

La Veille du Carif-Oref Occitanie

n°484 – 2 février 2022

Contact : veille@cariforefoccitanie.fr

Espace Veille Emploi Formation :

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE	2
APPELS À PROJETS	3
APPRENTISSAGE	4
EMPLOI	4
FORMATION CONTINUE	6
INSERTION PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP	7
SECTEURS D'ACTIVITÉS - MÉTIERS	7

ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE

La Région Occitanie et Bpifrance lancent le « Prêt Relance Occitanie », destiné à accompagner les TPE et PME dans leur relance

Dix-huit mois après la mise en place du plan régional de soutien d'urgence aux entreprises en proie aux difficultés liées à la crise sanitaire de la COVID-19, ce nouveau Prêt Relance Occitanie vise à accompagner la relance des TPE et PME de la région.

La Région Occitanie et Bpifrance mobilisent de nouvelles ressources pour lancer le dispositif du Prêt Relance Occitanie. Ce prêt finance les besoins de trésorerie des TPE / PME liés à la reprise de leur activité et/ou cherchant à faire évoluer leur modèle économique dans le cadre d'un programme de développement.

Ce nouveau Prêt Relance Occitanie s'adresse aux TPE et PME de tous secteurs d'activité, ayant plus de 3 ans d'existence. Le montant des prêts distribués est compris entre 10 000 et 300 000 d'euros. Plus de 500 TPE/PME devraient bénéficier du Prêt Relance Occitanie.

[Plus d'informations sur le Hub Entreprendre](#)

<https://www.laregion.fr/La-Region-Occitanie-et-Bpifrance-lancent-le-Pret-Relance-Occitanie-destine-a>

Bilan Mi-Parcours du PIC Réfugiés en Occitanie

ARML, Janvier 2022

L'ARML a été lauréate du PIC Intégration Professionnelle par le projet Horizons Occitanie porté avec 14 ML sur 10 départements en Occitanie : Hérault (ML Montpellier, ML Garrigue et Cévennes, ML Cœur d'Hérault, ML Bassin de Thau) – Haute Garonne (ML Toulouse, ML Haute Garonne) – ML Ariège – Gard (ML Nîmes) – ML Gers – ML Lot – ML Hautes Pyrénées – ML Pyrénées Orientales – ML Tarn Nord – ML Tarn et Garonne.

Ce projet vise l'accompagnement de 1789 jeunes Demandeurs d'Asile et Bénéficiaires de la Protection Internationale (BPI : en majorité des réfugiés) sur 3 ans de mars 2020 à fin février 2023.

L'objectif étant l'insertion sociale et professionnelle de ces jeunes par la mise en emploi ou en formation qualifiante mais aussi par l'accès à une certaine autonomie sociale grâce à des actions citoyenneté (orientation vers le CIR, ateliers citoyennetés et bénévoles), en faveur de la mobilité et du logement.

La démarche des missions locales dans ce projet est de mettre en place un parcours d'accompagnement renforcé avec des actions spécifiques adaptées aux publics.

<https://www.missionslocalesoccitanie.org/bilan-pic-refugies>

Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en Occitanie au 4^e trimestre 2021

DREETS Occitanie, Pôle emploi Occitanie, Janvier 2022, 7 p.

Au quatrième trimestre 2021, en Occitanie, le nombre de demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi et sans activité (catégorie A) s'établit en moyenne sur le trimestre à 333 050. Ce nombre baisse de 5,3 % sur le trimestre (soit -18 660 personnes) et de 11,7 % sur un an.

Cette publication est déclinée pour chaque département.

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-thematique/marche-du-travail/publication-officielle/tous/1/MC2/dernieres-publications/>

Les demandeurs d'emploi exerçant une activité réduite - Région Occitanie

Pôle emploi Occitanie, Éclairages et synthèses, Décembre 2021, 8 p.

La convention d'assurance chômage offre la possibilité de cumuler une activité professionnelle avec les allocations chômage. Cette possibilité vise à inciter les demandeurs d'emploi à reprendre un emploi même si celui-ci est moins rémunéré que le précédent. Cette publication analyse la situation des demandeurs d'emploi en activité réduite au mois de décembre 2020.

En Occitanie, plus d'un tiers des demandeurs d'emploi ont exercé une activité réduite (catégories BC) au cours du mois de décembre 2020. Ils représentent 211 930 demandeurs d'emploi, soit 35 % de la demande d'emploi. L'Occitanie fait partie des régions qui affichent la part de demandeurs d'emploi en activité réduite la plus faible.

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-thematique/marche-du-travail/etudes-complementaires/tous/1/MF2/dernieres-publications/>

APPELS À PROJETS

Appel à projets Insertion par l'activité économique dans le Gard - DDETS du Gard, Conseil départemental du Gard

Suite à la fin du conventionnement d'une structure portant un atelier chantier d'insertion fin mars 2022, un appel à projets est lancé par la DDETS du Gard et le conseil départemental du Gard afin de permettre de maintenir une offre d'insertion par l'activité économique sur ce territoire gardois.

L'appel à projets est ouvert aux porteurs déjà conventionnés au titre de structures de l'IAE dans le département du Gard ainsi qu'aux nouveaux porteurs.

Les réponses devront être transmises à la DDETS du Gard par voie électronique avant le 6 mars 2022

<https://occitanie.dreets.gouv.fr/Appel-a-projets-Insertion-par-l-activite-economique-dans-le-Gard>

Appel à projets REACT EU /FSE 2022 : « Lutter contre les conséquences sociales de la crise sanitaire et préparer la reprise en Aveyron et en Lozère » - Dreets Occitanie

Dans le cadre du plan de relance européen pour faire face aux conséquences de la crise sanitaire, un montant supplémentaire de 47,5 milliards d'euros courants a été alloué aux programmes de la politique de cohésion 2014-2020 au titre d'une nouvelle initiative « REACT-EU » (Recovery Assistance for Cohesion and the Territories of Europe), à l'échelle de l'Union européenne.

Ces crédits viennent abonder les programmes FEDER, FSE et FEAD de la période 2014-2020 pour apporter une réponse rapide à la crise.

Date limite de dépôt des candidatures le 30 juin 2022

<https://occitanie.dreets.gouv.fr/Appel-a-projets-REACT-EU-FSE-2022>

Appel à projets thème ouvert - CCCA-BTP

Conscient de la richesse des idées et des innovations que chaque acteur peut imaginer dans son territoire afin d'augmenter le nombre d'apprentis formés, garantir la qualité pédagogique des formations, ancrer durablement son avance concurrentielle etc, le CCCA-BTP a imaginé la possibilité de permettre à tout porteur de projet de proposer un projet innovant de manière libre sans être encadré dans une thématique définie et des objectifs précis.

Le budget dédié est de 2 M d'euros

Date d'échéance fixée au 31 décembre 2022 à 20h00

<https://www.appels-a-projets-cccabtp.fr/appels-a-projets/theme-ouvert>

Innovation et Performance des OF.A BTP - CCCA-BTP

Le CCCA-BTP lance cet appel à projets ambitieux sur trois ans avec une enveloppe de 75 M d'euros sur 3 ans. Le CCCA-BTP a décidé d'affecter aux OF.A aux métiers du BTP des enveloppes budgétaires spécifiques à deux types de projets d'investissements innovants :

- les projets immobiliers directement liés à un projet pédagogique ou éducatif innovant,
- les projets pédagogiques d'achats et de mise en œuvre de matériel pédagogique ou éducatif innovant.

Les dossiers peuvent être déposés jusqu'au vendredi 31 décembre 2024 avant 20 heures

APPRENTISSAGE

En 2020, les recrutements d'apprentis dans la fonction publique retrouvent leur niveau de 2018

DGAFP, Stats rapides, Janvier 2022, 5 p.

En 2020, 14 850 nouveaux contrats d'apprentissage ont été signés dans la fonction publique, soit une hausse de 4 % par rapport à 2019. La fonction publique territoriale est le principal recruteur avec 63 % des nouveaux contrats d'apprentissage, suivie par la fonction publique de l'État (32 % des entrées).

<https://www.fonction-publique.gouv.fr/2020-recrutements-dapprentis-dans-la-fonction-publique-retrouvent-niveau-de-2018>

Le nombre d'apprentis BTP en forte hausse en 2021

CCCA-BTP, Tendances BTP, Janvier 2022, 4 p.

Le nombre d'inscrits en formation BTP au 1er décembre 2021 a connu une hausse de 12,6 % par rapport au 1er décembre 2020, avec un accroissement de 13,5 % sur les recrutements niveau 3 et 15,1 % sur le supérieur. La progression est homogène sur l'ensemble du territoire français avec deux régions qui se démarquent particulièrement, Les Hauts-de-France et la Bourgogne-Franche-Comté. Ces bons chiffres de l'apprentissage sont essentiellement la conséquence d'une mobilisation massive des organismes de formation et du CCCA-BTP, appuyée par les dispositifs incitatifs déployés par le gouvernement.

<https://www.ccca-btp.fr/le-nombre-dapprentis-btp-en-forte-hausse-entre-les-1er-decembre-2020-et-2021>

L'apprentissage dans l'artisanat et les TPE

CMA France, Janvier 2022, 16 p.

CMA France propose une sélection de données clés et de travaux (postérieurs à 2017) sur l'apprentissage dans l'artisanat et les TPE, issus de son fonds documentaire.

https://infoartisanat.artisanat.fr/index.php?lvl=notice_display&id=38119

Fraction des ressources pouvant être affectée par les régions aux dépenses d'investissement des centres de formation d'apprentis en application de l'article R. 6211-5 du code du travail - Arrêté du 20 janvier 2022

Cet arrêté a pour objet de déterminer le montant de la fraction de ressources consacrées au soutien des dépenses de fonctionnement des centres de formation d'apprentis par les régions pouvant être utilisé par celles-ci pour soutenir les dépenses d'investissement des centres de formation d'apprentis.

Consulter l'arrêté sur [Légifrance](https://www.legifrance.gouv.fr)

EMPLOI

Mes aides vers l'emploi : le site qui référence les aides à la mobilité pour faciliter l'accès à l'emploi

Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, Janvier 2022

Une personne sur trois déclare avoir déjà refusé un travail ou une formation pour des problèmes liés à la mobilité. Celle-ci ne doit plus être un obstacle pour chercher, trouver ou conserver son emploi.

C'est pour répondre à cet enjeu que le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, lance le site mesaidesverslemploi.fr qui référence les aides au financement du permis de conduire, à l'achat, la

réparation et la location de véhicules, l'acquisition de vélos électriques, les garages solidaires et plateformes mobilité.

En quelques clics, le site permet aux personnes en recherche d'emploi d'obtenir une information personnalisée, fiable et comparée des aides à la mobilité. Elles seront également guidées et accompagnées tout au long de la constitution de leur dossier de demande d'aides.

Elaboré avec Pôle emploi, le site est alimenté grâce à la coopération de nombreux partenaires : le ministère chargé des Transports, France Mobilités, le ministère des Solidarités et de la Santé, la délégation et les commissaires à la lutte contre la pauvreté ainsi que de la délégation à la prévention et à la sécurité routière, les réseaux de collectivités territoriales (Régions de France, Départements de France, Alliance Villes Emploi, Intercommunalités de France, le GART), Pôle emploi, l'Union nationale des Missions Locales, Action Logement, l'AGEFIPH et le FASTT ainsi que des acteurs publics et privés de la mobilité solidaire (Mobin, Wimoov, Solidarauto, Agil'ess, Renault solidaire, Norauto, etc.).

<https://mes-aides.pole-emploi.fr/>

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi au 4^e trimestre 2021

GUILLERMIN Gaetan, Dares Indicateurs, n°6, Janvier 2022, 17 p.

5 658 900 demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi (cat. A, B, C) en moyenne au 4^e trimestre 2021, en France. Au total, le nombre de demandeurs d'emploi en catégories A, B, C diminue de 3,8 % sur ce trimestre (209 600) et de 6,0 % sur un an.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/demandeurs-demploi-inscrits-pole-emploi-au-4e-trimestre-2021>

Le chômage partiel

DARES, Janvier 2022

En décembre 2021, l'activité partielle augmente légèrement : 420 000 salariés en auraient bénéficié (soit 2,2 % des salariés du privé), après 380 000 en novembre 2021. En équivalent temps plein (ETP), 110 000 salariés seraient placés en activité partielle en décembre 2021, un nombre quasi stable par rapport au mois précédent (100 000). La part des salariés en activité partielle de longue durée (APLD) parmi les salariés en activité partielle est de 54 % en octobre contre 40 % en septembre.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/le-chomage-partiel>

Activité et conditions d'emploi de la main-d'oeuvre pendant la crise sanitaire Covid-19 - Synthèse des résultats de l'enquête flash - Décembre 2021

DARES, Janvier 2022, 8 p.

En décembre 2021, 420 000 salariés bénéficieraient de l'activité partielle. Il s'agit d'une légère augmentation (+ 40 000) par rapport à novembre.

Dans près d'un quart des cas les entreprises jugent que leur activité se dégrade en décembre et ont alors des perspectives de reprise plus incertaines. 76 % des salariés travaillent dans une entreprise dont l'activité est inchangée ou en hausse malgré la crise sanitaire, cette proportion est en recul de 7 points par rapport au mois précédent, après plusieurs mois de stabilité. 2 % des salariés travaillent dans une entreprise à l'arrêt complet ou en baisse d'activité de plus de 50 %, 9 % dans une entreprise dont l'activité a baissé entre 20 % et 50 % et 13 % dans une structure où elle a baissé de moins de 20 %.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/activite-et-conditions-demploi-de-la-main-doeuvre-pendant-la-crise-sanitaire-covid-19-decembre-2021>

Détermination du taux de l'indemnité d'activité partielle - Décret n° 2022-77 du 28 janvier 2022

Consulter le décret sur Légifrance

Détermination du taux de l'allocation d'activité partielle - Décret n° 2022-78 du 28 janvier 2022

Consulter le décret sur Légifrance

FORMATION CONTINUE

Mon Compte Formation, 417 604 formations différentes

Caisse des dépôts, Janvier 2022

Chiffres-clés de Mon Compte Formation au 31 décembre 2021. Cette nouvelle version propose quelques nouveautés avec des indicateurs sur le profil des usagers et sur les abondements automatisés déployés en 2021.

Concernant le profil des usagers qui ont acheté des formations depuis deux ans, la part des ouvriers et employés et celle des plus de 50 ans ont augmenté au cours des deux dernières années pour atteindre respectivement 7 personnes sur 10 et 1 personne sur 5.

Pour ce qui est des abondements automatisés déployés en 2021, l'ouverture de ces services au cours du premier semestre a permis à plus de 10 000 personnes de compléter le financement de leur formation grâce à ces budgets octroyés soit par leur Région soit par leur branche professionnelle.

<https://politiques-sociales.caissedesdepots.fr/mon-compte-formation-417-604-formations-differentes>

Contributions de formation professionnelle et taxe d'apprentissage : questions fréquentes

Urssaf, Janvier 2022

En décembre 2021, l'Urssaf a recueilli des questions d'employeurs sur les contributions de formation professionnelle et taxe d'apprentissage lors des deux webconférences sur le sujet.

Réponses aux questions les plus fréquentes : [Décalage de paie](#) - [CPF-CDD : le passage d'un CDD en CDI](#) - [Taxe d'apprentissage : l'embauche d'un apprenti](#) - [TVA](#) - [Contributions conventionnelles](#) - [Déclaration de l'IDCC en cas d'activités multiples ou d'absence de convention collective](#)

Les replays des 2 webconférences sont disponibles :

webconférence dédiée à la contribution à la formation professionnelle ([CFP](#)) et à la contribution de financement du compte personnel de formation pour les salariés en CDD (CPF-CDD) : [visionnez le replay de cette webconférence](#) ;

webconférence dédiée à la taxe d'apprentissage : [visionnez le replay de cette webconférence](#).

<https://www.urssaf.fr/portail/home/actualites/toute-lactualite-employeur/contributions-de-formation-pro-3.html>

La certification Qualiopi

Pôle emploi, Janvier 2022

Depuis le 1er janvier 2022, les organismes de formation souhaitant travailler avec un financement issu de fonds publics ou mutualisés doivent disposer de la certification qualité Qualiopi (Article 6 de la loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel).

Consultez le guide Kairos accessible dans la partie « déclarer ma certification Qualiopi » :

<https://www.actuformation.pole-emploi.org/sujets/presentation-applicatif-kairos/>

<https://www.actuformation.pole-emploi.org/les-actualites/la-certification-qualiopi/>

Qualité des actions de formation professionnelle : Liste des organismes certificateurs - Mise à jour le 1^{er} février 2022

Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, Janvier 2022

<https://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/acteurs-cadre-et-qualite-de-la-formation-professionnelle/liste-organismes-certificateurs>

Décisions d'enregistrement aux répertoires nationaux - Janvier 2022

France Compétences, Janvier 2022, 11 p.

Suite aux avis conformes de la Commission de la certification professionnelle portant sur des demandes d'enregistrement, avis produits lors de la séance du 25 janvier 2022, le Directeur général de France compétences a procédé à des décisions d'enregistrement aux répertoires nationaux.

<https://www.francecompetences.fr/fiche/decisions-denregistrement-aux-repertoires-nationaux-janvier-2022>

Mieux remobiliser les personnes éloignées de l'emploi : retour sur la conférence finale ReSolution

Pour la solidarité, Décembre 2021

Lors de la conférence finale organisée le 21 octobre 2021, POUR LA SOLIDARITÉ-PLS et ses partenaires du projet ReSolution se sont intéressés aux innovations pour (re)mobiliser les personnes éloignées de l'emploi. Ce fut l'occasion de présenter un ensemble de méthodes et ressources innovantes et de recommandations visant à mieux (re)mobiliser ces publics. Les ressources développées dans le cadre du projet sont dès à présent disponibles gratuitement sur [le site internet du projet](#) : MOOC, boîte à outils et tutoriels de formation.

Retour sur cette journée avec le [compte rendu, et](#) à revoir en replay sur [YouTube](#)

<https://www.pourlasolidarite.eu/fr/news/mieux-remobiliser-les-personnes-eloignees-de-lemploi-retour-sur-la-conference-finale-resolution>

INSERTION PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Améliorer l'emploi des demandeurs d'emploi en situation de handicap

Direction Interministérielle de la Transformation Publique, Janvier 2022, 36 p.

La Direction Interministérielle de la Transformation Publique (DITP) a expérimenté avec Pole Emploi une solution utilisant l'approche comportementale pour améliorer l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap.

En France, 8,2% des demandeurs d'emploi sont en situation de handicap (DEBOE). Ces derniers ont une probabilité deux fois plus élevée d'être au chômage, et pour deux fois plus longtemps que les demandeurs d'emploi ordinaires.

Un diagnostic comportemental détaillé a permis d'identifier la difficulté qu'ont les demandeurs d'emploi en situation de handicap (DEBOE) à rencontrer des employeurs, ce qui limite leur accès à l'emploi. D'un côté les demandeurs d'emploi ne savent pas toujours si et comment dévoiler leur handicap de peur de susciter des réactions négatives et s'auto-censurent. De l'autre, même les employeurs souhaitant embaucher des personnes en situation de handicap n'ont pas de moyens efficaces et simples de signaler leur ouverture sur pole-emploi.fr (les lois existantes empêchant par ailleurs les employeurs de chercher activement des candidats en situation de handicap).

<https://www.modernisation.gouv.fr/publications/une-experimentation-de-la-ditp-au-service-de-linsertion-professionnelle-des-personnes>

SECTEURS D'ACTIVITÉS - MÉTIERS

Données sociales de la Branche des services de l'automobile. Édition 2021

Observatoire de l'Anfa, ANFA, Janvier 2022, 68 p.

La branche des services de l'automobile rassemble, au sein de 12 secteurs d'activité, près de 150 000 entreprises, et 420 000 salariés. Près de 65 000 jeunes se forment dans des domaines de formation spécifiques à la branche.

Le nombre de salariés progresse lui pour la cinquième année consécutive pour atteindre plus de 420

000 salariés, soit une progression de + 1,5 % en 2019. Cette hausse est essentiellement concentrée sur le commerce automobile, la réparation automobile, le secteur du véhicule industriel, de la moto, ainsi que le contrôle technique. Inversement, l'emploi salarié recule dans le secteur de l'enseignement de la conduite.

Les effectifs en formation ont augmenté de + 3,8 % (+ 2 280 jeunes à la rentrée 2019), principalement sous l'effet de l'alternance qui a vu ses effectifs progresser de + 8,2 %. L'insertion se maintient à un haut niveau pour atteindre 72 % de taux d'emploi pour les apprentis et 51 % pour les lycéens.

<https://www.anfa-auto.fr/observatoire/emploi/rapport-des-donnees-sociales>

Baromètre de l'emploi pour la branche des services de l'automobile

Observatoire de l'Anfa, ANFA, Janvier 2022, 2 p.

Au 30/09/2021, 339 438 salariés (données estimées) travaillaient dans le secteur « Commerce et réparation d'automobiles, de motocycles et de poids lourds ».

Sur le troisième trimestre 2021, l'emploi dans le secteur a progressé de + 0,2 %, soit 620 salariés de plus.

https://www.anfa-auto.fr/observatoire/toutes-nos-publications?thematiques=All§eurs-activites=All®ion=All&type=6367&sort_by=created

Les études de marché et sondages à l'heure du big data

SOUQUET Catherine, Insee Première, n°1890, Janvier 2022, 4 p.

Le secteur se distingue par une forte concentration de l'activité, très implantée en Île-de-France, et une prédominance des grands groupes internationaux. La main-d'œuvre y est qualifiée (38 % des salariés sont des cadres).

Depuis 2010, du fait de l'émergence des mégadonnées, le secteur emploie un personnel moins nombreux mais plus qualifié, ce qui a généré une augmentation des frais de personnel et s'est accompagné d'une baisse du taux de marge (- 4 points).

En 2020, le secteur des études de marché et sondages a été affecté par la crise sanitaire, les achats d'études étant une des premières variables d'ajustement des entreprises en temps de crise (- 11 % du chiffre d'affaires). La situation se redresse à partir du 4^e trimestre 2020 : en juin 2021, le secteur a retrouvé le niveau des ventes de juin 2019.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/6038323>

Le classement LinkedIn des métiers en croissance

LinkedIn, Janvier 2022

Ce classement présente les 25 métiers pour lesquels la demande a le plus progressé en France ces dernières années. Cette liste donne aussi un aperçu des grandes tendances qui sont en train de remodeler le marché du travail.

Fonctions commerciales en tension, boom des métiers du numérique, forte demande pour des professionnels de santé après deux ans de pandémie... Cette liste apporte un éclairage sur les dernières évolutions du monde du travail et les opportunités à saisir. Ces opportunités ne sont pas réservées aux bac+5. Sur les 25 postes identifiés, un tiers sont accessibles avec un niveau bac+2 ou licence.

<https://www.linkedin.com/pulse/le-classement-linkedin-des-m%C3%A9tiers-en-croissance-/?originalSubdomain=fr>

Rapport d'information sur l'impact de la crise de la Covid-19 sur le secteur événementiel

Assemblée nationale, Janvier 2022, 95 p.

La commission des affaires économiques a chargé la présente mission d'information d'étudier l'étendue des répercussions de cette crise sur la chaîne de valeur de l'événementiel, ainsi que les

réponses que l'État leur a apportées ou celles qu'il conviendrait de mettre en place.

Les rapporteurs ont entendu les représentants des différents métiers de l'écosystème événementiel, les agences, les gestionnaires des sites réceptifs, les standistes, les traiteurs, les extras, les prestataires de l'audiovisuel scénique, etc.

La première partie de ce rapport est consacrée aux constats de la mission d'information s'agissant des impacts de la crise sur la filière, de sa fragilité aujourd'hui et de l'ampleur des aides mobilisées. La seconde étudie les défis à relever à court et moyen terme et les réponses qui pourraient être apportées afin qu'elle retrouve, enfin, toute sa vitalité.

Parmi les propositions de la mission d'information :

- favoriser la constitution d'une fédération interprofessionnelle des syndicats et organisations représentatives des métiers de l'événementiel (et des mariages).
- désigner, le temps nécessaire à la gestion de la crise et de ses suites, un interlocuteur ministériel unique pour la filière événementielle.

Une organisation interministérielle s'inspirant du Comité filière tourisme pourrait, a minima, être mise en place.

- affiner et compléter, le cas échéant, l'appareil statistique de l'État afin de mieux suivre l'écosystème événementiel et son poids économique.

https://www.assemblee-nationale.fr/dyn/15/rapports/cion-eco/l15b4915_rapport-information

Observatoire des métiers de l'alimentation de détail : diagnostics impact de la crise sanitaire

Observatoire des métiers de l'alimentation de détail, Décembre 2021

Dans le cadre de l'appel à projet à destination des branches professionnelles « Soutien aux démarches prospectives compétences » du plan d'investissement dans les compétences (PIC), l'Observatoire prospectif des métiers et qualifications des métiers de l'alimentation, en partenariat avec l'OPCO EP et la DGEFP a réalisé en 2021 un diagnostic de l'impact de la crise sanitaire dans les 6 branches alimentaires.

Diagnostic [Impact de la crise sanitaire sur la branche de la Pâtisserie](#) - [Impact de la crise sanitaire sur la branche de la Poissonnerie](#) - [Impact de la crise sanitaire sur la branche de la Chocolaterie](#) - [Impact de la crise sanitaire sur la branche de la Charcuterie-Traiteur](#) - [Impact de la crise sanitaire sur la branche de la Boulangerie](#) - [Impact de la crise sanitaire sur la branche de la Boucherie](#)

Synthèse agrégée au niveau des 6 branches : synthèse [des diagnostics](#)

<https://www.observatoire-metiers-alimentation.fr/etudes-et-publications/diagnostics-impact-de-la-crise-sanitaire>