

La Veille du Carif-Oref Occitanie

n°505 – 28 septembre 2022

Contact : veille@cariforefoccitanie.fr

<u>ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE</u>	2
<u>APPELS À PROJETS</u>	2
<u>APPRENTISSAGE - ALTERNANCE</u>	4
<u>EMPLOI</u>	5
<u>ENTREPRISES</u>	5
<u>ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ET SOCIAL</u>	6
<u>FORMATION PROFESSIONNELLE</u>	6
<u>INSERTION</u>	7
<u>SECTEURS D'ACTIVITÉ - MÉTIERS</u>	8

ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE

Moderniser son appareil de formation en Occitanie - Une « boîte à outil » inédite mise à disposition

Région Occitanie, Carif-Oref Occitanie, Septembre 2022

Le programme Innov'Emploi Modernisation de l'appareil de formation met à votre disposition une « boîte à outils » inédite pour vos démarches de digitalisation et d'innovation pédagogique

Dans le cadre du programme Innov'Emploi Modernisation de l'appareil de formation, la Région capitalise et mutualise désormais les ressources produites, par les consultants, à l'occasion de l'accompagnement de plus de 270 opérateurs de formation. Tous les 2 mois un ensemble de ressources seront partagées.

Ce mois-ci 6 livrables sont proposés. Ils sont volontairement pragmatiques, réalisés dans un esprit «boite à outils» et sous des formats variés : guide, site web dédié, radar, auto-positionnement, webinaire, poster ou capsules vidéo. Trois champs d'action sont concernés :

[faire évoluer le métier de formateur](#), [digitaliser la formation](#), [rendre la pédagogie plus attractive](#).

Neurosciences, compétences des formateurs, scénarisation et modularisation, création d'une formation digitale, ...**[autant d'outils à utiliser pour monter en compétence !](#)**

<https://www.cariforefoccitanie.fr/actualite/moderniser-son-appareil-de-formation-en-occitanie/>

Occitanie : Les métiers du numérique

Pôle emploi Occitanie, Septembre 2022, 4 p.

Ce focus rassemble des informations clés sur le marché du travail par métier ou domaine professionnel.

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-thematique/contexte-economique/focus-metiers/tous/1/CD1/dernieres-publications>

Les matinales de l'inclusion numérique : L'inclusion numérique face à l'illettrisme – Replay webinaire du Hub RhinOcc

Replay des rendez-vous mensuel, organisé par le Hub RhinOcc, sous la forme d'un webinaire pour mettre à l'honneur un thème et des intervenants de nos territoires autour des enjeux liés à l'inclusion numérique. Pour ce deuxième épisode, le thème retenu est : «L'inclusion numérique face à l'illettrisme ».

<https://rhinocc.fr/replay-les-matinales-de-linclusion-numerique-2/>

APPELS À PROJETS

Prestations de formations habilitations électriques - Toulouse Métropole

Date limite de réception des offres le 12 octobre 2022 à 12h00

<https://www.boamp.fr/pages/avis/?q=idweb:%2222-125859%22>

Prestation de formation pour la prévention et la gestion de l'agressivité et de la violence - Centre Hospitalier de Montauban

Date limite de réponse le 14 octobre 2022 à 12h00

<https://www.boamp.fr/pages/avis/?q=idweb:%2222-128571%22>

Réalisation d'une étude 360 sur les enjeux de recrutement et de fidélisation dans les branches de la mobilité - Opco Mobilités

Date de clôture le 14 octobre 2022

<https://www.opcomobilites.fr/qui-sommes-nous/marches-et-appels-doffres/appe-doffres/realisation-dune-etude-360-sur-les-enjeux-de-recrutement-et-de-fidelisation-dans-les-branches-de-la-mobilite>

Améliorer la digitalisation et la personnalisation des parcours de formation notamment par l'utilisation de Learning labs – CCCA-BTP

L'objet de cet appel à candidatures est la mise en place d'actions d'amélioration permettant aux OF-A des secteurs du BTP, de mettre en œuvre la digitalisation des parcours de formation multimodaux incluant les ressources numériques des centres de ressources (learning labs...). Cette démarche devant être adaptée aux attentes des apprenants et aux besoins des entreprises.

Date d'échéance du dépôt des candidatures le 14 octobre 2022

<https://www.appels-a-projets-cccabtp.fr/appels-a-candidatures/ameliorer-le-digitalisation-et-la-personnalisation-des-parcours-de-formation>

Appel à projets CPF : dépôt des listes des certificateurs - Caisse des dépôts

Cet appel à projets s'adresse aux entreprises de droit privé, notamment les acteurs de la formation professionnelle et ceux des technologies numériques : entreprises, start-up, structures associatives, etc. répondant aux prérequis indiqués dans l'appel à projets téléchargeable [ici](#), détenant des solutions en production et testables.

Les solutions techniques lauréates seront listées sur [le portail des responsables de diplômes et certifications](#) et qualifiées de « fiables et conformes » aux attentes de la Caisse des Dépôts et du projet.

Les candidatures doivent être déposées d'ici au vendredi 21 octobre 2022 à 17h00

Les lauréats de cet appel à projets ne bénéficieront pas d'une dotation financière mais pourront se prévaloir d'être dans la liste évolutive des solutions techniques répondant aux exigences du code du travail en la matière. Plusieurs solutions techniques pourront être retenues.

<https://politiques-sociales.caissedesdepots.fr/appe-projets-cpf-depot-des-listes-des-certificateurs>

Appel à projets collaboratifs I-Démo Régionalisé - Région Occitanie

Cet appel à projets est lancé conjointement par l'État et les Régions dans le cadre du volet régionalisé de France 2030.

Par cette action l'État et la Région Occitanie souhaitent apporter leur soutien aux partenaires de recherche, aux PME, ETI et GE engagées dans une démarche de recherche, de développement et d'innovation en lien avec la recherche académique, afin de favoriser leur croissance et leur compétitivité.

Par cet appel à projets, l'Etat et la Région souhaitent soutenir des **projets de développement expérimental et d'innovation industrielle**, ambitieux et portés par des entreprises en lien avec la recherche académique ayant notamment pour objectif la fabrication industrielle et la mise sur le marché de produits, de services et/ou procédés innovants à forte valeur ajoutée et à fort potentiel de croissance (emploi, chiffres d'affaires); les projets peuvent également viser une diversification ou une évolution innovante de processus industriel.

Les projets attendus lors de cet appel à projets doivent s'inscrire en cohérence avec les **stratégies d'accélération et France 2030** et dans au moins l'un des **8 axes de la Stratégie régionale de l'innovation et de spécialisation intelligente d'Occitanie**.

Ce dispositif est ouvert **jusqu'au 31 décembre 2025**.

<https://www.laregion.fr/Appel-a-projets-collaboratifs-I-Demo-Regionalise>

APPRENTISSAGE - ALTERNANCE

Les rencontres de l'apprentissage 2022 - Replay du 15 septembre 2022 - Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion

Au programme de ce replay du 15 septembre : présentation des secteurs par les [opérateurs de compétences](#) (OPCO) et des témoignages d'entreprises.

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/l-actualite-du-ministere/article/les-rencontres-de-l-apprentissage-2022>

Alternance et handicap. État des lieux et leviers d'action

AGEFIPH, Septembre 2022, 13 p.

État des lieux de la mobilisation de la formation en l'alternance par les personnes en situation de handicap (nombre, profil des bénéficiaires, impact sur les parcours et l'emploi...) et témoignages d'experts (entreprises, opérateurs, institutionnels, partenaires sociaux) et de personnes concernées. Elle met en avant des leviers d'action opérationnels pour favoriser l'inclusion des alternants en situation de handicap déployés par l'Agefiph et le FIPHFP à travers leur offre de services et au moyen de l'innovation.

<https://www.agefiph.fr/centre-de-ressources/accueil>

Baromètre apprentissage CGE 2022

Conférence des Grandes Ecoles, Septembre 2022, 94 p.

Véritable état des lieux, ce baromètre inédit donne à voir la place grandissante de ce mode de formation dans les Grandes écoles membres de la CGE et la volonté de celle-ci de soutenir et promouvoir l'apprentissage comme une voie d'excellence à part entière. Une dynamique qui s'inscrit naturellement dans l'objectif d'un million d'apprentis souhaité par le président de la République. La lecture des éléments recueillis avec ce premier baromètre fait apparaître plusieurs marqueurs forts :

Les apprentis représentent aujourd'hui un quart des effectifs dans les 80 % d'écoles interrogées qui proposent des formations en apprentissage. La dynamique de croissance, amorcée dès 2012, s'est considérablement accélérée depuis 2019 : le nombre d'apprentis a progressé de 43 % en deux ans

L'apprentissage est un vecteur de diversité. Le baromètre montre que 25 % des apprentis étaient boursiers avant leur entrée en apprentissage.

63 % des formations proposées par les Grandes écoles le sont en régions.

L'apprentissage permet de rapprocher les Grandes écoles de leur environnement socio-économique au niveau territorial. Les collectivités sont de plus en plus nombreuses à favoriser l'implantation de campus de Grandes écoles en région en privilégiant souvent des formations par apprentissage.

<https://www.cge.asso.fr/publications/2022-09-08-barometre-cge-apprentissage-2022/>

Orienter vers l'alternance : un vecteur d'emploi ?

Walt, Quintet Conseil, Groupe Adecco, Septembre 2022, 48 p.

Cette étude détaille les facteurs d'orientation vers l'alternance qui déterminent le choix des étudiants, et présente sept préconisations pour développer ce mode d'apprentissage des compétences :

Promouvoir une alternance inclusive - S'attaquer à la représentation genrée des métiers - Mieux accompagner les jeunes dans leur recherche d'une entreprise - Élargir l'éventail des formations accessibles en apprentissage - Mieux faire connaître les formations en apprentissage dans les établissements scolaires - Diversifier et augmenter l'offre de formation sur chaque territoire -

Développer les aides en matière de mobilité et d'hébergement.
Etude à télécharger gratuitement après inscription
<https://www.groupe-adecco.fr/fondation/orienter-vers-alternance>

EMPLOI

Les jeunes et le travail

Metis Europe, Septembre 2022

La rentrée est placée sous le signe des difficultés de recrutement. Comment les jeunes voient-ils les entreprises, et plus largement les employeurs ? Comment les entreprises voient-elles les jeunes ? Metis ouvre le débat sur les effets « générations » et les évolutions du rapport au travail.

<https://www.metiseurope.eu/dossiers/les-jeunes-et-le-travail/>

Comment la situation des jeunes sur le marché du travail évolue-t-elle pendant la crise sanitaire

GOUYON Marie, Dares Focus, Août 2022

Le taux d'emploi des 15-24 ans progresse de 4,4 points entre les 4^e trimestres de 2020 et 2021. L'alternance y contribue à hauteur de 2,1 points (soit 49 % de la hausse).

Les jeunes sont particulièrement affectés par la crise sanitaire et économique en 2020, avec une baisse sensible du taux d'emploi et une hausse de l'inactivité. Mais dès 2021, ils sont moins en inactivité, moins au chômage, et davantage en emploi. En fin d'année, leur situation est même plus favorable qu'avant-crise. Cette évolution n'est pas seulement le reflet de la dynamique de l'alternance.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/comment-la-situation-des-jeunes-sur-le-marche-du-travail-evolue-t-elle-pendant-la-crise-sanitaire>

ENTREPRISES

Baromètre France Num 2022

CREDOC, France Num, Septembre 2022, 52 p.

Menée pour la deuxième année consécutive, ce [baromètre France Num](#) permet d'évaluer la transformation numérique des petites et moyennes entreprises en France (0 à 249 salariés). Cette étude interroge les usages et les perceptions des entreprises afin de mieux identifier les freins et leviers à la numérisation. Cette édition se focalise sur les entreprises de moins de 10 salariés, qui constituent 68 % de l'échantillon. Les résultats sont représentatifs de la population 2022 des TPE/PME françaises, que ce soit en termes de taille d'entreprise, de secteur d'activité ou de région. Les entreprises envisagent d'investir davantage dans le numérique : 41 % d'entre elles prévoient d'y consacrer plus de 1 000 euros dont 16 % envisagent un investissement supérieur à 5 000 euros.

81 % des dirigeants estiment que le numérique représente un réel bénéfice pour leur entreprise.

<https://www.economie.gouv.fr/transformation-numerique-france-num-barometre-annuel-2022>

Quatre entrepreneurs sur dix étaient salariés avant la création de leur entreprise

BAILLOT Audrey, JULIACHS Sylvain, Insee Première, n°1922, Septembre 2022, 4 p.

En 2018, si on regroupe les créateurs d'entreprise en sept profils types, le plus fréquent est celui des anciens salariés, motivés par le désir d'indépendance. Certains créateurs s'engagent aussi dans l'entrepreneuriat après une période de précarité ou après s'être éloignés durablement du marché du travail, dans le but d'assurer leur propre emploi. Les entrepreneurs chevronnés, qui n'en sont pas à leur première création d'entreprise, fondent une société et investissent plus de moyens au démarrage de leur activité.

ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ET SOCIAL

Politiques prioritaires du Gouvernement

Lors du séminaire du 31 août 2022, la liste des politiques prioritaires du Gouvernement qui répondent au cap fixé par le Président de la République et aux quatre grandes batailles à mener a été arrêtée : la bataille de la transition écologique, la bataille pour le plein emploi, la bataille pour la souveraineté et la bataille de l'égalité des chances.

Les nouvelles politiques prioritaires seront mises en œuvre à compter de janvier 2023.

Chaque politique prioritaire a vocation à être déclinée localement et doit être adaptée, sous la responsabilité des préfets, aux enjeux de chaque territoire.

[Instruction du 19 septembre 2022](#)

3^e édition des Débats d'aujourd'hui, Transformations de demain – Replay des débats du 15 septembre 2022 - Groupe Alpha

Quelles répercussions concrètes, et à quel coût, de la transition écologique ? Comment articuler au mieux les enjeux économiques, sociaux et environnementaux auxquels les États, les entreprises et les citoyens sont confrontés ? La transition environnementale va tendre vers une remise en cause des systèmes de production et de consommation. Elle va obliger les organisations à un autre partage de la valeur, intégrant de nouvelles attentes et de nouveaux acteurs.

Face à de tels défis, quelles préconisations pour un monde plus respectueux de la planète et tout autant soucieux des emplois et des conditions de vie et de travail ?

<https://www.groupe-alpha.com/publications/replay-3eme-edition-des-debats-daujourd'hui-transformations-de-demain>

FORMATION PROFESSIONNELLE

La richesse des contenus de formation est-elle la clé de l'attractivité des plateformes LMS ? - Webinaire Edflex le 18 octobre 2022

Ce webinaire portera sur :

- comment maintenir les compétences à jour dans l'entreprise sans surcharger vos équipes formation
- donner envie aux apprenants de se reconnecter avec leur curiosité et leur volonté d'apprendre
- faciliter l'expérience collaborateur en connectant vos outils

<https://app.livestorm.co/edflex/la-richesse-des-contenus-de-formation-est-elle-la-cle-de-lattractivite-des-plateformes-lms>

La formation sans... Interactivité – Podcast "C'est quand la pause ? "

Cet épisode, sur fond de déconstruction des idées reçues et de mythes pédagogiques, analyse le rôle de l'interactivité en formation, ses défis ainsi que ses opportunités afin de se demander : peut-on former sans interactivité ?

<https://podcast.ausha.co/c-est-quand-la-pause/la-formation-sans-interactivite>

Organismes de formation : zoom sur quelques règles fondamentales du contrôle de l'administration

MICHELET Valérie, Centre Inffo, Septembre 2022

Le contrôle de l'administration sur les organismes de formation obéit à des règles précises. Tour d'horizon de la jurisprudence administrative récente apporte un éclairage sur certaines de ces règles que les organismes de formation doivent connaître pour se préparer dans les meilleures

conditions à un éventuel contrôle.

<https://www.centre-inffo.fr/site-droit-formation/actualites-droit/organismes-de-formation-zoom-sur-quelques-regles-fondamentales-du-controle-de-ladministration>

Qualité des actions de formation professionnelle : Liste des organismes certificateurs - Mise à jour Septembre 2022

Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion, Septembre 2022

Actualisation des organismes certificateurs.

<https://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/acteurs-cadre-et-qualite-de-la-formation-professionnelle/liste-organismes-certificateurs>

INSERTION

L'insertion par l'activité économique confirme sa place de premier dispositif de retour à l'emploi

Fédération des entreprises d'insertion, Septembre 2022

En septembre 2019, le pacte d'ambition pour l'insertion par l'activité économique était remis au Président de la République Emmanuel Macron. Ce pacte, porté par l'ensemble du secteur, vise à accompagner fortement le développement de l'inclusion afin d'accompagner un nombre toujours croissant de personnes éloignées de l'emploi.

Trois ans plus tard, les résultats sont là : il existe 2 070 entreprises sociales inclusives sur l'ensemble des territoires. Entre 2019 et 2022, ce sont plus de 320 entreprises sociales inclusives supplémentaires qui ont vu le jour (+160 entreprises d'insertion, + 112 entreprises de travail temporaire d'insertion et + 50 entreprises d'insertion par le travail indépendant). Ces entreprises se sont créées dans les secteurs historiques de l'insertion (travail temporaire, propreté, entretien des espaces verts, économie circulaire) mais aussi dans de nouveaux secteurs porteurs comme le numérique et l'accompagnement des travailleurs indépendants.

En trois ans, le nombre de personnes accompagnées a fortement augmenté passant de 71 000 à 101 000 personnes. La hausse a été particulièrement importante en entreprise de travail temporaire d'insertion avec + 45 % de salariés accompagnés et en entreprise d'insertion (+35 %).

<http://www.lesentreprisesdinsertion.org/actualites/linsertion-par-lactivite-economique-confirme-sa-place-premier-dispositif-retour-a-lemploi>

Enquête 2020 auprès de la Génération 2017. Sortants du supérieur : le niveau de diplôme ne résume pas les trajectoires d'insertion

Bref CEREQ, n°426, Septembre 2022, 4 p.

Le début de carrière des jeunes sortis de l'enseignement supérieur en 2017 ne déroge pas à la règle : il est d'autant plus favorable que leur niveau d'études est élevé. Il varie néanmoins selon la spécificité de chaque diplôme, celle de la formation suivie et les caractéristiques des publics concernés. Pour la Génération 2017, les débuts dans la vie active se heurtent également au premier confinement, dont les effets varient alors davantage en fonction des segments d'emploi que du niveau de diplôme.

<https://www.cereq.fr/enquete-2020-aupres-de-la-generation-2017-sortants-du-superieur-le-niveau-de-diplome-ne-resume-pas>

SECTEURS D'ACTIVITÉ - MÉTIERS

Baromètre HoRHizons 2022. Les grandes tendances de l'emploi dans la fonction publique territoriale en 2022

CNFPT, Septembre 2022, 21 p.

Le Baromètre HoRHizons dévoile les grandes tendances de l'emploi dans la fonction publique territoriale. Elaborée en partenariat avec l'AMF, le CNFPT, la FNCDG, Départements de France et Régions de France, cette étude analyse l'évolution de la gestion des 1,9 million d'agents publics territoriaux en se concentrant sur les thématiques actuelles comme la refonte du temps de travail et l'attractivité du secteur public local.

<https://www.cnfpt.fr/s-informer/nos-actualites/le-fil-dactus/barometre-horhizons-2022/national>

La forte croissance des ESN et ICT sur 5 ans. Etat des lieux de la vitalité et des tendances de ces entreprises du numérique en France

Numeum, KPMG, Septembre 2022, 11 p.

5^e édition de « Grand Angle ESN & ICT 2022 », l'étude annuelle de référence sur les Entreprises de Services du Numérique (ESN) et d'Ingénierie et de Conseil en Technologies (ICT) en France. Cette édition dresse un état des lieux de la vitalité et des tendances de ces entreprises du numérique en France et analyse la manière dont elles ont su s'adapter et se développer dans un contexte économique en forte mutation. En 2021, les ESN et ICT ont réalisé une croissance record de 12 %. Dans ce contexte, les objectifs de recrutement pour l'année 2022 sont en nette augmentation par rapport à 2021 : + 24 % pour les Grandes Entreprises par rapport à 2021, + 34 % pour les ETI, + 45 % pour les PME et +106 % pour les TPE.

<https://numeum.fr/actu-informatique/la-croissance-des-esn-et-ict-au-plus-haut-des-5-dernieres-annees>

Marché de l'emploi cadre dans l'informatique : vers un nouveau record de recrutements ?

APEC, Septembre 2022, 6 p.

La reprise du marché de l'emploi cadre en 2021 a particulièrement profité aux cadres informaticiens. 59 000 cadres informaticiens ont été recrutés en 2021 (+ 34 % par rapport à l'année précédente), soit un niveau supérieur au niveau d'avant-crise et jamais atteint par le passé.

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/marche-de-lemploi-cadre-dans-linformatique--vers-un-nouveau-record-de-recrutements.html>

Étude sur l'impact de la crise Covid sur les entreprises libérales

Observatoire des métiers des professions libérales, UNAPL, Septembre 2022, 37 p.

Cette étude a pour objectif de mesurer et de qualifier les impacts de la crise sanitaire sur les entreprises libérales. Après deux années et demie de crise sanitaire, le bilan économique des entreprises libérales apparaît positif. Les professions libérales ont tenu bon, malgré les difficultés rencontrées, en particulier lors du premier confinement où de nombreuses activités se sont retrouvées à l'arrêt. Les dynamiques d'embauche observées en 2022 confirment que les entreprises libérales ont su rebondir après les vagues Covid et témoignent de la forte capacité d'adaptation dont elles ont su faire preuve.

<https://www.unapl.fr/espace-presse/communiqués/unapl-iepl-devoilent-etude-sur-impact-crise-covid-sur-entreprises>; <https://www.ompl.fr>

Percevoir un bas salaire dans le secteur privé : seule une petite majorité s'en est sortie quatre ans plus tard

GODET Fanny, Sueur Eléonore, Insee Première, n°1923, Septembre 2022, 4 p.

En 2019, 8 % des salariés du secteur privé perçoivent un bas salaire, c'est-à-dire moins de 1 310 euros nets mensuels pour un temps plein, seuil qui correspond aux deux tiers du salaire médian.

Les femmes et les jeunes sont davantage concernés par cette situation. Dans certains métiers, les

bas salaires sont particulièrement fréquents : plus de 40 % des employés de maison, ouvriers de laboratoire ou encore ouvriers peu qualifiés divers de type artisanal perçoivent un bas salaire. Parmi les salariés à bas salaires de 2015, un quart perçoivent encore un bas salaire quatre ans plus tard en 2019, et seule une petite majorité d'entre eux occupe un emploi salarié mieux rémunéré.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/6529028>

Les marchés émergents des infrastructures numériques à l'horizon 2030

AFDAS, Septembre 2022, 74 p.

Afin d'anticiper les grandes évolutions technologiques et économiques des infrastructures numériques, les acteurs de l'accord d'Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences (EDEC) pour la filière des infrastructures numériques ont mené une étude prospective.

Cet EDEC réunit le ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion et les représentants des branches professionnelles des télécommunications, du bâtiment, des travaux publics et de la métallurgie avec l'appui technique de leurs trois opérateurs : l'Afdas, Constructys et l'OpcO 2i.

La mission, confiée au cabinet IDATE Digiworld, présente les grandes tendances sur les chantiers en cours et à venir en matière d'extinction ou de déploiement de réseaux fixes et mobiles, des datacenters, les enjeux liés à ces déploiements ou encore les évolutions des écosystèmes.

Cette étude met également en perspective les principaux facteurs susceptibles d'accélérer ou, au contraire, de freiner le rythme des déploiements.

<https://observatoires.afdas.com/actualites/les-marches-emergents-des-infrastructures-numeriques-lhorizon-2030>

Secteur Cuirs et Peaux : diagnostic de situation

OPCO 2i, Septembre 2022, 15 p.

La branche professionnelle Cuirs & Peaux et OPCO 2i ont souhaité mettre en place un diagnostic portant sur l'application de l'accord de branche relatif aux mesures d'urgence en vue de son renouvellement. Plus précisément :

- évaluer la dynamique 2020-2021 des entreprises et les différents dispositifs de soutien auxquels les entreprises ont pu avoir recours
- mesurer l'apport de l'accord mesure d'urgence pour favoriser la pérennité et le développement des compétences des salariés
- partager sur les perspectives 2022-2023 et les éventuels besoins d'accompagnement en matière d'emploi/compétences.

<https://observatoire-competences-industries.fr/ressources/secteur-cuirs-et-peaux-diagnostic-de-situation>

Nomenclature des profils métiers du SI

CIGREF, Septembre 2022, 278 p.

La Nomenclature des profils métiers du SI du Cigref rassemble aujourd'hui 50 descriptions de profils métiers. Chacun décrit sous la forme d'une fiche identifiée par un intitulé, une mission, les activités nécessaires pour réaliser cette mission, les indicateurs de performance et livrables liés à ce profil métier, le parcours professionnel, et les tendances et facteurs d'évolution.

Cette nouvelle version 2022 est la mise à jour de la version intermédiaire de 2021 avec l'intégration des compétences numériques de la norme NF EN 16234-1-FR dans l'ensemble des profils métiers. C'est donc une version complète.

<https://www.cigref.fr/nomenclature-des-profils-metiers-du-si-version-2022>

EDEC et transition écologique, un instrument d'action publique qui verdit les politiques de branches ?

VALETTE-WURSTHEN Aline, Céreq, Working paper, n°15, Septembre 2022, 33 p.

Le projet de recherche C>Terre conduit par le Céreq et soutenu par un financement du Pic Dares, vise à comprendre la nature des besoins en compétences liées à l'écologisation du travail et des activités. Dans cette publication, les Engagements de Développement de l'Emploi et des Compétences (EDEC), outils de la politique contractuelle emploi-formation, ont été investigués afin de comprendre la dynamique que peuvent initier les politiques de branches en matière de transition écologique.

<https://www.cereq.fr/edec-et-transition-ecologique-un-instrument-daction-publique-qui-verdit-les-politiques-de-branches>

Quelle attractivité des territoires, des métiers, des formations ? Les actions des Carif-Oref en région

Réseau des Carif Oref, Septembre 2022, 36 p.

Ce document fait le point sur les actions menées par les Carif-Oref pour aider les professionnels, comme le grand public, à mieux appréhender la connaissance du territoire, de ses filières, de ses secteurs et de ses métiers, véritable triptyque de l'attractivité.

Ce document se décline en trois parties :

La première partie montre le travail d'observation des données emploi-formation dans les territoires pour connaître leurs atouts

La deuxième partie présente des exemples d'outillage des professionnels par les Carif-Oref, au bénéfice des territoires

La troisième partie valorise l'accompagnement du grand public et des entreprises dans la connaissance des territoires, de ses métiers et de ses formations.

Cette publication du réseau des Carif-Oref a été créée spécialement pour les Innovantes de la formation 2022.

<https://reseau.intercariforef.org/blog/une-publication-du-reseau-des-carif-oref-0>