique en agriculture, paysage et agroalimentaire ? Comment contribue-t-il aux politiques publiques du MASA ? Est-il susceptible de répondre aux besoins de main-d'œuvre dans ces métiers ? Le CGAAER a établi un état des lieux et formulé des propositions visant à intensifier la contribution de ce secteur.

<https://agriculture.gouv.fr/insertion-par-lactivite-economique-dans-les-secteurs-de-lagriculture-du-paysage-et-de>

## INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

### Emploi & handicap, l'Agefiph innove

AGEFIPH, Octobre 2023, 29 p.

Depuis plus de 5 ans, l'Agefiph soutient innovations, expérimentations et recherches pour l'emploi des personnes handicapées. Plus d'une centaine de projets ont été financés pour un budget de plus de 12 millions d'euros. Ce recueil conçu en partenariat avec le média Uzbek et Rica et permet de partager quelques-uns de ces projets et réflexions regroupés autour des thèmes : l'innovation, le travail, femmes et handicap, vivre ensemble, le numérique, la pop culture.

[https://www.agefiph.fr/sites/default/files/medias/fichiers/2023-11/Agfiph-U-R\\_innovation-emploi-handicap\\_2023-10-web.pdf](https://www.agefiph.fr/sites/default/files/medias/fichiers/2023-11/Agfiph-U-R_innovation-emploi-handicap_2023-10-web.pdf)

### Atlas de tous les talents – Handicap 2023 - Replay du 19 octobre 2023

OPCO Atlas, Octobre 2023

Atlas, OPCO des services financiers et du conseil, a organisé son 1<sup>er</sup> Atlas de tous les talents spécial handicap, rencontre autour de ses métiers, ouverts aux personnes en situation de handicap. Un événement pour :

- Faire découvrir les enjeux de recrutement de ses grands secteurs d'activité (Conseil-numérique-événementiel-ingénierie, Banques, Assurances, Expertise-comptable)

- Présenter des exemples de métiers en tension, les principales compétences recherchées, les voies d'accès et les niveaux de qualification requis
- Décrypter les freins au recrutement, à l'intégration et à la fidélisation des personnes en situation de handicap, identifier les leviers, et mettre en exergue les démarches les plus efficaces, les bonnes pratiques et les outils

Avec les témoignages des branches, des entreprises, des acteurs du handicap, des partenaires sociaux.

<https://www.opco-atlas.fr/atlas-de-tous-les-talents-handicap-2023.html>

## SECTEURS D'ACTIVITE – METIERS

### Signature du contrat stratégique de filière bois

*Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire, Octobre 2023*

La forêt et l'industrie du bois sont au cœur des défis de la transition écologique et de souveraineté. Avec France 2030, grâce aux projections pertinentes du Contrat Stratégique de Filière Bois (CSF Bois), l'État investit massivement pour développer les industries du bois, industries vertes par excellence, mais aussi pour renouveler la ressource forestière et l'adapter au changement climatique.

Ce troisième contrat porté de manière interministérielle fixe désormais quatre priorités : La transition écologique - La réindustrialisation, la souveraineté et la compétitivité - L'innovation et la digitalisation - Le développement des compétences et de l'attractivité.

<https://agriculture.gouv.fr/signature-du-contrat-strategique-de-filiere-bois>

### La maintenance des véhicules particuliers

*Observatoire de l'Anfa, Autofocus, Octobre 2023, 22 p.*

Avec 53 000 établissements employeurs, 110 000 mécaniciens/techniciens et apprentis, le secteur phare de la branche est stimulé par les MRA (mécaniciens réparateurs automobiles) dont l'activité, favorisée par le vieillissement du parc automobile, se différencie des réseaux de constructeurs tournés vers la maintenance de véhicules récents. Après 2030, les scénarios de l'Observatoire sur la hausse des immatriculations de véhicules électriques confirment les répercussions à venir sur les emplois du secteur.

<https://www.anfa-auto.fr/actualites/nouveaux-succes-pour-les-certifications-de-la-branche-des-services-de-lautomobile>

### Baromètre annuel du jeu vidéo en France - édition 2023

*Syndicat national du jeu vidéo, Octobre 2023*

Enseignements clés pour l'année 2022 : 1257 jeux en cours de production - 76 % d'emplois en CDI - 400 à 600 créations d'emplois prévues sur l'année 2023 - 24 % de femmes au sein des studios de développement.

<https://frenchgamesmap.fr/fr/barometre>

### Les métiers clefs du secteur de la quincaillerie et les principales perspectives d'évolution des métiers et des compétences

*Observatoire paritaire de la Métallurgie, Octobre 2023, 87 p.*

Cette étude, réalisée en partenariat avec la Fédération des Industries de la Mécanique (FIM) et l'Union Nationale des Industries de la Quincaillerie (UNIQ), vise à cartographier les principales perspectives d'évolution des métiers et des compétences de ce secteur.

Ce secteur référence des centaines voire des milliers de produits, il compte 214 établissements et 6 800 salariés. Les objectifs de l'étude sont :

- D'identifier les métiers clés de la branche de la métallurgie pour le développement du secteur de la quincaillerie.

- D'évaluer les besoins de recrutements à court terme des entreprises industrielles adhérentes à l'UNIQ sur les métiers transversaux identifiés.
- De cartographier territorialement le secteur de la quincaillerie
- D'analyser la question de l'attractivité des métiers du secteur de la quincaillerie au regard des enjeux de recrutement dans l'industrie.

<https://www.observatoire-metallurgie.fr/analyses-previsions/les-metiers-clefs-du-secteur-de-la-quincaillerie>

### **Le marché de l'emploi cadre dans l'ESS**

*APEC, Octobre 2023, 15 p.*

Au sommaire : Le champ de l'économie sociale et solidaire (ESS) - Les profils de cadres dans l'ESS - Le marché de l'emploi cadre dans l'ESS

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/marche-de-lemploi-cadre-dans-less---edition-2023.html>

### **La mécanique et la métallurgie : tendance 2018-2023 des recrutements de cadres**

*APEC, Octobre 2023, 3 p*

Le secteur de la mécanique et de la métallurgie occupe une place particulière au cœur de l'industrie hexagonale. Ses entreprises, lancées dans la course à la décarbonation vont devoir se réinventer et adapter leur organisation productive. Comment cela se traduit-il sur le marché de l'emploi cadre ? Quels volumes de recrutements de cadres sont réalisés chaque année dans ce secteur ? Combien de postes de cadres ont été créés ? Quelle est la tendance en 2023 ?

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/la-mecanique-et-la-metallurgie--tendance-2018-2023-des-recrutements-de-cadres.html>

### **La santé et l'action sociale : tendance 2018-2023 des recrutements de cadres**

*APEC, Octobre 2023, 3 p.*

La filière sanitaire et sociale regroupe l'ensemble des activités liées à la prise en charge de la santé des personnes. Ses acteurs (soignants, hébergeurs, professionnels de l'aide sociale, etc.) ont pour mission de prévenir, soigner et accompagner différents publics. La crise sanitaire liée au Covid-19 a mis en lumière l'importance du secteur et a accéléré les mutations en cours. Comment cela se traduit-il sur le marché de l'emploi cadre ? Quels volumes de recrutements de cadres sont réalisés chaque année dans ce secteur ? Combien de postes de cadres ont été créés ? Quelle est la tendance en 2023 ?

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/la-sante-et-laction-sociale--tendance-2018-2023-des-recrutements-de-cadres.html>

### **Les Bac à Bac +3 dans les entreprises du médicament - 2023**

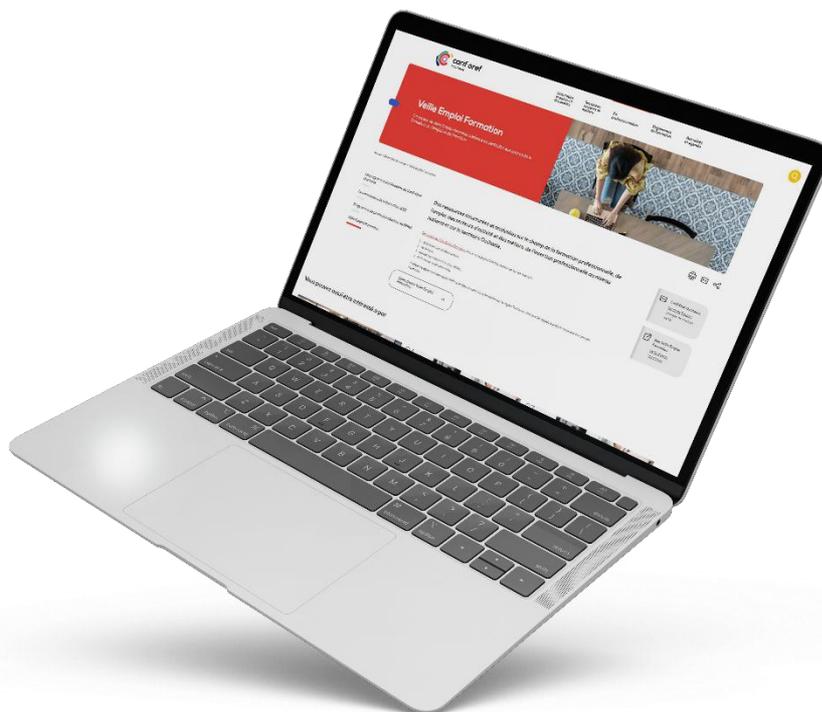
*LEEM, Septembre 2023, 56 p.*

Les entreprises du médicament ont besoin d'une palette très large de métiers pour fonctionner. Elles recrutent ainsi non seulement des pharmaciens et des médecins, profils traditionnellement associés au secteur, mais également des professionnels ayant des niveaux de diplôme et de qualification allant de Bac à Bac+3. Ces métiers, tout aussi stratégiques et essentiels à l'activité, sont d'ailleurs très activement recherchés par les recruteurs, pour une grande variété de postes. Or attirer et recruter peut parfois s'avérer tout aussi complexe sur ces types de profils, notre industrie et l'étendue des métiers qu'elle propose étant peu connue du grand public.

<https://www.leem.org/publication/les-bac-bac-3-dans-les-entreprises-du-medicament-fevrier-2023>

Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site du Carif-Oref Occitanie

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>



## La veille emploi-formation du Carif-Oref Occitanie

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Sandrine ROUSSEL

Réalisation : Carif-Oref Occitanie



Projet cofinancé par le Fonds Social Européen