

# La Veille du Carif-Oref Occitanie

## n°500 – 29 juin 2022

Contact : [veille@cariforefoccitanie.fr](mailto:veille@cariforefoccitanie.fr)

Espace Veille Emploi Formation :

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

<b><u>ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE</u></b> .....	2
<b><u>APPELS À PROJETS</u></b> .....	3
<b><u>APPRENTISSAGE - ALTERNANCE</u></b> .....	5
<b><u>EMPLOI</u></b> .....	5
<b><u>ENTREPRISES</u></b> .....	6
<b><u>FORMATION PROFESSIONNELLE</u></b> .....	7
<b><u>INSERTION PROFESSIONNELLE</u></b> .....	8
<b><u>INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP</u></b> .....	9
<b><u>SECTEURS D'ACTIVITÉ - MÉTIERS</u></b> .....	9

---

## ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE

### Bilan économique 2021 – Occitanie

Insee conjoncture Occitanie, n°32, Juin 2022

Après la chute d'activité historique du printemps 2020, l'impact économique de la pandémie de Covid-19 s'atténue progressivement. En 2021, le PIB progresse de 6,8 % en France par rapport à 2020. L'activité économique se redresse de façon plus marquée en Occitanie. Cela se traduit par une nette reprise de l'emploi salarié qui augmente de 3,4 % sur un an. Ce rebond permet aux secteurs des services et de la construction de dépasser nettement leur niveau d'emploi de fin 2019. En revanche, l'emploi industriel reste en retrait par rapport à l'avant-crise, en particulier dans la filière aéronautique. Malgré la reprise, l'économie régionale reste ainsi marquée fin 2021 par les conséquences de la crise.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/6324709>

### L'artisanat en Occitanie : baromètre de l'activité 2021

Chambre des métiers et de l'artisanat Région Occitanie, Juin 2022, 12 p.

En 2021, la région Occitanie compte 195 528 entreprises artisanales (+ 9 % par rapport à 2020), dont 39 % dans le secteur du bâtiment, 33 % dans le secteur des services, 15 % dans la production et 13 % dans l'alimentation. 31 984 se sont immatriculées au Répertoire des Métiers en 2021 (+ 28 % par rapport à 2020) et 16 726 entreprises ont été radiées. L'âge moyen du dirigeant est de 46 ans. 25 % des chefs d'entreprises sont des femmes. 8 771 apprentis ont été formés en 2021 et 3 033 jeunes ont suivi une prépa apprentissage.

<https://www.artisanat-occitanie.fr/actualites/>

### La conjoncture en Occitanie. Mai 2022

Banque de France, Bulletin de la banque de France, Juin 2022, 14 p.

Selon les chefs d'entreprise participant à cette enquête (environ 8 500 entreprises ou établissements interrogés entre le 27 mai et le 3 juin), l'activité au mois de mai a progressé dans l'industrie, les services marchands couverts par l'enquête, et le bâtiment.

Pour le mois de juin, l'activité s'améliorerait modérément dans les services marchands, évoluerait peu dans l'industrie et serait en léger repli dans le bâtiment.

<https://www.banque-france.fr/statistiques/tendances-regionales-occitanie-mai-2022>

### La crise sanitaire a-t-elle fragilisé les jeunes de la métropole toulousaine ?

AUA/T, Juin 2022, 55 p.

Cette étude contribue à comprendre comment certains événements augmentent les risques des jeunes à glisser dans des situations de vulnérabilités sociales. Sont aussi identifiés les dispositifs qui leurs permettent de faire face à ces situations qui les fragilisent.

Parmi les conclusions, l'AUA/T relève que les jeunes adultes de Toulouse Métropole vivent des situations hétérogènes. Toutefois, on sait que la crise sanitaire a eu un impact important sur leurs parcours; certains effets risquent de durer plus longtemps pour une partie d'entre eux. Pour ceux qui ont été fragilisés sans connaître de précarité, ou ceux ayant connu une perte d'emploi, on peut supposer que leurs situations vont s'améliorer si la reprise économique se confirme. En revanche, pour les jeunes qui étaient déjà en situation précaire ou avec des problèmes d'insertion, les vulnérabilités persisteront probablement.

<https://www.aua-toulouse.org/les-3-profils-de-la-jeunesse-toulousaine%e2%80%af-etude-sur-les-vulnerabilites-des-16-25-ans>

## **Les offres de l'emploi cadre en Occitanie : juin 2021 - mai 2022**

APEC, Juin 2022, 4 p.

De juin 2021 à mai 2022, 43 473 offres d'emploi cadre ont été diffusées sur le site apec.fr en région Occitanie. La dynamique installée depuis près d'une année se poursuit, ainsi le volume d'offres publiées en mai 2022 dépasse le volume enregistré en mai 2019 (+13 %). Près de la moitié des offres de la région est concentrée dans la zone d'emploi de Toulouse.

Les métiers du développement informatique sont les profils les plus recherchés. Les deux principaux secteurs recruteurs sont les activités d'ingénierie (18 %) et le conseil en systèmes et logiciels informatiques (14 %).

<https://corporate.apec.fr/occitanie>

## **Bilan du marché du travail en 2021. Région Occitanie**

DREETS Occitanie, Pôle emploi Occitanie, Juin 2022, 16 p.

Les services de Pôle emploi et de la DREETS, en charge des études et des statistiques, proposent dans cette publication leur analyse commune de la situation du marché du travail en 2021 en Occitanie.

Cette publication permet d'appréhender les principales évolutions du fonctionnement du marché du travail régional et les caractéristiques de ces composantes essentielles que sont la demande et l'offre d'emploi. Elle reprend également les principaux dispositifs d'intervention de l'État en faveur du marché du travail (contrats aidés, chômage partiel).

Les indicateurs d'avant-crise ont été rapidement retrouvés, voire même souvent dépassés.

<https://occitanie.dreets.gouv.fr/Bilan-du-marche-du-travail-en-2021-en-Occitanie>

---

## **APPELS À PROJETS**

### **Formation professionnelle de facilitateur en intelligence collective et au management collaboratif pour le conseil départemental de l'Hérault**

**Date limite de réception des offres le 11 juillet à 16:00**

<https://www.boamp.fr/avis/detail/22-85713?xtor=EPR-2>

### **Développer les entreprises formatives/apprenantes en favorisant l'accompagnement innovant des actions auprès des maîtres d'apprentissage, l'accueil des apprentis et la montée en compétence – CCCA-BTP**

**Date d'échéance le 11 juillet 2022 à 20:00**

<https://www.appels-a-projets-cccabtp.fr/appels-a-candidatures/developper-les-entreprises-formativesapprenantes-en-favorisant>

### **Mise en place des sections d'apprentis à composante européenne (CAP, Brevet professionnel et Bac pro) – CCCA-BTP**

**Date d'échéance le 11 juillet 2022 à 20:00**

<https://www.appels-a-projets-cccabtp.fr/appels-a-candidatures/mise-en-place-des-sections-dapprentissage-composante-europeenne-cap-brevet>

### **Réalisation d'études pour l'Observatoire des métiers du numérique, de l'ingénierie, du conseil et de l'évènement – OPIIEC**

**Date limite de réception des offres le 21 juillet 2022**

<https://www.opco-atlas.fr/appels-d-offres/realisation-detudes-pour-lobservatoire-des-metiers-du-numerique-de-lingenierie-du-conseil-et-de.html>

## **Ingénierie de certification pour la création d'une certification directeur d'établissements Branche Enseignement privé indépendant - AKTO**

**Date limite de réponse le 24 août 2022 à 19:00**

<https://www.akto.fr/appels-d-offres/>

## **Parcours de formation "Pilotage des plans de développement régionaux" - Action du programme Régions 2021 - Programme de formation de cadres et élus des Régions du Maroc - Région Occitanie**

**Remise des offres le 18 juillet 2022 à 12h00 au plus tard**

<https://marchespublics.laregion.fr/avis/index.cfm?fuseaction=pub.affPublication&refPub=MPI-pub-2022167102&serveur=MPI&IDS=5436>

## **Appel à manifestation d'intérêt des Approches Territoriales Intégrées FEDER 2021-2027 - Région Occitanie**

Cet Appel à Manifestation d'Intérêts a pour objet la sélection des territoires signataires d'un Contrat Territorial Occitanie qui porteront des approches territoriales intégrées dans le cadre du futur Programme afin de **favoriser la cohésion territoriale et de contribuer au rééquilibrage** de l'ensemble du territoire de la Région Occitanie. Seuls les territoires retenus pourront ensuite mobiliser les crédits FEDER de la priorité 5 du Programme Régional 2021-2027.

Il s'adresse uniquement aux structures porteuses d'un **Contrat Territorial Occitanie (CTO)** sur la période 2022-2028.

**Date limite de dépôt des dossiers le 16 septembre 2022**

<https://www.laregion.fr/AMI-approches-territoriales-integrees>

## **Appel à projets : Ensemble pour l'insertion des jeunes - Fondation Orange**

Ce 9<sup>ème</sup> appel à projets s'adresse aux associations d'insertion de jeunes de 16 à 25 ans. Il est doté de 500 000 euros par la Fondation Orange.

Le principe est de co-construire un projet collectif autour du numérique réalisé entièrement par les jeunes. Convaincu que la montée en compétence par « le faire » est très riche, ces projets définis avec les jeunes, leur permettront d'acquérir des compétences à la fois numériques et transverses comme le travail en collectif, la gestion de projet, la communication, l'autonomie, etc. et seront ainsi un atout pour leur projet professionnel.

Le projet sera intégré à la [Bibliothèque Pédagogique](#) de la Fondation Orange (libre de droit et accessible à tous) pour inspirer ou permettre une mutualisation auprès des autres associations.

**Date limite de dépôt des dossiers le 18 septembre 2022 à minuit**

<https://www.fondationorange.com/Appel-a-projets-ensemble-pour-l-insertion-des-jeunes>

## **Appel d'offre de la branche Régies de Quartiers : Conception et accompagnement à la mise en oeuvre de parcours AFEST - Uniformation**

Le Comité National de Liaison des Régies de Quartier (CNLRQ) et Uniformation lancent conjointement cet appel d'offre.

**Date limite de retour des réponses le 18 juillet 2022**

<https://www.uniformation.fr/prestataire/appels-doffre/appel-doffre-de-la-branche-regies-de-quartiers-conception-et-accompagnement-la-mise-en-oeuvre-de>

## **Appel d'offres de la branche ESH - catalogue de formation Clé en main - Uniformation**

Le catalogue ESH présentera 9 grandes thématiques : Formations transverses - Gestion locative - MOA - Relation locataire - Comptabilité et finance - Commercialisation et accession - Stratégie -

Dialogue social et Ressources humaines - Management

Le public visé est principalement composé de salariés de la branche professionnelle et occasionnellement des administrateurs des structures adhérentes.

**Date limite de retour des réponses le 22 juillet 2022**

<https://www.uniformation.fr/prestataire/appels-doffre/appel-doffres-de-la-branche-esh-catalogue-de-formation-cle-en-main>

---

## **APPRENTISSAGE - ALTERNANCE**

### **La formation en alternance. Une voie en plein essor, un financement à définir**

Cour des Comptes, Juin 2022, 189 p.

Les juridictions financières ont examiné les effets de la réforme de l'alternance lancée en 2018. Un rapport public thématique, accompagné de cinq cahiers régionaux, analyse l'essor de l'apprentissage, soutenu par les aides du plan "1jeune1solution", ses conséquences financières majeures et les points de vigilance qui demeurent après trois années de mise en œuvre de la réforme.

Parallèlement, la Cour a contrôlé France compétences, établissement public créé en 2019, pour assurer la régulation et le financement de la formation professionnelle et de l'alternance. Le référé issu de ce contrôle, complété par des observations définitives, met en particulier l'accent sur la situation financière préoccupante de cet établissement, qui appelle des mesures pérennes concernant l'alternance et le compte personnel de formation.

<https://www.ccomptes.fr/fr/publications/la-formation-en-alternance>

### **Mise en œuvre du traitement automatisé de données à caractère personnel dénommé**

#### **« Service dématérialisé de l'apprentissage dans le secteur privé et le secteur public industriel et commercial » - Arrêté du 7 juin 2022**

Ce décret prévoit la création d'un traitement automatisé de données à caractère personnel, géré par la Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP) et permet le dépôt et le traitement des contrats d'apprentissage.

Il liste les données et informations pouvant être enregistrées dans le traitement, notamment les données d'identification des employeurs et des apprentis et les données relatives au parcours de formation et au parcours professionnel de l'apprenti. Il précise aussi les organismes destinataires des données et informations ou qui peuvent y accéder, ainsi que les traitements pouvant alimenter le service ou être mis en relation avec lui.

[Consulter l'arrêté sur Légifrance](#)

---

## **EMPLOI**

### **Lutter contre les difficultés de recrutement avec les aides à la formation préalable à l'embauche : l'Action de formation préalable au recrutement (AFPR) / la Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle (POEI) - Instruction n° 2022-12 du 10 juin 2022**

Bulletin officiel Pôle emploi, Juin 2022

Cette instruction de Pôle emploi apporte des précisions sur deux dispositifs permettant de faire face aux actuelles difficultés de recrutement rencontrées par certaines entreprises.

L'action de formation préalable au recrutement (AFPR) et la préparation opérationnelle à l'emploi individuelle (POEI) sont deux dispositifs complémentaires d'aide au développement des compétences des demandeurs d'emploi et des salariés en contrat d'insertion qui permettent de financer une formation préalable à l'embauche.

[Consulter l'instruction sur le BOPE](#)

## **La masse salariale et les effectifs salariés du secteur privé au premier trimestre 2022**

Acoss, Stat'UR, n°344, Juin 2022, 13 p.

Malgré un contexte économique dégradé, marqué par la poursuite de l'épidémie de Covid-19 et le déclenchement de la guerre en Ukraine, les effectifs salariés poursuivent leur croissance au premier trimestre 2022 : + 0,4 % (+ 68 100 postes). Ils augmentent ainsi de 3,3 % sur un an et de 2,3 % (+ 434 600 postes) par rapport au dernier trimestre 2019, juste avant la crise.

Hors intérimaires, les effectifs salariés progressent de 0,5 % (+ 82 000 postes), après + 0,4 % au trimestre précédent. Ils dépassent désormais de 2,2 % leur niveau d'avant-crise.

<https://www.urssaf.org/home/observatoire-economique/publications/acoss-stat/2022/staturn344.html>

## **Les demandeurs d'emploi - Mai 2022**

DARES, Juin 2022

3 153 300 demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie A en mai 2022, en France. Consultez les dernières données nationales et locales et la dernière publication trimestrielle.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dossier/les-demandeurs-demploi>

---

## **ENTREPRISES**

### **Ouverture nationale du service Place des Entreprises**

Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion, Juin 2022

Parmi la multitude d'aides publiques aux entreprises, il est parfois difficile pour les TPE et PME de trouver l'accompagnement adéquat. Face à ce constat, le service Place des Entreprises a été créé, afin de permettre aux dirigeants d'entreprise d'être mis directement en relation avec des conseillers issus de 40 partenaires publics et parapublics. Il est désormais accessible sur l'ensemble du territoire métropolitain.

Le référencement de conseillers chargés d'accompagner les entreprises dans les administrations, les organismes publics et parapublics et les collectivités volontaires, constitue la clef de voûte de ce service.

Grâce à ce partenariat inédit, le service couvre une grande variété de sujets : recrutement, formation, organisation du travail, investissement, droit du travail, difficultés financières, appui au développement, numérique, transmission reprise, santé et sécurité au travail, transition écologique & RSE...

Place des Entreprises compte aujourd'hui plus de 12 000 conseillers référencés pour permettre un conseil personnalisé et de proximité aux TPE & PME, au sein de 40 partenaires parmi les administrations, opérateurs et collectivités territoriales volontaires.

Plus de 10 000 besoins d'entreprise ont déjà donné lieu à un échange avec un conseiller.

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/l-actualite-du-ministere/article/ouverture-nationale-du-service-place-des-entreprises>

### **Enquête ETI 2022 : la reprise se poursuit, malgré les difficultés de recrutement et d'approvisionnement**

BPI France, Juin 2022, 32 p.

Les prévisions d'activité et d'embauche restent positives pour 2022 malgré les tensions d'approvisionnement. A plus long terme, 2 ETI sur 3 considèrent la transition écologique et énergétique comme une source d'opportunité et 70 % envisagent d'accroître leurs investissements verts dans les cinq prochaines années.

<https://lelab.bpifrance.fr/enquetes/enquete-eti-2022-la-reprise-se-poursuit-malgre-les-difficultes-de-recrutement-et-d-approvisionnement>

## **Comment expliquer les difficultés de recrutement anticipées par les entreprises ?**

France Stratégie, Juin 2022, 42 p.

Cette étude analyse les difficultés ressenties par les entreprises françaises lorsqu'elles envisagent de recruter. Les auteurs cherchent à identifier si les facteurs couramment avancés pour expliquer ces difficultés, comme le métier, les qualifications recherchées, les caractéristiques de l'entreprise, sa localisation et son secteur d'activité, permettent d'expliquer ce ressenti exprimé par les chefs d'entreprise. Les données sont obtenues en croisant l'enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO) de 2019 et 2020 et les données d'entreprises FARE et DADS correspondantes.

<https://www.strategie.gouv.fr/publications/expliquer-difficultes-de-recrutement-anticipees-entreprises>

## **Baromètre de l'artisanat 2021. Les chiffres de la création d'entreprises**

Institut Supérieur des Métiers, MAAF, Mai 2022, 4 p.

Ce baromètre montre une hausse de 13 % des créations d'entreprises artisanales en 2021 par rapport à 2019. Seules la région Île-de-France et la Guadeloupe affichent une baisse des créations d'entreprise.

Les communes rurales enregistrent le plus grand nombre de créations d'entreprises artisanales (+ 23 %), suivies par les petites villes de moins de 10 000 habitants (+ 21 %). Ce dynamisme entrepreneurial peut s'expliquer par le départ de citadins vers les campagnes, le développement du télétravail et la croissance des activités du bâtiment dans les communes rurales.

63 % des créateurs ont choisi le régime de la micro-entreprise. Les taux de pérennité des entreprises à 3 ans et 5 ans sont supérieurs dans l'artisanat à ceux de la moyenne des secteurs d'activité.

<https://infometiers.org/barometre-de-lartisanat-ism-maaf-mai-2022/>

---

## **FORMATION PROFESSIONNELLE**

### **Le numérique responsable - Webinaire Transfo' digitale du Synofdes le 7 juillet 2022 de 9 à 10h**

Au programme : Le numérique responsable, de quoi parle-t-on ? Le retour d'expérience d'un organisme de formation - Comment s'engager dans la démarche ?

<https://my.weezevent.com/webinaire-le-numerique-responsable>

### **Fab'Num : une fabrique pour, et par les jeunes - C2podcast**

C2RP, Juin 2022

Cet épisode présente un dispositif expérimental de formation dans un tiers-lieux, dont l'objectif est de remobiliser des jeunes en difficulté scolaire par la fabrication de biens numériques au service des territoires.

<http://www.c2rp.fr/actualites/c2podcast-fabnum-une-fabrique-pour-et-par-les-jeunes>

### **Meta et Simplon.co lancent l'Académie du métavers pour former les talents aux métiers de demain**

Simplon.co, Juin 2022

Meta annonce le lancement de la toute première école gratuite et inclusive entièrement dédiée au métavers, en partenariat avec Simplon.co, entreprise sociale et solidaire de formation au numérique. Avec cette initiative, Meta souhaite soutenir la création d'emplois et la formation aux

nouveaux métiers liés au métavers en France, déjà très demandés par les entreprises. A partir de la rentrée 2022, Meta et Simplon.co proposeront des formations gratuites dédiées aux métavers et aux technologies immersives dans quatre villes majeures : Paris, Marseille, Lyon et Nice. L'objectif sera de former une vingtaine d'élèves par ville et par promotion, soit environ une centaine de personnes au total pour la première année pilote. D'autres villes et formations pourront suivre.

<https://campagne.simplon.co/formation-academie-meta>

### **La formation dans le métavers : pour ou contre ?**

Management de la formation, Juin 2022

De toutes les innovations digitales du XXI<sup>e</sup> siècle, le métavers est sans doute l'une des plus faciles à comprendre pour le grand public. La fiction a préparé les esprits depuis longtemps à ces univers virtuels où les esprits se rencontrent dans une proximité numérique, tandis que les corps restent assis sur leur chaise sous un casque futuriste. Mais les métavers sont-ils mûrs pour la formation ?

<https://www.managementdelaformation.fr/reperes/2022/06/14/formation-metavers-pour-contre/>

### **Social Learning : le guide ultime**

Beedeez, Juin 2022

De plus en plus plébiscité, le « social learning » désigne une méthode d'apprentissage diamétralement opposée à ces habitudes pédagogiques traditionnelles. Il s'agit de s'appuyer sur un partage des connaissances horizontal et une co-construction du savoir à double-sens, enrichis en permanence par les interactions entre les différents membres d'un groupe d'apprenants.

En bref, le social learning, c'est apprendre avec et grâce aux autres.

Ce guide présente les avantages et inconvénients du social learning, les tendances, comment le mettre en œuvre ...

<https://www.beedeez.com/fr/guides-ultimes/social-learning>

---

## **INSERTION PROFESSIONNELLE**

### **Panorama national de l'insertion professionnelle par le sport. Rapport final**

Pluricité, AFDAS, Juin 2022, 79 p.

En touchant tous les domaines de la société, via des millions de pratiquants et de bénévoles, des dizaines de milliers d'entreprises et de professionnels, le Sport ne se limite pas à la seule pratique d'une activité physique et sportive pour toutes et tous. Il constitue un vecteur de développement économique majeur et un générateur incontournable de cohésion sociale, en lien notamment avec les enjeux d'inclusion et d'insertion professionnelle, en direction, notamment, des personnes éloignées de l'emploi.

La branche du Sport a souhaité s'inscrire dans une démarche de valorisation, d'accompagnement, et de renforcement d'un certain nombre d'acteurs et de démarches ayant pour dénominateur commun de favoriser l'insertion professionnelle par le sport.

La réalisation de cette étude a été confiée au cabinet conseil Pluricité, spécialiste en matière d'évaluation, d'insertion professionnelle et d'utilité sociale du sport. L'étude a été suivie par un comité de pilotage resserré autour de l'Afdas et de l'Observatoire des Métiers du Sport, associant à ses travaux une instance élargie lorsque nécessaire, constituée de différentes institutions et experts (Ministère des Sports, Haut-Commissariat aux Compétences, Ministère du travail, de l'emploi et de l'insertion, parlementaires, acteurs de l'insertion par le Sport ...).

Ce panorama met en avant une soixantaine d'actions variées (permettant de repérer, remobiliser, lever les freins à l'emploi, révéler/développer des compétences ou faire la jonction avec les employeurs), pour un grand nombre très innovantes, ancrées dans les territoires, qui touchent



environ 20 000 bénéficiaires par an, dont 40 % résident dans les quartiers prioritaires. Grâce à ces actions, 60 % d'entre eux accèdent au marché du travail, dans les métiers du sport ou sur d'autres secteurs professionnels.

<https://www.afdas.com/actualites/60-des-beneficiaires-d2019actions-d2019insertion-par-le-sport-accedent-a-un-emploi>

### **L'insertion des diplômés des grandes écoles - 2022**

Conférence des Grandes Écoles, Juin 2022, 94 p.

L'année 2022 marque une sortie de crise rapide pour l'insertion des nouveaux diplômés. La baisse du taux d'employabilité, due à la crise sanitaire, a été complètement compensée et les salaires sont repartis à la hausse. On constate en effet une très bonne insertion professionnelle pour les diplômés de la promotion 2021. Le taux net d'emploi gagne 10,7 points (89,8 %). Enfin, la quasi-totalité des diplômés de 2021 en activité (90,1 %) occupent un emploi qui correspond à leur niveau de qualification. Pour les diplômés issus de l'apprentissage, la part en activité professionnelle est supérieure de 1,4 point comparée à l'ensemble des diplômés (respectivement 74,7 % contre 73,3 %). Moins de 6 mois après l'obtention du diplôme, le taux net d'emploi des apprentis atteint 90 %, légèrement au-dessus de l'ensemble des diplômés (89,8 %).

<https://www.cge.asso.fr/publications/enquete-insertion-cge-2022>

---

## **INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP**

### **Handicap invisible - Guide de l'accompagnant**

FIPHFP, Juin 2022, 67 p.

Ce guide s'adresse aux personnes accompagnant ou encadrant des personnes en situation de handicap invisible du fait de maladies chroniques ou de troubles de type psychique, cognitif ou du développement qui ne sont pas toujours bénéficiaires de l'obligation d'emploi de personnes handicapées (BOEH).

<https://www.fiphfp.fr/employeurs/ressources-employeurs/centre-de-ressources#handicap-invisible-guide-de-laccompagnant>

---

## **SECTEURS D'ACTIVITÉ - MÉTIERS**

### **Les énergies de la mer. Rapport 2022**

Observatoire des énergies de la mer, Juin 2022, 79 p.

La filière compte déjà plus de 6 500 emplois, en hausse de 35 % d'une année sur l'autre. Le triptyque créateur d'emplois repose donc sur la présence d'un socle industriel pérenne – des usines – un écosystème de filière et les chantiers de construction de parcs éoliens au large de ses côtes.

35 % des entreprises ayant répondu au questionnaire « chaîne de valeur » ont fait part de difficultés de recrutement. Sur 49 métiers différents cités, les 10 principaux sont : soudeur, chaudronnier, électricien, technicien méthodes, tuyauteur, technicien de maintenance éolien offshore, mécatronicien, qualitatif, électronicien, peintre. Les ingénieurs sont également souvent cités dans de nombreuses spécialités. La mise en service très prochaine des parcs entraînera le déploiement des activités d'exploitation et maintenance et des métiers liés : inspections qualité, commissioning, maintenance...

<http://merenergies.fr/>

### **L'emploi dans la fonction publique en 2020**

DGAFP, Point stat, Juin 2022, 21 p.

Au 31 décembre 2020, 5,66 millions d'agents travaillent au sein de la fonction publique en France

(hors Mayotte), soit 50 100 de plus que fin 2019 (+0,9 % sur un an). À ces agents publics s'ajoutent 35 500 contrats aidés, en nette baisse par rapport à 2019.

Hors contrats aidés, l'emploi augmente dans la fonction publique de l'État pour la cinquième année consécutive (+1,3 %). Cette hausse est portée par les établissements publics, notamment ceux du ministère de l'Éducation nationale.

Dans la fonction publique territoriale, l'emploi diminue, en 2020, de 0,2 %. Néanmoins, il augmente dans les régions et légèrement dans les organismes intercommunaux mais à un rythme moins soutenu que les années précédentes.

Dans la fonction publique hospitalière, l'emploi augmente de 1,9 %, notamment en raison de la crise sanitaire.

En 2020, la hausse de l'emploi public est portée essentiellement par une augmentation du nombre de contractuels (+6,4 %). La part des agents de catégorie A se stabilise en 2020, après plusieurs années d'augmentation en lien avec le passage dans cette catégorie de plusieurs cadres d'emplois.

<https://www.fonction-publique.gouv.fr/lemploi-dans-la-fonction-publique-en-2020>

### **Les métiers en 2030 - Podcast France Stratégie**

France Stratégie, Juin 2022

Quels seront les métiers qui recruteront le plus d'ici 2030 ? Qui créeront le plus d'emplois ? Dans quels secteurs pourrait-on connaître des pénuries de main-d'œuvre ? Cet épisode spécial du podcast Perspectives, proposé par France Stratégie et la Dares, revient sur le rapport Les métiers en 2030.

<https://www.strategie.gouv.fr/podcasts/podcast-metiers-2030>

### **Démarche prospective emplois-compétences dans le Transport-Logistique. Pour une vision partagée de l'évolution des emplois et des compétences de la filière**

AFT, France Logistique, Mai 2022, 89 p.

Dans le but d'améliorer les performances et donc la compétitivité de la filière transport de marchandises et logistique, l'accompagnement de l'évolution des métiers et des compétences est l'un des six champs d'action prioritaires portés par France Logistique. Dans cette optique, l'association s'est appuyée sur l'expertise de l'AFT afin de réaliser une étude prospective destinée à « cartographier » les nouveaux besoins en emploi engendrés par les attentes des filières clientes mais aussi par les évolutions et innovations à venir dans le secteur. Une première étape qui sera suivie de propositions d'actions pour se préparer au mieux aux métiers de demain.

Dans un premier temps, la « Démarche prospective emplois-compétences dans le transport et la logistique », réalisée par l'AFT à la demande de France Logistique, a analysé les enjeux et mutations auxquels sont confrontées les principales filières clientes des transports et de la logistique : Automobile - Aéronautique - Chimie - Pharmaceutique - Agriculture - Pêche - Construction - Distribution / commerce.

<https://www.francelogistique.fr/2022/05/31/demarche-prospective-emplois-competences-dans-le-transport-logistique-anticiper-et-preparer-la-filiere-aux-changements/>