

La Veille du Carif-Oref Occitanie

n°471 – 15 juillet 2021

Sandrine Roussel : sandrine.roussel@cariforefoccitanie.fr

Espace Veille Emploi Formation :

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

<u>ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE</u>	2
<u>APPELS À PROJETS</u>	3
<u>APPRENTISSAGE</u>	4
<u>EMPLOI</u>	5
<u>FILIÈRE NUMÉRIQUE</u>	6
<u>FORMATION CONTINUE</u>	7
<u>SECTEURS D'ACTIVITÉ - MÉTIERS</u>	9

ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE

Les quartiers prioritaires de la ville en Occitanie

SANTINON Clément, Carif-Oref Occitanie, Juillet 2021, 32 p.

Cette étude donne un éclairage sur les 105 Quartiers prioritaires d'Occitanie et leurs 358 000 habitants. L'objectif est de fournir des éléments de cadrage et de poser un diagnostic territorial permettant de mieux connaître ce public.

Les caractéristiques des habitants sont présentées à travers six profils de quartiers identifiés par l'Insee : démographie, formation, marché du travail, pauvreté... mettant en lumière les spécificités propres à chacun d'entre eux.

<https://www.cariforefoccitanie.fr/actualite/observatoire-des-publics-les-plus-eloignes-de-lemploi-quartiers-prioritaires-de-la-ville-qp>

Bilan du marché du travail en 2020. Région Occitanie

DREETS Occitanie, Pôle emploi Occitanie, Juillet 2021, 16 p.

Principales évolutions du fonctionnement du marché du travail régional et caractéristiques de ces composantes essentielles que sont la demande et l'offre d'emploi. Ce bilan reprend également les principaux dispositifs d'intervention de l'État en faveur du marché du travail (contrats aidés, chômage partiel).

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-thematique/marche-du-travail/bilan-du-marche-du-travail/tous/1/CB1/dernieres-publications/>

L'emploi se redresse au premier trimestre. Note de conjoncture régionale trimestre 2021

Insee conjoncture Occitanie, n°28, Juillet 2021, 4 p.

Au premier trimestre 2021, l'emploi salarié repart à la hausse en Occitanie comme en France, après avoir marqué le pas en fin d'année, et retrouve presque son niveau d'avant-crise. La région compte 11 000 emplois de plus qu'au trimestre précédent. L'emploi progresse notamment dans la construction, le commerce et les services aux entreprises et aux particuliers. Il baisse encore dans l'intérim et dans l'hébergement-restauration.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/5408157>

Bilan économique 2020 – Occitanie

Insee conjoncture Occitanie, n°27, Juillet 2021, 7 p.

Le choc provoqué par le Covid-19 entraîne des fluctuations économiques d'une ampleur inédite, avec une chute d'activité historique au printemps 2020. L'économie est également massivement affectée en Occitanie. L'élargissement du recours à l'activité partielle atténue les conséquences de ce choc sur l'emploi salarié. Celui-ci diminue néanmoins de 1 % dans la région entre fin 2019 et fin 2020, soit quasi autant qu'en France, avec de très fortes baisses dans la filière aéronautique et les secteurs de l'hébergement et de la restauration. Les départements de la Haute-Garonne, du Lot et des Hautes-Pyrénées, très dépendants de ces activités, sont particulièrement touchés.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/5387700?sommaire=5017337>

Activité partielle : les chiffres régionaux au 7 juillet 2021

DREETS Occitanie, Juillet 2021, 2 p.

Le tableau de bord propose une vue détaillée sur la mobilisation du dispositif d'activité partielle en Occitanie depuis le 1er mars 2020.

<https://occitanie.dreets.gouv.fr/Les-chiffres-de-l-activite-partielle-en-Occitanie>

Demandeurs d'emploi indemnisés à fin mars 2021 – Occitanie

Pôle emploi Occitanie, Statistiques et indicateurs, Juillet 2021, 2 p.

Ce tableau recense, en fin de mois, le nombre d'allocataires indemnisés par Pôle emploi en région Occitanie. Cette publication est déclinée pour chaque département.

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-thematique/marche-du-travail/beneficiaires-d-une-allocation/tous/1/MA1/dernieres-publications>

Emplois et métiers territoriaux en Occitanie

CNFPT, Juin 2021, 172 p.

L'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT du CNFPT, publie 18 études régionalisées sur les métiers territoriaux, les politiques RH et de formation 2017- 2019, autour d'une problématique commune : "Quel investissement formation pour accompagner les métiers territoriaux de demain ?"

Elles dressent, sur la base d'un large panel de collectivités territoriales, un état des lieux des ressources humaines disponibles (effectifs, emplois, démographie, métiers) et déterminent les enjeux actuels. Elles analysent également les évolutions des besoins RH. Les collectivités disposent ainsi de ressources et indicateurs RH à l'échelle régionale.

Pour le volet emplois et des métiers territoriaux, l'objectif est de disposer d'une photographie au 1er janvier des métiers, de l'emploi et sur le territoire, en croisant les données statutaires, démographiques, institutionnelles (type de collectivité), organisationnelles (service d'affectation) et professionnelles (métier). Ensemble de ces enquêtes [dans la rubrique dédiée](#).

<https://www.cnfpt.fr/s-informer/etudes/etude-emplois-metiers-occitanie/national>

APPELS À PROJETS

Prestation d'ingénierie de certification pour la création de blocs de compétences pour la branche des Services de l'Eau et assainissement – AKTO

Les candidatures sont à transmettre au plus tard le mardi 27 juillet 2021

<https://www.akto.fr/appels-d-offres/>

POEC Préqualification aux métiers de la vigne - Ocapiat Occitanie

Réponse attendue pour le 30 juillet 2021 à 17:00

<https://www.ocapiat.fr/appe-projets/poec-prequalification-aux-metiers-de-la-vigne>

Formations en langues étrangères - Région Occitanie

Date limite de réponse le 9 août 2021

<https://www.boamp.fr/avis/detail/21-96480?xtor=EPR-2>

POEC opérateur découpe - Ocapiat Occitanie

Réponse attendue pour le 18 août 2021 à 17:00

<https://www.ocapiat.fr/appe-projets/poec-operateur-decoupe>

POEC élagage cordiste - Ocapiat Occitanie

Réponse attendue pour le 18 août 2021 à 17:00

<https://www.ocapiat.fr/appe-projets/poec-elagage-cordiste>

POEC ouvrier polyvalent vitivinicole - Ocapiat Occitanie

Réponse attendue pour le 18 août 2021 à 17:00

<https://www.ocapiat.fr/appe-projets/poec-ouvrier-polyvalent-vitivinicole>

" 1 jeune, 1 mentor " : lancement d'un second appel à projets en soutien de l'objectif de 100 000 jeunes mentorés en 2021 - Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion

Cet appel à projets est lancé à destination des structures d'intérêt général et avec un accent particulier mis sur l'aide aux plus vulnérables (jeunes des quartiers prioritaires de la politique de la ville ou des zones rurales éloignées, etc.). Doté de 8 millions d'euros, il est ouvert jusqu'au **22 août 2021**.

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/presse/communiqués-de-presse/article/1-jeune-1-mentor-lancement-d-un-second-appel-a-projets-en-soutien-de-l-objectif>

Appel à projets : Investissement et innovation pédagogique dans les CFA - OPCO Mobilités
Date de clôture le 23 août 2021

<https://www.opcomobilites.fr/qui-sommes-nous/marchés-et-appels-d-offres/appel-d-offres/second-appel-a-projets-2021-pour-linvestissement-et-linnovation-pedagogique-dans-les-cfa-de-la-mobilite>

Prestations de formations réglementaires, bureautique, animation (BAFA BAFD) et accueil de personnes en situation de handicap dans les ERP - Ville de Nîmes

Date limite de réception des offres le 27 août 2021

<https://www.boamp.fr/avis/detail/21-93203?xtor=EPR-2>

POEC semencier - Ocapiat Occitanie

Réponse attendue pour le 31 août 2021 à 14:00

<https://www.ocapiat.fr/appel-projets/poec-semencier>

Appel à projets « Numérique Inclusif, Numérique Éducatif » - Banque des territoires

Cet appel à projets s'inscrit dans le cadre du « Plan de Relance ». Son objectif est de sélectionner et d'accompagner jusqu'à 65 projets présentant une stratégie pour pallier les inégalités scolaires et favoriser le développement de projets éducatifs, inclusifs et innovants impliquant des acteurs agissant sur le champ de l'éducation. Les inscriptions, pour la première vague, sont ouvertes **jusqu'au 17 septembre 2021**

<https://www.banquedesterritoires.fr/education-lancement-de-lappel-projets-numerique-inclusif-numerique-educatif>

APPRENTISSAGE

Une très forte augmentation des entrées en contrat d'apprentissage en 2020

CUPILLARD Emilie, Dares Focus, n°38, Juillet 2021, 2 p.

En 2020, le nombre de contrats d'apprentissage atteindrait 525 600, en augmentation de plus de 40 % par rapport à l'année précédente. La part de contrats permettant de préparer une formation du supérieur s'accroît fortement, tandis que la proportion de mineurs diminue. Les secteurs d'activité les plus dynamiques se situent dans le tertiaire.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/une-tres-forte-augmentation-des-entrees-en-contrat-dapprentissage-en-2020>

Collecte des contributions de formation professionnelle et de la taxe d'apprentissage : les évolutions 2021-2024

Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, Juin 2021

Afin de poursuivre la simplification des démarches pour les entreprises en mettant en place un interlocuteur unique, les pouvoirs publics ont confié à l'Urssaf et à la MSA la collecte des contributions de formation professionnelle et de la taxe d'apprentissage. Le point sur les dispositions en vigueur pour l'année 2021 et les changements à venir pour les employeurs dès le début de l'année 2022.

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/l-actualite-du-ministere/article/collecte-des-contributions-de-formation-professionnelle-et-de-la-taxe-d>

CFA : accueil des apprentis en situation de handicap : faites de votre obligation une opportunité - Replay Webinaire OPCO EP du 29 juin

Ce webinaire proposait de faire le point sur les obligations, de découvrir les solutions existantes et de présenter les modalités de prise en charge des contrats d'apprentissage.

Au programme : L'accompagnement d'apprentis en situation de handicap : quelles sont vos obligations ? Le référent handicap : quel est son rôle ? Les partenaires et outils à mobiliser - L'accueil des apprentis en situation de handicap : les bonnes pratiques - La prise en charge des contrats en alternance avec Opco EP.

<https://www.opcoep.fr/2021/07/05/replay-du-webinar-cfa-accueil-des-apprentis-en-situation-de-handicap-faites-de-votre-obligation-une-opportunit>

Libéralisation de l'apprentissage, deux ans après

Centre Inffo, Juillet 2021, 72 p.

Ce dossier documentaire, réalisé pour l'événement à distance organisé par Centre Inffo le 8 juillet 2021, présente les différentes mesures mises en place par le gouvernement pour soutenir et développer cette filière dans le dans le contexte de la crise sanitaire.

<https://www.centre-inffo.fr/site-reforme/dossier-documentaire-liberalisation-de-lapprentissage-deux-ans-apres>

EMPLOI

Les 1 an du Plan « 1 jeune, 1 solution »

Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, Juillet 2021, 4 p.

[Le plan « 1 jeune, 1 solution »](#), avec un budget de **plus de 9 milliards d'euros** pour permettre à chaque jeune de trouver un emploi, une formation ou un accompagnement vers l'emploi adapté à ses besoins.

Plus de 2 millions de jeunes ont bénéficié d'une solution du plan depuis son lancement.

- 800 000 jeunes éloignés de l'emploi sont entrés dans un parcours d'insertion sur mesure entre août 2020 et mai 2021, grâce à l'engagement des Missions locales, de Pôle emploi ou encore de l'APEC
- 121 000 jeunes sont par exemple entrés en [Garantie jeunes](#) depuis le lancement du plan
- 350 000 jeunes de moins de 30 ans ont suivi une formation, dont 90 000 ont suivi une formation aux métiers des secteurs stratégiques de la relance comme la transition écologique, le numérique, la santé ou encore l'industrie
- 1,8 million de jeunes de moins de 26 ans ont été embauchés en CDI ou CDD de + de 3 mois entre août 2020 et mai 2021
- 525 600 jeunes ont signé un contrat d'apprentissage en 2020. C'est 42 % de plus qu'en 2019. 62 % des jeunes sortis d'apprentissage en 2019 sont en emploi 6 mois après leur sortie.

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/l-actualite-du-ministere/article/les-1-an-du-plan-1-jeune-1-solution>

Crise sanitaire : quels sont les branches et les territoires les plus concernés par les plans de sauvegarde de l'emploi ?

GHRARI Jihene, Dares Focus, Juillet 2021, 6 p.

Depuis le début de la crise sanitaire, 1 050 plans de sauvegarde de l'emploi (PSE) ont été initiés prévoyant 106 500 ruptures de contrats (contre 2 647 PSE notifiés durant la crise de 2008-2009).

Quatre branches regroupent plus de la moitié des ruptures envisagées : la métallurgie (21 %), les

bureaux d'études et prestations de services aux entreprises (13 %), les transports et l'hôtellerie-restauration (11 % chacune). Leurs parts sont supérieures à celles qu'elles occupent dans l'emploi des entreprises de 50 salariés ou plus, champ d'application des PSE.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/crise-sanitaire-queelles-sont-les-branches-et-les-territoires-les-plus-concernes-par-les-pse>

Au premier trimestre 2021, le taux de chômage est quasi stable à 8,1 %

Insee Informations rapides, Juin 2021, 6 p.

Au premier trimestre 2021, le nombre de chômeurs au sens du BIT atteint 2,4 millions de personnes en France (hors Mayotte), en hausse de 18 000 personnes sur le trimestre. Le taux de chômage au sens du BIT est ainsi quasi stable (+0,1 point), à 8,1 % de la population active, après un recul de 1,1 point le trimestre précédent. Il se situe 0,3 point au-dessus de son niveau un an auparavant et retrouve son niveau de fin 2019, avant la crise sanitaire.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/5400024>

Le chômage partiel

DARES, Juillet 2021

2,3 millions de salariés auraient effectivement été en activité partielle (soit 13 % des salariés du privé) en mai 2021, après 3,0 millions en avril 2021, soit une baisse de 21 % sur un mois.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/le-chomage-partiel>

L'emploi intérimaire

DARES, Juillet 2021

754 900 personnes occupent un emploi intérimaire en mai 2021 (+0,4 % soit + 3 400 intérimaires).

Par rapport à février 2020, le nombre d'intérimaires est en recul de 5 %.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/lemploi-interiminaire>

FILIÈRE NUMÉRIQUE

Bilan 2020 et perspectives 2021 : Impacté en 2020, le secteur du numérique devrait connaître une forte croissance en 2021

Syntec numérique, Juillet 2021, 4 p.

Alors que la croissance du secteur du numérique avait été fixée à +1% pour 2021, les estimations sont nettement revues à la hausse : +4,8 % de croissance attendue sur l'année en cours.

Malgré la crise, ce sont au total 4 600 emplois salariés qui ont été créés en 2020, pour une 11ème année consécutive de croissance de l'emploi dans le secteur numérique. Alors que l'Auvergne Rhône Alpes a été la région la plus prolifique avec + 1 174 nouveaux emplois, trois régions ont vu le nombre d'emplois salariés baisser : l'Occitanie (-427), la Provence-Alpes-Côte d'Azur (-102) et la Normandie (-12).

Avec déjà un premier semestre encourageant, le secteur numérique français devrait connaître en 2021 une reprise dynamique avec une croissance évaluée à 4,8 % représentant près de 54,9 milliards d'euros.

Le retour de la croissance s'explique notamment par les dépenses IT qui devraient connaître une évolution importante puisque 54 % des DSI (directeurs des systèmes d'information) ont déclaré un budget IT en hausse en 2021.

Sur le volet de l'emploi : 95 % des recrutements ont déjà été relancés. Les recrutements de jeunes diplômés (+29 %) et d'alternants (+27 %) sont d'ailleurs nettement en hausse, illustrant ainsi l'attractivité du secteur.

<https://syntec-numerique.fr/actu-informatique/bilan-2020-perspectives-2021-impacte-en-2020-secteur-numerique-devrait-connaître>

Grande école du numérique. Chiffres clés 2020

La grande école du numérique, Juillet 2021, 36 p.

Malgré la crise sanitaire, la GEN a maintenu ses bons résultats l'année dernière avec près de 15 000 personnes formées ou en cours de formation pour la seule année 2020.

Les formations labellisées ont su s'adapter pour continuer à former les publics cibles de la GEN. Elles ont accru leur impact social en formant encore davantage de publics éloignés de l'emploi :

- 58,5 % des apprenants en 2020 sont de niveau bac ou infra-bac en recherche d'emploi, soit 8685 personnes. C'est la plus haute proportion de ce public jamais enregistrée depuis la création de la Grande Ecole du Numérique.

- les formations comptent 25,7 % de femmes, soit 3812 apprenantes. Ce chiffre est en légère hausse par rapport à 2019

- 19,7 % des apprenants en 2020 résidaient en QPV (quartier prioritaire de la politique de la ville), soit 2933 personnes. Ce résultat est en légère baisse par rapport à 2019

- Près de **33 000 personnes** éloignées de l'emploi ont été formées au numérique depuis le lancement de la GEN.

<https://www.grandeecolenumerique.fr/actualites/la-gen-publie-ses-chiffres-cles-2020>

FORMATION CONTINUE

Transmission de la déclaration d'activité et du bilan pédagogique et financier des prestataires d'actions concourant au développement des compétences - Décret n° 2021-900 du 5 juillet 2021

Ce décret précise les modalités de transmission de la déclaration d'activité et du bilan pédagogique et financier, et crée un traitement automatisé de données à caractère personnel relatif à la transmission de la déclaration d'activité et du bilan pédagogique et financier des prestataires d'actions concourant au développement des compétences, dénommé « Mon Activité Formation ».

Consulter le décret sur [Légifrance](#)

Décisions d'enregistrement aux répertoires nationaux - Juillet 2021

France Compétences, Juillet 2021, 7 p.

<https://www.francecompetences.fr/fiche/decisions-denregistrement-aux-repertoires-nationaux-juillet-2021>

Qualiopi, deux ans plus tard, quel(s) constat(s)

CHRISTEN Virginie, OpenS, Juillet 2021

La certification Qualiopi a fêté ses deux ans en juin dernier. Deux ans et une crise sanitaire plus tard, quel(s) bilan(s) pour cette certification qualité dans le secteur de la formation professionnelle ?

<https://systeme.open-s.fr/2021/07/05/qualiopi-deux-ans-plus-tards-quels-constats>

E-learning et Qualiopi : quels intérêts, quelles imbrications ? Webinaire OpenS le 19 juillet 2021 10h00

Avec Yann LEFEBVRE au commandement de ce webinaire, les informations seront axées sur :

- les intérêts
- le choix des outils, leurs installations
- les comprendre et les utiliser à bon escient

Une démonstration du logiciel de LMS (Learning Management System) open source Moodle sera présentée.

https://zoom.us/webinar/register/WN_AZlgRfKtSoOE2N4wq8rhQw

Personnalisation de la formation

Learn Assembly Papers, Juillet 2021

Adaptive learning, auto-positionnement, mentorat, tutorat, évaluation à froid, AFEST... Autant de pratiques qui renvoient à un seul et même objectif : la personnalisation de la formation. C'est-à-dire adapter le contenu pédagogique au bon moment, au bon format, à la bonne personne et sur le bon canal grâce à une connaissance approfondie de l'apprenant et de ses besoins.

Ce dossier vise à accompagner la construction d'une stratégie, d'un écosystème et de dispositifs de formation adaptés aux besoins de chacun des apprenants.

<https://papers.learnassembly.com/numeros/personnalisation-de-la-formation>

Le statut salarié de formateur occasionnel : pourquoi, pour qui et comment ?

Digiformag, Juillet 2021

Il est possible d'intervenir comme formateur ou formatrice de manière ponctuelle sans avoir à créer un statut d'indépendant, ni à entreprendre une demande de numéro de déclaration d'activité, grâce au statut de formateur occasionnel. Ce statut est idéal en complément d'une autre activité.

<https://www.digiformag.com/formation-professionnelle/statut-salarie-formateur-occasionnel-pourquoi-pour-qui-comment>

Enquête : l'accompagnement dans la formation en ligne

IPSOS, IGS Formation continue, Juin 2021, 19 p.

Cette enquête a mis en lumière l'intérêt porté par les actifs pour la formation 100 % digitale. Elle met également en exergue l'importance de l'accompagnement dans une formation à distance.

- 95 % affirment être satisfaits de leur formation en ligne lorsqu'ils ont été accompagnés (contre 60 % seulement pour les non accompagnés)

- 79 % des répondants jugent l'accompagnement comme un critère important pour le choix d'une formation

- 90 % sont prêts à refaire une formation en ligne (contre 64 % pour les non accompagnés)

- 88 % d'entre eux recommanderaient volontiers à un proche de faire une formation en ligne (contre 62 % pour les non accompagnés)

<https://www.formationcontinue.groupe-igs.fr/actualites/laccompagnement-juge-primordial-par-les-francais-pour-le-choix-dune-formation-distance>

Les grands défis économiques, Commission internationale Blanchard-Tirole

France stratégie, Juin 2021, 506 p.

La lutte contre la pandémie mondiale ne doit pas occulter l'action face à trois grands défis auxquels notre société est confrontée : la lutte contre le réchauffement climatique, la réduction des inégalités, et l'adaptation au vieillissement de la population. C'est pourquoi le Président de la République avait demandé, en mai 2020, à 26 économistes de réfléchir en profondeur à la dimension économique de ces trois défis, afin de proposer un cadre d'analyse et des idées nouvelles. Parmi les préconisations, ce rapport prône d'investir dans les politiques d'éducation (formation professionnelle et apprentissage) et de mieux coordonner les activités de Pôle emploi avec les nécessités des entreprises.

<https://www.strategie.gouv.fr/publications/grands-defis-economiques-commission-internationale-blanchard-tirole>

SECTEURS D'ACTIVITÉ - MÉTIERS

« Observatoires des métiers » de l'Afdas : un outil unique pour mieux anticiper les évolutions des branches

L'Afdas innove et propose un outil performant à destination des acteurs des 14 secteurs professionnels qu'il accompagne et de tous ceux qui souhaitent mieux comprendre les évolutions des branches concernées.

Véritable plateforme centralisant les travaux des différents observatoires des métiers de l'Afdas, le site proposera de nombreux outils permettant de mieux informer sur les emplois des branches, leurs évolutions, et ainsi de mieux anticiper les besoins en matière de formation : cartographie des métiers, indicateurs clés des filières, études prospectives emploi et formation, offres de formation, certifications...

<https://observatoires.afdas.com>

Quels sont les métiers des immigrés ?

Dares Analyses, n°36, Juillet 2021, 8 p.

En France on compte 2,7 millions de travailleurs immigrés en 2017. Ils occupent un emploi sur dix. Les métiers exercés par les immigrés varient fortement selon le pays de naissance.

Parmi l'ensemble des 87 familles professionnelles, 35 métiers se distinguent par une proportion supérieure. Ces professions sont souvent exposées à des conditions de travail contraignantes et/ou à des tensions sur le marché du travail. La moitié des emplois de ces métiers se trouvent dans les services aux particuliers et aux collectivités ou dans le bâtiment et les travaux publics.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/quels-sont-les-metiers-des-immigres>

Qui sont les travailleurs détachés en France ?

Dares Analyses, n°34, Juin 2021, 8 p.

Les travailleurs détachés sont à 34 % dans l'industrie, 34 % dans la construction, 20 % dans les services et 9 % dans l'agriculture. Sur l'ensemble de l'année 2019, hors transport routier, 261 300 salariés ont été détachés au moins une fois en France par des entreprises établies à l'étranger et ont réalisé au total 675 300 détachements.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/qui-sont-les-travailleurs-detaches-en-france>

Baromètre de l'emploi pour la branche des services de l'automobile

Observatoire de l'Anfa, ANFA, Juillet 2021, 7 p.

Au 31/03/2021, 339 184 salariés (données estimées) travaillaient dans le secteur « Commerce et réparation d'automobiles, de motocycles et de poids lourds ». Sur le premier trimestre 2021, marqué par la fin du deuxième confinement (mi-décembre) dû à la crise sanitaire engendrée par la Covid-19, l'emploi dans le secteur » a progressé de +0,8 %, soit 2695 salariés supplémentaires.

L'emploi salarié dans le commerce et la réparation automobile, comme beaucoup d'autres secteurs, aura donc connu une année 2020 « en dents de scie » alternant périodes de confinement perturbant fortement l'activité, et périodes de reprise entre celles-ci.

https://www.anfa-auto.fr/observatoire/toutes-nos-publications?thematiques=6375§eurs-activites=All®ion=All&type=All&sort_by=created

Comment relever les défis de l'emploi, des métiers et des compétences d'ici 2030 ? Une stratégie pour préparer l'avenir du secteur des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile

Institut Iperia, Juin 2021

Les branches professionnelles des assistants maternels et des salariés du particulier employeur ont porté un contrat d'études prospectives, soutenu par la DGEFP et coordonné par IPERIA, pour initier

une réflexion sur l'évaluation des besoins en emploi et compétences à l'horizon 2030 et préparer l'avenir du secteur des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile. Les résultats de l'étude sont à télécharger gratuitement après inscription.

<https://www.institut.iperia.eu/2021/06/09/prospective-emplois-metiers-competences-2030/#more-75591>

Baromètre des emplois de la famille. Les besoins en emplois et en compétences dans le secteur de l'emploi à domicile à l'horizon 2030

FEPEM, Juin 2021, 4 p.

En France, 3,3 millions de particuliers employeurs emploient 1,4 million de salarié(e)s pour être accompagnés dans leur vie quotidienne. Les métiers exercés dans le secteur couvrent un large spectre de besoins : accueil des jeunes enfants, accompagnement à domicile des personnes âgées, en perte d'autonomie ou en situation de handicap, conciliation des vies personnelle et professionnelle... Les projections macroéconomiques réalisées par l'Observatoire des emplois de la famille montrent que le secteur présente des perspectives d'emplois importantes, liées d'une part aux départs de fin de carrière d'un volume considérable de salarié(e)s et d'autre part, à la nécessité d'accompagner à domicile un nombre croissant de personnes âgées. Plus de 660 000 recrutements devront être réalisés à l'horizon 2030 pour compenser les départs en fin de carrière. Ces départs massifs à la retraite concernent tous les territoires, avec plus ou moins d'intensité.

<https://www.fepem.fr/barometre-de-l-observatoire-des-emplois-de-la-famille/>

Baromètre prospectif de l'évolution des métiers et des compétences de l'assurance

Observatoire de l'évolution des métiers de l'assurance, Juin 2021, 20 p.

Malgré une année particulière du fait de la crise sanitaire et économique, les effectifs affichent une croissance remarquable : 1 500 personnes supplémentaires, soit +1 %. On recense 149 100 salariés au 31/12/2020. Cette évolution positive confirme non seulement la bonne résistance de l'emploi dans la branche mais aussi la tendance haussière engagée depuis 2016. Les premiers indicateurs recueillis s'inscrivent dans la continuité des années précédentes : le taux de recrutement se maintient à un niveau élevé : 10 %, soit près de 15 000 salariés embauchés au cours de l'année 2020 ; l'augmentation des effectifs s'explique principalement par un moindre turnover ; l'alternance continue de représenter un quart des recrutements (3 740 personnes) avec toutefois un rapport entre apprentissage et professionnalisation qui s'inverse (3/4 en apprentissage vs moins de la moitié en 2019).

<https://www.metiers-assurance.org/portfolio/barometre-prospectif-2021/>