

La Veille du Carif-Oref Occitanie

n°482 – 19 janvier 2022

Sandrine Roussel : sandrine.roussel@cariforefoccitanie.fr

Espace Veille Emploi Formation :

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

| | |
|---|----|
| ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE | 2 |
| APPRENTISSAGE | 3 |
| APPELS À PROJETS | 4 |
| COMPÉTENCES | 4 |
| EMPLOI | 5 |
| ENTREPRISES | 5 |
| FORMATION CONTINUE | 6 |
| INSERTION PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP | 7 |
| SECTEURS D'ACTIVITÉ- MÉTIERS | 7 |
| TÉLÉTRAVAIL | 10 |

ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE

Les allocataires du RSA en Occitanie

SAMBOU Christelle, Carif-Oref Occitanie, Janvier 2022, 36 p.

Cette étude vise à apporter une meilleure connaissance des populations bénéficiant du RSA en Occitanie en donnant des informations sur la répartition départementale, les caractéristiques individuelles, (âge, sexe, situation familiale, etc.), et les spécificités territoriales.

En 2019, 192 424 allocataires du RSA sont dénombrés en Occitanie soit une part de 11 %, faisant de l'Occitanie, la 3^e région de France métropolitaine comptant le plus grand nombre d'allocataires de RSA.

<https://www.cariforefoccitanie.fr/actualite/observatoire-des-publics-les-plus-eloignes-de-lemploi-les-allocataires-du-rsa/>

En Occitanie, les effectifs salariés du secteur privé augmentent pour le troisième trimestre consécutif

Acos, Stat'UR, n° 22, Janvier 2022, 19 p.

Le retour progressif à une activité normale entamé à la fin du deuxième trimestre s'est poursuivi au cours de l'été avec la levée des contraintes liées à la situation sanitaire. Dans ce contexte plus favorable, les effectifs salariés en Occitanie continuent d'augmenter. L'emploi privé progresse de 0,6 % au troisième trimestre, soit 8 100 postes créés en trois mois, après une hausse de 2 % au trimestre précédent. Il dépasse désormais son niveau d'avant crise de 2 %, avec 27 800 postes supplémentaires par rapport à fin décembre 2019.

<https://www.urssaf.org/home/observatoire-economique/publications/publications-regionales/languedoc-roussillon/2021/statur-languedoc-roussillon-n22.html?origine=liste>

La conjoncture en Occitanie. Décembre 2021

Banque de France, Bulletin de la Banque de France, Janvier 2022, 14 p.

En décembre, l'activité régionale est restée stable. Les tensions sur les approvisionnements et les recrutements semblent se stabiliser à un niveau élevé.

Malgré les difficultés de recrutement, les effectifs ont été renforcés dans l'industrie et les services marchands. Selon les chefs d'entreprise interrogés, l'activité se développera en janvier dans une grande majorité de secteurs.

De son côté, la filière aéronautique voit ses perspectives d'activité se redresser sensiblement.

https://www.banque-france.fr/sites/default/files/medias/documents/tr76_12_2021.pdf

Focus sur les métiers en Occitanie

Pôle emploi Occitanie, Janvier 2022, 4 p.

Ces focus rassemblent des informations clés sur le marché du travail par métier ou domaine professionnel. Consulter les mises à jour effectuées :

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-thematique/contexte-economique/focus-metiers/tous/1/tous/classique-thematique>

Les offres de l'emploi cadre en Occitanie : bilan 2021

APEC, Janvier 2022, 4 p.

En 2021, 37 652 offres d'emploi cadre ont été diffusées sur le site apec.fr en région Occitanie, soit 43 % de plus qu'en 2020. La dynamique des offres d'emploi cadre s'est maintenue au second semestre, ainsi le volume d'offres publiées sur l'année atteint son niveau de 2019. Près de la moitié

des offres de la région est concentrée dans la zone d'emploi de Toulouse.

Les métiers du développement informatique sont parmi les profils les plus recherchés. Les deux principaux secteurs recruteurs sont les activités d'ingénierie (19 %) et le conseil en systèmes et logiciels informatiques (14 %).

<https://corporate.apec.fr/occitanie>

Estimations trimestrielles de l'emploi salarié régional au 3^e trimestre 2021

DREETS Occitanie, Janvier 2022, 19 p.

Au 3^e trimestre 2021, l'emploi salarié augmente de 0,3 % en Occitanie par rapport au trimestre précédent, soit 6 600 emplois supplémentaires. Cette légère augmentation est principalement portée par le secteur privé (+0,4 %), alors que le secteur public affiche une hausse très modérée (+0,1 %). Le poids de l'emploi public dans la région (25 %) reste supérieur à celui observé au niveau national (22,4 %).

<http://occitanie.direccte.gouv.fr/Estimations-trimestrielles-de-l-emploi-salarie-regional-au-2eme-trimestre-2020>

Taux de chômage régional au 3^e trimestre 2021

DREETS Occitanie, Janvier 2022, 10 p.

Au 3^e trimestre 2021, le taux de chômage est en très légère hausse en Occitanie. La stabilité observée depuis le 4^e trimestre 2020 semble se confirmer après les fortes variations de l'année 2020.

<https://occitanie.dreets.gouv.fr/Taux-de-chomage-regional-au-3eme-trimestre-2021>

Les métiers porteurs en Occitanie

HAMDI-BEY Nadia, Carif-Oref Occitanie, Novembre 2021, 29 p.

Bien que le contexte socio-économique de ces dernières années amène à aborder la question des métiers porteurs avec prudence, la définition et la connaissance de ces métiers restent essentielles au regard des enjeux de formation, d'orientation et de structuration de l'économie.

L'Occitanie témoigne d'une réelle vitalité économique, avec une palette d'activités pourvoyeuses d'emplois très diversifiées. Aussi, les métiers porteurs se déclinent dans tous les domaines professionnels et pour tous les niveaux de formation avec des perspectives d'emploi particulièrement fortes dans la santé, le bâtiment, le commerce, les services aux particuliers, l'informatique, l'hôtellerie-restauration.

Afin de faciliter la lecture et la recherche d'informations, les métiers porteurs ont été classés au sein de 10 grands secteurs économiques.

Pour chaque secteur, sont présentés : des chiffres-clés, un point sur les grandes tendances d'évolution du secteur, une liste de métiers porteurs avec des indications sur les volumes d'effectifs en région et les projets de recrutements exprimés par les employeurs sur ces métiers.

<https://www.cariforefoccitanie.fr/actualite/le-carif-oref-occitanie-actualise-son-analyse-des-metiers-porteurs-en-occitanie/>

APPRENTISSAGE

Devenir CFA : le défi de la transition - Webinaire Synofdes le 3 février 2022 de 9h-10h

De quoi parle-t-on ? Comment structurer sa démarche pour devenir CFA ? Comment hiérarchiser les étapes du processus ? Comment impliquer ses équipes ?

<https://synofdes.org/actualites/devenir-cfa-le-defi-de-la-transition/>

Aide exceptionnelle aux employeurs qui recrutent en apprentissage : prolongation jusqu'au 30 juin 2022

Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, Décembre 2021

<https://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/entreprise-et-alternance/aide-exceptionnelle-apprentissage>

APPELS À PROJETS

Mise en place d'actions de formation et d'expertises à destination des entreprises engagées en Occitanie - Région Occitanie

Remise des offres le 18 février 2022 à 12h00 au plus tard.

<https://marchespublics.laregion.fr/avis/index.cfm?fuseaction=pub.affPublication&refPub=MPI-pub-2022013209&serveur=MPI&IDS=5436>

Parcours professionnels des personnes handicapées : comment sécuriser les transitions et développer les compétences professionnelles pour les seniors ? - FIRAH

Cet appel a pour objectif de sélectionner et de soutenir des recherches qui apporteront de nouvelles connaissances pour développer l'employabilité des personnes handicapées seniors âgées de 50 ans et plus. Il s'agit dès lors de contribuer à créer les conditions qui permettront aux personnes handicapées seniors de mettre en œuvre des parcours professionnels qui, comme pour l'ensemble des actifs, reconnaissent leurs compétences acquises tout au long de leur parcours professionnel, ainsi que leurs capacités à les développer, et qui tiennent pleinement compte de leurs compétences.

Clôture de la réception des lettres d'intention le 21 mars 2022 à minuit

<https://www.firah.org/fr/parcours-professionnels-et-handicap-2022.html>

Dynamique inclusive : la penser et la mettre en oeuvre avec les personnes handicapées - FIRAH

Cet appel à projets de recherche appliquée lancé par la Fondation de France et la Fondation Internationale de Recherche Appliquée sur le Handicap (FIRAH) a pour objectif de produire des connaissances issues de la recherche qui nourriront les démarches inclusives dans le cadre de toutes actions, projets et services pour favoriser la pleine participation sociale des personnes handicapées. Il concerne les personnes handicapées en couvrant la diversité des tranches d'âge (enfants, adultes et personnes âgées) et/ou les types et degrés de déficience physique, sensorielle, intellectuelle et psychique.

Clôture de la réception des lettres d'intention le 21 mars 2022 à minuit

<https://www.firah.org/fr/dynamique-inclusive-et-handicap-2022.html>

COMPÉTENCES

Lancement du podcast Objectif Compétence

Fédération Les Acteurs de la compétence, Janvier 2022

Premier épisode d'« Objectif Compétence », une série podcast de 5 épisodes qui explore le thème de la montée en compétences dans un monde du travail en constante évolution.

Comment les métiers sont bouleversés par la transformation numérique et la transition écologique ? Comment les territoires font face à la pénurie de main-d'œuvre ? Quelles soft skills sont devenues indispensables sur le marché du travail ?

Objectif Compétence livre des témoignages de chefs d'entreprise, de chercheurs, de responsables formation, d'associations, de collectivités territoriales. Une approche terrain de l'emploi et de la

formation professionnelle qui donne des clés de compréhension des enjeux compétences.
Écouter le premier épisode : « La Compétence va-t-elle tuer les métiers ? » (25 mn)
<https://lesacteursdelacompetence.fr/lancement-dobjectif-competece-le-podcast-qui-vous-parle-montee-en-competece>

Soft skills : nouvel enjeu pour les entreprises

MyRHline, Décembre 2021

L'OCDE et le Conseil Supérieur de l'Emploi, considèrent les soft skills comme des compétences clés pour appréhender les défis de transformation des tâches et des emplois. Très recherchées dans les organisations en France, les soft skills font débat quant à la capacité ou non des individus à les apprendre. Pourtant, [développer les soft skills](#) en entreprise est un enjeu de taille au regard de leur impact sur la performance individuelle et collective.

<https://myrhline.com/type-article/talents/soft-skills-nouvel-enjeu-entreprises>

EMPLOI

L'emploi intermittent dans le spectacle au cours de l'année 2020

Pôle emploi, Statistiques et indicateurs, Janvier 2022, 16 p.

En 2020, l'emploi des intermittents du spectacle concerne 242 000 salariés et génère 1,7 milliard d'euros de masse salariale pour un total de 73 millions d'heures travaillées. L'activité a diminué en 2020 du fait des conséquences de la crise sanitaire.

<https://www.pole-emploi.org/statistiques-analyses/entreprises/emploi-intermittents-du-spectacle/lemploi-intermittent-dans-le-spectacle-au-cours-de-lannee-2020.html?type=article>

Demandeurs d'emploi indemnisés au 3^e trimestre 2021

Pôle emploi, Statistiques et indicateurs, Janvier 2022, 2 p.

Au 3^e trimestre 2021, 3 048 200 demandeurs d'emploi étaient indemnisés, en baisse de 9,6 % sur un trimestre et de 5,8 % sur un an. Les bénéficiaires de l'Assurance chômage représentent 84,8 % des personnes indemnisées au 3^e trimestre 2021.

<https://statistiques.pole-emploi.org/indem/indempub/212189>

ENTREPRISES

« Stratégie Nation ETI » : 10 nouvelles actions pour favoriser la compétitivité des ETI

Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, Janvier 2022, 16 p.

A l'occasion des 2 ans de cette stratégie, 10 nouvelles actions ont été annoncées afin d'approfondir et compléter la stratégie initiale, articulées autour de quatre axes :

- renforcer l'accompagnement des ETI par les pouvoirs publics
- développer l'attractivité et l'accès des ETI aux compétences
- améliorer la compétitivité des ETI pour renforcer leur capacité d'investissement
- favoriser les engagements environnementaux et sociaux des ETI

<https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/strategie-nation-eti-10-nouvelles-actions-pour-favoriser-la-competitivite-des-eti-82984>

Les entreprises de taille intermédiaire en 2018

Direction Générale des Entreprises, Ministère de l'Économie, des Finances et de la Relance, Décembre 2021, 37 p.

La France compte 5412 entreprises de taille intermédiaire (ETI), dans les secteurs principalement marchands non agricoles et non financiers. Elles emploient 3 millions de salariés en équivalent

temps plein (ETP), réalisent 30 % du chiffre d'affaires, 29 % des investissements et 26 % de la valeur ajoutée de l'ensemble des entreprises. En moyenne, elles emploient 560 salariés et comptent 10 unités légales.

<https://www.entreprises.gouv.fr/fr/etudes-et-statistiques/dossiers-de-la-dge/entreprises-de-taille-intermediaire-2018>

FORMATION CONTINUE

Panorama des outils numériques au service de la formation

Nell et associés, Janvier 2022

Un grand nombre d'outils numériques de formation sont nés pour faciliter et améliorer le processus d'apprentissage en ligne. Cet article passe en revue les principales catégories de ces outils avec pour chacune d'entre elles des exemples concrets.

<https://nell-associes.com/blog/panorama-des-outils-numeriques-au-service-de-la-formation/>

Comment concevoir une formation à la fois efficace en présentiel, distanciel et hybride ?

Blog de la formation professionnelle, Janvier 2022

Il est possible de concevoir une seule formation synchrone pour qu'elle soit efficace dans les trois modalités pédagogiques que sont le présentiel, le distanciel et l'hybride. Conseils pour optimiser la conception de vos formations.

<https://www.formation-professionnelle.fr/2022/01/07/comment-concevoir-une-formation-a-la-fois-efficace-en-presentiel-distanciel-et-hybride>

L'actualité de la formation en 11 vidéos - juillet 2021 - janvier 2022

Management de la formation, Janvier 2022

La deuxième moitié de 2021 a été marquée par la reprise économique, la crise du recrutement, et des engagements publics forts en faveur de la formation et de la reconversion. Au cours de la période, nous avons également vécu la préparation du dernier acte de la réforme de 2018, avec l'échéance Qualiopi et le transfert de la collecte à l'Urssaf. Illustrations avec une sélection de 11 vidéos publiées ces derniers mois.

<https://www.managementdelalaformation.fr/reperes/2022/01/11/lactualite-de-la-formation-en-11-videos-juillet-2021-janvier-2022/>

Digital learning : décrypter un marché en pleine mutation- Replay webinaire 8 décembre 2021 – Communotic

Tour d'horizon des changements récents concernant la structuration de l'offre "digital learning" en France, et quelques clés de compréhension du "Qui fait quoi" dans cet univers mouvant.

<https://communotic.normandie.fr/le-replay/espace-replay/se-reperer-dans-loffre-digital-learning>

Loi de finances pour 2022 : sélection des articles traitant de la formation et de l'apprentissage

DELABARRE Valérie, Centre Inffo, Janvier 2022

La [loi n° 2021-1900 du 30 décembre 2021 de finances pour 2022](#), publiée au Journal officiel du 31 décembre 2021, comporte des articles qui impactent le financement de la formation professionnelle et de l'apprentissage. Ce tableau rassemble les actualités juridiques sur le sujet en les classant par rapport à l'article de la loi de finances qu'elles traitent.

<https://www.centre-inffo.fr/site-droit-formation/loi-de-finances-pour-2022-selection-des-articles-traitant-de-la-formation-et-de-lapprentissage>

Recouvrement et répartition des contributions des employeurs dédiées au financement de la formation professionnelle et de l'apprentissage - Décret n° 2021-1917 du 30 décembre 2021

Ce texte modifie et précise les missions de France compétences, les modalités relatives aux sections financières et les règles de répartition des contributions. Il précise en outre les modalités d'établissement et de diffusion des tables de correspondance entre les opérateurs de compétences et leurs entreprises adhérentes. Il modifie certaines modalités déclaratives de la part principale et du solde de la taxe d'apprentissage et des déductions éventuelles qui s'appliquent. Enfin, il adapte les modalités relatives aux contributions spécifiques du secteur du bâtiment et de travaux publics, des entreprises de travail temporaires, des intermittents du spectacle ou encore de certaines professions de travailleurs indépendants.

[Consulter le décret sur Légifrance](#)

INSERTION PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Covid 19 - L'Agefiph poursuit ses aides exceptionnelles en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap

AGEFIPH, Janvier 2022, 25 p.

Concrètement, il s'agit d'accompagner les personnes de situation de handicap - salariées ou à la recherche d'un emploi, les entreprises et les travailleurs indépendants handicapés (TIH) - dans la prise en charge des coûts associés aux aménagements nécessaires pour compenser les conséquences du handicap, au bureau ou en télétravail.

L'ensemble du programme d'aides exceptionnelles de l'Agefiph reste mobilisable jusqu'au 28 février 2022.

A partir du 1er mars, le programme des mesures exceptionnelles s'arrêtera mais les appuis apportés pendant la crise se poursuivront. Ils seront en effet réintégrés en majeure partie dans le programme d'aides pérennes de l'Agefiph.

<https://www.agefiph.fr/actualites-handicap/covid-19-lagefiph-poursuit-ses-aides-exceptionnelles-en-faveur-de-lemploi-des>

SECTEURS D'ACTIVITÉ- MÉTIERS

Crise sanitaire : réactivation des aides transversales au secteur de la culture

Ministère de l'Économie, des Finances et de la Relance, Janvier 2022

Face au rebond épidémique, plusieurs aides destinées aux entreprises du secteur de la culture sont réactivées. Ce dossier présente toutes les aides.

<https://www.economie.gouv.fr/covid19-soutien-entreprises/crise-sanitaire-reactivation-aides-transversales-secteur-culture>

Métiers en tension : signature d'une charte de développement de l'emploi et des compétences dans le secteur de la charcuterie de détail

Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, Janvier 2022

La branche de la charcuterie de détail compte plus de 3 000 entreprises en France, dont la quasi-totalité sont des TPE, et emploie 16 200 salariés. Le secteur est confronté depuis plusieurs années à difficultés de recrutement, notamment dans les métiers en production (charcutier-traiteur, chef de laboratoire...) et les métiers de la vente (vendeur, responsable de vente, manager de boutique...).

Après un travail d'identification des besoins en emplois et en compétences, l'Etat et les représentants du secteur signent une charte de développement de l'emploi et des compétences afin de :

- contribuer à développer l'orientation des jeunes et des adultes vers le secteur de la charcuterie de détail, en menant notamment des actions de sensibilisation en lien avec les opérateurs du service public de l'emploi
 - accompagner les entreprises et leurs salariés dans la mise en place de mesures en faveur de l'attractivité des métiers, la branche s'engageant en 2022 pour améliorer les conditions de travail de ses salariés
 - faciliter, accompagner les recrutements et agir sur la qualité de l'emploi, en renforçant les liens des entreprises du secteur avec Pôle emploi et les Missions Locales
 - développer les compétences et contribuer à la construction de parcours de formation, notamment en renforçant le recours à l'apprentissage et en modernisant l'offre de formation.
- <https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/presse/communiqués-de-presse/article/metiers-en-tension-signature-d-une-charte-de-developpement-de-l-emploi-et-des>

Rapport d'information sur l'avenir du secteur aéronautique en France

Assemblée nationale, Janvier 2022, 135 p.

Dynamique et compétitif, ce secteur bénéficie d'une importante structuration et d'une bonne solidarité entre les différents acteurs de la filière. Ce rapport d'information brosse un large portrait du secteur aéronautique français et formule 46 recommandations pour son avenir.

La première partie du rapport dresse un état des lieux des enjeux liés au secteur aéronautique. Elle revient sur les conséquences de la crise sanitaire pour les acteurs de l'industrie aéronautique et du transport aérien. Elle rappelle aussi l'utilité économique et sociale de l'avion, source de progrès technologique et d'innovation, mais aussi un vecteur de désenclavement des territoires. L'aéronautique constitue aussi un gisement d'emplois important et ce sur l'ensemble du territoire national.

La deuxième partie présente les leviers technologiques qu'il convient de mobiliser pour accélérer la décarbonation du transport aérien.

La troisième partie traite du fonctionnement de l'industrie aéronautique proprement dite. Celle-ci doit maintenir son excellence au regard de la compétition internationale à l'œuvre et demeurer tout à la fois innovante, dynamique et attractive.

Elle est riche d'un niveau de compétences particulièrement élevé. Il faut maintenir l'attractivité des emplois de la filière, alors que l'inquiétude est palpable concernant les besoins de main-d'œuvre dans certains métiers de la maintenance et de la production.

Les compétences des salariés en place qui doivent être préservées et développées, afin de s'adapter aux défis technologiques de demain. Les mises à disposition ponctuelles de salariés d'une entreprise vers une autre en cas de variation ponctuelle d'activité, au sein de la filière aérospatiale, peuvent être source d'enrichissement des compétences.

https://www.assemblee-nationale.fr/dyn/15/rapports/cion-eco/l15b4892_rapport-information

Emploi salarié et marché du travail dans les transports au 3^e trimestre 2021

Stat Info, n°426, Janvier 2022

Entre fin juin et fin septembre 2021, l'emploi salarié hors intérim du secteur des transports et de l'entreposage est stable, après une hausse de 0,2 % au deuxième trimestre et de 0,6 % au premier trimestre. L'emploi intérimaire mobilisé par le secteur augmente de nouveau (+ 0,9 %) mais de façon moins marquée qu'au trimestre précédent (+ 5,3 %). L'effectif total du secteur s'établit à 1 537 000 salariés.

Dans l'ensemble du secteur privé, les effectifs salariés hors intérimaires s'accroissent de 0,4 % durant le troisième trimestre 2021, tandis que l'intérim progresse de 1,6 %.

<https://www.statistiques.developpement-durable.gouv.fr/publicationweb/426>

Les besoins en compétences numériques dans les régions françaises. Résultats de l'enquête 2021

La Grande École du Numérique, Janvier 2022

Mise à jour de l'observatoire sur « les besoins en compétences numériques dans les régions françaises ». Retrouvez dans les pages ci-dessous les métiers du numérique en tension en 2021 et les besoins spécifiques dans chaque région. La GEN a également établi le Top 40 des besoins en talents numérique par région à cette occasion.

Consulter les données pour l'Occitanie :

<https://www.grandecolenumerique.fr/ressources/observatoires-le-numerique-en-region/la-region-occitanie>

<https://www.grandecolenumerique.fr/ressources/observatoires-le-numerique-en-region>

EDEC Prospective Numérique 2025 : un engagement pour la transition numérique

Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, Janvier 2022

Le ministère et OPCO Atlas lancent ce projet EDEC (Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences).

Celui-ci s'inscrit dans une démarche interbranche, vise à alimenter une démarche prospective sur l'impact des transitions numériques sur les métiers des secteurs de la finance, du conseil, de la banque et de l'assurance, et identifier les besoins futurs en termes d'emplois et de compétences.

Le montant total de ce projet EDEC est estimé à près de 470 000 d'euros. Le soutien de l'État est à hauteur de 50 %, financé par le plan d'investissement dans les compétences. La part restant à charge de l'Opco sera financée sur les fonds mutualisés au titre de la conduite d'actions interbranches en matière d'observation et de prospective.

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/l-actualite-du-ministere/article/edec-prospective-numerique-2025-un-engagement-pour-la-transition-numerique>

L'État Numérique : des projets à découvrir, des missions à pourvoir

DINUM, Décembre 2021

Réalisée par la direction interministérielle du numérique (DINUM), la plateforme a été inaugurée le 15 décembre par la ministre de la Fonction et de la Transformation publiques, en marge de la 5e édition du [Forum de l'emploi tech de l'État](#).

L'État présente de nombreux atouts spécifiques, parfois insoupçonnés, à faire valoir auprès des professionnel/les du numérique. Les métiers proposés sont très variés et nombreux, les projets d'envergure, avec une finalité pour l'intérêt général qui donne du sens à son travail au quotidien, souvent des budgets inédits dans le privé...

Pour son lancement, [21 services recruteurs](#) y sont présentés et proposent [200 offres d'emploi](#).

<https://metiers.numerique.gouv.fr/>

Étude d'opportunité pour la création d'une certification pour les scénaristes

CABINET CO&SENS, CPNEF-Audiovisuel, Décembre 2021, 38 p.

Près de 700 scénaristes français créent chaque jour des récits de tous styles et de tous genres pour des millions de spectateurs. Alors que le secteur se transforme en profondeur, les professionnels sont confrontés à un enjeu majeur d'insertion professionnelle et de renouvellement des profils. Le jalon entre la formation au métier et l'accès au marché de l'emploi semble manquant.

Cette étude met en lumière les moyens possibles de sécuriser l'entrée dans le métier des aspirants scénaristes, via la formation et la certification. Elle se concentre notamment sur l'opportunité de

certifier tout ou partie du programme de compagnonnage porté par la Cité des scénaristes.
<http://www.cpnef-av.fr/les-etudes/scenaristes-quel-accompagnement-pour-leur-parcours-d-insertion-p>

Panorama et enjeux de la filière « Aciéries électriques »

Conseil national de l'industrie, Décembre 2021, 57 p.

Au sein du contrat de filière Mines et métallurgie, le Groupe de travail sur les aciéries électriques vise à identifier les forces et les faiblesses des sites français, et propose des leviers de développement de la filière en France.

Dans un contexte d'objectifs ambitieux de décarbonation de l'industrie (et notamment de la filière sidérurgie), les aciéries électriques vont jouer un rôle essentiel. Les mutations et l'essor de certains marchés avals (e-mobilité, ENR, etc.) sont également une source d'opportunité pour diversifier les activités. Bien sûr, certains points d'achoppement persistent, qu'ils soient intrinsèques à la situation française, ou plus généraux.

Ce rapport présente :

Un état des lieux de la filière « électrique » française, ses leviers potentiels de développement, et certaines pistes d'action permettant de conserver et développer les activités et les emplois sur notre territoire.

Des objectifs et propositions d'actions à envisager à l'échelle française (voire européenne). Ces actions permettront de consolider la filière électrique, voire d'en faire un vecteur de relocalisation en France d'activité sidérurgiques dans les prochaines années.

<https://www.conseil-national-industrie.gouv.fr/actualites/comites-strategiques-de-filiere/mines-et-metallurgie/panorama-et-enjeux-de-la-filiere-acieries-electriques>

Dépenses de R&D expérimental en France - résultats 2019 et estimations 2020

Note d'information du SIES, Décembre 2021, 2 p.

En 2019, la dépense intérieure de recherche et développement expérimental (DIRD) s'établit à 53,4 milliards d'euros (Md d'euros), en hausse de 1,6 % en volume par rapport à 2018. Les activités de R&D dans les entreprises et les administrations mobilisent 461 900 personnes en équivalent temps plein.

<https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/depenses-de-rd-experimental-en-france-resultats-2019-et-estimations-2020-82651>

TÉLÉTRAVAIL

Télétravail des cadres : entreprises et managers à la recherche de nouveaux équilibres

APEC, Janvier 2022, 22 p.

Avec la généralisation du télétravail imposée par la crise, l'Apec s'est intéressée à la manière dont les entreprises abordent aujourd'hui la question du travail hybride. De son côté, l'Anact livre les retours d'expérience de trois entreprises.

<https://corporate.apec.fr/home/espace-medias/teletravail-des-cadres--entrepri.html>

Installer le télétravail dans la durée ? Analyse d'accords télétravail

ANACT, Décembre 2021, 63 p.

A la suite du premier confinement lié au Covid, de nombreuses entreprises ont négocié leur premier accord télétravail ou renégocié l'accord existant. Pour mieux comprendre les principes qui ont orienté ces négociations et le cadre qu'elles ont cherché à dresser, le réseau Anact-Aract a analysé de façon approfondie plus de 40 accords signés en 2020.

<https://www.anact.fr/installer-le-teletravail-dans-la-duree-analyse-daccords-teletravail>