

La Veille du Carif-Oref Occitanie

n°469 – 30 juin 2021

Sandrine Roussel : sandrine.roussel@cariforefoccitanie.fr

Espace Veille Emploi Formation :

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

<u>ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE</u>	2
<u>APPELS À PROJETS</u>	3
<u>EMPLOI</u>	3
<u>FILIÈRE TRANSPORTS - LOGISTIQUE</u>	4
<u>FORMATION CONTINUE</u>	4
<u>SECTEURS D'ACTIVITÉ - MÉTIERS</u>	6
<u>TRAVAIL</u>	9

ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE

Le Carif-Oref Occitanie, l'État, le Conseil régional d'Occitanie et les partenaires sociaux organisent les Innovantes de la formation Occitanie 2021 pour des Regards croisés sur la digitalisation de la formation - Les 25 et 26 octobre 2021, au Corum, à Montpellier

Au programme : conférence, salon, ateliers sur le thème de la digitalisation de la formation.

Informations et inscriptions en présentiel ou distanciel, à partir du 6 juillet 2021, sur le site www.cariforefoccitanie.fr, les réseaux sociaux avec #LesInnovantes2021

En savoir plus : <https://youtu.be/pMB6CjudnsM>

Baromètre : Lutte contre l'illettrisme et accès aux savoirs de base en Occitanie

BERENGUEL Bruno, HELIAS Bénédicte, Carif-Oref Occitanie, Juin 2021, 14 p.

Ce baromètre propose un zoom croisé sur les publics recensés en difficulté avec les savoirs de base et ceux accueillis dans les différents dispositifs régionaux de formation. Quelques chiffres clefs du baromètre 2020 :

- moins d'un jeune sur 10 testés aux Journées Défense et Citoyenneté (JDC) est en difficulté de lecture

- 33 000 étrangers résidents en Occitanie ont une scolarité qui n'a pas dépassé le niveau de l'école primaire

- 1 450 personnes sont entrées en formation Lectio dont 59 % de femmes.

<https://www.cariforefoccitanie.fr/orientation-et-parcours/illettrisme>

Label Certif'Région

La Région et les partenaires du label se sont réunis le 15 avril 2021 en Comité de Pilotage Certif'Région afin de valider les évolutions du référentiel et certaines modalités d'application.

Consultez la nouvelle version du référentiel validée par le Comité de Pilotage :

<https://www.cariforefoccitanie.fr/actualite/label-certifregion-nouvelle-version-du-referentiel/>

Emploi par activité - Mutualité Sociale Agricole

DRAAF Occitanie, Juin 2021

La MSA publie chaque année les Tableaux de Bord de l'Emploi. Ces tableaux comptabilisent les salariés et non-salariés agricoles relevant du régime de la MSA. Le champs statistique de ces tableaux concerne uniquement les exploitants affiliés au régime agricole, donc ceux dont l'exploitation procure une activité au moins égale à l'activité minimale d'assujettissement.

Emploi salarié de 2010 à 2020 : [Nombre d'emplois en cours dans l'année en Occitanie - Nombre de salariés employés dans l'année en Occitanie - Nombre d'Equivalent Temps Plein en Occitanie](http://draaf.occitanie.agriculture.gouv.fr/Emploi-par-activite-Mutualite,4959)

<http://draaf.occitanie.agriculture.gouv.fr/Emploi-par-activite-Mutualite,4959>

L'emploi dans les banques. Chiffres clés régionaux - 2021 Région Occitanie

Observatoire des métiers de la banque, Juin 2021, 2 p.

Ce document contient des données sur les effectifs, répartition femmes/hommes, techniciens/cadres, âge, ancienneté, mobilité, formation continue, alternance...

http://www.observatoire-metiers-banque.fr/mediaServe/Obs_chiffres_cles_Occitanie_2021.pdf?ixh=4708918128237609032

APPELS À PROJETS

Prestations de diagnostic et accompagnement RH à destination des entreprises adhérentes d'AKTO

Date limite de remise des plis le 21 juillet 2021 à 12H00

https://www.achatpublic.com/sdm/ent/gen/ent_detail.do?PCSLID=CSL_2021_zRf8IBolQC

Appel à projets innovants au service de la ville intelligente - Montpellier Méditerranée Métropole

Cet appel à projets a pour objectif de soutenir 10 entreprises susceptibles de faire émerger de nouveaux services et usages pour les citoyens, le territoire ou la Collectivité sur les thématiques suivantes : mobilité – culture – énergie – environnement - vivre la ville (la médiation et la participation citoyenne, les temps dans la ville...) - parcours en ville - inclusion numérique – IOT ...

Les propositions attendues concernent des projets de R&D pour le développement d'applications générant des services innovants pour les territoires, portés par une PME/association.

Les candidatures sont à envoyer avant le 17 septembre 2021

<https://www.montpellier3m.fr/actualite/appele-projets-innovants-au-service-de-la-ville-intelligente>

EMPLOI

Mise en œuvre du parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA) et de la Garantie jeunes - Note d'information du 28 mai 2021 modifiant l'instruction n° DGEFP/SDPAE/2018/124 du 17 mai 2018

Consulter la note d'information sur Légifrance

Activité et conditions d'emploi de la main-d'oeuvre pendant la crise sanitaire Covid-19 en mai 2021. Synthèse des résultats de l'enquête flash

DARES, Juin 2021, 12 p.

2,3 millions de salariés en activité partielle en mai 2021, après 3 millions en avril.

En mai, du fait du déconfinement et de la réouverture des commerces le 19 mai, l'activité s'améliore. 71 % des salariés travaillent dans une entreprise dont l'activité est inchangée ou en hausse du fait de la crise sanitaire, après 66 % en avril. 8 % des salariés travaillent dans une entreprise très fortement touchée - à l'arrêt complet ou en baisse d'activité de plus de 50 % - et 21 % dans une entreprise dont l'activité a baissé mais de moins de 50 %. Les très fortes baisses de l'activité demeurent importantes mais régressent fortement en mai dans le secteur de l'hébergement restauration et des arts et spectacles.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/activite-et-conditions-demploi-de-la-main-doeuvre-pendant-la-crise-sanitaire-covid-19-mai-2021>

PoEm : le tableau de bord des politiques de l'emploi

DARES, Juin 2021, 44 p.

[PoEm](#) est l'outil qui permet de diffuser des tableaux de bord et des séries longues consacrées aux politiques de l'emploi. [PoEm](#) permet rapidement toutes les données de suivi des dispositifs consacrés à l'emploi, à la formation professionnelle et à l'accompagnement des demandeurs d'emploi. [Données du tableau des politiques d'emploi en avril 2021](#)

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/poem-tableau-de-bord-des-politiques-de-lemploi>

Les emplois vacants au 1er trimestre 2021

DARES, Juin 2021

214 900 emplois sont vacants au 1^{er} trimestre 2021 (+10 % par rapport au 4^{ème} trimestre 2020).

La Dares publie des données trimestrielles par secteurs d'activité pour les entreprises de 10 salariés ou plus. Sont donnés, par secteurs : le taux d'emplois vacants - le nombre d'emplois occupés - le nombre d'emplois vacants.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/les-emplois-vacants>

Baromètre économique n° 129 : Indicateurs Acooss-Urssaf à fin avril 2021

Acooss stat, Juin 2021, 4 p.

En mai 2021, profitant du nouveau déconfinement et d'effets calendaires favorables, le nombre de déclarations d'embauche de plus d'un mois (hors intérim) progresse de 36,9 %, après la baisse de 8,3 % en avril et la légère augmentation de 0,9 % en mars, portant à + 26,7 % l'évolution sur trois mois. La hausse des déclarations d'embauche enregistrée en mai 2021 s'explique par l'augmentation des embauches en CDD de plus d'un mois (+ 45,9 %) et de celles en CDI (+ 28,6 %).

<https://www.urssaf.org/home/observatoire-economique/publications/barometre-economique/2021/barometre-economique-n129.html>

FILIERE TRANSPORTS - LOGISTIQUE

Emploi salarié et marché du travail dans les transports au 1er trimestre 2021

Stat Info, n° 375, Juin 2021

Entre fin décembre 2020 et fin mars 2021, l'emploi salarié hors intérim du secteur des transports et de l'entreposage continue d'augmenter (+ 0,3 %, soit + 3 600 emplois), de façon moins marquée qu'au quatrième trimestre 2020 (+ 0,6 %). L'emploi intérimaire mobilisé par le secteur fléchit (- 5,5 %) après avoir fortement rebondi lors des trois trimestres précédents. L'effectif total du secteur est quasi stable à 1 526 000 salariés, à son niveau d'avant-crise.

Sur le marché du travail, le nombre de demandeurs d'emploi (catégories A, B, C) dans les métiers du transport et de la logistique augmente en moyenne de 2,1 % au premier trimestre 2021 après avoir diminué les deux trimestres précédents. Le nombre total de demandeurs d'emploi (catégories A, B, C) est quasi stable (+ 0,1 %).

<https://www.statistiques.developpement-durable.gouv.fr/emploi-salarie-et-marche-du-travail-dans-les-transport-au-premier-trimestre-2021>

Les femmes salariées dans le secteur des transports et de l'entreposage : regards sur l'égalité professionnelle

Data Lab, Juin 2021, 4 p.

Dans le secteur des transports et de l'entreposage, la part des femmes dans l'emploi salarié est plus faible que dans le secteur privé (27 %, contre 47 %) et très contrastée selon les métiers. Contrairement à l'ensemble du secteur privé, les femmes y occupent un peu plus souvent des emplois de cadres que les hommes (16 %, contre 11 %). Les écarts de taux de temps partiel et de sous-emploi entre les femmes et les hommes y sont également moindres. En 2018, les femmes cadres du secteur des transports perçoivent en moyenne un salaire inférieur de 22,8 % à celui de leurs homologues masculins. Cet écart est de - 13,2 % pour les professions intermédiaires, - 6,2 % pour les employées et - 11,1 % pour les ouvrières.

<https://www.statistiques.developpement-durable.gouv.fr/les-femmes-salariees-dans-le-secteur-des-transport-et-de-lentreposage-regards-sur-egalite>

FORMATION CONTINUE

"L'objectif du PIC est de former plus et de former mieux" Retour sur l'intervention du Haut-Commissariat aux compétences et de Pôle Emploi à New World New Skills

Learn Assembly Papers, Juin 2021

Le Plan d'investissement dans les compétences (PIC) est un volet majeur du Grand plan d'investissement 2018-2022. Son ambition : former plus et mieux. L'objectif du PIC est de former deux millions de demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés et de jeunes éloignés du marché du travail, en cinq ans, et d'améliorer le taux d'accès à la formation. Comment ? En décloisonnant la logique de parcours, en mobilisant le sport et la culture, en adoptant une logique d'expérimentation et en renouvelant la façon de concevoir les parcours de formation.

Pôle Emploi intervient dans ce projet en jouant un rôle de défricheur pour aider le marché à faire naître et stabiliser des formations distancielles et certifiantes, destinées à des demandeurs d'emploi. Cet article présente l'état d'avancement du PIC, les propositions du Haut-Commissariat aux compétences et de Pôle Emploi pour poursuivre son développement.

<https://papers.learnassembly.com/objectif-du-pic-est-de-former-plus-et-de-former-mieux-rex-haut-commissariat-aux-competences-et-pole-emploi-new-world-new-skills/>

Régions : quel rôle en matière de formation professionnelle ?

Management de la formation, Juin 2021

Les régions ont acquis, dès leur création en 1983, de vastes compétences en matière de formation professionnelle. Comment ce rôle a-t-il évolué ? Comment se traduit-il pour les entreprises et les salariés ?

<https://www.managementdelaformation.fr/reperes/2021/06/23/regions-quel-role-en-matiere-de-formation-professionnelle/>

Transformer le présentiel en distanciel - Replay webinaire du 28 mai - Digiformag

Décryptage des bonnes pratiques quand on se lance dans la formation à distance, ainsi que les différentes méthodes pédagogiques et outils existants pour animer un groupe à distance.

<https://www.digiformag.com/tutos/replay-du-webinaire-transformer-le-presentiel-en-distanciel/>

Qualiopi a 2 ans. Bilan d'étape, avec la DGEFP - Replay webinaire du 24 juin CSF+

A l'occasion du deuxième anniversaire du Référentiel National Qualité, marque QUALIOPi, Jacques Abécassis (Lucid conseil et formation) et Michel Baujard (CFS+) ont échangé avec Stéphane Rémy, sous-directeur des politiques de formation et du contrôle à la délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP). Ils ont fait avec lui le bilan de ces deux premières années et évoqué ses perspectives d'évolution.

https://webikeo.fr/webinar/qualiopi-a-2-ans-bilan-d-etape-avec-la-dgefp-25?channel_id=100015233

"Qualiopi, vecteur de transformation ?" Replay webinaire du 15 juin C2RP / Bande KA

Ce webinaire présente :

- les caractéristiques des premiers OF engagés dans la certification
- les considérations qui ont incité les OF à s'engager dans cette démarche de certification
- le point de vue des organismes hésitant à franchir le pas
- les méthodologies de préparation à la certification des prestataires de formation
- les critères retenus pour choisir un organisme certificateur
- ainsi que les diverses logiques d'appropriation de la démarche qualité

<http://www.c2rp.fr/actualites/replay-qualiopi-vecteur-de-transformation-un-webinaire-consacre-aux-logiques-daction-et>

Baromètre de la formation : la Covid-19 a tout bousculé en 2020

Place de la formation, Juin 2021, 16 p.

Chaque année, plus de 50 000 demandes de formation transitent par la plateforme "Place de la formation". Elles proviennent de tous types d'entreprises, les petites comme les grandes et de tous

secteurs. À elles seules, elles livrent un état objectif des besoins et envies exprimés.

En 2020, le top 3 des thématiques les plus demandées est bouleversé :

informatique : 28 % des demandes, contre 7,40 % en 2019, développement personnel et efficacité personnelle : 14,19 % des demandes, contre 8,70 % en 2019, management des hommes, management opérationnel, leadership : 13,80 % des demandes contre 17,60 %.

Parmi les thématiques qui ont fait l'objet d'un bond significatif, les formations autour du web, l'infographie, la conception, la PAO-IAO-CAO : 0,80 % des demandes en 2019, 2,91 % l'année suivante, soit la huitième thématique la plus demandée. Cette évolution, si elle est confirmée dans les prochains mois, montre l'accélération du virage digital des organisations.

<https://www.placedelaformation.com/blog/barometre-de-la-formation-professionnelle-2021>

Baromètre Uniformation. La crise sanitaire fait émerger le besoin de nouvelles compétences

UNIFORMATION, Juin 2021

78 % des structures sondées par l'Opco de la cohésion sociale, estiment que la crise a fait émerger des besoins de formation prioritaire.

Parmi les thématiques plébiscitées, les entreprises citent les outils numériques (27 %), la communication en période de crise (25 %), la relance de l'activité (22 %) ou encore l'organisation du travail à distance (21 %). En 2021, elles envisagent en priorité de former sur le secourisme (24 %), les outils numériques (21 %), l'hygiène (19 %) ou encore le management (18 %).

47 % des structures ont eu recours à des formations à distance depuis le début de la crise sanitaire, 71 % utilisaient ce mode de formation pour la première fois et 54% pensent désormais y recourir de manière plus fréquente.

<https://www.uniformation.fr/presse/2021/barometre-uniformation-2021-38-des-entreprises-interrogees-indiquent-vouloir-faire-evoluer-les>

Missions des Carif-Oref et du réseau des Carif-Oref - Décret n° 2021-792 du 22 juin 2021

Ce décret précise les missions attribuées aux centres d'animation, de ressources et d'information sur la formation - observatoires régionaux de l'emploi et de la formation, ainsi que celles de leur réseau. Il détermine également les modalités de détermination de leurs orientations stratégiques et d'objectifs et de moyens.

Consulter le décret sur Légifrance

Recouvrement, à l'affectation et au contrôle des contributions des employeurs au titre du financement de la formation professionnelle et de l'apprentissage - Ordonnance n° 2021-797 du 23 juin 2021

Consulter l'ordonnance sur Légifrance

SECTEURS D'ACTIVITÉ - MÉTIERS

Les observatoires prospectifs des métiers et des qualifications

Céreq Etudes, Juin 2021, 52 p.

Avec le processus de fusion des branches entamé en 2014 et la réforme du droit de la négociation collective, la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel de septembre 2018 ouvre ainsi une réforme de la formation professionnelle et redéfinit les compétences et le périmètre des instances paritaires de branches que sont les Commissions paritaires nationales de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP), les opérateurs de compétences (OPCO) et les observatoires prospectifs des métiers et des qualifications (OPMQ). Outils techniques au service des branches professionnelles, chargés d'éclairer leur choix en matière de politique emploi-formation, les OPMQ sont impactés dans leur mode d'organisation et de fonctionnement avec le regroupement des

branches professionnelles au sein de structures plus vastes et interbranche que sont les OPCO. France compétences a sollicité, fin 2019, un partenariat d'études avec le Céreq pour réaliser un état des lieux des différentes configurations des OPMQ, identifier leurs pratiques et caractériser leurs modes de fonctionnement. Cet état des lieux s'est appuyé sur l'articulation d'un volet quantitatif, basé sur une enquête par internet, et d'un volet qualitatif appuyé sur des entretiens.

<https://www.cereq.fr/les-observatoires-prospectifs-des-metiers-et-des-qualifications>

Diagnostic des impacts de la crise économique sur l'emploi industriel

OPCO 2i, Mai 2021, 193 p.

OPCO 2i et le Ministère du Travail ont établi un diagnostic des impacts de la crise économique liée à la Covid-19, mené à l'échelle de 32 branches professionnelles industrielles. Quels sont les impacts sur les métiers et territoires, quelle stratégie de redynamisation, quelles passerelles possibles ?

140 Territoires d'industrie en France ont ainsi été répertoriés dans un premier temps. Ils couvrent un peu plus de la moitié (55 %) de l'emploi industriel métropolitain. En associant des données complémentaires aux Territoires d'industrie, le périmètre de l'étude a été étendu à 164 zones, ce qui représente 2,4 millions d'emplois industriels métropolitains.

Les résultats de ce diagnostic révèlent une situation contrastée entre les territoires, découlant notamment de la typologie des entreprises industrielles qui y sont implantées. Ainsi une grande majorité de territoires (plus d'une centaine) comptent jusqu'à 10 000 salariés, tandis que seuls 20 territoires en comptent plus de 20 000 salariés. Sans surprise, les territoires de Paris, Lyon, Toulouse, Versailles-Saclay, Aix-Marseille forment les principaux « bataillons » de salariés. Au niveau des régions, sont ainsi représentées de manière plus prononcée l'Île-de-France, les régions Grand Est et Centre Val-de-Loire et Auvergne.

L'étude montre une avancée significative dans la pré-identification de passerelles intersectorielles et préconise, pour aller plus loin, le bon usage d'un algorithme décisionnel. La méthode déployée a permis notamment de qualifier l'impact COVID dans le territoire en fonction de la typicité du tissu industriel mais aussi d'identifier les secteurs porteurs accueillants selon une définition souple : un secteur porteur étant entendu comme étant soit un secteur résilient/en croissance sur le territoire, soit le moins sinistré/le plus volumineux avec des enjeux de recrutement locaux.

<https://www.opco2i.fr/nous-connaître/les-actualités-et-evenements/crise-sanitaire-une-etude-sur-les-impacts-sur-les-secteurs-industriels-et-territoires>

Compétences et réallocations intersectorielles des emplois après la crise

Trésor-éco, n°287, Juin 2021, 12 p.

Même après le rebond attendu une fois les restrictions levées, l'activité de certains secteurs pourrait rester en deçà du niveau d'avant-crise. Cela impliquera des destructions d'emploi dans des secteurs, et des créations dans d'autres dont l'ampleur dépendra de la capacité de l'emploi à se réallouer. Pour accompagner les reconversions il est important d'informer les actifs sur les dispositifs d'accompagnement et de formation.

<https://www.tresor.economie.gouv.fr/Articles/2021/06/24/competences-et-reallocations-intersectorielles-des-emplois-apres-la-crise>

Les énergies de la mer. Rapport 2021

Observatoire des énergies de la mer, Juin 2021, 75 p.

La hausse du nombre d'emplois constatée en 2020 (+1 794 ETP, +59 %) se concentre principalement dans la catégorie des prestataires et fournisseurs de la chaîne de valeur (+1 669 ETP soit 92 % de l'augmentation globale) et dans une moindre mesure chez les développeurs-exploitants. Comptant près de 4 000 emplois, les prestataires et fournisseurs de la chaîne de valeur représentent désormais 82 % de l'emploi total de la filière (contre 70 % en 2018), témoignant de l'accentuation du caractère

industriel de celle-ci au cours des dernières années et de son implantation dans les territoires. Ces chiffres sont directement liés aux activités engendrées par la construction des premiers parcs éoliens en mer posés au large des côtes françaises et de leur raccordement comme en témoigne l'augmentation de 82 % des emplois dédiés à cette technologie en un an.

<https://merenergies.fr/>

Données sociales 2020 de l'Industrie aéronautique et spatiale française

GIFAS, Juin 2021, 9 p.

Confrontée à la crise de la Covid-19 et ses conséquences sur le trafic aérien mondial, la filière aéronautique fait face à une crise sans précédent qui se prolonge cette année. L'effectif aéronautique et spatial est estimé à 194 000 salariés fin 2020, en baisse de 4 % pour la première fois depuis 10 ans, la dernière décennie ayant vu l'emploi de la filière progresser de 25 %. Pour préserver l'emploi en dépit d'une baisse de près de 30 % de l'activité, les entreprises ont massivement utilisé l'activité partielle, puis en fin d'année l'activité partielle de longue durée, qui ont permis de sauvegarder environ 10 % des emplois en 2020.

<https://www.gifas.fr/brochures>

Les métiers-repères de la banque - 2021

Observatoire des métiers de la banque, Juin 2021, 128 p.

Résultats des enquêtes menées par la cellule statistique de l'AFB auprès des établissements bancaires. Chaque métier-repère de la branche fait l'objet d'une présentation statistique.

Chacun des métiers-repères est analysé sous plusieurs critères : situation des effectifs au 31 décembre - les embauches - la formation continue - la mobilité - les départs.

http://www.observatoire-metiers-banque.fr/f/chiffresTendances/sf/plus/s/contours_2021

Rapport d'information sur l'attractivité du métier d'enseignant en mathématiques

SENAT, Vie publique, Juin 2021, 58 p.

Ce rapport du Sénat juge indispensable de renforcer l'attractivité de la profession d'enseignant.

En trente ans, les élèves français ont perdu l'équivalent d'un niveau scolaire en mathématiques. Près de la moitié des élèves français sont considérés comme faibles dans cette discipline selon l'OCDE.

En parallèle, la France fait face à des difficultés croissantes de recrutement des enseignants en mathématiques, le vivier de candidats étant trop étroit du fait du manque d'étudiants. En conséquence, de plus en plus de postes demeurent non pourvus à l'issue des concours, faute d'un nombre suffisant de candidats. Il est donc indispensable de renforcer l'attractivité de la profession.

Le levier de la rémunération doit être utilisé afin de revaloriser les salaires des professeurs, en particulier en début de carrière. Mais il ne peut être la seule solution, en particulier au vu des lacunes qui caractérisent la formation des enseignants. La priorité doit aller à la mise en place d'une formation initiale plus adaptée pour les enseignants du premier degré, et à celle d'une formation continue à la hauteur des enjeux dans le second degré.

<https://www.vie-publique.fr/rapport/280471-rapport-sur-lattractivite-du-metier-denseignant-en-mathematiques>

Jecompte.fr : le nouveau site des Experts Comptables et Commissaires aux comptes à destination des jeunes

OPCO Atlas, Juin 2021

Pour répondre aux forts besoins d'embauche dans les secteurs de l'expertise comptable et du commissariat aux comptes, la branche professionnelle lance le site jecompte.fr

Le site propose une masse d'informations sur ce secteur qui recrute et qui innove : 26 260 recrutements en 2019 dont 7 660 embauches de jeunes diplômés, 6 379 contrats d'alternance en

2020. Il présente plus d'une vingtaine de métiers et consacre deux rubriques à l'alternance et l'apprentissage, deux voies privilégiées vers l'emploi.

<https://jecompte.fr/>

TRAVAIL

Le travail à distance dessine-t-il le futur du travail ?

CAHIER Marie-Laure, CANIVENC Suzy, La fabrique de l'industrie, Juin 2021, 177 p.

Cet ouvrage entend poser la question du travail à distance au-delà de l'épisode pandémique, et de ses effets. Il dessine le futur du travail à la lumière de cette expérience inédite. Il est fondé sur des auditions d'experts (sociologues, ergonomes, DRH, managers, aménageurs) et sur des centaines d'enquêtes et études académiques. Il fournit des points de repère et de vigilance à toutes les entités qui doivent repenser l'organisation du travail : management, espaces, temps du travail, outils numériques, communication...

<https://www.la-fabrique.fr/fr/publication/le-travail-a-distance-dessine-t-il-le-futur-du-travail/>