



LA VEILLE EMPLOI-FORMATION DU CARIF-OREF OCCITANIE

N°542

11/10/2023



veille@cariforefoccitanie.fr



<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE	1
APPELS A PROJETS	2
APPRENTISSAGE - ALTERNANCE	3
EMPLOI	3
ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL	3
FORMATION PROFESSIONNELLE.....	4
INTEGRATION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP	5
INSERTION DES JEUNES.....	6
SECTEURS D'ACTIVITE - METIERS.....	7

ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE

Semaine de la VAE en Occitanie - 16 au 20 octobre 2023

Quatre-vingt-huit événements organisés par les acteurs de la VAE avec le soutien du Carif Oref Occitanie, de la Région et de la Dreets Occitanie, auront lieu partout en Occitanie.

Deux événements marqueront plus particulièrement la semaine :

- Une rencontre pour les publics intitulée « Vos expériences ont de la valeur » à la Maison de l'Orientation de Montpellier ou en visioconférence le 16 octobre de 14h00 à 16h30 : Après une présentation de la VAE, les publics seront reçus et conseillés par les certificateurs sur les titres et diplômes accessibles en fonction de leur expérience.

- Un rendez-vous pour les professionnels «Les brunchs de la VAE : clôture 2023 et table ronde sur la réforme» à la Cité internationale de l'Université de Toulouse le 19 octobre de 9h30 à 12h00 ou en visioconférence. Après un bilan des brunchs déployés sur l'Ouest de l'Occitanie au cours de l'année et destinés à promouvoir la VAE pour l'éducation nationale et l'enseignement supérieur, des experts nationaux viendront pour faire le point sur la réforme de la VAE en cours et échangeront avec les acteurs locaux.

Consultez l'agenda des manifestations

<https://www.cariforefoccitanie.fr/actualite/semaine-de-la-vae-en-occitanie-du-16-au-20-octobre-2023/>

Entreprises de la filière aéronautique – Vos solutions RH pour développer votre attractivité - Replay webinaire

Après un 1^{er} webinaire proposé par la Task Force Aéro en avril dernier axé sur le recrutement, il s'agissait ici de cibler les leviers et dispositifs RH à la disposition des entreprises de l'aéronautique afin de leur permettre de renforcer leur attractivité.

Ce webinaire a réuni plus d'une cinquantaine de participants et a mobilisé les principaux acteurs de l'emploi et de la formation professionnelle : les OPCO intervenant sur la filière, l'ARACT Occitanie, Pôle Emploi, l'APEC, Transitions Pro, l'AGEFIPH, la Région Occitanie et la DREETS Occitanie. Ils ont pu présenter de façon opérationnelle les dispositifs RH et démarches mobilisables abordant l'attractivité des métiers, la fidélisation des effectifs, la performance de l'entreprise, la Qualité de Vie et les Conditions de Travail, le développement de la marque employeur. Deux entreprises de la filière, Airod technologies et Lhers ayant bénéficié d'un accompagnement RH ont pu également témoigner de leur expérience.

<https://www.cariforefoccitanie.fr/actualite/webinaire-entreprises-de-la-filiere-aeronautique-vos-solutions-rh-pour-developper-votre-attractivite/>

Le bassin industriel d'Alès, une histoire de reconversions

GRANIER Caroline, *La fabrique de l'industrie*, Septembre 2023, 68 p.

Lancé en novembre 2018 par le Gouvernement et renouvelé en mai 2023, le programme Territoires d'industrie participe à la stratégie de réindustrialisation de la France. Ce document est le fruit d'un questionnement autour des conditions locales qui mènent certains territoires à se distinguer des autres en matière d'emploi industriel, et explore le cas du bassin d'Alès, un des 149 territoires labellisés Territoires d'industrie durant la première phase du programme.

Parler des reconversions du bassin d'Alès, c'est évoquer le temps long et les différentes étapes nécessaires à l'industrie pour se reconstruire. C'est aussi prendre en considération le caractère multidimensionnel de ces processus. En effet, se relever de la fermeture des mines ne signifie pas seulement modifier le paysage industriel ; c'est accompagner la population dans cette transformation, changer l'identité du territoire, adapter l'environnement d'affaires dans son ensemble.

<https://www.la-fabrique.fr/fr/publication/le-bassin-industriel-dales-une-histoire-de-reconversions/>

Occitanie : l'activité ralentit à nouveau, l'emploi stagne - Note de conjoncture régionale - 2^e trimestre 2023

Insee conjoncture Occitanie, n°39, Octobre 2023, 15 p.

Au deuxième trimestre 2023, l'emploi salarié est quasi stable en Occitanie après plusieurs trimestres de nette hausse. Il ralentit dans les services marchands et dans l'industrie et diminue dans la construction ainsi que dans l'intérim. Fin juin 2023, l'Occitanie compte 28 000 salariés de plus qu'un an auparavant (+1,3 %). Le taux de chômage est stable à 8,5 % de la population active.

L'activité, mesurée par le volume de travail rémunéré, ralentit à nouveau au deuxième trimestre. L'industrie aéronautique reste dynamique mais le contexte inflationniste pénalise les secteurs liés à la consommation des ménages. La fréquentation touristique est portée par le retour des non-résidents. Dans le secteur de la construction, l'activité continue de diminuer, les mises en chantier de logements atteignent un niveau historiquement bas.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/7671585>

APPELS A PROJETS

Renouvellement de deux certificats de qualification professionnelle de la branche Conseil et Service en élevage - OCAPIAT

Ce marché a pour objet de procéder au renouvellement de l'enregistrement de deux Certificats de Qualification Professionnelle (CQP) au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP), tout en permettant d'analyser et d'actualiser l'opportunité de ces certifications :

Le CQP « Technicien conseil en gestion de la reproduction animale » (fiche actuelle RNCP32078)

Le CQP « animateur de techniciens conseil en reproduction animale » (fiche actuelle RNCP32079)

Réponse attendue pour le 23 octobre 2023 à 14:00

<https://www.ocapiat.fr/appele-projets/renouvellement-de-deux-certificats-de-qualification-professionnelle-de-la-branche-conseil-et-service-en-elevage/>

Enquête sur l'insertion professionnelle des bénéficiaires de contrats de professionnalisation, de contrats d'apprentissage et de POEC 6 mois après leur sortie de formation - Opcoc Mobilités

Date de clôture le 25 octobre 2023

https://www.achatpublic.com/sdm/ent2/gen/ficheCsl.action?PCSLID=CSL_2023_dd46HBASE0

Réalisation de travaux d'ingénierie inhérents aux missions de certification et campagne de collecte sur l'insertion professionnelle - AKTO

Date de clôture le 6 novembre 2023 à 14h00

https://www.achatpublic.com/sdm/ent2/gen/ficheCsl.action?PCSLID=CSL_2023_fy9SfuCe-O

Appel à projet FPC pour les Services de l'Automobile 2023 - 2024 - Opcoc Mobilités

Date de clôture de l'appel à projets le 17 novembre 2023 avant 00h00

<https://www.opcomobilites.fr/qui-sommes-nous/marches-et-appels-doffres/appele-doffres/appele-a-projet-fpc-pour-les-services-de-lautomobile-2023-2024>

APPRENTISSAGE – ALTERNANCE

Calendrier de répartition et de versement du solde de la taxe d'apprentissage - Arrêté du 6 octobre 2023

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000048166201>

SOLTéA : Prolongation de la campagne de répartition du solde de la taxe d'apprentissage au 9 novembre

Le calendrier de la plateforme a évolué. Désormais, les employeurs redevables du solde de la taxe d'apprentissage ont jusqu'au 9 novembre inclus pour sélectionner les établissements et les formations qu'ils souhaitent soutenir sur www.soltea.education.gouv.fr.

<https://www.soltea.education.gouv.fr/espace-public/actualites/evolution-des-campagnes-de-repartition-et-de-virements>

La FAQ du Tchat Alternance : toutes les réponses à vos questions

Uniformation, Octobre 2023

Comment ça fonctionne ? Quels sont les avantages ? Les aides financières ? Les contrats ? Retrouvez toutes les réponses aux questions.

<https://www.uniformation.fr/actualites/la-faq-du-tchat-alternance-toutes-les-reponses-vos-questions>

EMPLOI

L'IA menace-t-elle l'emploi ? Pour les travailleurs, la technologie est plutôt un accélérateur de carrière

Randstad, Octobre 2023

La vitesse à laquelle l'intelligence artificielle s'est développée et a été déployée au niveau mondial a suscité de nombreuses interrogations sur l'impact de cette technologie sur la vie professionnelle et personnelle des individus. De nombreux employeurs ont déjà intégré l'IA au sein de leur organisation. Cette brusque évolution soulève une question qui occupe aujourd'hui tous les esprits : les travailleurs pensent-ils être condamnés à être remplacés par la technologie ?

<https://www.grouperandstad.fr/publication/etudes/ia-menace-t-elle-lemploi-pour-les-travailleurs-la-technologie-est-plutot-un-accelereur-de-carriere/>

L'emploi intérimaire

DARES, Octobre 2023

757 100 personnes occupent un emploi intérimaire (données provisoires, corrigées des variations saisonnières) en août 2023, soit une baisse de 2,4 % par rapport au mois de juillet 2023.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/lemploi-interimaire>

ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL

QUID de l'intelligence artificielle ? Podcast

Cet épisode montre que l'étude de cette discipline va bien au-delà des robots et des algorithmes. Elle a des implications économiques, sociales et éthiques.

Quels sont les enjeux juridiques et éthiques en matière d'IA ?

ADN Ouest, Septembre 2023

L'intelligence artificielle est porteuse de progrès d'innovation dans de nombreux secteurs, comme l'agriculture, la santé, ou encore l'industrie. Elle peut produire des résultats bénéfiques pour les entreprises d'un point de vue économique, mais aussi apporter des avantages au niveau social et environnemental. Cependant, l'IA peut aussi être à l'origine de nouveaux risques ou de conséquences négatives pour les personnes ou la société. L'enjeu est donc d'adopter une approche équilibrée entre avantages et inconvénients.

<https://www.adnouest.org/actu/quels-sont-les-enjeux-juridiques-et-ethiques-en-matiere-d-ia>

IA et éducation : guide pour les décideurs politiques

UNESCO, Mars 2023, 59 p.

Le développement de l'intelligence artificielle (IA) fait partie de la transformation numérique de toutes les facettes de nos sociétés, y compris de l'éducation.

Ce guide pour les décideurs politiques offre des conseils sur la meilleure façon de tirer parti des opportunités et d'aborder les risques présentés par la connexion croissante entre l'IA et l'éducation. Il comprend notamment :

- L'essentiel de l'IA : définitions, techniques et technologies
- Une analyse détaillée des tendances émergentes et des implications de l'IA pour l'enseignement et l'apprentissage, y compris la façon dont on peut garantir l'utilisation éthique, inclusive et équitable de l'IA dans l'éducation, comment l'éducation peut préparer les humains à vivre et à travailler avec l'IA, et comment l'IA peut être appliquée pour améliorer l'éducation.

<https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000380006>

FORMATION PROFESSIONNELLE

Chronique 182 : Le droit des travailleurs salariés à la reconversion professionnelle : quels fondements juridiques - Dialogue avec Chat GPT

LUTTRINGER Jean-Marie, Septembre 2023, 11 p.

Une étude récente de France stratégie intitulée « Relever collectivement le défi des transitions professionnelles » souligne que la réforme de 2018 a eu pour conséquence de reléguer au second plan le droit des salariés à une formation ayant pour finalité la reconversion professionnelle. Cette chronique se fixe pour objectif d'identifier ses fondements juridiques et d'en apprécier son effectivité. Elle prend la forme d'un dialogue avec Chat GPT.

Un premier échange porte sur la définition du concept de reconversion professionnelle, souvent confondu avec celui de transition et de reclassement professionnel. L'échange se poursuit par la recherche des fondements juridiques de ce concept : la relation contractuelle qui lie l'employeur et le salarié, la responsabilité sans faute de l'employeur, l'exercice d'un droit – liberté garantie par la loi au profit des travailleurs salariés.

<http://www.jml-conseil.fr/>

Les Rencontres « manquées » de la formation professionnelle

Learn Assembly Papers, Septembre 2023

Learn Assembly et Tootak, se sont associés pour produire un livre blanc complété par des témoignages audios sur les enjeux de transformation de la formation professionnelle.

Ce livre blanc cherche à identifier des opportunités d'amélioration dans six domaines ou publics essentiels, qui restent des enjeux majeurs pour la formation continue. Au sommaire :

- Les enjeux et solutions de chaque thématique
- Les témoignages de professionnels de la formation et DRH confrontés à ces enjeux
- Des idées pour faire évoluer les pratiques actuelles. A télécharger gratuitement après inscription <https://papers.learnassembly.com/formation-professionnelle-enjeux-solutions/>

Digital Learning Week - Semaine de l'apprentissage numérique - Replay septembre 2023

UNESCO, Octobre 2023

En septembre, l'UNESCO a proposé une semaine d'échanges entre des délégués du monde entier lors de la Semaine de l'apprentissage numérique : mettre la technologie au service de l'éducation.

Cette semaine était axée sur 2 thématiques : les plateformes et l'intelligence artificielle.

Les replay, exposés et sessions de tables rondes proposées pendant cette conférence sont disponibles.

Parmi les thématiques : Interopérabilité et normes : La clé du succès de l'eLearning - La vision de l'UNESCO - L'IA générative et l'éducation - Compétences en matière d'IA pour les étudiants et les enseignants - L'intelligence artificielle pour et par les enseignants.

<https://www.unesco.org/fr/weeks/digital-learning>

Individualisation des parcours de formation : quels sont les freins rencontrés ?

France compétences, Septembre 2023, 4 p.

Cette note montre que les freins, qui se combinent différemment selon les cas, se situent au carrefour de trois dimensions : les caractéristiques de la formation et de la certification à laquelle elle se rattache ; la capacité à faire de l'organisme de formation concerné ; les propriétés de la pratique d'achat et de financement mise en œuvre.

<https://www.francecompetences.fr/fiche/individualisation-des-parcours-de-formation-quels-sont-les-freins-rencontres/>

INTEGRATION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Atlas de tous les talents – Handicap 2023 - Le 19 octobre de 9h30 à 12h30 - OPCO Atlas 2023

Atlas, OPCO des services financiers et du conseil, organise son « 1^{er} Atlas de tous les talents », autour de ses métiers, ouvert aux personnes en situation de handicap.

Dans l'assurance, la banque-finance, le conseil, l'événementiel, l'ingénierie, le numérique, l'expertise-comptable et commissariat aux comptes, les entreprises des branches professionnelles d'Atlas proposent de très nombreux postes ouverts à des travailleurs handicapés.

Le 19 octobre, en partenariat avec l'Agefiph, Atlas organise son 1^{er} rendez-vous pour partager les pratiques et réflexions de ses branches professionnelles en matière de recrutement et d'intégration de salariés handicapés avec les acteurs de l'insertion professionnelle, de l'emploi et de la formation.

<https://www.opco-atlas.fr/article/atlas-de-tous-les-talents-handicap-2023.html>

Pour des technologies, usages et expériences immersives plus responsables – Webinaire le 19 octobre 2023 de 08:00 à 13:00

Il y a près d'un an, l'Agefiph, dans le cadre de sa politique d'innovation, a choisi de soutenir un projet d'envergure visant à interroger les nouvelles technologies émergentes.

Simplon.co, la Simplon Foundation, l'Agefiph et plus de 30 acteurs engagés ont mené ainsi depuis un an une démarche exploratoire collective de réflexion et de contributions afin de poser les problématiques-clés, de

recenser les solutions et les cas d'usages existants et de proposer un chemin vers plus de responsabilité dans les technologies et expériences immersives.

Le volet handicap a fait l'objet d'un groupe de travail dédié qui a permis de produire un état des lieux riche d'enseignements ouvrant des perspectives en matière d'accessibilité, de prévention de la santé physique et mentale, de compensation du handicap et de représentation des personnes handicapées dans les contenus et les expériences immersives.

<https://innovation.agefiph.fr/evenements-innovation/pour-des-technologies-usages-et-experiences-immersives-plus-responsables>

Évaluation qualitative du dispositif « Formation Accompagnée »

Céreq Etudes, n°49, Octobre 2023, 192 p.

Ce rapport propose une analyse du déploiement d'une politique portée par la région Normandie et l'agence régionale de santé de Normandie : le Dispositif Formation Accompagnée (DFA). Ce dispositif entend favoriser l'accès à la formation professionnelle qualifiante des personnes en recherche d'emploi ayant une reconnaissance administrative d'un handicap et un besoin d'accompagnement médico-social. Jusqu'ici, ce public pouvait soit intégrer un organisme de formation de droit commun, en mobilisant des dispositifs financés par l'Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées (Agefiph), soit se former dans l'un des Établissements et service de réadaptation professionnelle (ESRP) normands. Dans ces établissements du secteur spécialisé, les stagiaires sont suivis par des formateurs et des intervenants médico-sociaux (psychologue, ergothérapeute, etc.). Partant de l'idée que l'offre de formation était risquée (avec la menace d'abandons de formation dans le droit commun, en raison d'une compensation du handicap insuffisante par rapport aux besoins de certaines), ou limitée (avec un nombre trop restreint de formations possibles dans le secteur de la réadaptation professionnelle), le dispositif veut proposer un accès alternatif à la formation qualifiante. L'évaluation du déploiement du DFA permet de souligner un certain nombre de constats et résultats.

<https://www.cereq.fr/evaluation-qualitative-du-dispositif-formation-accompagnee>

Voir aussi : Vers un accompagnement « inclusif » des adultes handicapés dans la formation professionnelle ?

Bref CEREQ, n°444, Septembre 2023, 4 p.

<https://www.cereq.fr/accompagnement-adultes-handicap-formation>

INSERTION DES JEUNES

L'insertion professionnelle à 18 et 30 mois des diplômés 2020 de master

Note flash du SIES, n°22, Octobre 2023, 3 p.

En 2020, 114 400 étudiants ont été diplômés de master (hors enseignement) à l'université, 39 % ont poursuivi ou repris des études dans les 30 mois suivants contre 36 % des diplômés de la promotion précédente. Parmi ceux entrés dans la vie active, 93 % occupent un emploi au 1^{er} décembre 2022. Leur taux d'insertion professionnelle à 30 mois s'élève très légèrement (+ 0,5 point) par rapport à la promotion précédente dont le taux d'insertion avait atteint le niveau le plus élevé jamais enregistré. Toutefois leur insertion sur le marché du travail a été entravée l'année de leur diplomation par les effets de la crise sanitaire. Mais ils étaient plus massivement en emploi 18 mois après leur diplomation que les diplômés de la promotion précédente qui eux subissaient, à ce moment, pleinement les effets de la crise sanitaire sur le marché du travail.

<https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/l-insertion-professionnelle-18-et-30-mois-des-diplomes-2020-de-master-92895>

L'insertion professionnelle à 18 et 30 mois des diplômés 2020 de licence professionnelle

Note flash du SIES, n°22, Octobre 2023, 3 p.

En 2020, 45 600 étudiants ont été diplômés de licence professionnelle à l'université, 46 % ont poursuivi ou repris des études dans les 30 mois suivants contre 41 % des diplômés de la promotion précédente. Parmi ceux entrés dans la vie active, 95 % occupent un emploi au 1er décembre 2022. Leur taux d'insertion professionnelle à 18 mois et 30 mois est légèrement supérieur à celui enregistré en 2021 pour les diplômés 2019 (92 %, + 1 point ; 95 %, + 0,4 point). Bien qu'ils soient plus souvent en emploi à ces deux dates par rapport à la promotion précédente, leur insertion a été marquée par les effets de la crise sanitaire à leur entrée sur le marché du travail.

<https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/l-insertion-professionnelle-18-et-30-mois-des-diplomes-2020-de-licence-professionnelle-92898>

SECTEURS D'ACTIVITE – METIERS

Attractivité des métiers de l'industrie

Agence nationale de la cohésion des territoires; Les ressources documentaires des Fabriques Prospectives, Octobre 2023, 7 p.

Quelle est l'ampleur des difficultés de recrutement dans l'industrie ? Sur quels facteurs reposent-ils ? Ce second numéro de « Ressources » propose des éléments de réponse en regroupant les éléments de cadrage de la Fabrique Prospective ANCT « Renforcer l'attractivité des métiers et des compétences industriels », une interview ainsi qu'une sélection bibliographique.

<https://agence-cohesion-territoires.gouv.fr/attractivite-des-metiers-de-lindustrie-1229>

Baromètre HoRHizons 2023. Les grandes tendances de l'emploi public local

CNFPT, Octobre 2023, 54 p.

L'AMF, le CNFPT, la FNCDG, Départements de France et Régions de France publient la huitième édition du Baromètre HoRHizons. Destinée aux employeurs publics territoriaux, cette étude offre un aperçu de l'évolution de la gestion des 1,9 million d'agents publics territoriaux dans un contexte marqué par des contraintes budgétaires significatives et une complexité normative extrême.

<https://www.cnfpt.fr/sinformer/mediatheque/etudes/barometre-horhizons-2023-grandes-tendances-lemploi-public-local/national>

Les actions de Pôle Emploi pour le Transport & la Logistique

Union des Entreprises Transport et Logistique de France, Octobre 2023

Tous les documents utiles sur le secteur transport et logistique : Le bilan de la Semaine Nationale Transport et Logistique - Le calendrier des évènements 2023-2024 - Les portraits sectoriels.

<https://e-tlf.com/nos-actualites/les-actions-de-pole-emploi-pour-le-transport-la-logistique/>

Baromètre de l'emploi pour la branche des services de l'automobile

Observatoire de l'Anfa, ANFA, Octobre 2023, 8 p.

Sur le deuxième trimestre 2023, l'emploi dans le secteur du « Commerce et de la Réparation Automobile » a progressé de + 0,3 %, soit 1 180 salariés de plus. Cette évolution est supérieure à celle observée toutes branches confondues qui est de + 0,1 %. Elle succède à une hausse similaire de l'emploi observée lors du premier trimestre 2023 (+ 1 130 salariés). Ainsi, sur un an glissant, la tendance s'oriente donc vers une légère hausse (+ 1,3 %, + 4 750 salariés), impulsée en partie par l'apprentissage, qui a progressé à la rentrée 2022.

<https://www.anfa-auto.fr/observatoire>

Portrait statistique des cadres seniors

APEC, Septembre 2023, 42 p.

Ce portrait inédit permet de mieux cerner la population des cadres actifs dits "seniors", âgés de 55 ans et plus. Le maintien des cadres seniors dans l'emploi est un enjeu majeur dans un contexte d'allongement de la vie professionnelle et d'accélération des grandes transitions (numérique, écologique, etc.).

Au sommaire : Profil sociodémographique - Emplois occupés- Conditions de travail - Rapport à la mobilité professionnelle - Chômage - Perspectives de fin de carrière

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/portrait-statistique-des-cadres-seniors.html>

Les métiers en élevage sport : quelle évolution à l'horizon 2030 ?

Equiressources, Septembre 2023, 32 p.

En 2021, à la demande de la Société Hippique Française exprimée en Conseil de l'Emploi et de la Formation, les Observatoires de l'IFCE ont lancé une étude économique autour de l'élevage de chevaux de sport-loisir en France.

Face à un marché du cheval en évolution et compte-tenu des enjeux climatiques, technologiques et sociétaux, les métiers au sein des élevages sport vont se transformer. D'ici 2030, quels seront les métiers les plus impactés ? Quelles nouvelles compétences développer ? Comment accompagner ces évolutions ?

Les objectifs de cette prospective métiers sont de :

- Qualifier l'évolution des métiers et des nouvelles compétences à développer d'ici 2030, et en conséquence l'adaptation des programmes de formation à anticiper
- Quantifier les besoins en main d'œuvre de demain dans les élevages sport d'ici 2030, compte-tenu des tensions actuelles et des évolutions pressenties.

<https://www.equiressources.fr/observatoire-details-les-metiers-en-elevage-sport-quelle-evolution-a-l-horizon-2030-558.aspx>

Les métiers des grands événements culturels et sportifs

ONISEP, Septembre 2023, 36 p.

Réalisé en partenariat avec AKTO et l'AFDAS dans le cadre de l'EDEC (engagement de développement de l'emploi et des compétences) GECS (grands événements culturels et sportifs), ce zoom a pour but de faire connaître les métiers mobilisés pour les grands événements culturels et sportifs. En s'appuyant sur la réalité du terrain, il est utile à la découverte des métiers au collège et s'inscrit dans le parcours Avenir qui accompagne les élèves, au collège et au lycée, dans leur exploration du monde professionnel.

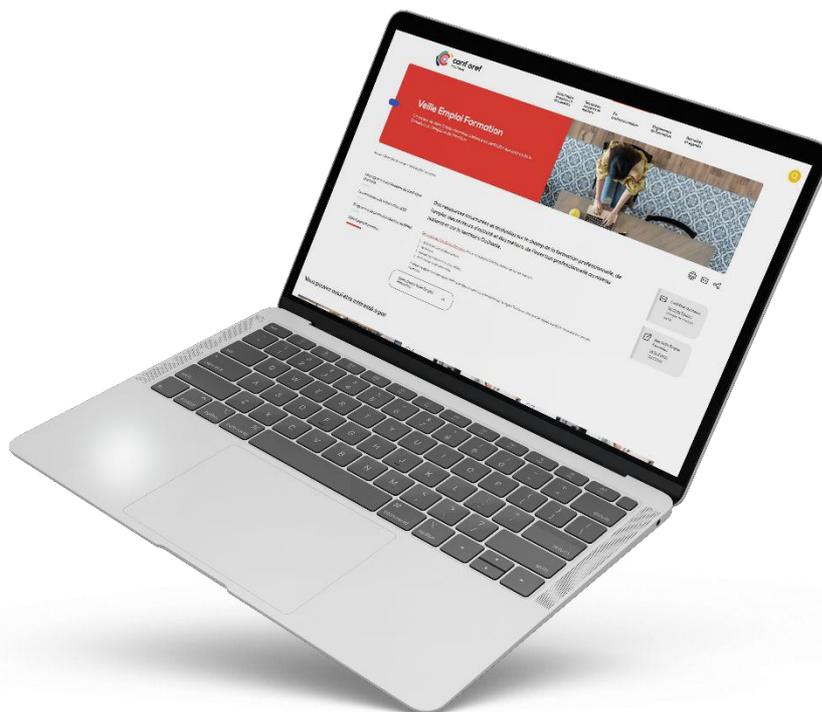
Points forts du zoom métiers des grands événements culturels et sportifs :

- Les indicateurs clés de l'emploi dans les secteurs des grands événements culturels et sportifs
- Les portraits et témoignages de professionnels et les fiches métiers détaillées
- Les formations, parcours et diplômes via une information claire et visuelle

<https://www.onisep.fr/publications/Zoom/les-metiers-des-grands-evenements-culturels-et-sportifs>

Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site du Carif-Oref Occitanie

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>



La veille emploi-formation du Carif-Oref Occitanie

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Sandrine ROUSSEL

Réalisation : Carif-Oref Occitanie



Projet cofinancé par le Fonds Social Européen