



# LA VEILLE EMPLOI-FORMATION DU CARIF-OREF OCCITANIE



N°535

19/07/2023



[veille@cariforefoccitanie.fr](mailto:veille@cariforefoccitanie.fr)



<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE .....	1
APPELS A PROJETS .....	2
APPRENTISSAGE - ALTERNANCE .....	3
EMPLOI .....	3
ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL .....	4
FORMATION PROFESSIONNELLE .....	5
INSERTION PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP .....	6
SECTEURS D'ACTIVITE - METIERS .....	6

## ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE

### **Bilan du marché du travail en 2022. Région Occitanie**

*Pôle emploi Occitanie, DREETS Occitanie, Juillet 2023, 16 p.*

Cette publication permet d'appréhender les principales évolutions du fonctionnement du marché du travail régional et les caractéristiques de ces composantes essentielles que sont la demande et l'offre d'emploi. Elle reprend également les principaux dispositifs d'intervention de l'Etat en faveur du marché du travail (contrats aidés, chômage partiel).

L'année 2022 se caractérise par un contexte économique favorable qui a permis de soutenir les créations d'emplois mais qui a également généré des difficultés de recrutement, dans certains secteurs.

<https://occitanie.dreets.gouv.fr/Bilan-du-marche-du-travail-2022>

### **Les retours à l'emploi en Occitanie. 1<sup>er</sup> trimestre 2023**

*Pôle emploi Occitanie, Juillet 2023, 12 p.*

Ce document met en évidence les reprises d'emploi au cours du mois des demandeurs d'emploi inscrits le mois précédent. Les types de reprises d'emploi, les publics concernés ainsi que les familles de métiers sont autant de thèmes analysés dans ce support de présentation afin de mieux connaître les reprises d'emploi de la région.

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-thematique/recrutements-et-reprises-d-emploi/reprises-d-emploi/tous/1/MR1/dernieres-publications/>

### **La conjoncture en Occitanie. Juin 2023**

*Banque de France, Bulletin de la banque de France, Juillet 2023, 16 p.*

Synthèse des secteurs d'activité.

<https://www.banque-france.fr/statistiques/tendances-regionales-occitanie-jun-2023>

### **Un salarié sur vingt exerce une activité de services à la personne en Occitanie**

*Insee Analyses Occitanie, n°137, Juillet 2023, 7 p.*

En Occitanie, 100 000 salariés exercent une activité de services à la personne au domicile de particuliers. Avec un salarié sur vingt dans ce secteur, l'Occitanie se classe au deuxième rang des régions de France métropolitaine. Les services à la personne sont généralement plus présents dans les territoires ruraux où la population âgée est plus nombreuse.

Près des deux tiers des salariés travaillent directement pour un particulier employeur.

Un des enjeux du secteur est de faire face au renouvellement générationnel des salariés, dont plus d'un tiers est âgé d'au moins 55 ans.

En 2019, la plupart des métiers des services à la personne sont dits « en tension ». La tension sur le marché du travail s'est encore aggravée dans ce secteur après la crise sanitaire.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/7645905>

### **Appel à référencement de consultants pour l'accompagnement des entreprises de la Construction sur la thématique de la transition écologique**

*Constructys Occitanie, Juillet 2023*

Constructys en Occitanie lance un référencement des prestataires pouvant intervenir auprès des entreprises d'Occitanie des Branches suivantes : Le Bâtiment, Les Travaux Publics, Le Négoce des Matériaux de Construction.

Les prestataires sont libres de candidater pour un ou plusieurs de ces secteurs et pour un ou plusieurs départements. Les prestataires ainsi référencés pourront être consultés par les entreprises, selon les critères de qualité dont l'Opérateur de Compétences sera le garant.

<https://www.constructys.fr/constructys-occitanie/actualites-regionales/edec-de-la-construction-en-occitanie-appel-a-referencement-de-consultants-pour-laccompagnement-des-entreprises-de-la-construction-sur-la-thematique-de-la-transition-ecologique/>

## APPELS A PROJETS

### Métiers émergents ou en particulière évolution : prolongation du délai d'envoi des contributions - France compétences

Initialement prévus pour le 5 juillet, et afin de permettre à ces acteurs de déposer une contribution, les délais ont été prolongés. **Les candidats ont jusqu'au 31 juillet 2023 pour envoyer leurs contributions à France compétences.** Elles devront notamment répondre aux enjeux du plan d'investissement France 2030.

<https://www.francecompetences.fr/fiche/metiers-emergents-ou-en-particuliere-evolution-lancement-du-5eme-appel-a-contributions/>

### Appel à candidatures accompagnement des parcours professionnels des bénéficiaires de l'obligation d'emploi en risque d'inaptitude - OETH

**Réponse attendue pour le 4 septembre**

<https://www.oeth.org/employeur/employeur/appels-d-offres>

### Prévention et lutte contre la pauvreté & 1 000 premiers jours de l'enfant - DREETS Occitanie

De manière à encourager la coopération entre les acteurs locaux et à favoriser le croisement des initiatives locales, cet appel à projet comporte 4 volets dont celui sur la formation des professionnels de la petite enfance.

**Le dépôt des dossiers de candidatures sur chacun des volets est ouvert jusqu'au 7 septembre 2023 (23h59)**

<https://occitanie.dreets.gouv.fr/Prevention-et-lutte-contre-la-pauvrete-1-000-premiers-jours-de-l-enfant>

### Actions du PLIE : compétence emploi - années 2024-2026 - Toulouse Métropole

**Remise des offres le 14 septembre 2023 à 12h00 au plus tard**

<https://www.francemarches.com/appel-offre/3boamp2399187-2023-23m0184pa-actions-plie>

### Appel à projet en faveur de l'accès à l'emploi et à la santé des personnes en situation de handicap - Malakoff Humanis

**L'appel à candidatures est ouvert jusqu'au 24 septembre 2023, et s'adresse aux organismes d'intérêt général à but non lucratif.**

<https://eu.jotform.com/form/231716400278351>

### Appel à projets relatif à l'expérimentation « Contrats de professionnalisation associant des actions de Validation des Acquis de l'Expérience » - Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion

Le ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion lance une expérimentation visant à instaurer un contrat de professionnalisation associant des actions de validation des acquis de l'expérience (VAE).

Ce nouveau dispositif s'inscrit dans le cadre de la réforme de la VAE issue de la loi n° 2022-1598 du 21/12/2022 portant mesures d'urgence relatives au fonctionnement du marché du travail en vue du plein emploi. Sélection des projets : au fil de l'eau. Le nombre de parcours pouvant être financés sur la durée de l'expérimentation est limité à 5 000.

## Date limite de dépôt des candidatures février 2026

[https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/aap\\_vae\\_inversee.pdf](https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/aap_vae_inversee.pdf)

## APPRENTISSAGE - ALTERNANCE

### L'apprentissage au 31 décembre 2022

Note d'information de la DEPP, n°35, Juillet 2023, 4 p.

Au 31 décembre 2022, les centres de formation d'apprentis accueillent 953 600 apprentis, soit une augmentation de 14,3 % par rapport à 2021, après deux années de hausse historique autour de 30 % en 2020 et 2021. Au total, ce sont 8,2 % des 16-29 ans qui sont en apprentissage.

Les effectifs d'apprentis dans l'enseignement secondaire continuent d'augmenter (+ 6,5 % après + 15,7 % l'an dernier), et la croissance de l'apprentissage dans l'enseignement supérieur est encore à un niveau élevé (+ 20,1 % après + 48,3 % en 2021). Après une troisième, moins d'un élève sur quinze s'oriente vers une formation professionnelle sous apprentissage. Près d'un apprenti sur quinze est accueilli dans un EPLE (établissement public local d'enseignement).

<https://www.education.gouv.fr/l-apprentissage-au-31-decembre-2022-378710>

### Diverses dispositions relatives au versement et à la répartition du solde de la taxe d'apprentissage - Décret n° 2023-607 du 15 juillet 2023

Légifrance, Juillet 2023

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000047837839>

### Modalités d'affectation et de gestion du solde de la taxe d'apprentissage - Décret n° 2023-606 du 15 juillet 2023

Légifrance, Juillet 2023

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000047837832>

## EMPLOI

### Activité et chômage des jeunes en France et en Europe

Vie publique, Juillet 2023

La situation des jeunes face à l'emploi et à l'activité est très contrastée en Europe. Globalement, il y a une fracture entre le Nord et le Sud, les pays du Nord et du centre de l'Europe enregistrant moins de chômage, plus d'emploi et moins de jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation. La France occupe une place médiane. Trois cartographies sur : Taux d'emploi des jeunes (moins de 25 ans) en 2021 - Taux de chômage des jeunes (moins de 25 ans) en 2022 - Part de NEET (ni en emploi, ni en études, ni en formation) parmi les 15-29 ans en 2019.

<https://www.vie-publique.fr/carte/290201-activite-et-chomage-des-jeunes-en-france-et-en-europe>

### Les embauches progressent à nouveau au 1<sup>er</sup> trimestre 2023

BARRY Victor, Dares Indicateurs, n°42, Juillet 2023, 6 p.

Au 1<sup>er</sup> trimestre 2023, en France métropolitaine, 6 504 300 contrats de travail sont signés dans le secteur privé (hors agriculture, intérim et particuliers employeurs), soit 0,7 % de plus qu'au trimestre précédent (après -0,2 % au 4<sup>e</sup> trimestre 2022). Le nombre d'embauches en contrat à durée déterminée (CDD) augmente (+0,9 % après -0,1 %), tandis que celui en contrat à durée indéterminée (CDI) diminue légèrement (-0,2 % après -0,8 %).

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/les-embauches-progressent-nouveau-au-1er-trimestre-2023>

### Quel recours aux emplois francs en 2022 ?

MAISONNAVE Chloé, *Dares Focus*, n°41, Juillet 2023, 2 p.

En 2022, les entrées en emploi franc ralentissent légèrement pour la première fois depuis la mise en place du dispositif, avec 26 400 demandes acceptées pour des salariés résidant en quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV).

Plus des trois quarts des entrées sont des contrats en CDI, des contrats à temps complet, ou dans le secteur tertiaire. Un tiers des contrats sont signés dans des établissements de moins de 10 salariés. La mesure bénéficie notamment aux jeunes de moins de 29 ans, qui représentent 40 % des entrées de l'année 2022. Les personnes entrées en emploi franc sont plus diplômées en moyenne que l'ensemble des chômeurs résidant en QPV.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/quel-recours-aux-emplois-francs-en-2022>

### Perspectives de l'emploi de l'OCDE 2023. Intelligence artificielle et marché du travail

OCDE, *Juillet 2023*, 275 p.

Cette édition s'intéresse en particulier à l'évolution de la demande de main-d'œuvre et aux pénuries importantes enregistrées dans ce domaine, ainsi qu'à l'évolution des salaires en période de forte inflation et aux politiques mises en œuvre à cet égard. Elle dresse l'inventaire de l'évidence empirique sur les répercussions de l'intelligence artificielle (IA) sur le marché du travail. Les progrès de l'intelligence artificielle sont tels que, dans de nombreux domaines, il est quasiment impossible de distinguer ses résultats de ceux de l'homme, et les transformations se poursuivent à un rythme rapide, comme en témoignent les récentes évolutions des grands modèles de langage (LLM). À cela s'ajoute la baisse des coûts de conception et d'adoption des systèmes d'IA, autant d'éléments qui laissent à penser que les économies de l'OCDE pourraient être à l'aube d'une révolution technologique susceptible de transformer radicalement le monde du travail. Si les avantages potentiels de l'IA sont nombreux, les risques induits par ces changements sont considérables et nécessitent des actions urgentes, quand bien même l'évolution de cette technologie est incertaine à court et moyen terme. Cette édition analyse comment trouver le juste équilibre pour remédier aux conséquences négatives éventuelles de l'IA sur l'emploi sans pour autant brider ses avantages.

[https://www.oecd-ilibrary.org/employment/perspectives-de-l-emploi-de-l-ocde-2023\\_aae5dba0-fr](https://www.oecd-ilibrary.org/employment/perspectives-de-l-emploi-de-l-ocde-2023_aae5dba0-fr)

## ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL

### Souveraineté numérique : des moyens inédits pour soutenir les acteurs de l'IA

Ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique, Juin 2023

2,2 milliards d'euros : c'est le montant consacré pour l'IA pour les cinq années qui viennent, dont 1,5 milliard d'euros de financements publics et 506 millions d'euros de cofinancements privés.

La stratégie nationale autour de l'intelligence artificielle est désormais tournée vers la diffusion des technologies d'intelligence artificielle au sein de l'économie tout en visant à soutenir le développement et l'innovation sur certains domaines prioritaires tels que :

- l'IA embarquée, c'est-à-dire l'IA intégrée, au cœur des appareils ou des composants,
- l'IA de confiance, c'est-à-dire une IA fiable, performante et répondant à des normes de transparence et de confidentialité notamment,
- l'IA au service de la transition écologique,
- et l'IA générative et les modèles géants de langage.

<https://www.economie.gouv.fr/souverainete-numerique-moyens-inedits-soutien-acteurs-ia>

## FORMATION PROFESSIONNELLE

### Vérifiez en quelques clics si votre futur diplôme est reconnu par l'État

*France compétences, Juillet 2023*

A l'heure où se font les choix d'inscription dans des organismes de formations, France compétences souhaite mettre en garde les familles, les jeunes et les actifs pour leur éviter de s'orienter, à leur insu, dans des cursus non-reconnus par l'État. Seule l'inscription de la certification au RNCP Répertoire national des certifications professionnelles garantit l'acquisition d'un niveau de qualification reconnu par l'État et sur le marché du travail.

<https://www.francecompetences.fr/fiche/votre-futur-diplome-est-il-reconnu-par-letat-2/>

### La formation professionnelle chez les cadres

*APEC, Juillet 2023, 3 p.*

Les transformations structurelles (numérique, écologique...) et les nouvelles réglementations accélèrent l'évolution du contenu des métiers cadres. Dans ce contexte, le développement de compétences des cadres est un levier clé de leur évolution professionnelle. Ce développement de compétences passe par la formation professionnelle mais pas seulement. Résultats d'enquêtes.

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/la-formation-professionnelle-chez-les-cadres.html>

### Former pour aujourd'hui et pour demain : les compétences, enjeu de croissance et de société

*SENAT, Juin 2023, 245 p.*

Ce rapport d'information recommande, notamment, de veiller à l'adéquation des formations avec les besoins réels des entreprises. Il tire à nouveau la sonnette d'alarme, trois ans après son dernier rapport sur le sujet des compétences. « En 2022 et 2023, les tensions de recrutement déclarées par les entreprises ont atteint de nouveaux sommets : près des deux tiers des entreprises françaises rencontrent des difficultés à pourvoir les postes disponibles. Malgré des différences sectorielles ou géographiques, la pénurie aiguë de compétences est désormais généralisée ».

La délégation aux Entreprises formule, à l'issue de ses travaux, des recommandations stratégiques et concrètes pour réagir et accentuer l'effort en faveur des compétences.

<https://www.senat.fr/notice-rapport/2022/r22-807-notice.html>

### Grandes compétences pour petites entreprises

*Note d'information Cedefop, Juin 2023, 5 p.*

Cette note d'information fait le point sur les politiques et les instruments d'action récents que les pays de l'UE déploient pour soutenir la formation financée par l'employeur.

[https://www.cedefop.europa.eu/files/9183\\_fr.pdf](https://www.cedefop.europa.eu/files/9183_fr.pdf)

### Comment l'entreprise, doit-elle gérer les tiers lieux apprenants ?

*DIEBOLD Stéphane, AFFEN, Juin 2023*

Qu'est-ce que l'entreprise peut faire de cet objet apprenant ? Doit-elle construire des tiers lieux ? Doit-elle les internaliser ou les externaliser ? Comment intégrer le tiers lieu dans la stratégie de développement des connaissances et des compétences de l'entreprise ? Que faut-il en penser ?

<https://affen.fr/organisation/comment-lentreprise-doit-elle-gerer-les-tiers-lieux-apprenants/>

## INSERTION PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

### Tableau de bord national - Emploi et chômage des personnes handicapées 2022

AGEFIPH, Juillet 2023, 11 p.

Le chômage des personnes en situation de handicap atteint son plus bas niveau depuis 8 ans.

Le taux de chômage des personnes handicapées est de 12 %, il a perdu 3 points en un an (à titre de comparaison, le taux de chômage tout public a perdu 1 point entre juin 2021 et juin 2022 pour passer de 8 % à 7 %). 3,9 millions de personnes considèrent avoir un handicap.

- 454 968 DEBOE sont inscrits à Pôle emploi en catégories A-B-C (-4 % en un an).

- 57 % des DEBOE sont en chômage de longue durée (-2 points en un an).

- 215 545 DEBOE ont été recrutés en 2022 (+3 % en un an)

- 23 338 maintiens dans l'emploi de travailleurs handicapés en 2022 par l'intermédiaire des Cap Emploi (+9 % en un an).

- 7 666 personnes ont bénéficié du dispositif d'emploi accompagné en 2022 (+45 % en un an).

- Environ 11 100 nouveaux contrats d'apprentissage en 2022 pour des personnes en situation de handicap, c'est plus du double en comparaison à 2019 (4 776).

<https://www.agefiph.fr/espace-presse/tous-les-documents-presse/publication-du-tableau-de-bord-national-emploi-et-chomage>

### Déficiência visuelle et emploi, état des lieux et perspectives

AGEFIPH, Juillet 2023, 13 p.

L'Observatoire emploi & handicap de l'Agefiph rappelle ce que recouvre la déficiência visuelle, la tendance à l'augmentation du nombre de malvoyants du fait du vieillissement de la population. Se basant sur les données de la DREES, il met en avant quelques chiffres clés caractéristiques de cette population.

Soutenue par l'Agefiph, l'étude Homère alerte sur l'inaccessibilité des annonces en ligne et les difficultés à postuler, les outils et logiciels métiers non adaptés, l'inaccessibilité des bureaux ou des transports. La maîtrise du numérique et des déplacements apparaissent alors comme des conditions nécessaires pour assurer leur capacité d'agir. Près de 1,8 million de personnes ont beaucoup de difficultés à voir ou ne voient pas du tout. La moitié est en âge de travailler.

Ce document présente la Ressource handicap formation, les prestations appuis spécifiques et les plateformes de prêt de matériel, dispositifs Agefiph – Fiphfp ; au titre de l'innovation le projet ActifsDV, l'étude à venir du Cercle Vulnérabilités et Sociétés, en partenariat avec Randstad, et enfin l'Espace ressources numériques et handicap de la Fédération des Aveugles et Amblyopes de France.

<https://www.agefiph.fr/actualites-handicap/publication-agefiph-deficiencia-visuelle-et-emploi-etat-des-lieux-et>

## SECTEURS D'ACTIVITE – METIERS

### Conférence annuelle des métiers et des compétences : résultats de la mission confiée à France Stratégie sur la rénovation énergétique des bâtiments

France Stratégie, Juillet 2023

Cette édition est consacrée aux enjeux emplois de la transition écologique. Il s'agit notamment de partager les connaissances existantes en matière de réallocations des emplois rendues nécessaires par la transition écologique et par les actions de formation, de reconversion et d'orientation qu'il s'agit dès aujourd'hui d'initier et d'anticiper. Cette conférence est alimentée par un exercice de prospective ciblé sur la rénovation énergétique des bâtiments.

1 - Cas d'usage sur la rénovation énergétique des bâtiments (REB)

## 2 - Rénovation énergétique des bâtiments (REB) à 2030

Synthèse des principaux messages sur les enjeux emplois de la rénovation énergétique des bâtiments

<https://www.strategie.gouv.fr/actualites/conference-annuelle-metiers-competences-resultats-de-mission-confiee-france-strategie>

### **La fonction publique territoriale fin 2021 : combien d'employeurs, combien d'agents ?**

*Questions Politiques Sociales, n°21, Juillet 2023, 4 p.*

Rapide panorama statistique des 1,5 million de fonctionnaires et 1,2 million de salariés territoriaux : sexe, âge, type d'employeurs, implantation régionale. Principales caractéristiques des 41 000 employeurs territoriaux publics.

<https://politiques-sociales.caissedesdepots.fr/qps-les-breves-ndeg21>

### **La fonction publique hospitalière en 2021 : combien d'employeurs et d'agents ?**

*Questions Politiques Sociales, n°22, Juillet 2023, 4 p.*

Rapide panorama statistique des 948 100 fonctionnaires et 654 700 contractuels hospitaliers : sexe, âge, type d'employeurs, implantation régionale. Principales caractéristiques des 2 300 employeurs hospitaliers publics.

<https://politiques-sociales.caissedesdepots.fr/qps-les-breves-ndeg22>

### **Les salaires dans la fonction publique de l'État. En 2021, le salaire net moyen augmente légèrement en euros constants**

*VOLAT Gwendoline, NTAMAKULIRO-INEMA Jean-Luc, Insee Première, n°1955, Juillet 2023, 4 p.*

En 2021, un salarié de la fonction publique de l'État (FPE) perçoit en moyenne 2 688 euros nets par mois en équivalent temps plein (EQTP). Cette moyenne prend en compte tous les agents civils des ministères et des établissements publics, fonctionnaires ou non. En euros courants, ce salaire net moyen augmente de 1,8 %.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/7640304>

### **Caractéristiques des agents de la fonction publique en 2021**

*COLIN Solène, Godefroy Pascal, Stats rapides, n°99, Juillet 2023, 6 p.*

Les femmes sont majoritaires dans la fonction publique, où elles représentent 63 % des effectifs. Entre 2011 et 2021, la part des femmes dans les effectifs augmente de deux points, et de cinq points si l'on se restreint aux seuls postes de catégorie A+, où les femmes, encore minoritaires, représentent 43 % des effectifs. En 2021, la part des femmes chez les agents de catégorie B de la fonction publique hospitalière augmente de deux points, suite au reclassement dans cette catégorie des aides-soignants, auparavant dans la catégorie C. L'âge moyen des agents continue d'augmenter à un rythme identique à celui des années précédentes, pour atteindre 44 ans.

<https://www.fonction-publique.gouv.fr/toutes-les-publications/caracteristiques-des-agents-de-la-fonction-publique-en-2021>

### **Chiffres clés 2023 du e-commerce**

*FEVAD, Juillet 2023, 12 p.*

En 2022 comme en 2021 une entreprise sur deux a augmenté ses effectifs affectés au e-commerce. En 2023, les dirigeants des grands sites de e-commerce évoquent des difficultés de recrutement, en particulier pour les secteurs de la data, de l'informatique et du marketing.

<https://www.fevad.com/les-chiffres-cles-du-e-commerce-2023-la-fevad-publie-son-rapport-annuel-sur-letat-du-marche/>

### **Les éco-activités et l'emploi environnemental en 2020**

NAUROY Frédéric, *Data Lab*, Juillet 2023, 4 p.

En 2020, les éco-activités représentent 2,2 % de la valeur ajoutée de l'ensemble des activités économiques et 2,4 % de l'emploi total en France. L'agriculture biologique, les activités de maîtrise de l'énergie, la gestion de déchets et la production d'énergie renouvelable regroupent les volumes d'emploi les plus importants. Entre 2004 et 2020, la valeur ajoutée des éco-activités a progressé à un rythme nettement plus soutenu que dans l'ensemble de l'économie : + 4,1 % contre + 1,9 % en euros courants. Excédentaire entre 2004 et 2019, le commerce extérieur des éco-activités apparaît déficitaire en 2020 en lien avec la forte progression des importations de véhicules électriques et la baisse des montants exportés de matières premières de recyclage. <https://www.statistiques.developpement-durable.gouv.fr/les-eco-activites-et-lemploi-environnemental-en-2020>

### **Les métiers du réemploi dans les recycleries et ateliers vélos : quels défis et quels soutiens ?**

LAUSSU Jennifer, RIEUCAU Géraldine, *Connaissance de l'emploi*, n°190, Juillet 2023, 4 p.

La recherche Comètes, soutenue par l'Ademe, étudie les emplois, les formations et les métiers de la transition écologique et sociale, avec un focus sur les activités du réemploi dans les ateliers vélos et les recycleries organisés en ateliers et chantiers d'insertion. Dans un contexte de structuration et d'essor de ces activités, ce numéro montre comment les métiers d'agent·e valoriste, de mécanicien·ne réemploi cycle et d'encadrant·e technique évoluent en se normalisant et questionne les transitions professionnelles auxquelles ils renvoient. <https://ceet.cnam.fr/publications/connaissance-de-l-emploi/les-metiers-du-reemploi-dans-les-recycleries-et-ateliers-velos-quels-defis-et-quels-soutiens--1431818.kjsp?RH=1507126380703>

### **La satisfaction des besoins en main d'œuvre des secteurs agricole et agroalimentaire : quelles conséquences de la réforme de l'assurance chômage de 2021 ?**

Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire, Juillet 2023, 71 p.

Les secteurs agricoles et agroalimentaires sont confrontés à d'importants besoins de main d'œuvre qui portent pour une forte part sur le travail saisonnier et les contrats courts. La forte saisonnalité de certaines productions agricoles (arboriculture, viticulture, maraîchage) mais aussi de certaines habitudes de consommation (période estivale, fêtes de fin d'année) expliquent le niveau élevé de ces recrutements.

Les difficultés récurrentes de recrutement, traduites dans des indicateurs de tension, sont très marquantes dans ces secteurs avec au moins 50 % de recrutements jugés difficiles par les employeurs.

S'il est encore prématuré d'apprécier toutes les conséquences sur les recrutements de la réforme de l'assurance chômage engagée au final en décembre 2021, et notamment la recherche par les salariés de contrats de travail d'une durée plus longue, des premiers impacts sont mis en avant :

- Les conditions d'affiliation au régime d'assurance chômage, plus restrictives, privent potentiellement une partie restreinte des saisonniers de son bénéfice, à conditions d'emploi (durée de contrat) inchangées.
- L'évolution des règles de calcul de d'indemnisation réduit l'allocation journalière pour environ 100 000 saisonniers, travaillant entre 3 et 6 mois par an, mais allonge la durée de versement.
- Elle introduit pour les industries agroalimentaires la modulation du taux de contribution d'assurance chômage à la charge des employeurs appelée « bonus-malus ». Un millier d'entreprises de 11 salariés et plus voient ainsi leur cotisation augmenter alors que 3 000 sont concernées par un bonus. Le secteur de la production agricole n'est pas concerné par ce dispositif.

<https://agriculture.gouv.fr/la-satisfaction-des-besoins-en-main-doeuvre-des-secteurs-agricole-et-agroalimentaire-quelles>

### **Conjoncture de l'emploi dans l'ESS en France au 4<sup>e</sup> trimestre 2022**

ESS France, Juin 2023, 6 p.

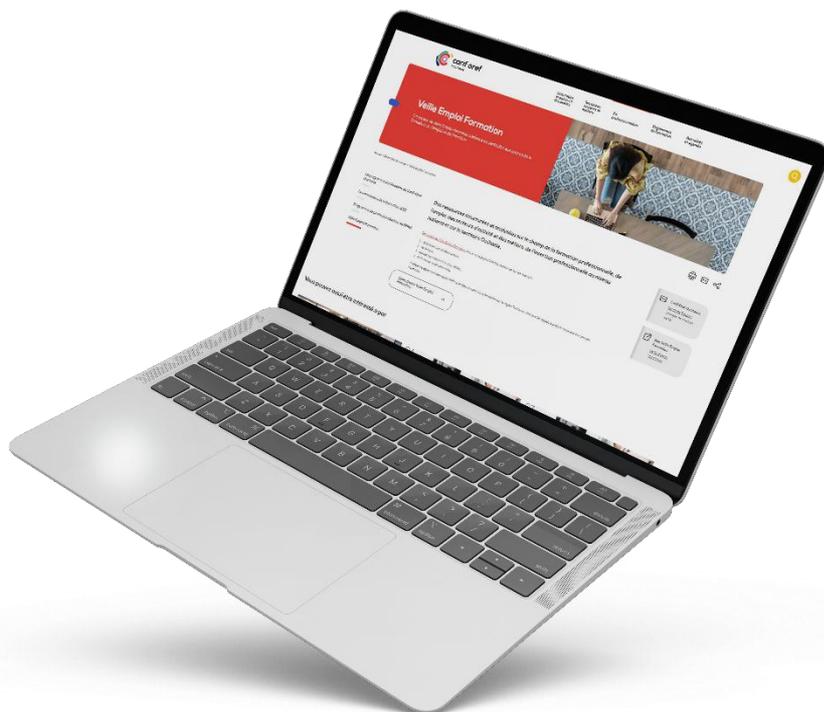
L'analyse des derniers chiffres de l'emploi dans l'ESS et le reste de l'économie privée montrent, dans son ensemble, la bonne reprise des activités après la crise sanitaire. En 2021, l'emploi bondit de +3,2 % dans l'ESS

et de +3,7 % dans le privé hors ESS (où on observe un effet de rattrapage plus important à la suite du fort repli de 2020). L'ESS a ainsi créé plus de 67 000 emplois en 2021, compensant largement la réduction observée en 2020 (- 0,9 %, soit 18 000 postes supprimés). Les derniers chiffres disponibles à fin 2022 confirment cette tendance (sans l'effet rattrapage) avec le maintien d'une bonne dynamique d'emplois dans l'ESS (+0,6 % sur un an) et dans le privé hors ESS (+1,4 %). Ces deux dernières années, les entreprises et organisations de l'ESS ont ainsi créé 81 000 emplois.

<https://www.ess-france.org/conjoncture-de-l-emploi-dans-l-ess-en-france-au-4eme-trimestre-2022>

Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site du Carif-Oref Occitanie

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>



## La veille emploi-formation du Carif-Oref Occitanie

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Sandrine ROUSSEL

Réalisation : Carif-Oref Occitanie



Projet cofinancé par le Fonds Social Européen