

La Veille du Carif-Oref Occitanie

n°472 – 21 juillet 2021

Sandrine Roussel : sandrine.roussel@cariforefoccitanie.fr

Espace Veille Emploi Formation :

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

<u>ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE</u>	2
<u>APPELS À PROJETS</u>	2
<u>APPRENTISSAGE</u>	4
<u>COMPÉTENCES</u>	4
<u>EMPLOI</u>	5
<u>FORMATION CONTINUE</u>	6
<u>FORMATION INITIALE</u>	8
<u>INSERTION PUBLIC EN SITUATION HANDICAP</u>	9
<u>SECTEURS D'ACTIVITÉ - MÉTIERS</u>	9
<u>VAE</u>	10

ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE

L'essentiel de la conjoncture de la filière construction en Occitanie et dans ses départements - Juillet 2021

CERC Occitanie, Juillet 2021, 5 p.

Voir en particulier la rubrique emploi, démographie des entreprises, aides aux entreprises.

<https://www.cercoccitanie.fr/>

Les offres publiées sur apec.fr dans la région Occitanie - juillet 2020 - Juin 2021

APEC, Juillet 2021, 4 p.

De juillet 2020 à juin 2021, 30 685 offres d'emploi cadre ont été diffusées sur le site apec.fr en Occitanie, soit 2 % de moins qu'à la même période un an auparavant. Pour la première fois, le volume d'offres d'emploi est au-dessus du niveau d'avant crise, +10 % en juin 2021 par rapport à juin 2019. Près de la moitié des offres de la région est concentrée dans la zone d'emploi de Toulouse. Les métiers du développement informatique sont parmi les profils les plus recherchés. Les deux principaux secteurs recruteurs sont : les activités d'ingénierie (17 %) et le conseil en systèmes et logiciels informatiques (14 %).

<https://corporate.apec.fr/occitanie>

La conjoncture en Occitanie. Juin 2021

Banque de France, Bulletin de la banque de France, Juillet 2021, 14 p.

En juin, l'activité économique régionale a légèrement progressé.

<https://www.banque-france.fr/statistiques/tendances-regionales-occitanie-juin-2021>

Activité partielle : les chiffres régionaux au 13 juillet 2021

DREETS Occitanie, Juillet 2021, 2 p.

Ce tableau de bord propose une vue détaillée sur la mobilisation du dispositif d'activité partielle en Occitanie depuis le 1er mars 2020.

<https://occitanie.dreets.gouv.fr/Les-chiffres-de-l-activite-partielle-en-Occitanie>

Note de conjoncture Occitanie 1^{er} trimestre 2021

DREETS Occitanie, Juillet 2021, 8 p.

Vue d'ensemble de la conjoncture dans la région en matière d'activité économique et de politiques d'emploi.

<https://occitanie.dreets.gouv.fr/Conjoncture-dans-la-region-au-1er-trimestre-2021>

APPELS À PROJETS

Prestation de formation pour l'offre régionale 2022-2023 : offres bureautique - Ocapiat Date limite de remise des plis le 13 août 2021 à 23:00

<https://www.ocapiat.fr/appele-projets/offre-regionale-2022-2023-bureautique>

Achat d'une prestation de coaching collectif et individuel pour la Direction Régionale du Service Médical de l'Occitanie

Date limite de réponse le 19 août 2021

<https://www.boamp.fr/avis/detail/21-98475?xtor=EPR-2>

Prestation de formation pour l'offre régionale 2022-2023 : métiers supports – Ocapiat

Le marché comprend 545 offres réparties sur 13 régions métropolitaines et 4 départements

d'Outre-Mer dans les quatre domaines de formation suivants : communication - commercial et achat - comptabilité, finances, droit, juridique et fiscal - ressources humaines.

Date limite de remise des plis le 20 août 2021 à 23:00

<https://www.ocapiat.fr/appele-projets/offre-regionale-2022-2023-metiers-supports>

Appel à propositions pour le soutien à l'investissement dans les CFA - Uniformation

Date limite de retour des réponses le 6 septembre 2021

Cet appel d'offres s'adresse uniquement aux CFA partenaires et porteurs de dynamiques avérées pour le développement de l'apprentissage dans les secteurs de la Cohésion sociale (champ d'intervention de l'OPCO). Il vise au cofinancement de projets d'investissement engagés en 2021.

Date limite de retour des réponses le 6 septembre 2021

<https://www.uniformation.fr/prestataire/appels-doffre/appele-doffre-appele-propositions-pour-le-soutien-linvestissement-dans-les-cfa>

Réalisation d'enquêtes de satisfaction et d'insertion professionnelle auprès de bénéficiaires de formation - AKTO

Date limite de remise des plis le 7 septembre 2021 à 12:00

https://www.achatpublic.com/sdm/ent/gen/ent_detail.do?PCSLID=CSL_2021_SUwXiCXGuI

Construction d'une ingénierie de certification sur des compétences transverses de la filière grands événements sportifs et culturels - AKTO

Date limite de remise des plis le 10 septembre 2021 à 12:00

https://www.achatpublic.com/sdm/ent/gen/ent_detail.do?PCSLID=CSL_2021_aABxcUvJX9

Procédure adaptée spécifique - Compétences emplois 2021 "Actions collectives pour la branche des services de l'automobile" - OPCO Mobilités

Date limite de remise des plis le 13 septembre 2021 avant 12 :00

https://www.achatpublic.com/sdm/ent/gen/ent_detail.do?PCSLID=CSL_2021_Fx6doYamtu

Prestations de formation dans le cadre du dispositif d'accompagnement des managers de la mairie de Toulouse et de Toulouse Métropole

Date limite de réponse le 15 septembre 2021

<https://www.boamp.fr/avis/detail/21-98759?xtor=EPR-2>

Appel à projets pour l'égalité réelle entre les Femmes et les Hommes en Occitanie 2022 - Région Occitanie

Cet appel à projets comprend 2 volets : Volet 1 : agir pour favoriser l'égalité professionnelle dans l'emploi - Volet 2 : Prévenir et lutter contre les violences sexistes

Date limite de dépôt des dossiers le 15 septembre 2021

<https://www.laregion.fr/Appel-a-projets-pour-l-egalite-reelle-entre-les-Femmes-et-les-Hommes-en-Occitanie>

Service public de l'insertion et de l'emploi : appel à manifestations d'intérêt pour 35 nouveaux territoires - Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion

Afin de poursuivre le déploiement territorial du SPIE à travers le pays le Gouvernement lance [un second appel à manifestation d'intérêt](#) qui permettra de sélectionner 35 territoires supplémentaires d'ici 2022.

Les projets peuvent être présentés jusqu'au 11 octobre 2021 inclus.

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/presse/communiqués-de-presse/article/service-public-de-l-insertion-et-de-l-emploi-appel-a-manifestations-d-interet>

APPRENTISSAGE

Apprentissage : entre coûts-contrats et Covid-19, de nouveaux modèles économiques émergent

France Compétences, Juillet 2021, 6 p.

Synthèse des résultats de l'enquête sur les modèles économiques des CFA.

<https://www.francecompetences.fr/fiche/apprentissage-publication-des-resultats-de-lenquete-modeles-economiques-des-cfa>

Guide de l'apprentissage

OCAPIAT, Juin 2021, 95 p.

Nouvel outil exhaustif sur la réglementation, utilisable via des parcours personnalisables. Il met en avant des formations en apprentissage pour lesquelles il existe des débouchés, présente des interviews.

<https://www.ocapiat.fr/nouveau-guide-numerique-apprentissage-docapiat-destine-aux-entreprises-cfa-partenaires-organismes-dorientation>

COMPÉTENCES

#24heuresRH : une journée de conférences en ligne dédiée aux soft skills - Replay webinaires parlons RH

En 2020, les softs skills ont pris une part encore plus importante dans l'évaluation des compétences et ce sera d'autant plus le cas en 2021. Les recruteurs recherchent des profils aux softs skills très particuliers : autonomie et capacité d'adaptation en tête de liste. Dans un contexte de pandémie où l'adaptabilité de chacun a été mise à rude épreuve et plus généralement dans une économie où les métiers se transforment rapidement, les compétences requises sont en perpétuel renouvellement. Le visage des entreprises change à grande vitesse et les soft skills sont identifiées comme les meilleurs atouts pour s'adapter à ces mutations. Ces conférences sont présentées par des professionnels de la fonction RH mais aussi par des acteurs du marché des solutions destinées aux professionnels des ressources humaines pour les aider à relever le challenge.

<https://www.parlonsrh.com/media/24heuresrh-une-journee-de-conferences-en-ligne-dediee-aux-soft-skills-2/>

Cartographie des compétences par métiers – Podcast France Stratégie

La crise sanitaire a bousculé le secteur de l'emploi déjà en perpétuelle mutation. Pour faciliter la mobilité des salariés de métiers fragilisés vers des secteurs porteurs – France Stratégie conjointement avec Pôle Emploi – a mené une étude et dressé une cartographie des compétences par métiers. Cette étude quantifie les compétences et leurs évolutions et les compétences transversales partagées entre métiers. A écouter (24 mn)

<https://www.strategie.gouv.fr/podcasts/podcast-cartographie-competences-metiers>

Synthèse du cycle 2020 de webconférences - Identifier et accompagner les compétences de la transition écologique

France Stratégie, Juillet 2021, 16 p.

Quels sont les enjeux de la transition écologique sur les emplois et les compétences ? Pour

documenter et illustrer cette problématique – structurante, mais peu explorée – en allant au-delà d'une approche purement quantitative, quatre organismes, l'[Ademe](#), le [Céreq](#), [France Stratégie](#) et le [CGDD](#), tous membres de l'[Onemev](#), experts de l'observation et de l'analyse sur les champs de l'emploi et de l'environnement, ont organisé, à l'automne 2020, un cycle de 5 webconférences.

La synthèse de ces 5 webconférences appréhende 4 enjeux, à différents niveaux - l'entreprise, la branche, la filière, la sphère publique, l'université, le territoire - et à travers des constats, des illustrations, des réflexions prospectives voire des préconisations :

- observer et anticiper les évolutions des métiers et compétences liées à la transition écologique
- favoriser la prise en compte des enjeux emplois-compétences de la transition écologique
- adapter l'offre de formation, initiale et continue, à la transition écologique
- appréhender les mutations économiques et favoriser les transitions professionnelles

<https://www.strategie.gouv.fr/publications/synthese-cycle-2020-de-webconferences-identifier-accompagner-competences-de-transition>

EMPLOI

Géographie de la crise - Premier trimestre 2021 : quelles dynamiques territoriales en matière d'emploi et de chômage ?

France Stratégie, Juillet 2021, 18 p.

En avril 2021, France Stratégie a dressé un premier bilan de l'impact de cette crise sur l'emploi dans les territoires. Le début de l'année 2021 a vu se prolonger les mesures sanitaires adoptées lors du deuxième confinement à l'automne : couvre-feu, fermeture des lieux accueillant du public (bars, restaurants, lieux culturels et de loisirs, etc.), mais certains commerces ont néanmoins pu rouvrir dès décembre 2020. Comment ce desserrement des restrictions sanitaires – qui a contribué au léger regain d'activité au premier trimestre 2021 – s'est-il manifesté dans les territoires ?

<https://www.strategie.gouv.fr/point-de-vue/geographie-de-crise-premier-trimestre-2021-dynamiques-territoriales-matiere-demploi-de>

France Relance : Le Gouvernement encourage l'emploi de salariés en insertion pour la reforestation

Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, Juillet 2021

Doté de 150 millions d'euros, ce soutien permet notamment d'accompagner financièrement les investissements sylvicoles des communes propriétaires de forêts et les propriétaires forestiers privés dans une démarche de gestion durable.

La reforestation fait appel à des activités de préparation de terrain (débroussaillage, dégagement de plantation, élagage, coupe et bucheronnage) et de plantation et entretien de jeunes boisements. Ces chantiers vont se déployer dans toute la France au cours de l'automne 2021, au travers de 35 opérateurs sélectionnés par le ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation.

Pour accompagner cette hausse de l'activité de reboisement, les structures de de l'insertion par l'activité économique (IAE) sont des relais participant directement à la préservation des forêts françaises tout en menant la bataille de l'insertion professionnelle.

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/presse/communiqués-de-presse/article/france-relance-gouvernement-encourage-emploi-salariés-en-insertion-pour-reforestation>

Baromètre Prism' emploi - L'emploi intérimaire en mai 2021

Prism'emploi, Juillet 2021, 5 p.

En mai 2021, le travail temporaire (contrats de travail temporaire et CDI intérimaires) compte pour 738 721 emplois en équivalent temps plein (ETP), soit 3,3 % de moins qu'en mai 2019,

correspondant à la destruction d'environ 25 100 ETP sur deux ans.

L'emploi intérimaire augmente dans les transports (+18,5 %) et les services (+0,5 %) mais diminue dans le commerce (-3,7 %), l'industrie (-7,1 %) et le BTP (- 13,4 %).

<http://www.prismemploi.eu/Public/Page-d-accueil/Presse/Communiqués-de-presse/Barometre-Prism-emploi-l-emploi-interimare-en-mai-2021>

Demands d'emploi indemnisés au 1^{er} trimestre 2021

Pôle emploi, Statistiques et indicateurs, Juillet 2021, 2 p.

Au 1^{er} trimestre 2021, 3 355 900 demands d'emploi étaient indemnisés, en hausse de 3,1 % sur un trimestre et de 7,8 % sur un an. Les bénéficiaires de l'Assurance chômage représentent 87,6 % des personnes indemnisées au 1^{er} trimestre 2021.

<https://statistiques.pole-emploi.org/indem/indempub/210172>

Contrat de sécurisation professionnelle : amélioration du retour à l'emploi à 18 mois pour les adhérents entrés mi-2018

Dares Focus, n°39, Juillet 2021, 2 p.

60 % des entrants en contrat de sécurisation professionnelle (CSP) mi-2018 ont accédé à un emploi dans les 18 mois suivant leur adhésion au dispositif, contre 54 % de ceux qui en avaient bénéficié trois ans plus tôt.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/contrat-de-securisation-professionnelle-amelioration-du-retour-lemploi-18-mois-pour-les>

Dossier de référence sur le contrat de sécurisation professionnelle de juin 2021

UNEDIC, Juin 2021, 76 p.

Dans le cadre de la négociation sur le contrat de sécurisation professionnelle ouverte le 17 juin 2021, ce dossier réunit toutes les données et analyses utiles à la négociation.

<https://www.unedic.org/publications/dossier-de-reference-sur-le-contrat-de-securisation-professionnelle-de-juin-2021>

Covid-19 : les différents systèmes d'indemnisation du chômage partiel en Europe

UNEDIC, Juillet 2021, 12 p.

La pandémie de Covid-19 et les mesures de confinement généralisé ont fortement ralenti l'économie de nombreux pays en Europe et dans le monde. Pour maintenir l'emploi et limiter les effets de la crise économique et sociale, un certain nombre d'Etats européens ont recours au dispositif d'activité partielle. C'est le cas en France, en Allemagne, en Belgique, en Italie, en Espagne, au Royaume-Uni, au Luxembourg et en Suisse. Quelles différences ? Quels points de convergence ? L'Unédic propose un module de datavisualisation qui offre un regard croisé sur les dispositifs actuellement en vigueur en France et dans d'autres pays européens.

<https://www.unedic.org/publications/covid-19-les-differents-systemes-dindemnisation-du-chomage-partiel-en-europe>

FORMATION CONTINUE

Formation et progression professionnelle : quelles logiques pour les femmes et les hommes ?

BRIARD Karine, DARES, Documents d'études n°248, Juillet 2021, 39 p.

Les formations que suivent les femmes s'inscrivent plus souvent en amont d'un changement professionnel, alors que celles des hommes visent plus fréquemment l'adaptation à un poste ou à un matériel.

L'inégal accès des femmes et des hommes à la formation professionnelle résulte en partie de leur inégale répartition dans les métiers et les secteurs, qui offrent des opportunités de formation différents. Au-delà de ces différences d'accès, les actions de formation se déroulent-elles avec les mêmes objectifs pour les femmes et les hommes ? Ont-elles les mêmes effets sur leur évolution professionnelle ? Sont-elles plus fréquentes en préparation d'une mobilité ou après une promotion ou un changement de poste ? Cette étude éclaire ces questions en exploitant les calendriers d'activité et de formation sur cinq ans retracés dans l'enquête Formation et qualification professionnelle (FQP) menée par l'Insee en 2014 et 2015.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/formation-et-progression-professionnelle-quelles-logiques-pour-les-femmes-et-les-0>

« 1 jeune, 1 solution » : lancement de la campagne de communication sur les formations aux métiers d'avenir

Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, Juillet 2021

Le [plan d'investissement dans les compétences \(PIC\)](#) qui mobilise près de 15 milliards d'euros sur 5 ans, s'est enrichi de nouveaux parcours de formation destinés aux jeunes éloignés de l'emploi et aux jeunes décrocheurs qui cherchent à s'insérer sur le marché du travail. Il intègre 100 000 nouveaux parcours, destinés aux jeunes qui veulent s'orienter vers les secteurs stratégiques qui recrutent : métiers de la transition écologique, du soin et de la santé, du numérique et de l'industrie.

La campagne de communication [« Formations aux métiers d'avenir »](#), déployée au cours du mois de juillet, va permettre de faire connaître ces formations qui jouent un rôle essentiel pour redonner confiance à des jeunes, leur permettre d'acquérir des compétences et ainsi de retrouver leur place. Elle sera diffusée en radio et sur les réseaux sociaux.

Au total, en incluant les autres secteurs de l'économie (services, commerce, bâtiment et travaux publics, services aux entreprises, etc.), ce sont 350 000 jeunes de 16 à 30 ans qui ont été formés depuis juillet 2020.

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/presse/communiqués-de-presse/article/1-jeune-1-solution-lancement-de-la-campagne-de-communication-sur-les-formationen>

Les entrées en formation des demandeurs d'emploi au 4^e trimestre 2020

Pôle emploi, Statistiques et indicateurs, Juillet 2021, 8 p.

Au 4^e trimestre 2020, on compte environ 350 000 entrées en formation de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi. Le nombre d'entrées en formation augmente de 43,9 % sur un an. Pour l'année 2020, on dénombre près de 947 000 entrées en formation de demandeurs d'emploi, en hausse de 13 %.

<https://statistiques.pole-emploi.org/formation/formpub/210073>

6 étapes faciles pour construire votre formation blended learning

Rise Up, Juillet 2021

De l'analyse des besoins à l'évaluation de la formation, en passant par les phases de conception et de diffusion, construire une formation en blended learning demande de la rigueur et de la précision. Ce guide propose : une méthode complète et facile à déployer - 6 étapes détaillées et illustrées - des quizz ludiques pour faire le point sur les notions importantes - des conseils et astuces pour s'approprier chaque étape. A télécharger gratuitement après inscription

<https://www.riseup.ai/lp-livre-blanc-formation-blended-learning>

L'actualité de la formation en 10 vidéos - janvier-juin 2021

Management de la formation, Juillet 2021

Au programme de cette revue de vidéos, la gestion des compétences, le catalogue de formation, les grandes tendances du digital learning, le déploiement de la réforme, le microlearning et l'art de désapprendre à faire du vélo.

<https://www.managementdelalaformation.fr/reperes/2021/07/13/lactualite-de-la-formation-en-10-vidéos-janvier-juin-2021>

Formation à distance : comment concilier impératifs pédagogiques et dynamisme ?

L'ETUDIANT, Juillet 2021

Depuis plus d'un an, le contexte sanitaire conduit à la généralisation des formations à distance. Cet article se penche sur les deux pans du rôle de formateur (la conception et l'animation) pour cerner les bonnes pratiques d'une formation réussie malgré la distance.

<https://www.letudiant.fr/educpros/opinions/formation-a-distance-comment-concilier-imperatifs-pedagogiques-et-dynamisme.html>

Transformations du marché de la formation & impacts sur les business models

Centre Inffo, QUENTRIC Catherine, Juillet 2021, 72 p.

Entre opportunités ouvertes par la réforme et conséquences de la crise sanitaire, les transformations du marché de la formation s'accroissent et soulèvent des interrogations sur le modèle économique des prestataires de formation. Ce panorama propose un éclairage ainsi qu'une série d'exemples de business models adoptés par divers organismes de formation.

<https://www.centre-inffo.fr/site-reforme/rapports/panorama-business-model-des-organismes-de-formation>

Collecte des contributions de formation professionnelle et de la taxe d'apprentissage : les évolutions 2021-2024

Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, Juin 2021

Afin de poursuivre la simplification des démarches pour les entreprises en mettant en place un interlocuteur unique, les pouvoirs publics ont confié à l'Urssaf et à la MSA la collecte des contributions de formation professionnelle et de la taxe d'apprentissage. Le point sur les dispositions en vigueur pour l'année 2021 et les changements à venir pour les employeurs dès le début de l'année 2022.

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/l-actualite-du-ministere/article/collecte-des-contributions-de-formation-professionnelle-et-de-la-taxe-d>

FORMATION INITIALE

Géographie de l'école – 2021

Ministère de l'Éducation nationale, de la Jeunesse et des Sports, Juin 2021, 112 p.

Ce document décrit le système d'éducation et de formation en mettant en lumière les disparités territoriales. Ses 36 fiches thématiques renseignent, sous forme d'indicateurs cartographiés et de courtes analyses, sur l'environnement économique, social et familial des élèves, sur le contexte scolaire, les moyens et ressources humaines mis en œuvre ainsi que sur les parcours scolaires et les résultats.

Il a pour objectif de donner des clés de réflexion aux acteurs de l'éducation et de la formation ou de guider dans la réalisation de diagnostics territoriaux.

<https://www.education.gouv.fr/geographie-de-l-ecole-323657>

Mise en œuvre du contrôle en cours de formation pour le certificat d'aptitude professionnelle, le baccalauréat professionnel, le brevet professionnel, le brevet des métiers d'art et la mention complémentaire - Décret n° 2021-940 du 15 juillet 2021

Consulter le décret sur Légifrance

INSERTION PUBLIC EN SITUATION HANDICAP

Comment rendre les entreprises plus inclusives ? 15 propositions de la Fondation The Adecco Group

LAB'HO, Groupe Adecco, Juillet 2021, 32 p.

Le Groupe Adecco est convaincu que la promotion de l'inclusion doit être une véritable stratégie d'entreprise. Création d'un score de l'inclusion, défiscalisation, formation, ... autant de pistes issues des travaux et réflexions menés avec des experts et dirigeants à retrouver dans cette étude.

<https://www.groupe-adecco.fr/fondation/>

France Relance : Les mesures dans le secteur du handicap

Secrétariat d'Etat chargé des personnes handicapées, Juillet 2021, 12 p.

Ce dossier de presse présente toutes les mesures mises en œuvre dans le cadre de France Relance.

<https://handicap.gouv.fr/presse-actualites/nos-publications/dossiers-de-presse/article/francerelance-les-mesures-dans-le-secteur-du-handicap>

Déclaration relative à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés - Décret n° 2021-918 du 9 juillet 2021

Consulter le décret sur Légifrance

Liste des organismes habilités à créer une entreprise adaptée de travail temporaire - Arrêté du 16 juin 2021

Consulter l'arrêté sur Légifrance

SECTEURS D'ACTIVITÉ - MÉTIERS

Portrait statistique des cadres du secteur privé - édition 2021

APEC, Juillet 2021, 41 p.

Les cadres du secteur privé représentent aujourd'hui 1 salarié sur 5 et leur répartition varie fortement selon le secteur, la région ou encore le genre. Si la notion de « cadre » renvoie parfois à différentes définitions, certains traits communs permettent d'en dresser un « portrait type ». Cette publication réunit pour la première fois l'ensemble des données actuellement disponibles sur les cadres du secteur privé.

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/portrait-statistique-des-cadres.html>

Les salaires dans la fonction publique territoriale. En 2019, le salaire net moyen augmente de 0,4 % en euros constants

Insee Première, n°1869, Juillet 2021, 4 p.

En 2019, un salarié de la fonction publique territoriale (FPT) perçoit en moyenne 1 993 euros nets par mois en équivalent temps plein ; cette moyenne prend en compte tous les agents des collectivités locales, tous emplois et catégories confondus, qu'ils soient fonctionnaires ou non. Ce salaire net moyen augmente de 1,5 % sur un an en euros courants.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/5410602>

Les recrutements de cadres en 2021. Panorama des prévisions par Opco

APEC, Juin 2021, 36 p.

Pour la première fois, l'Apec a cherché à mesurer le volume de recrutements de cadres prévus par les entreprises entrant dans le champ conventionnel de chaque Opco, ainsi que la répartition de ces recrutements (par région, taille d'entreprise, etc.).

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/les-recrutements-de-cadres-en-20.html>

En 2019, le salaire net moyen dans le secteur privé a progressé de 1,2 % en euros constants

Insee Première, n°1863, Juin 2021, 4 p.

En 2019, un salarié du secteur privé gagne en moyenne 2 424 euros nets par mois en équivalent temps plein (EQTP).

La moitié des salariés du secteur privé perçoivent moins de 1 940 euros nets par mois en EQTP. Un salarié sur dix gagne moins de 1 319 euros, tandis qu'un sur dix perçoit plus de 3 844 euros. En 2019, les salaires ont augmenté un peu plus dans le bas de la distribution que dans le haut.

https://www.insee.fr/fr/statistiques/5396066#figure4_radio1

Enquête annuelle socio-professionnelle sur la situation des ingénieurs diplômés en France

Ingénieurs et Scientifiques de France (IESF), Juin 2021, 4 p.

L'année 2020 a été frappée par deux vagues de confinement liées à la situation sanitaire qui ont fortement impacté l'activité des entreprises. Concernant la population des ingénieurs (d'environ 1 160 000 membres à fin 2020), globalement, les conséquences se sont concentrées sur l'insertion des jeunes et une réduction sensible des recrutements dans un marché de l'emploi qui s'est figée.

https://www.iesf.fr/offres/doc_inline_src/752/Synthese_Infographie_EnqueteIESF2021.pdf

https://www.iesf.fr/752_p_50331/une-enquete-de-reference.html

Le panorama des industries agroalimentaires 2021. Chiffres et indicateurs clés

Ministère de l'agriculture et de l'alimentation, Avril 2021, 122 p.

Ce panorama des industries agroalimentaires dresse un état des lieux de ces thématiques et présente les grandes tendances et opportunités de croissance du secteur ainsi que les politiques publiques destinées à l'accompagner dans son développement.

<http://agriculture.gouv.fr/enjeux-des-industries-agroalimentaires>

VAE

Professionnels de la formation, faites reconnaître vos compétences par la VAE - Replay webinaire Via Compétences du 10 juin 2021

Ce projet collectif de VAE est porté par la DREETS Auvergne-Rhône-Alpes, Via Compétences et les partenaires régionaux dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences. Au total, 100 professionnels du développement des compétences pourront bénéficier d'un accompagnement spécifique tout au long de leur parcours.

<https://www.via-competences.fr/prao/formation/la-vae/replay-webinar-professionnels-de-la-formation-faites-reconnaitre-vos-competences-par-la-vae-149757.kjsp?RH=ESPACE-PRO>