

# La Veille du Carif-Oref Occitanie

## n°473 – 28 juillet 2021

*Sandrine Roussel* : [sandrine.roussel@cariforefoccitanie.fr](mailto:sandrine.roussel@cariforefoccitanie.fr)

Espace Veille Emploi Formation :

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

<b>ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE</b> .....	2
<b>APPELS À PROJETS</b> .....	4
<b>COMPÉTENCES</b> .....	5
<b>EMPLOI</b> .....	6
<b>ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ET SOCIAL</b> .....	7
<b>FORMATION CONTINUE</b> .....	7
<b>INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP</b> .....	8
<b>SECTEURS D'ACTIVITÉ - MÉTIERS</b> .....	9

---

## ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE

### Les mineurs non accompagnés en Occitanie

SANTINON Clément, Carif-Oref Occitanie, Juillet 2021, 22 p.

Ces dernières années, la forte augmentation du nombre de jeunes reconnus comme MNA a eu un impact sensible sur les dispositifs d'accueil et d'accompagnement de ce public, mettant en lumière des constats (absence de suivi post-accueil, difficultés d'insertion professionnelle, etc.). Comme pour les autres publications de cet Observatoire, cette étude fournit des éléments permettant de dénombrer ces jeunes, de mieux connaître leurs caractéristiques (nationalité, âge, sexe, etc.) et leur répartition géographique. En Occitanie, 2 481 personnes ont été reconnues MNA après évaluation du Conseil départemental ou de l'Autorité judiciaire en 2019, soit une progression de 29 % sur un an.

<https://www.cariforefoccitanie.fr/actualite/observatoire-des-publics-les-plus-eloignes-de-lemploi-les-mineurs-non-accompagnes-en-occitanie>

### Les chiffres clés d'Occitanie. Edition 2021

DREETS Occitanie, Juillet 2020, 110 p.

Par le recueil d'informations synthétiques, simples et lisibles mobilisant les données les plus récentes, ces nouveaux chiffres clés enrichis de données sur le champ de la cohésion sociale visent à favoriser la connaissance de la région et à éclairer l'action publique dans le champ d'intervention de la DREETS.

<https://occitanie.dreets.gouv.fr/Les-chiffres-cles-Occitanie-edition-2021>

### Occitanie : des mesures pour la relance économique

Région Occitanie, Juillet 2021

Pour parer à l'urgence économique, dans un contexte post-Covid la Région Occitanie va mettre en place à la rentrée un « fonds anti-faillite », doté de 100 M d'euros. L'effet levier total prévu s'élève à 500 M d'euros, l'objectif étant de toucher jusqu'à 2 000 entreprises régionales.

Pour répondre aux besoins de recrutement dans les métiers en tension, la Région Occitanie met en place des mesures pour le secteur de l'hôtellerie-restauration, avec la mise en oeuvre de formations courtes de remises à niveau dans les métiers de la cuisine et du service. Le [Fonds Tourisme Occitanie](#), doté de 111 M d'euros (dont 39 M d'euros par la Région), sera quant à lui élargi par la création d'un compartiment « Rebond » de 8 M d'euros, à destination des secteurs les plus durement touchés par la crise comme l'événementiel, le tourisme urbain et d'affaires, le tourisme lourdaise, de montagne et le tourisme social et solidaire.

<https://www.laregion.fr/Des-mesures-pour-la-relance-economique>

### Enseignement et formation en Occitanie : grandes écoles et haut niveau d'apprentissage

CCI Occitanie, Juillet 2021

Avec 1 282 660 personnes scolarisées en 2018 - 2019, la région Occitanie concentre 8,6 % de la population scolarisée de France métropolitaine et occupe le quatrième rang des régions. Ce chiffre global intègre les 255 170 étudiants qui suivent un cycle dans l'enseignement supérieur (3<sup>e</sup> région de France), et 39 660 apprentis (5<sup>e</sup> rang national).

Pour les 255 170 étudiants recensés, les formations LMD (Licence, Master, Doctorat) rassemblent 50,4 % des effectifs étudiants de France, mais seulement 46,3 % en Occitanie. Les chiffres relatifs à l'apprentissage signalent qu'avec 39 660 apprentis, l'Occitanie concentre 8,4 % des apprentis de France métropolitaine et occupe ainsi la cinquième place des régions françaises. Ils sont 38 % à suivre un « circuit court » dit « de niveau V » (CAP), contre 35 % en moyenne en France métropolitaine.

À retenir : étudiants, dont 53,7 % dans des grandes écoles spécialisées - 39 660 apprentis, dont 23,2 % dits « de niveau 2 » (équivalent ou supérieur à Bac +3)

<https://www.occitanie.cci.fr/enseignement-et-formation-en-occitanie-grandes-ecoles-et-haut-niveau-dapprentissage>

### **Baromètre trimestriel régional de conjoncture en Occitanie - 2<sup>ème</sup> trimestre 2021**

CCI Occitanie, Juillet 2021, 19 p.

Ce baromètre est réalisé trimestriellement par le réseau des CCI d'Occitanie auprès de leurs ressortissants. L'objectif de l'enquête est de recueillir l'opinion des entreprises sur leur activité et identifier les perspectives pour le trimestre suivant.

Au second trimestre, une tendance à l'amélioration du chiffre d'affaires est observée par rapport à l'an dernier et par rapport au trimestre précédent. Les résultats les plus marquants sont le fait de l'industrie (solde d'opinion +27 %) et de la construction (+32 %), secteur qui traverse le mieux cette crise. Des soldes d'opinion moins marqués pour les Hôtels-Cafés-Restaurants, le Commerce et les Services (-5 %, -1 %, +4 % respectivement), mais là encore en tendance positive par rapport au premier trimestre.

Si les aides et les efforts des entreprises ont permis de maintenir l'essentiel des effectifs salariés pendant la crise, l'emploi devrait bénéficier progressivement de l'accroissement d'activité. Le secteur des hôtels-café-restaurants apparaît particulièrement en manque de personnel et fait face à des difficultés de recrutements.

<https://www.obseco.fr/barometre-regional-de-conjoncture>

### **Occitanie : Les embauches de plus d'un mois accélèrent fortement au deuxième trimestre 2021**

Acooss, Stat'UR, n°326, Juillet 2021, 17 p.

Au deuxième trimestre 2021, le nombre des déclarations d'embauche de plus d'un mois hors intérim accélère nettement : + 16,9 % après + 4,9 % au premier trimestre 2021. L'augmentation concerne les CDD de plus d'un mois (+ 12,9 % après + 3,6 %) et plus encore les CDI (+ 21,3 % après + 6,3 %).

Le niveau atteint au deuxième trimestre 2021 (plus de 2,2 millions d'embauches de plus d'un mois) constitue un pic historique, supérieur de 1,7 % au précédent point haut enregistré au dernier trimestre 2019 juste avant le déclenchement de la crise.

<https://www.urssaf.org/home/observatoire-economique/publications/acoss-stat/2021/statur-n326.html>

### **Les chiffres clés de l'emploi du spectacle vivant en Occitanie**

Coreps Occitanie, Juillet 2021

Quelques chiffres : 2 550 employeurs professionnels (1 179 pour le secteur public, 1 289 pour le secteur privé, 82 pour des prestations de services) - 13 168 organisateurs occasionnels de spectacles vivants.

Les salariés : 2 421 salariés en CDI (6,7 %) - 4 048 salariés en CDD (11,2 %) - 29 746 salariés en CDDU (82,1 %)

- 15 067 personnes sont allocataires des annexes 8 et 10 du régime d'assurance chômage

- 8 891 personnes ne sont pas allocataires des annexes 8 et 10 du régime d'assurance chômage

<https://www.coreps-occitanie.fr/les-actus/contexte/912-les-chiffres-cles-de-l-emploi-du-spectacle-vivant-en-occitanie.html?view=item>

### **Évaluation de l'ancrage territorial et des retombées économiques des SCOP du BTP en Occitanie**

CERC Occitanie, Juin 2021, 20 p.

Cette étude est basée sur un échantillon de 49 sociétés coopératives adhérentes qui regroupent 889 salariés pour un chiffre d'affaires de 110 millions d'euros.

Les SCOP du BTP se situent essentiellement dans les départements de la Haute-Garonne, de l'Ariège et du Tarn.

Les différents marchés du BTP concernés sont, principalement, le gros-œuvre et la maçonnerie, l'électricité, le sanitaire, les équipements thermiques et de climatisation, la plâtrerie, la menuiserie, la peinture, la charpente et couverture et les réseaux électriques et de télécommunications.

Aux collaborateurs, directement impliqués dans l'ensemble de ces activités, s'ajoutent les emplois indirects soutenus chez de nombreux fournisseurs et prestataires de services.

<https://www.cercoccitanie.fr/etudes-et-publications/activite-de-la-filiere/empreinte-socio-economique/scop-du-btp-occitanie>

### **S'ouvrir aux mondes du numérique**

ID.Métiers, Juin 2021, 26 p.

Ce premier magazine de la [collection ID.Métiers](#) propose : Découvertes : 10 métiers porteurs - Synergies : des acteurs clés en région - Transitions : des exemples concrets de secteurs impactés par le numérique.

<https://orientation.laregion.fr/magidmetiers1/#/page/0>

---

## **APPELS À PROJETS**

### **Actions de formation dans le cadre du développement des compétences des Conseillers formation Atlas "Expert en management de la formation"**

**Date limite de réponse le 23 août 2021**

<https://www.opco-atlas.fr/appels-d-offres/ao-actions-de-formation-dans-le-cadre-du-developpement-des-competences-des-conseillers-formation.html>

### **Assistance à maîtrise d'ouvrage pour la réalisation des études d'évaluation de 3 dispositifs régionaux d'accompagnement à l'emploi et à la formation - Région Occitanie**

**Date limite de réponse le 23 août 2021 à 12h00**

<https://marchespublics.laregion.fr/avis/index.cfm?fuseaction=pub.affPublication&refPub=MPI-pub-2021204215&serveur=MPI&IDS=5436>

### **Appel à propositions : formation/sensibilisation à la GRH - Fédération des entreprises d'insertion**

Dans le cadre de la professionnalisation de ses salariés permanents, la fédération des entreprises d'insertion souhaite s'appuyer sur l'expertise d'un prestataire pour assurer la mise en œuvre d'actions de sensibilisation et/ou formation sur des thématiques en lien avec la gestion des ressources humaines et le droit social.

**Date limite de réponse le 23 août 2021 à 19h00**

<http://www.lesentreprisesdinsertion.org/actualites/appele-a-propositions-formation-sensibilisation-a-grh>

### **Prestations pédagogiques à caractère socio-éducatif et socio-culturel pour la ville de Colomiers**

**Date limite de réponse le 30 août 2021**

<https://www.marchesonline.com/appels-offres/avis/prestations-pedagogiques-a-caractere-socio-educatif/ao-8518900-1>

### **Actions de formation de branche pour les entreprises de la Restauration rapide – AKTO**

**Date limite de réponse le 3 septembre 2021**

[https://www.achatpublic.com/sdm/ent/gen/ent\\_detail.do?PCSLID=CSL\\_2021\\_s\\_ijhATYj9](https://www.achatpublic.com/sdm/ent/gen/ent_detail.do?PCSLID=CSL_2021_s_ijhATYj9)

### **Réalisation d'actions de formation de branche à destination des salariés des entreprises de la branche de la Restauration Collective – AKTO**

**Date limite de réponse le 3 septembre 2021**

[https://www.achatpublic.com/sdm/ent/gen/ent\\_detail.do?PCSLID=CSL\\_2021\\_sVIEvSXDIm](https://www.achatpublic.com/sdm/ent/gen/ent_detail.do?PCSLID=CSL_2021_sVIEvSXDIm)

### **Réalisation de bilans de compétences pour le personnel de la Région Occitanie**

**Remise des offres le 13 septembre 2021 à 12h00**

<https://marchespublics.laregion.fr/avis/index.cfm?fuseaction=pub.affPublication&refPub=MPI-pub-2021206045&serveur=MPI&IDS=5436>

### **Mise en place du dispositif "Bus Orientation Avenir" de la Région Occitanie**

La prestation concerne la conception d'une animation itinérante dans un véhicule aménagé afin de délivrer aux publics les plus « éloignés » en zone rurale ou dans les quartiers politique de la ville des services autour de l'information sur les métiers et la formation. Pour se faire, deux véhicules aux couleurs de la Région Occitanie et du Bus Orientation Avenir sillonneront le territoire régional.

**Remise des offres le 15 septembre 2021 à 12h00**

<https://www.boamp.fr/avis/detail/21-102612?xtor=EPR-2>

### **Prestations de formations aux CACES et à l'obtention de l'AIPR pour les besoins du Département de l' Aude**

**Date limite de réponse le 21 septembre 2021 à 16h00**

<https://www.boamp.fr/avis/detail/21-102555?xtor=EPR-2>

### **Appel à projets « Repérer et mobiliser les publics invisibles et en priorité les plus jeunes d'entre eux », dédié aux maraudes numériques**

Porté par le [Plan d'investissement dans les compétences \(PIC\)](#), cet appel à projets finance depuis 2019 des projets innovants destinés à " aller vers" les publics hors de tout radar institutionnel, ceux qui ont décroché, et à les remobiliser à travers notamment des activités ludiques, sportives et/ou culturelles. L'appel à projets est constitué de deux volets :

Un volet régional, lancé en juin 2019, qui a déjà permis le déploiement de 237 projets sur tout le territoire et pour lequel une nouvelle vague de sélection de lauréats est en cours.

Un volet national visant à "aller vers" les publics dits "invisibles" à travers des "maraudes" dans l'espace numérique : réseaux sociaux, plateformes de jeux en ligne, net.

**Les projets sont attendus jusqu'au 30 septembre 2021**

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/presse/communiqués-de-presse/article/lancement-de-l-appel-a-projets-reperer-et-mobiliser-les-publics-invisibles-et>

### **Appel à projets « Prévention de la désinsertion professionnelle des seniors » - Anact**

Cet appel à projets du Fonds pour l'amélioration des conditions de travail (Fact) a pour objectif de soutenir des démarches innovantes de prévention de la désinsertion professionnelle des seniors.

**Date limite de dépôt des dossiers le 6 octobre 2021**

<https://www.anact.fr/appel-projets-prevention-de-la-desinsertion-professionnelle-des-seniors>

---

## **COMPÉTENCES**

### **Quelle certification des compétences transversales en France ?**

GALLI Catherine, PADDEU Josiane, Bref Céreq, n°411, Juillet 2021, 4 p.

Depuis la loi du 23 avril 2005, les programmes de l'enseignement obligatoire sont définis à partir d'un « socle commun de connaissances et de compétences ». Renouvelé et enrichi par la loi de 2013, ce socle est issu des recommandations européennes en matière de compétences transversales.  
<https://www.cereq.fr/quelle-certification-des-competences-transversales-en-france>

### **Livre blanc : Pourquoi développer les soft skills en entreprise ?**

myRHline, Juillet 2021

Au programme de ce livre blanc : Les soft skills symptômes de l'évolution des modes de travail - Pourquoi parler de compétences hybrides en 2021 ? User du télétravail pour développer les soft skills - Top 10 des soft skills à avoir en 2021 - 4 pistes pour développer les soft skills de vos collaborateurs - Avis d'expert.

A télécharger gratuitement après inscription

<https://myrhline.com/livre-blanc-myrhline/livre-blanc-pourquoi-developper-les-soft-skills-en-entreprise/>

### **OPEN BADGES, reconnaître et valoriser les compétences - Replay webinaire du 25 juin - Bande KA**

Ce webinaire, d'une durée de deux heures, s'est articulé autour de différents thèmes :

Open Badges, historique, de quoi parle-t-on ? Comment reconnaître les apprentissages en entreprise ? Compétences molles, « Softskills », les Open Badges sont-ils une voie pour les valoriser ? La question des preuves dans la certification. Blockchain (registre informatique sécurisé), IA (Intelligence Artificielle) : quels sont les apports et interactions possibles avec les Open Badges et les systèmes ?

[https://pod.univ-lille.fr/bande-ka/video/20863-export\\_webinairempg/](https://pod.univ-lille.fr/bande-ka/video/20863-export_webinairempg/)

---

## **EMPLOI**

### **L'emploi saisonnier en zone de montagne durant l'hiver 2020-2021**

Dares Focus, Juillet 2021, 2 p.

Entre décembre 2020 et mars 2021, le nombre de saisonniers dans les zones de montagne diminue de 58 % par rapport à l'hiver précédent. Près de 7 saisonniers sur 10 sont placés au moins une fois chaque mois en activité partielle.

L'emploi saisonnier recule davantage dans l'hébergement-restauration (-76 %) que dans les remontées mécaniques (-19 %). Dans ces deux secteurs, 8 salariés sur 10 sont en activité partielle.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/lemploi-saisonnier-en-zone-de-montagne-durant-lhiver-2020-2021>

### **Modulation temporaire du taux horaire de l'allocation d'activité partielle - Décret n° 2021-978 du 23 juillet 2021**

Consulter le décret sur Légifrance

### **Préserver l'emploi. Le ministère du Travail face à la crise sanitaire**

Cour des Comptes, Juillet 2021, 193 p.

Face à la crise sanitaire et à ses conséquences économiques et sociales, le ministère du travail, de l'emploi et de l'insertion a apporté un soutien massif et rapide aux entreprises et aux salariés. Activité partielle, activité partielle de longue durée, plan 1 jeune 1 solution, primes pour les travailleurs précaires, dispositif de reconversion professionnelle Transco ...

La Cour des comptes pointe un processus de contrôle insuffisant, et formule 10 recommandations.

---

## ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ET SOCIAL

### Rapport 2020 de l'ONPV : Vulnérabilités et ressources des quartiers prioritaires

Observatoire national de la politique de la ville, Juillet 2021, 184 p.

Ce rapport dresse un panorama des conditions de vie des résidents de ces quartiers plus exposés à la crise liée à la Covid-19. Résidant plus fréquemment dans des communes densément peuplées et dans des logements sur-occupés, ces habitants sont également plus vulnérables en raison de leurs conditions d'emploi.

Ce rapport comprend vingt-quatre fiches thématiques relevant des trois piliers de la politique de la ville (cohésion sociale, emploi et développement économique, cadre de vie et renouvellement urbain).

<http://www.onpv.fr/publications>

---

## FORMATION CONTINUE

### Structure des coûts d'une formation multimodale - Webinaire FFFOD le 8 septembre de 11h30 à 12h30

Le nouveau guide FFFOD "Structure des coûts d'une formation multimodale" sera présenté lors d'un webinaire de rentrée le 8 septembre de 11h30 à 12h30.

Ce guide abordera les fondamentaux d'une formation multimodale, détaillera tous les postes de coûts et proposera des points de repère pour aider les financeurs à évaluer les offres de formation.

Ce guide est le fruit des travaux menés par un groupe de travail du FFFOD en réponse à plusieurs constats faits pendant la crise sanitaire. Il sera disponible en téléchargement sur le site à la rentrée.

<https://www.fffod.org/s-informer/article/identifier-les-postes-de-couts-d-une-formation-multimodale>

### Livre blanc : Comment favoriser l'ancrage des connaissances chez les apprenants ?

Syfadis, Juin 2021

L'ancrage des connaissances a toujours occupé une place centrale dans l'univers de la formation.

Pour faciliter l'ancrage des connaissances chez les apprenants, les départements formation doivent innover et repenser leur approche. En amont, l'identification des connaissances non maîtrisées doit être évaluée régulièrement et rapidement afin de permettre à chaque individu de disposer d'un environnement individualisé et adapté à son rythme d'apprentissage. Livre blanc à télécharger gratuitement après inscription.

<https://www.syfadis.fr/publication/ancrage-des-connaissances/?>

[utm\\_source=Sarbacane&utm\\_medium=email&utm\\_campaign=ELL-SYFADIS-210610](https://www.syfadis.fr/publication/ancrage-des-connaissances/?utm_source=Sarbacane&utm_medium=email&utm_campaign=ELL-SYFADIS-210610)

### Formation à distance, ce que le Covid nous a appris - Replay webinaire Digiformag

Ce webinaire revient sur les conséquences de la crise sanitaire, sur la pédagogie et l'organisation du secteur de la formation.

Au-delà des outils, ce webinaire a été l'opportunité de partager quelques astuces pour professionnaliser son usage de la formation en distanciel :

L'utilisation par exemple des storyboard pour arriver à mixer les modalités de formations et ainsi choisir le format adapté à chaque moment de la formation

L'introduction du "peer-to-peer learning" ou "apprentissage par les pairs" qui permet de redonner aux apprenants la sensation d'entrer dans une classe et ainsi d'apprendre en groupe et de s'entraider...

<https://www.digiformag.com/tutos/replay-du-webinaire-formation-a-distance-ce-que-le-covid-nous-a-appris>

### **Qualiopi : choisir son organisme certificateur**

LEBIGRE Loïc, Centre Inffo, Juillet 2021, 66 p.

Ce guide rappelle les grands principes, les règles et l'organisation de la certification Qualiopi centrée sur les processus de délivrance de l'action de formation avant de décrypter, sous forme de fiches, l'offre des certificateurs autour de thématiques clés.

[https://www.ressources-de-la-formation.fr/index.php?lvl=notice\\_display&id=73805](https://www.ressources-de-la-formation.fr/index.php?lvl=notice_display&id=73805)

### **La mise en place de la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel entraîne un regain d'activité pour le réseau des Greta**

Note d'information de la DEPP, n°28, Juin 2021, 4 p.

En 2019, le nombre d'heures de formation dispensées par le dispositif de formation continue de l'Éducation nationale a augmenté de 24 %, interrompant une tendance à la baisse marquée depuis plusieurs années.

Cette hausse est très fortement tirée par la prise en compte de l'apprentissage dans le champ de l'activité mesurée, en conséquence de la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel. En 2019, les apprentis représentent 5 % des stagiaires des Greta et des GIP-FCIP (Groupement d'intérêt public – formation continue insertion professionnelle) et 16 % des heures de formation.

<https://www.education.gouv.fr/la-mise-en-place-de-la-loi-pour-la-liberte-de-choisir-son-avenir-professionnel-entraîne-un-regain-d-323837>

### **Deuxième rapport d'activité de France compétences**

France Compétences, Juin 2021, 72 p.

Dans ce 2<sup>ème</sup> rapport d'activité, France compétences revient sur les défis relevés en 2020 malgré le contexte sanitaire, en accord avec ses trois grandes missions : financer, réguler et améliorer le système de la formation professionnelle et de l'apprentissage.

Ce rapport d'activité montre comment 2020 a été, malgré ses circonstances particulières, l'année de consolidation de ses missions, et est devenue un acteur incontournable du système de la formation professionnelle et de l'apprentissage.

<https://www.francecompetences.fr/fiche/france-competences-publie-son-2eme-rapport-dactivite>

---

## **INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP**

### **Un plan de transformation des ESAT au bénéfice de tous**

Secrétariat d'État chargé des personnes handicapées, Juillet 2021

Le gouvernement réaffirme le soutien au modèle des 1 500 ESAT, structures médico-sociales au sein desquelles évoluent près de 120 000 personnes en situation de handicap et dont le rôle est reconnu, d'autant plus à la sortie de la crise sanitaire, économique et sociale.

Parmi les mesures les plus transformatrices :

Le statut spécifique de la personne est conservé : l'ESAT n'est pas une entreprise ordinaire, la personne n'a pas un statut de salarié ; pour autant, la personne est reconnue comme sujet de droits, qui produit une valeur ajoutée par son travail en ESAT et des droits nouveaux qui se rapprochent de ceux des salariés sont octroyés, tels que les droits aux congés exceptionnels ou l'accès à la formation professionnelle.

S'agissant du renforcement de l'accompagnement et de la fluidification des parcours professionnels :

- L'acronyme ESAT évolue symboliquement et devient « Etablissements et Services

d'Accompagnement par le Travail » au lieu de « aide par le travail », afin d'affirmer la mission des ESAT d'accompagner le projet professionnel des personnes.

- Les parcours professionnels des personnes sont dynamisés et sécurisés : l'orientation en ESAT devient « parcours renforcé en emploi » et permet à la personne d'évoluer librement en ESAT, en EA et en entreprise ordinaire « classique ».

<https://handicap.gouv.fr/presse-actualites/nos-publications/communiqués-de-presse/article/un-plan-de-transformation-des-esat-au-benefice-de-tous>

## **Insertion dans l'emploi des personnes en situation de handicap - collaboration renforcée entre l'État et l'Agefiph**

Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, Juillet 2021

Comme annoncé lors du [Comité Interministériel du Handicap \(CIH\)](#) du 5 juillet 2021, l'État et l'Association de gestion du fonds pour l'insertion des personnes handicapées (Agefiph) ont signé une nouvelle convention triennale d'objectifs 2021-2024 pour développer l'emploi des personnes en situation de handicap.

À travers cette convention, l'État poursuit sa mobilisation, avec l'appui de l'Agefiph, pour ouvrir davantage l'emploi aux personnes en situation de handicap. Elle s'inscrit dans le prolongement de la transformation de la politique d'emploi des personnes en situation de handicap engagée par le Gouvernement depuis février 2018 pour développer une société plus inclusive.

Quatre orientations prioritaires conjointes pour la période 2021-2024 :

- Amplifier l'accompagnement des entreprises pour l'emploi des personnes en situation de handicap
- Soutenir la montée en compétence des personnes en situation de handicap par le développement de l'alternance et de la formation
- Sécuriser le parcours professionnel des personnes en situation de handicap au travers de l'offre de compensation
- Développer des partenariats pour une offre partagée et concertée pour accompagner l'inclusion professionnelle

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/l-actualite-du-ministere/article/insertion-dans-l-emploi-des-personnes-en-situation-de-handicap-collaboration>

---

## **SECTEURS D'ACTIVITÉ - MÉTIERS**

### **Les chiffres 2020 du secteur bio**

Agence Bio, Juillet 2021, 28 p.

En 2020, le cap symbolique des 50 000 exploitations engagées en bio a été largement franchi. Les organismes certificateurs comptabilisent 53 255 fermes engagées en bio au 1er janvier 2021, soit près de 12 % (11,77 %) des exploitations agricoles françaises.

On recense plus de 25 760 entreprises de l'aval (acteurs bio de la transformation industrielle et artisanale, conditionneurs, stockeurs et opérateurs du commerce bio de gros et de détail) engagées en bio fin 2020 (25 763 précisément, +12 % vs 2019).

Le secteur bio représente plus de 200 000 professionnels en France (+12 % vs 2019), demeure créateur d'emplois. Leur nombre a été multiplié par 1,6 depuis 2016.

Les emplois se répartissent au sein des différentes filières bio : 128 300 emplois directs dans les fermes, soit +13 % par rapport à 2019. L'agriculture biologique représente ainsi 18 % de l'emploi agricole en France - 26 600 emplois directs pour la transformation de produits bio - 43 200 emplois directs pour la distribution de produits bio - Environ 2 300 emplois directs dans les activités de service (conseil, recherche et développement, formation, services administratifs et de contrôles spécifiques au bio).

<https://www.agencebio.org/2021/07/08/acceder-au-direct-le-9-juillet-a-10h-conference-de-presse-de-lagence-bio>

### **Les chiffres clés de la propreté - Edition 2021**

Fédération des Entreprises de Propreté et services associés, Juillet 2021, 44 p.

Données socio-économiques permettant de dresser un état des lieux du secteur et de l'évolution de la Branche de la propreté. Les actions prioritaires de la Branche y sont également présentées.

Le secteur compte près de 13 657 entreprises employant au moins 1 salarié, soit une hausse de 5,4 % par rapport à 2016. Le nombre total d'entreprises peut être plus important si l'on intègre les auto-entrepreneurs. Présentes sur l'ensemble du territoire national avec plus de 15 700 implantations, les entreprises de propreté contribuent au quotidien au dynamisme de leur territoire et à l'emploi local. Jusqu'en 2019, le nombre d'emplois dans le secteur de la propreté croît de manière continue à une moyenne de +2,5 % par an pour atteindre 558 374 emplois. Ces emplois sont des emplois de proximité, ancrés dans la dynamique des territoires et par nature non délocalisables. Avec plus de 14 000 emplois nets créés, le secteur fait partie des plus grands pourvoyeurs d'emplois en France.

<https://www.monde-proprete.com/chiffres-cles-nationaux>

### **L'emploi à la sécurité sociale - Les indicateurs clé 2020**

UCANSS, Juillet 2021, 6 p.

En 2020, le Régime général de la Sécurité sociale compte 156 821 collaborateurs afin de garantir la poursuite de ses activités tout au long de la crise sanitaire.

Au titre des éléments marquants l'intégration au Régime général au 1er janvier 2020 des salariés de la Sécurité sociale des indépendants, a fait progresser le nombre de salariés en CDI, et la mise en place rapide de la mission « contact tracing » par la branche Maladie, a fortement impacté le volume de CDD.

<https://www.ucanss.fr/actualites/decouvrez-les--indicateurs-cles>

### **Chiffres clés des énergies renouvelables - 2021**

Data Lab, Juillet 2021, 98 p.

En 2018, l'emploi relevant des éco-activités dans les énergies renouvelables s'élève à 68 000 équivalents temps plein (ETP). Ces emplois recouvrent les activités de fabrication, d'installation et de maintenance des équipements (éoliennes, pompes à chaleur, panneaux photovoltaïques, etc.) et de la vente d'énergie. Les trois quarts de ceux-ci se concentrent dans les filières du bois-énergie (23 %), des pompes à chaleur (19 %), de l'hydroélectricité (17 %) et de l'éolien (16 %). Près de la moitié de ces emplois (environ 32 000 ETP) relèvent de l'investissement dans les énergies renouvelables (fabrication et installation d'équipements, études).

<https://www.statistiques.developpement-durable.gouv.fr/edition-numerique/chiffres-cles-energies-renouvelables-2021/partie2-les-energies-renouvelables-dans-leconomie>

### **Les établissements de santé - Edition 2021**

DREES, TOUTLEMONDE Fabien, Juillet 2021, 216 p.

Cette édition présente les données de l'année 2019, dernière année complète disponible, relatives à la France métropolitaine et aux départements et régions d'outre-mer). Elle fournit les chiffres clés sur l'activité et les capacités des structures hospitalières, ainsi que sur les personnels et leur rémunération. Voir en particulier : Les évolutions des effectifs salariés du secteur hospitalier - Les postes de personnel médical - médecins, odontologistes, pharmaciens, internes et sages-femmes - Les postes de personnel non médical salarié - Les salaires dans les établissements de santé

<https://drees.solidarites-sante.gouv.fr/publications/panoramas-de-la-drees/les-etablissements-de-sante-edition-2021>

### **Tourisme : trouvez un emploi, un avenir**

La plateforme [monemploi tourisme.fr](https://monemploi tourisme.fr) affiche une triple ambition : faciliter la recherche de candidats potentiels pour les entreprises du tourisme qui cherchent à recruter ; donner de la visibilité sur les métiers, les perspectives, les évolutions de carrière possibles et les débouchés dans les différentes filières du secteur du tourisme ; promouvoir le domaine du tourisme auprès des étudiants et des professionnels pouvant être intéressés par ce secteur, qui figure parmi les premières industries mondiales.

Ce site est mis en ligne par l'Institut français du tourisme (IFT), chargé par le conseil interministériel du tourisme d'assurer la coordination et la mise en œuvre opérationnelle de cette plateforme.

Il propose plus de 50.000 offres d'emploi, disponibles grâce à un partenariat avec Pôle emploi. Plus de 150 parcours de carrières sont proposés au sein de la filière, ainsi que 90 métiers à découvrir.

<https://monemploi tourisme.fr>