



LA VEILLE EMPLOI-FORMATION DU CARIF-OREF OCCITANIE



N°526

19/04/2023

veille@cariforefoccitanie.fr



<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE	1
APPELS A PROJET	3
EMPLOI	4
FORMATION PROFESSIONNELLE.....	7
INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP.....	8
SECTEURS D'ACTIVITE - METIERS.....	8

ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE

Dynamiques des métiers en Occitanie. Métiers qui recrutent et perspectives d'évolution

CASTRILLON Ana Maria, HAMDI-BEY Nadia, Carif-Oref Occitanie, Avril 2023, 102 p.

L'Occitanie présente un tissu productif hétérogène, en partie du fait de sa géographie contrastée. Le littoral bénéficie ainsi du dynamisme des secteurs de l'hôtellerie et du tourisme, lesquels génèrent des besoins en recrutement élevés. Le poids de l'emploi agricole est relativement important en raison des nombreuses exploitations réparties sur l'ensemble de la région et de productions particulièrement diversifiées. Les métiers de la santé et du social maillent l'ensemble du territoire, en lien avec une population résidente plus âgée que la moyenne nationale. L'industrie apparaît pour sa part comme un secteur important, portée notamment par la filière aéronautique et d'autres pôles d'activité spécialisés. Enfin, le commerce est également très présent, son poids étant particulièrement élevé dans les territoires les plus peuplés.

Tous les secteurs qui composent ce riche tissu productif seraient concernés, de manière plus ou moins directe, par les changements sociétaux, dont la transition écologique et énergétique. Dans toutes les branches, de nouveaux métiers et de nouvelles compétences devraient émerger pour répondre aux enjeux écologiques et environnementaux. La transition numérique impactera également les modes de production.

L'étude propose une entrée par 11 grands secteurs d'activité. Chaque partie se compose :

- d'un aperçu du secteur
- d'une liste des métiers qui recrutent le plus
- d'une analyse des tendances d'évolution des métiers et des compétences.

En fin de document, une synthèse propose la liste complète des métiers présentée dans l'étude selon cinq indicateurs : volume d'emploi, projets de recrutement, métier qui recrute/en tension/saisonnier.

<https://www.cariforefoccitanie.fr/actualite/dynamiques-des-metiers-en-occitanie/>

Entreprises de la filière aéronautique – Vos solutions pour recruter - Replay du webinaire du 11 avril

Le Carif-Oref Occitanie a organisé ce webinaire proposé par la Task Force Aéro impulsée par l'Etat et la Région Occitanie.

Ce webinaire qui a réuni plus d'une centaine de participants, avait pour objectif de présenter les dispositifs d'aide au recrutement existant en Occitanie afin de répondre aux besoins de développement des entreprises de la filière aéronautique, soit par un recrutement de personnes immédiatement disponibles, soit en passant par un sas de pré-qualification et qualification en amont de l'embauche ou par la voie de l'alternance.

Les principaux acteurs de l'emploi et de la formation professionnelle réunis au sein de cette Task Force : OPCO intervenant sur la filière, Pôle Emploi, Transition Pro, l'UIMM, France Chimie Occitanie, la Région Occitanie, la DREETS et la DDETS 31 sont intervenus pour présenter une information opérationnelle sur les dispositifs et démarches mobilisables. Retrouvez tous les dispositifs présentés lors du webinaire sur le document en téléchargement.

<https://www.cariforefoccitanie.fr/actualite/webinaire-entreprises-de-la-filiere-aeronautique-vos-solutions-pour-recruter/>

L'emploi continue de résister - Note de conjoncture régionale 4^e trimestre 2022

Insee conjoncture Occitanie, n°36, Avril 2023, 15 p.

Au quatrième trimestre 2022, l'emploi salarié progresse de 0,3 % en Occitanie contre +0,2 % au niveau national. Fin décembre 2022, la région compte 30 400 salariés de plus qu'un an auparavant, soit une hausse de 1,4 % après +4,2 % en 2021. Au quatrième trimestre, l'emploi progresse à nouveau nettement dans l'industrie. Il ralentit dans les services marchands et stagne dans la construction.

Le taux de chômage est quasi stable à 8,6 % de la population active en Occitanie, soit 1,1 point en dessous de son niveau d'avant-crise.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/7076714>

L'innovation reste un moteur de la filière aérospatiale du Grand Sud-Ouest

MORENILLAS Noémie, *Insee Analyses Occitanie*, n°130, Avril 2023, 4 p.

Pour les entreprises de la filière aéronautique et spatiale implantées en Occitanie ou en Nouvelle-Aquitaine (Grand Sud-Ouest), innover permet de rebondir suite à la crise sanitaire en préparant l'avenir. En 2021, un tiers d'entre elles investissent dans la recherche et le développement (R&D) et la moitié travaillent sur des projets en lien avec la performance environnementale, la modernisation industrielle ou la transformation numérique.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/7344582>

La conjoncture en Occitanie. Mars 2023

Bulletin de la banque de France, Avril 2023, 16 p.

En mars, la croissance de l'activité économique régionale a de nouveau dépassé les prévisions et les tendances nationales. En avril, l'activité restera dynamique dans l'industrie et les services marchands, et sera stable dans le bâtiment. Les chefs d'entreprise poursuivront leurs efforts pour recruter davantage. Les hausses de prix se maintiendront à des niveaux élevés dans les services marchands et le BTP, plus modérés dans l'industrie.

<https://www.banque-france.fr/statistiques/tendances-regionales-occitanie-mar-2023>

L'essentiel de la conjoncture de la filière construction en Occitanie et dans ses départements - Situation conjoncturelle à fin mars 2023

CERC Occitanie, Avril 2023, 5 p.

Voir en particulier la rubrique emploi, démographie des entreprises, aides aux entreprises.

<https://www.cercoccitanie.fr/>

Présentation de la Région Occitanie

Pôle emploi Occitanie, Avril 2023, 17 p.

Etat des lieux des principales caractéristiques de la région par le biais de différentes problématiques : démographie, économie, emploi, marché du travail.

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-territoire/occitanie/tous/tous/1>

Rapport statistique de l'emploi des groupements d'employeurs d'Occitanie - 2022

CRGE Occitanie, Mars 2023, 36 p.

Le CRGE Occitanie, en collaboration étroite avec ses partenaires de l'emploi (URSSAF Midi-Pyrénées et Languedoc-Roussillon, Pôle Emploi, CRESS Occitanie), suit l'évolution et la structuration de l'emploi en groupements d'employeurs en région. L'objectif de ce travail est de réaliser à la fois un panorama de l'activité des GE de la région et d'étudier l'évolution des fonctionnements RH de l'outil GE sur la Région Occitanie.

<https://www.cрге-occitanie.fr/les-ge-en-region/observatoire/>

Rapport statistique de l'emploi des groupements d'employeurs du secteur du sport en Occitanie - 2022

CRGE Occitanie, Mars 2023, 40 p.

L'objectif de ce travail est de réaliser à la fois un panorama de l'activité des GE «Sport» de la région et d'étudier l'évolution des fonctionnements RH de l'outil GE sur la Région Occitanie.

<https://www.cрге-occitanie.fr/les-ge-en-region/observatoire/>

Occitanie - Webinaire consacré à la manière d'aborder le handicap dans le cadre d'un entretien de recrutement - Replay FIPHFP

L'équipe du Handi-Pacte Occitanie a organisé un webinaire le 6 avril 2023 sur le sujet suivant : "Comment traiter le sujet du handicap dans le cadre d'un entretien de recrutement". Replay et support disponibles.

<https://www.fiphfp.fr/actualites-et-evenements/actualites/occitanie-un-webinaire-consacre-a-la-maniere-d-aborder-le-handicap-dans-le-cadre-d-un-entretien-de-recrutement>

Catalogue des acteurs locaux du Handi-Pacte Occitanie

FIPHFP, Février 2023, 36 p.

<https://www.fiphfp.fr/nos-regions/occitanie>

APPELS A PROJET

Formation de particuliers accueillant des personnes âgées et/ou handicapées au sens des articles L.441-1 et suivants du Code de l'action sociale et des familles - Conseil départemental du Gard

Date limite de réponse le 2 mai 2023

<https://www.marchesonline.com/appels-offres/avis/formation-de-particuliers-accueillant-des-personnes-age/ao-8966354-1>

Conception d'une ingénierie de parcours modulaire sur mesure et supervision de leur déploiement - OCAPIAT

Ce marché a pour objet la conception d'un accompagnement sur mesure, personnalisé, adapté aux besoins des entreprises des branches des scieries agricoles et des exploitations forestières, la branche du travail mécanique du bois, des entreprises de travaux et services forestiers en exploitation forestière et sylviculture permettant une montée en compétences des salariés et des futurs entrants, une insertion durable et un maintien dans l'emploi.

Date limite de remise des plis le 4 mai 2023 16:00

<https://www.ocapiat.fr/appel-projets/conception-dune-ingenierie-de-parcours-modulaire-sur-mesure-et-supervision-de-leur-deploiement/>

Branche du Commerce de Détail Alimentaire Non Spécialisé : réalisation d'une cartographie des emplois, compétences et certifications de la branche - OPCOMMERCE

Date limite de réponse le 5 mai 2023

<https://www.loppcommerce.com/partenaire/marches-publics-appels-a-propositions/appels-a-propositions/>

Intégration des étrangers primo-arrivants, dont les bénéficiaires d'une protection internationale - DREETS Occitanie

Afin de déployer une offre complémentaire à celle mise en œuvre par l'OFII via le contrat d'intégration républicaine et les acteurs de droit commun, les services du SGAR et de la DREETS Occitanie mobilisent, en lien avec les services départementaux (Préfectures, DDETS.PP) l'ensemble des acteurs pour l'intégration des personnes étrangères issues de pays extérieurs à l'Union européenne et souhaitant s'installer durablement en France.

Cet appel à projets régional porte sur le programme 104 "Intégration et accès à la nationalité française" qui concerne les étrangers primo-arrivants, ressortissants de pays extra-communautaires et titulaires d'un titre de

séjour depuis moins de 5 ans, dont les primo-arrivants bénéficiaires de la protection internationale (BPI), c'est-à-dire qui ont la qualité de réfugié ou le bénéfice de la protection subsidiaire.

La priorité sera donnée aux thématiques suivantes :

- La formation linguistique notamment à visée professionnelle venant en complémentarité des formations linguistiques du CIR
- L'accès à l'emploi ;
- La levée des freins périphériques à l'accès aux droits
- Le renforcement des liens avec la société d'accueil et l'appropriation des valeurs de la république notamment par l'accès à la culture, aux loisirs et au sport
- Le renforcement des dynamiques de réseau au niveau interdépartemental et régional
- La mise en œuvre du programme « Volont'R ».

Date limite pour le dépôt des dossiers le 14 mai 2023

<https://occitanie.dreets.gouv.fr/Nouvel-appel-a-projets-regional-integration-des-etrangers-primo-arrivants-dont>

Expérimentation « Territoires zéro non recours » - Ministère des Solidarités, de l'Autonomie et des Personnes handicapées

Cet appel à projets est lancé dans le cadre de la politique d'accès aux droits portée par le ministre des Solidarités, de l'Autonomie et des Personnes handicapées. Prévue dans la loi 3DS de février 2022, l'expérimentation sera suivie par le Comité de coordination pour l'accès aux droits installé par le ministre le 30 janvier dernier, aux côtés et en complément du chantier de la solidarité à la source.

Dans le cadre de l'appel à projets, une dizaine de territoires seront retenus pour lancer leurs initiatives de lutte contre le non recours aux droits sociaux et mobiliseront une pluralité d'acteurs (collectivités, associations, caisses de sécurité sociale, bailleurs sociaux...). L'objectif de l'ensemble des projets sera de développer des démarches ciblées pour informer et accompagner les personnes sur leurs droits : accès aux RSA, Prime d'activité, mais aussi chèque énergie, APL ainsi que l'accès aux services publics.

Un comité scientifique suivra les résultats de cette expérimentation tout au long de son déroulement.

Doté d'un budget de deux millions d'euros par an, l'expérimentation durera pendant trois ans.

Les candidatures sont ouvertes jusqu'au 26 mai et la liste des territoires sélectionnés sera présentée au début de l'été.

<https://solidarites.gouv.fr/lancement-de-lappel-projets-experimentation-territoires-zero-non-recours?source=36884f36-85b0-4856-aba5-53bfec8a010b>

EMPLOI

L'emploi intérimaire

DARES, Avril 2023

801 100 personnes occupent un emploi intérimaire fin février 2023, soit une baisse modérée par rapport au mois précédent (-0,5 %, soit -3 700 intérimaires).

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/lemploi-interimaire>

Secteurs autorisés à mettre en œuvre l'expérimentation prévue par la loi n° 2022-1598 du 21 décembre 2022 portant mesures d'urgence relatives au fonctionnement du marché du travail en vue du plein - Décret n° 2023-263 du 12 avril 2023

Légifrance, Avril 2023

Ce texte définit les secteurs pour lesquels il est possible, à titre expérimental pour une durée de deux ans à compter de sa publication, de conclure un contrat de travail à durée déterminée ou un contrat de travail temporaire pour assurer le remplacement de plusieurs salariés.

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000047433992>

Offres pourvues et abandons de recrutement en 2022

Éclairages et synthèses, Avril 2023, 12 p.

Les offres d'emploi ont progressé de 22 % en 2022 et 3,6 millions d'offres d'emploi concernant des contrats de un mois ou plus déposées à Pôle emploi ont été clôturées au cours de l'année 2022.

Parmi ces offres, 3 millions ont été pourvues et dans la plupart des cas, ces recrutements donnent satisfaction. Dans la moitié des cas, ces recrutements se sont réalisés en moins de 47 jours, délai médian en légère hausse de 2 jours par rapport à 2021. 2,9 % des offres ont été annulées suite à la disparition du besoin ou pour restriction budgétaire, 7,5 % des offres faisaient l'objet d'un recrutement toujours en cours et 6,2 % des offres ont été abandonnées faute de trouver un candidat.

<https://statistiques.pole-emploi.org/offres/offrespub/217616>

Recrutements de cadres : des prévisions à haut niveau pour 2023

APEC, Avril 2023

En 2022, les recrutements de cadres atteignent un niveau record et devraient rester élevés en 2023. Les intentions d'embauche de cadres pour l'année 2023 sont exceptionnellement élevées et, à ce stade, elles ne marquent aucun ralentissement après les 308 000 recrutements déjà réalisés en 2022. Si les intentions d'embauches se maintiennent à un très haut niveau, la situation est contrastée selon les régions. Les disparités de recrutements dans les secteurs expliquent ces différences territoriales. Ces résultats optimistes ne peuvent masquer les tensions de recrutement qui persistent.

<https://corporate.apec.fr/home/espace-medias/recrutements-de-cadres--des-previsions-a-haut-niveau-pour-2023.html>

Baromètre 2023 de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés

APEC, Avril 2023, 8 p.

L'insertion des jeunes diplômé.es retrouve et même dépasse le niveau et la qualité observés avant la crise sanitaire.

- 88 % des jeunes diplômé.es Bac +5 et plus de la promotion 2021, interrogés début 2023, sont en emploi 12 mois après l'obtention de leur diplôme. C'est un niveau supérieur à celui observé avant la crise sanitaire (85 % par exemple pour la promotion 2018 interrogée début 2020), en lien avec la dynamique du marché de l'emploi en 2022.

- 58 % des jeunes diplômé.es en poste donnent à leur emploi une note de satisfaction de 8 sur 10 ou plus. Néanmoins, 25 % déclarent occuper un « job alimentaire » et 4 sur 10 se disent démotivés par leur niveau de rémunération.

Les perspectives d'évolution et le style de management sont aussi des points qui cristallisent des frustrations : pour un quart d'entre eux, ils ne correspondent pas à leurs aspirations.

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/barometre-2023-de-linsertion-des-jeunes-diplomees.html>

Jeunes cadres et salariat

APEC, Mars 2023, 9 p.

Cette enquête montre que le salariat est une forme d'emploi qu'ils apprécient, en particulier la sécurité et l'équilibre qu'elle apporte, mais aimeraient voir évoluer, en s'inspirant des « bons côtés » du travail à son compte.

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/jeunes-cadres-et-salariat.html>

Comment mieux intégrer les conditions de travail dans les négociations collectives ? Replay ARACT Occitanie

À l'occasion de la sortie du guide « 10 Questions sur la conduite de la négociation collective » et du futur appel à projet FACT sur ce sujet, l'Aract Occitanie a organisé, en partenariat avec la DREETS, le 4 avril un rendez-vous en direct sur la prise en compte des questions de conditions de travail dans les négociations collectives. Support et replay de ce webinaire disponibles.

<https://occitanie.aract.fr/comment-mieux-integrer-les-conditions-de-travail-dans-les-negociations-collectives-0>

Evaluation nationale des Cités de l'emploi. Synthèse des enseignements et des préconisations

Agence nationale de la cohésion des territoires, Avril 2023

À la demande de l'ANCT, un an après la mise en œuvre opérationnelle des Cités de l'emploi, le cabinet d'études ASDO a réalisé une évaluation au fil de l'eau. Premiers retours.

La démarche des Cités de l'emploi, expérimentée depuis mars 2020, s'appuie sur un réseau de 84 territoires labellisés. Ils sont répartis sur l'ensemble du territoire national.

Les premiers retours confirment que cette démarche permet de :

- favoriser le lien collectivité/préfecture
- rapprocher les acteurs de l'emploi et de la cohésion sociale
- redynamiser le pilier 2 du contrat de ville
- renforcer l'accès au droit commun.

L'évaluation met aussi en avant le rôle de l'ANCT en tant qu'animatrice nationale de la démarche. Depuis le lancement opérationnel des Cités de l'emploi, au premier trimestre 2022, 1 300 actions sur des freins spécifiques ont aussi été réalisées, touchant 10 000 bénéficiaires. Et 2 600 actions ou événements ont été conduits au sein des cités.

<https://agence-cohesion-territoires.gouv.fr/premiere-evaluation-nationale-des-cites-de-lemploi-1109>

Accès à l'emploi des seniors : quels constats pour quelles solutions ?

Groupe Adecco, Mars 2023

L'emploi des seniors est un enjeu crucial, en particulier dans le cadre de la réforme des retraites et de l'allongement de la vie professionnelle. Si le taux de chômage des plus de 55 ans reste bas, ils restent deux fois plus longtemps que la moyenne au chômage et grossissent les rangs des chômeurs de longue et de très longue durée. Comment faire pour leur permettre d'accéder ou de revenir à l'emploi, sans que l'âge ne soit un frein ? Pour son nouveau numéro de Situations, la Fondation a souhaité donner la parole aux seniors, aux experts et aux acteurs de terrain. Notre objectif est de faire tomber les stéréotypes et trouver les bons leviers d'action. Etude à télécharger gratuitement après inscription

<https://www.groupe-adecco.fr/articles/acces-a-lemploi-des-seniors-quels-constats-pour-quelles-solutions>

Le plan en faveur des demandeurs d'emploi de longue durée

Cour des Comptes, Mars 2023, 38 p.

Le Gouvernement a annoncé le 27 septembre 2021 un plan de réduction des tensions de recrutement dans un contexte de forte reprise économique après la crise sanitaire, s'accompagnant de difficultés de recrutement dans de nombreux secteurs. Un volet de ce plan comprenait des actions spécifiques en faveur du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) et de très longue durée (DETLD) d'ici la fin 2022. Ce volet était doté de moyens importants : plus de 400 M d'euros ont été mis à disposition de Pôle emploi pour augmenter le nombre d'actions d'accompagnement et de formation, ainsi que le maintien de 700 équivalents temps plein (ETP) supplémentaires pour la remobilisation des demandeurs d'emploi de très longue durée. Cet audit flash de la Cour des comptes examine la conception et les conditions de déploiement du plan, les moyens mobilisés et les résultats obtenus, ainsi que les enseignements à en tirer.

<https://www.ccomptes.fr/fr/publications/le-plan-en-faveur-des-demandeurs-demploi-de-longue-duree>

FORMATION PROFESSIONNELLE

Microlearning - Retour d'expériences – Replay webinaire Communotic

Dans ce webinaire, la parole est donnée à deux membres de Communotic qui expérimentent l'usage du microlearning sur différents types de dispositif de formation. Ils montrent comment ces modules de pédagogie très courts s'imbriquent dans des parcours de formation, puis de mesurer les avantages et les limites de l'usage du microlearning.

<https://communotic.normandie.fr/le-replay/espace-replay/microlearning-retour-dexperiences>

Qu'est-ce que la pairagogie ? Comment faire ? Podcast Forma Radio

La pairagogie c'est l'apprentissage entre pairs. Podcast sur cette modalité pédagogique.

<https://formaradio.fr/quest-ce-que-la-pairagogie-comment-faire/>

IA : où en est vraiment le monde du learning ?

JULHIET STERWEN, Avril 2023, 5 p.

Comment les acteurs du learning perçoivent-ils l'IA ? La considèrent-ils comme une opportunité ou un risque ? Pourquoi ? Et quels sont leurs usages réels, à ce jour ?

Une quarantaine d'experts du sujet, Directeurs(trices) d'universités d'entreprise, RRH, DRH... ont partagé leurs perceptions et leurs avancées, pour créer une infographie, au plus près du terrain.

Quels usages de l'IA dans le learning ? L'apprentissage des langues / la traduction - L'aide à la création de contenus - Les mises en situation augmentées - Les simulateurs conversationnels - L'évaluation des compétences - L'analyse de données - L'adaptive learning - Quelles compétences renforcer pour intégrer l'IA ? Maîtriser les outils - Analyser et traiter les données - Concevoir des dispositifs de formation hybrides.

<https://www.julhiet-sterwen.com/ia-ou-en-est-vraiment-le-monde-du-learning/>

Les entrées en formation des demandeurs d'emploi au 3^e trimestre 2022

Pôle emploi, Statistiques et indicateurs, Avril 2023, 8 p.

Au 3^e trimestre 2022 on compte 319 460 entrées en formation de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi. Le nombre d'entrées en formation recule de 2,7 % sur un an.

<https://statistiques.pole-emploi.org/formation/formpub/217769>

La sobriété numérique de la formation

DIEBOLD Stéphane, AFFEN, Avril 2023

La sobriété numérique est un sujet d'actualité. La formation, doit-elle être impactée par ce phénomène ? Certains parlent de « greentech », de « slowtech », de « lowtech », s'agit-il d'un phénomène de greenwashing, d'une mode verte, ou d'une véritable révolution structurante ? Qu'est-ce que cela peut vouloir dire dans le monde de la formation ? Le elearning ou l'EdTech, sont-ils un danger pour nos modalités de formation ? Que penser de tout ce battage médiatique ? La sobriété numérique, doit-elle structurer le devenir de la formation ?

<https://affen.fr/technologie/la-sobriete-numerique-de-la-formation/>

Quels sont les avantages de l'adaptive learning ?

EdTechActu, Février 2023

Quels sont les avantages concrets de l'adaptive learning et qu'apporte-t-elle dans les apprentissages ? Éléments de réponses.

<https://edtechactu.com/plate-formes-lms/quels-sont-les-avantages-de-ladaptive-learning/>

INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

L'intelligence artificielle au service de la formation des personnes en situation de handicap. Panorama des usages et des solutions

Impact AI, Edtech France, Impact AI, Mars 2023, 68 p.

La première partie donne une vision de la situation actuelle au travers de témoignages de personnes en situation de handicap, dévoilant ainsi les challenges auxquels ils sont confrontés, notamment en terme d'accessibilité à l'information et politique de formation. La deuxième partie est composée d'interviews d'éditeurs de solutions. Cette liste non exhaustive recense 16 acteurs de solutions numériques qui ont su intégrer l'intelligence artificielle dans leur processus de formation. En s'appuyant sur ces éditeurs, on constate que les améliorations sont nettement significatives.

La troisième partie retrace les 10 prospectives sur les besoins et les solutions qui vont continuer à se développer ou apparaître, 4 propositions et 2 recommandations. La première recommandation pour que l'IA permette l'accessibilité de toutes les formations, et la seconde pour que l'IA soit un outil d'aide au formateur, lui permettant d'adapter son enseignement au contexte de la personne, avec un meilleur échange entre le formateur et le formé. A télécharger gratuitement après inscription

<https://www.impact-ai.fr/fr/inclusion/>

Les demandeurs d'emploi bénéficiaires d'une reconnaissance de handicap en 2022

Pôle emploi, Statistiques et indicateurs, Avril 2023, 10 p.

En France, les personnes en situation de handicap bénéficient de dispositions spécifiques en faveur de l'emploi. Malgré cela, leur situation sur le marché du travail demeure fragile. En effet ces personnes sont plus souvent au chômage que le reste des actifs. Parmi les demandeurs d'emploi ayant une reconnaissance administrative de handicap, 35 % accèdent à l'emploi au cours de l'année qui suit leur inscription à Pôle emploi.

Pôle emploi les accompagne de façon renforcée et leur propose des formations adaptées, 42 % d'entre eux sont en accompagnement renforcé ou très renforcé, que ce soit par Cap emploi ou Pôle emploi.

<https://www.pole-emploi.org/statistiques-analyses/demandeurs-demploi/accompagnement-et-prestations/les-demandeurs-demploi-beneficiaires-dune-reconnaissance-de-handicap-en-2022.html?type=article>

Autisme et emploi. Etat des lieux et perspectives

AGEFIPH, Avril 2023, 15 p.

L'Agefiph fait le point sur les initiatives, outils et projets qui soutiennent l'inclusion professionnelle des personnes concernées par les troubles du spectre autistique. Issue des travaux de l'Observatoire emploi et handicap, cette étude présente des chiffres clés, décryptages, témoignages de nombreux acteurs sur l'ensemble du territoire.

<https://www.agefiph.fr/centre-de-ressources/accueil>

SECTEURS D'ACTIVITE - METIERS

Analyse des tensions de recrutement sur 3 métiers : chaudronnerie, maintenance et soudage dans le cadre du plan de réduction des tensions de recrutement

Observatoire paritaire de la Métallurgie, Avril 2023, 249 p.

La réduction des tensions de recrutement est devenue une priorité nationale dans un contexte de nouveaux défis industriels (décarbonation, réindustrialisation, grands programmes sectoriels). La branche de la métallurgie s'est saisie du sujet afin d'expliquer les causes profondes de ces tensions observées depuis des

années pour 3 métiers emblématiques de la métallurgie (soudeur, chaudronnier et technicien de maintenance).

Cette étude, réalisée par les cabinets MJB et Helevato, a démontré que le cumul de toutes les formations de nouveaux professionnels sur les métiers de chaudronnier, soudeur et technicien de maintenance ne couvre que 50 % du flux de recrutements. Il est donc clair que l'insuffisance très nette des capacités de formation initiale aux métiers de chaudronnier, soudeur et technicien de maintenance représentent un risque important dans un contexte de grands programmes industriels pour certains secteurs clés de la branche tels que l'énergie, le naval ou l'aéronautique.

<https://www.observatoire-metallurgie.fr/analyses-previsions/analyse-des-tensions-de-recrutement>

34 métiers qui ne seront pas remplacés par l'intelligence artificielle (IA)

Nouvelle vie pro, Avril 2023

L'intelligence artificielle est au cœur des innovations. Le monde du travail sera nécessairement impacté, mais dans quelle mesure ? Les créateurs de ChatGPT ont fourni la liste de 34 métiers qui ne seront jamais impactés par l'intelligence artificielle.

<https://www.nouvelleviepro.fr/34-metiers-qui-ne-seront-pas-remplaces-par-ia>

Evolution de la fonction finance dans la Banque. Actualisation de l'étude

Observatoire des métiers de la banque, Topics, Mars 2023, 13 p.

Cette actualisation vient compléter l'étude qui avait été menée en 2020 par le cabinet pour l'Observatoire des métiers de la Banque.

Evolutions technologiques, réglementaires, quels sont les impacts de ces facteurs sur la fonction finance ? Quel rôle et quelle place occupent ces métiers au sein des organisations bancaires ? Comment préparer et accompagner les collaborateurs dans ces transformations ? Quelles compétences sont attendues demain ?

<https://www.observatoire-metiers-banque.fr/etudes/actualisation-de-letude-evolution-de-la-fonction-finance/>

EDEC Nucléaire - Etat des lieux de l'attractivité de la filière

OPCO 2i, Mars 2023, 164 p.

Aujourd'hui, les filières industrielles dans leur ensemble peinent à recruter et ne comptent que 19 % de femmes.

Le secteur nucléaire est particulièrement concerné, car il a entamé une nouvelle vague de recrutement : techniciens, ingénieurs, chercheurs. Ce besoin est estimé à environ 22 500 emplois sur la période 2020-2023. Malgré la crise sanitaire, les besoins en compétences restent une priorité.

Le nucléaire investit fortement dans la formation des jeunes et ce secteur développe aussi des programmes de reconversion de salariés vers les métiers du nucléaire. Des entreprises du secteur, telles que EDF, Orano, Spie Nucléaire, etc., assurent elles-mêmes des formations, jusqu'à créer des écoles dédiées.

Cette démarche d'attractivité et mixité s'inscrit dans le cadre de la montée en compétence de la filière nucléaire que soutient l'EDEC dédié.

<https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/edec-nucleaire-attractivite/>

Les besoins en emploi et compétences des métiers de la conception et du suivi de réalisation d'expositions culturelles

OPIIEC, Mars 2023, 139 p.

Cette étude a permis d'identifier pour la première fois le poids des expositions culturelles en France et d'étudier, au sein de cet écosystème, les métiers et les compétences prioritaires à développer des acteurs de la branche des Bureaux d'études.

L'exposition est un dispositif intellectuel et spatial, pratiqué par des visiteurs et dont l'objectif est de favoriser leur rencontre avec des œuvres humaines ou de la Nature, des thématiques (historiques, sociologiques,

scientifiques, ...), des patrimoines (matériels et immatériels) ou des territoires. Il existe différents types d'expositions : permanentes, temporaires, semi-permanentes, itinérantes, virtuelles.

Sur les 50 métiers identifiés dans l'écosystème des expositions culturelles, une vingtaine peut être exercée par des professionnels du Numérique, de l'Ingénierie, du Conseil et de l'Évènement : muséographe, scénographe, concepteur de contenus audiovisuels, multimédia et numérique, programmiste, ingénieur technique, économiste, consultant en environnement/écoconception, ...

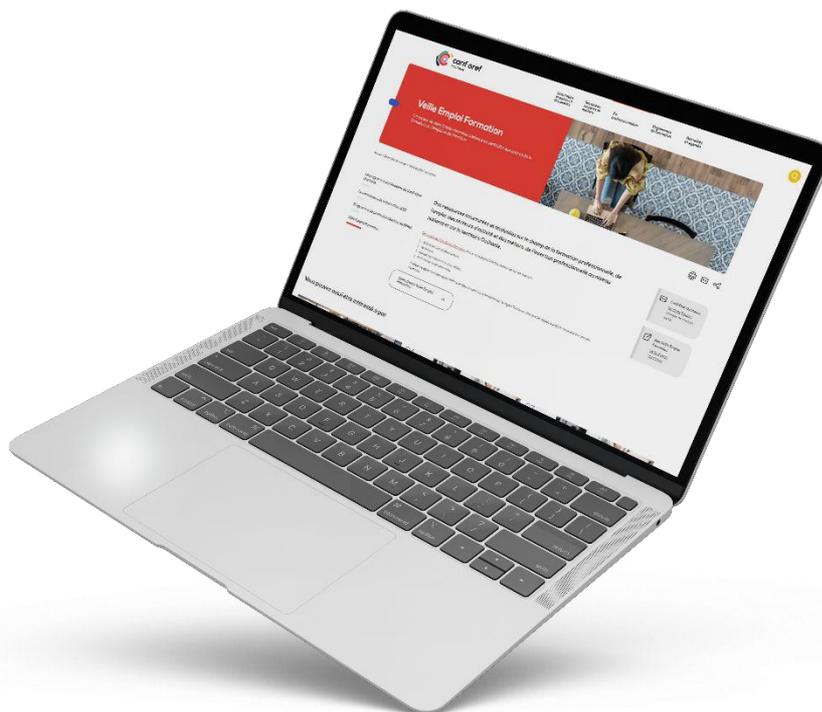
Les métiers qui anticipent la plus forte croissance sont ceux qui interviennent le plus sur la transition environnementale de l'exposition ou l'intégration croissante du numérique.

Cette étude présente les métiers impactés par les différents facteurs d'évolution de l'exposition, tant technologiques, écologiques que sociétaux et économiques.

<https://www.opiiec.fr/etudes/138722>

Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site du Carif-Oref Occitanie

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>



La veille emploi-formation du Carif-Oref Occitanie

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Sandrine ROUSSEL

Réalisation : Carif-Oref Occitanie



Projet cofinancé par le Fonds Social Européen