



# LA VEILLE EMPLOI-FORMATION DU CARIF-OREF OCCITANIE

N°540

27/09/2023



[veille@cariforefoccitanie.fr](mailto:veille@cariforefoccitanie.fr)



<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

<b>ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE</b> .....	<b>1</b>
<b>APPELS A PROJETS</b> .....	<b>2</b>
<b>APPRENTISSAGE</b> .....	<b>3</b>
<b>EGALITE PROFESSIONNELLE</b> .....	<b>3</b>
<b>EMPLOI</b> .....	<b>4</b>
<b>ENTREPRISES</b> .....	<b>5</b>
<b>ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL</b> .....	<b>5</b>
<b>FORMATION PROFESSIONNELLE</b> .....	<b>6</b>
<b>INSERTION PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP</b> .....	<b>7</b>
<b>INSERTION PROFESSIONNELLE</b> .....	<b>7</b>
<b>SECTEURS D'ACTIVITE - METIERS</b> .....	<b>8</b>

## ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE

### **FNE-Formation 2023 : Découvrez les aides financières et comment les mobiliser - Webinaire le 2 octobre de 14h30 à 15h30 - Constructys**

Afin de répondre aux différents enjeux du secteur de la Construction, l'Opérateur de compétences de la Construction a sollicité, pour l'exercice 2023, une nouvelle enveloppe au titre du FNE-Formation auprès du ministère du Travail. Le FNE-Formation est réorienté en priorité sur le financement de formations d'accompagnement vers la transition écologique et énergétique ainsi que la transition numérique et la digitalisation.

Afin de présenter les modalités d'accès à ces aides financières, Constructys en Occitanie propose et répond à vos questions en organisant ce webinaire.

<https://www.constructys.fr/constructys-occitanie/actualites-regionales/fne-formation-2023-webinaire-decouvrez-les-aides-financieres-et-comment-les-mobiliser/>

### **L'accès à la formation des demandeurs d'emploi en Occitanie de 2017 à 2021**

DREETS Occitanie, Escales, n°28, Septembre 2023, 7 p.

L'Occitanie se démarque par un taux d'accès à la formation des demandeurs d'emploi élevé.

Entre 2017 et 2021, hors épisode de crise sanitaire, ce taux est resté stable autour de 11 %, niveau constamment supérieur à la moyenne métropolitaine mais l'écart s'est réduit en raison du rattrapage de certaines régions. En intégrant la montée en puissance du compte personnel de formation, le taux d'accès à la formation atteint 15 % en 2021, en forte hausse.

Les personnes peu qualifiées sont toujours proportionnellement moins nombreuses à accéder à la formation que les titulaires d'un baccalauréat.

<https://occitanie.dreets.gouv.fr/Escales-no-28-l-acces-a-la-formation-des-demandeurs-d-emploi-en-Occitanie-de>

### **1<sup>er</sup> comité régional de l'emploi public en Occitanie : signature de partenariat entre les trois fonctions publiques**

Préfecture Occitanie, Septembre 2023

Cette nouvelle instance a vocation à mieux connaître la situation de l'emploi public dans la région et à s'inspirer des initiatives locales améliorant l'attractivité et la fidélisation des agents publics en Occitanie. À cette occasion, un partenariat entre l'État et les fonctions publiques territoriale et hospitalière a été acté pour dynamiser l'emploi public.

Pour renforcer l'emploi public et faire face aux enjeux de fidélisation, la plate-forme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines (PFRH) d'Occitanie travaille au plus près des bassins de vie, dans chacun des 13 départements notamment, en organisant un Comité local de l'emploi public (CLEP). 18 CLEP ont déjà été organisés et 26 le seront d'ici la fin de l'année 2023. L'effectif de la fonction publique dans la région, hors militaires, s'élève à 482 000 personnes dont 64,8 % de femmes : 188 800 agents de la fonction publique d'Etat - 196 100 agents de la fonction publique territoriale - 97 100 agents de la fonction publique hospitalière

<https://www.prefectures-regions.gouv.fr/occitanie/Actualites/Comite-regional-de-l-emploi-public-en-Occitanie-partenariat-entre-les-3-fonctions-publiques>

### **Les demandeurs d'emploi créateurs d'entreprise en Occitanie et dans ses départements - Juin 2023**

Pôle emploi Occitanie, Septembre 2023, 2 p.

Ce tableau décrit les caractéristiques des demandeurs d'emploi créateurs d'entreprise. Il permet d'appréhender la situation de ce public spécifique au regard de l'emploi en le comparant avec l'ensemble des demandeurs d'emploi du territoire. Le niveau de formation, la qualification, l'âge, l'âge, le handicap,

L'ancienneté d'inscription ou encore les métiers recherchés constituent ainsi des indications précieuses pour l'accompagnement de ce public vers le retour à l'emploi.

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-thematique/marche-du-travail/fiches-publics-specifiques/tous/1/MP9/dernieres-publications/>

### **Pour soutenir et relancer l'agriculture bio en Occitanie, l'État, la Région, Interbio et les agences de l'eau signent un plan ambitieux**

Région Occitanie, Septembre 2023, 12 p.

L'objectif de ce plan est de renforcer la production en Occitanie, 1<sup>ère</sup> région bio de France et meilleure Région bio d'Europe, tout en soutenant la distribution et la consommation de produits bio, après deux années de tassement du marché lié aux inquiétudes des consommateurs concernant leur pouvoir d'achat.

Parmi les axes d'actions : développer l'offre de formation et de recherche-expérimentation, en augmentant la part d'exploitations agricole bio au sein des lycées agricoles, en soutenant les expérimentations menées en agriculture biologique au sein de centres de recherche, ou en favorisant les partenariats entre les acteurs de l'enseignement supérieur et le secteur de la recherche.

<https://www.laregion.fr/Dossier-de-Presse-Pour-soutenir-et-relancer-l-agriculture-bio-en-Occitanie-l-Etat-la>

### **Agri'scopie Occitanie - Edition 2023**

Chambre régionale d'agriculture Occitanie, Septembre 2023, 60 p.

Document de référence sur l'agriculture régionale, Agri'scopie passe au crible l'ensemble des productions de la région : Grandes cultures, Maraîchage et Horticulture, Viticulture, Arboriculture, ...

Il présente des chiffres sur la démographie et l'emploi en agriculture, l'installation et la transmission.

Cette nouvelle édition s'est enrichie de deux pages filières supplémentaires, qui traitent de la conchyliculture et des plantes à parfum, aromatiques et médicinales et une double page sur le sujet de l'eau et du changement climatique.

<https://occitanie.chambre-agriculture.fr/publications/toutes-les-publications/la-publication-en-detail/actualites/agriscopie-occitanie-edition-2023-1/>

## **APPELS A PROJETS**

### **Ingénierie de formation du CQP Caviste en cave coopérative - OCAPIAT**

**Date limite de réponse le 6 octobre 2023 à 16h00**

<https://www.ocapiat.fr/appel-projets/ingenierie-de-formation-du-cqp-caviste-en-cave-cooperative/>

### **Offre de formations Grands Comptes 2024 - UNIFORMATION**

**Date limite de réponse le 13 octobre 2023**

<https://www.uniformation.fr/prestataire/appels-doffre/appel-doffres-offre-de-formationen-grands-comptes-2024>

### **Prestations de formation sur le thème " Usage des outils numériques " pour le compte de la délégation Occitanie du CNFPT**

**Date limite de réponse le 16 octobre 2023**

<https://www.marchesonline.com/appels-offres/avis/prestations-de-formation-sur-le-theme-usage-des-outi/ao-9073849-1>

### **Accord - cadre - Accompagnement Transition Écologique et Énergétique des Branches Opco EP**

Ce marché a pour finalité d'accompagner les branches professionnelles d'Opco EP et de faire un focus sur l'impact de la transition écologique et énergétique sur les emplois, les métiers et les compétences des entreprises pour des branches ciblées, afin de déterminer les besoins qui en découlent, par exemple en termes de développement des compétences, d'ingénierie de formation, de parcours et de certification, de besoins de recrutements, etc.

**Date limite de réponse le 19 octobre 2023 à 10h00**

<https://www.opcoep.fr/appels-d-offres/accord-cadre-accompagnement-transition-ecologique-et-energetique-des-branches-opco>

### **Prestations d'enseignement dans le domaine des réseaux de communication - ENAC**

**Date limite de réponse le 24 octobre 2023**

<https://www.marchesonline.com/appels-offres/avis/prestations-d-enseignement-dans-le-domaine-des-reseaux/ao-9069961-1>

## **APPRENTISSAGE**

### **Guide apprentissage et handicap, à destination des apprentis, des centres de formation d'apprentis et des employeurs**

Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion, Septembre 2023, 27 p.

Ce guide publié avec l'appui de l'Agefiph et du FIPHFP vise à informer et sensibiliser sur l'opportunité que représente l'apprentissage aménagé.

Le contrat d'apprentissage fait partie de la formation initiale et a pour but la délivrance d'un titre ou d'un diplôme inscrit au répertoire national de la certification professionnelle (RNCP). Il est signé par l'employeur (public ou privé), l'apprenti et son représentant légal s'il est mineur. Il doit également être visé par le CFA pour attester de l'inscription de l'apprenti en formation. Une convention de formation est signée par le CFA et l'employeur privé ou public.

Le contrat d'apprentissage est accessible dès l'âge de seize ans et, pour les apprentis bénéficiaires d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH), sans limite d'âge maximal.

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/l-actualite-du-ministere/article/apprentissage-et-handicap-un-nouveau-guide-pour-les-entreprises-et-les>

## **EGALITE PROFESSIONNELLE**

### **La politique d'égalité entre les femmes et les hommes menée par l'Etat. Des avancées limitées par rapport aux objectifs fixés**

Cour des Comptes, Septembre 2023, 72 p.

Dans le secteur public, l'égalité professionnelle a fait l'objet d'une mobilisation collective forte résultant notamment de l'obligation de concevoir un plan d'actions concret, et de l'engagement volontariste dans des démarches de labellisation « égalité professionnelle ». L'égalité salariale progresse lentement. Des progrès ont été réalisés pour identifier les sources des écarts de rémunération, mais il reste à mieux comprendre les écarts en matière de primes et de promotions pour agir sur d'éventuelles discriminations. Les règles imposant des primo-nominations équilibrées aux postes à responsabilité commencent à rééquilibrer la composition de l'encadrement supérieur de l'État et la loi du 19 juillet 2023, d'initiative parlementaire, devrait accentuer cette évolution, mais ce rééquilibrage doit être poursuivi, notamment par la constitution d'un vivier de candidates à ces postes. Dans le secteur privé, l'égalité professionnelle a surtout été envisagée sous l'angle des inégalités

salariales et le ministère chargé du travail a concentré son action sur la mise en place de l'index sur l'égalité des rémunérations. L'ambition a été moindre en matière de lutte contre les causes plus structurantes d'inégalités, comme la mixité des filières de formation ou des métiers, qui nécessitent des changements socio-culturels en matière de responsabilités parentales, d'orientations professionnelles et de valorisation de certaines compétences.

<https://www.ccomptes.fr/system/files/2023-09/20230914-Politique-egalite-femmes-hommes.pdf>

## EMPLOI

### Projet de loi pour le plein emploi

Vie publique, Septembre 2023

Création de France Travail, nouveau contrat d'engagement pour les demandeurs d'emploi, les allocataires du RSA, les jeunes accompagnés, meilleur emploi des personnes handicapées... Ce dossier présente les principales mesures du projet de loi pour le plein emploi qui doit permettre de concrétiser l'objectif de réduire le chômage autour de 5 % d'ici 2027.

<https://www.vie-publique.fr/loi/289715-projet-de-loi-plein-emploi-france-travail-rsa-handicapes>

### Les emplois vacants au 2<sup>e</sup> trimestre 2023

DARES, Septembre 2023

Au total, on compte 367 500 emplois vacants au 2<sup>e</sup> trimestre 2023 dans les entreprises de 10 salariés ou plus du champ de l'enquête Acemo, en baisse par rapport au trimestre précédent (-2 %). Le nombre d'emplois vacants recule dans l'industrie et dans le tertiaire non-marchand (-4 % dans les deux cas) et dans une moindre mesure dans le tertiaire marchand (-2 %). Dans la construction, il reste stable.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-emplois-vacants>

### Le risque discriminatoire diminue-t-il avec le niveau de diplôme ? Une analyse comparée de trois mesures de la discrimination

ARNOULT Emilie, DARES, Septembre 2023, 31 p.

Trois aspects des discriminations à l'embauche sont appréhendés dans cette étude : le comportement des recruteurs face à des candidatures se distinguant uniquement par les noms et prénoms des candidat-es (étudié par la méthode du testing), les écarts de position sur le marché du travail en fonction du lien à la migration des personnes (mesurés à partir des Enquêtes emploi) et les déclarations de situations discriminatoires dans la recherche d'emploi (issues de l'enquête Trajectoires et Origines).

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/le-risque-discriminatoire-diminue-t-il-avec-le-niveau-de-diplome>

### Objectif Compétence - Lancement de la saison 2 sur l'emploi des seniors - Podcast

Fédération Les Acteurs de la compétence, Septembre 2023

Dans un contexte mêlant rallongement de la vie professionnelle, pénuries de compétences, évolution du rapport au travail et une pyramide des âges déséquilibrée, la thématique des seniors constitue un enjeu social et économique.

Qu'est-ce qu'un senior ? Pourquoi les seniors sont un sujet en France ? Comment mettre en valeur leurs compétences et qu'elles soient mieux prises en compte ? Comment transmettre les compétences entre les générations ? Comment anticiper cette période de la vie ? Quels sont les seniors qui continuent de travailler à la retraite ?

<https://observatoire.lesacteursdelacompetence.fr/podcast-objectif-competencelancement-de-la-saison-2-sur-lemploi-des-seniors/>

### Quels sont les dispositifs pour aider les TPE et PME à exploiter à l'intelligence artificielle ?

France Num, Septembre 2023

L'État et les collectivités territoriales proposent un certain nombre d'aides financières et de dispositifs d'accompagnement pour aider les TPE PME à intégrer l'intelligence artificielle (IA) dans leur fonctionnement. Objectif : accélérer leur passage à l'IA pour favoriser leur croissance.

<https://www.francenum.gouv.fr/aides-financieres/guides-et-conseils-financiers/quels-sont-les-dispositifs-pour-aider-les-tpe-et>

### Baromètre France Num 2023

CREDOC, France Num, Septembre 2023, 61 p.

Ce baromètre relatif à la transformation numérique des TPE PME françaises (0 à 249 salariés) mesure l'évolution de leur perception et de leurs usages du numérique. Il s'intéresse particulièrement aux entreprises de moins de 10 salariés, permet d'analyser les progrès réalisés dans leur numérisation et de mieux identifier leurs priorités pour se développer avec le numérique.

Cette étude intègre 2 nouvelles thématiques, qui font partie des priorités du Gouvernement : le numérique durable, ainsi que l'utilisation des données et de l'intelligence artificielle (IA).

<https://www.francenum.gouv.fr/guides-et-conseils/strategie-numerique/barometre-france-num-2023-ou-en-sont-les-tpe-pme-0-249>

## ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL

### Le Pacte des solidarités : lutter contre la pauvreté à la racine

Ministère des Solidarités et de la Famille, Septembre 2023, 38 p.

Ce pacte co-construit avec l'ensemble des acteurs du secteur entrera en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2024.

Complétant les grands chantiers de transformation portés par le Gouvernement, le Pacte des solidarités amplifie et renouvelle l'ambition transformatrice de la précédente stratégie de lutte contre la pauvreté conduite depuis 2018 avec comme leviers d'action majeurs : la prévention de la pauvreté, à travers une politique de lutte contre les inégalités à la racine, dès la petite enfance, et la sortie de la pauvreté, par l'accompagnement au retour au travail pour tous.

Au sommaire : La prévention de la pauvreté et la lutte contre les inégalités dès l'enfance - La sortie durable de la pauvreté par le retour à l'emploi - La lutte contre la grande exclusion grâce à l'accès aux droits - La construction d'une transition écologique et solidaire - Actualités, presse, ressources

<https://solidarites.gouv.fr/le-pacte-des-solidarites-lutter-contre-la-pauvrete-la-racine>

### Regards sur l'éducation 2023. Les indicateurs de l'OCDE. Synthèse

OCDE, Septembre 2023, 16 p.

Publication de référence qui fournit des données clés sur la structure, le financement et la performance des systèmes d'éducation des pays de l'OCDE, ainsi que d'un certain nombre de pays partenaires. Ce document présente des données clés sur les résultats des établissements d'enseignement ; l'impact de l'apprentissage dans les différents pays ; l'accès, la participation et la progression au sein des systèmes d'éducation ; les ressources financières investies dans l'éducation ; et les enseignants, l'environnement d'apprentissage et l'organisation scolaire.

[https://read.oecd-ilibrary.org/education/regards-sur-l-education-2023\\_4cf48637-fr#page1](https://read.oecd-ilibrary.org/education/regards-sur-l-education-2023_4cf48637-fr#page1)

## FORMATION PROFESSIONNELLE

### Tout savoir sur l'Immersive Learning, pour retrouver le plaisir d'apprendre et de transmettre

Meta, France Immersive Learning, Septembre 2023, 250 p.

Ce guide sur l'apprentissage immersif détaille les principaux cas d'usage, typologies d'organisations et solutions technologiques. Il contient une vingtaine d'interviews d'utilisateurs de ces technologies ainsi qu'une enquête auprès de 200 personnes du secteur.

<https://www.fil-asso.fr/page/2452699-guide-immersive-learning>

### Sous-traitance en formation : quelles obligations ? Quels risques ? Quelles alternatives ? Quels changements ?

Centre Inffo, Septembre 2023, 48 p.

À travers des extraits de publications et une bibliographie, ce dossier propose des ressources juridiques et articles sur ce qu'est la sous-traitance, son cadre juridique et l'obligation de certification Qualiopi relative aux sous-traitants, encadrée par la publication d'un décret d'application à la nouvelle loi. Il a été conçu à l'occasion de la Master Class du 21 septembre 2023.

[https://www.ressources-de-la-formation.fr/doc\\_num\\_data.php?explnum\\_id=26567](https://www.ressources-de-la-formation.fr/doc_num_data.php?explnum_id=26567)

### Lancement de la charte des formations multimodales

FFFOD, Septembre 2023, 10 p.

Le FFFOD a convié les principaux représentants de la formation professionnelle concernés à la signature d'une charte de bonnes pratiques. Cette charte des formations multimodales vise à harmoniser les éléments administratifs entre financeurs et structures de formation en priorité lorsque la rémunération des stagiaires est concernée. Préconisations de la charte :

- Généraliser l'usage de certificat de réalisation
- Installer une durée contractuelle à partir d'un protocole individuel de formation
- Adapter le règlement intérieur de l'OFA pour prendre en compte la réalité du multimodale

<https://www.fffod.org/s-informer/article/lancement-de-la-charte-des-formations-multimodales>

### Décisions d'enregistrement aux répertoires nationaux - Septembre 2023

France compétences, Septembre 2023, 9 p.

Suite aux avis conformes de la Commission de la certification professionnelle portant sur des demandes d'enregistrement, avis produits lors de la séance du 19 septembre 2023, le Directeur général de France compétences a procédé à des décisions d'enregistrement aux répertoires nationaux. Ces décisions sont publiées sur le site de France compétences et seront ultérieurement publiées au journal officiel de la République française.

<https://www.francecompetences.fr/fiche/decisions-denregistrement-aux-repertoires-nationaux-septembre-2023/>

### Nouvelle vague d'habilitation CléA et CléA numérique

Certif Pro, Septembre 2023

L'association paritaire Certif Pro détient les droits de propriété de CléA, CléA numérique et CléA management. Afin de garantir la qualité des prestations proposées, Certif Pro a mis en place un dispositif d'habilitation des organismes, qui fait l'objet de campagnes régulières.

L'habilitation est obligatoire pour tout organisme qui souhaite évaluer et former dans le cadre des certificats CléA.

Toute demande d'habilitation déposée par un candidat vaut acceptation pleine, entière et sans réserve, par ce dernier, du règlement d'habilitation et de ses annexes, dans leur rédaction en vigueur.

Les campagnes d'habilitation 2023 pour CléA et CléA numérique ont lieu du 4 septembre au 27 octobre.

<https://www.certificat-clea.fr/campagnes-dhabilitation/>

### **Le développement des compétences des salariés peu qualifiés**

MARION-VERNOUX Isabelle, LAMBERT Marion, Céreq Etudes n°46, Juillet 2023, 44 p.

Cette étude dresse un panorama des travailleurs peu qualifiés de plus de 50 ans en France, de leurs relations avec la formation continue et plus particulièrement avec les compétences numériques.

La première partie examine les différentes définitions possibles d'un travailleur peu qualifié, exercice nécessaire pour pouvoir mener une analyse statistique de cette population spécifique. La faible qualification n'implique pas nécessairement l'absence de qualité : un individu sans qualifications formelles n'est pas sans compétences, de même que tout emploi requiert nécessairement un minimum de savoir-faire et de connaissances.

L'étude décrit ensuite les schémas de développement des compétences et les aspirations professionnelles de cette population. Du point de vue du développement des compétences, la conclusion est la même : les travailleurs moins qualifiés ont nettement moins accès à la formation que les autres.

Dans la dernière partie, une analyse de l'utilisation des outils numériques dans le contexte du travail cherche à éclairer les enjeux à l'intersection du développement des compétences et des changements professionnels induits par le numérique.

<https://www.cereq.fr/le-developpement-des-competences-des-salaries-peu-qualifies>

## **INSERTION PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP**

### **Comité interministériel du handicap du 20 septembre 2023. Dossier de presse**

Ministère des Solidarités et de la Famille, Septembre 2023, 48 p.

Ce CIH a notamment permis de réaffirmer la volonté du Gouvernement de bâtir une société pleinement inclusive et d'obtenir des résultats tangibles sur les grandes priorités qui sont : l'accessibilité universelle, l'école et l'université inclusives, le plein-emploi et l'accès aux solutions médico-sociales.

<https://handicap.gouv.fr/comite-interministeriel-du-handicap-du-20-septembre-2023>

## **INSERTION PROFESSIONNELLE**

### **Les diplômés 2021-2022 d'un brevet professionnel d'éducateur sportif ou d'animateur (BPJEPS)**

INJEP, Septembre 2023, 2 p.

Près de 12 700 personnes ont obtenu un brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport (BPJEPS) entre mai 2021 et avril 2022 (hors équivalence). Début 2023, au moins 9 mois après leur sortie de formation, huit diplômés sur dix sont en emploi, un niveau comparable à la situation avant la crise liée à la Covid-19. Parmi eux, 75 % déclarent que leur emploi principal est en relation directe avec leur formation BPJEPS : ils sont 73 % dans le sport et 82 % dans l'animation. Après un décrochage l'année dernière, ce taux d'adéquation retrouve son niveau d'avant crise. La proportion des emplois stables (CDI ou assimilés) est en hausse tendancielle, surtout dans l'animation.

<https://injep.fr/publication/les-diplomes-2021-2022-dun-brevet-professionnel-deducateur-sportif-ou-danimateur-bpjeps/>

### **Trajectoires d'insertion professionnelle des descendants d'immigrés et expériences de discrimination**

BRINBAUM Yaël, Céreq, Working Paper n°22, Septembre 2023, 32 p.



Ce document analyse les trajectoires d'insertion professionnelle des jeunes descendants d'immigrés selon leur origine, en comparaison de la population majoritaire. À partir des données longitudinales sur les trois premières années de vie active (fondées sur l'exploitation de l'enquête Génération 2010 réalisée en 2013 par le Céreq) émergent des trajectoires types d'insertion dans lesquelles les groupes d'origine sont inégalement répartis.

Ces trajectoires diffèrent aussi selon le sexe, les caractéristiques sociodémographiques et surtout le niveau de diplôme et les parcours de formation. Elles définissent des profils de jeunes et un cumul de facteurs qui favorisent ou freinent les débuts de carrière.

<https://www.cereq.fr/trajectoires-dinsertion-professionnelle-descendants-dimmigres-discrimination>

## SECTEURS D'ACTIVITE – METIERS

### Rénovation énergétique des bâtiments : quels besoins de main-d'œuvre en 2030 ?

France Stratégie, Note d'analyse n°126, Septembre 2023, 16 p.

Cette note d'analyse fait suite à la deuxième Conférence annuelle des métiers et s'inscrit dans le prolongement de l'exercice de prospective Les Métiers en 2030, publié par la Dares et France Stratégie en 2022, qui dressait un panorama des dynamiques et des difficultés probables de recrutement dans la décennie à venir.

Ouvriers du bâtiment, chefs de chantier, architectes : on estime qu'il faudra créer 170 000 à 250 000 emplois supplémentaires d'ici 2030 dans la rénovation énergétique des bâtiments.

Isoler le bâti existant et adopter des modes de chauffage moins carbonés sont les voies d'une modération nécessaire de nos émissions de gaz à effet de serre. Pour y parvenir, il faudra mobiliser 20 à 30 milliards d'euros d'investissement annuel supplémentaire dans la rénovation d'ici la fin de la décennie. Un effort financier qui ne saurait à lui seul suffire. Y aura-t-il assez de bras dans le secteur de la construction déjà en pénurie de main-d'œuvre ? Car les estimations estiment qu'il faudra créer 170 à 250 000 emplois supplémentaires d'ici 2030 dans la rénovation énergétique des bâtiments.

<https://www.strategie.gouv.fr/actualites/besoins-emploi-formation-de-renovation-energetique-batiments>

### Rénovation énergétique des bâtiments : comment répondre aux besoins en emploi et en formation ?

France Stratégie, Note d'analyse n°127, Septembre 2023, 16 p.

Dans un contexte où les tensions de recrutement sont déjà fortes et dans la mesure où d'importants départs en fin de carrière sont à prévoir d'ici dix ans, planifier la décarbonation des bâtiments implique d'anticiper les besoins en emplois-formation du secteur. La massification de la rénovation énergétique des bâtiments nécessitera une main-d'œuvre importante – entre 170 000 et 250 000 emplois supplémentaires d'ici 2030. Beaucoup d'incertitudes entourent ces créations d'emploi : quelle part des travailleurs actuels occupés dans la construction neuve ou l'entretien-rénovation non énergétique pourra être orientée vers de la rénovation énergétique ? Quelles compétences spécifiques leur seront nécessaires ?

<https://www.strategie.gouv.fr/actualites/besoins-emploi-formation-de-renovation-energetique-batiments>

### Transition écologique : la dynamique de verdissement des métiers cadres est engagée

APEC, Septembre 2023, 46 p.

De nombreux métiers à finalité environnementale participent déjà à la transition écologique. Parmi ceux-ci, 17 sont des métiers de cadres. En 2022, près de 12 000 offres d'emploi cadre ont été publiées sur apec.fr pour un poste vert.

Encore peu nombreux, les emplois et métiers cadres à finalité environnementale vont continuer de se développer. Près de 25 500 cadres du secteur privé exercent déjà un métier à finalité environnementale, également appelé métier vert, ce qui représente une part marginale de la population cadre.

Les offres d'emploi cadre émises pour ces profils continuent d'augmenter : +48 % entre 2019 et 2022. Les métiers de l'énergie sont les plus concernés par cette hausse.

<https://corporate.apec.fr/home/espace-medias/transition-ecologique--ou-en-est-lemploi-cadre.html>

### **Les métiers en 2030. Quelles perspectives de recrutement en région et au niveau national ?**

DARES, France Stratégie, Septembre 2023, 193 p.

Création et destructions d'emploi, jeunes entrant sur le marché du travail, postes à pourvoir, difficultés de recrutement... découvrez tous les chiffres, locaux et nationaux dans cette nouvelle datavisualisation.

Le rapport Les métiers en 2030 a pour objectif d'anticiper les besoins de recrutement des employeurs entre 2019 et 2030 dans différents métiers. Il fournit également un éclairage sur les déséquilibres potentiels entre ces besoins de recrutement et le nombre de jeunes entrants sur le marché du travail dans chaque métier.

Au niveau national 760 000 postes seraient à pourvoir chaque année, entre 2019 et 2030. Au niveau local, se côtoient des régions, situées au Nord-Est, qui devraient connaître moins de difficultés de recrutement, et d'autres, allant de la façade atlantique jusqu'au bassin méditerranéen, dont le déficit potentiel de main d'œuvre serait à l'inverse accentué du fait de leurs spécificités économique et démographique.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dossier/les-metiers-en-2030>

### **Nouveaux Référentiels de CQP : une opportunité pour les Entreprises du Paysage**

UNEP, Septembre 2023

La Commission Paritaire Nationale de l'Emploi (CPNE) a donné son aval aux nouveaux référentiels des deux CQP du paysage : "Ouvrier(ère) en construction d'ouvrages paysagers" et "Ouvrier(ère) en aménagement et entretien d'espaces végétalisés". Cette validation représente une étape cruciale dans l'amélioration de la qualité des compétences des salariés du paysage.

<https://www.lesentreprisesdupaysage.fr/validation-des-nouveaux-referentiels-des-deux-cqp-du-paysage/>

### **Baromètre de l'emploi à domicile**

Fepem, Septembre 2023, 4 p.

Le secteur de l'emploi à domicile répond à une large palette de besoins tout au long de la vie (garde d'enfants à domicile, conciliation des vies personnelle et professionnelle, accompagnement de la perte d'autonomie liée à l'âge ou à un handicap...). En 2021, 3,3 millions de particuliers employeurs emploient 1,3 million de salariés. Chaque année, les particuliers employeurs versent 8,9 milliards d'euros de salaires nets, auxquels s'ajoutent 2,5 milliards d'euros de cotisations salariales et 2,9 milliards d'euros de cotisations patronales qui contribuent à financer les dépenses de protection sociale.

[https://www.fepem.fr/wp-content/uploads/2023/09/Barometre-credit-dimpot\\_septembre-2023.pdf](https://www.fepem.fr/wp-content/uploads/2023/09/Barometre-credit-dimpot_septembre-2023.pdf)

### **L'emploi intermittent dans le spectacle au cours de l'année 2022**

Pôle emploi, Statistiques et indicateurs, Septembre 2023, 15 p.

En 2022, 304 000 salariés ont travaillé au moins une heure pour un ou plusieurs employeurs relevant du champ d'application des annexes 8 et 10 de l'Assurance chômage. La masse salariale de cet emploi des intermittents du spectacle s'élève à 2,9 milliards d'euros pour un total de 129 millions d'heures travaillées. Les hausses de l'activité en 2022 permettent de rattraper, voire de dépasser, les niveaux d'activité de 2019, avant la crise sanitaire.

<https://www.pole-emploi.org/statistiques-analyses/entreprises/emploi-intermittents-du-spectacle/emploi-intermittent-dans-le-spectacle-au-cours-de-lannee-2022.html?type=article>

## Tableau de bord statistique : Les métiers des professionnels du spectacle vivant - Données 2022

CPNEF-SV, Septembre 2023, 10 p.

Près de 242 400 professionnels ont exercé dans le spectacle vivant en 2021. Parmi eux :

- 46 % ont exercé des métiers artistiques, 27 % des métiers techniques, 19 % des métiers administratifs (8 % autres)

- Les 5 domaines qui emploient le plus de professionnels sont la musique et la chant (76 444 salariés), l'art dramatique (41 004 salariés), la scène/plateau (20 402 salariés), les fonctions supports administratives (18 769 salariés), et le son (15 821 salariés)

- Entre 2019 et 2022, les effectifs de presque tous les domaines augmentent. Les 5 domaines qui ont le plus augmenté sont : la sécurité/sûreté, le montage de structure/rigging, la direction technique / régie générale, la vidéo/image, la production/diffusion.

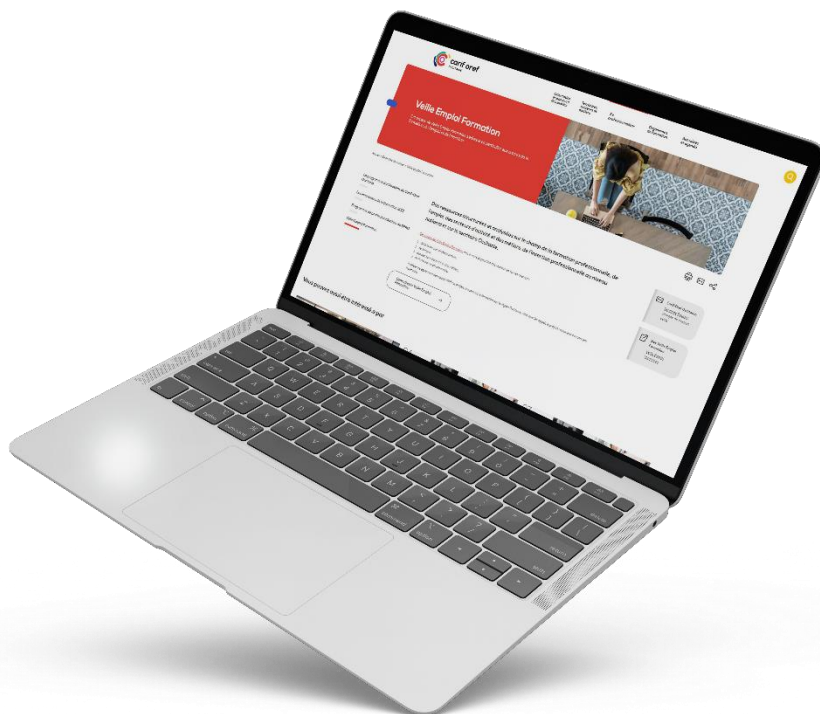
- Entre 2019 et 2022, le nombre de femmes exerçant dans le spectacle vivant augmente de 12 %, tandis que le nombre d'hommes augmente de 4 %.

- 17% des professionnels ont 25 ans et moins, 28 % ont entre 26 et 35 ans, 24% ont entre 36 et 45 ans, et 31 % ont 46 ans et plus

<https://www.cpnefsv.org/donnees-statistiques/chiffres-cles>

Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site du Carif-Oref Occitanie

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>



## La veille emploi-formation du Carif-Oref Occitanie

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Sandrine ROUSSEL

Réalisation : Carif-Oref Occitanie



Projet cofinancé par le Fonds Social Européen