

La Veille du Carif-Oref Occitanie

n°488 – 9 mars 2022

Contact : veille@cariforefoccitanie.fr

Espace Veille Emploi Formation :

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE	2
APPELS À PROJETS	3
APPRENTISSAGE	3
ÉGALITE PROFESSIONNELLE	4
EMPLOI	5
FORMATION CONTINUE	7
SECTEURS D'ACTIVITÉ - MÉTIERS	8
TÉLÉTRAVAIL	10

ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE

Label Certif'Région : mise à jour de la liste des organismes labellisés

Carif-Oref Occitanie, Mars 2022

Suite au comité de labellisation du 18 février 2022, [137 organismes sont désormais labellisés Certif'Région](#). 77 labellisés via un audit initial ou aménagé.

L'obtention du label inclut l'obtention de la certification Qualiopi.

60 labellisés via un audit complémentaire.

L'obtention du label se fait après l'obtention de la certification Qualiopi : l'audit complémentaire porte uniquement sur les indicateurs spécifiques supplémentaires de Certif'Région.

<https://www.cariforefoccitanie.fr/actualite/label-certifregion-mise-a-jour-de-la-liste-des-organismes-labellises>

Le développement durable en Occitanie - Tableau de bord

Insee dossier Occitanie, n°15, Mars 2022, 92 p.

Ce tableau de bord intègre des indicateurs portant sur les enjeux territoriaux spécifiques à l'Occitanie. Il est à ce titre, complémentaire aux indicateurs territoriaux du développement durable, proposés par l'Insee et le Service des données et études statistiques, service statistique du ministère de la Transition écologique.

Chaque édition du tableau de bord est accompagnée d'une nouvelle étude thématique pour éclairer les différentes facettes du développement durable. En 2022, l'étude aborde la question de la parité en politique, en lien avec l'objectif 5 sur l'égalité entre les femmes et les hommes : « La loi fait progresser la parité chez les élus ».

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/6209827>

Les entreprises en Occitanie. Tendances régionales. Bilan 2021 et perspectives 2022

Bulletin de la Banque de France, Février 2022, 18 p.

Dans un contexte national de fort rebond de l'activité, l'économie régionale connaît une reprise solide et générale, accompagnée d'embauches. Pour 2022, les chefs d'entreprise anticipent une croissance encore soutenue, tirée par la filière aéronautique et l'activité touristique, et la poursuite des recrutements.

<https://www.banque-france.fr/statistiques/tendances-regionales/tendances-regionales-occitanie>

Attractivité des entreprises et emplois cadres en Occitanie

APEC, Février 2022, 24 p.

Ce document revient sur les spécificités économiques en Occitanie. Il aborde les difficultés et les enjeux du recrutement de cadres dans la région et propose des pistes d'action pour les entreprises.

Les analyses présentées se fondent sur un dispositif multirégional qui se décline en 2 volets : une approche quantitative reposant sur l'exploitation de données de plusieurs sources et une phase qualitative lors de laquelle 160 personnes ont été interrogées dans toutes les régions françaises dont 14 en Occitanie.

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/attractivite-des-entreprises-et-emplois-cadres-en-occitanie.html>

S'orienter vers l'alimentation de demain

ID.Métiers, n° 3, Février 2022, 32 p.

Au programme : Découvertes : une sélection de 10 métiers inattendus, d'avenir ou qui recrutent - Synergies : des acteurs clés de la Transition alimentaire en Occitanie - Transitions : zooms sur 5 secteurs en mutation vers une alimentation plus responsable.

De nombreuses ressources web et des témoignages vidéo de jeunes professionnels, pour faire des choix éclairés et découvrir les ambitions majeures de la transition vers une alimentation saine et durable.

Avec des métiers porteurs de sens qui évoluent et s'adaptent aux grandes évolutions, du champ à l'assiette pour vous orienter dans la transition agroécologique en Occitanie.

<https://orientation.laregion.fr/magidmetiers3/#/page/0>

APPELS À PROJETS

Contrat d'étude prospective EDEC Prévention Sécurité - AKTO

Date limite de remise des plis le 15 mars 2022 12:00

https://www.achatpublic.com/sdm/ent/gen/ent_detail.do?PCSLID=CSL_2022_peK5mrixT-

SAS Tremplin pour l'emploi - AKTO

Date limite de remise des plis le 28 mars 2022 12:00

https://www.achatpublic.com/sdm/ent/gen/ent_detail.do?PCSLID=CSL_2022_W8qnuzcdNm

Professionnalisation des organismes de formation - AKTO

Date limite de remise des plis le 28 mars 2022 12:00

https://www.achatpublic.com/sdm/ent/gen/ent_detail.do?PCSLID=CSL_2022_b6phEDYuQN

Actions Collectives campus Atlas « Numérique 2 » - OPCO Atlas

Date limite de réception des offres le 8 avril 2022

https://www.achatpublic.com/sdm/ent/gen/ent_detail.do?PCSLID=CSL_2022_fMG5Vin0K0

APPRENTISSAGE

Sécurisation des parcours de formation des apprentis en situation de handicap

AGEFIPH, Février 2022, 58 p.

Ce document répond aux questions : l'apprenti en situation de handicap a-t-il un référent de parcours ? A-t-il besoin d'une compensation ? A-t-il besoin d'une Prestation d'Appui Spécifique ? (PAS) Est-il diplômé ? La compensation exige-t-elle de faire appel à une aide financière du FIPHFP / AGEFIPH ou de l'OETH après application du droit commun ? ...

<https://www.agefiph.fr/actualites-handicap/securisation-des-parcours-de-formation-des-apprenties-en-situation-de-handicap>

L'emploi salarié des lycéens professionnels et des apprentis un an après leur sortie du système éducatif en 2020 - Une insertion professionnelle comparable à celle observée avant la crise sanitaire

Note d'information de la DEPP, n°6, Mars 2022, 2 p.

En juillet 2021, un an après leur sortie d'études, l'insertion professionnelle des apprentis et lycéens professionnels de niveau CAP à BTS s'est nettement améliorée par rapport à leur situation en janvier 2021, avec une hausse du taux d'emploi de 8 points pour les apprentis et de 13 points pour les lycéens professionnels. La part des jeunes en emploi un an après la sortie d'études dépasse largement celle de la génération précédente, et est comparable à celle des apprentis et lycéens professionnels sortis de formation à l'été 2018.

<https://www.education.gouv.fr/l-emploi-salarie-des-lyceens-professionnels-et-des-apprentis-un-apres-leur-sortie-du-systeme-340544>

L'orientation vers l'apprentissage à la fin de la troisième à la rentrée 2019

Note d'information de la DEPP, n°7, Mars 2022, 4 p.

Au 31 décembre 2019, parmi les nouveaux apprentis inscrits dans un centre de formation d'apprentis (CFA) en première année de CAP ou en seconde professionnelle, les deux tiers avaient fait un vœu d'apprentissage dans l'application nationale d'affectation l'année scolaire précédente, lorsqu'ils étaient dans leur processus d'orientation après la troisième. Cet indicateur a progressé de 9 points par rapport à la campagne 2018.

<https://www.education.gouv.fr/l-orientation-vers-l-apprentissage-la-fin-de-la-troisieme-la-rentree-2019-340529>

Détermination des niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage - Décret n° 2022-321 du 4 mars 2022

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000045299929>

ÉGALITE PROFESSIONNELLE

Métiers « de femmes », métiers « d'hommes » : en quoi les conditions de travail des femmes et des hommes diffèrent-elles ?

BRIARD Karine, INSEE, Mars 2022

Les femmes et les hommes salariés ne sont pas confrontés aux mêmes conditions de travail. Leurs expositions aux risques professionnels diffèrent selon que les métiers sont mixtes, féminisés ou masculinisés, ainsi qu'au sein des métiers eux-mêmes.

Les femmes sont plus exposées aux risques psychosociaux. Elles exercent plus souvent des métiers de service, exposant à des contraintes d'organisation du temps de travail, à des exigences émotionnelles ou encore à une faible latitude décisionnelle. Ces différences d'expositions amènent à s'interroger sur le rôle des normes de genre dans les risques que les femmes et les hommes encourent dans leur travail, y compris dans leur appréhension.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/metiers-de-femmes-metiers-dhommes-en-quoi-les-conditions-de-travail-des-femmes-et-des>

Rapport 2022 sur l'état du sexisme en France

Haut Conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes, Mars 2022, 77 p.

Lire en particulier la partie sur le monde du travail : les femmes sont les grandes perdantes économiques d'un monde post-crise.

<https://www.haut-conseil-egalite.gouv.fr/stereotypes-et-roles-sociaux/travaux-du-hce/article/rapport-2022-sur-l-etat-du-sexisme-en-france-sexisme-en-2022-le-1er-barometre>

Égalité, stéréotypes, discriminations entre les femmes et les hommes : perceptions et vécus chez les jeunes générations en 2022

Haut Conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes, Mars 2022, 88 p.

Ce rapport porte sur la façon dont les jeunes générations, notamment les jeunes de 17-19 ans, perçoivent la répartition des rôles sociaux des femmes et des hommes dans la sphère familiale, professionnelle et dans la société, au moment de la pandémie et, plus largement, sur la façon dont elles les envisagent pour l'avenir.

<https://www.haut-conseil-egalite.gouv.fr/stereotypes-et-roles-sociaux/travaux-du-hce/article/egalite-stereotypes-discriminations-entre-les-femmes-et-les-hommes-perceptions>

Les droits des femmes : une politique de l'égalité

Vie publique, Mars 2022

Ce dossier propose un [état des lieux](#) - [La politique publique de l'égalité femmes hommes](#) - [Des compléments](#).

<https://www.vie-publique.fr/dossier/19589-les-droits-des-femmes-une-politique-de-legalite>

Mesures visant à supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans l'entreprise - Décret n° 2022-243 du 25 février 2022

Consulter le décret sur Légifrance

EMPLOI

Offres pourvues et abandons de recrutement en 2021

Éclairages et synthèses, Février 2022, 16 p.

Parmi les offres clôturées entre juin et septembre 2021, 85,9 % ont été pourvues. Dans la plupart des cas, ces recrutements donnent satisfaction même s'ils se concrétisent globalement avec plus de difficultés qu'en 2018. Le délai médian est resté stable par rapport à 2018 (45 jours).

Parmi les offres n'ayant pas abouti à un recrutement, 3 % ont été annulées suite à la disparition du besoin ou pour restriction budgétaire, 5 % des offres faisaient l'objet d'un recrutement toujours en cours et 6 % des offres ont été abandonnées faute de trouver un candidat (contre 4,9 % en 2018).

<https://statistiques.pole-emploi.org/offres/offrespub/212268>

L'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi mesuré en septembre 2021

Pôle emploi, Statistiques et indicateurs, Février 2022, 8 p.

Fin septembre 2021, 44 % des demandeurs d'emploi inscrits six mois auparavant ont accédé à un emploi d'un mois ou plus. Vingt-quatre mois après leur inscription en septembre 2019, 72 % des demandeurs d'emploi accèdent à un emploi d'un mois ou plus.

<https://www.pole-emploi.org/statistiques-analyses/demandeurs-demploi/trajec-toires-et-retour-a-lemploi/laces-a-lemploi-des-demandeurs-demploi-inscrits-a-pole-emploi-mesure-en-septembre-2021.html?type=article>

Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre pendant la crise sanitaire Covid-19 - Synthèse des résultats de l'enquête flash - janvier 2022

DARES, Février 2022, 8 p.

29 % des salariés ont été au moins un jour en télétravail au cours du mois de janvier, soit + 5 points en un mois. Dans le contexte épidémique, l'activité se dégrade de nouveau en janvier : 28 % des effectifs sont concernés par une baisse de l'activité en janvier (en hausse de 4 points par rapport à décembre 2021 et de 11 points par rapport au mois de novembre).

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/activite-et-conditions-demploi-de-la-main-doeuvre-pendant-la-crise-sanitaire-covid-19-janvier-2022>

Objectif Compétence : comment retrouver le chemin de l'emploi ? Podcast épisode 3

Fédération Les Acteurs de la compétence, Mars 2022

Ce troisième épisode présente comment former les personnes éloignées de l'emploi, en prenant à la fois en compte leurs aspirations personnelles et les réalités du marché de l'emploi. (21 mn)

<https://observatoire.lesacteursdelacompetence.fr/podcast-objectif-compete-ep-3-comment-retrouver-le-chemin-de-lemploi>

Le PIC et Pacte n'auront plus de secrets pour vous - Podcast de Via compétences

L'une des priorités du Grand Plan d'investissement lancé par l'Etat en 2018 concerne le développement des compétences pour faciliter l'accès à l'emploi. Cette volonté prend forme dans la mise en œuvre du plan d'investissement dans les compétences (PIC) et son déploiement régional (le Pacte).

Ce podcast revient sur les fondamentaux pour comprendre les enjeux et les objectifs, va à la rencontre des acteurs de terrain pour mesurer les impacts pour chacun d'entre eux et envisager les possibilités offertes par le PIC à tous les acteurs de l'orientation, de la formation et de l'emploi.

<https://www.via-competences.fr/pro/episode-09-le-pic-et-pacte-n-auront-plus-de-secrets-pour-vous--154652.kjsp?RH=ESPACE-PRO>

Reconversion professionnelle : pour le meilleur et pour l'avenir

MOREL Franck, Institut Montaigne, Février 2022, 56 p.

Durant les prochaines années, les changements de carrières ne feront que s'amplifier et les besoins de reconversion professionnelle des actifs seront grandissants. L'impact économique de la crise sanitaire a déjà révélé l'urgence de faciliter ces transitions, sans quoi ce sont aussi bien les actifs que l'économie qui en pâtiront. Comment concevoir des politiques de l'emploi et de la formation où l'évolution du marché du travail ne sera plus considérée comme un risque mais comme autant d'opportunités à saisir ? L'Institut Montaigne, formule 16 propositions pour répondre aux besoins croissants en matière de reconversion professionnelle.

La mise en place de ces dernières permettrait de multiplier par quatre le nombre de formations de reconversion professionnelle afin d'atteindre, à moyens constants, 100 000 formations par an.

<https://www.institutmontaigne.org/publications/reconversion-professionnelle-pour-le-meilleur-et-pour-lavenir>

Activité partielle : état des lieux et perspectives

UNEDIC, Février 2022, 66 p.

Deux ans après le début de la crise du Covid-19, l'Unédic fait l'état des lieux du dispositif d'activité partielle mis en place pour répondre au défi posé par ce choc sans précédent. L'activité partielle pourrait à l'avenir demeurer un levier important de soutien à l'emploi.

<https://www.unedic.org/publications/activite-partielle-etat-des-lieux-et-perspectives>

Conventions d'appui à la lutte contre la pauvreté et d'accès à l'emploi départementales, métropolitaines et régionales pour l'année 2022 - Instruction du 19 janvier 2022

Cette instruction précise le cadre de prolongation de la contractualisation en 2022 et ses attendus, notamment en matière d'insertion des allocataires du RSA et de mobilité des demandeurs d'emploi. Elle précise les attendus prioritaires des mesures contractualisées, ainsi que le calendrier et le cadre d'évaluation des actions réalisées en 2021 au sein des rapports d'exécution, qui déterminera la reconduite de la convention et le montant des crédits 2022.

[Consulter l'instruction sur Légifrance](#)

Engagements de développement de l'emploi et des compétences (EDEC) - Instruction du 28 janvier 2022

Cette instruction définit le cadre de mise en œuvre des engagements de développement de l'emploi et des compétences : objectifs et cibles, actions conduites, modalités de conventionnement et de financement, de pilotage et d'évaluation, suivi dans le système d'information EDEC.

[Consulter l'instruction sur Légifrance](#)

Procédures relatives au CDI inclusion, au contrat-passerelle ainsi qu'à la dérogation collective à la durée hebdomadaire de travail en atelier et chantier d'insertion à compter de l'année 2022 - Instruction du 18 janvier 2022

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/l-actualite-du-ministere/article/mise-en-oeuvre-des-mesures-liees-a-l-insertion-par-l-activite-economique-iae-de>

FORMATION CONTINUE

Actualité de la pensée de Pierre Caspar - Webinaire journée d'étude et de réflexion le 18 mars 2022

Pour rendre hommage à Pierre Caspar, l'équipe métiers de la formation du Cnam, en partenariat avec l'AFREF, Centre Inffo, Défi-métiers et l'UODC organise une journée d'étude et de réflexion destinée à se saisir de son héritage pour questionner la formation professionnelle des adultes dans son actualité et son devenir.

<https://formation-adultes.cnam.fr/actualites/actualite-de-la-pensee-de-pierre-caspar-1309276.kjsp?RH=1318860335298>

Le plaisir d'apprendre en formation des adultes. Webinaire du FFFOD le 24 mars 2022 de 11h30 à 12h30

Pourquoi s'intéresser au plaisir d'apprendre en formation des adultes aujourd'hui ? Comment le favoriser ?

<https://www.fffod.org/s-informer/article/le-plaisir-d-apprendre-en-formation-des-adultes>

AFEST : point d'étape sur son cadre juridique. Replay webinaire du Centre Inffo du 17 Février 2022

L'action de formation en situation de travail (Afest) introduite dans la réglementation par la réforme de 2018 a ouvert un nouveau champ de pratiques de formation dans les entreprises. Après trois ans de déploiement, des questionnements perdurent sur la portée de son encadrement juridique, sur le rôle qu'elle confère aux différents acteurs internes ou externes à l'entreprise et sur son financement. Préparé et animé par des experts de Centre inffo et des représentants de la DGEFP, ce webinaire avait pour objectif de répondre aux questions soulevées par le cadre juridique et les pratiques observées.

<https://www.centre-inffo.fr/videos/webinaires/webinaire-afest-point-detape-sur-son-cadre-juridique>

Digital Learning : pourquoi et comment il transforme la formation professionnelle ?

CEGOS, Février 2022

Cet article répond à des questions : [Quels sont les avantages de la formation à distance ?](#) [Quelles sont les grandes tendances du Digital Learning aujourd'hui ?](#) [7 conseils pour réussir la digitalisation d'une formation](#) - [Comment concevoir une formation à distance performante ?](#) [Comment faire monter en compétences vos formateurs sur le Digital Learning ?](#)

<https://www.egos.fr/ressources/mag/formation-2/e-learning/digital-learning-pourquoi-et-comment-il-transforme-la-formation-professionnelle>

Certification Qualiopi : non obligatoire mais plébiscitée par les établissements d'enseignement supérieur

Fun Corporate, Février 2022

Bien qu'exonérés de l'obligation d'être certifiés Qualiopi en raison de leur accréditation, les établissements d'enseignement supérieur se lancent pourtant dans cette nouvelle démarche qualité.

<https://www.fun-corporate.fr/fr/actualites/la-certification-qualiopi-et-les-formations->

professionnelles-de

Ingénierie Pédagogique : le guide ultime 2022

Beedeez, Mars 2022, 39 p.

[Qu'est-ce que l'ingénierie pédagogique ? Les principales innovations pédagogiques fin XXe - début XXIe siècle](#) - [Les enjeux de l'ingénierie pédagogique dans l'éducation](#) - [Les tendances de l'ingénierie pédagogique en 2021](#) - [Entreprises : pourquoi intégrer l'ingénierie pédagogique à son plan de formation professionnelle ? ...](#)

<https://www.beedeez.com/fr/ingenierie-pedagogique>

Mobilisation du FNE-Formation et de la pro A pour financer les parcours de formation des salariés - Instruction du 14 février 2022

Cette instruction vient préciser les mesures de régulation que peuvent prendre les Conseils d'Administration paritaires des OPCO.

<https://www.centre-inffo.fr/site-droit-formation/actualites-droit/fne-formation-possibilite-pour-les-opco-de-reguler-les-prises-en-charge>

France compétences lance un moteur de recherche pour identifier son OPCO

Pour aider les entreprises à faire leurs Déclarations sociales nominatives (DSN), dans le cadre du nouveau système de collecte des contributions légales à la formation professionnelle et à l'apprentissage, mis en place le 1^{er} janvier 2022, France compétences met à leur disposition un moteur de recherche simplifiant l'identification de l'Opérateur de compétences (Opco).

Cette première version sera améliorée et enrichie dans les prochains mois. Sa base de données sera régulièrement mise à jour.

<https://quel-est-mon-opco.francecompetences.fr>

La formation des policiers

Cour des Comptes, Vie publique, Février 2022, 164 p.

La police nationale emploie un peu plus de 126 000 personnels actifs en 2020, dont 9 200 commissaires et officiers, 107 600 gardiens de la paix et 10 300 policiers adjoints.

L'appareil de formation de la police nationale est confronté à de multiples tensions : fortes variations de recrutement, création de nouveaux postes, augmentation des départs en retraite sur les dix prochaines années.

Ces tensions vont continuer d'exercer sur les écoles une pression d'autant plus forte que la durée de la scolarité des gardiens et des policiers adjoints va être allongée. La formation doit aussi permettre à l'institution de faire face à de nouvelles menaces (telles que la cybercriminalité). La Cour des comptes formule treize recommandations visant à répondre à ces nouveaux besoins, réparties selon trois grands axes : l'organisation et les moyens de la formation, la formation initiale et la formation continue.

<https://www.vie-publique.fr/rapport/284040-formation-des-policiers>

SECTEURS D'ACTIVITÉ - MÉTIERS

Repères sur l'emploi des entreprises du médicament

LEEM, Mars 2022, 20 p.

99 310 salariés en 2020, une progression de + 0,53 % par rapport à 2019 soit 530 créations d'emploi, alors que le reste de l'industrie baisse de 1,2 %. Près de 10 000 recrutements par an en moyenne depuis 10 ans. Si l'on souhaite estimer le niveau d'emploi total généré par la filière économique du médicament à usage humain, il convient d'ajouter aux 99 310 salariés des entreprises du

médicament : 92 200 emplois indirects, générés par les consommations intermédiaires des entreprises du secteur - 33 900 emplois induits, dus à la consommation des ménages employés dans la branche - 124 100 salariés et 25 800 non-salariés travaillant dans le secteur des pharmacies d'officines.

<https://www.leem.org/publication/reperes-sur-l-emploi-des-entreprises-du-medicament-mars-2022>

Agriculture et numérique : la feuille de route du secteur

Ministère de l'économie, des finances et de la relance, Mars 2022, 40 p.

Parmi les sept priorités : renforcer la place du numérique et sa formation dans l'enseignement et le conseil agricole, mobiliser la recherche et développement (R&D) agricole sur l'utilisation du numérique pour la transition agroécologique, accompagner les entreprises AgriTech dans leurs processus d'innovation et d'industrialisation, soutenir la French AgriTech pour qu'elle puisse construire les outils dont ont besoin les agriculteurs.

<https://www.economie.gouv.fr/agriculture-numerique-feuille-route-secteur>

Métiers de la branche retraite complémentaire et de la prévoyance. Portrait d'une branche engagée

Observatoire des métiers et des qualifications de la branche retraite complémentaire et de la prévoyance, Février 2022, 38 p.

Cette étude présente les métiers, leurs perspectives d'évolution ainsi que les compétences requises pour demain.

<https://obsmetiers.rcp-pro.fr/qui-sommes-nous/actualites/detail-actu/le-portrait-dune-branche-engagee>

Rapport d'information sur le tourisme de montagne et les enjeux du changement climatique

Assemblée nationale, Vie publique, Février 2022, 107 p.

Le tourisme de montagne représente un moteur économique incontestable, avec 20 milliards d'euros de retombées économiques. Plus de 120 000 emplois dépendent de l'ouverture du domaine skiable. Plus généralement, l'emploi en montagne se caractérise par la pluriactivité et la saisonnalité. L'aménagement en montagne est aussi façonné par le tourisme : l'immobilier de loisir, le logement des saisonniers. La question d'une évolution du tourisme de montagne se pose. Ce rapport préconise la diversification et la dessaisonnalisation de l'offre, à adapter au cas par cas, selon les caractéristiques propres à chaque territoire.

<https://www.vie-publique.fr/rapport/284181-tourisme-de-montagne-et-les-enjeux-du-changement-climatique>

Le jeu vidéo en France : une industrie et une pratique en progression continue

Vie publique, Février 2022

À la fois industrie, culture et divertissement, le jeu vidéo est, depuis 2006, reconnu comme le 10^{ème} art par le ministère de la culture. Développeurs indépendants, multinationales, joueurs professionnels de e-sport... une diversité française a émergé en quelques décennies et s'exprime au niveau mondial.

En 2020, le jeu vidéo a été le seul secteur culturel à croître durant la crise sanitaire (+20 % en 2020).

Avec 133 organismes recensés, la formation française est reconnue au niveau international.

La filière du jeu vidéo emploie en France près de 11 900 personnes en 2018 (dont 5 000 emplois liés à la production et 3 200 emplois chez les éditeurs). Le nombre d'emplois connaît à cette date et depuis 2010 un rythme annuel de croissance de 9 % par an.

<https://www.vie-publique.fr/eclairage/284130-le-jeu-video-en-france-une-industrie-et-une-pratique-en-progression>

Le soutien public à la filière aéronautique

Vie publique, Février 2022, 134 p.

Deuxième puissance au niveau mondial derrière l'industrie américaine, la filière aéronautique française représentait, en 2019, un secteur stratégique pour l'économie nationale. La crise sanitaire l'a fortement affectée, ce qui a entraîné une réaction massive et rapide des pouvoirs publics. La Cour des comptes a enquêté sur les mesures de soutien mises en place en réponse à la crise.

Alors que le secteur aéronautique n'est pas encore sorti de la crise sanitaire, la Cour formule trois axes de recommandation pour répondre aux exigences de transformation structurelle de la filière : favoriser la consolidation des entreprises du secteur, accompagner dans la durée les mutations des compétences professionnelles, accélérer la décarbonation de la filière.

<https://www.vie-publique.fr/rapport/284022-soutien-public-la-filiere-aeronautique>

Les métiers cadres porteurs en 2022

APEC, Février 2022, 38 p.

Ce document met en avant les métiers cadres porteurs, soit parce qu'ils représentent d'importants gisements de recrutements, soit parce que la progression des opportunités de recrutement y est particulièrement forte.

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/les-metiers-cadres-porteurs-pour-2022.html>

TÉLÉTRAVAIL

Baromètre annuel télétravail et organisations hybrides. Regards croisés salariés et dirigeants du secteur privé

Malakoff Humanis, Février 2022, 31 p.

Avec 38 % des salariés en télétravail fin 2021, ce mode de travail a progressé de 8 points par rapport à 2019. La crise, les différents confinements et les mesures sanitaires ont contraint nombre de salariés à expérimenter le télétravail. Beaucoup l'ont progressivement adopté et cette pratique est devenue un choix pour 68 % d'entre eux. Alors qu'un retour à la normale se profile, près de la moitié des salariés déclare vouloir travailler en mode hybride.

Comment passer du télétravail au travail hybride ? A quoi ressemblera l'entreprise de demain ? Quels sont les impacts de ces nouvelles organisations sur la santé des salariés ?

<https://newsroom.malakoffhumanis.com/assets/2022-02-24-malakoffhumanis-etude-teletravail-organisations-hybrides-presse-newsroom-ppt-pdf-fd89-63a59.html?lang=fr>