

# La Veille du Carif-Oref Occitanie

## n°481 – 12 janvier 2022

*Sandrine Roussel* : [sandrine.roussel@cariforefoccitanie.fr](mailto:sandrine.roussel@cariforefoccitanie.fr)

Espace Veille Emploi Formation :

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

<b>ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE</b> .....	2
<b>APPELS À PROJETS</b> .....	2
<b>APPRENTISSAGE</b> .....	3
<b>EMPLOI</b> .....	3
<b>FORMATION CONTINUE</b> .....	4
<b>INSERTION DES JEUNES</b> .....	5
<b>INSERTION PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP</b> .....	6
<b>SECTEURS D'ACTIVITÉ - MÉTIERS</b> .....	6

---

## ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE

### Label Certif'Région : publication de la liste des organismes labellisés

Carif-Oref Occitanie, Janvier 2022

Alors que l'obligation de certification Qualiopi s'applique depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022, certains organismes sont d'ores et déjà allés au-delà en obtenant le label Certif'Région qui couvre des indicateurs spécifiques supplémentaires.

Le label Certif'Région n'est pas obligatoire pour bénéficier de financements publics ou mutualisés, contrairement à la certification Qualiopi.

L'obtention de ce label est néanmoins appréciée par les financeurs régionaux, partenaires du label et décisionnaires lors des comités de labellisation.

Cette liste vient compléter les informations fournies sur la [Liste Publique des Organismes de Formation](#) du ministère du Travail.

[Pour découvrir le label Certif'Région, inscrivez-vous à la visioconférence de présentation le 24 janvier à 14h.](#)

<https://www.cariforefoccitanie.fr/actualite/label-certifregion-publication-de-la-liste-des-organismes-labellises/>

### L'essentiel de la conjoncture de la filière construction en Occitanie et dans ses départements - Janvier 2022

CERC Occitanie, Janvier 2022, 5 p.

Voir en particulier la rubrique emploi, démographie des entreprises, aides aux entreprises.

<https://www.cercoccitanie.fr/>

### Évaluation de l'expérimentation d'une plateforme d'orientation des bénéficiaires du RSA dans le Biterrois

CAF, Dossier d'étude n° 226, Décembre 2021, 103 p.

Ce rapport rend compte de l'évaluation d'une plate-forme d'orientation des « entretiens giratoires » concernant l'orientation des bénéficiaires du RSA. Il a été mis en œuvre dans le Biterrois. Cette évaluation portait sur une mesure novatrice du point de vue des procédures d'insertion des allocataires du RSA, visant à déléguer à la Caf 34 l'orientation vers l'insertion dont les départements sont responsables. Cette mesure, mise en place en janvier 2018, s'inscrit dans le cadre offert par le plan départemental d'insertion et son organisation.

<https://www.caf.fr/presse-institutionnel/recherche-et-statistiques/publications/dossiers-d-etudes>

---

## APPELS À PROJETS

### Formation de professionnalisation des agents de la Direction emploi compétences et parcours - Département de l'Hérault

**Date limite de réponse le 21 janvier 2022**

<https://www.marchesonline.com/appels-offres/avis/formation-de-professionnalisation-des-agents-de-la-dire/ao-8631418-1>

### Prestation de services de qualification et d'insertion professionnelle réalisée sous la forme de prestations d'appui et d'accompagnement à l'emploi - Grand Montauban Communauté d'Agglomération

**Date limite de réponse le 26 janvier 2022**

<https://www.marchesonline.com/appels-offres/avis/prestation-de-services-de-qualification-et-d-insertion/ao-8631849-1>

## **Appel à projets Fondation Femmes@Numérique**

Cet appel à projet vise à mettre en lumière les initiatives des associations qui proposeront des réponses concrètes pour faire s'engager les femmes vers les métiers du numérique alors qu'elles sont souvent confrontées à la difficulté de se projeter dans un métier.

Il s'adresse aux associations/associations étudiantes ou ESUS qui souhaitent apporter leur contribution au projet de féminisation des filières et des métiers du numérique. Il concerne les associations d'ores et déjà engagées à partager les ambitions de Femmes@Numérique et pourra s'élargir à toute autre association qui souhaitera rejoindre la communauté Femmes Numérique en attestant de son engagement à partager ses ambitions.

**Date limite de réponse le 4 mars 2022 à 12h00**

<https://www.grandecolenumerique.fr/actualites/appele-a-projets-fondation-femmesnumerique>

---

## **APPRENTISSAGE**

### **Baromètre apprentissage CGAD 2021**

Confédération Générale de l'Alimentation en Détail, Institut supérieur des métiers, Janvier 2022, 4 p. 71 000 apprentis se forment dans les entreprises alimentaires de proximité, soit 15 % du total des apprentis. Ce nombre est toutefois en baisse (-2 %) pour la seconde année consécutive. En moyenne, on compte un apprenti pour cinq entreprises. L'apprentissage est le plus développé dans les entreprises de boulangerie-pâtisserie-chocolaterie-glaceries : on compte 1 apprenti pour 1,3 entreprises

Ce baromètre renseigne également sur la répartition par région, sur l'évolution des inscriptions par diplômes, l'origine scolaire des apprentis ou encore la situation des jeunes 7 mois après leur sortie en apprentissage ...

<https://www.cgad.fr/barometre-cgad-apprentissage-edition-2021>

---

## **EMPLOI**

### **L'emploi intérimaire**

DARES, Janvier 2022

803 300 personnes occupent un emploi intérimaire fin novembre 2021, soit 3 400 de plus qu'au mois précédent (+0,4 %), après deux mois de hausse plus marquée en septembre (+17 200, soit +2,3 %) et en octobre (+20 700, soit +2,7 %).

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/lemploi-interimaire>

---

### **Les difficultés de recrutement depuis la reprise de l'activité en 2021**

Pôle emploi, Décembre 2021, 12 p.

Après l'allègement des restrictions sanitaires, la reprise de l'activité s'est accompagnée mi 2021 de nombreux projets de recrutement et de difficultés de recrutement. 6 recruteurs sur 10 n'avaient pas achevé l'ensemble de leurs recrutements fin septembre, et les perspectives d'embauches pour la fin d'année 2021 restent élevées, notamment dans la santé et la construction.

<https://statistiques.pole-emploi.org/offres/offrespub/211771>

---

### **Expérimentation « territoire zéro chômeur de longue durée » - Décret n° 2021-1742 du 22 décembre 2021**

Ce texte précise notamment les règles afférentes à la composition des comités locaux pour l'emploi, ainsi qu'à la validation des décisions du conseil d'administration de l'association gestionnaire du fonds et des comités locaux. Il précise les emplois pouvant être financés par la contribution au développement de l'emploi, ainsi que les modalités applicables s'agissant de la dotation d'amorçage

et de la participation des départements au financement de la contribution temporaire au démarrage et au développement.

Consulter le décret sur Légifrance

### **Généralisation des emplois francs et création d'une expérimentation à La Réunion - Décret n° 2021-1848 du 27 décembre 2021**

Consulter le décret sur Légifrance

### **Aide à l'embauche de certains demandeurs d'emploi en contrat de professionnalisation - Décret n° 2021-1852 du 28 décembre 2021**

Consulter le décret sur Légifrance

---

## **FORMATION CONTINUE**

### **Date limite de financement pour les organismes de formation en cours de certification qualité au 1er janvier 2022 et prolongeant l'autorisation de réaliser l'audit initial à distance - Arrêté du 30 décembre 2021**

Consulter l'arrêté sur Légifrance

### **Liste Publique des Organismes de Formation (L.6351-7-1 du Code du Travail)**

Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, Décembre 2021

La Liste Publique des Organismes de Formation répertorie les organismes déclarés auprès du Préfet de Région territorialement compétent et à jour de leur obligation de transmission du Bilan Pédagogique et Financier. Elle est rendue publique conformément à l'article L.6351-7-1 du Code du Travail.

Elle identifie également les organismes de formation qui ont obtenu une certification qualité (ou équivalent) et la ou les catégories d'actions concernées par la certification : action de formation, bilan de compétences, VAE, apprentissage. L'information concerne uniquement les organismes de formation ayant un certificat en cours de validité.

<https://www.data.gouv.fr/fr/datasets/liste-publique-des-organismes-de-formation-l-6351-7-1-du-code-du-travail/>

### **Les outils pour animer une formation : paroles de pros**

Blog de la formation professionnelle, Décembre 2021

8 formatrices et formateurs partagent leurs outils préférés et expliquent pourquoi et comment ils s'en servent.

<https://www.formation-professionnelle.fr/2021/12/20/les-outils-pour-animer-une-formation-paroles-de-pros/>

### **Covid et digitalisation de la formation**

myRHline, Décembre 2021

D'après cette enquête, pour 70 % des entreprises la Covid a été un élément déclencheur ou un élément accélérateur concernant les projets digitaux de formation et les projets digitaux en général. Pour seulement 6 % des entreprises la Covid n'a eu aucun impact en matière de digitalisation de la formation.

Concernant les atouts de la digitalisation de la formation, pour 21 % des entreprises, le but est de minimiser les contraintes géographiques 16 % des entreprises expliquent que cela permet de toucher un plus grand nombre de personnes, pour 14 % des entreprises, le but est de permettre aux apprenants de gérer la formation à leur rythme.

Pour connaître en détails les résultats de l'enquête : Covid et digitalisation de la formation 2021, à

télécharger après inscription

<https://myrhlne.com/replay-matinale-rh/resultats-enquete-covid-et-digitalisation-de-la-formation-2021-matinale/>

### **La formation à la Sécurité sociale**

UCANSS, Décembre 2021, 116 p.

Dans le contexte inédit d'une crise sanitaire le taux d'accès à la formation en 2020 se maintient à un niveau élevé avec 67,4 % des salariés bénéficiaires d'une action et un taux de participation financière des organismes représentant 4,1 % de la masse salariale.

Pendant la pandémie, les actions de formation se réalisent dans le cadre des plans de développement des compétences et de l'alternance (contrats de professionnalisation et d'apprentissage). En parallèle, le compte personnel de formation (CPF) enregistre une forte progression avec 5 432 actions engagées en 2020 (contre 1 912 en 2019).

Avec la délivrance de plus de 1 100 certifications, 960 certificats de qualification professionnelle (CQP) et 151 autres qualifications (hors CQP), l'Institution a maintenu son engagement visant à développer et reconnaître les compétences de ses salariés et à garantir leur employabilité.

<https://www.ucanss.fr/actualites/edition-2021-du-rapport-formation>

### **Les entrées en formation des demandeurs d'emploi au 2eme trimestre 2021**

Pôle emploi, Statistiques et indicateurs, Décembre 2021, 8 p.

Au 2<sup>e</sup> trimestre 2021, on compte environ 321 200 entrées en formation de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi. Le nombre d'entrées en formation augmente de 67 % par rapport au deuxième trimestre 2019.

<https://statistiques.pole-emploi.org/formation/formpub/211922>

---

## **INSERTION DES JEUNES**

### **Vers quel intermédiaire de placement se tournent les jeunes qui recherchent leur premier emploi ?**

Dares Analyses, n°1, Janvier 2022, 4 p.

38 % des jeunes sont inscrits à Pôle emploi. 27 % privilégient d'autres intermédiaires de placement, publics ou privés, qui comprennent en particulier les missions locales.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/vers-quel-intermediaire-de-placement-se-tournent-les-jeunes-qui-recherchent-leur-premier-emploi>

### **« 1 jeune, 1 solution » : lancement de deux nouvelles fonctionnalités pour faciliter l'orientation professionnelle des jeunes**

Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, Janvier 2022

Lancé en novembre 2020 dans le cadre du plan « 1 jeune, 1 solution », le site [1jeune1solution.gouv.fr](https://1jeune1solution.gouv.fr) continue de s'enrichir de nouveaux services pour guider les jeunes dans leur orientation professionnelle.

Avec l'outil « [Je crée mon CV](#) », l'utilisateur sera accompagné pour élaborer son CV et le personnaliser afin de l'adapter à chaque offre d'emploi. L'outil aide également les jeunes ayant peu ou pas d'expérience, parfois pas de diplôme, à mettre en valeur toutes les compétences dont ils disposent.

L'outil « [Trouver mon métier](#) » permet de suggérer des métiers aux jeunes à partir de l'étude de leurs centres d'intérêt et de leur proposer des offres d'emploi correspondant à leur profil. Ils pourront ainsi préciser leurs envies et s'orienter en conséquence.

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/presse/communiqués-de-presse/article/1-jeune-1-solution-lancement-de-deux-nouvelles-fonctionnalites-pour-faciliter-l>

## Effets de la crise sanitaire sur les études et l'emploi des jeunes de 18 à 24 ans en 2020, en France et dans les pays de l'OCDE

Note d'information de la DEPP, Décembre 2021, 4 p.

En France, les jeunes de 18-24 ans ont moins souvent été en emploi en 2020 qu'en 2019 mais ont été plus nombreux en études. Ces derniers ont eu moins de possibilités de financer leurs études au moyen de « petits boulots » ou d'accomplir le stage de fin d'études et la mobilité internationale prévus.

En 2020, un à quatre ans après la fin des études, 28 % des peu diplômés occupaient un emploi (29 % en 2019) contre 82 % des diplômés de l'enseignement supérieur long, souvent à domicile, et 68 % des jeunes en moyenne.

<https://www.education.gouv.fr/effets-de-la-crise-sanitaire-sur-les-etudes-et-l-emploi-des-jeunes-de-18-24-ans-en-2020-en-france-et-326563>

## L'insertion des jeunes sur le marché du travail

Cour des Comptes, Décembre 2021, 27 p.

Malgré les nombreux dispositifs résultant de réformes successives, près de 10 % des 750 000 jeunes sortant chaque année du système éducatif se retrouvent sans qualification, quand le taux de chômage des 15-24 ans avoisine les 20 %. L'accent porté récemment sur un accompagnement plus intensif des jeunes demandeurs d'emploi et sur l'apprentissage n'a pas permis une amélioration décisive de leur situation. Pour y remédier, la Cour invite à porter une attention particulière à quatre leviers : une action plus résolue en direction des jeunes les plus éloignés de l'emploi, une meilleure orientation vers les dispositifs adaptés aux besoins, un renforcement de la qualité des parcours d'insertion, et la nécessité de mieux coordonner les multiples acteurs impliqués dans leur accompagnement jusqu'à l'emploi.

<https://www.ccomptes.fr/fr/documents/58116>

---

## INSERTION PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

### Travailleurs handicapés du travail temporaire. Rapport 2021 sur les données 2020

Observatoire de l'intérim et du recrutement, Décembre 2021, 48p.

Cette édition du rapport de branche du travail temporaire propose un état des lieux de la profession à l'issue de l'année 2020, selon les 3 catégories de salariés suivantes : les salariés permanents TH, les salariés intérimaires TH, les salariés Th en CDII.

<http://observatoire-interim-recrutement.fr/publications>

---

## SECTEURS D'ACTIVITÉ - MÉTIERS

### Imaginons Ensemble les Bâtiments de Demain - Webinaire le 25 janvier 2022 - organisé par l'Ademe et le CSTB

La démarche de prospective « **Imaginons ensemble les bâtiments de demain** » a été lancée par l'ADEME et le CSTB en 2019. Elle vise à préparer l'avenir des bâtiments en France à l'horizon 2050, en partageant les différentes visions des acteurs de la construction et de l'immobilier.

L'aboutissement de la démarche prospective, ce sont 4 scénarios qui dessinent les futurs possibles pour les bâtiments à 2050. Ils vous seront présentés lors de cette conférence et illustrés par des retours d'expérience des professionnels du bâtiment.

Une boîte à outil prospective sera dévoilée, qui permet d'explorer une grande variété de scénarios des plus optimistes aux plus sombres. L'objectif est d'aider les acteurs à anticiper et à se préparer aux changements multi-facettes auxquels ils seront confrontés dans les années à venir (démographie, répartition des activités sur le territoire, financement de l'immobilier, rapport à la propriété, main d'œuvre du bâtiment...).

### **Rapport 2021 de l'observatoire prospectif des métiers et des qualifications dans les transports et la logistique**

OPTL, Janvier 2022, 101 p.

L'année 2020 a été marquée par des interruptions et des reprises dynamiques des activités économiques, tout comme le transport qui a également été impacté par ces variations.

Durant cette crise sanitaire, les entreprises de transport routier de marchandises, les effectifs ont augmenté de 4 % en 2020.

Au-delà des informations relatives au contexte sanitaire, ce rapport présente de nouveaux indicateurs liés au marché du travail : la rémunération et le risque professionnel. De plus, il met en avant la livraison à domicile, l'emploi des travailleurs handicapés et le transport des personnes à mobilité réduite, ainsi que le transport de fonds et valeurs.

<http://www.optl.fr>

### **Mise en place d'une campagne de recrutement d'urgence sur les métiers du soin et de l'accompagnement, dans les secteurs sanitaire, du grand âge et du handicap - Circulaire interministérielle du 12 décembre 2021**

Cette circulaire demande aux préfets et aux directeurs généraux des ARS (agences régionales de santé) de mettre en place une organisation pour aider les employeurs de ces trois secteurs. Elle précise que "les besoins les plus critiques portent sur les infirmiers, les aides-soignants, les accompagnants éducatifs et sociaux, les auxiliaires de vie, les aides médico-psychologiques, les éducateurs spécialisés, et les agents de services hospitaliers qualifiés (ASHQ)".

Dans le même temps, les ministres signataires mobilisent le service public de l'emploi, et plus particulièrement Pôle emploi, pour accompagner les employeurs du secteur afin de renforcer la visibilité et l'attractivité des offres d'emploi, d'identifier les candidats potentiels, de "lever les éventuels freins à l'accès à ces emplois liés à la mobilité géographique ou à la garde d'enfant" et de proposer à ces personnes des formations courtes préalables à l'embauche (financées par Pôle emploi ou par la région). Ces formations courtes peuvent toutefois difficilement concerner des infirmiers ou des éducateurs spécialisés. La circulaire propose en annexes, le cahier des charges des formations préconisées.

[Consulter la circulaire sur Légifrance](#)

### **Cabinets médicaux libéraux : Etude prospective 2021**

Observatoire des métiers des professions libérales, Décembre 2021, 64 p.

En 2019, 32 500 cabinets médicaux emploient au moins un salarié et font partie du périmètre de l'OMPL. Ce nombre diminue depuis dix ans (- 12 % sur la période) tandis que l'effectif salarié de la branche augmente (+ 22 % sur la période pour atteindre 90 000 salariés en 2019). Ces chiffres traduisent le développement de l'exercice en groupe.

Cette étude présente la structuration des emplois et la formation aujourd'hui - les facteurs d'évolution de la médecine libérale - le développement de la médecine libérale : de nouveaux besoins en emplois et en compétences.

<https://www.ompl.fr/>

### **Rapport de la mission d'accompagnement des partenaires sociaux dans la démarche de la reconnaissance des travailleurs de la deuxième ligne**

Vie publique, Décembre 2021, 49 p.

Face à l'épidémie de la Covid-19, près de 4,6 millions de salariés, dits "travailleurs de la deuxième ligne" - hôtes et hôtesse de caisse, éboueurs, agents d'entretien, aides à domicile...- ont permis la

continuité des activités économiques malgré leur exposition au risque sanitaire. Cette mobilisation exceptionnelle a mis en lumière l'écart qui existe entre leur utilité à la cohésion sociale et la manière dont ils sont reconnus. Ce rapport effectue un bilan à date des principales négociations engagées dans les branches, pour chaque dimension de la qualité de l'emploi des travailleurs de la "deuxième ligne" et formule plusieurs recommandations à l'issue de leur rapport, sur la base de constats établis sur : les salaires et rémunérations ; l'amélioration des conditions de travail ; les carrières, les classifications et la formation afin de favoriser des parcours professionnels ascendants ; le temps de travail et la conciliation vie familiale - vie professionnelle ; les demandes des branches vis-à-vis des politiques de l'emploi.

<https://www.vie-publique.fr/rapport/283080-demarche-de-la-reconnaissance-des-travailleurs-de-la-deuxieme-ligne>

### **Les soft skills et le travail du futur dans la Banque**

Observatoire des métiers de la banque, Décembre 2021, 145 p.

Cette étude résulte de la préoccupation concernant l'impact de la crise sanitaire sur les modes de travail et les compétences dans le monde bancaire.

Comment caractériser ces nouveaux modes de travail ? Quel est leur impact concret sur les métiers repères de la banque ? Quels sont exactement les soft skills à développer pour répondre aux évolutions actuelles ? Comment prendre en compte les compétences développées en dehors du contexte professionnel ?

Comment conjuguer les soft skills avec les compétences techniques (hard skills) des métiers de la banque, qui restent incontournables ?

[http://www.observatoire-metiers-banque.fr/f/etudes/sf/plus/s/soft\\_skills\\_travail\\_futur\\_banque](http://www.observatoire-metiers-banque.fr/f/etudes/sf/plus/s/soft_skills_travail_futur_banque)

### **Transition de la filière automobile : un plan pour accompagner les sous-traitants, les salariés et les territoires**

Ministère de l'Économie, des Finances et de la Relance, Décembre 2021

Ce plan d'accompagnement des sous-traitants, des salariés et des territoires dans la transition de la filière automobile s'intègre dans le cadre du [plan d'investissement France 2030](#), repose sur quatre axes du [plan d'investissement France 2030](#).

Doté de 300 millions d'euros, ce fonds a vocation à soutenir des projets de diversification visant à développer ou industrialiser de nouveaux produits et procédés de fabrication, en lien avec le véhicule électrifié et ses composants, ou vers des segments porteurs en dehors de l'automobile.

Pour accompagner les territoires face à des restructurations inévitables, une enveloppe de 100 millions d'euros sera mobilisée pour favoriser localement l'émergence d'industries de demain en collaboration avec les acteurs locaux. Une trentaine de territoires seront accompagnés, avec un double objectif :

- un appui auprès des territoires pour les aider à identifier de nouveaux projets industriels pouvant se développer sur leur bassin d'emplois,
- des soutiens subventionnels pour les projets industriels qui auront été ainsi détectés.

<https://www.economie.gouv.fr/transition-filiere-automobile-plan-accompagnement-sous-traitants-salaries-territoires>

### **Signature de l'avenant du Contrat stratégique de filière des Industriels de la mer**

Conseil national de l'industrie, Décembre 2021

Cet avenant du CSF Industriels de la mer présente des projets structurants autour d'objectifs ambitieux, notamment :

- promouvoir l'attractivité de la filière : la filière va notamment organiser un « navire des métiers », et s'engage par ailleurs à augmenter de 3 % le taux de femmes dans l'industrie à l'horizon 2024.

- développer des formations innovantes, en particulier dans les 30 métiers en tension identifiés, à travers le projet DIGI4MER portant sur un budget 4,36M d'euros et subventionné par l'État à hauteur de 50 % via le Programme d'Investissements d'Avenir (PIA).

- préparer l'avenir : la filière va mettre en œuvre une démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC) ainsi que des initiatives destinées à attirer les personnes éloignées de l'emploi et à élargir le vivier d'apprenants.

<https://www.conseil-national-industrie.gouv.fr/actualites/signature-de-l-avenant-du-csf-industriels-de-la-mer>

### **Profession : danseur hip-hop**

Ministère de la Culture, Décembre 2021, 51 p.

Cette étude dresse un panorama sur les trajectoires, les carrières et les formations des professionnels d'un art qui ne cesse de monter en puissance. Comment les danseurs de hip-hop vivent-ils leur art aujourd'hui ? Comment se forment-ils ? Comment gagnent-ils leur vie, et pour quelles carrières ? Elle dresse une typologie des 29 formations professionnelles, pour analyser qualitativement un panel de 12 d'entre elles. Elle documente un large pan de l'environnement professionnel de la danse hip-hop.

<https://www.culture.gouv.fr/Actualites/Profession-danseur-hip-hop>

### **Recrutements dans les métiers de l'informatique et de la R&D**

APEC, Décembre 2021, 16 p.

Cette étude interroge les opportunités d'emploi cadre dans ces métiers pour mieux comprendre les besoins de recrutement, les difficultés rencontrées par les recruteurs sur ces profils et les évolutions anticipées sur ce sujet par les entreprises.

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/recrutements-dans-les-metiers-de.html>

### **L'hydrogène en France. Rapport annuel 2021**

France Hydrogène, Décembre 2021, 32 p.

Lire en particulier le chapitre : Pérenniser la création de valeur : une dynamique soutenue de recherche et d'innovation - Des technologies à fort potentiel - Des compétences et des formations à construire.

<https://www.france-hydrogene.org/publication/rapport-annuel-lhydrogene-en-france-edition-2021/>

### **Chiffres clés de la culture et de la communication 2021 : formations, emplois et revenus**

Ministère de la Culture, Décembre 2021, 34 p.

En 2017, en France, 621 700 personnes exercent une profession culturelle au titre de l'emploi principal, soit 2,3 % de l'emploi total, et 671 600 travaillent dans un secteur culturel (2,5 %).

83 440 individus exercent un métier littéraire, en tant que journalistes, cadres de l'édition, auteurs ou traducteurs. 52810 professeurs d'art exercent leur métier dans un établissement spécialisé (école des beaux-arts, conservatoires, écoles d'arts plastiques, écoles de musique, associations culturelles et de loisirs, cours particuliers, etc.), hors établissements d'enseignement général secondaire ou supérieur. Les métiers de l'archivage, de la conservation et de la documentation rassemblent de leur côté 22 250 actifs et ont connu une forte baisse : leurs effectifs ont été divisés par plus de deux en vingt ans.

<https://www.culture.gouv.fr/Sites-thematiques/Etudes-et-statistiques/Publications2/Collections-d-ouvrages/Chiffres-cles-statistiques-de-la-culture-et-de-la-communication-2012-2020/Chiffres-cles-2020>

### **Bilan annuel des transports en 2020**

Data Lab, Décembre 2021, 236 p.

Ce bilan dresse un panorama des transports en 2020, année marquée par la crise sanitaire inédite liée au Covid-19. Le transport est sévèrement impacté par les effets des différentes mesures prises pour lutter contre la pandémie, en particulier au début du confinement, entré en vigueur en France le 17 mars 2020.

Au 31 décembre 2020, le secteur des transports et de l'entreposage emploie plus de 1,4 million de salariés, soit 7,6 % des salariés du secteur privé hors intérim. Sur un an, dans le contexte de récession économique liée à la crise sanitaire, l'effectif salarié du secteur diminue de 0,8 %, baisse limitée par le dynamisme de l'emploi dans le transport routier de marchandises (+ 3,1 %).

<https://www.statistiques.developpement-durable.gouv.fr/bilan-annuel-des-transports-en-2020?rubrique=55>

### **Suivi d'activité semestriel des entrepreneurs du paysage. Janvier à juin 2021 - Baromètre Valhor/Xerfi Spécific**

Valhor, Décembre 2021, 11 p.

Le secteur du paysage connaît un fort dynamisme au premier semestre 2021 favorisé par le marché des particuliers et les prestations de créations de jardins et d'espaces verts.

Les entreprises du paysage anticipent une poursuite de la hausse de l'activité au second semestre 2021 avec en moyenne + 6 % de chiffre d'affaires.

Les 3 principales difficultés que rencontrent actuellement les entreprises du paysage sont les difficultés d'embauche, la hausse des prix des matériaux et les problèmes d'approvisionnement (pénuries, délais de livraison...).

<https://www.valhor.fr/etudes-statistiques/conjoncture/entrepreneurs-du-paysage/>

### **Replays webinaires de l'Observatoire des métiers du BTP**

Observatoire des métiers du BTP, Décembre 2021

Webinaire 1 : Présentation des missions, outils et ressources de l'Observatoire / L'Observatoire sur les territoires

Webinaire 2 : Métiers en tension / Pratiques de recrutement / Profils des primo-entrants

Webinaire 3 : Mutations et impacts sur les métiers et compétences / Reprise par les salariés d'entreprises viables économiquement

<https://www.metiers-btp.fr/retour-sur-les-webinaires-de-lobservatoire-des-metiers-du-btp-22-23-et-29-novembre-2021/>

### **Trajectoires pour de nouveaux partages de compétences entre professionnels de santé**

Igas, Novembre 2021, 165 p.

Cette mission a principalement analysé les « protocoles de coopération », l'exercice des infirmiers en « pratique avancée » et son extension possible aux infirmiers spécialisés, notamment aux infirmiers anesthésistes (IADE).

Elle a aussi étudié, en lien avec les ordres des médecins et des infirmiers, l'opportunité de créer une profession de santé « intermédiaire ». Parmi les recommandations de l'Igas :

- soutenir la formation et assurer la viabilité de l'exercice des Infirmiers en pratique avancée (IPA), notamment par des mesures adéquates de revalorisation et de financement

- assurer la cohérence d'ensemble des diverses modalités d'aménagement des partages de compétences

<https://www.igas.gouv.fr/spip.php?article842>