

La Veille du Carif-Oref Occitanie

n°490 – 23 mars 2022

Contact : veille@cariforefoccitanie.fr

Espace Veille Emploi Formation :

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE	2
APPELS À PROJETS	3
APPRENTISSAGE - ALTERNANCE	3
COMPÉTENCES	4
ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE	4
EMPLOI	5
FORMATION CONTINUE	6
INSERTION PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP	8
INSERTION PROFESSIONNELLE	9
SECTEURS D'ACTIVITÉ - MÉTIERS	10
VAE	11

ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE

Région Occitanie : Revenu Écologique Jeunes

La Région expérimente en 2022 le Revenu Ecologique Jeunes pour 1 500 jeunes dans les filières du BTP et de l'Agriculture, en lien avec le Pacte Vert pour l'Occitanie.

Concrètement, le Revenu Ecologique Jeunes c'est :

- une formation professionnelle labellisée « [Pacte vert](#) » pour les filières Agriculture ou BTP
- ou un accompagnement, par une structure labellisée, à la création ou reprise d'une entreprise qui a un impact positif sur l'environnement
- une aide financière, en fonction des ressources individuelles, pour atteindre un pouvoir de vivre décent pendant le parcours de formation ou d'émergence de projet d'entreprise.

<https://www.laregion.fr/Revenu-Ecologique-Jeunes>

En Occitanie, un emploi salarié sur quinze est lié à la présence des touristes

Insee flash Occitanie, n°118, Mars 2022, 2 p.

En Occitanie, 108 000 emplois salariés relèvent de l'économie du tourisme en 2018. 95 000 emplois sont directement liés à la présence des touristes, soit 6,6 % de l'emploi salarié de la région. Les emplois touristiques sont concentrés sur le littoral, destination privilégiée en période estivale et dans l'espace urbain de la région qui accueille un important tourisme d'affaires et un tourisme culturel à Lourdes.

L'emploi touristique double en Occitanie entre janvier, 66 000 emplois, et août, 134 000 emplois. L'hébergement et la restauration concentrent plus d'un tiers des emplois touristiques de la région.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/6212965>

La conjoncture en Occitanie. Février 2022

Banque de France, Bulletin de la banque de France, Mars 2022, 14 p.

En février, la croissance de l'économie régionale accélère et atteint un rythme plus soutenu qu'au niveau national. La production industrielle et les courants d'affaires des services marchands ont progressé dans tous les secteurs. Malgré les difficultés de recrutement, les effectifs ont été renforcés dans l'industrie et les services marchands.

<https://www.banque-france.fr/statistiques/tendances-regionales-occitanie-fev-2022>

Les offres de l'emploi cadre en Occitanie : mars 2021 - février 2022

APEC, Mars 2022, 4 p.

De mars 2021 à février 2022, 39 961 offres d'emploi cadre ont été diffusées sur le site apec.fr en région Occitanie. La dynamique installée à mi-année 2021 se poursuit, ainsi le volume d'offres publiées en février 2022 dépasse son niveau d'avant crise (+22 % par rapport à février 2020). Près de la moitié des offres de la région est concentrée dans la zone d'emploi de Toulouse. Les métiers du développement informatique sont parmi les profils les plus recherchés.

<https://corporate.apec.fr/occitanie>

Tableau de bord du PRITH Occitanie - 2022

SANTINON Clément, PRITH Occitanie, Carif-Oref Occitanie, Février 2022, 56 p.

Le Carif-Oref Occitanie, en lien avec l'ensemble des partenaires du Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés (PRITH), publie ce tableau de bord permettant d'évaluer la situation dans la région.

Ce document de synthèse met à disposition des données sur la population en situation de handicap, la préparation et l'entrée dans la vie active, la recherche d'emploi et le maintien dans l'emploi.

L'ensemble des éléments permettent ainsi de mieux connaître les caractéristiques des personnes handicapées et leur situation à l'échelle régionale et infrarégionale, que ce soit par rapport à

l'éducation, à la formation ou à l'emploi. Des comparaisons avec les autres régions y sont également abordées.

Ce tableau de bord est consultable sur le site du [Carif-Oref Occitanie](#) et sur le site du [PRITH Occitanie](#)

APPELS À PROJETS

Appel à projets "Programme de réinstallation de réfugiés" 2022 - DREETS Occitanie

Dans le cadre du programme, les missions confiées aux porteurs de projets sont les suivantes :
Mobilisation de logements pérennes et accompagnement global vers l'autonomie -
L'accompagnement administratif et l'accès aux droits sociaux - L'accompagnement vers la formation linguistique, la formation professionnelle et l'emploi - La scolarité ou la reprise d'études supérieures -
Le soutien à la parentalité - L'animation socio-culturelle.

Date limite de candidature le 14 avril 2022

<https://occitanie.dreets.gouv.fr/Appel-a-projets-Programme-de-reinstallation-de-refugies-2022>

Appel à projets "mobilisation pour l'accessibilité du Service Civique dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune" - Agence du Service Civique

Cette initiative interministérielle s'inscrit dans le cadre de la mise en place du CEJ, qui propose un accompagnement spécifique aux jeunes durablement éloignés de l'emploi ou de la formation.

Afin de soutenir le développement de missions particulièrement adaptées aux jeunes pendant leur parcours de CEJ, cet appel à projets s'adresse aux organismes agréés pour l'accueil en Service Civique. Leurs projets, propre à un organisme ou à un consortium, devront répondre à différents enjeux :

- lever les freins de tous ordres
- avoir un impact renforcé sur la remobilisation de ces jeunes dans leur parcours d'avenir
- contribuer, à travers l'accomplissement d'une mission de Service Civique, à l'atteinte de l'objectif d'insertion dans l'emploi durable des jeunes en CEJ.

La période de dépôt des projets est ouverte jusqu'au 30 octobre 2022

<https://www.service-civique.gouv.fr/le-mag/actualites/lancement-dun-appel-a-projet-dans-le-cadre-du-contrat-engagement-jeune>

APPRENTISSAGE - ALTERNANCE

1er Observatoire de l'Alternance - Enquête BVA pour la Fondation The Adecco Group, Walt et Quintet Conseil

BVA, Mars 2022, 52 p.

Avec l'appui de BVA, la Fondation The Adecco Group, Walt et le cabinet Quintet Conseil ont créé l'Observatoire de l'alternance pour proposer un état des lieux et des axes de réflexion sur le dispositif de l'alternance qui a connu une croissance exceptionnelle au cours des deux dernières années.

Les entreprises n'ont pas attendu l'effet d'aubaine des aides gouvernementales pour avoir recours aux alternants. 81 % des entreprises faisant appel à ce type de contrat actuellement y avaient déjà recours il y a plus de deux ans.

Les entreprises ont pour la plupart (86 %) rencontré un certain nombre de difficultés à l'embauche d'un alternant. La première des difficultés est de trouver le candidat adéquat (45 %), devant la lourdeur des démarches administratives (29 %).

Du côté des alternants, on retrouve, de manière symétrique, les difficultés à trouver une entreprise d'accueil (40 %), devant la complexité des démarches administratives (19 %). Au total, ce sont près de 8 élèves ou étudiants sur 10 (77 %) qui ont rencontré une ou plusieurs difficultés lors de leurs recherches d'alternance.

Création du traitement automatisé de données à caractère personnel dénommé « Service dématérialisé de l'apprentissage dans le secteur privé et le secteur public industriel et commercial » - Décret n° 2022-377 du 17 mars 2022

Consulter le décret sur Légifrance

COMPÉTENCES

D'ici à 2030, les soft skills seront au cœur des stratégies de recrutement des entreprises

Pôle emploi, Mars 2022

Les nouvelles technologies bouleversent l'ordre établi du monde du travail : d'ici à 2030, 30 à 40 % des tâches quotidiennes de plus de la moitié des métiers devraient être automatisées. Ce phénomène traduit la montée en puissance de l'intelligence artificielle (IA), du machine learning, du Big Data, de la réalité virtuelle et autres technologies comme la 5G. À la clé pour les entreprises, une automatisation massive du travail et une productivité décuplée. Cette transformation des métiers questionne la place des salariés, 800 millions d'entre eux devraient être impactés par ces mutations face aux technologies. Dans un futur proche, les compétences techniques ne suffiront plus, pour se distinguer, il faudra aussi développer des compétences socio-émotionnelles, les « soft skills ».

<https://www.pole-emploi.org/accueil/actualites/2022/dici-a-2030-les-soft-skills-seront-au-coeur-des-strategies-de-recrutement-des-entreprises.html?type=article>

Promouvoir la révolution des compétences : remédier à la pénurie de compétences dans la transition vers l'écologique et le numérique grâce à la formation professionnelle

CEDEFOP, Note d'information Cedefop, Janvier 2022, 5 p.

Cette note d'information présente les résultats des études du Cedefop 2021-2022.

<https://www.cedefop.europa.eu/fr/publications/9164>

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Portrait statistique des femmes cadres du secteur privé. Données panoramiques multisources

APEC, Mars 2022, 26 p.

Aujourd'hui, les femmes représentent près de 40 % des cadres contre moins de 30 % au début des années 2000. Cet enjeu de parité au sein de l'emploi cadre s'accompagne d'un défi important de réduction des inégalités entre les femmes et les hommes cadres.

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/portrait-statistique-des-femmes-cadres-du-secteur-prive.html>

Les femmes demandeuses d'emploi inscrites à Pôle emploi en 2021

Statistiques et indicateurs, Mars 2022, 9 p.

Fin 2021, 48,5 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sans emploi sont des femmes.

Elles sont 52 % en catégorie ABC. Depuis 2009, la part des femmes au sein des personnes inscrites en catégorie A est proche de celle observée au sein des personnes en emploi.

<https://statistiques.pole-emploi.org/stmt/defmpub/212853>

Télétravail et égalité femmes-hommes : état des lieux, enjeux et recommandations

Centre Hubertine Auclert, Mars 2022, 100 p.

Cette étude met en évidence l'importance d'une approche genrée du télétravail et de ses effets. En s'appuyant notamment sur les leçons tirées de la crise sanitaire, le rapport documente et analyse

les risques associés au télétravail en matière d'égalité femmes-hommes et met en évidence les inégalités qui se maintiennent, se transforment, voire se renforcent en matière de conditions de travail, de qualité de vie au travail ou encore, à plus long terme, d'évolution des carrières et d'articulation des temps.

En contrepoint, le rapport interroge la capacité du télétravail à devenir un véritable levier en faveur de l'égalité.

<https://www.centre-hubertine-auclert.fr/outil/etude-teletravail-et-egalite-femmes-hommes-etat-des-lieux-enjeux-et-recommandations>

Quels freins limitent encore le recours au congé de paternité chez les jeunes pères ?

SPONTON Alix, Bref Céreq, n°419, Mars 2022, 4 p.

Le congé de paternité instauré en 2002 et réformé en 2021 se présente comme une mesure favorable à l'égalité femmes-hommes. Alors que la majorité des pères recourent au dispositif, environ 3 sur 10 n'exercent pas leur droit. Quels facteurs peuvent limiter la prise du congé de paternité ? Dans quelle mesure ce non-recours est-il lié à leur degré d'implication dans la sphère familiale ?

<https://www.cereq.fr/quels-freins-limitent-encore-le-recours-au-conge-de-paternite-chez-les-jeunes-peres>

Les entreprises de proximité au féminin

Institut supérieur des métiers, MAAF, U2P, Mars 2022, 51 p.

On compte 1 060 000 femmes à la tête d'une entreprise artisanale, commerciale ou libérale, contre 800 000 en 2017. Elles représentent désormais 40 % des chefs d'entreprise du régime indépendant. Les disparités tendent à s'estomper mais elles restent toutefois importantes selon le secteur d'activité.

Les entreprises de proximité emploient 1 660 000 femmes, soit 45 % de leurs 3,7 millions de salariés, une part en hausse et qui concerne la majorité des secteurs, y compris l'artisanat du BTP (13 % contre 11 % en 2017).

Le choix des métiers demeure toutefois centré sur les services et les fonctions supports. Des métiers comme le secrétariat (97 % de femmes), la vente (77 %) ou la préparation en pharmacie (79 %), restent ainsi très fortement féminisés.

<https://u2p-france.fr/mixite-lartisanat-le-commerce-de-proximite-et-les-professions-liberales-toujours-lavant-garde>

EMPLOI

Une photographie du marché du travail en 2021. L'emploi augmente fortement, notamment celui des jeunes

PENICAUD Émilie, Insee Première, n°1896, Mars 2022, 4 p.

En 2021, 67,3 % des personnes âgées de 15 à 64 ans sont en emploi au sens du Bureau international du travail (BIT). En hausse de 1,2 point en moyenne sur l'année, ce taux d'emploi s'établit à son plus haut niveau depuis que l'Insee le mesure (1975). L'emploi augmente fortement pour les jeunes, grâce à un net essor de l'alternance.

Le taux de chômage continue de baisser et s'établit en moyenne à 7,9 % en 2021. Le halo autour du chômage se replie et retrouve son niveau de 2019.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/6210275>

Le marché du travail français à l'épreuve de la crise sanitaire

Les notes du Conseil d'analyse économique, Mars 2022, 12 p.

Le marché du travail a globalement bien résisté à l'épreuve de la crise sanitaire : il a retrouvé une

situation proche de ce qu'on observait avant la crise, avec des difficultés de recrutement persistantes et un chômage qui reste élevé. Les auteurs de cette note montrent que ces problèmes structurels ne sauraient être expliqués par l'inadéquation entre l'offre et la demande de travail en termes de métiers ou de localisation, mais par des problèmes d'information qui rendent les processus de recrutement longs et coûteux. Ainsi, plutôt que de chercher à rapprocher offre et demande par la formation, des politiques plus systématiques d'aide au recrutement à destination des petites et moyennes entreprises pourraient être mises en place.

<https://www.cae-eco.fr/le-marche-du-travail-francais-a-lepreuve-de-la-crise-sanitaire>

Propositions pour le développement des contrats à impact en France. Conclusions des travaux du groupe de travail

Ministère de l'Économie, des Finances et de la Relance, Vie publique, Mars 2022, 54 p.

Introduit en France en 2016, le contrat à impact (CI) est un dispositif de financement au service d'une mission d'intérêt général, associant dans un même objectif, la puissance publique, les acteurs de l'économie sociale et solidaire et de la transition écologique ainsi que des investisseurs publics ou privés. L'objectif est de favoriser l'émergence d'innovations sociales et environnementales avec une véritable approche par la mesure de l'impact et des résultats. Le CI reste toutefois aujourd'hui un outil confidentiel avec l'appui de quelques acteurs historiques.

Les travaux menés avec le groupe de travail ont permis d'élaborer une série de cinq propositions opérationnelles afin de soutenir le développement des contrats à impact en France en se fixant comme objectif un encours de quelques centaines millions d'euros.

<https://www.vie-publique.fr/rapport/284266-developpement-des-contrats-impact-en-france>

Baromètre Unedic : quel sens les Français donnent-ils à leur travail ?

Elabe, UNEDIC, Mars 2022, 6 p.

Le rapport des Français au travail est-il en train de se transformer ? Dans un contexte de crise sanitaire à l'issue encore incertaine, le Baromètre de la perception du chômage apporte un éclairage précis et en contraste.

<https://www.unedic.org/publications/barometre-unedic-quel-sens-les-francais-donnent-ils-leur-travail>

FORMATION CONTINUE

Les politiques de l'UE pour la formation professionnelle : comprendre pour se projeter - webinaire Centre Inffo le 29 mars de 11h00 à 12h00

Centre Inffo propose un éclairage expert pour :

- comprendre l'impact des politiques européennes menées dans le domaine de la formation
- repérer les nouveaux objectifs projetés à l'horizon 2025 et 2030
- anticiper les tendances susceptibles d'influer sur votre contexte d'activité

<https://webikeo.fr/landing/les-politiques-de-l-ue-pour-la-formation-professionnelle-comprendre-pour-se-projeter-8/6466>

Tranfo' digitale : Analyse stratégique, transformation des modèles : où en sont les OF ? - Webinaire Synofdes le 8 avril 9h00-10h00

Un webinaire avec Christine Sitaud et Philippe Joffre des cabinets Escale Créative et Paradoxes Conseil. Ils partageront leur retour d'expérience, suite aux accompagnements menés auprès d'une centaine d'organismes de formation et notamment :

- la transformation du paysage de la formation
- les fondamentaux d'un positionnement stratégique

- les opportunités à saisir : focus sur deux dispositifs en région Nouvelle-Aquitaine et Centre-Val de Loire
- les enjeux majeurs : la diversification des financements, le développement des partenariats et la transformation de l'offre
<https://synofdes.org/actualites/analyse-strategique-et-transformation-des-modeles-ou-en-sont-les-organismes-de-formation>

Répondre aux besoins experts dans la formation professionnelle - Podcast Never stop learning

La chaîne « Never stop learning » reçoit chaque mois une personnalité influente pour parler digital learning.

Dans cet épisode, Frédéric Piquet, président de la structure KPMG Academy explique en détail leur stratégie de développement ainsi que leur méthodologie pour créer des contenus répondant aux besoins experts de la formation en entreprise. Cet épisode constitue une étude de cas pratique particulièrement inspirante pour tout organisme de formation.

<https://podcast.ausha.co/never-stop-learning/episode-32-frederic-piquet-repondre-aux-besoins-experts-dans-la-formation-professionnelle>

La filière Edtech française : enjeux et perspectives

Caisse des dépôts, EY Parthenon, Mars 2022

Avec 1,3 milliard d'euros de chiffre d'affaires et 10 000 salariés, les 500 startups spécialisées dans l'éducation et la formation ont connu une forte croissance en 2021.

La filière est portée par un top 20 d'acteurs qui représentent 70 % du chiffre d'affaires global et sont plutôt souvent positionnés sur la formation professionnelle.

La filière Edtech française est fragmentée et se compose majoritairement de petites structures : 60 % d'entre elles déclarent 10 salariés ou moins et un chiffre d'affaires inférieur à 500 K euros.

https://www.ey.com/fr_fr/strategy/la-filiere-edtech-francaise-l-annee-du-milliard

AFEST : les initiatives prises et les conditions à réunir pour développer sa mise en œuvre

QUENTRIC Catherine, Centre Inffo, Mars 2022, 54 p.

A travers des extraits de publications et une bibliographie, ce dossier propose de nombreuses ressources sur ce qu'est l'Afest, sur sa mise en œuvre et sur son financement. Il présente des outils utiles pour la mise en place de cette modalité, des retours d'expériences, des perspectives et un éclairage sur les premières actions menées dans les Régions.

https://www.ressources-de-la-formation.fr/doc_num_data.php?explnum_id=24892

CEP des actifs occupés : un bilan 2021 positif et encourageant

France Compétences, Mars 2022

Le recours au CEP (Conseil en évolution professionnelle) est en forte croissance et la qualité de service, déjà bien établie, est en amélioration continue. Les bénéficiaires interrogés s'estiment très satisfaits du service et affirment que le CEP leur a été utile, voire très utile. En répondant aux exigences de France compétences, les opérateurs régionaux qu'elle a mandatés pour délivrer ce service se sont fortement impliqués sur le terrain pour installer le CEP au cœur des territoires.

<https://www.francecompetences.fr/fiche/cep-des-actifs-occupes-un-bilan-2021-positif-et-encourageant>

Fraude au CPF : les bonnes pratiques à adopter

Caisse des dépôts, Mars 2022

Face au phénomène de fraude, la Caisse des Dépôts est pleinement mobilisée avec les services de l'État. Conseils pour éviter les fraudes ou les signaler afin d'enrayer ces tentatives.

<https://politiques-sociales.caissedesdepots.fr/fraude-au-cpf-les-bonnes-pratiques-adopter>

5 outils d'aide à la scénarisation pédagogique

Atelier du formateur, Mars 2022

Les outils présentés apportent une aide réflexive et méthodologique à la rédaction de contenus de formation pour des sessions à distance ou en présentiel.

<https://latelierduformateur.fr/5-outils-daide-a-la-scenarisation-pedagogique>

Richesse et diversité du Blended Learning : des promesses tenues

elearningletter, Mars 2022

Au sommaire de ce dossier : [Généralisation du format vidéo dans la formation, et ailleurs... pour d'excellentes raisons](#) - [Le blended learning tient ses promesses](#) - [Aucune raison que les PME soient moins bien formées que les grandes entreprises](#) - [La formation hybride, une solution efficace pour permettre aux Personnels Navigants Commerciaux d'Air France de répondre aux exigences de conformité réglementaire](#) - [Quand présentiel et digital s'inspirent mutuellement, apprenants et formateurs y trouvent leur compte](#) - [Votre plateforme de formation supporte-t-elle vraiment le blended learning ?](#)

https://www.e-learning-letter.com/info_article_dossier/m/2316/54/le-blended-learning-tient-ses-promesses.html

Le blended learning, comment s'y prendre ?

360 Learning, Mars 2022

Ce livre blanc présente ce qu'est le Blended Learning et comment le mettre en place - Les avantages du Blended Learning moderne - Comment le Collaborative Learning perfectionne le Blended Learning. A télécharger gratuitement après inscription.

<https://360learning.com/fr/ebook/blended-learning-2022/>

Structures labellisées Eduform par la commission nationale de labellisation du 4 février 2022

Bulletin officiel Education nationale, Février 2022

La commission nationale de labellisation du 4 février 2022 a arrêté la liste des dernières structures labellisées, validé les modifications de raison sociale à la suite de fusions de structures labellisées et fixé la liste de nouveaux auditeurs nationaux et académiques.

<https://www.education.gouv.fr/bo/21/Hebdo44/MENE2133936S.htm>

INSERTION PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Baromètre emploi et handicap : employeurs, valorisez votre engagement pour l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap

Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, Mars 2022

Ce baromètre permet aux dirigeants d'entreprise, sur la base du volontariat, de publier, de façon simple et rapide, des données brutes sur quelques items retenus comme indicateurs clés.

Il offre à l'ensemble des citoyens en situation de handicap, qu'ils soient salariés, à la recherche d'un emploi, ou en reconversion, la possibilité de connaître l'ouverture au handicap d'un employeur et son degré de maturité face à l'inclusion. C'est un moyen de cibler dans leur prospection des employeurs engagés et d'afficher leur compétence sans passer sous silence leur situation de handicap.

<https://travail-emploi.gouv.fr/emploi-et-insertion/emploi-et-handicap/article/barometre-emploi-et-handicap>

Femmes, emploi et handicap. État des lieux et perspectives

AGEFIPH, Mars 2022, 22 p.

Les femmes constituent la moitié des bénéficiaires de l'obligation d'emploi exerçant une activité professionnelle ou inscrite comme demandeur d'emploi.

Les travaux conduits, notamment par le Défenseur des droits, le Conseil national consultatif des personnes handicapées (CNCPH) ou les réseaux des confédérations syndicales, associatifs, soulignent les difficultés et discriminations spécifiques subies par les femmes en situation de handicap.

<https://www.agefiph.fr/centre-de-ressources/accueil>

Conférence des ministres chargés du handicap « Améliorer l'accessibilité et l'accès aux droits, mettre en œuvre la stratégie européenne 2021-2030

Secrétariat d'État chargé des personnes handicapées, Mars 2022, 16 p.

Cette conférence a pour objectif de discuter des moyens d'action possibles pour renforcer la participation des personnes handicapées, dans le cadre de la nouvelle stratégie en faveur des droits des personnes handicapées 2021-2030 adoptée par la Commission européenne.

En Europe, le taux d'emploi des personnes handicapées (50,8 %) reste inférieur à celui des personnes non handicapées (75 %). La participation au marché du travail se heurte encore à d'importants obstacles tels que la persistance des stéréotypes, le manque d'adaptation du lieu de travail ou l'insuffisance de l'offre de formation. L'accès à l'emploi est une priorité absolue pour les futures actions européennes en faveur des personnes handicapées.

<https://handicap.gouv.fr/conference-des-ministres-charges-du-handicap-ameliorer-laccessibilite-et-laces-aux-droits-mettre>

INSERTION PROFESSIONNELLE

L'ANCT et l'AFPA renforcent leur partenariat pour l'insertion sociale et professionnelle des publics les plus fragiles

Agence nationale de la cohésion des territoires, Mars 2022

Déjà partenaires sur plusieurs projets, l'ANCT et l'Afpa renforcent leur capacité dans les champs de l'insertion, de la formation, de l'emploi et de l'entrepreneuriat. Cela implique de faciliter l'accès à l'ingénierie territoriale pour les porteurs de projets, mais aussi d'intervenir auprès des publics résidant dans les territoires les plus fragiles. D'une manière générale, il s'agit de mieux intégrer le savoir-faire de l'Afpa dans les programmes portés par l'ANCT, pour agir conjointement au bénéfice de l'attractivité des territoires et de leur développement économique.

Ce partenariat poursuit une série d'objectifs :

- renforcer les actions en faveur de l'emploi et de l'insertion dans les quartiers de la politique de la ville
- soutenir les programmes nationaux territorialisés en faveur des villes petites et moyennes et dans la ruralité
- favoriser l'accès au numérique.

<https://agence-cohesion-territoires.gouv.fr/lanct-et-lafpa-renforcent-leur-partenariat-pour-linsertion-sociale-et-professionnelle-des-publics>

Que deviennent les jeunes des quartiers prioritaires de la ville après le bac ?

COUPPIE Thomas, VIGNALE Mélanie, Céreq, Mars 2022, 4 p.

Les lycéens des quartiers prioritaires de la ville (QPV) font face à des difficultés spécifiques pour décrocher le bac et poursuivre des études supérieures. Au-delà des effets liés à leurs appartenances sociales, le fait de résider en quartier prioritaire a-t-il un impact propre sur leur parcours post-bac et leur insertion professionnelle ?

SECTEURS D'ACTIVITÉ - MÉTIERS

Le marché français des smart grids (Réseaux Electriques Intelligents) en 2030

EY Parthenon, Mars 2022, 16 p.

L'association professionnelle Think Smartgrids et EY Parthenon publient cette étude sur l'évolution du marché des *smart grids* en France entre 2020 et 2030. Elle estime que ce marché atteindra 6 Md d'euros en 2030 et représentera 60 000 emplois.

<https://www.thinksmartgrids.fr/actualites/marche-francais-smart-grids-6-mds-2030>

Stations thermales : le plan de soutien et de développement du Gouvernement

Ministère de l'Économie, des Finances et de la Relance, Mars 2022, 20 p.

Les professionnels du thermalisme ont engagé une démarche d'examen de nouveaux modes de développement, en lien avec la montée de la demande de destinations de bien-être en matière touristique.

Le bien-être est un secteur stratégique en France, sur le plan économique mais aussi pour la santé physique et psychologique des curistes, comme pour sa contribution aux actions de prévention médicale.

C'est une voie porteuse de développement, en particulier dans les stations thermales de montagne. Pour permettre aux stations thermales d'engager ce développement et répondre aux nouvelles attentes de leur clientèle, le gouvernement met à disposition plusieurs instruments : en ingénierie, pour définir et calibrer leur projet - en investissement, pour lever les fonds nécessaires et mobiliser leurs partenaires.

En 2019, l'activité thermale a généré au total 4 880 M d'euros de richesse et 25 810 ETP.

<https://www.economie.gouv.fr/stations-thermales-plan-soutien-developpement-gouvernement>

Grand âge : le Gouvernement engagé en faveur du bien vieillir à domicile et en établissement

Ministère des Solidarités et de la Santé, Mars 2022, 24 p.

Le Gouvernement porte une feuille de route, avec un investissement d'un milliard d'euros par an, d'ici 2025, en faveur du soutien à domicile. Cette feuille de route a été partagée avec les Départements, dont les premiers résultats sont :

- 750 millions d'euros par an, d'ici 2025, pour augmenter les financements des services à domicile et en améliorer la qualité, dans le but de déployer, dans tous les territoires, le « *virage domiciliaire* »
- 200 millions d'euros par an pour mieux rémunérer les professionnels de l'aide à domicile et renforcer l'attractivité des carrières
- faciliter le parcours des personnes âgées souhaitant bien vieillir à domicile, tout en simplifiant les démarches engagées par leurs aidants

<https://solidarites-sante.gouv.fr/actualites/presse/dossiers-de-presse/article/grand-age-le-gouvernement-engage-en-faveur-du-bien-vieillir-a-domicile-et-en>

Livre vert 2022 du travail social

Haut Conseil du travail social, Vie publique, Mars 2022, 141 p.

Partant de quelques grands changements sociaux, économiques ou environnementaux et de leur impact sur les travailleurs sociaux, ce Livre vert aborde les évolutions du travail social, tant pour ce qui concerne l'identification des professionnels concernés que des structures qui les emploient. Les transformations des pratiques d'accompagnement ainsi que leurs fondements éthiques et déontologiques y sont également évoqués. Un panorama des formations sociales, de leurs spécificités et de leurs évolutions est présenté. Le sujet de l'attractivité des métiers du travail social et

de l'intervention sociale est abordé ainsi que des pistes d'action pour redonner leur place et leur sens à l'engagement dont font preuve les professionnels du secteur.

<https://www.vie-publique.fr/rapport/284364-livre-vert-2022-du-travail-social>

Prospective des métiers de la santé à l'horizon 2040

OPCO Santé, Février 2022, 105 p.

Cette étude vise à identifier les transformations majeures du secteur de la santé à l'horizon 2040, à décrire les métiers nécessaires à l'accompagnement de ces transformations et à identifier les modalités de formation.

<https://www.opco-sante.fr/prospective-des-metiers-de-la-sante-lhorizon-2040>

Étude de l'observatoire Opco Santé : besoins en recrutement

OPCO Santé, Janvier 2022, 61 p.

Cette étude conduite par l'Observatoire en 2021 couvre pour la première fois l'ensemble des secteurs de l'OPCO Santé. Elle présente l'analyse du récent contexte économique et les mouvements de personnel.

<https://www.opco-sante.fr/information/etude-sur-les-besoins-en-recrutement>

VAE

20 ans de la VAE : Webinaire Nouvelle Vie Pro - CNAM Paris le 31 mars à 13h00

Nouvelle Vie Pro propose ce Rendez-vous, pour en savoir plus sur la Validation des Acquis de l'Expérience, plus connue sous le nom de [VAE](#), qui permet de faire valoir les expériences et compétences professionnelles et de les transformer en diplôme.

[Inscrivez-vous gratuitement pour avoir accès au live ou au replay et venir poser toutes vos questions.](#)

<https://www.nouvelleviepro.fr/actualite/1180/talk-nouvelle-vie-pro-la-vae-avec-le-cnam-paris>

De la VAE 2002 à la REVA 2020 : libérer la VAE. Reconnaître l'expérience tout au long de la vie

Ministère des Solidarités et de la Santé, Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, Mars 2022, 32 p.

Vingt ans après la création de la VAE, le rapport de Claire Khecha, Yanic Soubien et David Rivoire a été remis officiellement.

Dans un premier temps, les auteurs de ce rapport resituent la réflexion dans son contexte historique pour comprendre pourquoi et comment la VAE peut contribuer à articuler les différentes formes d'acquisition des compétences et permettre à chacun de maintenir, tout au long de sa vie, un lien étroit et permanent entre formation et professionnalisation. La deuxième partie expose un ensemble de recommandations, réalisables à court, moyen et long terme, pour dans un premier temps, améliorer la VAE, puis l'engager dans une mutation profonde vers un système plus ouvert de reconnaissance de l'expérience et de validation des acquis.

https://www.ressources-de-la-formation.fr/index.php?lvl=notice_display&id=74904