

La Veille du Carif-Oref Occitanie

n°463 – 12 mai 2021

Sandrine Roussel : sandrine.roussel@cariforefoccitanie.fr

Espace Veille Emploi Formation :

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

<u>ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE</u>	2
<u>APPELS À PROJETS</u>	4
<u>APPRENTISSAGE</u>	5
<u>EMPLOI</u>	5
<u>ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ET SOCIAL</u>	6
<u>FILIÈRE NUMÉRIQUE</u>	7
<u>FORMATION CONTINUE</u>	8
<u>INSERTION PROFESSIONNELLE</u>	9
<u>INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP</u>	9
<u>SECTEURS D'ACTIVITÉ – MÉTIERS</u>	10
<u>VAE</u>	10

ACTUALITÉ EMPLOI FORMATION OCCITANIE

La PLACE : outil collaboratif développé par le ministère du Travail dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC)

Le Carif-Oref développe et anime, en collaboration avec la DREETS et la Région, la Communauté régionale Occitanie.

Celle-ci a vocation à être un lieu d'information, de partages et d'échanges sur les projets menés dans le cadre du PIC/Pacte en Occitanie. Elle réunit l'ensemble des professionnels impliqués et/ou intéressés par le suivi de ces actions.

Vous pouvez d'ores et déjà créer un compte sur l'outil et rejoindre la Communauté Occitanie en cliquant sur ce lien : <https://www.extranet-acteurs-competences.emploi.gouv.fr/>

Une présentation de l'outil sera organisée le 3 Juin de 15h à 16h30 en visioconférence. Coanimée par la DREETS, la Région et le Carif-Oref Occitanie, cette visioconférence sera l'occasion de vous présenter l'outil, ses fonctionnalités et ses potentialités.

Pour vous inscrire : <https://www.linscription.com/pro/activite.php?P1=67513>

"Parcours Emploi Personnalisé", (PEP) : outil numérique pour découvrir des opportunités de métiers et d'emplois

Ce nouvel outil, initié par la Région Occitanie a été conçu pour aider les personnes en recherche de métiers et de formations. Disponible sur le site internet meformerenregion.fr, il permet de définir ses « cartes compétences » après un questionnaire très poussé en termes d'intelligence artificielle.

Financé par la Région et l'Etat, dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétences (PIC), ce service Parcours Emploi Personnalisé est un dispositif unique à l'échelle d'une région.

<https://parcours-emploi-formation.occitanie-ia.laregion.fr/home>

Enquête "Besoins en main d'œuvre 2021" en Occitanie - Support de présentation

Pôle emploi Occitanie, Éclairages et synthèses, Mai 2021, 16 p.

Chaque fin d'année, Pôle emploi sollicite les entreprises de la région dans le but de connaître leurs Besoins en Main d'Œuvre pour l'année à venir. Les établissements ont été interrogés afin de connaître les métiers recherchés dans les différents bassins d'emploi de la région et de caractériser les difficultés ou la saisonnalité de certains projets de recrutement. Cette publication synthétise les principaux résultats pour la région.

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-territoire/occitanie/tous/tous/1>

Voir aussi : Enquête "Besoins en main d'œuvre 2021": Occitanie

Pôle emploi Occitanie, Éclairages et synthèses, Mai 2021, 12 p.

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-thematique/recrutements-et-reprises-d-emploi/besoins-en-main-d-oeuvre/tous/1/MB1/dernieres-publications/>

Diag' territorial : les impacts de la crise sanitaire sur le marché du travail en Occitanie

Pôle emploi Occitanie, Mai 2021, 6 p.

Ce document vise à identifier les différences d'évolutions selon les secteurs d'activités, les métiers recherchés ou encore les publics. Au niveau local, les effets de cette crise sanitaire se ressentent de façon hétérogène selon les bassins et ce plus ou moins durablement.

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-thematique/contexte-economique/conjoncture/tous/1/CC3/dernieres-publications/>

Point de conjoncture Occitanie - Mars 2021

Pôle emploi Occitanie, Statistiques, études et évaluations, Mai 2021, 13 p.

Approche conjoncturelle de la situation du marché du travail en Occitanie ainsi que dans les départements qui la composent. Elle reprend les tendances sur les dernières années pour l'emploi salarié par grand secteur, l'intérim, l'offre et la demande d'emploi. Elle détaille ainsi les caractéristiques des demandeurs d'emploi (âge, sexe, ancienneté d'inscription, ...) et revient sur les notions de durée de chômage et de reprises d'emploi.

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-territoire/occitanie/tous/tous/1>

Les offres publiées sur apec.fr dans la région Occitanie - Mars 2021

APEC, Mai 2021, 4 p.

La région Occitanie a enregistré, en 2020, une baisse de 29 % de recrutements de cadres, avec 11 210 recrutements. La chute des recrutements de cadres est supérieure à celle observée au niveau national (-19 %).

La région compte 277 700 cadres. 23 % d'entre eux travaillent dans une entreprise du secteur industriel, contre 18 % au global en France métropolitaine. 53 % des cadres travaillent dans une grande entreprise contre 51 % au niveau national.

11 060 recrutements cadres sont prévus en 2021, soit -1% qu'en 2020. Les recrutements de cadres devraient donc stagner en 2021 à rebours des prévisions nationales. 73 % des recrutements de cadres prévus seraient réalisés par une PME.

Les cadres informaticiens resteraient les plus recherchés en 2021. Près de la moitié des recrutements concerneraient des cadres de moins de 5 ans d'expérience.

Les métiers du développement informatique sont parmi les profils les plus recherchés. Les deux principaux secteurs recruteurs sont les activités d'ingénierie (16 %), le conseil en systèmes et logiciels informatiques (14 %).

Pour en savoir plus sur les offres d'emploi publiées sur apec.fr dans la région Occitanie

<https://corporate.apec.fr/occitanie>

Activité partielle : les chiffres régionaux au 5 mai 2021

DREETS Occitanie, Mai 2021, 2 p.

Le tableau de bord propose une vue détaillée sur la mobilisation du dispositif d'activité partielle en Occitanie depuis le 1er mars 2020. [Tableau de bord - 04/05/2021](#)

<https://occitanie.dreets.gouv.fr/Les-chiffres-de-l-activite-partielle-en-Occitanie>

Le contrat de filières animales en Occitanie 2021 - 2027

Région Occitanie, Mai 2021, 64 p.

L'élevage est présent sur 57 % de la SAU de la région. 41 % des exploitations agricoles régionales ont un atelier d'élevage et les produits issus de ces ateliers représentent 37,6 % du chiffre d'affaires agricole régional. Les filières de productions animales constituent ainsi des piliers majeurs de l'agriculture en Occitanie. La Région et l'Etat ont souhaité accompagner une réflexion des filières professionnelles sur les enjeux à relever pour assurer l'avenir de ces productions dans les années à venir.

Ce contrat est articulé autour de 4 axes stratégiques forts parmi lesquels :

- améliorer le revenu des éleveurs et créer de nouvelles valeurs ajoutées pour les productions
- renouveler les générations d'éleveurs et améliorer la vivabilité des exploitations

Ce contrat cosigné par la DRAAF, la Région et les représentants des filières, définit les priorités d'actions de la profession pour les 7 prochaines années. Le pilotage de ce contrat de filière est confié au GIE Elevage, qui en concertation avec l'ensemble des filières proposera des modalités de mise en

œuvre qui permettront l'engagement et la participation de chacun, et le suivi en toute transparence.
<https://occitanie.chambre-agriculture.fr/actualites/detail-de-lactualite/actualites/le-contrat-de-filieres-animales-en-occitanie-2021-2027/>

APPELS À PROJETS

Accompagnement du PLIE à la médiation active emploi - 2021-2023 - Toulouse Métropole

Date limite de réponse le 25 mai 2021

<https://www.marchesonline.com/appels-offres/avis/accompagnement-du-plie-a-la-mediation-active-emploi-a/ao-8458311-1>

Accord-cadre portant prestations de formations professionnelles - Hérault Habitat

Date limite de réponse le 28 mai 2021

<https://www.marchesonline.com/appels-offres/avis/accord-cadre-portant-prestations-de-formations-professi/ao-8453650-1>

Prestations de formation des assistants maternels, des assistants familiaux et des accueillants familiaux - Département du Gers

Date limite de réponse le 31 mai 2021

<https://www.marchesonline.com/appels-offres/avis/prestations-de-formation-des-assistants-maternels-des/ao-8460250-1>

Mise en œuvre d'écoles de la deuxième chance - Région Occitanie

Date limite de réponse le 09 juin 2021 à 12h00

<https://marchesformation.laregion.fr/?page=entreprise.EntrepriseAdvancedSearch&AllCons>

Appel d'offre du catalogue de formations 2022 pour les structures de la Branche Habitat et logement accompagné composante Foyers et Services pour Jeunes Travailleurs – Uniformation

Mise en œuvre d'une offre d'actions de formation spécifiques à la Branche HLA permettant aux salariés un accès facilité aux actions sur des thèmes prioritaires définis par les partenaires sociaux. L'offre de formation des FSJT 2022 présentera 7 actions de formations en prise directe avec le quotidien du secteur, réparties en 11 sessions sur le territoire national ou à distance, pour plus de 130 stagiaires et plus de 210 heures de formation.

Date limite de remise des dossiers de candidature le 11 juin 2021 à 12h00

<https://www.uniformation.fr/prestataire/appels-doffre/appe-doffre-du-catalogue-de-formations-2022-pour-les-structures-de-la-branche-hla-composante-fsyt>

Appel à projets « Repérer et mobiliser les publics invisibles et en priorité les plus jeunes d'entre eux » - Dreets Occitanie

Le repérage des publics dits « invisibles » est un enjeu décisif du plan d'investissement dans les compétences (PIC), qui vise à former et accompagner vers l'emploi un million de jeunes et un million de demandeurs d'emploi peu qualifiés.

En Occitanie, plus de 200 000 jeunes de 16 à 29 ans ne sont ni en emploi, ni scolarisés, ni en formation. Cet appel à projets lancé en 2019 a permis de déployer 29 projets en Occitanie.

En termes de contenu de projets attendus, il s'agit de donner un nouvel élan aux pratiques existantes ou de tester de nouvelles modalités d'intervention dans le « aller vers ».

De nouvelles actions de remobilisation ne sont donc pas recherchées, sauf si elles diffèrent en tout point de l'offre existante, soit en utilisant d'autres approches (sport, culture etc.), soit en se proposant d'agir sur les obstacles à l'engagement dans un dispositif de remobilisation. Les actions de repérage seront donc privilégiées et pourront être en lien direct avec les dispositifs de remobilisation et

d'accompagnement existants et notamment ceux du plan #1jeune1solution.

Le montant alloué à cet appel à projets en Occitanie pour la vague de sélection 2021-2023 est de 3,48 millions d'euros.

Date limite de dépôt des dossiers de candidatures le 23 juin 2021 à 23h59

<https://occitanie.dreets.gouv.fr/Appel-a-projets-Reperer-et-mobiliser-les-publics-invisibles-et-en-priorite-les-18443>

APPRENTISSAGE

Débuter en CDI : le plus des apprentis

COUPPIE Thomas, GASQUET Céline, Bref Céreq, n°406, Avril 2021, 4 p.

En priorisant la formation en situation de travail, l'apprentissage génère un double effet de proximité : entre l'apprenti et l'entreprise et entre la spécialité de formation et le métier. Il peut ainsi remplir, davantage que la voie scolaire, une fonction de pré-recrutement, ou mener à une embauche sur des emplois correspondant à la spécialité de formation suivie. Pour les apprentis du secondaire, les entreprises valorisent cette double proximité au travers d'embauches directes en CDI. Les sortants du supérieur court en apprentissage bénéficient, pour leur part, de la plus-value de cette voie de formation, quel que soit le premier emploi occupé.

Pour aller plus loin dans la compréhension de cette plus-value de l'apprentissage au moment de l'insertion professionnelle, il faut analyser pourquoi les employeurs privilégient les apprentis dans leurs recrutements de débutants, comment cette préférence se manifeste et par quels mécanismes elle se concrétise.

<https://www.cereq.fr/debuter-en-cdi-le-plus-des-apprentis>

EMPLOI

Enquête besoins en main d'œuvre 2021. Rapport national

Pôle emploi, CREDOC, Mai 2021, 83 p.

Cette dernière enquête montre qu'après une année 2020 marquée par une crise inédite et une baisse des recrutements, l'amélioration de la situation sanitaire pourrait mener à une reprise des recrutements pour la deuxième partie de l'année 2021. Interrogées en fin d'année 2020, les entreprises font preuve d'optimisme : avec 2723 000 projets, les intentions d'embauche progressent de 30 000 par rapport à 2019, ce qui représente une hausse de +1,1%. Le secteur de la construction affiche la plus forte progression des intentions d'embauche (+21,7 %).

Parmi les métiers les plus recherchés figurent des métiers à caractère saisonnier, comme les métiers agricoles (viticulteurs/arboriculteurs/cueilleurs avec 149 100 projets, agriculteurs/ouvriers agricoles avec 88 200 projets) et plusieurs métiers de l'hôtellerie-restauration. Même si ce secteur anticipe moins de recrutements en 2021 qu'en 2019, le secteur recrute potentiellement de nombreuses personnes : serveurs avec 90 900 projets (-7,2 % par rapport à 2019), aides et employés polyvalents de cuisine avec 89 500 projets (-4,7 %). Certains métiers de services aux entreprises font aussi partie des métiers les plus recherchés : agents d'entretiens de locaux (113 900 projets), ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires (75 400 projets). Les intentions d'embauche sont également nombreuses dans les métiers de soins et d'accompagnement, avec les aides à domicile et les aides ménagères (83 100 projets), les aides-soignants (85 700 projets, en hausse de 19,6 % par rapport à 2019) et les infirmiers (42 500 projets, +34,5 %).

<https://statistiques.pole-emploi.org/bmo>

Prévisions Apec 2021 : redémarrage progressif

APEC, Mai 2021, 12 p.

Cette étude repose sur une enquête annuelle, menée auprès d'un échantillon permanent de 8 000

entreprises représentatif de la répartition par région, par taille et secteur d'activité des salariés du secteur privé en France métropolitaine et représentant 1,4 million de salariés dont 345 500 cadres.
<https://corporate.apeec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/previsions-apeec-2021.html>

Situation sur le marché du travail durant la crise sanitaire au 26 avril 2021

DARES, Pôle emploi, Avril 2021, 28 p.

Cette vingt-neuvième édition fournit des informations sur l'activité partielle (ou chômage partiel), les restructurations, les inscriptions à Pôle emploi, les entrées en formation des demandeurs d'emploi, les contrats aidés, les demandes d'aides enregistrées pour les emplois francs, les entrées en PACEA (parcours contractualisé d'accompagnement adapté vers l'emploi et l'autonomie) et en Garantie jeunes, les embauches de jeunes ainsi que les offres d'emploi en ligne.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/situation-sur-le-marche-du-travail-durant-la-crise-sanitaire-au-26-avril-2021>

Indemnisation des demandeurs d'emploi en 2018. Le nombre d'indemnisables par une allocation chômage se stabilise

MORELLO Emmanuel, Dares résultats, n°17, Mai 2021, 11 p.

Fin septembre 2018, parmi les 6,7 millions de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, 64 % sont indemnisables, soit par une allocation d'Assurance chômage (57 % des inscrits), soit par une allocation financée par l'État (7 %). Ce nombre d'indemnisables est stable sur un an.

En moyenne, au troisième trimestre 2018, 72 % des indemnisables par l'Assurance chômage sont indemnisés (-1 point par rapport à 2017). Les 28 % restants ne perçoivent pas d'allocation, principalement en raison de revenus d'activité trop importants pour cumuler salaire et allocation.

En septembre 2018, les personnes indemnisables par l'Assurance chômage tout au long du mois perçoivent en moyenne 930 euros net (un quart touchent moins de 545 euros net et un autre quart plus de 1 110 euros net). Les personnes indemnisées par l'État perçoivent en moyenne 475 euros brut.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/indemnisation-des-demandeurs-demploi-en-2018>

L'emploi salarié : séries trimestrielles

DARES, Mai 2021

Au 1er trimestre 2021, l'emploi salarié du secteur privé hors intérim augmente de 56 600, principalement grâce au tertiaire marchand et à la construction.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/lemploi-salarie>

PoEm : le tableau de bord des politiques de l'emploi

DARES, Mai 2021, 35 p.

[PoEm](#) permet rapidement toutes les données de suivi des dispositifs consacrés à l'emploi, à la formation professionnelle et à l'accompagnement des demandeurs d'emploi. [Données du tableau des politiques d'emploi en février 2021](#)

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/poem-tableau-de-bord-des-politiques-de-lemploi>

ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ET SOCIAL

Circulaire du 20 avril 2021 relative au Fonds "Quartiers solidaires Jeunes"

Légifrance, Avril 2021, 7 p.

Ce fonds est renouvelé et doté de 10M d'euros. Cette enveloppe sera mobilisée en priorité pour les associations de grande proximité en capacité d'agir au plus près des habitants des QPV.

<https://www.legifrance.gouv.fr/download/pdf/circ?id=45158>

La France et ses territoires - édition 2021

Insee, Avril 2021, 204 p.

Panorama des questions économiques, sociales et environnementales au niveau territorial. En utilisant les zonages d'études actualisés en 2020, l'ouvrage fait le point sur les disparités géographiques en France, sur les forces et faiblesses des divers territoires ainsi que sur les conditions de vie de la population.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/5040030>

Un an de crise sanitaire : état des lieux du marché du travail et enjeux pour la relance. Rapport de synthèse

Conseil d'orientation pour l'emploi, France Stratégie, Avril 2021, 41 p.

Les priorités et les préconisations qui émergent des travaux du Conseil, peuvent se décliner autour de trois axes principaux :

- maîtriser la temporalité de sortie de crise. À court terme, un besoin de visibilité sur la prolongation des mesures d'urgence pour réduire l'incertitude, soutenir l'activité et l'emploi dans les secteurs qui ont déjà repris, et éviter le renoncement dans ceux qui se maintiennent difficilement à flot. À moyen terme, gérer finement la transition des dispositifs d'urgence vers les mesures de relance, considérant que le contexte sanitaire risque d'imposer un rythme différencié selon les secteurs et les territoires
- mieux articuler entre elles les stratégies bâties à tous les niveaux (européen, national, sectoriel, territorial, etc.) depuis des années
- résoudre des problèmes structurels identifiés depuis longtemps sur le marché du travail, notamment les difficultés de recrutement, la formation professionnelle, l'inadéquation des compétences, les obstacles à la mobilité géographique et professionnelle, les freins périphériques à l'emploi qui contraignent l'offre de travail, les difficultés d'insertion des jeunes, etc., qui risquent d'affaiblir la relance.

<https://www.strategie.gouv.fr/publications/un-de-crise-sanitaire-etat-lieux-marche-travail-enjeux-relance>

FILIÈRE NUMÉRIQUE

Rapport annuel de la branche numérique, ingénierie, conseil et événement

Syntec numérique, Avril 2021

Ce baromètre présente : [Données démographiques et situation de l'emploi](#) - [Typologie des entreprises de la branche](#) - [Rémunérations et égalité femmes/hommes](#) - [Formation professionnelle](#)

<https://www.syntec.fr/indicateurs/rapport-de-branche/>

La French Tech recrute : 10 000 recrutements prévus en 2021

Portail de l'économie et des finances, Mai 2021

Pour mieux informer les jeunes sur ces métiers et les guider vers les offres actuellement disponibles et ouvertes aux jeunes diplômés, **un espace dédié aux start-up de la French Tech** sera créé sur le site de JobTeaser. Il recensera ainsi des offres d'emploi, d'alternance et de stage.

Il présente aussi, sous forme de capsule vidéo, [les témoignages d'une quinzaine d'employés](#) de start-up du French Tech Next40/120 qui raconteront leurs parcours et le quotidien dans des métiers encore parfois peu connus : Product Manager, Data Analyst, Account Manager, Growth Hacker, etc.

Les start-up recrutent, en effet, dans tous les domaines de formation et à tous les niveaux : étudiants en voie professionnelle, à l'université, ou en écoles de commerce et d'ingénieur etc. et dans des fonctions aussi diverses que la data, les ressources humaines, le marketing, la comptabilité, ou encore les opérations.

<https://www.economie.gouv.fr/french-tech-recrute-2021>

Les TIC et le commerce électronique dans les entreprises en 2020

Insee résultats, Avril 2021

Enquête concernant les TIC et le commerce électronique dans les entreprises de plus de 10 salariés en 2020. Parmi les données : le nombre de sociétés, chiffre d'affaires et emploi - les spécialistes en TIC et compétences - l'utilisation de la robotique - les analyses de données massives (big data)

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/5349831?sommaire=5349833>

FORMATION CONTINUE

Qualité des actions de formation professionnelle : Liste des organismes certificateurs - Mise à jour Mai 2021 - Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion

Actualisation des organismes certificateurs.

<https://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/acteurs-cadre-et-qualite-de-la-formation-professionnelle/liste-organismes-certificateurs>

Bulletin de déclaration d'activité d'un prestataire de formation - Modification du formulaire

Service public, Mai 2021

https://www.formulaires.service-public.fr/gf/cerfa_10782.do

Qualiopitch 2 : un webinaire qui répond à vos questions - Replay webinaire Opens

Revoir ce webinaire : <https://www.youtube.com/watch?v=rmkjAzwn8ls>

Bilans et rapports sur les titres professionnels - année 2019

AFPA, Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, Avril 2021, 57 p.

En 2019, au niveau national, 161 600 personnes ont préparé l'un des 243 titres professionnels proposés par le Ministère du Travail. Parmi les demandeurs d'emploi, 74 % des certifiés avaient retrouvé un emploi dans les six mois suivant l'obtention d'un titre.

https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/rapport_devenir_candidats_2019.pdf

Comment identifier les formations à digitaliser ? Webinaire Synofdes le 20 mai

Au programme, une heure pour répondre aux questions : Est-ce qu'on doit tout passer en digital ? Comment choisir ? Quelles sont les principales étapes ?

Pour vous inscrire, [cliquez ici](#).

<https://synofdes.org/actualites/20-05-webinaire-comment-identifier-les-formations-a-digitaliser/?cn-reloaded=1>

Intégrer le digital dans ses formations pour en améliorer l'efficacité - Webinaire le 9 septembre 2021 de 11h00 à 11h45 - CSP Docendi

Le contexte sanitaire a accéléré la distanciation et la digitalisation de nos modules de formation. Le digital a ses limites, mais peut également avoir de réels bénéfices pour l'apprentissage.

La question qui se pose alors pour les acteurs de la formation est la suivante : « Comment faire pour que la structure de nos parcours de formation blended et la conception de nos modules digitaux se révèlent apprenantes ? »

Pour répondre à cette question, ce webinaire proposera un état des lieux des modalités et des outils digitaux que les acteurs de la formation ont à leur disposition.

il proposera également des bonnes pratiques pour bien utiliser cette boîte à outils digitaux dans ses formations. Ces bonnes pratiques s'appuieront notamment sur les recherches menées en sciences cognitives et visant à optimiser l'apprentissage.

<https://www.csp.fr/actualite/webinar-integrer-le-digital-dans-ses-formations-pour-en-ameliorer->

INSERTION PROFESSIONNELLE

Baromètre 2021 de l'insertion des jeunes diplômé(e)s. La promotion 2019 frappée par la crise
APEC, Mai 2021, 16 p.

En janvier 2021, un quart des diplômé(e)s Bac +5 de la promotion 2019 sont en recherche d'emploi
L'insertion s'est très nettement dégradée en un an

Les jeunes diplômé(e)s toujours en recherche d'emploi apparaissent particulièrement pessimistes
Ils acceptent davantage de concessions (contrats courts, baisse de la rémunération...) qu'auparavant pour obtenir un emploi.

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/barometre-2021-de-linsertion-des.html>

INSERTION PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

Un an après le début de la crise du Covid 19 : quelle est la situation des personnes handicapées ?

AGEFIPH, IFOP, Mai 2021, 34 p.

Réalisée en avril 2021 avec près de 8 000 répondants, soit presque deux fois plus que lors des vagues précédentes, cette 4ème vague d'enquête montre que la crise a contribué à isoler fortement les personnes en situation de handicap au sein de leur équipe de travail (44 %). Un sentiment renforcé depuis septembre 2020 (+10 points), qui pourrait expliquer que leur perception du télétravail se soit détériorée au fil des mois.

La part d'actifs en situation de handicap estimant que le télétravail a eu un impact positif est en diminution par rapport à l'enquête de septembre 2020 (-10 points en moyenne) et ce, à plusieurs égards : efficacité (26 %), conditions de travail (21%), état d'esprit (19 %), motivation (19 %), relations professionnelles (13 %) et gestion de l'état de santé et du handicap (19 %).

Concernant les demandeurs d'emploi, leur niveau d'optimisme quant à la possibilité de trouver un emploi est assez stable depuis le début de la crise (28 %), tout comme les difficultés liées à leur situation professionnelle : report ou annulation de formation (43 %), interruption de mission de travail temporaire (15 %) ou d'un contrat court (20 %).

<https://www.agefiph.fr/espace-presse/tous-les-documents-presse/consultation-agefiph-ifop-les-personnes-handicapees-veulent>

Bâtir et piloter une politique handicap - Avril 2021 - Replay webinaire dispositif Handi-Pacte territorial en Occitanie

L'objectif de cette réunion en distanciel était triple. Il s'agissait de permettre aux référents handicap :
- d'améliorer le niveau de mobilisation des différentes parties prenantes (élus, directions, représentants du personnel, managers, agents en situation de handicap)
- de repérer, dès la phase de conception de la politique handicap, les modalités d'association des publics cibles
- de favoriser l'implication dynamique et continue des collaborateurs internes dans la mise en œuvre de la politique Handicap

Replay et supports de cette matinée [en cliquant ici](#).

<https://www.handipacte-occitanie.org/referents-handicap/reunions-des-correspondants-handicap-2021/bat%C3%A9r-et-piloter-une-politique-handicap-mobilisation-interne/>

SECTEURS D'ACTIVITÉ – MÉTIERS

Panorama 2020 des branches professionnelles de l'industrie

OPCO 2i, Avril 2021

Les activités des branches professionnelles de l'industrie sur lesquelles intervient OPCO 2i servent une très grande diversité de secteurs économiques, depuis la construction jusqu'à la fabrication de biens de consommation, dont les dynamiques d'évolution sont très différentes mais qui sont globalement tous soumis aux évolutions des cours des matières premières et à la concurrence mondiale sur leurs marchés.

L'Observatoire Compétences Industries met à dispositions 32 panoramas de branche. Chaque panorama de branche présente les mêmes indicateurs, avec les mêmes sources de données, déclinés sur 4 volets : économique, emploi, alternance et enjeu.

<https://www.opco2i.fr/branches-et-metiers-de-lindustrie/la-formation-pilier-de-lindustrie-du-futur/panorama-2020-des-branches-professionnelles-de-lindustrie/>

Les particuliers employeurs au 4ème trimestre 2020

Acoss stat, n°324, Avril 2021, 4 p.

Dans un contexte marqué par un nouveau confinement dès le 30 octobre 2020, le volume horaire et la masse salariale de l'emploi à domicile reculent de nouveau au quatrième trimestre de respectivement 2,6 % et 2,1 %, après le rebond de 28,4 % et 28,9 % du trimestre précédent.

Au quatrième trimestre 2020, la masse salariale de l'emploi à domicile progresse de 0,8 % sur un an, portée par la hausse du taux de salaire horaire (+ 2,2 %). En cumul sur l'année, la masse salariale de l'emploi à domicile versée en 2020 diminue de 6,1 % par rapport à 2019.

<https://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/publications/acoss-stat/2021/acoss-stat-n324.html>

VAE

La validation des acquis de l'expérience dans l'enseignement supérieur

Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, Avril 2021

La validation des acquis de l'expérience (VAE) constitue une voie d'accès à la certification. En 2019, ses bénéficiaires sont 3 600 à obtenir après examen par un jury la totalité ou une partie d'un diplôme de l'enseignement supérieur en faisant reconnaître des compétences acquises par l'expérience.

La Licence professionnelle et le Master sont les diplômes les plus obtenus en VAE, avec 42 % et 39 % de bénéficiaires.

Le droit-économie-gestion et les sciences-technologie-santé constituent les deux domaines disciplinaires les plus concernés par la VAE, avec 39 % et 37 % des diplômes délivrés.

Une démarche de VAE, dans les universités, dure en moyenne 16 mois du dépôt du dossier de recevabilité à l'examen du dossier de VAE par un jury.

https://publication.enseignementsup-recherche.gouv.fr/eesr/FR/T511/la_validation_des_acquis_de_l_experience_dans_l_enseignement_sup_erieur/