



Observatoire de l'évolution du suivi des contrats de professionnalisation en continu

**Cartographie statistique des contrats de
professionnalisation débutés en 2012 chez OPCALIA
déclinée par région**

Région concernée :

LANGUEDOC-ROUSSILLON



--- SOMMAIRE ---

1/ Préambule **p.4**

2/ Méthodologie et sources **p.5**

3/ Données « contrats » **p.6**

- 1 Nombre de contrats de professionnalisation
- 2 Nature des contrats de professionnalisation
- 3 Durée des contrats de professionnalisation
- 4 Rupture des contrats de professionnalisation

4/ Données « bénéficiaires » **p.11**

- 5 Sexe des bénéficiaires
- 6 Âge des bénéficiaires
- 7 Situation du bénéficiaire avant le contrat de professionnalisation
- 8 Niveau de formation des bénéficiaires avant le contrat de professionnalisation

5/ Données « formations » **p.16**

- 9 Spécialités de formation des contrats
- 10 Répartition des contrats selon le secteur d'activité
- 11 Qualifications visées

6/ Données « entreprises » **p.22**

- 12 Nombre d'entreprises
- 13 Répartition des contrats selon l'effectif de l'entreprise
- 14 Répartition des contrats selon la région

7/ Annexe **p.26**

Remarques importantes

1. Sont concernés par cette cartographie statistique, l'ensemble des contrats de professionnalisation débutés en 2012 chez OPCALIA dans les entreprises situées en région LANGUEDOC-ROUSSILLON. Ces contrats peuvent donc concerner différents délégataires régionaux (SPII) et départements dédiés
2. Sont inclus sous l'appellation « SPII » les contrats issus du périmètre suivant : Interprofessionnel (SPII), Cristallerie, verrerie à la main et mixte (SPII), Esthétique (SPII), Prothésistes Dentaires (SPII), Organismes de formation (SPII), 3D désinfection, désinsectisation et dératisation (SPP), Coopératives de consommation : salariés (SPP), Banque Populaire (SPP)
3. Les données présentées sont extraites des bases de données fournies par OPCALIA et arrêtées à mars 2013 (GALAXY, GUIDE, OFSR, DYNA, Ad'hoc, 4D, Val Informatique). Ces bases rassemblent les informations saisies à partir des formulaires Cerfa « Contrat de Professionnalisation » traités par le réseau OPCALIA
4. Le périmètre de l'observatoire OPCALIA initialement SPII (observatoire 2010) a été élargi en 2011 aux contrats Banques populaires, Brosserie et 3D et en 2012 à l'ensemble du périmètre OPCALIA
5. **Abréviations présentes dans les représentations graphiques (départements dédiés)**
 - **AST** : Dept « Aérien et Services aux Transports »
 - **EP** : Dept « Enseignement Privé »
 - **FJS** : Dept « Funéraire, Jouet, Sécurité »
 - **ME** : Dept « Métiers de l'environnement »
 - **Propreté** : Dept « Propreté »
 - **SMR** : Dept « Services du monde rural »
 - **SPII** : SPII + 3 SPP (3D, Coopératives de consommation : salariés, Banque Populaire)
 - **TELECOMS** : Dept « Télécoms »
 - **TMC** : Dept « Textile, Mode, Cuirs »

1/ Préambule

Le contrat de professionnalisation, mis en place en octobre 2004 par les partenaires sociaux – conformément à l'Accord National Interprofessionnel (ANI) du 20 septembre 2003 – est un contrat en alternance qui a remplacé les contrats d'adaptation, d'orientation et de qualification.

Ce dispositif a pour vocation de permettre aux jeunes âgés de 16 à moins de 26 ans et aux demandeurs d'emploi de plus âgés de 26 ans et plus* de compléter leur formation initiale ou d'acquérir une qualification professionnelle en vue de favoriser leur insertion ou leur réinsertion professionnelle.

Fin 2009, alors que les effets de la crise économique étaient encore bien visibles, OPCALIA a décidé d'accompagner la politique de l'emploi en faveur des jeunes, particulièrement les mesures prises par le gouvernement concernant l'emploi des jeunes en contrat de professionnalisation (aides à l'embauche, règles de prise en charge, etc.).

Pour ce faire, OPCALIA a souhaité se doter d'un observatoire national, pouvant être décliné régionalement, dédié aux contrats de professionnalisation.

Cet observatoire doit permettre d'apporter des éléments de cadrage sur l'évolution et le suivi des contrats de professionnalisation auprès des partenaires sociaux, des acteurs institutionnels, des entreprises et des salariés.

La première année d'exploitation des données a été consacrée à l'analyse des années 2007-2008-2009 et (partiellement) 2010 sur le périmètre OPCALIA exclusivement SPII. En 2011, le périmètre est élargi aux Banques Populaires, 3D et Brosserie. L'observatoire des contrats de professionnalisation 2012 intègre dorénavant l'ensemble du périmètre OPCALIA.

Le document présenté ici est une cartographie statistique synthétique des contrats de professionnalisation débutés en 2012 dans des entreprises adhérentes OPCALIA situées en région **Languedoc-Roussillon et peut donc concerner différents délégataires régionaux (SPII) et départements dédiés.** Il présente les 14 indicateurs validés par le Comité de Pilotage en charge de la mise en place de l'Observatoire National des Contrats de professionnalisation OPCALIA.

* Depuis l'ANI de novembre 2009, les bénéficiaires du RSA (Revenu de Solidarité Active), de l'ASS (Allocation de Solidarité Active), de l'AAH (Allocation aux Adultes Handicapés) ou aux personnes ayant bénéficié d'un contrat unique d'insertion.

2/ Méthodologie et sources

Les indicateurs contenus dans ce document sont composés de **façon symétrique** : le premier graphique reprend les données nationales d'OPCALIA ; le second graphique, les chiffres provenant des contrats signés dans les entreprises de la région concernée.

Les données présentées sont extraites des **bases de données fournies par OPCALIA**, relatives à l'année 2012 (Base de données arrêtée à mars 2013). Cette base regroupe les informations saisies à partir des formulaires Cerfa « Contrat de Professionnalisation » traités par le réseau OPCALIA : Périmètre SPII (+3SPP) ; Aérien et Services aux Transports ; Enseignement Privé ; Funéraire, Jouet, Sécurité ; Métiers de l'environnement ; Propreté ; Services du monde rural ; Télécoms ; Textile, Mode, Cuirs.

Les informations présentées sur le niveau de formation correspondent au **niveau des bénéficiaires avant leur entrée en contrat de professionnalisation**. Pour mémoire, un rappel des niveaux de formation : les niveaux I à III correspondent aux diplômes supérieurs au bac, les niveaux IV correspondent aux BAC général, BAC professionnel, brevet de technicien et brevet professionnel, les niveaux V correspondent aux CAP et BEP alors que les niveaux Vbis et VI correspondent à des bénéficiaires non-diplômés.

La nomenclature utilisée cette année pour la description des secteurs d'activité des entreprises est la **Nomenclature d'activités Françaises** (NAF rév. 2, 2008) adoptée par l'INSEE. Les anciens observatoires utilisaient la nomenclature Economique de Synthèse (NES, 1994-2007).

La nomenclature utilisée pour les spécialités de formation est la **Nomenclature des Spécialités de Formation** (NSF) qui est en usage actuellement et qui a été approuvée par le décret interministériel n° 94-522 du 21 juin 1994.

3/ Données « contrats »

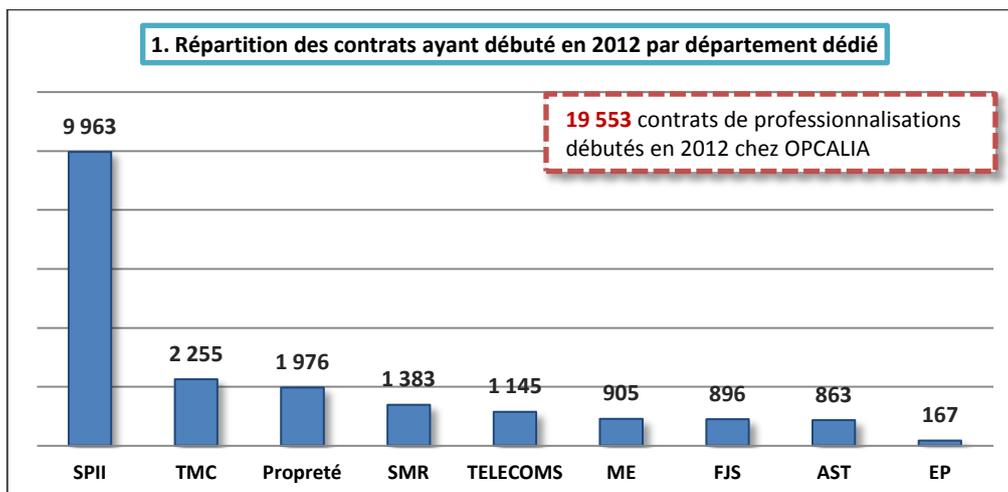
1. Nombre de contrats de professionnalisation

2. Nature des contrats de professionnalisation

3. Durée des contrats de professionnalisation

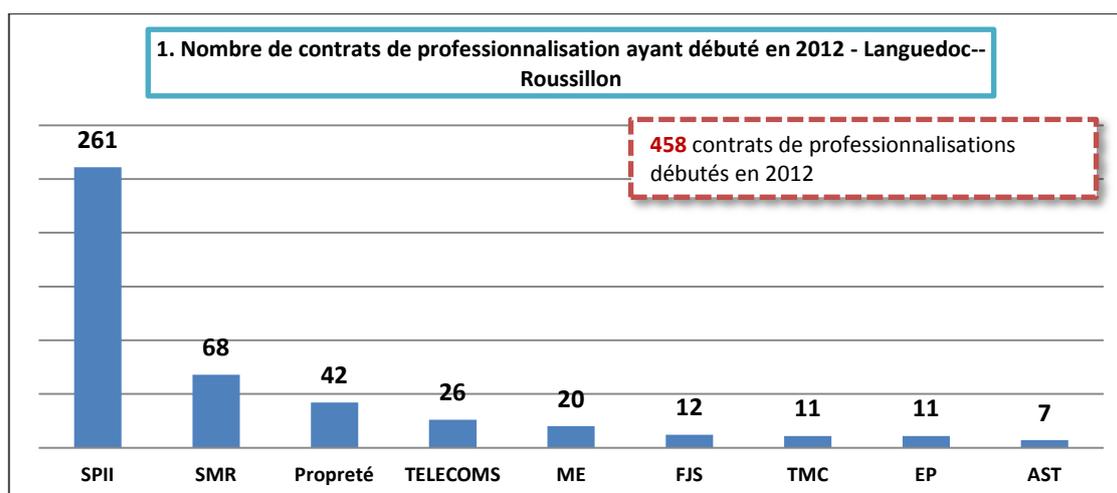
4. Rupture des contrats de professionnalisation

01 Nombre de contrats de professionnalisation



OPCALIA - Données nationales

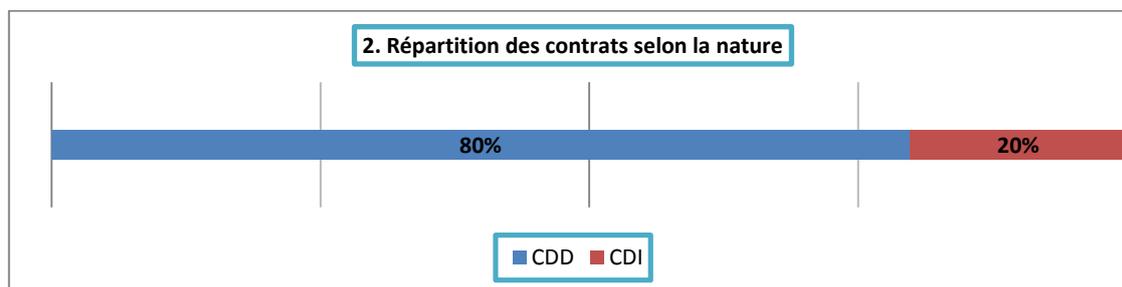
- **19 553** contrats de professionnalisation débutés en 2012.



OPCALIA – Languedoc-Roussillon

- **458** contrats de professionnalisation débutés en 2012.
- SPII : 57% des contrats
- Travailleurs handicapés : **24** contrats
- PRODIAT : **72** contrats

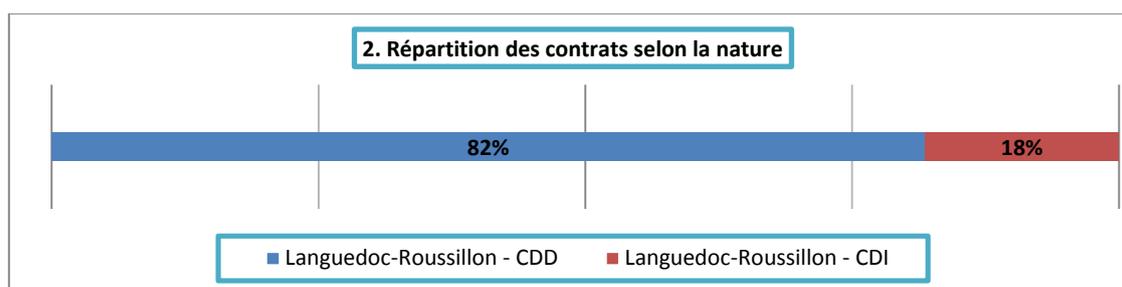
02 Nature des contrats de professionnalisation¹



	AST	FJS	ME	Propreté	SMR	SPII	TELECOMS	TMC
CDD	99%	68%	98%	89%	69%	81%	81%	61%
CDI	1%	32%	2%	11%	31%	19%	19%	39%

OPCALIA - Données nationales

- CDD : **80%** / CDI : **20%**.



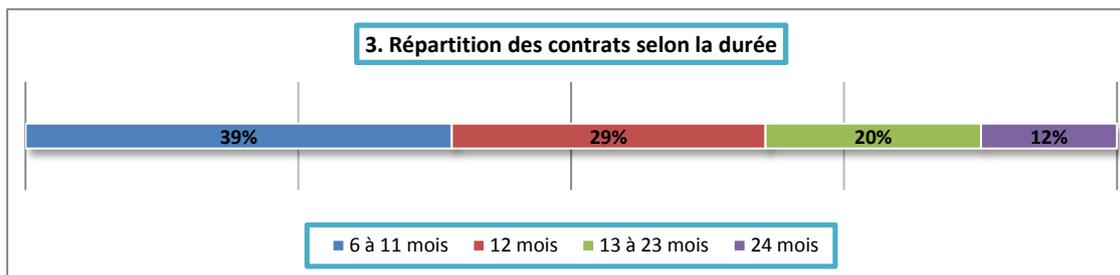
	AST	FJS	ME	Propreté	SMR	SPII	TELECOMS	TMC
CDD	0%	92%	90%	93%	50%	87%	100%	91%
CDI	100%	8%	10%	7%	50%	13%	0%	9%

OPCALIA – Languedoc-Roussillon

- CDD : **82%** / CDI : **18%**.

¹ EP : Données non disponibles

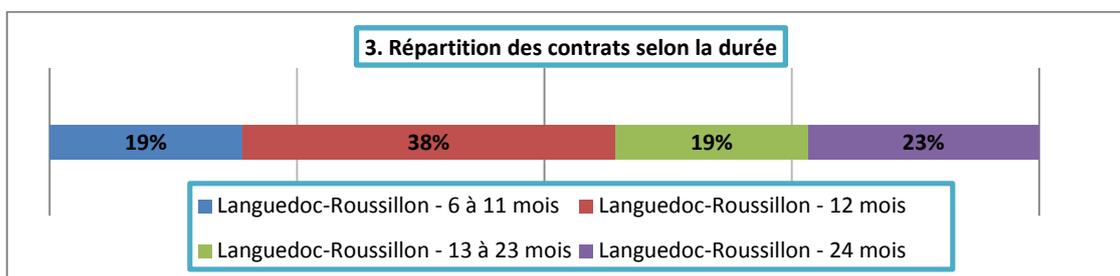
03 Durée des contrats²



	AST	EP	FJS	ME	Propreté	SMR	SPII	TELECOMS	TMC
6 à 11 mois	78%	31%	67%	25%	57%	40%	30%	26%	49%
12 mois	10%	27%	20%	23%	27%	8%	28%	66%	26%
13 à 23 mois	10%	23%	7%	37%	12%	37%	24%	6%	16%
24 mois	2%	19%	5%	14%	4%	15%	18%	1%	9%

OPCALIA - Données nationales

- 6 à 12 mois : **68%** / 13 à 24 mois : **32%**



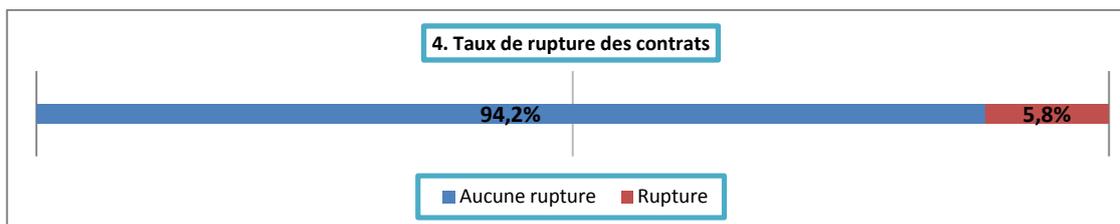
	AST	EP	FJS	ME	Propreté	SMR	SPII	TELECOMS	TMC
6 à 11 mois	0%	9%	31%	30%	33%	33%	18%	11%	31%
12 mois	100%	27%	46%	35%	35%	0%	33%	82%	46%
13 à 23 mois	0%	27%	0%	20%	20%	33%	20%	7%	23%
24 mois	0%	36%	23%	15%	13%	33%	29%	0%	0%

OPCALIA – Languedoc-Roussillon

- 6 à 12 mois : **57,2%** / 13 à 24 mois : **42,8%**

² SMR : 1318 contrats écartés (durée inférieure à 6 mois)

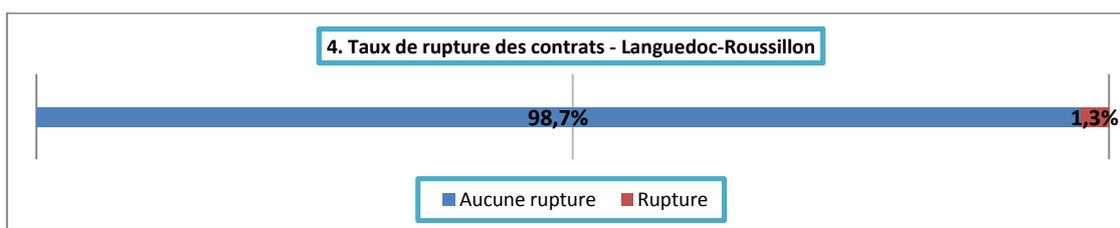
04 Rupture des contrats³



	Propreté	FJS	AST	TELECOMS	SPII	TMC	ME	SMR	EP
Rupture	12,9%	8,4%	7,8%	6,6%	4,9%	4,4%	3,2%	2,1%	1,8%

OPCALIA - Données nationales

- Taux de rupture provisoire des contrats 2012 : **5,8%**



	FJS	Propreté	SMR	SPII	TMC	AST	ME	TELECOMS	EP
Rupture	8,3%	2,4%	1,5%	1,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

OPCALIA – Languedoc-Roussillon

- Taux de rupture provisoire des contrats 2012 : **1,3%**

³ Taux de rupture provisoire (contrats 2012 encore en cours à la date de réception de la BDD en mars 2013)

4/ Données « bénéficiaires »

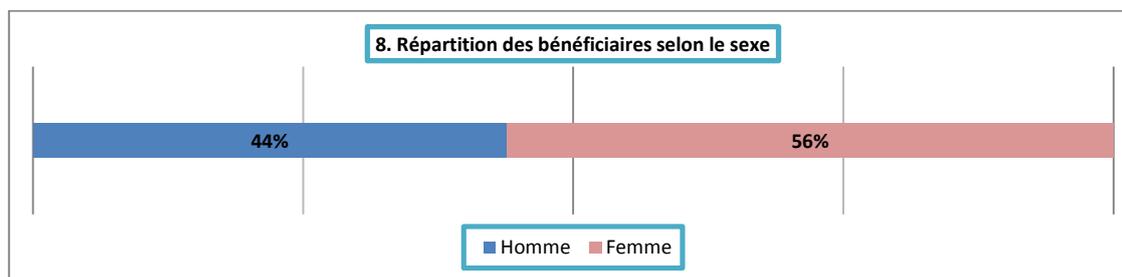
5. Sexe des bénéficiaires

6. Âge des bénéficiaires

7. Situation du bénéficiaire avant le contrat de professionnalisation

8. Niveau de formation des bénéficiaires avant le contrat de professionnalisation

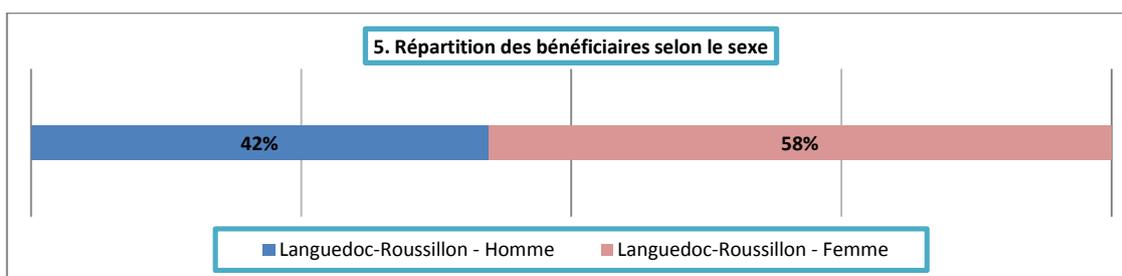
05 Sexe des bénéficiaires



	AST	EP	FJS	ME	Propreté	SMR	SPII	TELECOMS	TMC
Homme	58%	34%	63%	68%	50%	40%	40%	44%	37%
Femme	42%	66%	37%	32%	50%	60%	60%	56%	63%

OPCALIA - Données nationales

- Homme : **44%** / Femme : **56%**

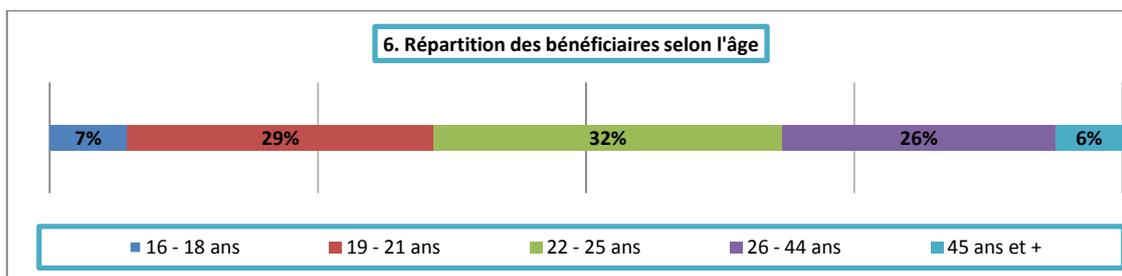


	AST	EP	FJS	ME	Propreté	SMR	SPII	TELECOMS	TMC
Homme	100%	45%	67%	55%	43%	44%	36%	58%	45%
Femme	0%	55%	33%	45%	57%	56%	64%	42%	55%

OPCALIA – Languedoc-Roussillon

- Homme : **42%** / Femme : **58%**

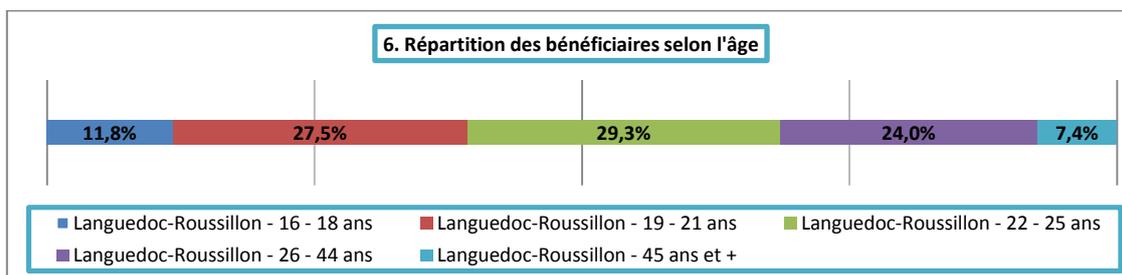
06 Âge des bénéficiaires



	AST	EP	FJS	ME	Propreté	SMR	SPII	TELECOMS	TMC
16 - 18 ans	2%	10%	5%	6%	5%	1%	11%	1%	4%
19 - 21 ans	21%	40%	21%	31%	19%	23%	33%	23%	27%
22 - 25 ans	34%	37%	29%	35%	23%	40%	31%	48%	33%
26 - 44 ans	37%	13%	33%	24%	35%	31%	21%	26%	29%
45 ans et +	6%	1%	12%	3%	18%	6%	4%	2%	7%

OPCALIA - Données nationales

- 16 > 25 ans : **68%** / 26 ans et plus : **32%**

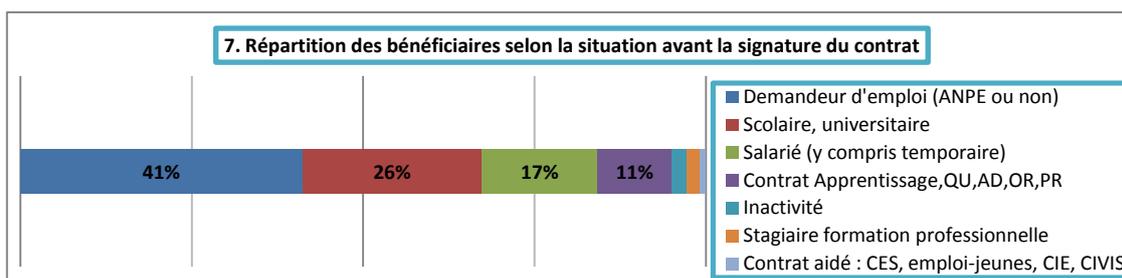


	AST	EP	FJS	ME	Propreté	SMR	SPII	TELECOMS	TMC
16 - 18 ans	0%	0%	0%	5%	10%	0%	19%	0%	0%
19 - 21 ans	0%	27%	50%	40%	36%	9%	30%	27%	36%
22 - 25 ans	43%	55%	42%	40%	31%	29%	24%	42%	55%
26 - 44 ans	57%	18%	0%	15%	12%	59%	18%	27%	9%
45 ans et +	0%	0%	8%	0%	12%	3%	10%	4%	0%

OPCALIA – Languedoc-Roussillon

- 16 > 25 ans : **69%** / 26 ans et plus : **31%**

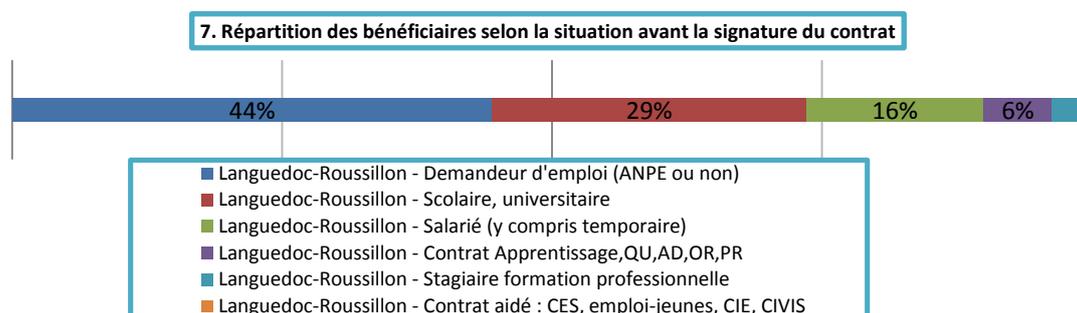
07 Situation du bénéficiaire avant le contrat de professionnalisation⁴



	FJS	ME	Propreté	SMR	SPII	TELECOMS	TMC
Demandeur d'emploi (ANPE ou non)	74%	27%	71%	32%	36%	32%	40%
Scolaire, universitaire	11%	36%	10%	33%	29%	26%	25%
Salarié (y compris temporaire)	7%	18%	10%	26%	16%	27%	20%
Contrat Apprentissage, QU, AD, OR, PR	3%	16%	7%	7%	13%	10%	8%
Inactivité	2%	1%	0%	1%	3%	3%	2%
Stagiaire formation professionnelle	1%	1%	1%	1%	2%	1%	4%
Contrat aidé : CES, emploi-jeunes, CIE, CIVIS	1%	1%	0%	0%	1%	1%	1%

OPCALIA - Données nationales

- Deux contrats sur cinq concernent un **demandeur d'emploi (41%)**.



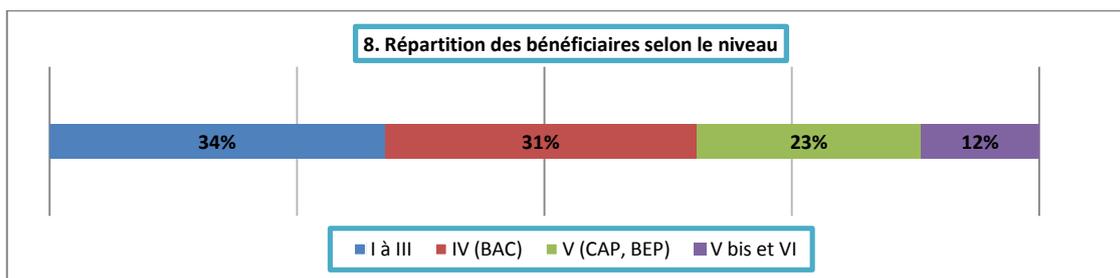
	FJS	ME	Propreté	SMR	SPII	TELECOMS	TMC
Demandeur d'emploi (ANPE ou non)	58%	25%	52%	56%	20%	35%	9%
Scolaire, universitaire	42%	45%	19%	21%	60%	35%	36%
Salarié (y compris temporaire)	0%	20%	10%	22%	10%	15%	27%
Contrat Apprentissage, QU, AD, OR, PR	0%	5%	14%	1%	10%	12%	0%
Stagiaire formation professionnelle	0%	0%	2%	0%	0%	4%	27%
Contrat aidé : CES, emploi-jeunes, CIE, CIVIS	0%	5%	2%	0%	0%	0%	0%

OPCALIA – Languedoc-Roussillon

- Un peu moins de la moitié des contrats sont signés par les **Demandeurs d'emploi (44%)**.

⁴ EP / AST : Données non disponibles. SPII : 251 contrats écartés (Données non disponibles)

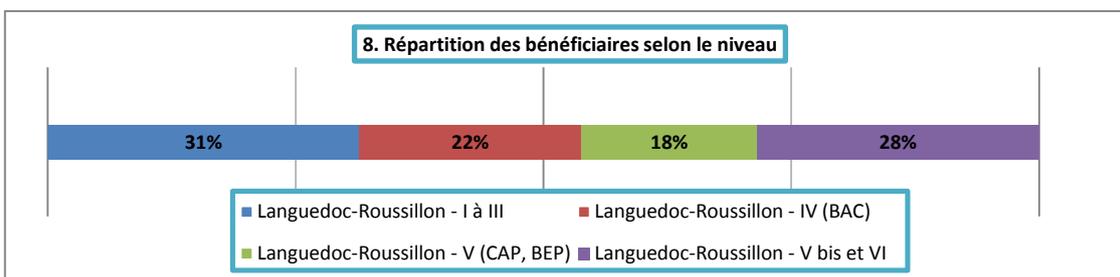
08 Niveau de formation du bénéficiaire avant le contrat de professionnalisation⁵



	FJS	ME	Propreté	SMR	SPII	TELECOMS	TMC
I à III	29%	13%	15%	45%	34%	57%	40%
IV (BAC)	35%	24%	21%	52%	31%	31%	30%
V (CAP, BEP)	16%	22%	31%	2%	27%	8%	20%
V bis et VI	20%	41%	34%	0%	7%	4%	10%

OPCALIA - Données nationales

- Niveau BAC et supérieur : **65%** / Niveau inférieur au BAC : **35%**



	FJS	ME	Propreté	SMR	SPII	TELECOMS	TMC
I à III	25%	21%	26%	66%	6%	69%	64%
IV (BAC)	25%	16%	26%	33%	17%	23%	9%
V (CAP, BEP)	42%	26%	24%	1%	24%	4%	18%
V bis et VI	8%	37%	24%	0%	53%	4%	9%

OPCALIA – Languedoc-Roussillon

- Niveau BAC et supérieur : **53%** / Niveau inférieur au BAC : **47%**

⁵ EP / AST : Données non disponibles. SPII : 269 contrats écartés (Données non disponibles)

5/ Données « formations »

9. Spécialités de formation

10. Répartition des contrats selon le secteur d'activité

11. Qualifications visées

09 Spécialités de formations⁶

9. Répartition des contrats selon la spécialité de formation (TOP10)



Top 3 des principales spécialités de formation par département dédié

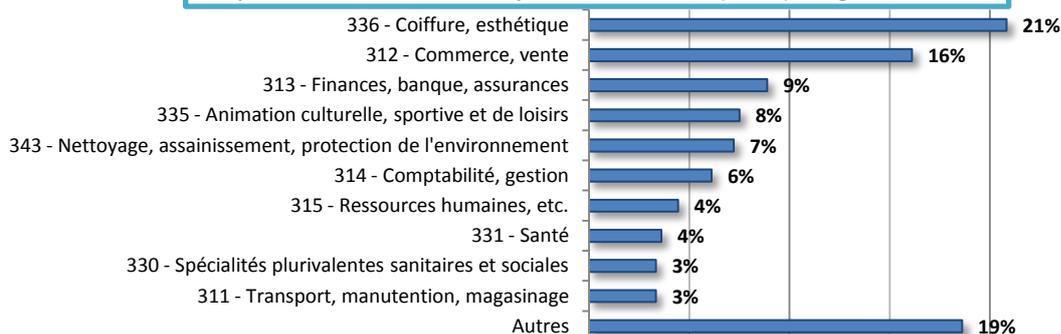
Département	Spécialité de formation	Pourcentage
AST	311 - Transport, manutention, magasinage	45,5%
	343 - Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement	16,6%
	312 - Commerce, vente	15,5%
EP	314 - Comptabilité, gestion	22,2%
	332 - Travail social	16,2%
	326 - Informatique	13,2%
FJS	344 - Sécurité des biens et des personnes, etc.	69,1%
	312 - Commerce, vente	19,0%
	314 - Comptabilité, gestion	3,5%
ME	227 - Energie, génie climatique	26,4%
	343 - Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement	9,3%
	312 - Commerce, vente	9,0%
Propreté	343 - Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement	76,0%
	314 - Comptabilité, gestion	10,9%
	310 - Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	6,5%
SMR	NC	
SPII	312 - Commerce, vente	24,8%
	336 - Coiffure, esthétique	21,0%
	313 - Finances, banque, assurances	8,9%
TELECOMS	312 - Commerce, vente	66,9%
	326 - Informatique	14,1%
	315 - Ressources humaines, etc.	7,9%
TMC	312 - Commerce, vente	19,2%
	240 - Spécialités pluritechnologiques. Matériaux souples	16,1%
	100 - Formations générales	15,0%

OPCALIA - Données nationales

- Principale spécialité de formation: **Commerce, vente (23%)**

⁶ SMR : Données non disponibles

9. Répartition des contrats selon la spécialité de formation (TOP10) - Languedoc-Roussillon



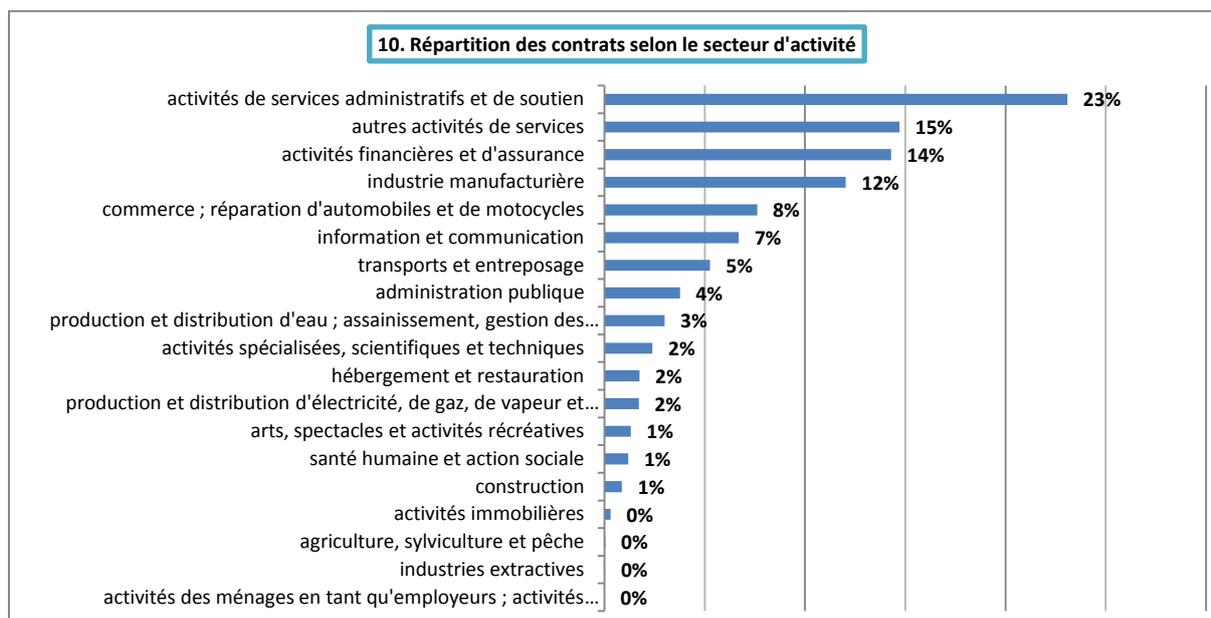
Top 3 des principales spécialités de formation par département dédié

Département	Spécialité	Pourcentage
AST		
	311 - Transport, manutention, magasinage	100,0%
EP		
	314 - Comptabilité, gestion	45,5%
	312 - Commerce, vente	18,2%
	333 - Enseignement, formation	9,1%
FJS		
	312 - Commerce, vente	25,0%
	324 - Secrétariat, bureautique	25,0%
	314 - Comptabilité, gestion	16,7%
ME		
	312 - Commerce, vente	25,0%
	343 - Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement	15,0%
	100 - Formations générales	15,0%
Propreté		
	343 - Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement	52,4%
	314 - Comptabilité, gestion	19,0%
	312 - Commerce, vente	16,7%
SPII		
	336 - Coiffure, esthétique	32,9%
	313 - Finances, banque, assurances	14,0%
	312 - Commerce, vente	11,8%
TELECOMS		
	312 - Commerce, vente	50,0%
	326 - Informatique	26,9%
	315 - Ressources humaines, etc.	19,2%
TMC		
	243 - Cuirs et peaux	18,2%
	326 - Informatique	18,2%
	240 - Spécialités pluritechnologiques. Matériaux souples	18,2%

OPCALIA – Languedoc-Roussillon

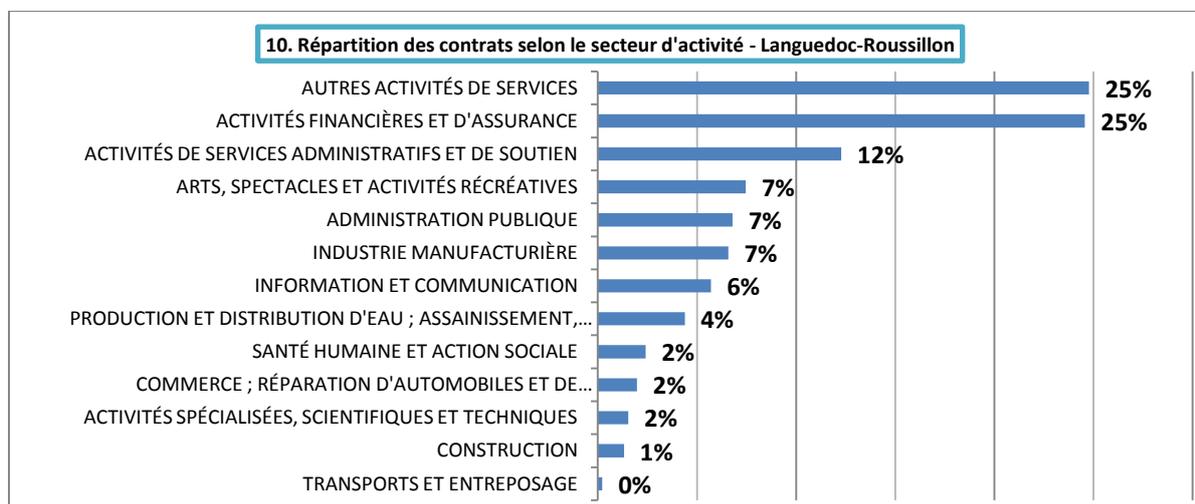
- Principale spécialité de formation: **Coiffure, esthétique (21%)**

10 Répartition des contrats selon le secteur d'activité⁷



OPCALIA - Données nationales

- Secteur d'activité le plus important au niveau national : **Activités de services administratifs et de soutien** (Nettoyage bâtiment, entreprises de location, sécurité, etc.) = **23%** des contrats de professionnalisation



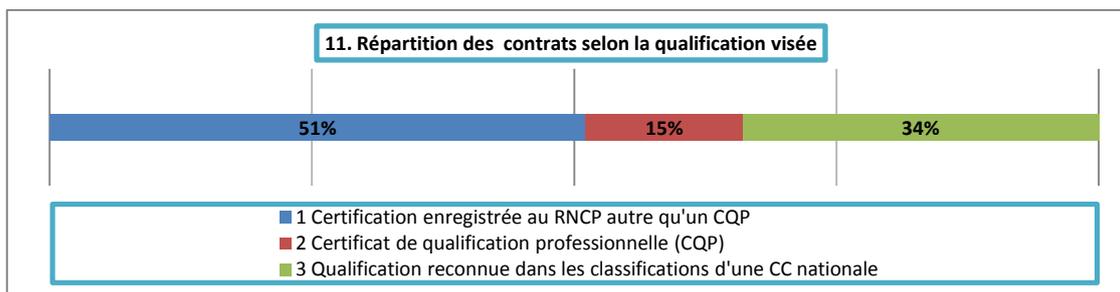
⁷ SPII : 1105 contrats écartés (Données non disponibles)

Répartition des contrats selon les principaux secteurs d'activité / NAF par département dédié (TOP 3)	
AST	
industrie manufacturière	100,0%
Réparation et maintenance d'aéronefs et d'engins spatiaux	100,0%
EP	
administration publique	100,0%
Formation continue d'adultes	100,0%
FJS	
AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES	54,5%
Services funéraires	54,5%
ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN	45,5%
Activités de sécurité privée	36,4%
Activités liées aux systèmes de sécurité	9,1%
ME	
production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	100,0%
Collecte des déchets non dangereux	60,0%
Captage, traitement et distribution d'eau	25,0%
Traitement et élimination des déchets non dangereux	10,0%
Propreté	
ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN	100,0%
Nettoyage courant des bâtiments	90,5%
Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel	7,1%
Désinfection, désinsectisation, dératisation	2,4%
SMR	
activités financières et d'assurance	95,6%
Autres intermédiations monétaires	95,6%
autres activités de services	2,9%
Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	2,9%
administration publique	1,5%
Enseignement secondaire technique ou professionnel	1,5%
SPII	
AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES	40,0%
Coiffure	21,5%
Soins de beauté	9,6%
Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	5,0%
ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	18,1%
Autres intermédiations monétaires	11,9%
Autres assurances	5,4%
Activités des sociétés holding	0,8%
ARTS, SPECTACLES ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	13,1%
Activités de clubs de sports	10,8%
Gestion des sites et monuments historiques et des attractions touristiques similaires	1,2%
Gestion d'installations sportives	0,4%
TELECOMS	
INFORMATION ET COMMUNICATION	96,2%
Télécommunications filaires	80,8%
Autres activités de télécommunication	7,7%
Télécommunications sans fil	3,8%
ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	3,8%
Ingénierie, études techniques	3,8%

OPCALIA – Languedoc-Roussillon

- Les entreprises travaillant dans les **Autres activités de services** (Funéraire, Coiffure, soins de beauté, etc.) et celles travaillant dans le secteur des **activités financières et d'assurance** accueillent chacun **25%** des contrats de professionnalisation

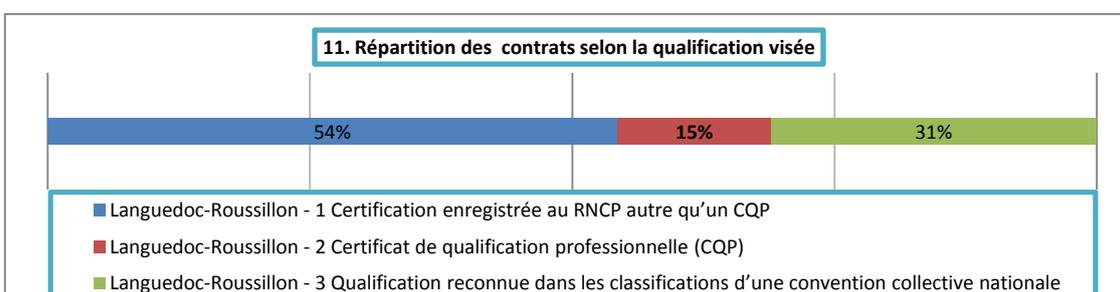
11 Qualifications visées⁸



	AST	FJS	ME	Propreté	SMR	SPII	TELECOMS	TMC
1 Certification enregistrée au RNCP autre qu'un CQP	20%	26%	90%	23%	53%	60%	48%	41%
2 Certificat de qualification professionnelle (CQP)	0%	2%	2%	59%	1%	10%	52%	4%
3 Qualification reconnue dans les classifications d'une CC nationale	80%	72%	8%	18%	46%	29%	0%	56%

OPCALIA - Données nationales

- Plus de la moitié des contrats signés concernent des **certifications enregistrées au RNCP autre qu'un CQP (51%)**



	AST	FJS	ME	Propreté	SMR	SPII	TELECOMS	TMC
1 Certification enregistrée au RNCP autre qu'un CQP	0%	50%	70%	52%	37%	59%	58%	73%
2 Certificat de qualification professionnelle (CQP)	0%	25%	15%	45%	0%	11%	42%	0%
3 Qualification reconnue dans les classifications d'une CC nationale	100%	25%	15%	2%	63%	30%	0%	27%

OPCALIA – Languedoc-Roussillon

- Plus de la moitié des contrats signés concernent des **certifications enregistrées au RNCP autre qu'un CQP (54%)**

⁸ EP : Données non disponibles

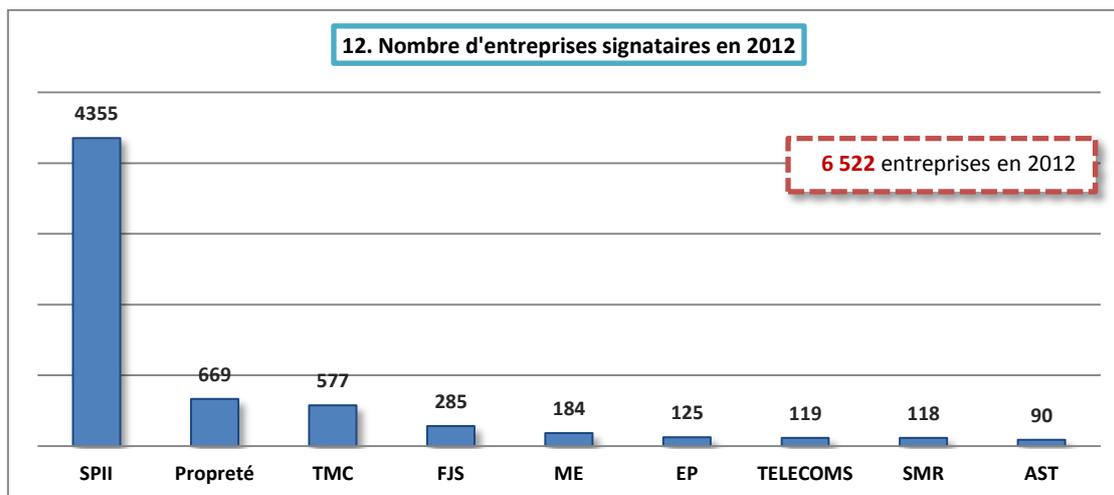
6/ Données « entreprises »

12. Nombre d'entreprises

13. Répartition des contrats selon l'effectif de l'entreprise

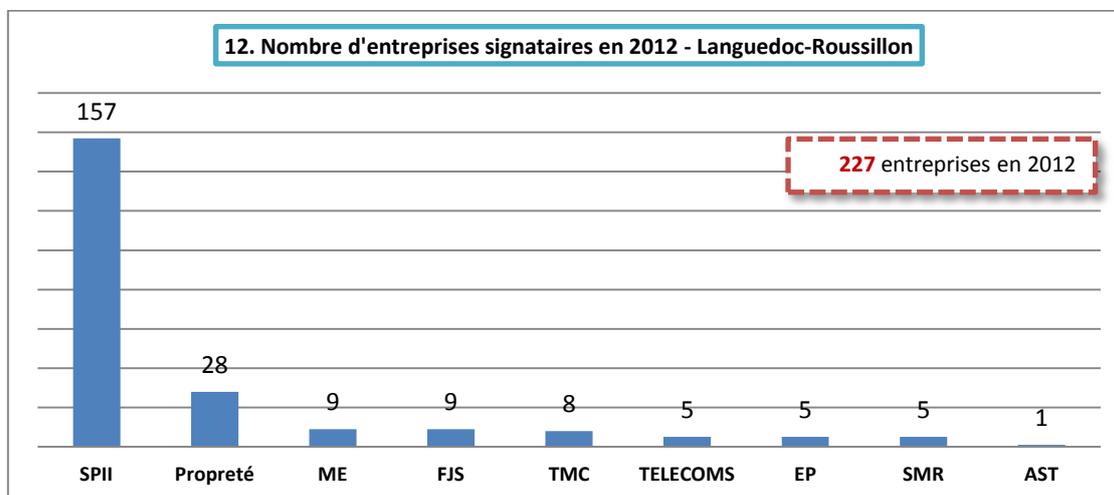
14. Répartition des contrats selon la région

12 Nombre d'entreprises



OPCALIA - Données nationales

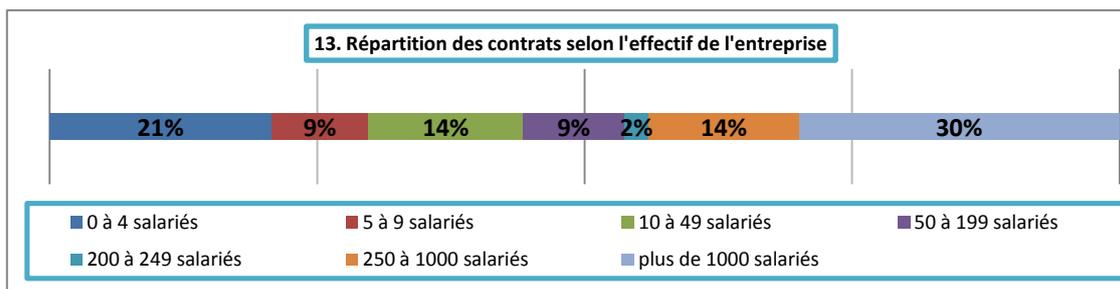
- Les contrats débutés en 2012 chez OPCALIA concernent **6 522** entreprises
- SPII : **67%**



OPCALIA – Languedoc-Roussillon

- Les contrats débutés en 2012 chez OPCALIA dans la région Languedoc-Roussillon concernent **227** entreprises
- SPII : **69%**

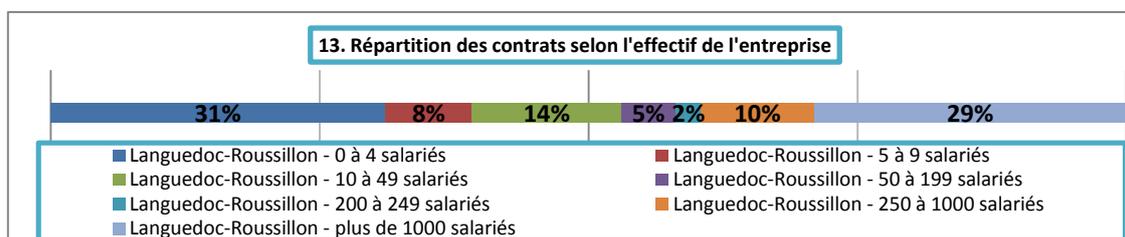
13 Répartition des contrats selon l'effectif de l'entreprise⁹



	AST	EP	FJS	ME	Propreté	SMR	SPII	TELECOMS	TMC
0 à 4 salariés	1%	18%	6%	1%	21%	0%	32%	0%	6%
5 à 9 salariés	1%	20%	6%	1%	9%	1%	13%	1%	4%
10 à 49 salariés	2%	33%	20%	4%	32%	4%	17%	2%	18%
50 à 199 salariés	37%	26%	14%	9%	12%	1%	9%	2%	17%
200 à 249 salariés	26%	3%	7%	3%	9%	0%	1%	0%	5%
250 à 1000 salariés	23%	1%	22%	34%	12%	7%	12%	3%	22%
plus de 1000 salariés	11%	0%	26%	48%	6%	87%	15%	91%	28%

OPCALIA - Données nationales

- 0 à 49 salariés : **44%** / 50 à 249 salariés : **11%** / Plus de 250 salariés : **44%**



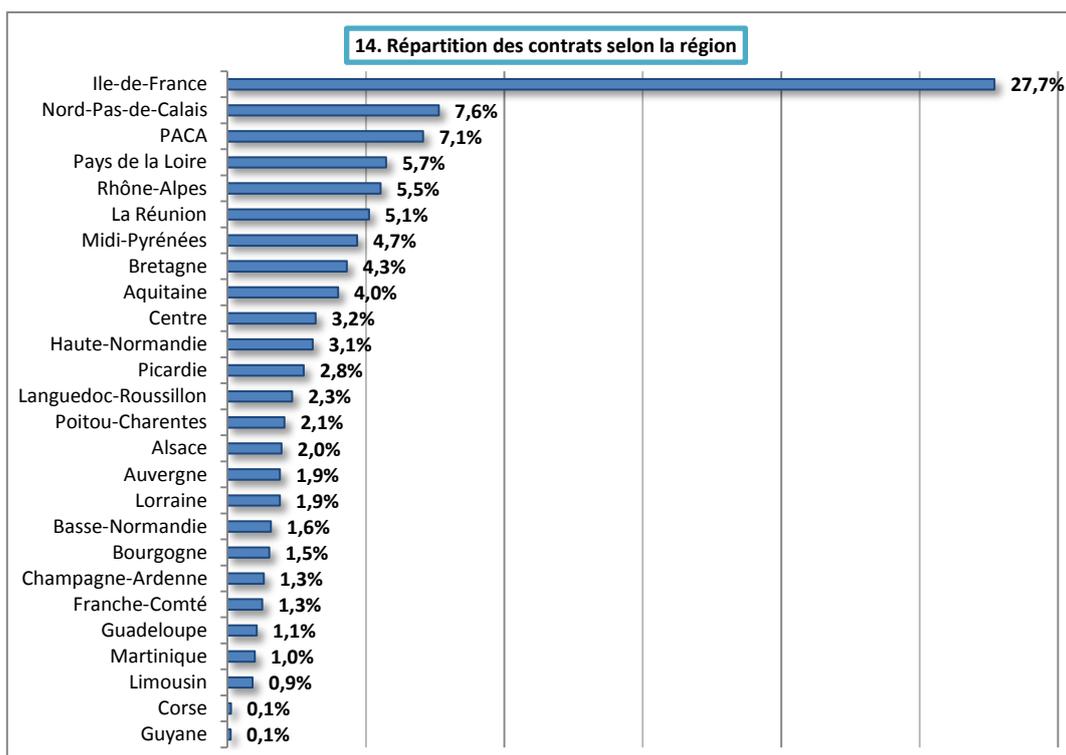
	AST	EP	FJS	ME	Propreté	SMR	SPII	TELECOMS	TMC
0 à 4 salariés	0%	14%	11%	0%	0%	0%	60%	0%	27%
5 à 9 salariés	0%	86%	44%	0%	0%	0%	9%	4%	0%
10 à 49 salariés	0%	0%	33%	15%	33%	4%	17%	8%	36%
50 à 199 salariés	0%	0%	0%	10%	67%	0%	5%	4%	27%
200 à 249 salariés	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
250 à 1000 salariés	0%	0%	11%	55%	0%	26%	0%	0%	9%
plus de 1000 salariés	0%	0%	0%	20%	0%	69%	9%	85%	0%

OPCALIA – Languedoc-Roussillon

- 0 à 49 salariés : **53,1%** / 50 à 249 salariés : **7,4%** / Plus de 250 salariés : **39,5%**

⁹ AST : 730 contrats écartés (Données non disponibles)

14 Répartition des contrats selon la région



	AST	EP	FJS	ME	Propreté	SMR	SPII	TELECOMS	TMC	Total
Alsace	0,0%	0,0%	2,1%	5,0%	12,3%	0,0%	62,7%	9,4%	8,6%	100%
Aquitaine	3,7%	0,4%	1,2%	5,0%	11,4%	5,6%	54,5%	15,9%	2,4%	100%
Auvergne	0,8%	0,3%	0,0%	0,5%	0,8%	5,9%	52,0%	3,8%	35,9%	100%
Basse-Normandie	0,6%	0,0%	1,3%	2,6%	33,1%	20,8%	28,2%	6,2%	7,1%	100%
Bourgogne	0,3%	0,0%	2,7%	1,7%	3,7%	6,4%	73,7%	3,0%	8,4%	100%
Bretagne	0,8%	1,9%	0,7%	1,1%	10,7%	21,9%	53,1%	6,0%	3,8%	100%
Centre	0,0%	0,0%	1,1%	5,4%	5,4%	11,4%	45,8%	17,6%	13,3%	100%
Champagne-Ardenne	0,4%	0,0%	1,6%	2,7%	6,2%	7,8%	58,9%	3,5%	19,0%	100%
Corse	3,7%	0,0%	0,0%	3,7%	92,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
Franche-Comté	0,0%	0,0%	2,0%	0,4%	7,7%	12,5%	49,6%	3,6%	24,2%	100%
Guadeloupe	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	3,3%	92,3%	4,3%	0,0%	100%
Guyane	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100%
Haute-Normandie	0,0%	0,5%	3,2%	3,0%	17,7%	12,8%	53,2%	8,3%	1,3%	100%
Ile-de-France	8,5%	1,4%	8,4%	4,6%	9,2%	3,8%	38,3%	5,3%	20,6%	100%
La Réunion	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	2,9%	96,9%	0,1%	0,0%	100%
Languedoc-Roussillon	1,5%	2,4%	2,6%	4,4%	9,2%	14,8%	57,0%	5,7%	2,4%	100%
Limousin	0,0%	0,0%	0,6%	1,7%	1,1%	18,9%	52,8%	10,0%	15,0%	100%
Lorraine	0,5%	0,5%	9,1%	15,1%	10,2%	2,2%	42,5%	1,9%	18,0%	100%
Martinique	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,1%	97,9%	0,0%	0,0%	100%
Midi-Pyrénées	6,0%	0,3%	3,3%	7,7%	7,8%	7,7%	57,8%	7,4%	1,9%	100%
Nord-Pas-de-Calais	2,1%	0,9%	4,0%	4,0%	6,9%	2,3%	73,7%	1,2%	4,9%	100%
Pays de la Loire	2,6%	1,3%	4,4%	5,1%	13,8%	11,4%	40,0%	5,6%	15,8%	100%
Picardie	0,6%	0,4%	4,1%	0,4%	15,0%	1,3%	74,3%	2,6%	1,5%	100%
Poitou-Charentes	0,0%	0,2%	1,0%	2,2%	3,0%	5,9%	77,0%	5,7%	5,0%	100%
PACA	10,0%	0,7%	5,0%	3,7%	14,2%	6,9%	48,2%	8,2%	3,2%	100%
Rhône-Alpes	8,7%	1,2%	8,5%	16,8%	21,5%	12,1%	3,3%	6,3%	21,5%	100%

OPCALIA - Données nationales

- L'Ile-de-France est la région dans laquelle les contrats de professionnalisation sont les plus nombreux (**28%**), suivie par la région du Nord-Pas-de-Calais (**8%**) et PACA (**7%**).

7/ Annexe

A. Répartition des principaux codes NAF (*sous classes*) par secteurs d'activité (*section*)

A. Répartition des principaux codes NAF (*sous classes*) par secteurs d'activité (*section*)¹⁰

1. ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN (30 codes NAF)

- 43,5% : Nettoyage des bâtiments
- 17,9% : Location et location-bail d'autres biens personnels et domestiques
- 17,8% : Activités de sécurité privée (18%)
- 8,6% : Autre mise à disposition de ressources humaines (GEIQ, groupement d'employeurs)
- 3,0% : Activités de centres d'appels
- 2,2% : Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.
- 1,9% : Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel
- Etc.

2. ACTIVITÉS DES MÉNAGES EN TANT QU'EMPLOYEURS ; ACTIVITÉS INDIFFÉRENCIÉES DES MÉNAGES EN TANT QUE PRODUCTEURS DE BIENS ET SERVICES POUR USAGE PROPRE (01 codes NAF)

- 100% : Activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de services pour usage propre

3. ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE (16 codes NAF)

- 68,5% : Autres intermédiations monétaires (banques populaires, BRED, Credit agricole, etc.)
- 14,8% : Autres assurances
- 5,3% : Autre distribution de crédit
- 3,6% : Activités des sociétés holding
- 1,6% : Fonds de placement et entités financières similaires
- Etc.

4. ACTIVITÉS IMMOBILIÈRES (05 codes NAF)

- 35,7% : Administration d'immeubles et autres biens immobiliers
- 35,7% : Agences immobilières
- 19,6% : Location de logements
- 7,1% : Location de terrains et d'autres biens immobiliers
- 1,8% : Activités des marchands de biens immobiliers

5. ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES (19 codes NAF)

- 28,6% : Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion
- 19,1% : Activités des sièges sociaux
- 10,0% : Ingénierie, études techniques
- 8,4% : Analyses, essais et inspections techniques
- 8,0% : Recherche-développement en autres sciences physiques et naturelles
- 7,0% : Activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses
- 4,8% : Activités comptables
- 3,2% : Activités des agences de publicité
- Etc.

6. ADMINISTRATION PUBLIQUE (15 codes NAF)

- 61,1% : Formation continue d'adultes
- 7,2% : Enseignement supérieur
- 7,1% : Autres enseignements
- 6,1% : Enseignement secondaire général
- 4,5% : Enseignement secondaire technique ou professionnel
- 4,5% : Enseignement de disciplines sportives et d'activités de loisirs
- 4,0% : Enseignement primaire
- 1,9% : Activités générales de sécurité sociale

¹⁰ Codes NAF : Pourcentages calculés sur la base des données OPCALIA à l'échelle nationale

- 1,0% : Gestion des retraites complémentaires
- 0,9% : Enseignement de la conduite
- Etc.

7. AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE (03 codes NAF)

- 57,1% : Culture de fruits à pépins et à noyau
- 28,6% : Services de soutien à l'exploitation forestière
- 14,3% : Culture de céréales (à l'exception du riz), de légumineuses et de graines oléagineuses

8. ARTS, SPECTACLES ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES (13 codes NAF)

- 45,6% : Activités de clubs de sports
- 18,7% : Gestion des musées
- 12,4% : Gestion d'installations sportives
- 7,9% : Activités des centres de culture physique
- 6,2% : Organisation de jeux de hasard et d'argent
- 2,1% : Autres activités récréatives et de loisirs
- Etc.

9. AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES (20 codes NAF)

- 47,4% : Coiffure
- 24,4% : Soins de beauté
- 8,1% : Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire
- 5,3% : Entretien corporel
- 4,9% : Services funéraires
- 4,6% : Autres services personnels n.c.a.
- 1,6% : Activités des organisations patronales et consulaires
- 1,1% : Blanchisserie-teinturerie de détail
- Etc.

10. COMMERCE ; RÉPARATION D'AUTOMOBILES ET DE MOTOCYCLES (94 codes NAF)

- 13,6% : Autres commerces de détail spécialisés divers
- 8,4% : Commerce de détail d'habillement en magasin spécialisé
- 7,5% : Commerce de détail de parfumerie et de produits de beauté en magasin spécialisé
- 5,0% : Commerce de gros (commerce interentreprises) d'autres biens domestiques
- 3,3% : Vente à domicile
- 3,0% : Hypermarchés
- Etc.

11. CONSTRUCTION (23 codes NAF)

- 29,4% : Travaux de couverture par éléments
- 14,4% : Travaux de peinture et vitrerie
- 11,9% : Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation
- 11,3% : Construction d'autres ouvrages de génie civil n.c.a.
- 6,3% : Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment
- 4,4% : Travaux de menuiserie bois et PVC
- 3,1% : Construction de maisons individuelles
- Etc.

12. HÉBERGEMENT ET RESTAURATION (09 codes NAF)

- 33,1% : Restauration de type rapide
- 29,7% : Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée
- 20,9% : Restauration traditionnelle
- 11,3% : Hôtels et hébergement similaire
- 1,9% : Autres hébergements
- Etc.

13. INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE

(112 codes NAF)

- 16,9% : Fabrication de vêtements de dessus
- 16,2% : Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie
- 11,8% : Fabrication de verre creux
- 5,5% : Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire
- 4,8% : Fabrication de vêtements en cuir
- 4,1% : Fabrication d'autres vêtements et accessoires
- 3,3% : Fabrication de vêtements de dessous
- Etc.

14. INDUSTRIES EXTRACTIVES

(03 codes NAF)

- 60% : Exploitation de gravières et sablières, extraction d'argiles et de kaolin
- 20% : Extraction de pierres ornementales et de construction, de calcaire industriel, de gypse, de craie et d'ardoise
- 20% : Extraction des minéraux chimiques et d'engrais minéraux

15. INFORMATION ET COMMUNICATION

(23 codes NAF)

- 58,2% : Télécommunications filaires
- 29,2% : Télécommunications sans fil
- 2,5% : Programmation informatique
- 2,4% : Conseil en systèmes et logiciels informatiques
- 2,4% : Autres activités de télécommunication
- 1,3% : Tierce maintenance de systèmes et d'applications informatiques
- Etc.

16. PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU ; ASSAINISSEMENT, GESTION DES DÉCHETS ET DÉPOLLUTION

(09 codes NAF)

- 41,0% : Captage, traitement et distribution d'eau
- 35,9% : Collecte des déchets non dangereux
- 8,7% : Traitement et élimination des déchets non dangereux
- 6,5% : Collecte et traitement des eaux usées
- Etc.

17. PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ÉLECTRICITÉ, DE GAZ, DE VAPEUR ET D'AIR CONDITIONNÉ

(02 codes NAF)

- 99,7% : Production et distribution de vapeur et d'air conditionné
- 0,3% : Commerce d'électricité

18. SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE

(20 codes NAF)

- 21,7% : Activité des médecins généralistes
- 18,0% : Action sociale sans hébergement n.c.a.
- 12,9% : Accueil de jeunes enfants
- 12,9% : Aide à domicile
- 7,8% : Aide par le travail
- 7,8% : Hébergement médicalisé pour personnes âgées
- 5,1% : Ambulances
- 3,2% : Accueil ou accompagnement sans hébergement d'adultes handicapés ou de personnes âgées
- Etc.

19. TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE

(18 codes NAF)

- 60,6% : Services auxiliaires des transports aériens
- 11,2% : Services auxiliaires des transports terrestres
- 11,1% : Manutention non portuaire
- 9,9% : Transports aériens de passagers
- 1,4% : Services auxiliaires des transports par eau
- Etc.