

La Veille du Carif-Oref Occitanie

n°470 – 07 juillet 2021

Sandrine Roussel : sandrine.roussel@cariforefoccitanie.fr

Espace Veille Emploi Formation :

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

<u>ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE</u>	2
<u>APPELS A PROJETS</u>	3
<u>APPRENTISSAGE</u>	4
<u>COMPÉTENCES</u>	5
<u>EMPLOI</u>	5
<u>ENTREPRISES</u>	6
<u>ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ET SOCIAL</u>	7
<u>FILIÈRE NUMÉRIQUE</u>	7
<u>FORMATION CONTINUE</u>	8
<u>INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP</u>	8
<u>SECTEURS D'ACTIVITÉ- MÉTIERS</u>	9
<u>TRAVAIL</u>	11

ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE

Le Carif-Oref Occitanie, Réunion Prospectives Compétences, en collaboration avec le Réseau des Carif-Oref ont le plaisir de vous annoncer l'ouverture des inscriptions pour « **Les Innovantes de la formation. Regards croisés sur la digitalisation de la formation** », les 25 et 26 octobre 2021, au **Corum à Montpellier**.

Cet évènement gratuit se tiendra en présentiel ou en distanciel, à votre convenance.

Programme complet et inscription :

<https://www.cariforefoccitanie.fr/se-professionnaliser/les-innovantes-de-la-formation-2021/>

L'emploi des travailleurs handicapés en Occitanie en 2018

SANTINON Clément, Carif-Oref Occitanie, Juin 2021, 10 p.

En lien avec la Dreets (ex Direccte), le Carif-Oref Occitanie réalise chaque année une étude sur l'emploi des travailleurs handicapés en région grâce au traitement des Déclarations obligatoires d'emploi des travailleurs handicapés (DOETH). Les derniers résultats portent sur l'année 2018.

En Occitanie, près de 34 000 travailleurs handicapés travaillent dans les établissements de 20 salariés et plus assujettis à l'obligation d'emploi en 2018. Plus âgés et occupant plus souvent des postes moins qualifiés que la moyenne des salariés dans la région, leur nombre s'inscrit en progression régulière ces dernières années.

Avec un taux d'emploi direct en équivalent temps-plein de 4,1 %, l'Occitanie affiche un résultat supérieur à la moyenne nationale, le ratio étant plus ou moins élevé selon les caractéristiques des établissements (secteur d'activité, taille, présence d'un accord, etc.).

<https://www.cariforefoccitanie.fr/actualite/etude-sur-lemploi-des-travailleurs-handicapes-en-occitanie/>

Estimations trimestrielles de l'emploi salarié régional au 1^{er} trimestre 2021

DREETS Occitanie, Juillet 2021, 15 p.

Au 1^{er} trimestre 2021, l'emploi salarié augmente de 0,5 % en Occitanie par rapport au trimestre précédent. Cette augmentation s'observe principalement dans le secteur privé (+0,8 %) , alors que le secteur public n'affiche qu'une légère hausse (+0,1 %).

Le poids de l'emploi public dans la région reste supérieur à celui du niveau national : 25,3 % des emplois dans la région contre 22,7 % au niveau national.

<https://occitanie.dreets.gouv.fr/Estimations-trimestrielles-de-l-emploi-salarie-regional-au-premier-trimestre>

Taux de chômage régional au 1^{er} trimestre 2021

DREETS Occitanie, Juillet 2021, 11 p.

Au 1^{er} trimestre 2021, le taux de chômage est stable en Occitanie après un recul de 1,2 point le trimestre précédent. Il est 0,3 point au dessus du niveau du 1^{er} trimestre 2020 et 0,1 point en dessous du niveau de fin 2019. Les évolutions très modérées observées ce trimestre contrastent avec les fortes variations de l'année 2020.

Au 2^{ème} trimestre 2020, le taux de chômage avait diminué de 0,7 du fait du confinement qui a entraîné un net recul des démarches de recherche d'emploi et de la disponibilité pour travailler.

<https://occitanie.dreets.gouv.fr/Taux-de-chomage-regional-au-premier-trimestre-2021>

Tableau de bord de suivi de la reprise d'activité en Occitanie - Juin 2021

DREETS Occitanie, Insee Occitanie, Juillet 2021, 4 p.

Ce tableau de bord présente différents indicateurs économiques et sociaux permettant de mesurer l'impact de la crise sanitaire et de déceler les signes de reprise de l'activité en Occitanie et dans ses

départements. Ces indicateurs sont classés en quatre grandes thématiques : production-activité, consommation-épargne, emploi-chômage et impacts sociaux.

Disponible au niveau régional et à l'échelle des 13 départements, ce tableau de bord paraîtra tous les mois.

<https://occitanie.dreets.gouv.fr/Tableau-de-bord-de-suivi-de-la-reprise-d-activite-en-Occitanie-juin-2021>

Activité partielle : les chiffres régionaux au 30 juin 2021

DREETS Occitanie, Juin 2021, 2 p.

Vue détaillée sur la mobilisation du dispositif d'activité partielle en Occitanie depuis le 1^{er} mars 2020.

<https://occitanie.dreets.gouv.fr/Les-chiffres-de-l-activite-partielle-en-Occitanie>

Agri'scopie Occitanie - Edition 2021

Chambre régionale d'agriculture Occitanie, Juin 2021, 56 p.

Cette 6^e édition présente les principaux chiffres de l'agriculture régionale et permet de mieux comprendre et appréhender les problématiques de notre agriculture régionale.

Il passe au crible l'ensemble des productions de la région. D'autres sujets (le foncier, la démographie et l'emploi en agriculture, l'installation et la transmission, les signes d'identification de la qualité et de l'origine, les circuits courts) complètent cette analyse. L'année 2020 marque un tournant majeur pour l'ensemble des grands équilibres économiques et l'agriculture est elle aussi fortement chamboulée par la crise sanitaire et économique.

<https://occitanie.chambre-agriculture.fr/publications/toutes-les-publications/la-publication-en-detail/actualites/agricopier-occitanie-edition-2021/>

L'emploi privé progresse au premier trimestre sans retrouver son niveau d'avant crise

Acos, Stat'UR, n°20, Juin 2021, 17 p.

Les effectifs salariés du secteur privé repartent à la hausse au premier trimestre 2021. Sur un an, ils progressent de 1,9 %, soit 25 900 postes créés, en raison notamment du fort rebond de l'intérim sur douze mois. Hors intérim, la hausse se limite à 0,6 %. Le dynamisme de la construction se confirme ce trimestre et le tertiaire renoue avec les créations de postes. L'industrie continue d'en perdre. Tous les départements d'Occitanie créent de l'emploi ce trimestre et sur un an quatre d'entre eux ont retrouvé ou dépassé leur niveau d'emploi d'avant crise.

<https://www.urssaf.org/home/observatoire-economique/publications/publications-regionales/languedoc-roussillon/2021/statur-languedoc-roussillon-n20.html?origine=liste>

APPELS A PROJETS

Appel à propositions du Carif-Oref Occitanie pour la réalisation d'animations asynchrones

L'appel à propositions contient les 2 lots suivants :

- Création d'une animation asynchrone de type vidéo pédagogique d'information sur l'apprentissage en Occitanie
- Accompagnement à l'innovation pédagogique du Carif-Oref Occitanie pour la réalisation d'animations asynchrones

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 21 juillet 2021

[Consultez l'appel à propositions](#)

<https://www.cariforefoccitanie.fr/actualite/appel-a-propositions-pour-la-realisation-danimations-asynchrones/>

Étude d'opportunité pour la création d'un Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) - Agent de maintenance Branche professionnelle de l'Hospitalisation Privée - OPCO Santé

Réponse attendue au plus tard le 22 juillet 2021 à 18 h00

<https://www.opco-sante.fr/hospitalisation-privée/prestataire/etude-dopportunitè-pour-la-creation-dun-certificat-de-qualification-professionnelle-cqp>

Mise en place de la plateforme d'emploi de la Mobilité pour les entreprises affiliées à OPCO Mobilités

Date limite de remise des plis le 23 août 2021 à 12h00

https://www.achatpublic.com/sdm/ent/gen/ent_detail.do?PCSLID=CSL_2021_2Gli08-DKw

Appel à propositions pour l'habilitation d'un organisme évaluateur pour la mise en oeuvre du CQPI agent logistique de la branche du commerce à distance - Opcommerce

Date limite de réponse le 03 septembre 2021 à 12h00

<https://www.loppcommerce.com/partenaire/marches-publics-appels-a-propositions/appels-a-propositions/>

Réalisation d'actions de formations de tuteurs et de maîtres d'apprentissage pour la branche des Services de l'Automobile - OPCO Mobilités

Date limite de remise des plis le 6 septembre 2021 à 12h00

https://www.achatpublic.com/sdm/ent/gen/ent_detail.do?PCSLID=CSL_2021_O8HnL3xnKn

Procédure adaptée - Réalisation d'outils pour le renforcement de l'employabilité des salariés et l'appui au recrutement des entreprises - OPCO Mobilités

Date limite de remise des plis le 23 août 2021 à 12h00

https://www.achatpublic.com/sdm/ent/gen/ent_detail.do?PCSLID=CSL_2021_DcBcIB3QZJ

APPRENTISSAGE

L'apprentissage au 31 décembre 2021

Note d'information de la DEPP, n°30, Juillet 2021, 4 p.

Au 31 décembre 2020, les centres de formation d'apprentis accueillent 629 600 apprentis, soit une augmentation de 31,5 % par rapport à 2019, une hausse historique depuis le début des années 2000. 5,5 % des 16-29 ans sont ainsi en apprentissage. Les effectifs d'apprentis dans l'enseignement secondaire continuent d'augmenter (+ 11,4 %), et la croissance de l'apprentissage dans l'enseignement supérieur est à un niveau historiquement élevé (+ 58,6 % après + 13,4 % en 2019). Après une troisième, un élève sur vingt s'oriente vers une formation professionnelle sous apprentissage. Près d'un apprenti sur dix est accueilli dans un EPLE.

<https://www.education.gouv.fr/l-apprentissage-au-31-decembre-2020-323906>

Créer son CFA d'entreprise. Décryptage en 10 étapes

AFDAS, Mai 2021, 26 p.

Décryptage complet en 10 étapes pour vous accompagner dans vos démarches de création de centre de formation d'apprentis (CFA) d'entreprise.

<https://collection.afdas.com/lalternance/>

COMPÉTENCES

Compétences spécialisées vs transversales, un faux débat ?

Bref Céreq, n°410, Juin 2021, 4 p.

Quels types de compétences les diplômés de bac+5 mobilisent-ils en début de vie active ? Dans leurs propos, ils mettent en avant les compétences transversales comme facteurs de différenciation à l'embauche. Au moment d'exercer leur emploi, ils soulignent que les compétences les plus spécifiques et professionnalisées ne sont pas applicables en tant que telles, mais leur fournissent les atouts pour s'adapter aux situations concrètes de travail.

<https://www.cereq.fr/competences-specialisees-vs-transversales-un-faux-debat>

EMPLOI

Quel bilan dresser des emplois d'avenir ?

Dares Analyses, n°37, Juillet 2021, 6 p.

Quatre ans après leur entrée en dispositif, la probabilité d'être en emploi des jeunes sans diplôme passés par un emploi d'avenir est en moyenne de 9 points de pourcentage supérieure à ce qu'elle aurait été sans le passage par ce dispositif.

Dispositif en vigueur entre fin 2012 et début 2018, les emplois d'avenir bénéficient aux jeunes qui rencontrent des difficultés d'emploi du fait de leur faible niveau de diplôme ou de leur lieu d'habitation. 80 % des bénéficiaires ont un diplôme inférieur ou égal au CAP-BEP et 35 % habitent dans des zones défavorisées.

Dans le cadre de ce contrat, 85 % des jeunes bénéficient d'un suivi au sein de l'entreprise et 69 % d'un suivi par la mission locale. 82 % des bénéficiaires accèdent à au moins une formation et, pour 59 % d'entre eux, elle est certifiante.

À long terme, ces contrats permettent aux jeunes bénéficiaires de mieux s'insérer professionnellement.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/quel-bilan-dresser-des-emplois-davenir>

Emploi, chômage, revenus du travail - Insee Références - Édition 2021

Insee, Dares, Juin 2021, 217 p.

Cette cinquième édition regroupe un ensemble d'analyses et d'indicateurs portant sur le marché du travail. Consulter les Fiches : Emploi - Chômage - Activité, inactivité - Temps et conditions de travail - Revenus et coûts du travail - Données internationales.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/5392045>

Mesures relatives au régime d'assurance chômage - Décret n° 2021-843 du 29 juin 2021

Ce texte maintient, jusqu'au 30 septembre 2021, l'application des dispositions de la convention d'assurance chômage du 14 avril 2017 relatives au calcul de la durée d'indemnisation, du salaire journalier de référence et des différés d'indemnisation.

[Consulter le décret sur Légifrance](#)

L'enquête Emploi se rénove en 2021 : des raisons de sa refonte aux impacts sur la mesure de l'emploi et du chômage

Insee Analyses, n°65, Juin 2021, 8 p.

Enquête cruciale pour le suivi du marché du travail, l'enquête Emploi a connu en 2021 une refonte majeure. En effet, en se conformant au nouveau règlement européen sur les statistiques sociales, entré en vigueur en début d'année, le questionnaire de l'enquête Emploi a été rénové. Cette refonte permettra de mieux répondre aux besoins de ses utilisateurs et aux nouveaux enjeux du marché du travail.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/5402123>

Expérimentation territoire zéro chômeur de longue durée - Décret n° 2021-863 du 30 juin 2021

Modalités de mise en œuvre de l'expérimentation « territoire zéro chômeur de longue durée » visant à mettre un terme à la privation durable d'emploi, prévue à l'[article 9 de la loi n° 2020-1577 du 14 décembre 2020](#) relative au renforcement de l'inclusion dans l'emploi par l'activité économique et à l'expérimentation « territoire zéro chômeur de longue durée ».

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000043727941>

Aide financière à titre exceptionnel à destination des jeunes diplômés en recherche d'emploi anciennement boursiers de l'enseignement supérieur - Décret n° 2021-865 du 30 juin 2021 modifiant le décret n° 2020-1789 du 30 décembre 2020

Ce texte prolonge jusqu'au 31 décembre 2021 le délai de dépôt des demandes de l'aide financière à titre exceptionnel à destination des jeunes diplômés inscrits comme demandeurs d'emploi ayant terminé leurs études supérieures et anciennement boursiers de l'enseignement supérieur.

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000043728077>

Les normes de qualification sont-elles obsolètes ?

GUITTON Christophe, MOLINARI-PERRIER Mickaële, Bref Céreq, n°409, Juin 2021, 4 p.

L'évolution de la relation formation-emploi confirme une tendance déjà observée au début des années 2000 et qui n'a cessé de s'amplifier depuis : le niveau de diplôme des actifs s'élève plus rapidement que le niveau de qualification des emplois. Les mêmes emplois étant pourvus à des niveaux de diplôme toujours plus élevés, la structure des qualifications de l'économie française se déforme vers le haut. Cette évolution, conjuguée à la diffusion de la logique compétence, interroge la validité même des normes de qualification, fondées sur le principe d'une mise en relation des formations et des emplois.

<https://www.cereq.fr/les-normes-de-qualification-sont-elles-obsolètes>

ENTREPRISES

Le Gouvernement renforce son soutien financier pour favoriser le recrutement de salariés en insertion dans les métiers de la restauration

Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, Juin 2021

A compter du 1^{er} juillet et jusqu'au 30 septembre 2021, l'État apportera un soutien financier de 1,5 euro supplémentaires pour chaque heure effectuée par un salarié en structure d'insertion disposant d'une expérience sur les métiers de la restauration et mis à disposition par des [associations intermédiaires \(AI\)](#) ou par des [entreprises de travail temporaire d'insertion \(ETTI\)](#).

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/presse/communiqués-de-presse/article/le-gouvernement-renforce-son-soutien-financier-pour-favoriser-le-recrutement-de>

Protocole national pour assurer la santé et la sécurité des salariés en entreprise face à l'épidémie de Covid-19. Actualisé au 30 juin 2021

Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, Juin 2021, 22 p.

<https://travail-emploi.gouv.fr/le-ministere-en-action/coronavirus-covid-19/protection-des-travailleurs/protocole-national-sante-securite-salaries>

Adaptation au titre des mois de juin et juillet 2021 du fonds de solidarité à destination des entreprises particulièrement touchées par les conséquences de l'épidémie de Covid-19 et des mesures prises pour limiter cette propagation - Décret n° 2021-840 du 29 juin 2021

Consulter le décret sur Légifrance

ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ET SOCIAL

Accélérer le rebond économique des territoires

Vie publique, Juin 2021, 174 p.

Ce rapport, remis au Premier ministre, cartographie les effets de la crise du Covid et du plan de relance et formule 27 propositions pour accompagner les territoires les plus vulnérables.

<https://www.vie-publique.fr/rapport/280585-accelerer-le-rebond-economique-des-territoires>

Rapport sur les inégalités en France - Edition 2021

Observatoire des inégalités, Juin 2021, 8 p.

Plus d'un an après le début de la crise sanitaire ce rapport dresse un état des lieux complet des inégalités, des salaires à l'espérance de vie, en passant par les conditions de travail, la taille du logement ou la répartition des tâches ménagères. [Télécharger « L'essentiel »](#)

<https://www.inegalites.fr/Le-Rapport-sur-les-inegalites-en-France-edition-2021-vient-de-paraitre>

Un sentiment de pauvreté en hausse chez les jeunes adultes fin 2020

Etudes et résultats Drees, n°1195, Juillet 2021, 7 p.

Dans le contexte de la crise sanitaire, la part des personnes qui jugent leur situation globalement mauvaise s'accroît, notamment parmi les travailleurs indépendants, les jeunes adultes et dans les agglomérations de plus de 100 000 habitants. Toutefois, cette dégradation ne s'accompagne pas d'une augmentation du sentiment ou du risque perçu de pauvreté au niveau individuel, sauf chez les jeunes. Pour eux, un large éventail d'indicateurs relatifs à la perception de leur situation se détériore.

<https://drees.solidarites-sante.gouv.fr/publications/etudes-et-resultats/fin-2020-un-sentiment-de-pauvrete-en-hausse-chez-les-jeunes-adultes>

FILIÈRE NUMÉRIQUE

Baromètre du numérique. Diffusion des technologies de l'information et de la communication dans la société française

Conseil Général de l'Économie, Agence du numérique, ARCEP, CREDOC, Juin 2021, 348 p.

Ce Baromètre du numérique mesure chaque année la diffusion des équipements et des usages numériques dans la société française. Après avoir fait le point sur quelques usages numériques pendant les périodes de confinement, la question de l'open data est posée pour la première fois sous l'angle de la notoriété et des avantages associés.

<https://www.credoc.fr/publications/barometre-du-numerique-edition-2021>

Syntec Numérique et TECH IN France fusionnent pour créer numeum, le syndicat de l'écosystème numérique en France

Numeum a vocation à représenter les ESN (Entreprises de Services du Numérique), les ICT (entreprises de conseil en technologies), les éditeurs de logiciels, les plateformes et plus largement toutes les entreprises du numérique. Cette nouvelle organisation, membre de la Fédération Syntec, portera la voix de 2 300 entreprises réalisant 85 % du chiffre d'affaires total du secteur du numérique et représentant 530 000 emplois en France.

Numeum aspire à mettre le numérique au service de l'humain avec une ambition fondatrice : agir au service d'un numérique responsable pour tous.

<https://syntec-numerique.fr/actu-informatique/syntec-numerique-tech-france-fusionnent-pour-creer-numeum>

FORMATION CONTINUE

L'impact de la crise sanitaire sur les entreprises et leurs organismes de formation. Résultats d'une enquête auprès d'acteurs de terrain fin 2020

ROMANI Claudine, Céreq Etudes, n°36, Juillet 2021, 98 p.

La crise sanitaire a eu un retentissement de grande ampleur dans tous les domaines de l'économie dès le début de 2020. Face à cette conjoncture inédite, de quelle façon les agents économiques et de la formation y ont-ils fait face, notamment en recourant aux dispositifs publics de soutien et en faisant évoluer leurs pratiques professionnelles ? Éclairant ces questions, ce rapport d'étude présente les résultats d'une enquête auprès de vingt entreprises de divers secteurs, tailles ou localisations en France métropolitaine, choisies pour avoir créé leurs propres organismes de formation.

<https://www.cereq.fr/limpact-de-la-crise-sanitaire-sur-les-entreprises-et-leurs-organismes-de-formation>

Le système de formation permet-il de s'adapter aux chocs ?

Céreq, Juin 2021, 26 p.

Ce document rend compte des travaux du Céreq présentés lors des 1eres Rencontres DGEFP-Céreq. Les Rencontres DGEFP-Céreq ont pour objectif d'éclairer de façon renouvelée les questions relatives à l'impact des politiques de formation sur le comportement des entreprises et de leurs salariés. Ces rencontres sont un espace privilégié pour la diffusion des travaux de recherche et leur mise en débat.

<https://www.cereq.fr/le-systeme-de-formation-permet-il-de-sadapter-aux-chocs>

Formation professionnelle : faut-il réformer la réforme ?

Management de la formation, Juin 2021

La loi « Avenir professionnel » portant réforme de la formation professionnelle fêtera bientôt ses 3 ans, et les autorités parlent déjà de l'adapter. Cet article fait le point sur l'état de la réforme et les principales propositions pour l'amender.

<https://www.managementdelaformation.fr/reforme-formation-professionnelle/2021/06/29/formation-professionnelle-faut-il-reformer-la-reforme/>

Comment identifier les formations à digitaliser ? Replay Webinaire Synofdes du 20 mai

Au programme, une heure pour répondre aux questions : Est-ce qu'on doit tout passer en digital ? Comment choisir ? Quelles sont les principales étapes ?

<https://www.youtube.com/watch?v=4yoL2Nkt27c>

Qualité des actions de formation professionnelle : Liste des organismes certificateurs - Mise à jour Juillet 2021

Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, Juillet 2021

<https://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/acteurs-cadre-et-qualite-de-la-formation-professionnelle/liste-organismes-certificateurs>

INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

Ouverture du Comité interministériel du Handicap par le Premier ministre

Portail du gouvernement, Juillet 2021, 68 p.

L'éducation et la formation représentent des leviers essentiels pour garantir l'insertion sociale et l'émancipation des personnes.

Entre 2020 et 2021, le nombre d'apprentis en situation de handicap a augmenté de 71 %. Affirmer

l'autonomie des personnes passe aussi par le développement de l'emploi. C'est tout autant un élément de performance sociale pour les entreprises qui s'enrichissent de compétences nouvelles. Pour cela, l'État soutient le recrutement des personnes en situation de handicap avec une aide exceptionnelle à l'embauche de 4000 euros, qui a été prolongée jusqu'à la fin de l'année. Le développement de l'emploi public des personnes handicapées est aussi un axe prioritaire qui mobilise tous les ministères. La plateforme «Impact Handicap» va prochainement permettre aux employeurs privés comme publics de valoriser leur politique RH inclusive. Pour aller plus loin, un plan d'action visant à favoriser tout en sécurisant les parcours professionnels des travailleurs en établissements et services d'aide par le travail (Esat) est lancé.

<https://www.gouvernement.fr/partage/12360-ouverture-du-comite-interministeriel-du-handicap-par-le-premier-ministre>

Aide à l'embauche pour les travailleurs handicapés - Décret n° 2021-864 du 30 juin 2021 modifiant le décret du 6 octobre 2020

[Consulter le décret sur Légifrance](#)

SECTEURS D'ACTIVITÉ- MÉTIERS

Lancement d'une campagne inédite sur les métiers agricoles et maritimes portée par le plan France Relance : Les entrepreneurs du vivant recrutent

Lancée dans le cadre du plan France Relance, cette campagne vise à renforcer l'attractivité des métiers de l'agriculture, de l'agroalimentaire, de la forêt, du paysage, de la pêche et de l'aquaculture. En France, les métiers du vivant, deuxième secteur d'emploi sur le territoire, représentent 3,4 millions d'emplois, dont 1,2 million dans l'agriculture, 550 000 dans le secteur agroalimentaire, 400 000 dans la filière forêt-bois et 100 000 dans les filières pêche et aquaculture. Le secteur de l'aménagement paysager, qui bénéficie d'une attention croissante de l'entretien des zones vertes en milieu urbain ou périurbain est également en déficit de recrutement.

[Dossier de presse - Campagne sur les métiers de l'agriculture, de l'agroalimentaire, du paysage, de la forêt, de l'aquaculture et de la pêche](#)

<https://agriculture.gouv.fr/lancement-de-la-campagne-france-relance-lesentrepreneursduvivant-recrutent>

Horizons commerce, le nouveau portail de référence sur l'emploi et les compétences

Ce portail est issu d'un partenariat entre le ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, la Fédération du Commerce et de la Distribution, et les organisations syndicales CFTD, CFTC, FGTA-FO et CFE-CGC Agro, dans le cadre du plan d'investissement dans les compétences et de la signature au sein de la branche du commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire d'un Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences (EDEC).

Informations sur les métiers et les compétences au sein du secteur du commerce et de la distribution, offre de formations, tendances nationales et locales de l'emploi du secteur, passerelles possibles entre les métiers du secteur ou au sein d'autres secteurs : toutes les réponses aux questions sur le secteur du commerce et de la distribution sont désormais disponibles sur un seul et même portail.

<https://www.horizons-commerce.fr/>

Baromètre entreprises emploi-formation des entreprises libérales

Observatoire des métiers des professions libérales, Institut des entreprises des professions libérales, Juin 2021, 100 p.

Ce baromètre recouvre l'ensemble du champ des entreprises libérales dont 79 % sont des structures sans salariés et 21 % des entreprises employeuses parmi lesquelles 8 % relèvent du périmètre de

l'OMPL.

<https://www.ompl.fr/images/Publications/Barocomplets/2021/barometre-ompl-iepl-14-06-2021-web.pdf>

Les grandes tendances de la démographie des pharmaciens au 1er janvier 2021

Ordre national des pharmaciens, Juin 2021, 132 p.

Au 1er janvier 2021, on dénombrait 73 830 pharmaciens inscrits (personnes physiques) au tableau de l'Ordre, dont 2 059 l'étaient pour la première fois. Les primo-inscrits ont en grande majorité moins de 35 ans (93 %). Plus de la moitié (60 %) s'inscrit auprès de la section D, en tant que pharmaciens adjoints d'officine ou autres exercices.

Les grandes tendances 2020 : l'âge moyen des pharmaciens est de 46,8 ans. On observe une progression lente de la moyenne d'âge des pharmaciens inscrits à l'Ordre (+1,3 an en 10 ans). Le nombre de pharmaciens de moins de 35 ans augmente, représentant désormais 21 % des pharmaciens inscrits à l'Ordre, confirmant le renouvellement de la profession.

Concernant la mobilité des diplômés, près d'un tiers des nouveaux inscrits exercent hors de leur région d'origine.

<http://www.ordre.pharmacien.fr/Communications/Communiqués-de-presse/Démographie-pharmaceutique-au-1er-janvier-2021>

Emplois verts : hausse de 72 % dans les filières énergies renouvelables, transports terrestres sobres et rénovation entre 2006 et 2019

Ademe, Juin 2021

Trois secteurs clés de la transition écologique totalisent un chiffre d'affaires de plus de 83 milliards d'euros, soit une très forte hausse de 150 % depuis 2006. Cela concerne les secteurs suivants :

- Les énergies renouvelables et de récupération (EnR&R)
- Les transports terrestres sobres en énergie
- L'efficacité énergétique du bâtiment résidentiel

Dans ces 3 secteurs clés de la transition écologique, le nombre d'emplois directs a globalement augmenté de 72 % entre 2006 et 2019, avec près de 360 000 personnes employées (en ETP) dans ces secteurs.

En 2019, le bâtiment résidentiel reste le premier secteur d'emplois avec 211 360 ETP (+3 % par rapport à 2017).

<https://presse.ademe.fr/2021/06/emplois-verts-hausse-de-72-dans-les-filières-énergies-renouvelables-transports-terrestres-sobres-et-renovation-entre-2006-et-2019.html>

Rapport d'information sur les enjeux économiques de la sécurité privée

Assemblée nationale, Mai 2021, 50 p.

La sécurité privée est une filière majeure pour l'économie et la société française, qui doit être davantage valorisée pour constituer un outil de sécurité et de compétitivité pour le pays. Sa structuration en filière doit donc être approfondie, avec l'appui des pouvoirs publics, et sa visibilité renforcée, au profit d'une meilleure intégration au sein des pratiques quotidiennes de sécurité.

Parmi les propositions : Créer un Observatoire économique de la sécurité privée, qui aurait pour mission de fournir des données et analyses statistiques régulières sur l'actualité de ce marché.

Engager une réflexion sur la création de nouveaux codes APE concernant certaines professions de la sécurité intérieure, comme celles de la sécurité événementielle ou de la protection rapprochée.

Renforcer l'information des élèves et étudiants sur les métiers de la sécurité privée – Faciliter le recours à l'apprentissage pour ces différents métiers.

Renforcer la régulation de la formation aux métiers de la sécurité privée, en séparant les fonctions

de formation et de certification de la qualification à exercer ces métiers.

https://www.assemblee-nationale.fr/dyn/15/rapports/cion-eco/l15b4194_rapport-information

TRAVAIL

Comment la pandémie de Covid-19 a-t-elle bouleversé le rapport au travail ?

Connaissance de l'emploi, n°172, Juin 2021, 4 p.

Au gré de la crise sanitaire, les situations de travail des salariés ont plus ou moins évolué sans qu'une ligne directrice prédomine. Mais alors que de nouvelles formes d'organisation de l'activité se sont développées, le rapport au travail des salariés a-t-il été bouleversé ? Si oui, comment et pour qui ? Cette étude montre des effets inégaux et contrastés, en particulier selon le genre et de la classe sociale des salariés.

<https://ceet.cnam.fr/publications/connaissance-de-l-emploi/comment-la-pandemie-de-covid-19-a-t-elle-bouleverse-le-rapport-au-travail--1271449.kjsp?RH=1507624655036>